

Elk mens telt!

We gaan ver om levens te redden

Jaarverslag 2019

Stichting Medair Nederland
Nunspeet



Inhoudsopgave

1	Voorwoord	4
1.1	Wie we zijn – Over Medair	5
1.2	Medair Nederland - algemene informatie	7
1.3	Doelstellingen Medair Nederland	7
1.4	Kernstrategieën en activiteiten Medair Nederland	7
1.5	Juridische en organisatie-structuur Medair Nederland	8
1.6	Statuten.....	9
2	Informatie personeel en bestuur	10
2.1	Taken en verantwoordelijkheden bestuur.....	10
2.2	Samenstelling bestuur en team Medair Nederland.....	10
2.3	Salaris personeel en kosten bestuur	11
2.4	Selectieprocedure bestuur	11
2.5	Bestuursvergaderingen en rapportages.....	12
3	Activiteiten en gerelateerde financiën	13
3.1	Kernactiviteiten en gerelateerde financiën	13
3.2	Kosten fondsenwerving Medair Nederland	13
3.3	Link naar het financieel verslag.....	14
3.4	Risico-analyse en sturende maatregelen	14
3.5	Strategie in verband met specifieke gebieden	15
4	Activiteiten 2019.....	16
4.1	Medair in 2019	16
4.2	Medair Nederland in 2019	17
5	Visie 2020 en toekomst	21
5.1	Budget, strategie en kernactiviteiten 2020.....	22
5.2	Verwachte inkomsten	22
5.3	Corona	23
5.4	Gebruik van middelen en reserves	23
6	JAARREKENING	24

Medair Nederland

Bestuursverslag

2019

1 VOORWOORD

In het afgelopen jaar 2019 kon Medair humanitaire hulp bieden aan meer dan 3,5 miljoen mensen, een enorme sprong voorwaarts in het bereiken van nog meer mensen dan voorgaande jaren. We behandelden ondervoede kinderen, hielpen vrouwen veilig te bevallen, reageerden op Ebola en andere ziekten, zorgden voor veilig drinkwater, bouwden bruggen, gaven geldhulp en konden hoop bieden aan door crisis getroffen gezinnen. En het is onze ambitie om de komende jaren verder te groeien om zo nog meer hulp te bieden aan de meest kwetsbaren op moeilijk bereikbare plaatsen

Op een veldbezoek naar Bangladesh in september vroeg David Verboom aan een van onze artsen, Jasmine, waarom ze haar goedbetaalde baan in Dhaka had verlaten om samen te werken met Rohingya-vluchtelingen in Kutupalong, 's werelds grootste vluchtelingenkamp. Ze antwoordde : "Door hen te helpen, krijg ik zoveel terug, ik voel me zoveel meer vervuld in mijn werk bij Medair."

Onze wereldwijde missie, op mensen werd in 2019 mogelijk gemaakt dankzij een buitengewoon team van 1.700 medewerkers, 5.400 vrijwilligers, duizenden gebedspartners, partnerschappen met gelijkgestemde organisaties en de niet aflatende ondersteuning van onze financieringspartners en betrokken donateurs.

Door veranderde regelgeving in de internationale fondswerving en door de nieuwe algemene operationele strategie van het internationale bestuur in Zwitserland, heeft het Nederlandse bestuur in 2019 moeten besluiten tot vergaande kostenbesparing. Hierdoor is de functie van algemeen directeur komen te vervallen. De werkplekken op het kantoor in Amersfoort zijn verplaatst naar een nieuwe locatie in Nunspeet. Daarnaast zijn er een aantal vacatures in het bestuur ontstaan vanwege het bereiken van de maximale bestuurstermijn van een aantal leden. Een interim voorzitter is aangesteld om de aanstelling van een aantal nieuwe bestuursleden te faciliteren.

De nieuwe opzet biedt volop kansen om verder te groeien, waarbij de inzet van vrijwilligers noodzakelijk zal zijn. Een nieuwe fondswervingstrategie zal in 2020 verder worden ontwikkeld om de noodzakelijke groei verder te verwezenlijken. Er zal worden geïnvesteerd in een cultuur van innovatie en het smeden van productieve samenwerkingsverbanden met universiteiten, de particuliere sector, regeringen, ngo's, de VN, stichtingen, kerken en gemeenschappen. Door dit alles staan mensen centraal in onze acties, geen begunstigden, geen gevallen, maar mensen.

We zien levensveranderende impact die we kunnen maken als we samenwerken en ons vertrouwen op God stellen.

Bedankt voor uw vertrouwen en betrokkenheid,

Henk Jan Muusse,

(Interim) Voorzitter Medair Nederland

1.1 Wie we zijn – Over Medair

Medair is een door christelijk geloof geïnspireerde noodhulporganisatie, die menselijk lijden verlicht op enkele van de meest afgelegen en geteisterde plaatsen ter wereld.

In staat gesteld door onze donateurs, geven we hoop en steun aan miljoenen mensen wereldwijd, door te voorzien in hun meest essentiële levensbehoeften. Dit doen we al sinds 1989.

We helpen mensen in nood ongeacht ras, overtuiging of nationaliteit om een crisis te overleven en weer op eigen benen te staan.

Medair gelooft dat iedereen hulp moet krijgen die in nood is en dat deze hulp niet gebruikt mag worden voor het uitdragen van bepaalde politieke, maatschappelijke of religieuze opvattingen. De nood van de meest kwetsbare mensen die we helpen staat voor ons voorop. We doen dat in samenwerking met de lokale gemeenschappen om zo aan een duurzaam resultaat te bouwen. We bieden verschillende soorten noodhulp en herstel: Gezondheidszorg en voeding, veilig water, sanitatie en hygiëne, onderdak en infrastructuur.

In al ons werk streven we naar de hoogst haalbare kwaliteit, verantwoording en duurzaamheid. Onze teams luisteren naar de behoeften van mensen in nood, helpen hen om de basisvoorzieningen te verbeteren en geven training voor de toekomst.

We leggen verantwoording af aan mensen die ons ondersteunen en aan de mensen die we helpen. We overleggen met de lokale gemeenschappen, betrekken hen bij de besluitvorming, laten hen meedenken over de opzet, implementatie en bewaking van projecten en bieden hen de mogelijkheid om gedurende het proces met voorstellen te komen.

Ieder jaar doorlopen we strenge interne en externe audits en publiceren we onze financiële verslagen. Donateurs kunnen erop vertrouwen dat bijdragen wijs wordt gebruikt. We hanteren de principes van noodhulp die door 'The Sphere Project' zijn vastgesteld. Principes die gericht zijn op het verbeteren van de kwaliteit van de humanitaire respons in noodsituaties.

1.1.1 Medair Internationaal – statuten**Artikel 1: Vorm**

Medair Internationaal is een organisatie zonder winstoogmerk en wordt gevormd en bestuurd door artikel 60 volgens de Zwitserse 'Code Civil' en door de huidige statuten. De organisatie is een niet-gouvernementele, non-profit en politiek onafhankelijke organisatie.

Artikel 2: Doel

De organisatie streeft een charitatief en humanitair doel na, met een missie om te reageren op menselijk leed in nood- en rampsituaties door multi-sectorale nood- en herstelprojecten te implementeren, in een meelevende en dienende houding geïnspireerd door haar christelijke waarden.

De activiteiten van Medair Internationaal bestaan uit:

- gekwalificeerde technische/humanitaire bijstand verlenen om te kunnen reageren op menselijk leed in nood- en crisissituaties.
- samenwerken met transportdiensten, aannemers en andere organisaties die gewend zijn te werken op plaatsen die zijn getroffen door rampen (hongersnood, epidemieën, oorlogen).
- het verzamelen en/of kopen en vervoeren van noodhulpmateriaal en goederen naar de noodlijdende landen.
- training van nationaal personeel in die landen.
- training van noodvrijwilligers in Europa.
- in het algemeen, alles dat gerelateerd is, bijdraagt aan en helpt bij het bereiken hiervan.
- activiteiten van anderen die met hen verbonden kunnen zijn.

Artikel 3: Naam

De naam van de organisatie is: Medair.

Artikel 4: Zetel

Het hoofdkantoor van de organisatie bevindt zich in het kanton Vaud, aan de Chemin du Croset 9, 1024 Ecublens, Zwitserland.

Artikel 5: Duur

De duur is onbeperkt.

1.2 Medair Nederland - algemene informatie

Stichting Medair Nederland is opgericht op 3 juni 1998 en is een onafhankelijke Nederlandse stichting met een kantoor in Nunspeet. Medair Nederland is verbonden met Medair Zwitserland door het ondertekenen van de Affiliate Agreement en Medair Brand Agreement.

Medair Nederland ondersteunt ten volle de kernwaarden van Medair in ons werk in Nederland en we proberen ons werk voor Medair te doen volgens de waarden: mededogen, hoop, respect, verantwoordelijkheid, waardigheid, integriteit en geloof.

