



## BESTUURSVERSLAG MENSEN MET EEN MISSIE 2022

Samen met moedige mensen zetten wij ons wereldwijd in om overtuigingen die leiden tot uitsluiting, haat en geweld te veranderen.

1. Doelstelling, missie en visie
2. Risico's en onzekerheden
3. Doelrealisatie
4. Het financieel beleid en financiële resultaten
5. Governance
6. Communicatie met belanghebbenden
7. Maatschappelijke aspecten
8. Diversiteit, Gelijkwaardigheid, en Inclusiviteit
9. Integriteit
- 10.. Toekomst

## Jaarrekening 2022

Voor u ligt de jaarrekening 2022 van Mensen met een Missie.

Dit verslag bevat de samengevoegde staat van baten en lasten van de Stichting CMC - Mensen met een Missie, alsook een aantal stichtingen die in het verleden door de Stichting CMC - Mensen met een Missie voor een specifiek doel zijn opgericht. Deze specifieke doelen zijn nauw met die van de Stichting CMC - Mensen met een Missie verbonden.

### 1. Doelstelling, missie en visie

De statutaire doelstelling van Mensen met een Missie is om in opdracht van de gezamenlijke Nederlandse religieuzen werkzaam te zijn ten dienste van missionaire activiteiten die vrede en gerechtigheid bevorderen, met respect voor religieuze en culturele diversiteit, vrijheid van godsdienst en ieders levensbeschouwelijke opvattingen mits die niet oproepen tot haat en geweld.

Mensen met een Missie is een organisatie voor internationale samenwerking, die wereldwijd werkt aan het veranderen van de overtuiging dat de ene mens meer waard is dan de ander. Overtuigingen die leiden tot discriminatie, uitsluiting en geweld. Om die te doorbreken zetten wij in op dialoog, geven we positieve rolmodellen een podium, maken we mensen bewust van de andere kant van het verhaal én ondersteunen we slachtoffers van geweld. Dat doen we samen met honderden samenwerkingspartners in landen in Azië, Afrika en Latijns-Amerika.

Door lokale mensen met een missie op allerlei manieren te ondersteunen werken we samen aan ons gezamenlijke doel: een wereld waarin mensen met elkaar praten in plaats van vechten.

### 2. Risico's en onzekerheden

#### Financieel

In 2022 zijn de totale inkomsten gedaald ten opzichte van 2021 met 27%. Dit wordt met name veroorzaakt door minder baten van subsidies van overheden. Dit betreft met name de ontvangen bedragen voor de alliantiepartners, die op basis van liquiditeit worden toegekend. De baten van particulieren zijn daarentegen gestegen van € 436.904 in 2021 naar € 649.828 in 2022. Dit is met name te danken aan extra inkomsten door nalatenschappen.

Ook de baten van andere organisaties zonder winst oogmerk zijn met ruim zes procent gestegen. Mensen met een Missie is dankbaar dat ook in 2022 is gebleken dat onze organisatie nog altijd kan rekenen op duurzame en solide steun vanuit de congregaties.

Het is en blijft een uitdagende taak om nieuwe particuliere donateurs voor de langere termijn aan ons werk te verbinden. Ook al is dit een gegeven voor veruit het merendeel van de goedbedoelenorganisaties in Nederland, toch blijft het zorgelijk dat veel mogelijke donateurs zich wel eenmalig, maar niet voor de langere termijn het donateurschap van Mensen met een Missie willen aangaan. Daarom is in 2022 verder ingezet op het beter verbinden van inhoud, communicatie en fondsenwerving.. Zo heeft de campagne tegen polarisatie veel aandacht gegenereerd en nieuwe donateurs opgeleverd. Tegelijkertijd moet geconstateerd worden dat er nog geen opwaartse trend is waar te nemen van het aantal particuliere donateurs, noch van totale inkomsten van particuliere donaties. Het blijft van belang de ontwikkelingen te monitoren en op te schalen in de frequentie van de campagnes. Daarnaast is het goed om te kijken welke andere effecten particuliere fondsenwerving en communicatie hebben. Verhoogde herkenbaarheid en duidelijke positionering zijn twee belangrijke effecten. Zo is herkenbaarheid en positionering ook van belang voor de werving van gelden van fondsen, stichtingen en instituten. Zijn de baten uit fondsen en stichtingen in 2022 nog € 49.000 in 2023 blijkt dat bedrag al substantieel hoger te liggen. Het manifest tegen polarisatie dat op 19 september 2022 is aangeboden aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Karien van Gennip, is ook een belangrijke aanzet gebleken voor het voorzichtig opzetten van een programma in Nederland (zie verder paragraaf 10 - Toekomst).

De hoge inflatie in 2022 heeft Mensen met een Missie over het algemeen goed kunnen opvangen door kostenbewuste keuzes te maken. De eerste maanden van 2023 bleef de inflatie op een behoorlijk hoog niveau liggen, hoewel in maand maart de inflatie fors lager uitpakte met ruim 4%. Het is te hopen dat de inflatie voor 2023 als geheel binnen de perken blijft. Te meer daar er een nieuwe CAO Sociaal Werk aan staat te komen. De loonsverhogingen bij Mensen met een Missie zijn gekoppeld aan het CAO-akkoord van Sociaal Werk. Het is de verwachting dat de hoge inflatie hoe dan ook invloed zal hebben op de onderhandelingen over de nieuwe CAO Sociaal Werk, en tot verdere kostenstijgingen zal leiden.

De inkomsten van Mensen met een Missie komen uit verschillende bronnen, met elk hun eigen werkwijze en regelgeving. Teneinde dit te bewaken worden de inkomsten en uitgaven maandelijks gecontroleerd, vergeleken met de begroting en wordt waar nodig door het managementteam bijgestuurd. Ook op het gebied van de interne beheersing en het werken met partnerorganisaties hanteren we een beheerssysteem, om de financiële risico's zoveel als mogelijk te beperken. De basisprogramma's worden met name gefinancierd uit donaties van religieuze instellingen. Naast bijdragen van de religieuze instellingen dragen ook enkele stichtingen en fondsen, alsook (grote) giften van particuliere donoren bij aan de financiering van de basisprogramma's.

Behalve basisprogramma's voert Mensen met een Missie ook programma's uit met middelen van het ministerie van Buitenlandse Zaken en andere institutionele donoren. Deze programma's hebben een afgebakende looptijd en andere verantwoordingseisen. Beide soorten programma's leveren in de praktijk een positieve kruisbestuiving op.

In 2022 had met name de obligatiemarkt door de negatieve rente (per 31.12.2022) een ongunstige invloed op de aandelen en obligatieportefeuille van Mensen met een Missie. De obligaties per 31.12.2022 staan allen door de negatieve rente onder pari. Mensen met een Missie heeft hierop geanticipeerd door de afgelopen jaren de ongerealiseerde winsten in een bestemmingsreserve op te nemen. Helaas bleek deze reserve per 31.12.2022 niet voldoende gevuld om de ongerealiseerde verliezen op aandelen en obligaties per 31.12.2022 op te vangen. Hierdoor is een gedeelte van deze ongerealiseerde verliezen voor een bedrag van € 88.911 ten laste van de continuïteitsreserve gebracht.

### Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage bij Mensen met een Missie laat een gedifferentieerd beeld zien in 2022. Gemiddeld verzuimt iedere medewerker van Mensen met een Missie één keer per jaar en is dan niet langer dan vier dagen ziek. Het gemiddeld verzuimpercentage voor kort (1 t/m 7 dagen) en middellang verzuim (8 t/m 42 dagen) is respectievelijk 1,1% en 1%.

Het langdurig ziekteverzuim (42 t/m 730 dagen) was in 2022 echter hoog met een gemiddeld verzuimpercentage van 7,9%. Doordat een aantal medewerkers langdurig ziek was in 2022, heeft dat, gezien de grootte van de organisatie, direct impact op het langdurig verzuimpercentage. Er zijn mensen ingehuurd om de afwezigheid op te vangen. Dit heeft geresulteerd in extra kosten die ten laste van de doelstellingsreserve zijn gekomen.

Het blijft belangrijk de werkdruk goed in de gaten te houden, te meer nu met de huidige en voortdurende arbeidsmarktkrapte het moeilijk is om geschikt personeel te vinden.

### COVID-19

Het COVID-19 virus heeft ook in 2022 nog flinke impact gehad. In Nederland was er in januari nog sprake van een 'harde lockdown'. Uiteindelijk vervielen de laatste maatregelen in maart van dat jaar. Elders in de wereld was dat niet altijd het geval en duurden de lockdowns voort, wat beperkingen

opleverde in de uitvoering van de programma's. Voor Mensen met een Missie heeft het opnieuw enige weerslag gehad op bijvoorbeeld de inkomsten en uitgaven van de organisatie. Het reizen van medewerkers naar programmalanden kwam ook later op gang.

Inmiddels is het coronavirus in Nederland in een endemische fase beland. Bijna iedereen heeft afweer opgebouwd door vaccinatie of een doorgemaakte infectie. Nog maar weinig mensen worden ernstig ziek. Mensen met een Missie zal de COVID-situatie in de programmalanden blijven monitoren.

### Veiligheid

De politiek-maatschappelijke ruimte van maatschappelijke organisaties staat wereldwijd onder druk. Een toenemend aantal mensen leeft in een gesloten autocratie. Deze trend is zonder meer zorgwekkend. Er is een alarmerende trend van inperkingen van vrijheden van burgers en het maatschappelijke middenveld waarneembaar. Dit leidt wereldwijd tot een toename van polarisatie, open conflict en spanningen. Ook de in februari 2022 begonnen oorlog tussen Rusland en Oekraïne, alsook de toegenomen spanningen tussen de VS, EU en China hebben impact op het werk van Mensen met een Missie. De geopolitieke spanningen hebben praktische veiligheidsrisico's tot gevolg, zoals actief door Moskou bewapende (rebellengroeperingen in landen als Mali, Congo en Kameroen.

Mensen met een Missie werkt in veel landen met een verhoogd veiligheidsrisico, hetgeen inherent is aan ons type werk en onze doelstelling. Fysieke veiligheidsrisico's worden voor onze medewerkers gemitigeerd door 1) het opstellen van gedetailleerde veiligheidsanalyses, 2) bespreking met en monitoring door onze veiligheidscommissie en 3) door verplichte veiligheidstrainingen en psychologische (de)briefing.

Tegen deze achtergrond speelt ook de dynamiek van de toenemende controles vanuit de bancaire sector. De immer stringenter wordende financiële regelgeving zorgt er in de praktijk voor dat financiële transacties naar partnerorganisaties in diverse landen regelmatig moeilijk en met grote vertraging plaatsvinden.

