



mensen
met een
missie

JAAR
VERSLAG
2023

ONZE MISSIE IN 2023

*Antwoorden op uitsluiting,
discriminatie en geweld*

IN DIT JAARVERSLAG



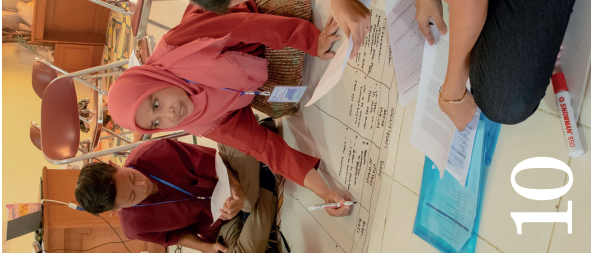
24



5



27



10



17

COLOFON

Redactie Esther Pordon, Mauke Rodermond, Barbel van Zuylen

Fotografie Milene van Arendonk, Stephanie Broekarts, Danna van Daal, Hans de Kruif, Marcelo Perez, Primagung Dary Riliananda

Art direction Tessa Jonker-Koudijs – TKCD

Uitgever en copyright
Mensen met een Missie
Postbus 16442
2500 BK Den Haag
070 21 99 600
info@mensenmeteenmissie.nl

Voor informatie over hoe u
Mensen met een Missie kunt steunen,
zie www.mensenmeteenmissie.nl



‘Is het veilig om te praten?’

In Nigeria woedt een online heksenjacht tussen christenen en moslims. De vreselijkste onwaarheden over elkaar worden verspreid. Namen en adressen gedeeld. Het gevolg? Christenen en moslims worden thuis opgezocht en gelycht. Hetzelfde zagen we afgelopen jaar gebeuren in de Filipijnen, India en Colombia.

Het zijn extreme vormen van polarisatie die alles te maken hebben met een afbrokkelen van vertrouwen en groeiende angst. Autoritaire regimes isoleren mensen en spelen ze tegen elkaar uit. Dat het anders kan, zien we óók in Nigeria. Door in gesprek te gaan, hebben moslims en christenen in Plateau State elkaar leren vertrouwen. Nu helpen ze elkaar om elke week veilig naar de moskee of kerk te gaan. Dit is een van de hoopvolle resultaten van ons werk in 2023.

PITTIË UITDAGING

We zien dagelijks dat ons werk gevaarlijker wordt. Voor onze partners in Azië, Afrika en Latijns-Amerika én voor onze medewerkers in Den Haag. Autoriteiten werpen blokkades op, waardoor het bijna onmogelijk is geld naar onze partners te sturen. Sommige thema's zijn vanwege het gevaar onbespreekbaar. En het is gevaarlijk om met elkaar gezien te worden. We investeren meer in juridische ondersteuning, lobby en dialoogfacilitering. Zorgen ervoor dat het verhaal van mensen die worden onderdrukt, gediscrimineerd en uitgesloten, wordt gehoord. Bijvoorbeeld bij de Mensenrechtenraad in Genève, maar ook in onze eigen Eerste en Tweede Kamer.

SAMEN BOUWEN AAN VERBINDING

Met de 'Breaking The Walls Experience' zetten we vorig jaar de eerste stappen in Nederland. Want ook in Nederland zien we angst om moeilijke onderwerpen te bespreken. Ik vind het bemoedigend dat mensen uit verschillende werelden tijdens die wandeling met elkaar in gesprek gingen. Steeds vaker krijg ik de vraag 'is het veilig om te praten?'. Niet alleen in politieke kringen, maar ook op de middelbare school waar we een dialoogsessie organiseerden. Het toont hoe belangrijk het is om mensen samen te brengen. Doet u mee?

In dit jaarverslag leest u hoe we in 2023 omgingen met uitdagingen, risico's en gevaren, welke resultaten we behaalden en wat de impact voor gemeenschappen was. We kijken vooruit en delen hoe we nog meer mensen samenbrengen en de dialoog starten. Omdat geweld stopt waar mensen met elkaar in gesprek gaan.

RICK VAN DER WOOD
Directeur Mensen met een Missie



‘Mensen kunnen de wereld veranderen’

Afgelopen jaar ontmoette ik voor het eerst samenwerkingspartners uit Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Samen met mijn collega-leden van de raad van toezicht, en zusters en broeders van verschillende congregaties in Nederland, luisterde ik naar hun ervaringen. Ze deelden verhalen uit hun gemeenschap over hoe geweld kan stoppen als mensen met elkaar in gesprek gaan.

Als raad van toezicht zijn wij de kritische vriend van de organisatie. We bespreken dilemma's met bestuurder Rick van der Woud en beoordelen risico's als de organisatie voor lastige beslissingen staat. De ontmoeting met de samenwerkingspartners bracht het werk van Mensen met een Missie dichterbij en versterkte mijn vertrouwen in de aanpak op kleine, menselijke schaal.

FINANCIERING ONDER DRUK

Eind 2022 namen we afscheid van drie leden van de raad van toezicht. We danken voorzitter Eric Heres, secretaris Broer Huitema en lid Jaap van den Ende voor hun inzet om de organisatie door veranderende tijden te leiden. Een periode waarin de historische bronnen van financiering vanuit de congregaties en ordes niet meer groeiden. En er meer nadruk kwam te liggen op het werven van inkomsten bij fondsen, particulieren en de overheid. De raad van toezicht stemde in met een nieuwe fondsenwervende strategie. Dit vereist een andere werkwijze in de organisatie, ook vanwege de zware verantwoordingsseisen die - terecht - worden gesteld. We hebben er vertrouwen in dat Mensen met een Missie met het tienjarenkompas en de ontwikkelde verandertheorie een duidelijk kader en routekaart heeft om échte verandering te realiseren.

HOOPVOL

Sinds november 2023 is de raad van toezicht weer op sterkte. Met een nieuw toezichtsteam ondersteunen wij de organisatie bij haar uitdagingen. Wat mij opvalt na een jaar als voorzitter is hoeveel goede mensen er op de wereld zijn. Mensen die bereid zijn met gevaar voor eigen leven kwetsbare mensen te steunen. Ze beginnen klein, houden vol en leiden anderen op om samen meer mensen te bereiken. Om Marga Klompé – de eerste Nederlandse vrouwelijke minister - te citeren, ‘Mensen kunnen de wereld veranderen’.

MONIQUE DE WITTE – VAN DEN HAAK

Voorzitter raad van toezicht



OVER MENSEN MET EEN MISSIE

WIE WE ZIJN EN WAAR WE VOOR STAAN

DE OVERTUIGING DAT DE ENE MENS MEER WAARD IS DAN DE ANDERE LEIDT OP VEEL PLEKKEN IN DE WERELD TOT DISCRIMINATIE, UITSLUITING EN GEWELD. MENSEN MET EEN MISSIE GELOOFT DAT IEDEREEN GELIJKWAARDIG IS EN STREEFT NAAR EEN INCLUSIEVE WERELD WAARIN ALLE MENSEN, ONGEACHT AFKOMST, RELIGIE OF GENDER, HARMONIEUS SAMENLEVEN. OM DAT TE BEREIKEN ZETTEN WIJ ONS WERELDWIJD IN VOOR HET VERANDEREN VAN SCHADELIJKE VOOROORDELEN EN OPVATTINGEN.

overtuigen en maken we mensen bewust van andere perspectieven. Dit helpt vooroordelen te verminderen en uitsluiting, discriminatie en geweld te voorkomen.

WAAR WE WERKEN

Mensen met een Missie werkt in diverse landen in Azië, Afrika en Latijns-Amerika, zoals India, Indonesië, Kenia, Uganda, Bolivia, Irak en de Filipijnen. Onze aanpak is kleinschalig en lokaal; we werken nauw samen met honderden lokale partners, waaronder gemeenschaps- en religieuze leiders, kleine lokale organisaties en jonge mensen met passie en doorzettingsvermogen. Deze partners kennen hun cultuur, geschiedenis en gemeenschap het beste en weten daardoor hoe schadelijke overtuigingen in hun land aangepakt kunnen worden. »

ONZE AANPAK

Onze programma's richten zich op het samenbrengen van mensen die tegenover elkaar staan, het bespreekbaar maken van schadelijke overtuigingen, en het tegengaan van onderlinge haat en wantrouwen. We faciliteren en inspireren tot dialoog en geven positieve rollenmodellen een podium. Met deze aanpak doorbreken we negatieve

ONZE MISSIE: We zetten ons in voor een wereld zonder haat en geweld door schadelijke overtuigingen te veranderen. We bevorderen dialoog, verzoening en gelijkwaardigheid, en werken samen met lokale partners om duurzame vrede en rechtvaardigheid te realiseren.



ONZE VISIE: Een gelijkwaardige, inclusieve wereld waarin alle mensen, ongeacht afkomst, religie of gender, harmonieus samenleven.



ONZE WAARDEN

Getijkuwaardig

We geloven dat ieder mens even waardevol is. Wij streven naar een wereld waarin iedereen, ongeacht afkomst, religie of gender, gelijkwaardig wordt behandeld en gerespecteerd.

Verbindend

Verbinding tussen mensen en gemeenschappen is essentieel voor vrede en rechtvaardigheid. Mensen met een Missie brengt mensen bij elkaar, creëert een veilige ruimte voor dialoog en faciliteert toegang tot kennis en ondersteuning.

Duurzaam

Duurzame verandering komt van de mensen die het dichtst bij de problemen staan. Daarom werken we samen met lokale partners die midden in hun gemeenschappen staan. Het doorbreken van diepgewortelde vooroordelen vraagt om een lange adem. Om te zorgen voor échte, blijvende verandering gaan wij altijd langdurige samenwerkingen aan.

Solidair

We staan naast de mensen en gemeenschappen die onrecht ervaren. We herkennen en strijden tegen onrecht en bevorderen persoonlijke en gemeenschappelijke ontwikkeling.

Geloof

We omarmen de positieve kracht van geloof, maar erkennen ook de risico's van uitsluiting en polarisatie. Samen met religieuze leiders bevorderen we dialoog en verbinding tussen verschillende geloven. Met een inclusief verhaal werken we aan bewustwording en een geloof dat bevrijdt.

DOELSTELLING

Het doel van Mensen met een Missie is om in alle landen waar we actief zijn, schadelijke overtuigingen die leiden tot discriminatie, uitsluiting en geweld significant te verminderen door middel van gerichte dialoogprogramma's, training en financiële steun aan lokale partners. We zetten duurzame samenwerkingen op die blijvende positieve veranderingen in deze gemeenschappen bevorderen. •

HOE WE DAT DOEN

Onze samenwerkingspartners zijn de drijvende kracht achter onze programma's. Wij ondersteunen hen op verschillende manieren, afhankelijk van de situatie en behoeften ter plaatse. Dit kan variëren van training, financiële steun en lobby tot het vormen van netwerken, het stimuleren van (internationale) samenwerking en het bieden van een platform voor hun werk en de problematiek waarmee ze te maken hebben. Samen werken we aan een wereld waarin mensen met elkaar praten in plaats van vechten.

ONZE WORTELS

Mensen met een Missie heeft katholieke wortels en werd in 1931 opgericht om Nederlandse missionarissen te ondersteunen. Hoewel ons werk tegenwoordig een ander karakter heeft, blijven onze katholieke, missionaire wortels belangrijk. Wij geloven dat duurzame verandering vanuit de gemeenschap komt en dat ieder mens waardevol is, ongeacht afkomst, geloof of gender. Onze drijfveer is om bij te dragen aan een rechtvaardige samenleving waarin mensen omkijken naar elkaar en samen werken aan vrede en verzoening.

Ons Werk

BOUWEN AAN GELIJKWAARDIGHEID

Samen met onze lokale partners in Azië, Afrika en Latijns-Amerika brengen we mensen bij elkaar die tegenover elkaar staan. Met onze doorlopende programma's starten we de dialoog over gelijkwaardigheid en werken we aan het veranderen van overtuigingen die leiden tot haat en geweld. In de programma's JISRA, FORB en MANU, die door de Nederlandse overheid worden gefinancierd, werken we als consortiumleider samen met andere internationale organisaties.

In dit katern lichten we een aantal belangrijke resultaten en activiteiten van 2023 uit en gaan we in op de totstandkoming van, en communicatie over onze projecten.



WAAR MENSEN MET EEN MISSIE ACTIEF IS

In deze landen zetten we ons
in voor een wereld zonder haat en geweld



Het Tienjarenkompas en de Verandertheorie

EEN DOELGERICHT KADER VOOR ONZE PROGRAMMA'S

Onze aanpak is verankerd in twee kernstrategische documenten: het Tienjarenkompas en de Verandertheorie. Samen vormen ze een coherent en doelgericht kader voor onze missie om discriminatie, uitsluiting en geweld tegen te gaan, en vrede en gelijkwaardigheid wereldwijd te bevorderen. Ze bieden een stevige basis voor het ontwikkelen van programma's, het voeren van dialogen met partners en belanghebbenden, en het meten van onze impact.