1.3 Doelstellingen Medair Nederland

De ‘Stichting Medair Nederland’ heeft als doel het ondersteunen en bijdragen aan humanitaire hulp in nood- en herstelsituaties door:

- Communicatie
- Fondsenwerving
- Werving veldwerkers
- Mobilisatie gebed
- Andere activiteiten die deze doelstelling ondersteunen

1.4 Kernstrategieën en activiteiten Medair Nederland

1.4.1 Communicatie

Medair Nederland heeft als doel het vergroten van de zichtbaarheid van het werk van Medair, fondsen werven en recruitment. Onze communicatiestrategie is gericht op het creëren van een platform en bewustzijn voor het werk dat Medair doet. Ons doel is om de behoefte aan en de impact van de noodhulp van Medair in het bijzonder te blijven communiceren. Onze belangrijkste boodschap is dat in een noodsituatie hulp van Medair elke dag mensenlevens redt.

Communicatie gebeurt door middel van verschillende activiteiten. Om donateurs te benaderen en te informeren versturen we twee keer per jaar ons magazine ‘Medair Nieuws’. Daarnaast publiceren we digitale nieuwsbrieven, zijn we actief aanwezig op social media (Facebook, Twitter, Instagram) en benaderen we actief media voor meer aandacht voor het werk van Medair.

Regelmatig zijn er evenementen waarbij Medair zichtbaar aanwezig is. Dat is een belangrijke manier om nieuwe veldwerkers te benaderen voor de humanitaire hulpverlening. We blijven voortdurend in contact met veldwerkers die in dienst zijn om ze bij media te pitchen en om hun achterban betrokken te maken bij het werk van Medair. Daarnaast geven medewerkers presentaties tijdens relevante bijeenkomsten, vergaderingen en in kerken.

1.4.2 Fondsenwerving

Voor het werven van fondsen voor het werk van Medair in de programmalanden gebruikt Medair Nederland verschillende strategieën en activiteiten om op regelmatige basis donaties te verkrijgen. Daarvoor publiceren

we gedurende het gehele jaar fondsenwervende mailings (zowel schriftelijk als digitaal) en benaderen we relevante stichtingen en fondsen voor het financieren van de activiteiten van Medair. Belangrijk daarbij is het actief gebruiken van sociale netwerken om bewustwording te creëren en fondsen te werven.

Omdat onze veldwerkers zijn verbonden aan kerkelijke gemeentes in Nederland richten we ons op relatie met deze kerken zodat deze gemeenschappen regelmatig aan Medair Nederland zullen schenken. Een netwerk van huidige en voormalige veldwerkers gebruiken we om potentiële donoren te werven in samenwerking met kerken, bedrijven en scholen.

Het donorlandschap is voortdurend in beweging. De trend van meer samenwerking met partnerorganisaties heeft ook impact op het werk van Medair. Het is vrijwel onmogelijk om in het huidige krachtenveld nog alleen te opereren. Medair zal steun en aansluiting moeten vinden bij programma's van grotere partijen om in beeld te blijven. Medair Internationaal is bijvoorbeeld aangesloten bij de Integral Alliance, een internationale alliantie van christelijke noodhulporganisaties. In 2019 werden de praktische zaken rondom de MoU met Red een kind verder uitgewerkt.

Een belangrijke strategie voor het benaderen en binden van particuliere donoren is het inspelen op de wensen van de donateurs. Hoe willen zij benaderd worden en wat is de reden dat ze Medair willen steunen?

1.4.3 Recruitement

Vanaf het begin van het ontstaan van Medair Nederland ligt de focus van de werkzaamheden sterk op het werven van nieuwe veldmedewerkers. Het team van veldwerkers is zeer internationaal en Nederland is altijd sterk vertegenwoordigd. We bereiken nieuwe medewerkers via het plaatsen van vacatures op vacaturesites, maar ook door middel van adverteren. Daarnaast zijn er informatieavonden op het kantoor. Hiervoor kunnen geïnteresseerden zich aanmelden. Tijdens deze informatieavond krijgen bezoekers een presentatie van een (oud) veldmedewerker die op dat moment in Nederland verblijft. Andere activiteiten op het gebied van recruitment zijn: presentaties op scholen, specifieke evenementen en het werven via het netwerk van veldwerkers zelf.

1.5 Juridische en organisatie-structuur Medair Nederland

Medair Nederland is een onafhankelijke stichting en in 1998 in Nederland opgericht voor onbepaalde tijd. Het bestuur van Medair Nederland is verantwoordelijk voor het toezicht op de strategieën, activiteiten en het gebruik van fondsen.

De stichting heeft de ANBI-status van de Nederlandse belastingdienst. Per 1 januari 2017 heeft Medair Nederland de accreditatie CBF Erkend Goed Doel verworven. Dit betekent dat de donateur ervan uit kan gaan dat Medair Nederland bijdraagt aan een betere wereld, zorgvuldig omgaat met iedere euro, verantwoording aflegt en zich laat controleren. Daarnaast is Medair Nederland lid van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland.

Beleid dat beschermt.

Hoe we werken is belangrijk. Daarom zetten wij ons in voor 100% transparantie en verantwoording in onze manier van werken en proberen de waardigheid van allen die we bereiken te beschermen en hoog te houden.

<https://www.medair.org/nl/verantwoording-2/>

Als ondertekenaar van de gedragscode van het Internationale Comité van het Rode Kruis geloven wij dat hulp gegeven behoort te worden aan iedereen die in nood is en dat deze hulp niet gebruikt mag worden voor het

uitdragen van bepaalde politieke, maatschappelijke of religieuze zienswijzen. De noden van de mensen die we helpen staan voor ons voorop.

Medair heeft een Ethische code (beschikbaar in het Engels en Frans), waaraan haar vertegenwoordigers zich moeten houden. Vertegenwoordigers van Medair zijn onder meer werknemers, leden van de raad, landenkantoren, aannemers, consultants, leveranciers, agenten en implementatiepartners. De Ethische code beslaat uiteenlopende onderwerpen, waaronder fraude, corruptie, kinderbescherming, genderbescherming en belangenconflicten. Vertegenwoordigers van Medair moeten handelen in het beste belang van de organisatie en van de mensen die hulp ontvangen. Ze moeten zich houden aan de hoogste morele en ethische normen en moeten eerlijkheid, respect voor anderen, integriteit en gezond verstand betonen.

Medair zet zich er volledig voor in om voor al haar werknemers een veilige omgeving te creëren – een omgeving die vrij is van alle vormen van intimidatie en uitbuiting. Het Beleid inzake intimidatie (beschikbaar in het Engels) verbiedt uitdrukkelijk iedere vorm van intimidatie. Vermoedelijke inbreuken op overtredingen van de Ethische code of het Beleid inzake intimidatie kunnen strikt vertrouwelijk gemeld worden aan het team Naleving van Medair via het onderaan de Ethische code vermelde e-mailadres.

Het Beleid ter voorkoming van seksuele uitbuiting en gender-gerelateerd geweld verduidelijkt hoe Medair zich inzet voor de bescherming van gender en het voorkomen van seksuele uitbuiting. Voor medewerkers en vertegenwoordigers van Medair is het verboden om betrokken te zijn bij enige vorm van ongepaste relaties, seksuele intimidatie en seksuele uitbuiting of om dat te faciliteren – in het bijzonder met betrekking tot ontvangers van hulp.

Medair zet zich in voor de bescherming, het welzijn en de veiligheid van kinderen. Dit is vastgelegd in het Beleid voor de bescherming van het kind.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is voor Medair geen apart programma of project. Het is verankerd in onze gedragscodes en richtlijnen en de manier waarop wij handelen. Een van de belangrijkste aspecten van ons MVO-beleid is accountability, in alles wat we doen, staat verantwoording voorop. We leggen verantwoording af aan mensen die ons ondersteunen en aan de mensen die we helpen.

1.6 Statuten

De statuten zijn herzien en bijgewerkt in november 2010.

2 INFORMATIE PERSONEEL EN BESTUUR

2.1 Taken en verantwoordelijkheden bestuur

Het bestuur van Medair Nederland is verantwoordelijk voor alle activiteiten, bedrijfskosten en het gebruik van de inkomsten van Medair Nederland. Binnen het bestuur is een taakverdeling gemaakt voor het uitvoeren van de werkzaamheden: een voorzitter, een penningmeester en een secretaris zijn aangesteld, terwijl de overige bestuursleden andere individuele taken in het bestuur hebben.

Het bestuur van Medair Nederland komt in het algemeen vier tot zes keer per jaar bij elkaar. Een goede band met Medair Internationaal in Zwitserland is veiliggesteld sinds een afgevaardigde van de directie van Medair Internationaal bestuurslid is van Medair Nederland.

2.2 Samenstelling bestuur en team Medair Nederland

Bestuur

Het bestuur van Medair Nederland bestaat uit minimaal drie leden met minstens de volgende verantwoordelijkheden: voorzitter, secretaris en penningmeester. De bestuursleden zijn onbetaalde vrijwilligers.