Cybersecurity heeft onze grote aandacht, vanwege raakvlakken met alle hierboven genoemde aspecten. Deze risico's worden in alle maatregelen en protocollen meegenomen. Daarnaast krijgen onze medewerkers en partners training in het herkennen en voorkomen van allerlei cyberdreiging. Daarenboven investeert Mensen met een Missie in het adequaat houden van de beveiliging van haar hard- en software.

### 3. Doelrealisatie

Mensen met een Missie zet zich samen met de partners en onze lokale 'mensen met een missie' in voor de meest kwetsbaren. Gezamenlijk bouwen we aan vrede en verzoening. We brengen mensen van meerdere religies en tegenovergestelde overtuigingen samen, we maken verbindingen tussen mensen en organisaties en overbruggen verschillen. Samen met onze partners ontwikkelen wij de middelen, kennis en contacten om diepgewortelde problemen als discriminatie, uitsluitingen en onderdrukking aan te pakken. Zo komen we op voor onderdrukte minderheden, gaan we religieus geïnspireerd geweld tegen en pakken we mensenhandel aan.

Mensen met een Missie werkt met een programmatische aanpak, waarbij elk programma een coherente benadering heeft en nadrukkelijk aansluiting zoekt bij andere initiatieven en actoren. De concrete doelen worden door Mensen met een Missie en de samenwerkende lokale organisaties geformuleerd.

In 2021 heeft Mensen met een Missie, gebaseerd op het eind 2020 vastgestelde 10-jaren kompas, een Theorie van Verandering (ToC) opgesteld waarin duidelijk wordt hoe Mensen met een Missie samen met haar partners werkt aan het veranderen van de overtuigingen die leiden tot haat en geweld. In onze visie zijn deze overtuigingen de bron van onverdraagzaamheid, uitsluiting en conflict.

Overtuigingen zijn taai en moeilijk te veranderen. Dit proces van ommekeer vergt een lange adem, creativiteit, geloof in mensen en een flink doorzettingsvermogen. In 2021 is een start gemaakt met het ontwikkelen van 10-jarenkompassen voor onze basisprogramma's. Dit proces is in 2022 gezamenlijk met onze partners verder getrokken en zal de eerste helft van 2023 zijn afgerond.

In onze programma's is specifiek aandacht voor:

1. Het versterken van de positie van vrouwen, met name in vredesprocessen;
2. Het versterken van interreligieuze relaties, om conflicten tegen te gaan;
3. Bemiddeling bij conflicten waarin afkomst of vooroordelen een rol spelen;
4. Traumaverwerking, ten gevolge van een van bovengenoemde conflicten.

In 2022 werden de volgende programma's door het ministerie van Buitenlandse Zaken gefinancierd:

1. Freedom of Religion and Belief III (FoRB/MRFIII) in Kameroen en de Filipijnen;
2. Joint Initiative on Strategic Religious Action (JISRA) in Ethiopië, Indonesië, Irak, Kenia, Mali, Nigeria en Uganda;
3. Mwanamke, Amani na Usalama 2.0 (MANU 2.0) in Democratische Republiek Congo en Burundi.

Daarnaast is er nog een project gefinancierd door de Nederlandse ambassade in Colombia. Dat project is in mei 2022 afgerond.

In 2022 heeft Mensen met een Missie programma's en activiteiten uitgevoerd in de volgende landen:

- Afrika: Uganda, Zuid-Sudan, Kameroen, Kenia, Burundi, DR Congo, Ethiopië, Mali, Nigeria;
- Azië: Indonesië, India, Filipijnen, Pakistan, Irak;
- Latijns Amerika: Bolivia, Mexico, Colombia.

In onze jaarrekening worden bij de doelstelling de gelden verantwoord die in dit jaar besteed zijn aan de diverse projecten. Onderstaand een kleine greep uit de activiteiten en programma's in 2022:

### *Bolivia*

In Bolivia wordt gewerkt aan het veranderen van de overtuiging dat vrouwen minder rechten hebben dan mannen, en een ondergeschikte rol hebben te spelen in de maatschappij omdat de 'goddelijke orde' dat oplegt. Veel mensen in de doelgroep van het Bolivia-programma werden in 2022 bereikt via bewustwordingsactiviteiten en communicatiecampagnes via radio en social media: jongeren en vrouwen maakten bijvoorbeeld als ambassadeurs tegen huiselijk geweld, radioprogramma's onder de titel "Op mij kun je rekenen" of "Hierover wordt wel gepraat". In totaal werden door deze communicatieactiviteiten ongeveer 30.000 mensen bereikt.

Jongeren (m) hebben gezamenlijk hun stem laten horen in een bewustwordingscampagne gericht op andere jonge mannen. Voor de campagne is eerst onderzoek gedaan naar opvattingen over mannelijkheid, mannelijke rollen en gedrag. Op basis van deze input werd een communicatiecampagne uitgevoerd die oproept machogedrag af te leren, nieuwe vormen van mannelijkheid en gelijkwaardige en geweldloze relaties te promoten, en emoties te uiten op een respectvolle manier.

Meer jongeren zijn bewust en actief bezig met het thema 'masculinities', oftewel manieren om op een andere manier 'man' te zijn. Tijdens een gezamenlijke bijeenkomst stelden jongeren (m) uit verschillende projectregio's een voorstel met actiepunten op, dat zij vervolgens aan overheidsfunctionarissen op gemeenteniveau aanboden. Hierin riepen zij lokale autoriteiten in hun gemeenten op, vanuit de behoeften van jongeren, om zich in te zetten tegen geweld. De voorstellen werden positief onthaald. De overheidsvertegenwoordigers prezen de inzet van de jongeren op

belangrijke en noodzakelijke thema's als de strijd tegen geweld. Daarbij hebben de jongeren hun kritisch denken ontwikkeld en hun angst overwonnen om met de autoriteiten te praten.

### *Filipijnen*

Onze partner AKMK (Alyansa ng Kabataang Mindanao para sa Kapayapaan) werkte in drie regio's via hun project Peace of Art aan verbinding tussen jongeren met verschillende religieuze en culturele achtergronden. 655 jonge deelnemers werkten samen aan verschillende creaties, variërend van dans tot beeldende kunst. Door samenwerking met lokale bedrijven, religieuze leiders en overheden regelden ze expositieruimtes en publicaties. Hun bereik werd hierdoor groot, waardoor ze hele gemeenschappen op een creatieve manier aanspraken op het belang van samenwerking en verbinding tussen de drie grootste bevolkingsgroepen op Mindanao: de Moro, migranten en Lumads (indirect bereik: 1050 mensen).

Een ander partner, Pakigdait, organiseerde en ondersteunde 20 Moro- en migrantenjongerenleiders die direct met conflict in aanraking zijn geweest om hun negatieve overtuigingen over de ander onder ogen te zien en tot verzoening te komen. Dit doen ze via een serie van luister- en storytellingssessies, bezoeken aan elkaars gemeenschappen en gezamenlijke reflectie.

### *Zuid-Sudan*

De Federatie van Vrouwen in Juba, een initiatief van onze partner DMI (Society of Daughters of Mary Immaculates and Collaborators) hebben met lokale overheidsorganen overleg gehad over het huidige beleid rondom (seksueel) geweld tegen vrouwen en hoe die efficiënter ingezet kan worden. Ze spraken met meer dan 20 overheidsfunctionarissen. De federatie is bezig met de opvolging van deze gesprekken.

MM partners uit Juba, Malakal en Wau hebben deelgenomen aan een kennisuitwisselingsprogramma in Juba en Wau. Hierdoor hebben de partners nu een beter beeld van elkaars werk en de uitdagingen die zij meemaken in de uitvoering.

In december 2022 organiseerde DMI een mars om aandacht te vragen voor geweld tegen vrouwen. Ruim duizend meisjes, vrouwen, jongens en mannen liepen mee. Tijdens een toespraak deelden diverse vrouwen ook hun persoonlijke ervaringen, met als doel de lokale autoriteiten aan te zetten iets te doen om geweld tegen vrouwen te stoppen.

### *Joint Initiative on Strategic Religious Action (JISRA)*

Het vijfjarige en interreligieuze JISRA-programma is in 2021 van start gegaan met steun van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Dit programma wordt gedragen door een consortium van vijf partijen: Mensen met een Missie, Faith to Action Network, Tearfund Nederland, Tearfund UK en Search for Common Ground. In het interreligieuze JISRA-programma werken de consortiumpartijen samen met lokale geloofsgemeenschappen en andere partners in zeven landen: Ethiopië, Indonesië, Irak, Kenia, Mali, Nigeria en Uganda.

Eén van de hoogtepunten van 2022 was dat JISRA-partner Lian Gogali in april een prestigieuze Nederlandse Four Freedoms Award ontving voor het werk dat ze doet om de vrijheid van godsdienst te bevorderen in Poso, Indonesië.

Verder kwamen tijdens het Women Ulama Forum (KUPI II) in Indonesië 1600 vrouwelijke religieuze leiders en geleerden – inclusief een Afrikaanse JISRA-delegatie - samen om het te hebben over onder andere vrouwenrechten.

In aanloop naar de Universal Periodic Review (UPR) van Indonesië door de VN-Mensenrechtenraad dienden JISRA-partners een rapport in over de status van de Vrijheid van Godsdienst en Levensovertuiging. Dit werd gevolgd door ontmoetingen in Jakarta, en met 21 lidstaten in Genève. Als resultaat werden in de Mensenrechtenraad belangrijke aanbevelingen naar voren gebracht, waarmee de Indonesische overheid rekening zal moeten gaan houden.

In juni werd een gezamenlijke online-campagne opgezet. De verhalen van mensen uit de JISRA-focuslanden over bestaande conflictsituaties, religieuze overtuigingen en ongelijkheid tussen mannen en vrouwen werden gekoppeld aan de bijdrage die JISRA zal gaan leveren aan verandering. Ook organiseerden Mensen met een Missie en Search for Common Ground een sessie over de verschillende dynamieken die ertoe kunnen leiden dat vrouwen zich aansluiten bij een extremistische beweging, tijdens de conferentie van het Kennisplatform Security en Rule of Law. Vanuit JISRA werd tevens bijgedragen aan het nieuwe Nederlandse Feministisch Buitenlandbeleid, aan een rapport vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken over hoe de Vrijheid van Godsdienst en Levensovertuiging zich verhoudt tot seksuele geaardheid en genderidentiteit, en aan het bezoek van de Nederlandse Mensenrechtenambassadeur aan Irak.

In 2022 werden er verkiezingen gehouden in Kenia. Nadat er geweld uitbrak na de vorige verkiezingen, werkten de JISRA-partners nauw samen met overheidsinstanties, religieuze leiders en de ambassade om de verkiezingen en de overgang naar de nieuwe regering dit keer vreedzaam te laten verlopen.