VERANDERTHEORIE

Onze methodologische aanpak wordt onderbouwd door onze Verandertheorie. Deze theorie is gebaseerd op *systemdenken*, dat erkent dat deze problemen deel uitmaken van grotere, onderling verbonden systemen. De schadelijke overtuigingen die leiden tot geweld, discriminatie en uitsluiting zijn geworteld in sociale, culturele en religieuze gebruiken en worden vaak in stand gehouden door machtsmisbruik van degenen die profiteren van de status quo. Om geweld, discriminatie en uitsluiting te doorbreken moeten we dus niet alleen individuele overtuigingen veranderen maar ook de onderliggende structuren en machtsverhoudingen. Om dit effectief te doen hebben we strategieën ontwikkeld die afgestemd zijn op de ingewikkelde dynamiek van verandering:

- **MOBILISEREN:** We bouwen hechte relaties op met onze samenwerkingspartners en de gemeenschappen waarmee we werken.
- **VERBINDEN:** We brengen mensen samen en faciliteren open, inclusieve discussies om zo tot oplossingen te komen die aan de behoeften en aspiraties van alle partijen voldoen.
- **LOBBY:** We beïnvloeden beleidsmakers en andere sleutelfiguren om inclusieve praktijken te ondersteunen.



TIENJARENKOMPAS

Het Tienjarenkompas is onze rouwtekening voor een decennium van actie en verandering. Het geeft richting aan onze programma's en fondsenwervingssactiviteiten en helpt ons om onze voortgang te meten en te evalueren of we onze doelstellingen bereiken. Kernpunten uit het kompas zijn:

1. Specifieke ondersteuning van mensen en gemeenschappen die worden achtergesteld op basis van hun afkomst, geloof of gender.
2. Doorbreken van schadelijke overtuigingen en gewoonten die tot discriminatie en geweld leiden, door lokale, invloedrijke bruggenbouwers te steunen.
3. Erkenning dat werken aan vrede en verzoening om tijd en samenwerking vraagt, met respect voor lokale culturen en tradities.

DOORLOPENDE PROGRAMMA'S

HOOGTEPUNTEN VAN DE ACTIVITEITEN EN RESULTATEN

Diepgewortelde overtuigingen over elkaar leiden op veel plekken tot haat en geweld. In 2023 ondernamen we samen met onze lokale partners in Azië, Afrika en Latijns-Amerika allerlei activiteiten om mensen die tegenover elkaar staan samen te brengen. We lichten een aantal hoogtepunten van 2023 uit.

KAMEROEN

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
15	2.572	18.564	567

In Noord-Kameroen heerst veel spanning tussen moslims, christenen en andere religieuze groepen, en de vooroordelen over elkaar zorgen voor haat, discriminatie en conflicten. Samen met één van onze partners begeleiden we leden van traditionele raden in de dorpen bij het bemiddelen in conflicten en vormen van vredescomités. Tijdens workshops leerden 164 raadsleden over mensenrechten, het belang van geboorteregistratie en conflictbemiddeling. Ze werden ook getraind in geweldloze communicatie, zodat ze beter kunnen helpen conflicten op te lossen. Verder hielp een van onze andere partners 162 ontheemden een officiële identiteitskaart of geboortecertificaat te krijgen.

UGANDA

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
6	6.690	44.745	212

In Uganda heerst een diepgewortelde ongelijkheid tussen mannen en vrouwen met veel geweld tegen vrouwen als gevolg. Dankzij onze inzet volgden 40 vrouwelijke leiders een workshop vrouwelijk leiderschap waar ze leerden hoe ze de vrouwen in hun gemeenschap kunnen ondersteunen. In verschillende gemeenschappen deden meer dan 2.500 mensen mee aan gesprekken over de schadelijke gevolgen van bruidsschatten en het gebrek aan erfrecht voor meisjes en vrouwen. Ook verbeterden 40 mannen en vrouwen met een training hun vaardigheden in geweldloze communicatie en werden 4 coördinatoren getraind om deze workshop in hun eigen gemeenschap te organiseren.

INDIA

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
8	11.030	14.900	180

Onder druk van het hindoe-fundamentalisme worden bevolkingsgroepen in India tegen elkaar opgezet en ontstaat er steeds meer discriminatie en geweld. Ondanks het tegen-

werken van onze financiële steun door de Indiase overheid, zijn de partners doorgaan met hun werk. Ze lieten samen met lokale religieuze leiders zien dat de Indiase traditie en het hindoeïsme tolerant zijn en bliezen plaatselijke festivals nieuw leven in. Scholieren op meer dan 70 middelbare scholen kregen van onze partners les over religieuze tolerantie en begrip. Ook ontwikkelden we voor jonge religieuze een cursus over religieuze verdraagzaamheid.

FILIPIJNEN

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
6	2.122	25.091	289

Diep wantrouwen tussen de oorspronkelijke bevolking, de moslimbevolking en christelijke migranten zorgt voor conflicten en verdeeldheid op het Filipijnse eiland Mindanao. Onze Filipijnse samenwerkingspartner leidde 28 vredesactivisten op om te werken aan bemiddeling en conflictpreventie. Een andere partner bracht 70 jongeren van verschillende achtergronden samen tijdens een vredeskamp. Zij gaan sociale media inzetten om wantrouwen tegen te gaan en positieve ervaringen te delen. Uit onderzoek in 2023 blijkt dat vrouwen en moeders een belangrijke rol spelen in het doorgeven van vooroordelen over andere groepen. Dit inzicht verwerken we in nieuwe activiteiten.

BOLIVIA

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
14	2.800	56.500	140

Zowel mannen als vrouwen in Bolivia denken vaak dat het normaal is om geweld tegen vrouwen te gebruiken. In de arme Chaco-regio trainden onze partners 14 vrouwelijke gemeenschapleiders in vrouwenrechten en de mogelijkheden voor hulp. De leiders gaven deze kennis tijdens workshops door aan 120 vrouwen en 30 mannen in hun gemeenschappen. Met een toneelstuk over mannelijkheid en huiselijk geweld leerden ruim 160 jongeren over macho gedrag in het dagelijks leven. Daarna praatten ze samen over het terugdringen van geweld. We trainden ook 20 medewerkers van onze partnerorganisaties zodat zij effectief kunnen bijdragen aan dialoog en conflicttransformatie.



FILIPIJNEN



BOLIVIA



INDONESIË

INDONESIË

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
12	5.450	54.000	1.063

De armoede op de Indonesische eilanden Flores en West-Timor maakt inwoners kwetsbaar voor mensenhandel. Eén van onze Indonesische samenwerkingspartners ontwikkelde een training voor lokale gemeenschappen en autoriteiten om gendiergevoeligheden te bevorderen en het risico op mensenhandel te verkleinen. 60 deelnemers deden mee aan de eerste trainingen. We richtten ook een nieuw jongeren netwerk op tegen mensenhandel. Deze jongeren van verschillende religies wezen leeftijdsgenoten via sociale media op de risico's van onveilige migratie. Meerdere partners leidden samen 105 lokale gemeenschapleiders uit 16 gemeenschappen op om juridische ondersteuning te bieden aan (potentiële) slachtoffers van mensenhandel. Dit programma wordt mede-gefinancierd door Fundatie Charitas.

COLOMBIA

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
6	669	10.339	170

Veel vrouwen worden in Colombia slachtoffer van seksueel geweld of vrouwenhandel, en gewapende bendes rekruteren jongeren voor hun criminele activiteiten. Midden in het regen-

woud brachten de zusters van de congregatie Missionarissen van Moeder Laura elke twee maanden 140 oorspronkelijke inwoners en Afro-Colombiaanse jongeren samen. Twee weken lang kregen ze psychosociale en psychospirituele hulp om het geweld dat ze meemaken in hun gemeenschappen te verwerken. In Medellín en Bogotá ontvingen 98 slachtoffers van mensenhandel psychosociale begeleiding en juridische steun. 42 jongeren in Buenaventura kregen een opleiding tot verslaggever om misstanden én positieve verhalen te delen. Dit programma wordt mede-gefinancierd door Fundatie Charitas.

ZUID-SUDAN

PARTNERS	DEELNEMERS ACTIVITEITEN	INDIRECT BEREIK DOELGROEP	BEREIKTE LEIDERS
4	3.115	16.900	670

Jarenlang geweld heeft de inwoners van Zuid-Sudan getraumatiseerd en mensen wantrouwend gemaakt. Onze partner in Wau bracht inwoners samen met mannen en vrouwen die terugkeerden na gevlucht te zijn voor het geweld. Ze bespraken hun behoeften en volgden trainingen om vreedzaam te kunnen samenleven. Samen met een andere partner trainden we een groep jongeren om spanning in de gemeenschappen bespreekbaar te maken en de sociale verbinding te verbeteren. Zo werkten 800 jongeren aan traumaoverwerking in muziek- en toneelgroepen. 285 vrouwen in Jukeb State bouwden aan hun onafhankelijkheid met spaar- en kredietgroepen, opgezet door een van onze partners.

GEFINANCIERD DOOR DE NEDERLANDSE OVERHEID

PROJECTEN IN CONSORTIUM-VERBAND

IN DE PROGRAMMA'S JISRA, MANU EN FORB WERKEN WE SAMEN MET ANDERE INTERNATIONALE ORGANISATIES AAN HET TEGENGAAN VAN HAAT EN GEWELD. DEZE PROGRAMMA'S WORDEN GEFINANCIERD DOOR DE NEDERLANDSE OVERHEID EN DOOR ONS GECOÖRDINEERD ALS CONSORTIUMLEIDER.

FORB III: VRIJHEID VAN RELIGIE EN LEVENSOVERTUIGING

Fundament voor vreedzaam samenleven

IN 2023 RONDEN WE HET VIERJARIGE PROGRAMMA FREEDOM OF RELIGION AND BELIEF III (FORB III) IN KAMEROEN EN HET FILIPINSE EILAND MINDANAO AF. SAMEN MET ONZE ACHT LOKALE PARTNERS EN DE NEDERLANDSE ORGANISATIE HUMAN SECURITY COLLECTIVE BOUWDEN WE AAN GOEDE INTERRELIGIEUZE RELATIES EN ONDERLING VERTROUWEN IN GEMEENSCHAPPEN.

Dankzij honderden interreligieuze activiteiten, trainingen, lobby en belangenbehartiging nam het vertrouwen tussen de deelnemende gemeenschappen aanzienlijk toe. Dat wordt bevestigd door onafhankelijke, externe beoordelaars.

ZICHTBARE RESULTATEN

Mensen die elkaar eerst vermeden, werken nu samen in lokale vrouwen-, jongeren- en interreligieuze organisaties en bevorderen vreedzaam samenleven. In Kameroen zijn 26 vredescomités gestart met vrouwen, mannen en jongeren van verschillende religies en achtergronden. Zij beniddelen bij conflicten en werken samen met de lokale overheid om aandacht te vragen voor bijvoorbeeld kindhuwelijken of haatzaaiende verhalen.

“Om vreedzaam samen te leven is dialoog nodig, moeten we haatzaaiende verhalen stoppen en oefenen in luisteren. Dat is de grootste les die ik heb geleerd.”

JONGE LEIDER UIT KAMEROEN:

JISRA: JOINT INITIATIVE FOR STRATEGIC RELIGIOUS ACTION

Stimuleren van interreligieuze samenwerking

SAMEN MET 3 CONSORTIUMPARTNERS EN RUIM 50 LOKALE ORGANISATIES SLAAN WE MET HET JISRA-PROGRAMMA SINDS 2021 BRUGGEN TUSSEN MENSEN VAN VERSCHILLENDE RELIGIES IN ETHIOPIË, INDOONESIË, IRAK, KENIA, MALI, NIGERIA EN UGANDA. VROUWEN, JONGEREN EN RELIGIEUZE LEIDERS SPELEN EEN BELANGRIJKE ROL BIJ HET STIMULEREN VAN INTERRELIGIEUZE SAMENWERKING EN VRIJHEID VAN RELIGIE EN LEVENSOVERTUIGING.

In de Filipijnen versterkten we de samenwerking tussen lokale gemeenschappen en de autoriteiten. Een belangrijk resultaat is dat de gemeenteraad de jaarlijkse Week van de Vrede in Mindanao heeft opgenomen in hun beleidsplan. Een van de partnerorganisaties werd uitgenodigd voor een bijeenkomst van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties in New York om te praten over het tegengeld tegen gewelddadig extremisme.

Het afronden van ForB III betekent niet dat de dialoog en het samenbrengen van gemeenschappen stopt. Onze samenwerkingspartners geloven in deze aanpak en zetten hun werk voort. ●

Andere belanghebbenden in de gemeenschappen, zoals journalisten, deelden positieve verhalen en organiseerden campagnes om haatzaaiende uitlatingen tegen te gaan en wederzijds begrip te bevorderen.