Op 31 december 2019 had het bestuur de volgende leden:

- Voorzitter: Henk-Jan Muusse
- Penningmeester: Willemieke Geneugelijk
- Secretaris: Dineke Wibbelink
- Algemeen bestuurslid: David Verboom
- Algemeen bestuurslid vacant (sinds 31 december 2018)

Team

Per 1 januari 2019 had Medair Nederland vier betaalde medewerkers (2,8 fte) in dienst. Dit is gedurende het jaar teruggebracht naar 1,6 fte.

Vrijwilligers

Naast de inzet van 3 vaste kantoorvrijwilligers hebben we tijdens evenementen en andere activiteiten hulp gehad van 12 vrijwilligers.

Omdat het aantal betaalde medewerkers is teruggebracht, is Medair Nederland afhankelijk van de trouwe inzet van professionele vrijwilligers. Er zijn een aantal vrijwilligers betrokken bij het invoeren van gegevens, projectaanvragen, redigeren en een aantal vrijwilligers helpen mee op beurzen en evenementen. We zijn zeer dankbaar voor hun inzet.

Stagiaires

Het komt jaarlijks voor dat een student ervoor kiest zijn scriptie of onderzoek te richten op het werk van Medair. In 2019 heeft een student zich gericht op de vraag hoe Medair Nederland de kritische factoren die een belangrijke rol spelen in het besluitvormingsproces voor potentiële Nederlandse donateurs kan gebruiken

bij de beslissing of zij al dan niet Medair-donor moeten worden. We hopen de resultaten van dit onderzoek in 2020 te kunnen gebruiken bij het werven van nieuwe donateurs.

Ambassadeur Carla van Weelie zet zich sinds 2015 met hart en ziel in voor het werk van Medair. Dat doet zij onder meer door als spreker het werk van Medair onder de aandacht te brengen. Daarnaast onderhoudt zij het contact met de grote giftgevers en zet zij zich op die manier in voor fondsenwerving.

2.3 Salaris personeel en kosten bestuur

De bestuursleden genieten geen beloning, wel kunnen onkosten worden vergoed op basis van een door het bestuur vastgestelde declaratie instructie. De vergoede onkosten betreffen reiskosten op basis van kilometerdeclaraties, alsmede een vaste jaarlijkse vergoeding voor overige kantoor- en telecommunicatiekosten. In 2019 heeft een bestuurslid een IBOT vergadering in Zwitserland meegemaakt en hier reiskosten voor gedeclareerd. Dit zijn de enige gedeclareerde kosten.

Medair Nederland heeft per 31 december 2019 twee betaalde medewerkers (1,6 fte). De salarissen van de medewerkers worden bepaald naar aanleiding van het salarishuis en zijn ingeschaald op basis van de salarisschaal van de CAO Zorg en Welzijn.

In 2018 is het salaris van de directeur tegen het licht gehouden volgens de 'Regeling Beloning directeuren van goede doelen organisaties' van VFI en de Code Wijfels (zie vfi.nl). Op basis van de index BSD (Basis Score voor directiefuncties) is de BSD score voor Medair Nederland vastgesteld op 295 punten. Daarmee is ook door het CBF geconcludeerd dat a) een jaarinkomen opgegeven voor de directeur dat lager is dan het bijbehorende maximum op basis van de door u bepaalde BSD-score; b) een totale bezoldiging opgegeven voor de directeur die lager is dan het absolute maximum van de beloningsregeling.

2.4 Selectieprocedure bestuur

Wanneer er een vacature in het bestuur ontstaat en het bestuur beslist om deze vacature in te vullen – worden alle bestuursleden en medewerkers van Medair Nederland gevraagd om namen van potentiële nieuwe bestuursleden in te dienen. Het bestaande netwerk van de veldmedewerkers van Medair wordt hiervoor ook gebruikt. Wanneer een lijst met potentiële kandidaten gereed is, komt het bestuur bij elkaar en maakt een toplijst van kandidaten op basis van a) Behoeften binnen het bestuur, en b) Achtergrond en expertise van de potentiële kandidaten.

De geselecteerde kandidaten worden vervolgens benaderd voor een gesprek met één van de bestuursleden om de beschikbaarheid en, nog belangrijker, geschiktheid te controleren. De uitkomsten van deze gesprekken worden beoordeeld (in een vergadering of via e-mail) met alle bestuursleden. Eén of twee kandidaten worden uitgenodigd voor een tweede gesprek met een ander bestuurslid. Wanneer het bestuur na het tweede gesprek een conclusie trekt, nodigt de voorzitter de geselecteerde kandidaat officieel uit om bestuurder te worden en wordt het nieuwe bestuurslid geïnstalleerd in de volgende bestuursvergadering.

Bestuursleden hebben een algemene termijn van drie jaar, die eenmaal met nog eens drie jaar kan worden verlengd.

2.5 Bestuursvergaderingen en rapportages

Het bestuur van Medair Nederland heeft in 2019 vier keer vergaderd:

- 2019.1 28 maart 2019
- 2019.2 27 mei 2019
- 2019.3 26 september 2019
- 2019.4 25 november 2019

Voorafgaand aan alle bestuursvergaderingen werd door het team aan het bestuur een update gegeven met informatie over de voortgang van communicatie, fondsenwerving, werving en gebed. Het personeel van Medair Nederland rapporteert aan de directeur. De voorzitter van het bestuur en de directeur van Medair Nederland hebben het hele jaar door regelmatig contact met elkaar gehad. Daarnaast heeft het bestuur ook niet regulier vergaderd en zaken telefonisch kortgesloten.

Gedurende 2019 heeft het bestuur stilgestaan bij de wijzigingen van het kantoorteam en de impact van de nieuwe plannen en strategieën* van Medair Internationaal op het werk en toekomstpositie van Medair in Nederland. Aan het eind van 2019 is het besluit genomen dat er in 2020 wordt ingezet op het zelfstandig functioneren van het Nederlandse kantoor en ernaar te streven om in 3 jaar door te groeien naar het model dat het hoofdkantoor in Zwitserland niet hoeft bij te dragen aan de kantoorkosten van het kantoor in Nederland. We streven naar een maximale kostenbesparing waarbij de donaties optimaal kunnen worden ingezet om wereldwijd zoveel mogelijk mensen te kunnen helpen. In goed overleg is besloten dat hierdoor de positie van de directeur in 2020 zal komen te vervallen. Dit betekent dat het team in 2020 zal bestaan uit één betaalde medewerker (0,6 fte) die ondersteunt wordt door minimaal vijf vrijwilligers. Op gebied van IT ondersteuning, fondsenwerving en marketing zal intensief worden samengewerkt met het hoofdkantoor waardoor er effectief gebruik kan worden gemaakt van bestaande materialen.

****Het internationale bestuur van Medair heeft de volgende afspraken met affiliate kantoren gemaakt in december 2019***

De belangrijkste rol van affiliate kantoren is het aantrekken van fondsen van particuliere donateurs - met inachtneming van de volgende verantwoordelijkheden:

- Een loyaal donorbestand opbouwen van ten minste 5.000 donateurs binnen 3 jaar
- Streven naar inkomsten van < 1 miljoen euro
- Financiële onafhankelijkheid
- Streven naar lopende kosten tegen 35% van onbeperkte en beperkte particuliere fondsen
- Ondersteuning van mobilisatie van personeel en stimuleren van gebed, zoals overeengekomen met GSO
- Voldoen aan onze verplichting om het geld te besteden waar het is het meest nodig, namelijk in het veld

De Affiliates moeten een 3-jarige affiliate-strategie opstellen:

- Strategie omvat hoe de affiliate bovengenoemde KPI's kan bereiken
- Kwartaalrapportage aan GSO en affiliate board over KPI's
- Maandelijks financieel affiliate-rapport in overeenstemming met de rapportagestandaarden van Medair

3 ACTIVITEITEN EN GERELATEERDE FINANCIËN

3.1 Kernactiviteiten en gerelateerde financiën

Voor het bestaan van Medair Nederland is een goede band met de donateurs van groot belang. Daarnaast is groei van het donateursbestand hard nodig. Medair is verzekerd van een vaste en trouwe groep donateurs. Dankzij de giften van donateurs kunnen de mensen in het veld werken. De kernactiviteiten van Medair zijn, zoals bij 2.3 aangegeven: fondsenwerving, communicatie, werving nieuwe veldmedewerkers en gebed.