### *Freedom of Religion and Belief III (FoRB III)*

Ook in 2022 organiseerde onze partnerorganisatie MTWRC (Mindanao Tri-Peoples Women Resource Center) "Vrede tijdens Ramadan". Niet-islamitische jongeren en vrouwen maakten eten klaar voor moslimfamilies voor de iftar, de maaltijd die tijdens de ramadan 's avonds het vasten doorbreekt. Hiermee wordt de onderlinge solidariteit tussen christenen, moslims en andersgelovigen bevorderd en werden er honderden families ondersteund.

Het is een voorbeeld van de activiteiten van het programma Freedom of Religion and Belief III (FoRB III), uitgevoerd in Noord-Kameroen en op Mindanao, in het zuiden van de Filipijnen. Acht lokale partnerorganisaties werken aan het vergroten van religieuze tolerantie, onderling vertrouwen en sociale cohesie in gemeenschappen waar dat niet aanwezig is. Dit vormt de basis voor een sterke gemeenschap, waarin mensen samenwerken om andere problemen aan te pakken.

De activiteiten varieerden. Van bijeenkomsten voor interreligieuze dialoog en voorlichting op scholen, tot het organiseren van bijeenkomsten voor jongeren en autoriteiten en sportwedstrijden. Er werden ook trainingen georganiseerd voor religieuze leiders, politie en lokale ambtenaren. In totaal namen in 2022 zo'n 13.000 mensen deel aan één of meerdere activiteiten: katholieken, protestanten, moslims en andersgelovigen (met name animistische of inheemse godsdiensten).

Deze activiteiten zijn op lokaal niveau en lijken soms klein, maar voor mensen die elkaar voorheen niet vertrouwden, elkaar vermeden of zelfs bang waren voor elkaar, maken ze een wereld van verschil.

### *Meerjarenbeleid 2020-2022*

In het meerjarenplan 2020-2022 van Mensen met een Missie staat opgenomen dat onze activiteiten gericht zijn op vrede en verzoening en dat het zich toespits op drie thema's: gender en religie, inclusieve vrede en interreligieuze vredesopbouw. Inherent aan de aard van de activiteiten is dat dit werk van de 'lange adem' is. Lokaal hebben we afgelopen jaren het verschil kunnen maken. Om enkele voorbeelden te geven: in Kameroen krijgen gemarginaliseerde groepen die geen toegang hadden tot formele systemen, nu wel toegang en kunnen nu een beroep doen op het juridische systeem om hun rechten te krijgen (bijvoorbeeld stemrecht). En in de kuststreek van Kenia is een sterke samenwerking ontstaan tussen lokale partners, de gemeenschap, de overheid, politie, religieuze leiders en militairen. Samen gaan ze radicalisering tegen en bieden perspectief aan jongeren om interreligieuze verbanden te smeden. In Wau, Zuid-Sudan zijn, te midden van een ingestort formeel overheidssysteem, sterke (vrouwen)groepen gevormd die hun leiders verantwoordelijk houden, die gezamenlijke projecten opzetten. In Bolivia zijn (seculiere) feministen en religieuze voorvechters voor vrouwenrechten elkaar gaan ontdekken en respecteren en komt samenwerking tot stand in plaats van elkaar te vermijden. In Colombia is het probleem van

mensenhandel aangekaart bij beleidsmakers, worden de diepgewortelde overtuigingen die eronder zitten besproken en worden slachtoffers van mensenhandel geholpen.

#### 4. Het financieel beleid en financiële resultaten

Het saldo van baten en lasten is in 2022 € 1.898.945 negatief. Er was een negatief saldo van € 1.239.150 begroot.

Het verschil tussen werkelijk en begroot saldo is 53% en wordt volledig veroorzaakt door het ongerealiseerde verlies op aandelen en obligaties, dat grotendeels via de bestemmingsreserve uiteindelijk opgevangen kon worden. Doordat de reserve niet toereikend is, dient uiteindelijk een bedrag ad € 88.911 te worden onttrokken aan de continuïteitsreserve. Deze onttrekking is als volgt opgebouwd:

|                                                            |            |
|------------------------------------------------------------|------------|
| Ongerealiseerd verlies obligaties niet gedekt door reserve | € -181.641 |
| Saldo operationele activiteiten                            | € 15.141   |
| Vrijval reserve activa                                     | € 77.589   |
| Ten laste van continuïteitsreserve                         | € - 88.911 |

#### Kengetallen

Mensen met een Missie wil minimaal 75% van haar inkomsten op directe wijze aan de doelstelling besteden. In 2022 staat het percentage ten opzichte van de totale lasten op 100%. Het was begroot op 101%. Mensen met een Missie wil de kosten van beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten de 8% niet laten overstijgen. In 2022 was dit percentage 2% (begroot 2%). De kosten van de werving van baten uitgedrukt als percentage van de verantwoorde baten bedroegen 6% (begroot was 6%).

#### Continuïteitsreserve

Het bestuur en de raad van toezicht hebben in de vergadering van september 2021 de hoogte van de continuïteitsreserve op € 2.189.000 vastgesteld. Met een continuïteitsreserve van 2.111.653 zit Mensen met een Missie redelijk op niveau. De ongerealiseerde verliezen hebben we voor een deel uit de continuïteitsreserve moeten halen.

#### Bestemmingsreserves

Mensen met een Missie heeft de bestemmingsreserve financiering van activa, welke per 1 januari 2022 een saldo had van € 77.589 laten vrijvallen ten gunste van de continuïteitsreserve, daar deze reserve niet langer verplicht is. Hierdoor is de enige bestemmingsreserve die Mensen met een Missie nog heeft de doelstellingsreserve. Deze reserve kan worden aangewend om eventueel tegenvallende inkomsten te compenseren en om de doorgang van programma's te garanderen alsook om essentieel geachte nieuwe programma's mogelijk te maken, indien nog een andere inkomstenbron gevonden is. De hoogte van deze reserve is per 31.12.2022 € 1.093.481, dit betekent dat er in 2022 € 760.743 aan onttrokken is voor het programma in Irak, voor vervanging bij ziekte en voor het fondsenwervingsprogramma Great Fundraising.

#### Gehanteerde particuliere fondsenwervingsmethoden

Mensen met een Missie maakt gebruik van direct mail, telemarketing en e-mailmarketing. Mensen met een Missie werkt samen met erkende organisaties die de regelgeving rondom AVG en gegevensverwerkingen volgen. Met die organisaties worden verwerkingsovereenkomsten gesloten.

#### Beleggingsbeleid

Het beleggingsstatuut schept het kader voor het beheer van het vermogen van Mensen met een

Missie. De doelstellingen voor het vermogensbeheer en de randvoorwaarden waaronder deze doelstellingen gerealiseerd dienen te worden, zijn in dit statuut geformuleerd. Ook zijn hierin de taken en verantwoordelijkheden van betrokkenen vastgelegd.

De directeur-bestuurder van Mensen met een Missie is verantwoordelijk voor de vaststelling van het beleggingsbeleid. Hij is verantwoordelijk voor uitvoering van het beleggingsbeleid binnen de kaders van het beleggingsstatuut en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. Het lid van de raad van toezicht belast met financiën wordt tussentijds geïnformeerd.

Bij de uitvoering laat de bestuurder zich adviseren door een beleggingscommissie, bestaande uit twee externe adviseurs. Het lid van de raad van toezicht belast met financiën woont als toehoorder de vergaderingen van de beleggingscommissie bij. De beleggingscommissie is in 2022 driemaal bijeengekomen en heeft advies uitgebracht over de samenstelling van de beleggingsportefeuille.

Mensen met een Missie belegt om toekomstige verplichtingen, dat wil zeggen de bestedingen aan de doelstelling en de kosten van de organisatie, te kunnen financieren. Beleggen is geen doel op zich en dient dus steeds in samenhang met toekomstige verplichtingen geëvalueerd te worden. Waar mogelijk streeft Mensen met een Missie na om via het vermogensbeheer haar doelstellingen te ondersteunen. Mensen met een Missie wil als een goed rentmeester met het belegde vermogen omgaan. De beleggingsportefeuille bestaat voornamelijk uit obligaties en liquide middelen en beperkt uit aandelen. Alle beleggingen moeten voldoen aan criteria van ethisch-maatschappelijk verantwoord beleggen.

## 5. Governance

De Stichting CMC heeft een aantal stichtingen opgericht voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC. Het betreft een tweetal stichtingen, die uitgebreid worden beschreven in deze jaarrekening (hoofdstuk Groepsstructuur verslagleggende eenheid).

Mensen met een Missie is een fondsenwervende instelling en heeft een raad van toezicht en een directeur-bestuurder. De raad van toezicht benoemt de directeur-bestuurder en houdt zich op hoofdlijnen bezig met het strategisch beleid, de positionering van Mensen met een Missie en de financiën.

### *Raad van toezicht*

In 2019 is Mensen met een Missie op een andere bestuursvorm overgegaan, namelijk met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht. De wijze waarop toezicht wordt gehouden is geregeld in de 'Planning en Control Cyclus' die in een procesbeschrijving is vastgelegd. Hierin wordt voorzien in een -door de directie op te leveren en door de raad van toezicht goed te keuren- inhoudelijk jaarplan met begroting, financiële rapportages, een inhoudelijk jaarverslag, een jaarevaluatie en een jaarrekening. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een door de raad van toezicht aangesteld en erkend en bevoegd accountantsbureau.

De goedkeuring van meerjarige beleidsplannen, meerjarenbegrotingen en –prognoses is eveneens voorbehouden aan de raad van toezicht. De raad van toezicht vergewist zich ervan dat de operatie binnen de afgesproken kaders blijft. De raad van toezicht komt vier maal per jaar bijeen om de voortgang in de bedrijfsvoering en het behalen van de gestelde strategische doelen te bespreken en zo nodig bij te sturen.

De raad van toezicht is samengesteld uit deskundigen op het gebied van ontwikkelingssamenwerking, identiteit, financieel beheer, marketing & publiciteit en organisatieontwikkeling.

Vanwege de nauwe verbondenheid met de missionaire traditie van de Nederlandse religieuzen, maken religieuzen, sinds de laatste statutenwijziging van de stichting in januari 2019 op voordracht van de KNR, deel uit van de raad van toezicht. Daarnaast heeft ook het personeel een voordrachtrecht voor een zetel in de RvT. Dit om de band tussen werknemers en RvT te bestendigen.

Alle leden zijn onafhankelijk en voldoen aan de criteria zoals in de statuten van Mensen met een Missie omschreven. Deze criteria voldoen aan de eisen van het CBF-keurmerk welke eind 2022 opnieuw toegekend is voor de komende drie jaar.