GROTE ROL VOOR LOBBY

Naast activiteiten op gemeenschapniveau zetten we samen met de partners ook in op lokale, nationale en internationale lobby en belangenbehartiging voor vrijheid van religie en levensovertuiging. Het bezoek van de Nederlandse speciaal gezant voor de vrijheid van religie en levensovertuiging, Bea ten Tusscher, aan Indonesië onderstreepte de vruchtbare samenwerking van JISRA met het ministerie van Buitenlandse Zaken en de Nederlandse ambassades in de zeven landen. Ook de speciale rapporteur

VOOR MEER INFO OVER JISRA, ZIE: JISRA.ORG

JONGERE IN ETHIOPIË:

“Voorheen waren we gewelddadig tegen de lokale autoriteiten. De training leerde ons hoe we met hen kunnen praten. Nu voelen we ons gehoord.”

MANU 2.0: VROUWEN VOOR VREDE EN VEILIGHEID

Gelijkwaardigheid vergroten

JARENLANGE CONFLICTEN IN BURUNDI EN DR CONGO HEBBEN VOORAL VOOR VROUWEN EN MESJES GROTE GEVOLGEN. ZE WORDEN ALS MINDERWAARDIG GEZEN EN NIET BETROKKEN BIJ LOKALE BESLUITVORMING EN BESTUUR. TERWIL VROUWEN JUUST EEN BELANGRIJKE ROL KUNNEN SPELEN BIJ VREEDZAAM SAMENLEVEN.

Met het programma Vrede, Vrouwen en Veiligheid (Mwanamke, Amani na Usalama) zorgen we ervoor dat vrouwen en meisjes een actieve rol kunnen spelen bij het bouwen aan vrede en veiligheid.

Samen met CARE Nederland, het Congolese vrouwenwerk SPUR en zes Congolese en Burundese samenwerkingspartners geven we trainingen over vrouwenrechten, leiderschap en belangenbehartiging. In 2023 kwamen 906 gemeenschapsleiders, lokale autoriteiten, leden van vredescomités en gerechtsambtenaren naar deze trainingen. Gemeenschapsleiders

bereikten vervolgens nog 13.490 mannen en vrouwen tijdens bijeenkomsten over vrouwenrechten en gelijkwaardigheid.

POSITIEVE VOORUITGANG

We zagen in 2023 dat steeds meer vrouwen en mannen zich bewust zijn van vrouwenrechten. Mannen nemen nu eerder gezinstaken op zich. En meer vrouwen werden benoemd op sleutelposities, bijvoorbeeld als schooldirecteur of voor-

zitter van de lokale vredesraad. Vrouwen werden uitgenodigd op bijeenkomsten van lokale autoriteiten om bij ontwikkelingsplannen hun specifieke behoeften te bespreken. Hoewel nog meer positieve voorbeelden te geven zijn, zijn er ook voldoende uitdagingen. In 2024 zetten we onder andere in op regionale en nationale lobby en willen we het bewustzijn bij religieuze leiders en gemeenschapsleiders verder vergroten. ●

POLITIEAGENT, MAPENDO DISTRICT DR CONGO:

“Ik dacht dat deelname van vrouwen aan besluitvorming onmogelijk was. Nu ben ik me bewust van de problemen van vrouwen in onze samenleving, sta ik op voor hun rechten en strijd ik tegen geweld tegen vrouwen.”

Mensen met een Missie in Nederland

DIALOGOOS ALS OPLOSSING VOOR POLARISATIE

In 2023 werd Mensen met een Missie voor het eerst actief in Nederland. De afgelopen jaren zagen we het politieke en maatschappelijke debat in Nederland verharderen, tegenstellingen en onverdraagzaamheid toenemen. Ons programma in eigen land richt zich daarom met de 'beveging voor verbinding' op het tegengaan van polarisatie in de Nederlandse samenleving.

Mensen met een Missie ziet dialoog als voornaamste aanpak om deze issues aan te pakken. Wij geloven sterk in de kracht van gesprekken om vooroordelen te verminderen en mensen te laten kennismaken met andere perspectieven. Door het faciliteren van open dialogen, waarin mensen uitgenodigd worden hun echte gevoelens en gedachten te delen, ontstaat er meer begrip en verbinding tussen verschillende gemeenschappen.

DE EERSTE STAPPEN IN NEDERLAND

In 2023 lanceerden we diverse activiteiten om deze doelstellingen te bereiken. Zoals de 'Breaking the Walls Experience' (in samenwerking met stichting BBIS); een reeks wandelingen door verschillende wijken van Den Haag die de in totaal 40 deelnemers uitdaagden hun vooroordelen te heroverwegen en nieuwe verbindingen aan te gaan. Daarnaast organiseerden we op een MBO-college in Utrecht dialoogsessies om bijvoorbeeld de behoefte aan een stilte- en gebedsruimte bespreekbaar te maken, wat bijdroeg aan meer begrip tussen de 1500 studenten en schoolleiding. Tot slot vond er een verbindend kerstdiner plaats in het Laakkwartier in Den Haag, waarbij ruim 100 bewoners van diverse achtergronden samenkwamen om onder begeleiding van onze dialoogexperts over vrede te praten. •



ALI EN RENÉ IN GESPREK

Tijdens de 'Breaking the Walls Experience' in oktober 2023 ontdekten René uit Loosduinen en Ali uit de Schilderswijk hoe beide erkenden dat het lastig is hun (on)bewuste vooroordelen hun percepties beïnvloedden. Beide herkenden dat het lastig is om uit je eigen bubbel te komen. Via dialoogopdrachten werden ze uitgedaagd om met elkaar in gesprek te gaan over hun aannames en vooroordelen. Dit leidde tot nieuwe inzichten en het besef dat persoonlijk contact de sleutel is tot het overbruggen van culturele en sociale kloven. René: 'Zonder deze wandeling was ik waarschijnlijk nooit met Ali in gesprek gegaan. Maar als ik hem nu weer tegen zou komen in de stad, zou ik wel een kopje koffie met hem willen doen!'

COMMUNICATIE

EEN GEBALANCEERDE STRATEGIE VOOR VERSCHILLENDE DOELGROEPEN

In 2023 richtte Mensen met een Missie zich met doelgerichte communicatie op drie doelgroepen: particuliere donateurs, religieuze ordes en congregaties, en fondsen & instituten. Daarvoor werd een mix van traditionele en digitale kanalen ingezet, waaronder onze website, sociale media, e-mailnieuwsbrieven, printmedia en direct mailings, waaronder ons magazine Mens & Missie.

1

PARTICULIERE FONDSENWERVING

Mensen met een Missie heeft een trouwe, betrokken achterban van particuliere donateurs. Echter zien we de afgelopen jaren een daling van het aantal donateurs, voornamelijk door overlijden en ouderdom. Team Particuliere Fondsenwerving richtte zich afgelopen jaar daarom op het verstevigen van relaties met bestaande donateurs en het aantrekken van nieuwe. Onze strategie omvatte online en offline wervingscampagnes, vijf direct mails, e-mailnieuwsbrieven en doorlopende communicatie op social media. We speelden proactief in op de afschaffing van de acceptiegro door onze communicatiemiddelen aan te passen voor donateurs die voorheen via deze methode doneerden. Ondanks het wegvallen van de acceptiegro en de afname van onze database zagen we in 2023 een kleine groei in particuliere inkomsten.

2

RELIGIEUZEN

In 2023 communiceerden we met religieuze donoren via diverse kanalen en evenementen. In april kwam de AMA-voorleggingenbrochure uit om de religieuzen te informeren over de programma's die zij ondersteunen, inclusief een terug- en vooruitblik. In november volgde het AMA-toezeggingenboekje, dat donoren uitnodigde om hun financiële steun voor het komende jaar toe te zeggen. De jaarlijkse AMA-dag in september, in 2023 verrijkt door de aanwezigheid van lokale coördinatoren, bood een platform voor live presentaties en diepgaande discussies over specifieke programma's. Dit alles werd ondersteund door regelmatige updates en directe communicatie met de donoren.

3

FONDSEN, STICHTINGEN EN INSTITUTEN

Gedurende 2023 kwam de focus steeds meer te liggen op het werven van fondsen bij stichtingen, fondsen en overheidsondersteuning. De communicatiestrategie werd hierop aangepast, met meer nadruk op onderwerpen en kanalen die relevant zijn voor deze doelgroep. De Engelstalige website werd ontwikkeld, gericht op deze doelgroep, en op LinkedIn en X werd vaker gecommuniceerd over thema's zoals goed bestuur, de veranderingstheorie en onze expertise in dialoog en vredesopbouw. Dit werd doorlopen én op strategische momenten gedaan, bijvoorbeeld tijdens de beoordelingsperiode van een subsidieaanvraag of rondom een belangrijke bijeenkomst.



INTERRELIGIEUZE BRUGGEN BOUWEN

CASE STUDY: DE INTERFAITH EXPERIENCE

ENKELE JAREN GELEDEN ONTWIKKELDE MENSEN MET EEN MISSIE DE 'INTERFAITH EXPERIENCE' (IFE): EEN INNOVATIEF PROGRAMMA DAT BARRIÈRES TUSSEN RELIGIEUZE GROEPEN AFBREEKT, SAMENWERKING STIMULEERT EN EEN GEMEENSCHAP VAN BRUGGENBOUWERS CREEËRT. NA EERDERE EDITIES IN KENIA EN INDIA, WERD IN 2023 TIJDENS DE IFE IN UGANDA EEN IMPACTONDERZOEK UITGEVOERD.

WAT IS DE INTERFAITH EXPERIENCE?

De IFE is een educatieve reis van zes maanden die begint met een intensieve 5-daagse workshop. Deelnemers uit verschillende religieuze en geloofsgemeenschappen komen samen voor diepgaande persoonlijke reflectie, delen gevoelens en verhalen, en leren vooroordelen en misvattingen te overwinnen. Na de vijfdaagse workshop volgt een traject van zes maanden, waarin deelnemers de opgedane kennis en ideeën in hun gemeenschappen in de praktijk brengen. Tijdens deze periode worden zij voortdurend ondersteund en wisselen ze onderling ervaringen uit.

In een wereld waarin religieuze verschillen vaak leiden tot conflicten en verdeeldheid, brengt de Interfaith Experience mensen van verschillende geloofsovertuigingen samen om van en over elkaar te leren. Door begrip en respect te bevorderen, helpt het programma om de vooroordelen die gemeenschappen vaak verdelen, op te lossen.

CHRISTELIJKE DEELNEMER:

"Het goede in anderen zien en leren over hun geloof heeft mijn kijk op onze verschillen veranderd: niet als barrières, maar als bruggen die we samen kunnen oversteken"



ISLAMITISCHE DEELNEMER:

"De vrije en niet-veroordelende sfeer was voor mij als moslimvrouw een openbaring"

IMPACTONDERZOEK 2023

Tijdens de IFE die in 2023 in Uganda werd georganiseerd, is een impactonderzoek uitgevoerd om de effectiviteit van het programma te beoordelen en te verbeteren. De belangrijkste bevindingen uit het onderzoek:

- Er werd een significante toename gemeten in de bereidheid van deelnemers om sociale relaties aan te gaan met mensen van andere geloofsachtergronden.
- Deelnemers hadden na afloop van de 5-daagse workshop meer vertrouwen in, en minder vooroordelen over andere religieuze groepen.
- Deelnemers zagen de kans op vreedzaam samenleven met andere religieuze groepen positiever in dan voor de workshop. Ook de langtermijnresultaten van de IFE zijn diepgaand. In de verschillende landen zetten deelnemers na afloop van de workshop dialoogprojecten op, pakten discriminerende praktijken aan en werken samen over religieuze lijnen heen om geweld en uitsluiting in hun gemeenschappen aan te pakken.
- Met de Interfaith Experience bouwt Mensen met een Missie voort op haar missie om bruggen te bouwen tussen diverse gemeenschappen. De bevindingen van het impactonderzoek in Uganda zullen worden gebruikt om het programma te verfijnen, waardoor deze nog meer impact maakt. •

Onze organisatie

SAMEN, TOEKOMSTGERICHT

Bij Mensen met een Missie streven we naar een gelijkwaardige wereld zonder geweld. Onze interne organisatie reflecteert deze principes, van governance tot aan personeelsbeleid. In dit kader belichten we hoe onze organisatiestructuur en ons beleid bijdragen aan onze missie om overtuigingen die leiden tot discriminatie, uitsluiting en geweld tegen te gaan. We lichten toe hoe we omgaan met de inherente risico's en onzekerheden van fondsenwerving, bieden een verdiepende blik op het werken op gevoelige thema's zoals religieus conflict en geweld tegen vrouwen, en delen ons perspectief op de toekomst.

INTERNE ORGANISATIE

DE MENSEN ACHTER DE SCHERMEN

We richten ons op het creëren van een ondersteunende, respectvolle en veilige werkomgeving waarin ons personeel optimaal kan functioneren. Integriteit, diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie staan daarbij centraal.