Medair Internationaal in Zwitserland noteerde de volgende opsplitsing van de bedrijfskosten over het jaar 2018:

- Uitgaven noodhulp (rechtstreeks) 85 %
- Uitgaven noodhulp (indirect) 6 %
- Management algemeen 6 %
- Fondsenwerving 3 %

3.2 Kosten fondsenwerving Medair Nederland

3.2.1 Kosten en strategie

Fondsenwerven kost geld. Daarover zijn we transparant. Onze fondsenwervingskosten zijn onderverdeeld in de directe personeelskosten en algemene kantoorkosten. Het eerste houdt in: personeel dat rechtstreeks aan fondsenwerving werkt. Daarnaast zijn er directe fondsenwervingskosten die gerelateerd zijn aan fondsenwervende activiteiten. Een deel van de algemene kantoorkosten vallen ook onder de fondsenwervingskosten. De exacte kosten en verhoudingen voor fondsenwerving worden vermeld in het financieel jaarverslag. Het grootste gedeelte van de inkomsten zijn eenmalige giften voor specifieke projecten, met daarnaast een aantal jaarlijkse begunstigers.

Ons doel is om de kosten laag te houden en de inkomsten te laten groeien om meer kwetsbare mensen te helpen tegen een meer effectieve prijs. De focus die vorig jaar is ingezet: verhogen van niet-geoormerkte inkomsten en het verbreden van het donorbestand, is in 2019 voortgezet en zal ook in 2020 de strategie zijn.

3.2.2 Gebruik van fondsen

Geoormerkte fondsen voor specifieke landen die zijn ontvangen in 2019 werden doorgestuurd naar Medair Internationaal in Zwitserland of zijn gereserveerd om naar Zwitserland te worden verzonden. Aan deze donaties is voor de private fondsen een administratieve inhouding berekend van 15%. De institutionele fondsen en andere fondsen met een contract worden in zijn geheel doorgestuurd conform het contract. De geoormerkte fondsen worden gebruikt voor de doeleinden waarvoor ze zijn gedoneerd. Niet-geoormerkte fondsen waren nodig om de bedrijfskosten van de organisatie te dekken.

3.3 Link naar het financieel verslag

Er is in 2019 € 172.693 overgemaakt naar het hoofdkantoor om het werk van Medair te ondersteunen. De begrote giften bedroegen €190.000. De hoop en verwachting is dat de maatregelen die zijn genomen in 2019 zich zullen vertalen naar een stijging van de giften in 2020.

3.4 Risico-analyse en sturende maatregelen

Stichting Medair kent een aantal financiële risicogebieden. Deze risico's vormen een belangrijk onderdeel van de bestuurlijke agenda. In de meerjarenplannen besteden wij aandacht aan risicobeheersing. De hoogte van de continuïteits- en bestemmingsreserve is gebaseerd op de volgende financiële risicoanalyse:

- Het risico op het wegvallen van (grote) inkomstenbronnen door bijvoorbeeld nieuwe eisen van samenwerkingsverbanden of nieuwe kwaliteitseisen. Ook eenzijdige publiciteit kan plotseling grote invloed hebben op het imago van een organisatie waardoor de reputatie van de stichting als geheel aangetast wordt. Verder kunnen er zich zaken voordoen die wel effect hebben op de organisatie, maar niet direct continuïteitsbedreigend zijn. Hier kan gedacht worden aan fraude bij partnerorganisaties, veiligheidsincidenten in de veldprogramma's of fouten bij adresselecties voor fondsenwervende brieven. Het bestuur van Medair Nederland is bereid risico te nemen om meer fondsen binnen te halen om de organisatie te laten groeien en zo een grotere bijdrage te kunnen leveren aan de missie van Medair. Hierbij wordt afgewogen of de gemaakte kosten opwegen tegen het risico dat fondsen mogelijk niet direct ontvangen worden.
- Het risico van een tekort aan inkomsten wordt verminderd door te investeren in (nieuwe) groepen van donoren. Op deze manier wordt er tegelijkertijd naar gestreefd om niet te afhankelijk te zijn van grote donoren. De medewerkers in Nederland hebben in de afgelopen jaren veel kennis opgebouwd over het benaderen van donoren. Één van de voor Medair Nederland voornaamste risico's met een hoge impact, mocht het zich voordoen, is het continuïteits- en reputatierisico. Hier kan gedacht worden aan het risico van te afhankelijk te zijn van grote donoren, maar ook aan het risico op het wegvallen van (grote) inkomstenbronnen door bijvoorbeeld het publiek worden van negatieve zaken in de media. De impact van dergelijke gebeurtenissen kan groot zijn en gevolgen hebben voor de continuïteit. De beheersmaatregelen met betrekking tot het continuïteits- en reputatierisico zijn gericht op het gerichter benaderen en/of investeren in nieuwe groepen van donoren en het steeds meer samenwerken in samenwerkingsverbanden.
- Om de continuïteit van de stichting bij het wegvallen van (grote) inkomstenbronnen voor een bepaalde tijd te garanderen, wordt een bestemmings- en continuïteitsreserve aangehouden waarmee 25% van de jaarlijkse kosten van de eigen organisatie en het bedrag aan vorderingen met betrekking tot projectfinanciering kunnen worden gedekt. Hiermee kunnen de activiteiten enige tijd worden voortgezet. De reserves zullen bij het wegvallen van (grote) inkomensbronnen worden gebruikt om de activiteiten op een beheerste manier te beëindigen.
- Solvabiliteitsrisico: de stichting heeft alleen eigen vermogen en maakt geen gebruik van bancaire financieringen. Er worden voldoende liquide middelen aangehouden om aan uitstaande verplichtingen te kunnen voldoen. Mocht dit ineens nodig zijn, dan zijn de liquide middelen daarvoor per direct beschikbaar.

Risico's worden door het bestuur zorgvuldig afgewogen zodat er al dan niet maatregelen genomen kunnen worden ter beheersing van de risico's en onzekerheden. Relevante risico's worden voorzien van bijbehorende beheermaatregelen. Verder heeft Medair in de loop van 2017 en begin 2018 de gedragscodes en richtlijnen vernieuwd zoals is beschreven in hoofdstuk 2.5 Juridische en organisatiestructuur Medair Nederland.

3.5 Strategie in verband met specifieke gebieden

3.5.1 Reserves

Ons doel is om een algemene reserve van € 60.000 aan te houden. Eventuele extra middelen worden doorgestuurd aan Medair Internationaal in Zwitserland. Het bestuur ziet niet de noodzaak om hogere reserves aan te houden.

4 ACTIVITEITEN 2019

4.1 Medair in 2019

Als Medair Nederland dragen we bij aan het belangrijke werk van Medair internationaal.

Statistieken en cijfers uit de 2019

3,507,440 mensen geholpen

- 13 landen waar Medair een hulpprogramma heeft:
 - Afghanistan
 - Bangladesh
 - DR Congo
 - Filipijnen
 - Indonesië
 - Irak
 - Jordanië
 - Libanon
 - Madagaskar
 - Mozambique
 - Nepal
 - Somalië
 - Syrië
 - Zuid- Sudan
- Internationaal hoofdkwartier in Zwitserland met 123 medewerkers (fte)
- 6 landenkantoren in Europa en Noord-Amerika (Canada, Duitsland, Frankrijk, Nederland, Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten)
- 166 internationale medewerkers in het veld
- 1.447 nationaal geworven personeelsleden
- 25 landen waar Medair gewerkt heeft tussen 1988 en 2019

4.2 Medair Nederland in 2019

We zijn dankbaar dat we een verschil hebben kunnen maken en fondsen hebben kunnen werven in Nederland voor de missie van Medair. Onze belangrijkste focus ook in het jaar 2019 was om het bewustzijn in Nederland te vergroten en fondsen te werven voor de programma's in DR Congo, Zuid-Sudan, Bangladesh, en de noodhulpacties voor Mozambique.

Organisatie Medair Nederland

Medair Nederland heeft sinds eind 2016 de certificering 'CBF Erkend Goed Doel'. Ook in 2019 bleef deze certificering gehandhaafd. Dat betekent dat Medair Nederland aan strenge kwaliteitseisen moet voldoen.

Activiteiten Medair Nederland

4.2.1 Fondsenwerving

In 2019 zijn we overgestapt op een nieuwe donateursadministratiesysteem. Ons oude systeem werd in Nederland niet langer ondersteund en er moest veel handmatige invoer worden. Om in 2020 effectief te kunnen werken met de mogelijkheid tot automatische koppelingen zijn we overgestapt op Salesforce.

Ondanks de steun van deze donateurs, stichtingen, bedrijven, kerken en institutionele fondsen is er in 2019 minder geld op gehaald dan gebudgetteerd. In plaats van € 550.000 bedroegen de totale inkomsten uit fondsenwerving over 2019 €389.751

Mede daarom heeft MN ingezet op een sanering o.a. door het aantal kantoormedewerkers terug te brengen van 1,6 FTE naar 0,6 FTE in 2020. Ook de huur van de kantoorruimte zal m.i.v. 2020 fors omlaag gaan.