De raad van toezicht van Mensen met een Missie is onbezoldigd. De samenstelling van de raad van toezicht was op 31 december 2022 als volgt:

- De heer E.P.D. (Eric) Heres, voorzitter, partner/mede-eigenaar VIRTUS Communications, managing director group communications & branding APG
- Frater B.T. (Broer) Huitema CMM, Provinciaal Overste Fraters CMM Nederland, Overste gemeenschap Eleousa in Vught, bestuurslid Vincent de Paul Center Nederland, secretaris Titus Brandsma Instituut, bestuurslid Steunstichting Onderwijs en Opvoeding Jeugdigen in Afrika
- Mevrouw F. (Froukje) Gaasterland, Senior Beleidsadviseur, ministerie van Buitenlandse Zaken

In 2022 hebben we afscheid genomen van de heer Van den Ende als secretaris en mevrouw Visser als lid van de raad van toezicht met de portefeuille Identiteit. Daarnaast zijn eind 2022 een nieuwe voorzitter, mevrouw De Witte, en een nieuwe secretaris, de heer Reijndorp, geworven. Mevrouw De Witte is in het dagelijks leven werkzaam als advocaat/partner bij Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn. De heer Reijndorp is programmamanager bij Avans Hogeschool.

#### *Directeur-bestuurder*

Sinds 1 januari 2017 is R.F. (Roderick) van der Woud directeur van Mensen met een Missie. Mensen met een Missie hanteert de Beloningsregeling Directeuren van Goede Doelen voor haar directeur-bestuurder. De regeling is sinds 2018 verplicht gesteld door het CBF. Een en ander staat verder in het hoofdstuk Bezoldiging Directie weergegeven. De heer Van der Woud had in 2022 de volgende nevenfunctie: lid van de Commissie Buitenland van het CDA. Deze functie heeft hij per 1 september 2022 neergelegd.

#### *Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA)*

De Adviescommissie Missionaire Activiteiten heeft in 2022 een flinke internationaliseringsslag doorgemaakt. De commissie heeft in 2022 twee nieuwe buitenlandse leden in haar midden mogen verwelkomen. Zo komt de missionaire werkpraktijk nog nadrukkelijker in haar functioneren op de voorgrond te staan. De Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) adviseert Mensen met een Missie ten aanzien van de missionaire werkwijze binnen de programma's en bewaakt de spiritualiteit van de religieuzen in het werk van Mensen met een Missie. Hiertoe vergadert de AMA minimaal vier keer per jaar, en vindt er dialoog plaats over de inhoud van de programma's en de specifiek (missionaire) dilemma's die de medewerkers van Mensen met een Missie tegenkomen in hun werk. Daarnaast organiseert de AMA eenmaal per jaar een ontmoetingsdag - de AMA-dag - voor de religieuze instituten die de AMA financieel ondersteunen en/of een warm hart toedragen. De samenstelling van de Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) was op 31 december 2022 als volgt:

- De heer P. Bergmans, geassocieerd lid Mill Hill
- De heer V. de Haas, administrator congregatie Alles voor Allen
- Zuster S. Pathrose, Good Shepherd Convent (kandidaat-lid)
- Zuster A. Chikelue, Daughters of Mary Mother of Mercy (kandidaat-lid)
- Dom I. Majoor, Abdij Koningshoeven (kandidaat-lid)

Mevrouw Beentjes en de heer Boesten hebben in 2022 afscheid genomen als lid van de AMA-commissie, alsook zuster Mamuk als aspirant lid van de AMA-commissie.

### *Goed bestuur en CBF-keurmerk*

Mensen met een Missie voldoet aan de voorwaarden van de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen. Mensen met een Missie is een CBF-erkend goed doel. In 2022 heeft er een volledige CBF-hertoetsing plaatsgevonden met positief resultaat.

### *Klachtenregeling donateurs*

In 2022 zijn enkele klachten binnengekomen. Deze hebben met name betrekking gehad op het niet tijdig doorvoeren van administratieve wijzigingen.

### *Samenwerkingsverbanden*

Mensen met een Missie werkt niet alleen, en dat kunnen we ook niet. Door de samenwerking met andere organisaties aan te gaan:

1. delen we onze kennis met anderen;
2. halen we noodzakelijke kennis betreffende de landen waarin we werken, en de voor ons belangrijke thema's op;
3. bereiken we beleidsmakers met voor onze partners belangrijke beleidsboodschappen;
4. innoveren we onze missionaire manier van werken;
5. scherpen we onze strategieën aan, en
6. vinden we partners waarmee financieringen aangevraagd kunnen worden bij institutionele donoren.

Mensen met een Missie is samenwerkingspartner in verschillende internationale consortia gericht op de thema's vrijheid van religie en levensovertuiging, interreligieuze dialoog en samenwerking, en het bevorderen van de positie van vrouwen binnen (religieuze) gemeenschappen. Er wordt in deze consortia nauw samengewerkt met Search for Common Ground EU, Human Security Collective, Tearfund NL en Tearfund UK, CARE NL, Faith 2 Action Network, AFSC, Red een Kind, CORD en SPR.

Naast onze actieve deelname aan deze samenwerkingsverbanden, is Mensen met een Missie lid van het VKMO, de PSFG, EURAC, WO=MEN, EPRID, de Alliance for Peacebuilding en de C8. Sinds 2022 is Mensen met een Missie lid van Partos, de branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking.

Verder nemen we deel aan de overleggen van het Burundi-platform, het Colombia-platform, het Grote Merenplatform, het Breed Mensenrechtenoverleg, het Platform Religie en Duurzame Ontwikkeling, de NAP1325 platforms voor DR Congo, Burundi, en Colombia, en het Breed Overleg Godsdienstvrijheid.

## **6. Communicatie met belanghebbenden**

Mensen met een Missie deelt verhalen over de impact van haar werk via de website, sociale media, e-mail, nieuwsbrieven en haar eigen magazine. Verhalen over hoe we op lokaal niveau werken aan het veranderen van overtuigingen die leiden tot haat en geweld.

Het magazine Mens & Missie verschijnt twee keer per jaar. Het blad is een belangrijk medium om met name particuliere donateurs, religieuze instituten en samenwerkingspartners te bereiken en te informeren over ons werk en dat van onze samenwerkingspartners. Andere communicatiemiddelen die we inzetten om onze achterban te informeren zijn ons publieke jaarverslag, hard copy en online nieuwsbrieven en berichten die we via de verschillende sociale media verspreiden. Om nieuwe doelgroepen te vertellen over het werk van Mensen met een Missie, wordt vooral gebruik gemaakt van online kanalen, met een boodschap die steeds beter afgestemd is op de behoefte van de

doelgroep. In 2022 heeft Mensen met een Missie online tweewervende campagnes gevoerd om nieuwe donateurs te werven en de naamsbekendheid van Mensen met een Missie te vergroten. Alle ontvangers van onze communicatie hebben of een gevestigde financieringsrelatie met Mensen met een Missie, of zijn van groot belang voor het draagvlak, steun, legitimiteit, inhoudelijke voeding, politiek-maatschappelijke steun, evenals professionalisering en kennisvermeerdering.

## 7. Maatschappelijke aspecten

In 2020 heeft Mensen met een Missie zichzelf ten doel gesteld om in 2030 klimaatneutraal te zijn, en indien mogelijk klimaatpositief. We willen proberen ook te compenseren voor de reeds gedane schade van de afgelopen decennia. Vanzelfsprekend binnen de financiële en operationele mogelijkheden. In de komende jaren zal er een analyse plaatsvinden van onze daadwerkelijke CO2-voetafdruk alsook de opties die er voor ons zijn om hier verandering in aan te brengen. Op basis hiervan zal een nieuw duurzaamheidsbeleid worden opgesteld.

Ondertussen pakken we het 'laaghangend fruit' reeds op door:

- gebruik van groene stroom en CO2-gecompenseerd gas;
- zoveel mogelijk te werken met milieuvriendelijke en duurzame kantoomaterialen;
- reizen met het openbaar vervoer en het gebruik van OV-fietsen te promoten;
- het gebruik van biologische en fairtrade-artikelen (koffie, thee en lunchproducten);
- CO2 uitstoot tegen te gaan via Carbon Killers, een initiatief dat werkt aan het verminderen van uitstoot middels het vernietigen van CO2-emissiecertificaten. We hebben hiervoor gekozen in plaats van het compenseren van CO2 middels Greenseats vanwege de beperkte resultaten die worden behaald middels dergelijke compensatieprojecten. CarbonKillers draagt bij aan het werkelijk verhogen van de kosten van activiteiten die CO2 produceren. Hiermee komt er een daadwerkelijke impuls om CO2-uitstoot te verminderen in plaats van het te compenseren;
- afvalscheiding.

Mensen met een Missie voert een ethisch en maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. Dit verwachten wij ook van onze huisbankier alsook ons pensioenfonds.

## 8. Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit

Afgelopen jaren is er binnen Mensen met een Missie veel aandacht geweest voor racisme, ongelijkheid en ongelijke machtsverhoudingen. We hebben concrete doelen opgesteld rond hoe we de komende jaren een diverse, gelijkwaardige en inclusieve organisatie kunnen zijn. Zo kunnen we beter worden in ons werk en geven we een belangrijke invulling aan het katholiek sociaal denken. Want deze componenten spelen veelal een cruciale rol in het ontstaan van conflicten waar we samen met onze partners aan werken. Dit proces omvat de gehele organisatie, van raad van toezicht tot en met onze samenwerking met onze doelgroep en lokale partners.

Er zijn grofweg drie fasen te onderscheiden in het proces wat wij doormaken:

### *Fase 1: Eigenaarschap en verkenning*

Het MT heeft in aparte sessies de eigen positie en mogelijke kansen, verbeteringen en blokkades verkend. Ook de raad van toezicht heeft een dergelijk proces in 2021 doorgemaakt.

De Raad van Toezicht is gezien haar inmiddels gewijzigde samenstelling voornemens om een dergelijk proces van oriëntatie op de thematiek en bezinning op de eigen rol en dito acties, in het najaar van 2023 nogmaals door te maken.

### *Fase 2: Analyse en advies*

In fase 2 wordt een zogenaamde stock-takingexercitie gedaan in de organisatie (inclusief AMA, RvT, en partners). Vragen die hierin centraal staan zijn: waar staan we nu?, waar willen wij heen?, wat zouden we als eindresultaat van dit DEI-proces willen zien?, en wat zijn dan onze specifieke DEI-uitdagingen?