PERSONEEL & BEZETTING

Op 31 december 2023 had Mensen met een Missie 42 medewerkers in dienst. Samen waren zij goed voor 32,5 fte, in 2022 was dit nog 31,7 fte. De organisatie wordt geleid door de directeur-bestuurder die samen met de managers Programma's & Fondsenwerving en Financiën & Bedrijfsvoering ook het MT vormt. Daaronder sturen de teamleads de dagelijkse werkzaamheden aan van de diverse teams op het gebied van fondsenwerving, programma-uitvoer, communicatie, financiën, bedrijfsvoering, en ICT & veiligheid.

In lijn met de organisatiestrategie zijn in 2023 de teams Fondsenwerving bij Fondsen, Stichtingen en Instituten en Communicatie uitgebreid.

ZIJKTEVERZUIM

Het ziekteverzuimpercentage bij Mensen met een Missie was in 2023 8,8%. Het gemiddeld verzuimpercentage voor kort (1 t/m 7 dagen) en middellang verzuim (8 t/m 42 dagen) was respectievelijk 0,9% en 0,7%. Het langdurig ziekteverzuim (42 t/m 730 dagen) was in 2023 hoog met een gemiddeld verzuimpercentage van 7,3%. Doordat een aantal medewerkers langdurig ziek was in 2023 heeft dat, gezien de grootte van de organisatie, direct impact op het langdurig verzuimpercentage.

Er zijn mensen ingehuurd om de afwezigheid op te vangen. Dit heeft geresulteerd in extra kosten die ten laste van

de doelstellingsreserve zijn gekomen. Het blijft belangrijk de werkdruk goed in de gaten te houden, te meer nu met de huidige en voortdurende arbeidsmarktkrapte het moeilijk is om geschikt personeel te vinden. Niet ieder ziekteverzuim is te voorkomen, maar met een vernieuwde gesprekscyclus, regelmatige 'incheck'-momenten en een gezonde werkomgeving zetten we ons in om werk-gerelateerd ziekteverzuim laag te houden. We richten ergonomische werplekken in, moedigen regelmatige pauzes aan en ondersteunen een goede werk-privébalans. We werken ook nauw samen met de Arbo-dienst.

DIVERSITEIT, GELIJKWAARDIGHEID EN INCLUSIE

Binnen onze programma's en partnerschappen zijn diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie (DEI = Diversity, Equity, Inclusion) altijd een prioriteit geweest. Zo is er in 2023 binnen het JISRA-consortium gestart met participatieve subsidieverlening, waarbij partnerorganisaties gezamenlijk beslissen over de budgetverdeling. Dit proces bevordert gelijkwaardigheid en samenwerking vanuit verschillende perspectieven, wat leidt tot optimale doelrealisatie. Ook de raad van toezicht bracht in 2023 DEI continu onder de aandacht bij de bespreking van inhoudelijke werkzaamheden.

In 2022 richtte Mensen met een Missie een DEI-werkgroep op. Een van de focuspunten van de werkgroep was het bevorderen van een inclusieve werkcultuur. Dit hield in dat we (onbewuste) normen en vormen van uitsluiting en ongelijkheid zichtbaar en bespreekbaar maakten. Door 'het ongemakkelijke bespreekbaar te maken', moedigen we medewerkers aan om open te spreken over hun ervaringen en observaties, en zo een veiliger en inclusiever werkklimaat te creëren. In 2023 vonden er regelmatig gesprekken plaats met het personeel om DEI-kwesties in binnen- en buitenland te bespreken. Deze gesprekken richtten zich op het creëren van een veilige ruimte voor open dialoog en respect voor elkaars visies.

Naast cultuurverandering was het verankeren van DEI in ons beleid een essentieel onderdeel van de werkgroep-activiteiten. Het ontwikkelen van beleidsvoorstellen voor het managementteam, gericht op representatie en transparante procedures, zorgde ervoor dat onze wens om divers en inclusief te zijn niet slechts een intentie bleef, maar daadwerkelijk beleidsmatig werd ondersteund.

In 2023 moesten de leden van de DEI-werkgroep erkennen dat hun dagelijkse functies binnen Mensen met een Missie te veel van hen vroegen om de DEI-werkgroep en



We handelen betrouwbaar, eerlijk en zorgvuldig

het thema DEI de aandacht te geven die ze verdienen. Ondanks grote motivatie hebben zij hun werkzaamheden op dit gebied daarom moeten pauzeren. Hierop deed de werkgroep enkele aanbevelingen aan het management-team om dit thema op een duurzame manier te blijven verankeren binnen de organisatie.

INTEGRITEIT

Integriteit is voor ons werk en onze organisatie cruciaal: we handelen betrouwbaar, eerlijk en zorgvuldig. Het integriteitsbeleid wordt door iedere medewerker onderschreven. Zij dienen zich te houden aan de bijbehorende gedragscode. Ook van onze partners vragen we dat zij het beleid ondersteunen en navolgen. Het integriteitsbeleid is in te zien op onze website.

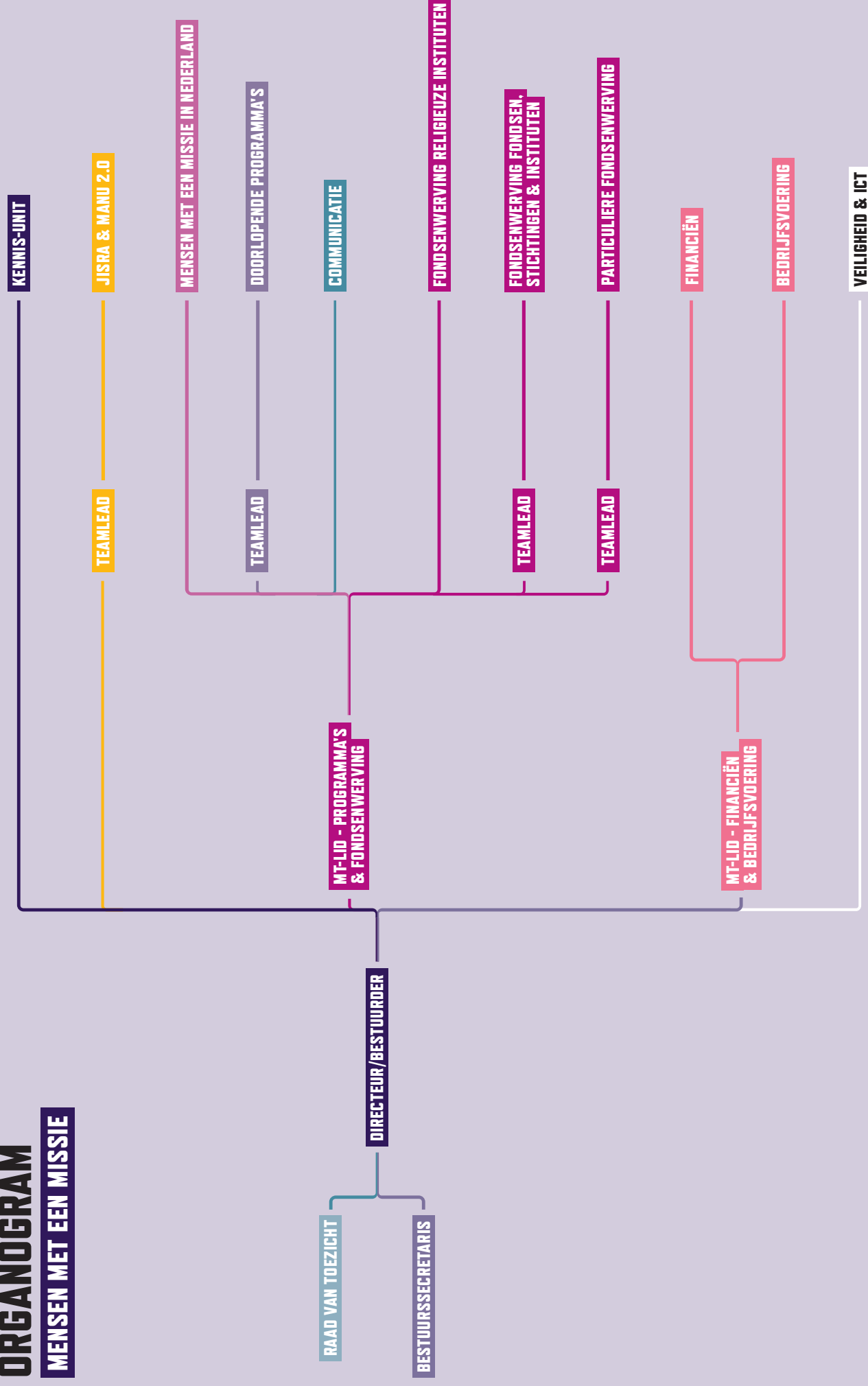
De vertrouwenscommissie, die al bestond uit twee interne vertrouwenspersonen, is in 2023 aangevuld met een externe vertrouwenspersoon. Deze persoon vervult de functie onbezoldigd. De interne vertrouwenspersonen hebben hun kennis aangevuld om hun functie goed te kunnen vervullen. We hebben gedurende het jaar aandacht besteed aan de bekendheid van de vertrouwenscommissie en hoe en waarvoor zij te bereiken zijn. Er vond één officieel overleg plaats tussen de vertrouwenscommissie en de bestuurder.

In de zomer is de vertrouwenscommissie uitgebreid geïntroduceerd bij de lokale coördinatoren. Partnerorganisaties kunnen bij het *Aanspreekpunt Integriteit* terecht met vragen en meldingen over fraude, integriteit, seksueel misbruik, discriminatie, intimidatie en dergelijke zaken. In 2023 zijn er geen meldingen of klachten geweest over integriteit.

In 2024 zetten we extra in op het onder de aandacht houden van het integriteitsbeleid en de frequentie van rapportage van de vertrouwenscommissie aan de bestuurder. ●

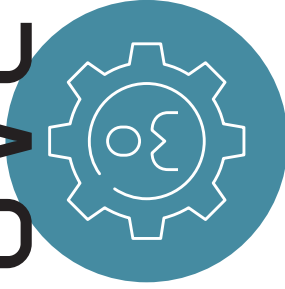
ORGANOGRAM

MENSEN MET EEN MISSIE



Governance

BESTURING EN BEHEERSING



Mensen met een Missie werd in 1931 als de Stichting CMC opgericht om het werk van Nederlandse missionarissen te ondersteunen. Onze activiteiten richten zich op vrede en gerechtigheid met respect voor religieuze en culturele diversiteit, vrijheid van godsdienst en ieders levensbeschouwelijke opvattingen.

Mensen met een Missie wordt bestuurd door een directeur-bestuurder en een raad van toezicht. De raad van toezicht benoemt de directeur-bestuurder en houdt zich op hoofdlijnen bezig met strategisch beleid, de positionering van Mensen met een Missie en de financiën.



RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht komt minstens vier keer per jaar samen met de directeur-bestuurder. Samen bespreken ze interne risico's, controleren ze de bedrijfsvoertgang en

evalueren ze of de gestelde doelen worden behaald. De raad bestaat uit deskundigen op verschillende gebieden, zoals ontwikkelingsamenwerking, financieel beheer, positionering en marketing.

De Konferentie Nederlandse Religieuzen (KNR) is een belangrijke partner van Mensen met een Missie vanwege de historische band met religieuzen. Om verbonden te blijven met de KNR draagt de KNR een vertegenwoordiger aan in de raad. Ook is er een plek binnen de raad bestemd voor een vertegenwoordiger voorgedragen door het personeel van Mensen met een Missie. Alle leden van de raad van toezicht zijn onafhankelijk en voldoen aan de criteria in onze statuten. Ze vervullen hun functie op vrijwillige basis.

Om ervoor te zorgen dat er goed toezicht wordt gehouden, wordt er gewerkt volgens een 'Planning en Control Cyclus'. Hierbij levert de directie op vastgestelde momenten belangrijke documenten aan zoals het jaarplan, financiële rapportages en het jaarverslag. Deze documenten worden beoordeeld en goedgekeurd door de raad van toezicht.

De jaarrekening en het jaarverslag worden gecontroleerd door Dubois & Co Register-accountants, aangesteld door de raad van toezicht. De goedkeuring van meerjarige beleidsplannen, meerjarenbegrotingen en prognoses wordt eveneens gedaan door de raad van toezicht.



RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht bestond op 31 december 2023 uit:

• VOORZITTER:

Mevrouw M.B. De Witte-van den Haak, Advocaat/partner bij Pels Rijcken te Den Haag (t/m 30 juni 2023)

- Presidentie Katholiek Vrouwen Dispuut (tot 18 november 2023)
- Lid dagelijks bestuur VKMO

• SECRETARIS:

De heer M.C.C. Reijndorp, Programmanager bij Avans Hogeschool

- Eigenaar bij Macoclère (bezoedigd)
- Bestuurder bij Stichting Activiteiten Jongeren-koor Spirit
- Penningmeester bij Vocalgroup Pure Music

- Lid raad van toezicht bij Scattando Kunsten

• De heer H.H.M. Janssen, Directeur Klooster Euphrasia, zusters van Onze Lieve Vrouw van Liefde van de Goede Herder, Directeur-Bestuurder, Dennenheuvel Concept BV, Bloemendaal
- President Board of Directors, Good Shepherd International Foundation, Rome
- Voorzitter bestuur Kerkelijke Instelling St. Laurens Fonds, Breda
- Voorzitter bestuur Koninklijke Harmonie Cecilia Princenhage, Breda

- Lid raad van toezicht, Stichting Steunfonds Dennenheuvel Community, Bloemendaal

• Mevrouw F.M. Gaasterland, Senior Beleidsadviseur, ministerie van Buitenlandse Zaken
• Mevrouw G.C.M. Büch, Managing Director Crosswise Works
- Lid raad van toezicht 100WEEKS



DIRECTEUR-BESTUURDER

DIRECTEUR-BESTUURDER

Sinds 1 januari 2017 is Rick van der Woud directeur-bestuurder van Mensen met een Missie. Mensen met een Missie hanteert de beloningsregeling voor directeuren van goede doelen. De regeling is sinds 2018 verplicht gesteld door het CBF. Toelichting op de vergoeding wordt weergegeven in de jaarrekening onder het kopje Bezoediging Directie (pagina 47).

Rick van der Woud had in 2023 een nevenfunctie als lid van het bestuur van Peace and Security Funders Group (PSFG).



AMA

De Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) adviseert Mensen met een Missie omtrent de missionaire werkwijze binnen de programma's en zorgt ervoor dat de spiritualiteit van de religieuzen in het werk van Mensen met een Missie behouden blijft. De AMA komt minstens vier keer per jaar bijeen om te praten over de inhoud van de programma's en om specifieke (missionaire) dilemma's te bespreken die medewerkers tegenkomen in hun werk. Ook organiseert de AMA samen met Mensen met een Missie eenmaal per jaar een ontmoetingsdag, de AMA-dag, voor religieuze instituten die de AMA financieel ondersteunen of een warm hart toedragen.

De AMA heeft in 2023 haar eerder ingezet- te internationalisering doorgezet. Naast de in 2022 toetgetreden internationale leden heeft de commissie in 2023 Dr. Arianne van Andel, theologe en werkzaam in Chili ver- welkomd als kandidaat-lid. Met deze aan- vulling heeft de AMA nu een actieve ver- genwoordiging uit de continenten Afrika, Azië en Latijns-Amerika.

De Adviescommissie Missionaire Activitei- ten (AMA) bestond op 31 december 2023 uit:

- De heer P. Bergmans, geassocieerd lid Mill Hill (voorzitter ad interim)
- De heer V. de Haas, administrator congregatie Alles voor Allen
- Zuster S. Pathrose, Good Shepherd Sisters (India)
- Zuster A. Chikelue, Daughters of Mary Mother of Mercy (Nigeria)
- Mevrouw A. van Andel, theologe ver- bonden aan Otros Cruces (Chili) (kandi- daat-lid)

Dom I. Majoor O.S.C.O. kon zijn kandi- daat-lidmaatschap van de AMA-commissie in 2023 helaas niet voortzetten vanwege an- dere verplichtingen.



SBF-CODE GOED BESTUUR & CBF-KEURMERK

Mensen met een Missie volgt de SBF Code Goed Bestuur voor fi- nanciële instellingen. Voor het opstellen en verantwoorden van de jaarstukken volgen we de 'Richt- lijn 650 Fondsenwervende Organi- saties'. Daarnaast is Mensen met een Missie een CBF-erkend goed doel. De laatste volledige CBF-her- toetsing heeft in 2022 plaatsge- vonden met positief resultaat. In 2025 staat de volgende hertoetsing op de planning.



SAMENWERKINGSVERBANDEN

De verbinding van mensen en ge- meenschappen is essentieel om duurzame vrede, rechtvaardig- heid en begrip te bewerkstelli- gen. Door samen te werken met andere mensen en organisaties:

- 1 Delen we onze kennis met anderen;
- 2 Halen we noodzakelijke kennis op over de landen waarin we werken, en de voor ons belangrijke thema's;
- 3 Bereiken we beleidsmakers met voor onze partners belang- rijke beleidsboodschappen;
- 4 Innoveren we onze missionaire manier van werken;
- 5 Scherpen we onze strategieën aan;
- 6 Vinden we partners waarmee financieringen aangevraagd kunnen worden bij institutionele donoren.

Mensen met een Missie werkt samen met verschillende internationale consortia die zich richten op vrijheid van religie en le- vensovertuiging, interreligieuze dialoog en samenwerking, en het verbeteren van de positie van vrouwen binnen (religieuze) ge- meenschappen. In deze consortia wordt er nauw samengewerkt met Search for Com- mon Ground EU, Human Security Collec- tive, Tearfund NL en Tearfund UK, CARE NL, Faith 2 Action Network, AFSC, Red een Kind, CORD en SPR.

Naast onze actieve deelname aan deze sa- menwerkingsverbanden, is Mensen met een Missie lid van het VKMO, de PSFG, EURAC, WO=MEN, EPRID, de Alliance for Peacebuilding en de C8. Sinds 2022 is Mensen met een Missie lid van Partos, de branchevereniging voor ontwikkelings- samenwerking.

Verder nemen we deel aan de overleggen van het Burundi-platform, het Colom- bia-platform, het Grote Merenplatform, het Breed Mensenrechtenoverleg, het Plat- form Religie en Duurzame Ontwikkeling, de NAP1325-platforms voor DR Congo, Burundi, en Colombia, en het Breed Over- leg Godsdienstvrijheid.



KLACHTENREGELING DONATEURS

Mensen met een Missie heeft een klachten- procedure opgesteld en gepubliceerd op de website, om ervoor te zorgen dat alle klach- ten serieus worden genomen. Klachten kunnen worden ingediend via e-mail of te- lefoon.

In 2023 heeft Mensen met een Missie enke- le klachten ontvangen over het niet tijdig doorvoeren van administratieve wijzigin- gen. Daarnaast hebben er in oktober een aantal dubbele afschrijvingen plaatsgevon- den, wat resulteerde in drie klachten. Alle klachten zijn volgens procedure verwerkt. •

RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

ALERT BLIJVEN EN ANTICIPEREN

De aard van onze organisatie en ons werk stelt ons voor uitdagingen, zoals politieke instabiliteit, economische fluctuaties en veiligheidsrisico's. Door het analyseren van en anticiperen op deze risico's en onzekerheden kunnen we de effectiviteit en duurzaamheid van onze inspanningen waarborgen.

FINANCIEEL

De ontwikkeling van de lonen bij Mensen met een Missie is gekoppeld aan de CAO Sociaal Werk. Daarom is per 1 juli 2023 een structurele salarisverhoging van 7% doorgevoerd. In 2024 is opnieuw een verhoging van 4% per januari en 4% per juli voorzien. De stijging van personeelskosten vergroot de noodzaak om voldoende en passende financiering te vinden.

De inkomsten van Mensen met een Missie komen uit verschillende bronnen, met elk hun eigen werkwijze en regelgeving. Om dit te bewaken worden de inkomsten en uitgaven maandelijks gecontroleerd, vergeleken met de begroting en waar nodig door het managementteam bijgestuurd. Ook op het gebied van de interne beheersing en het werken met partnerorganisaties hanteren we een beheerssysteem, om de financiële risico's zoveel mogelijk te beperken. De doorlopende programma's worden met name gefinancierd uit donaties van religieuze instellingen, door enkele stichtingen en fondsen, en door giften van particuliere donoren. Daarnaast voert Mensen met een Missie programma's uit met steun van het ministerie van Buitenlandse Zaken en andere institutionele donoren. Deze programma's hebben een afgebakende looptijd en andere verantwoordingseisen.

VEILIGHEID

De politiek-maatschappelijke ruimte van maatschappelijke organisaties staat wereldwijd onder druk. De vrijheden van burgers en het maatschappelijke middenveld worden steeds meer ingeperkt. Dit leidt wereldwijd tot een toename van polarisatie, conflict en spanningen. Politieke en sociale instabiliteit kan het werk van Mensen met een Missie bemoeilijken, in de landen waar we actief zijn, maar ook in Nederland.

We werken in veel landen met een verhoogd veiligheidsrisico, wat inherent is aan ons type werk. Fysieke veiligheidsrisico's voor onze medewerkers worden beperkt door gedetailleerde veiligheidsanalyses, bespreking met en monitoring door onze veiligheidscommissie en door verplichte veiligheidstrainingen en psychologische (de)briefing.

Toenemende controles vanuit de bancaire sector vormen ook een onzekerheid. De immer strikter worden de financiële regelgeving zorgt er in de praktijk voor dat transacties naar partnerorganisaties in diverse landen regelmatig moeilijk en met grote vertraging plaatsvinden.

Ook cybersecurity heeft onze aandacht, vanwege alle hierboven genoemde aspecten. Deze risico's worden in alle maatregelen en protocollen meegenomen en onze medewerkers en partners zijn getraind in het herkennen en voorkomen van cyberdreiging. Daarnaast investeren we in het adequaat houden van de beveiliging van onze hard- en software.

POLITIEKE ONTWIKKELINGEN

Binnen Nederland heeft de uitslag van de Tweede Kamervoorverkiezingen in november 2023 invloed op de bestendigheid van financiering en het draagvlak voor ontwikkelingsamenwerking. Het budget voor ontwikkelingsamenwerking zal vanaf 2025 fors gekort gaan worden. Daarnaast staan de formerende partijen een strenger toezicht en grotere controle van maatschappelijke organisaties voor. De aftrek van giften aan goede doelen wordt beperkt, waardoor het minder aantrekkelijk wordt om aan goede doelen te geven. De behandeling van de Wet Transparantie Maatschappelijke Organisaties wordt doorgezet en de eigen bijdrage van goede doelen die overheidsfinanciering ontvangen gaat volgens de plannen naar 50%. Dit zijn risico's die de operationele ruimte van Mensen met een Missie in Nederland bedreigen. Met gerichte lobby op deze onderwerpen zetten we ons in om beleidsmakers op andere gedachten te brengen. ●

DE WERELD VAN MORGEN

TOEKOMST

MENSEN MET EEN MISSIE BLIJFT ZICH INZETTEN VOOR EEN INCLUSIEVE EN RECHTVAARDIGE WERELD. MET EEN VOORUITZIENDE BLIK EN STRATEGISCHE PLANNING WERKEN WE AAN DUURZAME VERANDERING. DOOR ONAFHANKELIJKE EVALUATIES EN HET DOORONTWIKKELEN VAN ONZE PROGRAMMA'S VERGROTEN WE ONZE IMPACT.

PROGRAMMA'S

TIENJARENKOMPAS

Sinds 2021 navigeert Mensen met een Missie met een Tienjarenkompas, dat fungeert als onze routekaart voor een decennium van gerichte actie en programmering. Tot op heden hebben we voor zes basisprogramma's specifieke landenkompassen ontwikkeld. In 2024 verwachten wij nog de landenkompassen voor Zuid-Sudan en Colombia vast te stellen, waardoor we een compleet en geïntegreerd overzicht hebben van onze langetermijnstrategieën en kernactiviteiten.

MIDTERM REVIEWS (MTR)

In 2023 hebben onafhankelijke evaluaties plaatsgevonden voor onze JISRA- en MAnU-programma's, uitgevoerd door een externe consultant. Onze jaarplannen voor 2024 zijn geïnformeerd door de bevindingen uit deze midterm reviews, waardoor we onze effectiviteit en impact verder zullen vergroten, met specifieke aanpassingen en verbeteringen in onze activiteiten.

BELEIDSBEÏNVLOEDING

TWEDE KAMERVERKIEZINGEN

In 2023 concentreerden onze lobby-activiteiten zich op de Tweede Kamerverkiezingen in november. De verkiezingsresultaten en de daaropvolgende kabinetsformatie zullen onze lobby-aanpak en finan-



cieringsstrategieën in 2024 beïnvloeden, vooral met betrekking tot de Vrijheid van Religie en Levensovertuiging.

INTERNATIONALE SAMENWERKING

Gezien de wereldwijde politieke verschuivingen, waarbij ongeveer 55% van de wereldbevolking in 2024 nieuwe leiders zal kiezen, is internationale samenwerking essentieel. Onze focus ligt op het tengaan van vervolging, discriminatie en uitsluiting, met speciale aandacht voor religieuze groepen en vrouwen. In 2024 blijven we samenwerken met partners zoals Search for Common Ground, Tearfund, Faith to Action, Care Neder- ➤

Gezien de wereldwijde politieke verschuivingen is internationale samenwerking essentieel



land en Human Security Collective, maar zullen we ook nieuwe samenwerkingsverbanden aangaan.