Fondsenwerving

In 2019 hebben we speciale aandacht gevraagd voor de volgende landen:

- *Ebola in DR Congo*

"De Ebola uitbraak heeft veel impact op de inwoners en mijn werk. Ik ondersteun het lokale team en daarnaast kijken we hoe we efficiënter kunnen werken om de bevolking beter en sneller te helpen. Het is erg druk maar we doen er alles aan om te zorgen dat we hulp kunnen bieden. Er gaan allerlei geruchten rond. Bijvoorbeeld dat Ebola door de regering is verzonnen om de verkiezingen te beïnvloeden. Anderen beweren weer dat hulporganisaties Ebola hebben verspreid om geld te verdienen. Sommigen zeggen zelfs dat het virus helemaal niet bestaat. Het is ontzettend belangrijk om de bevolking te blijven uitleggen hoe Ebola zich verspreidt en hoe men kan zorgen dat ze niet besmet raken."

- *Noodoproep Mozambique*

Cycloon Idai heeft in Mozambique een spoor van verwoesting achtergelaten. Er is geen stroomvoorziening meer, huizen, wegen en zorgvoorzieningen zijn vernield en ook oogsten zijn verloren gegaan.

- *Honger in Zuid-Sudan*

Alleen als ze geluk hebben kunnen Mary en haar vier kinderen twee keer per dag eten. Er zijn dagen waarop ze geen enkele maaltijd hebben. "Overdag ben ik urenlang waterlelies aan het zoeken om mijn gezin te voeden," vertelt de 30-jarige ZuidSudanese moeder met zachte stem. "Ik doe mijn best, maar het is niet genoeg." Met haar handen laat ze zien hoe klein de porties zijn.

Mijn collega's praten met Mary in een van onze klinieken in een afgelegen deel van Zuid-Sudan. Ze heeft drie uur in de brandende zon gelopen met haar prachtige dochter Nyakuma van negen maanden op de arm. "Nyakuma is ondervoed omdat er te weinig eten is en ik kan geen borstvoeding geven. Ik kom haar brengen zodat ze behandeld kan worden," vertelt ze een van mijn collega's. Ze houdt haar dochter tegen zich aan en speelt met haar handjes.

Helaas is Mary niet de enige met zo'n verhaal in Zuid-Sudan. Van de 11,4 miljoen Zuid-Sudanezen zijn er 7 miljoen aangewezen op noodhulp. De honger is overal en de ondervoeding is alarmerend hoog. De verhalen van mensen zoals Mary hoor ik aan met verdriet in mijn hart. Maar ondanks deze hopeloze situatie leer ik door de ontmoetingen en gesprekken met onze Zuid-Sudanese medewerkers in de kliniek dat we nooit mogen opgeven om mensen in nood te bereiken.

Het is niet altijd gemakkelijk om de lichtpuntjes van hoop te blijven zien in een land waar de meeste mensen worstelen om te overleven. De situatie in Zuid-Sudan is gecompliceerd en de weg naar blijvende vrede en herstel is lang, maar als je me vraagt of ik nog hoop heb voor Zuid-Sudan, dan zeg ik ja! Hoe kan ik geen hoop hebben wanneer de getroffen mensen zelf volhouden en alles doen om anderen te helpen en hun land op te bouwen? Ik voel me gezegend dat ik mag samenwerken met deze toegewijde mensen, die zich vastklampen aan de hoop en ontzettend hard werken aan een betere, gezondere toekomst voor Mary, haar prachtige dochter Nyakuma en de miljoenen mannen, vrouwen en kinderen in Zuid-Sudan.

- **Rohinghya**

In het drukke vluchtelingenkamp in Bangladesh, waar ze met meer dan 600.000 andere Rohingya-vluchtelingen op een oppervlakte van slechts dertien vierkante kilometer wonen, staan ze voor nieuwe uitdagingen. "Ik heb geen werk en het kamp zit overvol. Overal is lawaai."

Ik ben dankbaar voor het kleine verschil dat we kunnen maken in het leven van Mohammed. Hij vertelt: "Ik krijg voedsel van Medair. Dat geef ik aan mijn kinderen en ze zijn er blij mee. Als zij blij zijn, dan ben ik het ook."

De liefde van Mohammed voor zijn gezin is inspirerend. En omdat ik zelf ook vader ben, raakt het me nog meer. Medair kan met mensen zoals Mohammed een stuk oplossen. De missie van Medair is hoop en levensreddende hulp brengen.

- **Eindejaarsactie: Hoop brengen in diverse landen**

Als Medair willen we met ons werk HOOP geven aan miljoenen mensen die wereldwijd lijden. Meer nog; we geven samen met ú hoop, door naar de verhalen van mensen te luisteren, hen te ondersteunen met bijvoorbeeld gezondheidszorg en hierin compassie te tonen. Samen met u willen wij hoop geven aan hen die zich vergeten en alleen voelen. Als er ooit een tijd was dat mensen die lijden hoop nodig hebben, is het dat nu. Over de hele wereld zien we een toename van rampen, conflicten, cyclonen, aardbevingen en droogtes. Mensen die hierdoor getroffen zijn worden vaak vergeten. Hun overleven in kampen, hun angst voor soldaten of hun zorg om voedsel zien we niet. Ze voelen zich vaak hopeloos in hun lijden. In de Democratische Republiek Congo heeft de op een na grootste uitbraak van ebola in de geschiedenis plaatsgevonden en meer dan 2.500 mensen zijn getroffen en het aantal neemt elke dag toe. Dit virus is dodelijk en boezemt mensen enorme angst in. In Bangladesh wonen meer dan 700.000 Rohingya-vluchtelingen langs de steile hellingen van het Kutupalong-kamp, 's werelds grootste vluchtelingenkamp na het ontvluchten van het geweld in Myanmar. Terug naar Myanmar is geen optie omdat ze onderdrukt worden. In Irak leven mensen nog steeds met het trauma van de enorme strijd in en rondom Mosul vijf jaar geleden. Meer dan 1,9 miljoen mensen zijn ontheemd en 6,7 miljoen Irakezen hebben nog steeds humanitaire hulp nodig. Wij willen de mensen in deze landen bijstaan met ons werk en met onze overtuiging dat hoop doet leven. Letterlijk. Helpt u ons hierin mee? Want deze Kerst is het mooiste cadeau dat u kunt geven het geschenk van HOOP.

Kerken

Medair Nederland gelooft in geven. (Uit)delen van onze waarden, kennis en ervaring. Bewustwording creëren en mensen inspireren vooral op onze waarden medeleven en hoop: dat leidt tot barmhartigheid. Die kwaliteit delen we graag uit aan de kerken. We werken vanuit de “Ask – Tell – Thank” methode. Steeds vertellen we aan de kerken wat we doen en bedanken hen voor hun bijdragen. Zo informeren en inspireren we hen steeds om te blijven delen. We proberen de kerken steeds te laten zien dat het hun eigen inzet en werk is. Als Medair Nederland zijn we de faciliterende partij.

De relatiemanager Kerken heeft zowel telefonisch, per mail alsook lijfelijke aanwezigheid contact gehad met diverse Nederlandse kerken. Zo zijn rond de 20 kerken telefonisch benaderd. Van noodhulpacties en andere grote projecten werden kerken op de hoogte gebracht via email en uitgedaagd om bij te dragen. Aantal collectes in 2019: 63 kerken gaven een totaalbedrag van meer dan € 19.000.

Expeditie Vluchteling.

In 2018 hebben we o.a. ons Simulatiespel “Expeditie Vluchteling” mogen doen bij New Wine in samenwerking met Ben Ketting.

4.2.2 Communicatie**Medair Nieuws**

Ons magazine Medair Nieuws werd twee keer verstuurd naar onze achterban. Een magazine dat grotendeels in Zwitserland wordt gemaakt maar in Nederland wordt opgemaakt en aangevuld met Nederlands nieuws. Het magazine staat altijd in het teken van een thema. Het eerste nummer was gekoppeld aan het thema: Het hart van Medair en in de tweede editie stond ons 30 jarig bestaan centraal.

Naast drukwerk is online communicatie een groot onderdeel van ons werk. Regelmatig verscheen er een e-news en er werden berichten op social media (Facebook en Instagram) geplaatst. Rondom de kerstdagen stuurden we onze relaties en trouwe donateurs een mooie kerstkaart als dank voor hun steun in het afgelopen jaar.

Media

In 2019 is het Medair-team er in geslaagd maandelijks diverse outputs in de media te plaatsen. Zo verschenen er publicaties in Trouw, het Friesch Dagblad, Reformatorisch Dagblad, Christelijke Weekblad, CIP.nl en diverse lokale nieuwsbladen over de Nederlandse veldwerkers.

Social Media

Media staat niet los van social media. Meer betrokkenheid en zichtbaarheid zetten we ook in op online kanalen zoals Twitter, Facebook en Instagram. Dat betekent dagelijkse berichten op Facebook en regelmatig actief zijn op Instagram en Twitter. Op Facebook behaalden we 7% groei (aantal pagina-likes) en ook het Instagram-account groeide met 8%. Groei is ook gemeten op Twitter: 3%.