In 2022 is er een kwartaaldag specifiek gewijd aan het onderwerp diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit. Door middel van presentaties, oefeningen en gesprekken zijn medewerkers bezig gegaan met wat dit onderwerp voor hen betekent. Ook is er in 2022 een DEI-werkgroep geformeerd die zich onder meer bezighoudt met cultuur, beleid en visieontwikkeling op deze thematiek.

### *Fase 3: Pionieren en leren*

In 2023 worden een aantal inspirerende voorbeeldacties op touw gezet: wat kan er al snel ingevoerd worden zodat geëxperimenteerd en geleerd kan worden in de praktijk? Enthousiasme en een can-do-mentaliteit ten aanzien van DEI wordt aangewakkerd. Echt goed worden in DEI is een kwestie van de lange adem, maar een aantal praktische acties kan het geheel ook lucht geven en laten zien dat snel resultaat ook mogelijk is en dat bepaalde competenties en verworvenheden van werken in de organisatie al aanwezig zijn.

In 2021 is een begin gemaakt met het internationaliseren en diversificeren van de AMA. De AMA-dag in 2022 stond in het teken van gelijkwaardigheid en twee internationale religieuzen zijn toegetreden tot de AMA-commissie: zuster Sabina Pathrose van de Good Shepherd Sisters uit India en zuster Agatha Chikelue van de Daughters of Mary Mother of Mercy uit Nigeria.

Na een succesvolle werving en selectie-procedure is eind 2022 mevrouw De Witte gevraagd voorzitter te worden van de raad van toezicht. Mevrouw De Witte is naast haar werk als advocaat/partner bij Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn, tevens voorzitter van het Katholiek Vrouwendispuut en bestuurslid van het VKMO (Verband van Katholieke Maatschappelijke Organisaties). Ze heeft veel ervaring met het thema diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit, met betrekking tot arbeidsrecht, maar ook wat het thema betekent voor de werkvloer. Daarnaast brengt ze veel kennis mee over het katholiek sociaal denken.

## **9. Integriteit**

Medewerkers dienen zich te houden aan de gedragscodes van Mensen met een Missie.

In 2022 zijn er twee interne vertrouwenspersonen voorgedragen vanuit het personeel. Zij vormen samen met de externe vertrouwenspersoon de vertrouwenscommissie. Ook hebben de interne vertrouwenspersonen reeds opleiding gehad om goed te kunnen acteren als vertrouwenspersoon. Helaas is de functie van externe vertrouwenspersoon op dit moment vacant, maar er wordt gewerkt aan een oplossing door inzet van een professioneel bureau dat kan voorzien in de bemensing van deze belangrijke rol.

In 2023 zal er extra aandacht geschonken worden aan de rol van de vertrouwenspersoon binnen de organisatie en het onder de aandacht houden van het integriteitsbeleid. Er vinden daarnaast regulier verdiepingssessies plaats met de medewerkers over integriteitsvraagstukken. Daarmee worden principes van integriteit beter geïnternaliseerd en breed besproken binnen de organisatie.

### *Integriteitsmeldingen/klachten*

In 2022 zijn er geen meldingen of klachten geweest met betrekking tot integriteit.

## **10. Toekomst**

### *Onze identiteit*

Als Mensen met een Missie zijn wij trouw aan onze missionaire identiteit en is het richtsnoer voor al ons handelen het katholiek sociaal denken. Wij geloven in:

1. Menselijke waardigheid: ieder mens telt;
2. Bonum Commune: niemand leeft voor zichzelf want mensen hebben boodschap aan elkaar;
3. Subsidiariteit: alleen samen kunnen we bouwen aan de toekomst;
4. Solidariteit: we hebben blijvende zorg voor elkaar.

We zullen deze waarden blijven uitdragen, zowel binnen onze organisatie als daarbuiten.

### *10-jarenkompas/verandertheorie*

In 2020 is ons 10-jarenkompas door de raad van toezicht vastgesteld. Het kompas is een richtinggevend instrument dat ons de komende tien jaar moet helpen op koers te blijven naar de verwezenlijking van onze droom: een wereld waarin iedereen wordt gezien en gehoord.

Begin 2021 hebben we dit kompas uitgewerkt in een zogenaamde verandertheorie (Theory of Change, ToC) voor onze organisatie. Deze theorie maakt duidelijk welke stappen en voorwaarden noodzakelijk zijn voor de realisatie van onze droom. In de ToC staan drie elementen centraal: 1) mensen, 2) overtuigingen en 3) machtsdynamieken die schadelijke overtuigingen voeden. Onze lokale mensen met een missie zijn de sleutel in het doorbreken van overtuigingen die leiden tot discriminatie, uitsluiting en geweld.

We hebben in 2021 een start gemaakt met het ontwikkelen van 10-jarenkompassen voor onze basisprogrammalanden. In 2023 zullen alle landenkompassen zijn vastgesteld.

### *Manifest tegen polarisatie/Mensen met een Missie in Nederland*

Op 19 september 2022 heeft Mensen met een Missie het manifest tegen polarisatie aangeboden aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Karien van Gennip. Het manifest is een petitie die ruim 13.000 keer ondertekend is door mensen die willen dat er wat gedaan wordt aan de groeiende verdeeldheid en verharding van de samenleving. In het manifest gaat Mensen met een Missie in op het verslechterende publieke debat en de groeiende onverdraagzaamheid onderling tussen mensen met verschillende meningen, achtergronden of geloofsopvattingen.

Met het aanbieden van het manifest wil Mensen met een Missie de politiek motiveren om zich actief op te stellen, en mede-aanjager worden van een maatschappij-brede coalitie om polarisatie in Nederland tegen te gaan. Uiteindelijk moeten zo op lokaal en kleinschalig niveau meer initiatieven ontstaan die dialoog faciliteren tussen partijen die tegenover elkaar staan.

Mensen met een Missie heeft in andere landen veel succes geboekt met het faciliteren van ontmoeting en dialoog tussen verschillende etnische, religieuze en culturele groeperingen. Gezien de ontwikkelingen in Nederland heeft Mensen met een Missie gemeend de handschoen op te moeten pakken en zal voor het eerst in de bestaansgeschiedenis actief worden in Nederland. Met steun van onder andere de ASN-foundation en de PKN zullen pilotprojecten worden uitgevoerd in 2023. De steun van de ASN-foundation en de PKN illustreert ook het belang voor Mensen met een Missie om zichtbaar te blijven in Nederland. Met publieke campagnes weet Mensen met een Missie draagvlak te creëren, ook bij fondsen en stichtingen.

### *Financieringsbronnen*

Overheidsgefinancierde programma's, zoals JISRA en MAnU2.0 hebben ervoor gezorgd dat de organisatie zowel qua begroting als personele omvang is gegroeid. Meerdere fondsen en stichtingen hebben voor 2023 hun steun toegezegd voor het werk van Mensen met een Missie. Verder zijn publieke campagnes belangrijk voor het werven van gelden van fondsen en stichtingen. Ook kan Mensen met een Missie nog altijd rekenen op duurzame en solide steun vanuit de congregaties. Tegelijkertijd, zoals al eerder is geconstateerd, blijft het aandeel van particuliere donateurs achter bij de verwachting.

De komende tijd zal Mensen met een Missie alle ontwikkelingen, prognoses, scenario's in kaart brengen, en deze meenemen als basis voor een vernieuwde meerjarenstrategie.



## **Jaarrekening 2022**

Vastgesteld in de  
RvT vergadering van 6 juni 2023

**BEGROTING 2023***alle bedragen zijn in euro's*

|                                                     | <b>begroting<br/>2023</b> | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|-----------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>BATEN</b>                                        |                           |                           |                           |
| Baten van particulieren                             | 785.000                   | 649.828                   | 436.904                   |
| Baten van subsidies van overheden                   | 9.394.453                 | 8.759.109                 | 13.566.346                |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven   | 2.595.000                 | 2.630.608                 | 2.466.658                 |
| Som van de geworven baten                           | 12.774.453                | 12.039.545                | 16.469.908                |
| Bijzondere baten                                    |                           |                           |                           |
| Baten als tegenprest. voor de levering van diensten | 0                         | 1.375                     | 6.525                     |
| <b>Som van de baten</b>                             | <b>12.774.453</b>         | <b>12.040.920</b>         | <b>16.476.433</b>         |
| <b>LASTEN</b>                                       |                           |                           |                           |
| Besteed aan doelstellingen                          |                           |                           |                           |
| Zuidwerk                                            | 11.672.442                | 11.540.638                | 16.265.946                |
| Lobby en Voorlichting                               | 257.623                   | 384.465                   | 315.139                   |
| Ondersteuning Missionarissen                        | 278.937                   | 146.312                   | 166.250                   |
| Totaal besteed aan doelstellingen                   | 12.209.002                | 12.071.415                | 16.747.335                |
| Wervingskosten                                      | 821.169                   | 678.693                   | 929.499                   |
| Kosten beheer en administratie                      | 412.696                   | 225.191                   | 226.348                   |
| <b>Som van de lasten</b>                            | <b>13.442.867</b>         | <b>12.975.299</b>         | <b>17.903.182</b>         |
| <b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>        | <b>-668.414</b>           | <b>-934.378</b>           | <b>-1.426.749</b>         |
| Saldo financiële baten en lasten                    | 101.000                   | -964.566                  | 218.343                   |
| <b>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</b>                    | <b>-567.414</b>           | <b>-1.898.944</b>         | <b>-1.208.406</b>         |
| <b>Bestemming saldo van baten en lasten:</b>        | <b>begroting<br/>2023</b> | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
| Toevoeging / onttrekking aan:                       |                           |                           |                           |
| Continuïteitsreserve                                | 95.632                    | -88.911                   | 4.636                     |
| Bestemmingsreserves                                 | -363.779                  | -1.728.740                | -790.083                  |
| Bestemmingsfondsen                                  | -299.271                  | -81.293                   | -422.959                  |
|                                                     | -567.418                  | -1.898.945                | -1.208.408                |
| <b>Kengetallen</b>                                  | <b>begroting<br/>2023</b> | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
| Besteding doelstelling / Som van de baten           | 96%                       | 100%                      | 102%                      |
| Besteding doelstelling / Som van de lasten          | 91%                       | 93%                       | 94%                       |
| Wervingskosten / Som van de baten                   | 6%                        | 6%                        | 6%                        |
| Beheer en administratie / Som van de lasten         | 3%                        | 2%                        | 1%                        |