We hebben tevens de ambitie om in 2024 verder te investeren in onze samenwerking met ambassades en religieuze leiders van Indonesië, Kenia en Uganda, waarin we aandacht besteden aan onderwerpen als vredesopbouw, het tegengaan van extremisme en het bestrijden van verkiezingsgeweld. Hierin trekken we op met de speciaal gezant voor religie & levensovertuiging van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

UNIVERSAL PERIODIC REVIEW

De Universal Periodic Review is een uniek mechanisme van de Mensenrechtenraad, waarbij elke VN-lidstaat om de 4,5 jaar een 'mensenrechten-examen' aflegt. Dit VN-initiatief speelt een cruciale

We hebben de ambitie om in 2024 verder te investeren in onze samenwerking met ambassades en religieuze leiders

rol in onze beleidsbeïnvloedingsstrategie, waarbij we ons vooral richten op het verbeteren van de mensenrechtensituatie met betrekking tot Vrijheid van Religie en Levensovertuiging in landen zoals Kenia, Nigeria en Indonesië.

FINANCIERINGSSTRATEGIE

FINANCIËLE DIVERSIFICATIE

We blijven onze financieringsbronnen diversifiëren door nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan met internationale overheden, fondsen, ambassades en de EU. Deze aanpak is bedoeld om onze afhankelijkheid van traditionele financieringsstromen te verminderen en onze duurzaamheid te verhogen.

NEDERLAND

In Nederland zijn we actief bezig met het identificeren van nieuwe financieringsmogelijkheden voor ons programma 'Polarisatie in Nederland'. Gesprekken met fondsen en gemeenten zijn gaande, en we verwachten tegen eind 2024 een gedetailleerd langetermijnplan te presenteren, voortbouwend op het succes van het 'Breaking the Walls'-project in 2023.

Financieel verslag

OVER HET BOEKJAAR 2023

Het financieel verslag en de jaarrekening over het boekjaar 2023 zijn opgesteld conform Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen. Dit verslag biedt een gedetailleerd overzicht van onze inkomsten en uitgaven afgezet tegen de cijfers en het resultaat over 2022, inclusief de belangrijkste kengetallen. Het geeft inzicht in onze bestedingen aan onze doelstellingen en hoe deze verdeeld zijn per land, en wat de kosten waren voor werving en de organisatie. Daarnaast geven we inzicht in onze financiële uitgangspunten en is de begroting voor 2024 bijgevoegd.

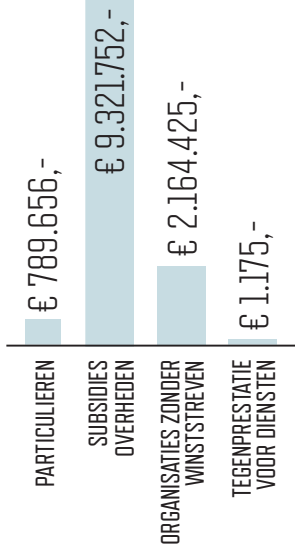
ZO WERDEN DE INKOMSTEN BESTEED

FINANCIËLE
RESULTATEN
IN HET KORT

IN 2023 ZIJN DE TOTALE INKOMSTEN LICHT GESTEGEN TEN OPZICHTE VAN 2022 MET 2%. DE INKOMSTEN VANUIT PARTICULIERE FONDSSENWERVING STEGEN VAN € 650.000,- IN 2022, NAAR € 790.000,- IN 2023. DIT IS VOORAL TE DANKEN AAN OPBRENGSTEN VANUIT NALATENSCHAPPEN. DE BATEN VAN FONDSSEN EN STICHTINGEN DAALDEN MET 18%, TERWIJL WE 6% MEER INKOMSTEN ONTVINGEN UIT SUBSIDIES VAN OVERHEDEN. WE ZIJN DANKBAAR DAT WE OOK NOG ALTIJD KUNNEN REKENEN OP STEUN VANUIT DE CONGREGATIES.

INKOMSTEN

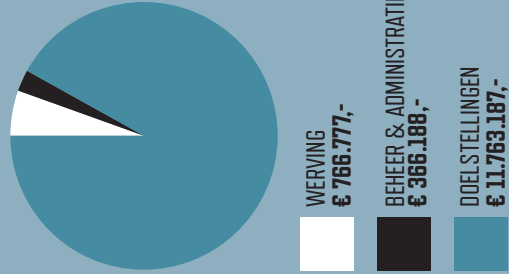
Waar kwamen in 2023 onze inkomsten vandaan?



de doelstelling besteden. In 2023 hebben we 96% van de inkomsten uitgegeven aan de doelstellingen. Mensen met een Missie maakt ook kosten voor beheer, administratie en fondsenwerving. We streven ernaar de kosten voor beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten de 8% niet laten overstijgen. In 2023 was dit percentage 3%. De kosten van fondsenwerving ten opzichte van de totale baten bedroegen 6%.

BESTEDINGEN

Hoe zijn in 2023 de totale bestedingen verdeeld over de verschillende kostenposten?



PROGRAMMABUDGET

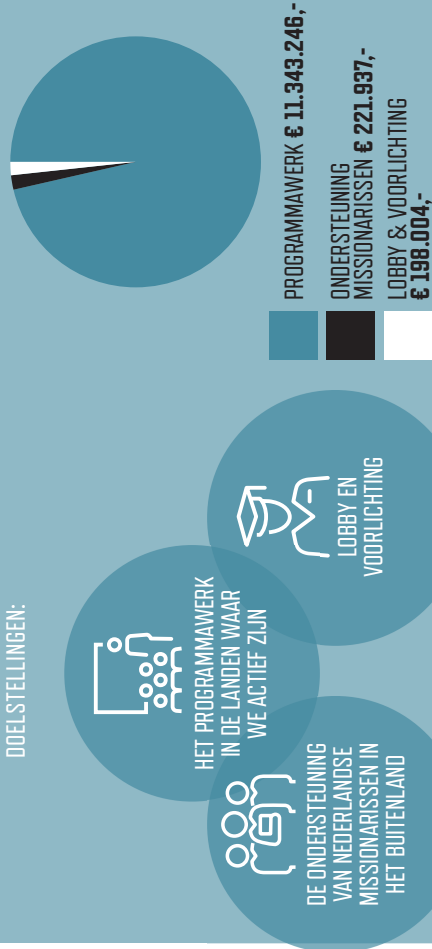
Hoe hebben we ons programmabudget van €11.343.246,- verdeeld over de verschillende landen waar we werken?



DOELSTELLINGSBESTEDINGEN

MENSEN MET EEN MISSIE SPREIDT HAAR BUDGET OVER VERSCHILLENDE DOELSTELLINGEN:

Hoe hebben we in 2023 ons budget over deze doelstellingen verdeeld?



Financiële verantwoording

HET BELEID EN DE RESULTATEN

In 2023 was het saldo van inkomsten en uitgaven € 302.285,- negatief, terwijl we een negatief saldo van € 916.767,- hadden begroot. Dit verschil komt door minder uitgaven op personele en algemene kosten, en een hogere positieve opbrengst door de verkoop van aandelen en obligaties. Omdat een groter bedrag kon worden onttrokken aan de bestemmingsfondsen en reserves konden we uiteindelijk € 585.762,- aan de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve doelstellingskosten toevoegen. De totale inkomsten stegen licht ten opzichte van 2022 (12 miljoen euro) met 2% naar 12,3 miljoen euro.

VERGELIJKING MET DE BEGROTING

De baten waren in 2023 € 166.000,- lager dan begroot (12,2 miljoen euro ten opzichte van 12,4 miljoen euro begroot). De baten vanuit particuliere donaties waren € 29.000,- hoger dan begroot, terwijl de baten uit subsidies van overheden € 122.000,- lager waren. De baten vanuit andere organisaties zonder winsttoegmerk waren € 73.000,- lager dan begroot.

Besteed aan doelstelling

In 2023 besteedden we € 500.000,- minder aan de doelstellingen dan begroot (11,8 miljoen euro ten opzichte van 12,3 miljoen euro begroot). Dit komt voornamelijk

doordat we diverse meerjarige financiering voor programma's hebben, waardoor de kosten per jaar kunnen fluctueren.

Kosten werving en beheer & administratie

De kosten voor de werving van baten en voor beheer & administratie vielen € 60.000,- lager uit dan begroot (1,13 miljoen euro ten opzichte van 1,19 miljoen euro begroot). Uitgesplitst waren de kosten voor de werving van baten € 15.000,- hoger, terwijl de kosten voor beheer en administratie € 75.000,- lager waren.

Financiële baten

De financiële baten waren in 2023 € 216.000,- hoger dan begroot (€ 317.000,- ten opzichte van € 101.000,- begroot). Dit komt door de hogere opbrengst bij de verkoop van aandelen en obligaties.

VERGELIJKING MET 2022

Baten particulieren

De inkomsten vanuit particuliere fondsenwerving stegen met 22% naar € 790.000,-. Particuliere donaties en giften vielen lager uit dan in 2022 (€ 292.000,- in 2023 ten opzichte van € 448.000,- in 2022). De daling in particuliere donaties werd ruim gecompenseerd door hogere opbrengsten vanuit naklenscappen (€ 498.000,- in 2023 ten opzichte van € 202.000,- in 2022)

Baten andere organisaties zonder winststreven

De baten van fondsen en stichtingen daalden met 18% naar 2,2 miljoen euro. Die daling kwam met name door een afname van donaties vanuit AMA-donoren (1,6 miljoen euro in 2023 ten opzichte van 2,1 miljoen euro in 2022). Dit is een daling die al voor 2023 werd ingezet.

Baten subsidies van overheden

De baten van subsidies van overheden stegen met 6% ten opzichte van 2022, naar 9,3 miljoen euro. Deze stijging is te verklaren doordat dit subsidies voor meerjarige programma's zijn, en we in 2023 de onderbesteding van voorgaande jaren hebben besteed.

Besteed aan doelstelling

In 2023 besteedden we ruim € 300.000,- minder aan de

doelstellingen dan het jaar ervoor (11,8 miljoen euro in 2023 ten opzichte van 12,1 miljoen in 2022). Dit kwam voornamelijk doordat er minder indirect toerekenbare kosten zijn toegerekend.

Kosten werving baten en beheer & administratie

In 2023 besteedden we ruim € 230.000,- meer aan de werving van baten en aan beheer & administratie dan in 2022. Dit komt doordat we meer geïnvesteerd hebben in het fondsenwervende team in het kader van de fondsenwervende strategie. Daarnaast hebben we ook geïnvesteerd. Dit leidde tot hogere personeelskosten en indirect toerekenbare kosten.

De CAO Sociaal Werk leidde tot een salarisverhoging van 7%. Naast de inflatie had ook dit impact op de kosten.

Financiële baten

In 2023 waren de financiële baten € 317.000,- positief, ten opzichte van € 965.000,- negatief in 2022. Dit komt door een positief resultaat bij het verkopen van aandelen/obligaties.

TOELICHTING OP DE BALANS

Beleggingsbeleid

Het beleggingsstatuut schept het kader voor het beheer van het vermogen van Mensen met een Missie. De doelstellingen voor het vermogensbeheer en de randvoorwaarden waaronder deze doelstellingen gerealiseerd dienen te worden, zijn in dit statuut geformuleerd. Ook zijn hierin de taken en verantwoordelijkheden van betrokkenen



vastgelegd. De directeur-bestuurder van Mensen met een Missie is verantwoordelijk voor het vaststellen en uitvoeren van dit beleid, binnen de kaders van het beleggingsstatuut, en rapporteert hierover aan de raad van toezicht.

Bij het uitvoeren van het beleggingsbeleid krijgt de bestuurder advies van een beleggingscommissie, die bestaat uit twee externe adviseurs. Het lid van de raad van toezicht dat verantwoordelijk is voor financiën woont de vergaderingen van de commissie bij als toehoorder. In 2023 kwam de beleggingscommissie twee keer bijeen om advies te geven over de samenstelling van de beleggingsportefeuille. Mensen met een Missie belegt om toekomstige verplichtingen, zoals de kosten van programma's en de organisatie, te kunnen financieren. Beleggen is voor ons geen doel op zich, maar een middel om aan onze verplichtingen te voldoen. We proberen via ons vermogensbeheer onze doelen te ondersteunen. We willen zorgvuldig omgaan met ons belegde vermogen. Onze beleggingsportefeuille bestaat vooral uit obligaties en liquide middelen, en slechts in beperkte mate uit aandelen. Alle beleggingen moeten voldoen aan ethisch-maatschappelijk verantwoordheidscriteria.

Door een dalend vermogen is onze beleggingsportefeuille kleiner geworden. Hierdoor is het vrijwel niet meer mogelijk om te beleggen in een, qua looptijd en debiteur, goed gespreide portefeuille van vastrentende waarden. In combinatie met relatief stijgende kosten en een verhoogd beleggingsrisico is besloten de beleggingsportefeuille te verkopen. Dit zal in 2024 definitief worden afgerond.