4.2.3 Evenementen

Medair was in 2019 aanwezig tijdens Opwekking. Hier hebben we gedurende vier dagen gesprekken gevoerd betreft recruitment met geïnteresseerden met uiteenlopende achtergronden.

Ook de vijfde Medair Wadloopexpeditie #nietvoorwatjes was geslaagd. Door geulen waden, het zuigende slik doorstaan, vallen en weer opstaan en stevig doorlopen. De deelnemers aan de vijfde editie van de Medair Wadloopexpeditie #nietvoorwatjes doorstonden zaterdag 29 juni alle facetten van de uitdagingen op het wad. Met deze sponsortocht werd een bedrag opgehaald van 2259 euro voor noodhulp.

4.2.4 Recruitment

Eén van de taken van het Nederlandse kantoor is om geïnteresseerden te informeren over de mogelijkheden om in de veldprogramma's van Medair te werken. Op 21 mei 2019 heeft Medair meegewerkt aan het IPH (International Public Health) event op de Christelijke Hogeschool in Ede. Er zijn dit jaar geen informatieavonden georganiseerd, maar er zijn individuele afspraken gemaakt met geïnteresseerden.

4.2.5 Overig

Hoofdkantoor Medair in Zwitserland

Er is het hele jaar door intensief contact met het hoofdkantoor in Zwitserland, per mail, Skype of telefonisch. De directeur van Medair Nederland heeft het hoofdkantoor bezocht om contact te leggen met andere landenkantoren en personeel van het hoofdkantoor om activiteiten beter op elkaar af te stemmen, de output te maximaliseren door elkaars producten te hergebruiken en aan te passen aan onze eigen markten.

5 VISIE 2020 EN TOEKOMST

Medair's visie is om meer mensen in nood te bereiken. Momenteel bereiken we 3,5 miljoen mensen in de moeilijkste gebieden in de wereld. Het doel is om in 2023 4 miljoen mensen in nood te bereiken, zoals verwoord in onze People to people strategie. We kunnen dit alleen bereiken als we meer supporters, gebedspartners en veldwerkers kunnen mobiliseren.

Onze missie als Medair Nederland is om een belangrijke bijdrage te leveren aan het werk van Medair wereldwijd voor de meest kwetsbare mensen. We richten ons ook op niet-geoordeelde financiering, omdat dit cruciaal is om te kunnen helpen waar de nood het grootst is. De bijdrage van de achterban van Medair Nederland is niet alleen financieel, maar ook in menskracht en gebed. Ons doel is om 5000 betrokken, biddende, werkende en gevende mensen te verbinden aan de missie en het werk van Medair.

Focusgebieden Medair Nederland in 2020

- De overhead en fondsenwervingskosten tot een minimum beperken.
- Elk mens telt! Donateurs zijn in 2020 onze prioriteit. Ze staan niet centraal maar zij omringen Medair en maken werk van Medair mogelijk. Zonder onze donateurs zouden we niet bestaan. In 2020 willen we donateurs ons meest urgente, belangrijkste onderdeel van onze planning maken.
- Door de band met onze donateurs te versterken en belangstelling in hen te tonen, hopen we een sterke relatie met onze achterban op te bouwen, meer betrokkenheid te genereren en hen te inspireren om financieel bij te dragen aan het werk van Medair. We willen in onze fondsenwerving de nadruk leggen op de mogelijkheid van maandelijks geven.
- Meer mensen bereiken die betrokken willen raken bij de missie van Medair door o.a. actief kerken te benaderen die nog niet in ons bestand staan.
- Effectief gebruik maken van het talent van vrijwilligers
- Een compleet, toegewijd, effectief en duurzaam bestuur opbouwen.

5.1 Budget, strategie en kernactiviteiten 2020

Het bestuur en het personeel van Medair zijn zeer gemotiveerd om de werk van Medair bekend te maken in Nederland en Medair ook te laten groeien. Het jaar 2020 zal een jaar met uitdagingen zijn waarin de focus ligt op kostenbesparen, stabiliseren en groeien.

Het budget 2020 (in Euro's):

Baten van particulieren		200.000
Baten van bedrijven		3.000
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		20.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven		10.000
Totaal donaties		235.000
Andere inkomsten		0
Totaal inkomsten		235.000
Donaties aan derden (Medair in Zwitserland)		138.000
Werving vrijwilligers		10.000
Voorlichting		24.000
Kosten fondsenwerving		27.000
Kosten beheer en administratie		26.000
Totaal uitgaven		235.000
Resultaat		0

De kosten voor de fondsenwerving ten opzichte van de geworven baten waren in 2019 17,6%. De werkelijke kosten van de eigen fondsenwerving ten opzichte van de begroting kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Begroot 2019	Werkelijke kosten 2019
Directe personeelskosten	45.000	38.289
Directe fondsenwervingskosten	26.000	16.339
Aandeel in overige kosten (20%)	14.000	13.829
Totaal	85.000	68.456
In % t.o.v. totale baten	15,5%	17,6%

5.2 Verwachte inkomsten

De verwachte inkomsten uit fondsenwerving in 2020 bedragen 235.000.

5.3 Corona

In de regio Wuhan in China begon in december 2019 de uitbraak van het coronavirus. Medio februari 2020 is het virus ook in Nederland doorgedrongen. Om het virus zo goed mogelijk in bedwang te houden heeft de Nederlandse regering maatregelen getroffen. Wereldwijd zijn vergelijkbare maatregelen getroffen. De inschatting van het bestuur is dat de impact op het jaar 2020 voor Medair Nederland beperkt zal zijn, hoewel de gevolgen niet volledig te overzien zijn. Dit zal namelijk mede afhangen van de wijze waarop de uitbraak van het coronavirus kan worden beheerst. Door de onzekerheid is het moeilijk om de verschillende scenario's in kaart te brengen. Naar verwachting zal de uitbraak van het coronavirus aanzienlijke economische gevolgen hebben. Wij zullen indien noodzakelijk gebruik maken van de regelingen die aangeboden worden door de overheid. Wij beoordelen continu de liquiditeitspositie en kunnen naar onze inschatting de komende periode volledig in onze financieringsbehoefte voorzien.

5.4 Gebruik van middelen en reserves

De geoormerkte financiering wordt doorgestuurd naar Medair Internationaal in Zwitserland om te worden gebruikt voor de doeleinden waarvoor deze zijn gedoneerd. Er is geen sprake van een groot saldo aan liquide middelen die door Medair Nederland worden beheerd, een beleggingsbeleid is daarom niet van toepassing. Het bestuur probeert de algemene reserves op een aanvaardbaar niveau te houden om de dagelijkse activiteiten van de organisatie in Nederland te financieren.

Ons doel is om een algemene reserve van € 60.000 aan te houden. Dit is een dekking van ongeveer 70% van de huidige jaarlijkse bedrijfskosten van het Nederlandse kantoor. Eventuele extra middelen worden doorgestuurd aan Medair Internationaal in Zwitserland. Het bestuur ziet niet de noodzaak om hogere reserves aan te houden.

JAARREKENING 2019

**STICHTING MEDAIR NEDERLAND
AMERSFOORT**

INHOUDSOPGAVE

JAARREKENING 2019

1	Balans per 31 december 2019	3
2	Staat van baten en lasten over 2019	4
3	Kasstroomoverzicht 2019	5
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	6
5	Toelichting op de balans per 31 december 2019	8
6	Toelichting op de rekening van baten en lasten over 2019	11
7	Toelichting bij totale lasten 2019	13
8	Toelichting lastenverdeling 2019 en diverse ratio's	15

Overige gegevens

Resultaatbestemming	16
Akkoordverklaring bestuur	16
Controleverklaring	17

Stichting Medair Nederland, Amersfoort

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2019

ACTIVA

		<u>31 december 2019</u>		<u>31 december 2018</u>	
		€	€	€	€
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen en overlopende activa	(1)		14.528		31.477
Liquide middelen	(2)		<u>258.396</u>		<u>380.182</u>
Totaal activa			<u>272.924</u>		<u>411.659</u>

PASSIVA

RESERVES EN FONDSEN		(3)			
Reserves			142.143		178.298
Bestemmingsfondsen			<u>69.470</u>		<u>117.693</u>
			211.613		295.991
VOORZIENINGEN	(4)		33.870		
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Overige schulden	(5)		<u>27.441</u>		<u>115.668</u>
Totaal passiva			<u>272.924</u>		<u>411.659</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