## BALANS

alle bedragen zijn in euro's

|                                                  | 31-12-2022       | 31-12-2021        |
|--------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>ACTIVA</b>                                    |                  |                   |
| <i>Materiële vaste activa</i>                    | 59.516           | 77.589            |
| <i>Overige vorderingen en overlopende activa</i> | 341.027          | 260.795           |
| <i>Effecten</i>                                  | 6.273.742        | 7.604.574         |
| <i>Liquide middelen</i>                          | 3.309.052        | 4.624.465         |
| <b>TOTAAL ACTIVA</b>                             | <b>9.983.338</b> | <b>12.567.423</b> |
|                                                  |                  |                   |
|                                                  | 31-12-2022       | 31-12-2021        |
| <b>PASSIVA</b>                                   |                  |                   |
| <i>Reserves en Fondsen</i>                       |                  |                   |
| <u>Reserves</u>                                  |                  |                   |
| Continuïteitsreserve                             | 2.111.653        | 2.200.564         |
| Bestemmingsreserves                              | <u>1.093.481</u> | <u>2.822.221</u>  |
|                                                  | 3.205.134        | 5.022.785         |
| <u>Fondsen</u>                                   |                  |                   |
| Bestemmingsfondsen                               | 1.699.249        | 1.780.542         |
| <u>Kortlopende schulden</u>                      |                  |                   |
| Crediteuren                                      | 120.418          | 88.281            |
| Te betalen pensioenpremies en belastingen        | 252.616          | 122.338           |
| Overige kortlopende schulden                     | 4.705.920        | 5.553.476         |
| <b>TOTAAL PASSIVA</b>                            | <b>9.983.338</b> | <b>12.567.423</b> |

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

alle bedragen zijn in euro's

|                                                         | werkelijk<br>2022         | begroting<br>2022         | werkelijk<br>2021         |
|---------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>BATEN</b>                                            |                           |                           |                           |
| Baten van particulieren                                 | 649.828                   | 478.143                   | 436.904                   |
| Baten van bedrijven                                     |                           | 50.000                    |                           |
| Baten van subsidies van overheden                       | 8.759.109                 | 9.924.791                 | 13.566.346                |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven       | 2.630.608                 | 2.645.000                 | 2.466.658                 |
| Som van de geworven baten                               | 12.039.545                | 13.097.934                | 16.469.908                |
| <br>Baten als tegenprest. voor de levering van diensten | 1.375                     | 2.500                     | 6.525                     |
| <b>Som van de baten</b>                                 | <b>12.040.920</b>         | <b>13.100.434</b>         | <b>16.476.433</b>         |
| <b>LASTEN</b>                                           |                           |                           |                           |
| Besteed aan doelstellingen                              |                           |                           |                           |
| Zuidwerk                                                | 11.540.638                | 12.805.571                | 16.265.946                |
| Lobby en Voorlichting                                   | 384.465                   | 318.808                   | 315.139                   |
| Ondersteuning Missionarissen                            | 146.312                   | 120.459                   | 166.250                   |
| Totaal besteed aan doelstellingen                       | 12.071.415                | 13.244.838                | 16.747.335                |
| <br>Wervingskosten                                      | 678.693                   | 850.321                   | 929.499                   |
| Kosten beheer en administratie                          | 225.191                   | 319.425                   | 226.348                   |
| <b>Som van de lasten</b>                                | <b>12.975.299</b>         | <b>14.414.584</b>         | <b>17.903.183</b>         |
| <b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>            | <b>-934.378</b>           | <b>-1.314.150</b>         | <b>-1.426.749</b>         |
| <br>Saldo financiële baten en lasten                    | -964.566                  | 75.000                    | 218.343                   |
| <b>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</b>                        | <b>-1.898.945</b>         | <b>-1.239.150</b>         | <b>-1.208.406</b>         |
| <b>Bestemming saldo van baten en lasten:</b>            | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>begroting<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
| Toevoeging / onttrekking aan:                           |                           |                           |                           |
| Continuïteitsreserve                                    | -88.911                   | 7.413                     | 4.636                     |
| Bestemmingsreserves                                     | -1.728.740                | -816.643                  | -790.083                  |
| Bestemmingsfondsen                                      | -81.293                   | -429.920                  | -422.959                  |
|                                                         | -1.898.945                | -1.239.150                | -1.208.408                |
| <b>Kengetallen</b>                                      | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>begroting<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
| Besteding doelstelling / Som van de baten               | 100%                      | 101%                      | 102%                      |
| Besteding doelstelling / Som van de lasten              | 93%                       | 92%                       | 94%                       |
| Wervingskosten / Som van de baten                       | 6%                        | 6%                        | 6%                        |
| Beheer en administratie / Som van de lasten             | 2%                        | 2%                        | 1%                        |

### Bestemd/onbestemd

Ontvangen gelden waarbij niet expliciet is aangegeven voor welk programma het bestemd is zijn de zogenaamde onbestemde giften. Deze gelden zetten wij in voor de doelstelling van onze organisatie.

## WAARDERINGSGRONDSLAGEN

De jaarrekening is opgesteld conform 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' en conform 'Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven'.

In deze jaarrekening zijn de cijfers samengevoegd opgenomen van de volgende stichtingen:

- \* Stichting CMC
- \* Stichting Missionair Solidariteitsfonds
- \* Stichting tot Bevordering van Missionaire Projecten (SBMP)

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met aftrek van de, op basis van de geschatte levensduur bepaalde, afschrijvingen. De afschrijvingstermijn voor computers en overige hard- en software is 3 jaar (33,3%). Op de kantoorinventaris wordt jaarlijks 15% afgeschreven.

#### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voorzover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

#### Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde per balansdatum. Waardeveranderingen van aandelen en obligaties worden daarbij direct in de resultatenrekening geboekt. Er is een bestemmingsreserve voor de nog niet gerealiseerde waardeveranderingen.

#### Vooruitontvangen subsidies / Nog te ontvangen subsidies

Subsidies hebben doorgaans een looptijd langer dan een boekjaar. Het verschil tussen het door de subsidiegever in een boekjaar betaalde voorschot en in datzelfde boekjaar besteed projectgeld wordt in de balans als 'Vooruitontvangen subsidies' getoond. Indien de gerealiseerde subsidiebaten hoger zijn dan het voorschot van de subsidiegever wordt een vordering in de balans verwerkt onder 'Te ontvangen subsidies'.

#### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Overlopende passiva

Overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### STELSELWIJZIGING

In het boekjaar 2021 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden in de verwerking van baten uit nalatenschappen. Per 1 januari 2021 worden nalatenschappen verwerkt op het moment dat de akte van verdeling is ontvangen, of als er geen akte van verdeling is, op het moment van ontvangst van de nalatenschap.

## GRONDSLAGEN VOOR BEPALING SALDO VAN BATEN EN LASTEN

### Subsidiebaten

Subsidiebaten worden toegerekend op basis van de gerealiseerde (in-) directe bestedingen aan de doelstelling binnen de in de subsidiebeschikking vastgelegde kaders.

### Giften en donaties, niet zijnde legaten

Giften en donaties worden verantwoord als baten in het boekjaar van ontvangst.

### Contractverplichtingen

De contractverplichting wordt gewaardeerd wanneer het contract is getekend. De verplichting loopt af wanneer de prestatie in het geheel is geleverd.

### Nalatenschappen

Erfenissen en legaten worden verantwoord op het moment dat de akte van verdeling is ontvangen, of indien er geen akte van verdeling is, op het moment van ontvangst van de nalatenschap.

### Pensioen

Mensen met een Missie is aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden door werknemers en werkgever voldaan. Het opgebouwde collectieve pensioen is gekoppeld aan het individu. Dit pensioen wordt niet door Mensen met een Missie gewaardeerd in de cijfers.

### Vreemde valuta

In de staat van baten en lasten zijn baten en lasten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

### Verwerkingswijze kosten en bestedingen

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie.

Toerekening vindt plaats op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

## TOELICHTING OP DE BALANS

alle bedragen zijn in euro's

### ACTIVA

| <b>Materiële vaste activa</b> | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Inventaris en ICT</u>      |                           |                           |
| Boekwaarde per 1 januari      | 77.589                    | 81.995                    |
| Investerings                  | 19.371                    | 41.015                    |
| Afschrijvingen                | -37.444                   | -45.421                   |
| Boekwaarde per 31 december    | <u>59.516</u>             | <u>77.589</u>             |

De activa bestaan uit kantoorinventaris en computers en zijn benodigd voor de bedrijfsvoering.  
Bij de grondslagen is het afschrijvingspercentage opgenomen.

| <b>Vorderingen en overlopende activa</b> | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Overige vorderingen</u>               |                           |                           |
| Nog te ontvangen subsidies               |                           | 192.635                   |
| Vooruitbetaalde bedragen                 | 301.506                   | 14.280                    |
| Diverse vorderingen                      | 39.521                    | 53.880                    |
|                                          | <u>341.027</u>            | <u>260.795</u>            |

Van de overige vorderingen heeft € 9.300 betrekking op een looptijd langer dan één jaar.  
Dit betreft de borg van het gehuurde pand.

| <b>Effecten</b>                  | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|----------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Verloop van de effecten</u>   |                           |                           |
| Boekwaarde per 1 januari         | 7.604.575                 | 7.415.255                 |
| Ongerealiseerde koersverschillen | -1.072.049                | 191.764                   |
| Gerealiseerde koersverschillen   | -33.932                   | -2.876                    |
| Dividenbelasting (stockdividend) | 0                         | 431                       |
| Aankoop                          | 1.275.149                 | 0                         |
| Aflossing / verkopen             | -1.500.000                | 0                         |
| Boekwaarde per 31 december       | <u>6.273.742</u>          | <u>7.604.575</u>          |

|                                  | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|----------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Verdeling van de effecten</u> |                           |                           |
| Effecten met beursnotering       | 6.273.742                 | 7.604.574                 |
|                                  | <u>6.273.742</u>          | <u>7.604.574</u>          |

**Liquide middelen**

|                 | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|
| Bankrekeningen  | 2.795.909                 | 4.315.399                 |
| Spaarrekeningen | 510.430                   | 306.215                   |
| Kas             | 2.713                     | 2.851                     |
|                 | <u>3.309.052</u>          | <u>4.624.465</u>          |

De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstelling en staan vrij ter beschikking aan de Stichting.