Gehanteerde fondsenwervingsmethoden

Voor fondsenwerving onder particulieren gebruikt Mensen met een Missie verschillende methoden, zoals direct mail, telemarketing, socialmedia-marketing en e-mailmarketing. We werken samen met erkende organisaties die de regelgeving rondom de AVG en gegevensverwerking volgen. Met deze organisaties sluiten we verwerkersovereenkomsten af. »



Liquide middelen

De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstelling en staan vrij ter beschikking aan de stichting. Ze zijn voor het grootste gedeelte vastgezet op bankrekeningen en een klein gedeelte op spaarrekeningen. In de jaarrekening worden ze gespecificeerd in de toelichting op de balans. De totale omvang van de liquide middelen is in 2023 met 1,4 miljoen euro toegenomen naar 4,7 miljoen.

VERMOGENSBELEID

Continuïteitsreserve

In september 2021 hebben het bestuur en de raad van toezicht de continuïteitsreserve vastgesteld op € 2.189.000,-. Met een reserve van € 2.197.415,- zit Mensen met een Missie in 2023 op niveau.

Bestemmingsreserve

De enige bestemmingsreserve is de doelstellingsreserve. Deze reserve kan worden gebruikt om tegenvallende inkomsten te compenseren en om de continuïteit van programma's te garanderen. Per 31 december 2023 is de doelstellingsreserve € 1.239.457,-. In 2023 is er € 354.024,- uit deze reserve onttrokken voor vervanging bij langdurige ziekte en het fondsenwervingsprogramma Great Fundraising.

Bestemmingsfondsen

Mensen met een Missie heeft ultimo 2023 drie bestemmingsfondsen:

- Missionair Solidariteitsfonds
- Bestemmingsfonds de Ginkel
- Bestemmingsfonds aanvullende sociale voorziening

De fondsen worden toegelicht in de jaarrekening onder 'toelichting balans'.

BEGROTING 2024

Baten

De begroting voor 2024 houdt rekening met 0,9 miljoen euro minder totale baten dan wat in 2023 gerealiseerd is. Voor baten uit particuliere inkomsten is € 450.000,- minder gebudgetteerd, voornamelijk omdat we in 2023 grote nalatenschappen hebben ontvangen en we niet begroten op dergelijke onvoorspelbare inkomsten. Voor 2024 is voor de inkomsten vanuit nalatenschappen dus slechts € 100.000,- begroot. Ook particuliere donaties en giften zijn lager begroot omdat we minder nieuwe particuliere donateurs verwachten. Voor subsidies van overheden is € 700.000,- minder gebudgetteerd doordat we in 2023 onderbestedingen van eerdere jaren hebben besteed en er twee programma's beëindigd zijn. Voor baten van andere organisaties is daarentegen € 200.000,- meer begroot dan in 2023 is gerealiseerd.

Kosten werving baten en beheer & administratie

Om onze nieuwe fondsenwervende ambitie te realiseren is een bedrag van 1,4 miljoen euro begroot (ten opzichte van 1,1 miljoen euro in 2023), waarvan 0,9 miljoen euro voor de werving van baten (ten opzichte van 0,75 miljoen euro in 2023). Voor de kosten van beheer & administratie is een bedrag opgenomen van 0,5 miljoen euro (ten opzichte van 0,35 miljoen euro in 2023). Dit is nodig om de organisatie verder te professionaliseren.

Besteding aan doelstelling

Op de begroting voor 2024 is een bedrag van 10,7 miljoen euro begroot voor bestedingen aan de doelstellingen. Dat is minder dan de 11,7 miljoen euro die we in 2023 aan de doelstelling besteedden. Dit komt voornamelijk doordat er in 2023 meer besteed is vanuit de overheidssubsidies, vanwege onderbestedingen in de jaren ervoor. Hierdoor zal het te besteden bedrag in 2024 lager uitvallen. •

BEGROTING 2024

alle bedragen zijn in euro's

BATEN

- Baten van particulieren
- Baten van subsidies van overheden
- Baten van andere organisaties zonder winststreven

Som van de geworven baten

- Bijzondere baten

Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten

Som van de baten

LASTEN

Besteed aan doelstellingen

- Zuidwerk
- Lobby en Voorlichting
- Ondersteuning Missionarissen

Totaal besteed aan doelstellingen

- Wervingskosten
- Kosten beheer en administratie

Som van de lasten

Saldo voor financiële baten en lasten

Saldo financiële baten en lasten

SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Bestemming saldo van baten en lasten:

Toevoeging / onttrekking aan:

- Continuïteitsreserve
- Bestemmingsreserves
- Bestemmingsfondsen

Kengetallen

Besteding doelstelling / Som van de baten
Besteding doelstelling / Som van de lasten
Wervingskosten / Som van de baten
Beheer en administratie / Som van de lasten

begroting
2024

340.000
8.632.564
2.394.010

11.366.574

0

11.366.574

10.131.374
281.819
269.458

10.682.651

929.039
530.850

12.142.540

-775.966

75.000

-700.966

begroting
2024

17.294
-105.503
-612.757

-700.966

begroting
2024

94%
88%
8%
4%

werkelijk
2023

789.656
9.321.752
2.164.425

12.275.832

1.175

12.277.007

11.343.246
198.004
221.937

11.763.187

766.777
366.188

12.896.152

-619.145

316.860

-302.284

werkelijk
2023

85.762
145.976
-534.022

-302.284

werkelijk
2023

96%
91%
6%
3%

werkelijk
2022

649.828
8.759.109
2.630.608

12.039.545

1.375

12.040.920

11.540.638
384.465
146.312

12.071.415

678.693
225.191

12.975.299

-934.378

-964.566

-1.898.945

werkelijk
2022

-88.911
-1.728.740
-81.293

-1.898.945

werkelijk
2022

100%
93%
6%
2%

BALANS

alle bedragen zijn in euro's

ACTIVA

Materiële vaste activa

Overige vorderingen en overlopende activa

Effecten

Liquide middelen

TOTAAL ACTIVA

PASSIVA

Reserves en Fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

Bestemmingsreserves

Fondsen

Bestemmingsfondsen

Kortlopende schulden

TOTAAL PASSIVA

31-12-2023

30.455
779.760
3.606.026
4.691.231

9.107.472

31-12-2023

2.197.415
1.239.457

3.436.872

1.165.227

4.505.374

9.107.472

31-12-2022

59.516
341.027
6.273.742
3.309.052

9.983.338

31-12-2022

2.111.653
1.093.481

3.205.134

1.699.249

5.078.955

9.983.338

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

alle bedragen zijn in euro's

BATEN

- Baten van particulieren
- Baten van bedrijven
- Baten van subsidies van overheden
- Baten van andere organisaties zonder winststreven

Som van de geworven baten

- Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten

Som van de baten

LASTEN

- Besteed aan doelstellingen
- Zuidwerk
 - Lobby en Voorlichting
 - Ondersteuning Missionarissen

Totaal besteed aan doelstellingen

Wervingskosten
Kosten beheer en administratie

Som van de lasten

Saldo voor financiële baten en lasten

Saldo financiële baten en lasten

SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Bestemming saldo van baten en lasten:

Toevoeging / onttrekking aan:

- Continuïteitsreserve
- Bestemmingsreserves
- Bestemmingsfondsen

Kengetalen

Besteding doelstelling / Som van de baten
Besteding doelstelling / Som van de lasten
Wervingskosten / Som van de baten
Beheer en administratie / Som van de lasten

Bestemd/onbestemd

Ontvangen gelden waarbij niet expliciet is aangegeven voor welk programma het bestemd is zijn de zogenaamde onbestemde giften. Deze gelden zetten wij in voor de doelstelling van onze organisatie.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

De jaarrekening is opgesteld conform 'Richtlijn 650 Fondsenverwende organisaties' en conform 'Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven'.

In deze jaarrekening zijn de cijfers samen gevoegd opgenomen van de volgende stichtingen:

- Stichting CMC
- Stichting Missionair Solidariteitsfonds

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met aftrek van de, op basis van de geschatte levensduur bepaalde, afschrijvingen. De afschrijvingstermijn voor computers en overige hard- en software is 3 jaar (33,3%). Op de kantoorinventaris wordt jaarlijks 15% afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voorzover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde per balansdatum. Waardeveranderingen van aandelen en obligaties worden daarbij direct in de resultatenrekening geboekt. Er is een bestemmingsreserve voor de nog niet gerealiseerde waardeveranderingen.

Vooruitontvangen subsidies /
Nog te ontvangen subsidies

Subsidies hebben doorgaans een looptijd langer dan een boekjaar. Het verschil tussen het door de subsidiegever in een boekjaar betaalde voorschot en in datzelfde boekjaar besteed projectgeld wordt in de balans als 'Vooruitontvangen subsidies' getoond. Indien de gerealiseerde subsidiebaten hoger zijn dan het voorschot van de subsidiegever wordt een vordering in de balans verwerkt onder 'Te ontvangen subsidies'.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Overlopende passiva

Overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Subsidiebaten

Subsidiebaten worden toegerekend op basis van de gerealiseerde (in-) directe bestedingen aan de doelstelling binnen de in de subsidiebeschikking vastgelegde kaders.

Giften en donaties, niet zijnde legaten

Giften en donaties worden verantwoord als baten in het boekjaar van ontvangst.

Contractverplichtingen

De contractverplichting wordt gewaardeerd wanneer het contract is getekend. De verplichting loopt af wanneer de prestatie in het geheel is geleverd.

Nalatenschappen

Erfenissen en legaten worden verantwoord op het moment dat de akte van verdeling is ontvangen, of indien er geen akte van verdeling is, op het moment van ontvangst van de nalatenschap.

Pensioen

Mensen met een Missie is aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden door werknemers en werkgever voldaan. Het opgebouwde collectieve pensioen is gekoppeld aan het individu. Dit pensioen wordt niet door Mensen met een Missie gewaardeerd in de cijfers.

Vreemde valuta

In de staat van baten en lasten zijn baten en lasten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

Verwerkingswijze kosten en bestedingen

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie. Toerekening vindt plaats op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

TOELICHTING OP DE BALANS

alle bedragen zijn in euro's

ACTIVA

Materiële vaste activa

Inventaris en ICT

Boekwaarde per 1 januari

Investeringen

Afschrijvingen

Boekwaarde per 31 december

De activa bestaan uit kantoorinventaris en computers en zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. Bij de grondslagen is het afschrijvingspercentage opgenomen.

Vorderingen en overlopende activa

Overige vorderingen

Nog te ontvangen subsidies

Vooruitbetaalde bedragen

Diverse vorderingen

Van de overige vorderingen heeft € 9.300,- betrekking op een looptijd langer dan één jaar. Dit betreft de borg van het gehuurde pand.

Effecten

Verloop van de effecten

Boekwaarde per 1 januari

Ongerealiseerde koersverschillen

Gerealiseerde koersverschillen

Dividendbelasting (stockdividend)

Aankoop

Aflossing / verkopen

Boekwaarde per 31 december

Verdeling van de effecten

Effecten met beursnotering

In 2023 is besloten tot de verkoop van effecten/aandelen gegeven het gewenste risicoprofiel en de daling van het vermogen. Daarnaast is het door een afgenomen beleggingsportefeuille vrijwel niet meer mogelijk in een, qua looptijd en debiteur, redelijk gespreide portefeuille vastrentende waarden te beleggen.

Liquide middelen

Bankrekeningen

Spaarrekeningen

Kas

De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstelling en staan vrij ter beschikking aan de Stichting.

PASSIVA

Reserve en fondsen

Continuïteitsreserve

Saldo per 1 januari

Mutatie

Saldo per 31 december

Het bestuur en de Raad van Toezicht hebben in de vergadering van september 2021 de hoogte van de continuïteitsreserve op € 2.189.000,- vastgesteld. Dit betekent dat we licht boven de ideale hoogte zitten.

Bestemmingsreserve doelstellingskosten

Saldo per 1 januari

Mutatie

Saldo per 31 december

Deze reserve heeft tot doel om investeringen mogelijk te maken die ten goede komen aan de kwaliteit van onze doelstellingen, om tegenvallende inkomsten te compenseren en om de continuïteit van onze programma's te waarborgen.

Bestemmingsreserve financiering van activa

Stand per 1 januari

Mutatie

Overboeking naar continuïteitsreserve

Stand per 31 december

Doordat deze bestemmingsreserve niet langer een verplichting is en Mensen met een Missie geen investerings-intensieve activiteiten heeft, is besloten om in 2022 deze bestemmingsreserve ten gunste van de continuïteitsreserve te laten vrijvallen.

Bestemmingsreserve ongerealiseerde winsten en verliezen

Stand per 1 januari

Mutaties

Stand per 31 december

Mensen met een Missie heeft een aandelen en obligatie portefeuille. Om te voorkomen dat de ongerealiseerde koerswinsten en/of verliezen, die door het aanhouden van een dergelijke portefeuille kunnen ontstaan, jaarlijks de continuïteitsreserve laat fluctueren is in 2019 besloten deze bestemmingsreserve bestemmingsreserve te openen. Gezien de afbouw van de portefeuille in 2023 en 2024 zullen we geen gebruik meer maken van deze reserve.