		Werkelijk 2019 €	Begroting 2019 €	Werkelijk 2018 €
BATEN				
Baten van particulieren		215.119	425.000	247.931
Baten van bedrijven		5.659	25.000	19.802
Baten van subsidies van overheden		0	0	0
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		75.000	0	364.092
Baten van andere organisaties zonder winststreven		93.974	100.000	231.141
<i>Som van de geworven baten</i>		<i>389.751</i>	<i>550.000</i>	<i>862.966</i>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		0	0	0
Overige baten		0	0	0
Som der baten	(6)	<u>389.751</u>	<u>550.000</u>	<u>862.966</u>
LASTEN				
BESTEED AAN DOELSTELLINGEN				
Aan derden verstrekte (project)subsidies	(7)	172.693	190.000	415.988
Personeelskosten veldwerkers	(8)	0	0	0
Werving van vrijwilligers	(9)	30.144	36.000	35.789
Geven van voorlichting	(10)	75.359	90.000	89.472
		<u>278.196</u>	<u>316.000</u>	<u>541.249</u>
WERVING BATEN				
Kosten fondsenwerving	(11)	68.456	85.000	90.261
BEHEER EN ADMINISTRATIE				
Kosten beheer en administratie	(12)	127.477	149.000	142.367
		195.933	234.000	232.628
Som van de lasten		<u>474.129</u>	<u>550.000</u>	<u>773.877</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		-84.378	0	89.089
Saldo financiële baten en lasten		0	0	0
Resultaat		<u>-84.378</u>	<u>0</u>	<u>89.089</u>
Resultaatbestemming 2019				
Onttrekking continuïteitsreserve		-36.155		
Mutatie bestemmingsfondsen		-48.223		
		<u>-84.378</u>		

3 KASSTROOMOVERZICHT 2019

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat van het boekjaar	-84.378		89.089	
Aanpassingen voor:				
Veranderingen in het werkkapitaal:				
Mutatie voorzieningen	33.870			
Mutatie vorderingen	16.949		52.216	
Mutatie kortlopende schulden	<u>-88.227</u>		<u>18.468</u>	
Kasstroom uit operationele activiteiten		-121.786		159.773
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa		0		0
		<u>-121.786</u>		<u>159.773</u>
3.1 Samenstelling geldmiddelen				
Liquide middelen per 31 december	258.396		380.182	
Liquide middelen per 1 januari	<u>380.182</u>		<u>220.410</u>	
Mutatie liquide middelen		<u>-121.787</u>		<u>159.772</u>

4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgemaakt conform de Richtlijn voor de jaarverslaggeving van Fondsenwervende Instellingen (Richtlijn 650).

WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE BALANS

Alle in de jaarrekening vermelde bedragen luiden in euro's.

De bezittingen en schulden zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende bestemmingsdonaties.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

De baten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondbslagen en zijn toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

Giften

Geoormerkte binnengekomen giften voor specifieke projecten worden doorbetaald aan Medair Internationaal in Zwitserland. Aan deze donaties is voor de private fondsen een inhouding berekend van 15%. Giften zonder projectbestemming zijn primair bestemd voor dekking van de kosten voor de eigen organisatie.

(vervolg)

Stichting Medair Nederland, Amersfoort

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

Stichting Medair Nederland heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

Toerekening lasten

De lasten worden toegedeeld op basis van de aan activiteiten bestede tijd en budget.

Dit heeft geleid tot de volgende toedeling:

Werving van vrijwilligers	10% van de totale lasten van de organisatie
Geven van voorlichting	25% van de totale lasten van de organisatie
Kosten fondsenwerving	20% personeelskosten, 40% promotiekosten, 20% overige kosten
Beheer en administratie	restant van de kosten

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

ACTIVA

VLOTTENDE ACTIVA

1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2019 €	31-12-2018 €
Rente spaarrekening	0	0
Waarborgsom huur	5.332	5.332
Vooruitbetaalde huur	0	5.423
Overige vooruitbetaalde bedragen	554	5.012
Nog te ontvangen bedragen	231	563
Debiteuren	116	0
Vooruitbetaalde pensioenpremie	1.296	0
Medair HQ Zwitserland inz. doorbelasting	0	92
EO Metterdaad inz. Filipijnen (E14.27)	0	0
EO Metterdaad inz. Zuid-Sudan (E14.48 en E15.25)	0	2.056
EO Metterdaad inz. Zuid-Sudan (18.117)	7.000	7.000
EO Metterdaad inz. DR-Congo (E17.47)	0	6.000
	<u>14.528</u>	<u>31.477</u>

2. Liquide middelen

Kas	203	1.698
ING Bank	120.992	73.787
ABN-AMRO bank, rekening courant	77.200	244.697
ABN-AMRO bank, spaarrekeningen	<u>60.001</u>	<u>60.000</u>
	<u>258.396</u>	<u>380.182</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

(vervolg)
Stichting Medair Nederland, Amersfoort

PASSIVA

3. RESERVES EN FONDSEN

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	178.298	-95.484
Mutatie conform resultaatbestemming	-36.155	273.782
Stand per 31 december	<u>142.143</u>	<u>178.298</u>

Het bestuur streeft er naar om een bestemmings- en continuïteitsreserve van ongeveer € 60.000 aan te houden (25% van de jaarlijkse kosten van de eigen organisatie, plus het uitstaande bedrag aan vorderingen i.v.m. projectfinanciering). Per ultimo 2019 is de continuïteitsreserve hoger dan het bedrag dat wordt nagestreefd, de hogere continuïteitsreserve is nodig voor de begrote uitgaven in het komende jaar.

Bestemmingsfondsen	Saldo op 1 januari	Toegevoegd	Onttrokken	Saldo op 31 december
Project Afghanistan	15.904	15.029	15.904	15.029
Project Syrië	7.214	6.259	7.214	6.259
Project Midden Oosten / MER	4.680	1.454	4.680	1.454
Project Irak	3.477	5.716	3.477	5.716
Project D.R. Congo	4.979	4.991	4.979	4.991
Project Madagaskar	17.213	0	17.213	0
Project Somalië	5.472	629	5.472	629
Project Nepal	247	208	247	208
Project Rohingya	6.728	1.250	6.728	1.250
Project Jordanië	2.818	690	2.818	690
Project Myanmar	425	0	425	0
Project Zuid-Sudan	10.583	12.187	10.583	12.187
Project Filipijnen	11.930	444	11.930	444
Project Libanon	9.249	446	9.249	446
Project Indonesië	15.550	213	15.550	213
Project Bangladesh	270	369	270	369
Project Mozambique		66.502	50.000	16.502
Project 'Water'	230	157	230	157
Project 'Vluchtelingen'	0	1.422	0	1.422
Project 'Noodhulpfonds'		591	0	591
Project 'Vrouwen & Kinderen'		391	0	391
Project 'Health'	727	522	727	522
	<u>117.693</u>	<u>119.470</u>	<u>167.693</u>	<u>69.470</u>
Totaal	<u>117.693</u>	<u>119.470</u>	<u>167.693</u>	<u>69.470</u>

(vervolg)
Stichting Medair Nederland, Amersfoort

VOORZIENINGEN

4. Reorganisatie voorziening

Stand per 1 januari	0	0
Mutatie	<u>33.870</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u>33.870</u>	<u>0</u>

In het jaar 2019 is een reorganisatie voorziening gevolgd als gevolg van het besluit om de kosten van de Stichting te reduceren. Met deze reorganisatie is een FTE-reductie gemoeid naar 1 FTE. De voorziening is met name gevormd voor de afvloeiingskosten van het personeel.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
5. Overige schulden		
Reservering vakantiegeld en -dagen	5.017	13.822
Belastingdienst	2.766	4.257
Pensioenfonds	0	1.964
Te betalen projectkosten	5.000	70.000
Accountantskosten	5.748	4.538
Crediteuren	5.661	21.087
Nog te betalen kosten	3.250	0
Vooruitontvangen bedragen	-	-
	<u>27.441</u>	<u>115.668</u>

Meerjarige financiële verplichtingen

Inzake een aangegane huurovereenkomst, waarbij tot en met 31 augustus 2019 een kantoorruimte en parkeerplaatsen is gehuurd te Amersfoort, zijn langlopende verplichtingen aangegaan tot een jaarbedrag van € 13.480. Het huurcontract is per 31 januari 2020 geëindigd.

Per 1 december 2019 is een huurovereenkomst aangegaan voor een periode tot en met 30 november 2020 voor een kantoorruimte in Nunspeet. Na het verstrijken van deze periode wordt de overeenkomst voor een aansluitende periode van 1 jaar voortgezet. De huurverplichting voor het jaar 2020 bedraagt € 2.178 per jaar.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	Werkelijk 2019 €	Begroting 2019 €	Werkelijk 2018 €
6. Baten			
Baten van particulieren	215.119	425.000	247.931
Baten van bedrijven	5.659	25.000	19.802
Baten van subsidies van overheden	-	-	-
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	75.000	-	364.092
Baten van andere organisaties zonder winststreven	93.974	100.000	231.141
<i>Som van de geworven baten</i>	<i>389.751</i>	<i>550.000</i>	<i>862.966</i>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	0	0	0
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	389.751	550.000	862.966

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Family7		0	
Red een Kind		0	
EO Metterdaad	13.701	0	76.750
Woord en Daad	50.000	50.000	78.601
Overige / diverse	30.273	50.000	75.790
	<u>93.974</u>	<u>100.000</u>	<u>231.141</u>

Projecten

Een specificatie van de ontvangsten per project treft u in hoofdstuk 3 aan (overzicht bestemmingsfondsen).