**PASSIVA****Reserve en fondsen**

|                             | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Continuïteitsreserve</u> |                           |                           |
| Saldo per 1 januari         | 2.200.564                 | 2.195.929                 |
| Mutatie                     | -88.911                   | 4.636                     |
| Saldo per 31 december       | <u>2.111.652</u>          | <u>2.200.564</u>          |

Het bestuur en de Raad van Toezicht hebben in de vergadering van september 2021 de hoogte van de continuïteitsreserve op € 2.189.000 vastgesteld. Dit betekent dat we licht onder de ideale hoogte zitten.

|                                               | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|-----------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Bestemmingsreserve doelstellingskosten</u> |                           |                           |
| Saldo per 1 januari                           | 1.854.224                 | 2.553.246                 |
| Mutatie                                       | -760.743                  | -699.022                  |
| Saldo per 31 december                         | <u>1.093.481</u>          | <u>1.854.224</u>          |

|                                                   | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|---------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Bestemmingsreserve financiering van activa</u> |                           |                           |
| Stand per 1 januari                               | 77.589                    | 81.995                    |
| Mutatie                                           |                           | 41.015                    |
| Overboeking naar continuïteitsreserve             | -77.589                   | -45.421                   |
| Stand per 31 december                             | <u>0</u>                  | <u>77.589</u>             |

Doordat deze bestemmingsreserve niet langer een verplichting is en Mensen met een Missie geen investerings-intensieve activiteiten heeft, is besloten om in 2022 deze bestemmingsreserve ten gunste van de continuïteitsreserve te laten vrijvallen.

|                                                        | werkelijk<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|--------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <u>Bestemmingsreserve Marketing &amp; Communicatie</u> |                   |                   |
| Stand per 1 januari                                    | 0                 | 278.419           |
| Mutaties                                               | 0                 | -278.419          |
| Stand per 31 december                                  | 0                 | 0                 |

|                                                                | werkelijk<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <u>Bestemmingsreserve ongerealiseerde winsten en verliezen</u> |                   |                   |
| Stand per 1 januari                                            | 890.408           | 698.644           |
| Mutaties                                                       | -890.408          | 191.764           |
| Stand per 31 december                                          | 0                 | 890.408           |

Mensen met een Missie heeft een aandelen en obligatie portefeuille. Om te voorkomen dat de ongerealiseerde koerswinsten en/of verliezen, die door het aanhouden van een dergelijke portefeuille kunnen ontstaan, jaarlijks de continuïteitsreserve laat fluctueren is in 2019 besloten deze bestemmingsreserve te openen.

In 2022 is de markt dusdanig verslechterd, dat er een ongerealiseerd koersverlies is ontstaan ad € 1.072.049. Van dit bedrag is € 890.408 ten laste van deze reserve gebracht en € 181.641 ten laste van de continuïteitsreserve.

Dit ongerealiseerde verlies ontstaat ook doordat obligaties door de slechte rentekoersen op dit moment onder pari staan. In 2025 zullen de eerste obligaties a pari weer vrijvallen, waardoor het nu genomen tekort dan weer teniet wordt gedaan.

|                                          | werkelijk<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Totaal van de bestemmingsreserves</b> |                   |                   |
| Stand per 1 januari                      | 2.822.221         | 3.612.304         |
| Mutaties                                 | -1.651.151        | -744.662          |
| Overboeking                              | -77.589           | -45.421           |
| Stand per 31 december                    | 1.093.481         | 2.822.221         |

|                                                                      | werkelijk<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <u>Bestemmingsfonds St tot Bevordering van Missionaire Projecten</u> |                   |                   |
| Stand per 1 januari                                                  | 7.463             | 7.763             |
| Giften                                                               | 0                 | 12.000            |
| Projecten                                                            | -7.463            | -12.300           |
| Stand per 31 december                                                | 0                 | 7.463             |

In 2022 is een project in Mexico mede gefinancierd uit dit fonds. Op 9 maart 2023 is deze rechtspersoon ontbonden en beëindigd.

|                                                       | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|-------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Bestemmingsfonds Missionair Solidariteitsfonds</u> |                           |                           |
| Stand per 1 januari                                   | 1.346.347                 | 1.468.185                 |
| Mailing en giften                                     | 113.510                   | 3.411                     |
| Uitkering Missionarissen                              | -77.172                   | -82.664                   |
| Missionair project                                    | -3.000                    |                           |
| AKV                                                   | -64.295                   | -42.585                   |
| KPV                                                   | -1.800                    | 0                         |
| Stand per 31 december                                 | <u>1.313.590</u>          | <u>1.346.347</u>          |

Het Missionair Solidariteitsfonds is ontstaan in 2017 uit de samenvoeging van het Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen en het Oudedagsfonds Missionarissen. Met de samenvoeging heeft het statutair ook een breder bestedingsdoel gekregen. Dit fonds wordt gevoed door erfenissen en giften. De bestedingen betreffen financiële ondersteuning aan Missionarissen en personen die een periode van hun leven wijden aan een identiteitsgedreven solidariteitsinzet ten behoeve van (kans) arme groepen en gemeenschappen. Het bieden van financiële ondersteuning aan kleine, vernieuwende initiatieven die opgezet worden vanuit een identiteitsgedreven, motivatie en een solidariteitsinzet ten behoeve van (kans)arme groepen en gemeenschappen en al het andere te doen wat naar het oordeel van het bestuur van de stichting voor de verwezenlijking van de doelstelling noodzakelijk of nuttig is.

|                                   | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Bestemmingsfonds De Ginkel</u> |                           |                           |
| Stand per 1 januari               | 144.300                   | 151.800                   |
| Mutaties                          | 0                         | -7.500                    |
| Stand per 31 december             | <u>144.300</u>            | <u>144.300</u>            |

Eind 2022 is met de voormalige donateurs van de gelden in het bestemmingsfonds De Ginkel contact geweest. De mogelijkheid om de middelen te besteden conform de oorspronkelijke bestemming: het ondersteunen van scholings- en vormingsprogramma's voor (toekomstige) priesters en religieuzen in Afrika, Azië en Latijns-America, bleek zo goed als onmogelijk. In goed overleg is er een nieuwe formulering voor het besteden van deze gelden afgesproken. Er zullen financiële bijdragen aan door Mensen met een Missie geselecteerde scholings- en vormingsprogramma's gegeven worden. Mensen met een Missie zal hier verantwoording over afleggen voor 1 juli 2025 en de thans beschikbare gelden in dit fonds volledig besteden.

|                                                                    | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Bestemmingsfonds AMA, Religieuze Inst., Fondsen en Sticht'n</u> |                           |                           |
| Stand per 1 januari                                                | 148.865                   | 428.705                   |
| Bestedingen                                                        | -29.995                   | -279.840                  |
| Stand per 31 december                                              | <u>118.870</u>            | <u>148.865</u>            |

De ontvangen en nog niet bestede gelden van Religieuze Instituten, Fondsen en Stichtingen, worden sinds 2017 opgenomen in het bestemmingsfonds AMA, Religieuze Instellingen, Fondsen en Stichtingen.

|                                                         | werkelijk<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <u>Bestemmingsfonds Aanvullende Sociale Voorziening</u> |                   |                   |
| Stand per 1 januari                                     | 133.568           | 147.049           |
| Uitkeringen                                             | -11.079           | -13.481           |
| Stand per 31 december                                   | <u>122.489</u>    | <u>133.568</u>    |

Dit fonds is bestemd voor incidentele uitkeringen ter vergoeding van kosten van onvoorziene calamiteiten ten behoeve van het personeel, vast te stellen door een speciaal hiertoe door het Bestuur ingestelde commissie.

|                                         | werkelijk<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|-----------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Totaal van de bestemmingsfondsen</b> |                   |                   |
| Stand per 1 januari                     | 1.780.542         | 2.203.501         |
| Mutatie                                 | -81.293           | -422.959          |
| Stand per 31 december                   | <u>1.699.249</u>  | <u>1.780.542</u>  |

|                                                              | werkelijk<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Kortlopende schulden</b>                                  |                   |                   |
| Vooruitontvangen subsidie                                    | 4.154.204         | 4.730.109         |
| Crediteuren                                                  | 120.418           | 88.281            |
| Vakantiegeld + eindejaarsuitkering + loonsverhoging december | 92.963            | 74.508            |
| Vakantiedagen                                                | 83.352            | 78.500            |
| Te betalen pensioenpremies en belastingen                    | 252.616           | 122.338           |
| Nog te betalen accountantskosten                             | 57.778            | 52.399            |
| Overige schulden                                             | 317.624           | 617.960           |
|                                                              | <u>5.078.954</u>  | <u>5.764.095</u>  |

De vooruitontvangen subsidies hebben betrekking op 2023.

De overige schulden betreffen hoofdzakelijk nog te verrichten laatste betalingen op contracten.

## NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

### Huisvesting

Per 1 december 2017 huurt Mensen met een Missie een pand aan de Bezuidenhoutseweg 225 in Den Haag. Het huurcontract is per 30 november 2021 verlengd voor onbepaalde tijd, met een opzegtermijn van 1,5 jaar. De jaarlijkse huur bedraagt m.i.v. 1 oktober 2022 € 39.080. De jaarlijkse indexering vindt plaats in oktober, conform de CPI (2016=100).

### Overheidssubsidies

**Bridge Builders 2021/2022.** Op 14 juni 2021 is er een subsidie van € 167.441 toegekend aan Mensen met een Missie voor het programma Bridge Builders.

**MRF2020-2023, project 'Freedom of Religion and Belief', projectnummer 4000002942** is toegekend op 10 september 2019, voor een bedrag ad € 2.817.592 aan Mensen met een Missie als penvoerder. De alliantiepartner is HSC. Het programma loopt van 2020-2023 in Kameroen en de Filipijnen.

**MANU2.0 - WPS, activity no 4000004354.** Op 4 december 2020 heeft het Ministerie van Buitenlandse Zaken € 5.410.635 toegekend aan Mensen met een Missie, die de penvoerder is van dit programma, genaamd NWANAMKE AMANI NA USALAMA. De alliantiepartners zijn CARE Nederland en SPR in DRC. Het is een 5-jarig programma dat uitgevoerd wordt in DRC en Burundi. Startdatum 1 januari 2021 en einddatum 31 december 2025.

**Joint Initiative for Strategic Religious Action (JISRA), project no 4000004817, Grant to the Power of Voices Partnership.** Deze subsidie is toegekend op 30 april 2021 aan Mensen met een Missie als penvoerder. In de alliantie nemen verder deel Tearfund UK en Nederland, Search for Common Ground en Faith to Action Network. Toegekend is € 37.256.410 voor de periode: 1 mei 2021 - 31 december 2025.

### Nalatenschappen

In november is de afwikkeling van de verkoop van een huis gestart. Mensen met een Missie ontvangt € 350.000, welk bedrag begin 2023 is gestort en verantwoord zal worden in de jaarrekening 2023.

## TOELICHTING OP BATEN

alle bedragen zijn in euro's

### **Baten van particulieren**

|                                       | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>begroting<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <u>Donaties en giften</u>             |                           |                           |                           |
| Particuliere donaties                 | 334.607                   | 428.143                   | 349.533                   |
| Giften Missionair Solidariteits Fonds | 113.510                   |                           | 3.411                     |
| Giften SBMP                           |                           |                           | 12.000                    |
|                                       | <u>448.117</u>            | <u>428.143</u>            | <u>364.944</u>            |
| <u>Nalatenschappen</u>                |                           |                           |                           |
| Nalatenschappen Mensen met een Missie | 201.711                   | 50.000                    | 71.960                    |
|                                       | <u>201.711</u>            | <u>50.000</u>             | <u>71.960</u>             |
| <b>Totaal baten van particulieren</b> | <b>649.828</b>            | <b>478.143</b>            | <b>436.904</b>            |

### **Baten van subsidies van overheden**

|                                  | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>begroting<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| BuZa / MRF2                      |                           |                           | 533.631                   |
| BuZa / MRF3                      | 510.454                   | 511.558                   | 420.439                   |
| BuZa / MRF3 alliantiepartners    | 145.729                   | 145.729                   | 427.423                   |
| BuZa / ARC                       |                           |                           | 317.942                   |
| BuZa / NAP1325 Colombia          |                           |                           | -1.755                    |
| Anoniem / Bridge Builders        | 56.534                    | 79.516                    | 57.558                    |
| Ambassade Colombia/Warchild      | 3.500                     |                           | 14.975                    |
| BuZa / JISRA                     | 2.538.119                 | 3.371.927                 | 1.809.351                 |
| BuZa / JISRA alliantiepartners   | 3.991.430                 | 4.738.697                 | 8.910.945                 |
| BuZa / MAnU2.0                   | 527.496                   | 579.211                   | 516.587                   |
| BuZa / MAnU2.0 alliantiepartners | 985.848                   | 498.153                   | 559.250                   |
|                                  | <u>8.759.109</u>          | <u>9.924.791</u>          | <u>13.566.346</u>         |

### **Baten van andere organisaties zonder winststreven**

|                        | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>begroting<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| AMA                    | 2.151.708                 | 2.175.000                 | 1.980.889                 |
| Religieuze Instituten  | 429.900                   | 430.000                   | 424.500                   |
| GHR - Minneapolis      |                           | 0                         | 40.744                    |
| Fondsen en Stichtingen | 49.000                    | 40.000                    | 20.525                    |
|                        | <u>2.630.608</u>          | <u>2.645.000</u>          | <u>2.466.658</u>          |

### **Baten als tegenprest. voor de levering van diensten**

|                      | <b>werkelijk<br/>2022</b> | <b>begroting<br/>2022</b> | <b>werkelijk<br/>2021</b> |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Overige vergoedingen | 1.375                     | 2.500                     | 6.525                     |
|                      | <u>1.375</u>              | <u>2.500</u>              | <u>6.525</u>              |

## TOELICHTING BESTEDINGEN

alle bedragen zijn in euro's

|                         | Besteed aan doelstellingen |                       |                              | Werving van baten | Kosten B&A<br>Beheer en administratie | Totaal 2022       | Begroot 2022      | Totaal 2021       |
|-------------------------|----------------------------|-----------------------|------------------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                         | Zuidwerk                   | Lobby en Voorlichting | Ondersteuning Missionarissen |                   |                                       |                   |                   |                   |
| Subsidies en bijdragen  | 9.173.990                  | 48.823                | 81.972                       | 271.205           | 0                                     | 9.575.990         | 11.058.102        | 15.056.081        |
| Personeelskosten        | 2.169.632                  | 307.700               | 58.984                       | 373.566           | 206.444                               | 3.116.326         | 3.052.782         | 2.548.324         |
| Huisvestingskosten      | 38.656                     | 5.482                 | 1.051                        | 6.656             | 3.678                                 | 55.523            | 59.750            | 54.188            |
| Kantoor- en algemene kn | 132.291                    | 18.762                | 3.596                        | 22.778            | 12.588                                | 190.015           | 206.450           | 199.167           |
| Afschrijvingen          | 26.069                     | 3.697                 | 709                          | 4.489             | 2.481                                 | 37.444            | 37.500            | 45.421            |
| <b>Totaal</b>           | <b>11.540.638</b>          | <b>384.465</b>        | <b>146.312</b>               | <b>678.693</b>    | <b>225.191</b>                        | <b>12.975.299</b> | <b>14.414.584</b> | <b>17.903.182</b> |

Conform Richtlijn 650 worden kosten toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie.

Toerekening heeft plaatsgevonden op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

|                            | % van het totaal fte's |              |
|----------------------------|------------------------|--------------|
| Besteed aan doelstellingen | 81%                    | 25,80        |
| Werving baten              | 12%                    | 3,80         |
| Beheer & Administratie     | 7%                     | 2,10         |
|                            | <u>100%</u>            | <u>31,70</u> |

Ultimo 2022 zijn er 31,7 fte's werkzaam bij Mensen met een Missie (2021: 28,51 fte's).

De personeelskosten zijn als volgt samengesteld:

|                          | werkelijk<br>2022 | begroting<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Salariskosten            | 1.971.339         | 2.067.910         | 1.775.478         |
| Sociale lasten           | 350.487           | 372.246           | 294.834           |
| Pensioenlasten           | 212.329           | 218.622           | 182.652           |
| Overige personeelskosten | 582.171           | 394.004           | 295.360           |
|                          | <u>3.116.326</u>  | <u>3.052.782</u>  | <u>2.548.324</u>  |

## TOELICHTING SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

|                                                    | werkelijk<br>2022 | begroting<br>2022 | werkelijk<br>2021 |
|----------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Obligatierente                                     | 144.923           | 70.000            | 38.398            |
| Bankrente / Rente deposito's en spaarrekeningen    | -3.387            |                   | -13.891           |
| Ontvangen dividend beursgenoteerde effecten        | 12.858            | 10.000            | 11.438            |
| Gerealiseerd resultaat beursgenoteerde effecten    | -33.932           |                   | -2.876            |
| Niet gerealiseerd koersresultaat beursgen effecten | -1.072.049        |                   | 191.764           |
| Kosten van beleggingen                             | -12.979           | -5.000            | -6.490            |
|                                                    | <u>-964.566</u>   | <u>75.000</u>     | <u>218.343</u>    |

## BEZOLDIGING DIRECTIE

*alle bedragen zijn in euro's*

Overeenkomstig de bepaling van Goede Doelen Nederland wordt onderstaand het salaris van de directeur weergegeven.

De heer R.F. (Roderick) van der Woud is per 1 januari 2017 aangesteld als directeur.

| naam en functie                               | Dienstverband                        | Brutoloon            | Vakantie<br>geld    | Eindejaars<br>uitkering | Subtotaal /<br>Jaarinkomen |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------|----------------------------|
| Dhr R.F. van der Woud<br>Directeur/Bestuurder | onbepaald<br>fulltime<br>36 uur p/wk | 122.303              | 9.784               | 10.963                  | <b>143.050</b>             |
|                                               | Belastbare<br>vergoedingen           | SV lasten<br>WG deel | Pensioen<br>WG deel | <b>totaal<br/>2022</b>  | totaal<br>2021             |
|                                               | 120                                  | 10.919               | 23.989              | <b>178.078</b>          | 150.993                    |

De directeur van Mensen met een Missie valt conform zijn BSD-score (470) in functiegroep I. Het maximaal jaarinkomen (brutoloon + vakantiegeld + vaste eindejaarsuitkering + eventuele andere inkomensbestanddelen zoals jubileum uitkering of uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen) is volgens de Regeling beloning directeurs van goededoelenorganisaties €148.215. Zijn jaarinkomen blijft binnen dit maximum. Ook het jaarinkomen + de belaste vergoedingen + de pensioenlasten + de eventuele overige beloningen op termijn, blijven binnen het in de regeling gestelde maximum van € 221.400 per jaar.

Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De bezoldiging van de overige medewerkers met een dienstverband bij Mensen met een Missie ligt onder het bezoldigingsniveau van de directie.

De leden van de Raad van Toezicht genieten geen bezoldiging.

## GROEPSSTRUCTUUR VERSLAGLEGGENDE EENHEID

Naast de Stichting CMC, zijn de cijfers van de onderstaande Stichtingen meegenomen in deze Financiële Jaarrekening van Mensen met een Missie.

De Stichting CMC vormt met deze Stichtingen een organisatorische en economische eenheid. De Stichtingen zijn opgericht door de Stichting CMC voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC.

### A Stichting Missionair Solidariteitsfonds.

Op 13 november 2017 zijn de Stichting Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen ('de en de Stichting Oudedagsfonds Missionarissen ('de Verdwijnende Stichting') gefuseerd.

De Stichting is ingeschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag (nummer KvK: vestigingsplaats Den Haag en heeft als doel het verlenen van ondersteuning aan missionarissen Nederlandse afkomst en het ondersteunen van eigentijdse vormen van missionaire inzet. Tot behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van de van de Stichting.

De bestuurssamenstelling per 31 december 2022 is als volgt:

De heer E.P.D. Heres (voorzitter)

De heer J.S. van den Ende (penningmeester)

De heer H.E.A. Corsius (secretaris).

### B Stichtingen tot Bevordering van Missionaire Projecten (SBMP)

De Stichtingen zijn ingeschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag, vestigingsplaats Den en hebben als doel de bevordering van de totstandkoming, het voortbestaan en de uitbouw missionaire projecten bij voorkeur in de onderstaande regio's:

- \* De Andeslanden (nummer KvK: 41152553)
- \* Latijns-Amerika (nummer KvK: 41152552)
- \* Brazilië (nummer KvK: 41152554)
- \* De West-Afrikaanse landen (nummer KvK: 41152558)
- \* De Oost-Afrikaanse landen (nummer KvK: 41152559)
- \* De Sahel-landen (nummer KvK: 41152557)
- \* Oceanië (nummer KvK: 41152551)
- \* India (nummer KvK: 41152556)
- \* De Aziatische landen (nummer KvK: 41152555)
- \* Indonesië (nummer KvK: 41152550)

De bestuurssamenstelling per 31 december 2022 is als volgt:

De heer E. Corsius (voorzitter)

De heer J. van den Ende (penningmeester)

De heer O. Nikièma (secretaris).

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting CMC (Mensen met een Missie).

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

#### Ons oordeel

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2022 van Stichting CMC (Mensen met een Missie) te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting CMC (Mensen met een Missie) per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting CMC (Mensen met een Missie) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring, bestaande uit het bestuursverslag (hoofdstuk 1 tot en met hoofdstuk 10).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Oranje Nassaulaan 1  
1075 ah Amsterdam  
Telefoon 020 571 23 45

E-mail [info@dubois.nl](mailto:info@dubois.nl)  
[www.dubois.nl](http://www.dubois.nl)  
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 13 juni 2023

Dubois & Co. Registeraccountants

G. Visser RA