LASTEN

BESTEED AAN DOELSTELLINGEN

7. Aan derden verstrekte (project)subsidies

Doorbetaald aan Medair Zwitserland t.b.v. projecten	172.693	190.000	415.988
	<u>172.693</u>	<u>190.000</u>	<u>415.988</u>

Een specificatie van de betalingen per projecten treft u in hoofdstuk 5 aan (overzicht bestemmingsfondsen).

8. Personeelskosten veldwerkers

Personeelskosten veldwerkers	0	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Salariskosten van personeel dat direct werkzaam is in of ten behoeve van het werk in het veld (projecten).

(vervolg)
Stichting Medair Nederland, Amersfoort

	Werkelijk 2019 €	Begroting 2019 €	Werkelijk 2018 €
9. Werving van vrijwilligers			
De kosten welke toerekenbaar zijn aan het werven van vrijwilligers zijn getaxeerd op 10% van de totale kosten van de eigen organisatie			
Totaal	<u>30.144</u>	<u>36.000</u>	<u>35.789</u>
10. Voorlichting			
De kosten welke toerekenbaar zijn aan het geven van voorlichting zijn getaxeerd op 25% van de totale kosten van de eigen organisatie			
Totaal	<u>75.359</u>	<u>90.000</u>	<u>89.472</u>
WERVING BATEN			
11. Kosten eigen fondsenwerving			
De kosten van eigen fondsenwerving kunnen als volgt worden gespecificeerd:			
Directe personeelskosten	38.289	45.000	42.666
Directe fondsenwervingskosten	16.339	26.000	37.367
Aandeel in overige kosten (20%)	13.829	14.000	10.229
	<u>68.456</u>	<u>85.000</u>	<u>90.261</u>
In % t.o.v. totale baten	<u>17,6%</u>	<u>15,5%</u>	<u>10,5%</u>
BEHEER EN ADMINISTRATIE			
12. Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	<u>127.477</u>	<u>149.000</u>	<u>142.367</u>

7 TOELICHTING OP TOTALE LASTEN 2019

	Werkelijk 2019 €	Begroting 2019 €	Werkelijk 2018 €
Totale kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	191.446	225.000	213.330
Promotiekosten	40.847	65.000	93.416
Reis- en verblijfkosten	4.788	5.000	11.012
Kantoorkosten	47.371	55.000	27.048
Algemene kosten	16.984	10.000	13.083
	<u>301.436</u>	<u>360.000</u>	<u>357.889</u>
<i>Personeelskosten</i>			
Brutolonen	113.828	166.000	162.020
Sociale lasten	21.581	30.000	28.099
Pensioenpremies werkgeversdeel	10.344	16.000	15.290
Ziekteverzuimverzekering	2.934	3.500	3.336
Uitkeringen ziekteverzuim/UWV	-2.128	-1.500	-6.741
Reiskostenvergoeding woon/werk	7.079	10.000	10.374
Wervingskosten personeel	351		39
Training staf	155	1.000	914
Kosten voor afvloeien personeel	33.870		
Outplacementkosten	2.995		
Overige personeelskosten	436		
	<u>191.446</u>	<u>225.000</u>	<u>213.330</u>
Bij de stichting zijn gemiddeld 2,5 FTE werkzaam (2018: 2,8)			
<i>Promotiekosten</i>			
Advertenties	8.270	10.000	31.427
Promotie materiaal	0	0	0
Mailings / Zegel- en portokosten	2.962	5.000	5.130
Drukwerk	19.376	30.000	27.950
Evenementskosten	4.018	8.000	8.562
Advieskosten	3.145	5.000	2.748
Softwarepakket	0		0
Ontwerpkosten materiaal	3.076	7.000	17.599
	<u>40.847</u>	<u>65.000</u>	<u>93.416</u>
<i>Reis en verblijfkosten</i>			
Reis- en verblijfkosten medewerkers en vrijwilligers	4.788	5.000	11.012
Reis- en verblijfkosten bestuur	0		0
	<u>4.788</u>	<u>5.000</u>	<u>11.012</u>

De bestuursleden genieten geen bezoldiging, wel kunnen onkosten worden vergoed op basis van een door het bestuur vastgestelde declaratieinstructie. De vergoede onkosten betreffen reiskosten op basis van kilometerdeclaraties, alsmede een vaste jaarlijkse vergoeding voor overige kantoor- en telecommunicatiekosten.

Stichting Medair Nederland, Amersfoort

Toelichting kosten directie

Naam: Mevr. J. de Kruijf
 Functie: Directeur
 Dienstverband: Onbepaald
 Uren: 40
 Periode: Jan-Dec 2019

Bruto jaarsalaris:	55.531
Vakantiegeld:	4.325
Uitkeringen beëindiging dienstverband	33.870
Totaal bezoldiging 2019:	93.726
Totaal bezoldiging 2018:	56.930

	Werkelijk 2019 €	Begroting 2019 €	Werkelijk 2018 €
<i>Kantoorkosten</i>			
Huur kantoor	24.003	20.000	21.190
Kantoorbenodigdheden	576	2.000	2.716
Telefoon- en internetkosten	5.405	5.000	4.247
Automatiseringskosten	17.387	28.000	3.842
	47.371	55.000	31.994
Vergoeding huurkosten / verhuizing			-4.946
	47.371	55.000	27.048
<i>Algemene kosten</i>			
Audit	5.838	4.600	4.538
Representatie	42	300	810
Loonadministratie	1.623	300	131
Lidmaatschappen organisaties	5.961	2.500	4.550
Verzekeringen	1.153	1.300	1.361
Bankkosten (incasso en Geef Gratis)	2.367	1.000	1.693
	16.984	10.000	13.083
<i>Financiële baten en lasten</i>			
Rentebaten en baten uit beleggingen	0	0	0
Overige financiële baten en lasten	0	0	0
	0	0	0

Stichting Medair Nederland, Amersfoort

8. Toelichting lastenverdeling

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Bestemming		Doelstelling			Werving baten		Beheer en administratie	Totaal 2019	Begroot 2019	Totaal 2018
		Pers. kosten veldwerkers	Werving van vrijwilligers	Geven van voorlichting	Eigen Fondsenwerving	Baten van Derden				
Lasten	Aan derden verstrekte subsidies									
Subsidies en bijdragen	172.693							172.693	190.000	415.988
Publiciteit en communicatie			4.085	10.212	16.339	0	10.212	40.847	65.000	93.416
Personeelskosten		0	19.145	47.862	38.289	0	86.151	191.446	225.000	213.330
Kantoor- en algemene kosten			6.914	17.286	13.829	0	31.114	69.143	70.000	51.143
Totaal	<u>172.693</u>	<u>0</u>	<u>30.144</u>	<u>75.359</u>	<u>68.456</u>	<u>0</u>	<u>127.477</u>	<u>474.129</u>	<u>550.000</u>	<u>773.877</u>

Diverse ratio's:

	Totaal 2019	Begroot 2019	Totaal 2018
Doelbestedingspercentage van de baten	71,4%	57,5%	62,7%
Doelbestedingspercentage van de lasten	58,7%	57,5%	69,9%
Fondsenwervingspercentage	17,6%	15,5%	10,5%
Percentage kosten Beheer en Administratie	26,9%	27,1%	18,4%

Stichting Medair Nederland, Amersfoort

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Ten tijde van het aftekenen van deze jaarrekening is de samenleving getroffen door het coronacrisis. Op dit moment lijkt deze crisis geen negatief effect te hebben op de resultaten van de stichting. Daarom heeft het bestuur ondanks alle onzekerheden rond deze crisis vertrouwen in een duurzame voortzetting van de ondernemingsactiviteiten. Derhalve is de jaarrekening opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Resultaatbestemming

Het bestuur heeft besloten het resultaat over 2019 als volgt te bestemmen:

Onttrekking aan continuïteitsreserve	-36.155
Mutatie bestemmingsfondsen	-48.223
Totaal:	<u>-84.378</u>

Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen op pagina 17.

Akkoordverklaring bestuur

Vastgesteld te Amersfoort op 15 juni 2020.

w.g. Henk-Jan Muusse (voorzitter a.i.)

w.g. Willemieke Geneugelijk

w.g. Dineke Oduch-Wibbelink

w.g. David Verboom

Stichting Medair Nederland
Kerkpad 2
8071 GG NUNSPEET

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Medair Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Medair Nederland te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2019 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Medair Nederland per 31 december 2019 en van het resultaat over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 met een balanstotaal van € 272.924;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2019 met een resultaat van € 84.378 (tekort); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Medair Nederland, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- hoofdstuk 1 Voorwoord tot en met Hoofdstuk 5 Visie 2020 en toekomst (waarin opgenomen het bestuursverslag); en
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is, geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 29 juni 2020.

WITH accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlagen.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Stichting Medair Nederland te Nunspeet

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.