Totaal van de bestemmingsreserves	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	1.093.481	2.822.221
	Stand per 1 januari	-1.651.151
	Mutaties	-354.024
Overboeking	0	-77.589
Stand per 31 december	739.457	1.093.481
Bestemmingsfonds St tot Bevordering van Missionaire Projecten	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	0	7.463
	Stand per 1 januari	0
	Giften	0
Projecten	0	-7.463
Stand per 31 december	0	0
In 2022 is een project in Mexico mede gefinancierd uit dit fonds. Op 9 maart 2023 is deze rechtspersoon ontbonden en beëindigd.		
Bestemmingsfonds Missionair Solidariteitsfonds	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	1.313.590	1.346.347
	Stand per 1 januari	113.510
	Mailing en giften	14.255
Uitkering Missionarissen	-73.216	-77.172
Missionair project	0	-3.000
AKV	-233.788	-64.295
KPV	-1.826	-1.800
Stand per 31 december	1.019.014	1.313.590
Het Missionair Solidariteitsfonds is ontstaan in 2017 uit de samenvoeging van het Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen en het Oudgedagsfonds Missionarissen. Met de samenvoeging heeft het statutair ook een breder bestedingsdoel gekregen. Dit fonds wordt gevoerd door erfenissen en giften. De bestedingen betreffen financiële ondersteuning aan Missionarissen en personen die een periode van hun leven wijden aan een identiteitsgedreven solidariteitsinzet ten behoeve van (kans) arme groepen en gemeenschappen. Het bieden van financiële ondersteuning aan kleine, vernieuwende initiatieven die opgezet worden vanuit een identiteitsgedreven, motivatie en een solidariteitsinzet ten behoeve van (kans) arme groepen en gemeenschappen en al het andere te doen wat naar het oordeel van het bestuur van de stichting voor de verwezenlijking van de doelstelling noodzakelijk of nuttig is.		
Bestemmingsfonds De Ginkel	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	144.300	144.300
	Stand per 1 januari	-115.541
	Mutaties	0
Stand per 31 december	28.759	144.300

Bestemmingsfonds AMA, Religieuze Inst., Fondsen en Sticht' n	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	118.870	148.865
	Stand per 1 januari	-118.870
	Bestedingen	-29.995
Stand per 31 december	0	118.870
De ontvangen en nog niet bestede gelden van Religieuze Instituten, Fondsen en Stichtingen, worden sinds 2017 opgenomen in het bestemmingsfonds AMA, Religieuze Instellingen, Fondsen en Stichtingen.		
Bestemmingsfonds Aanvullende Sociale Voorziening	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	122.489	133.568
	Stand per 1 januari	-5.036
	Uitkeringen	-11.079
Stand per 31 december	117.453	122.489
Dit fonds is bestemd voor incidentele uitkeringen ter vergoeding van kosten van onvoorziene calamiteiten ten behoeve van het personeel, vast te stellen door een speciaal hiertoe door het Bestuur ingestelde commissie.		
Totaal van de bestemmingsfondsen	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	1.699.249	1.780.542
	Stand per 1 januari	-534.022
	Mutatie	-81.293
Stand per 31 december	1.165.227	1.699.249
Kortlopende schulden	werkelijk 2023	werkelijk 2022
	3.492.104	4.154.204
	Vooruitontvangen subsidie	120.418
	Crediteuren	42.345
Vakantiegeld + eindejaarsuitkering + loonsverhoging december	97.065	92.963
Vakantiedagen	100.407	83.352
Te betalen pensioenpremies en belastingen	226.889	252.616
Nog te betalen accountantskosten	51.715	57.778
Overige schulden	494.847	317.624
Stand per 31 december	4.505.373	5.078.954
De vooruitontvangen subsidies hebben betrekking op 2024.		
De overige schulden betreffen hoofdzakelijk nog te verrichten laatste betalingen op contracten.		

Eind 2022 is met de voormalige donateurs van de gelden in het bestemmingsfonds De Ginkel contact geweest. De mogelijkheid om de middelen te besteden conform de oorspronkelijke bestemming: het ondersteunen van scholings- en vormingsprogramma's voor (toekomstige) priesters en religieuzen in Afrika, Azië en Latijns-America, bleek zo goed als onmogelijk. In goed overleg is er een nieuwe formulering voor het besteden van deze gelden afgesproken. Er zullen financiële bijdragen aan door Mensen met een Missie geselecteerde scholings- en vormingsprogramma's gegeven worden. Mensen met een Missie zal hierover antwoording over afleggen voor 1 juli 2025 en de thans beschikbare gelden in dit fonds volledig besteden.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Huisvesting

Per 1 december 2017 huurt Mensie een pand aan de Bezuidenhoutseweg 225 in Den Haag. Het huurcontract is per 30 november 2021 verlengd voor onbepaalde tijd, met een opzegtermijn van 1,5 jaar. De jaarlijkse huur bedraagt m.i.v. 1 oktober 2023 € 40.643,-. De jaarlijkse indexering vindt plaats in oktober, conform de CPI (2016=100).

Overheidssubsidies

- **MRF2020-2023, project 'Freedom of Religion and Belief', projectnummer 4000002942** is toegekend op 10 september 2019, voor een bedrag ad € 2.817.592,- aan Mensen met een Missie als penvoerder. De alliantiepartner is HSC. Het programma loopt van 2020-2023 in Kameroen en de Filipijnen.
- **MANU2.0 - WPS, activity no 4000004354.** Op 4 december 2020 heeft het Ministerie van Buitenlandse Zaken € 5.410.635,- toegekend aan Mensen met een Missie, die de penvoerder is van dit programma, genaamd **NWANAMKE AMANI NA USALAMA**. De alliantiepartners zijn CARE Nederland en SPR in DRC. Het is een 5-jarig programma dat uitgevoerd wordt in DRC en Burundi. Startdatum 1 januari 2021 en einddatum 31 december 2025.
- **Joint Initiative for Strategic Religious Action (JISRA), project no 4000004817, Grant to the Power of Voices Partnership.** Deze subsidie is toegekend op 30 april 2021 aan Mensen met een Missie als penvoerder. In de alliantie nemen verder deel Tearfund UK en Nederland, Search for Common Ground en Faith to Action Network. Toegekend is € 37.256.410,- voor de periode: 1 mei 2021 - 31 december 2025.

TOELICHTING OP BATEN
alle bedragen zijn in euro's

Baten van particulieren

	werkelijk 2023	herziene begroting 2023	werkelijk 2022
Donaties en giften	277.270	293.000	334.607
Particuliere donaties	14.255		113.510
Giften Missionair Solidariteitsfonds			
	291.524	293.000	448.117

Nalatenschappen

Nalatenschappen	498.131	468.000	201.711
Mensen met een Missie			

Totaal baten van particulieren

	789.656	761.000	649.828
--	---------	---------	---------

Baten van subsidies van overheden

	werkelijk 2023	herziene begroting 2023	werkelijk 2022
BuZa/MRF3	658.288	491.610	510.454
BuZa/MRF3 alliantiepartners	43.389	0	145.729
Anoniem/Bridge Builders	13.920	0	56.534
Ambassade Colombia/Warchild	0	0	3.500
BuZa/JISRA	3.312.382	3.289.465	2.538.119
BuZa/JISRA alliantiepartners	4.592.090	4.604.421	3.991.430
BuZa/MANU2.0	618.600	591.145	527.496
BuZa/MANU2.0 alliantiepartners	83.083	467.812	985.848
	9.321.752	9.444.453	8.759.109

Baten van andere organisaties
zonder winststreven

	werkelijk 2023	herziene begroting 2023	werkelijk 2022
AMA	1.641.185	1.605.040	2.151.708
Religieuze Instituten	472.500	542.372	429.900
Fondsen en Stichtingen	50.740	90.000	49.000
	2.164.425	2.237.412	2.630.608

Baten als tegenprestatie voor
de levering van diensten

	werkelijk 2023	herziene begroting 2023	werkelijk 2022
Overige vergoedingen	1.175	0	1.375
	1.175	0	1.375

TOELICHTING BESTEDINGEN

alle bedragen zijn in euro's

Subsidies en bijdragen
Personeelskosten
Huisvestingskosten
Kantoor- en algemene kosten
Afschrijvingen

Besteed aan doelstellingen		Lobby en voorlichting	Ondersteuning missionarissen	Werving van baten	Kosten B&A	Totaal 2023	Begroot 2023	Totaal 2022
Zuidwerk								
9.197.529	40.616	75.042 134.991 2.629 7.802 1.472		173.950	0	9.487.139	9.876.767	9.575.990
1.971.835	144.633			544.786	336.514	3.132.758	3.269.072	3.116.326
38.408	2.817			10.611	6.555	61.020	70.000	55.523
113.969	8.360			31.488	19.450	181.068	210.000	190.015
21.505	1.577			5.942	3.670	34.167	35.000	37.444
Totaal	11.343.246	198.004	221.937	766.777	366.188	12.896.152	13.460.839	12.975.299

Conform Richtlijn 650 worden kosten toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie. Toerekening heeft plaatsgevonden op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

% van het totaal fte's

Besteed aan doelstellingen	72%	23,35
Werving baten	17%	5,65
Beheer & Administratie	11%	3,49
	100%	32,49

Ultimo 2023 waren er 32,49 fte's werkzaam bij Mensen met een Missie (2022: 31,7 fte's).

	werkelijk 2023	begroting 2023	werkelijk 2022
Salariskosten	2.085.350	2.158.843	1.971.339
Sociale lasten	346.775	372.307	350.487
Pensioenlasten	204.423	208.656	212.329
Overige personeelskosten	496.210	529.266	582.171
	3.132.758	3.269.072	3.116.326

TOELICHTING SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	werkelijk 2023	begroting 2023	werkelijk 2022
Obligatierente	121.313	95.000	144.923
Bankrente/Rente deposito's en spaarrekeningen	1.583		-3.387
Ontvangen dividend beursgenoteerde effecten	21.493	11.000	12.858
Gerealiseerd resultaat beursgenoteerde effecten	100.184		-33.932
Niet gerealiseerd koersresultaat beursgen effecten	81.547		-1.072.049
Kosten van beleggingen	-9.259	-5.000	-12.979
	316.860	101.000	-964.566

BEZOLDIGING DIRECTIE

Overeenkomstig de bepaling van Goede Doelen Nederland wordt onderstaand het salaris van de directeur weergegeven. De heer R.F. (Roderick) van der Woud is per 1 januari 2017 aangesteld als directeur.

Naam en functie: Dhr R.F. van der Woud, Directeur/Bestuurder
Dienstverband: onbepaald, fulltime, 36 uur p/wk
Brutoloon: 122.303

Vakantie geld: 9.784
Eindejaars uitkering: 10.963

Subtotaal/Jaarinkomen: 143.050

Belastbare vergoedingen: 120
SV lasten WG deel: 10.919
Pensioen WG deel: 25.069

Totaal 2023: 179.158

Totaal 2022: 178.078

De directeur van Mensen met een Missie valt conform zijn BSD-score (470) in functiegroep I. Het maximaal jaarinkomen (brutoloon + vakantiegeld + vaste eindejaarsuitkering + eventuele andere inkomensbestanddelen zoals jubileum uitkering of uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen) is volgens de Regeling beloning directeurs van goededoelenorganisaties €152.661,-. Zijn jaarinkomen blijft binnen dit maximum. Ook het jaarinkomen + de belaste vergoedingen + de pensioenlasten + de eventuele overige beloningen op termijn, blijven binnen het in de regeling gestelde maximum van € 228.042,- per jaar. Aan de directie zijn geen leningen, voor- schotten of garanties verstrekt. De bezoldiging van de overige medewerkers met een dienstverband bij Mensen met een Missie ligt onder het bezoldigingsniveau van de directie. De leden van de Raad van Toezicht genieten geen bezoldiging.

GROEPSSTRUCTUUR VERSLAGLEGGENDE EENHEID

Naast de Stichting CMC, zijn de cijfers van onderstaande Stichting meegenomen in deze Financiële Jaarrekening van Mensen met een Missie. De Stichting CMC vormt met deze Stichting een organisatorische en economische eenheid. De Stichting is opgericht door de Stichting CMC voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC.

A Stichting Missionair Solidariteitsfonds.

Op 13 november 2017 zijn de Stichting Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen ('de Verkriggende Stichting') en de Stichting Oudgedagsfonds Missionarissen ('de Verdwinende Stichting') gefuseerd. De Stichting is in geschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag (nummer KvK: 41152561), vestigingsplaats Den Haag en heeft als doel het verlenen van ondersteuning aan missionarissen van Nederlandse afkomst en het ondersteunen van eigentijdse vormen van missionaire inzet. Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van de organen van de Stichting.

De bestuursraadsinstelling per 31 december 2023 is als volgt:

- De heer R.F. van der Woud (voorzitter)
- Mevrouw F.M. van der Biezen (penningmeester)
- Mevrouw F.A. Schuiling (secretaris)

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting CMC
(Mensen met een Missie).

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2023 van Stichting CMC (Mensen met een Missie) te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting CMC (Mensen met een Missie) op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting CMC (Mensen met een Missie) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de geconsolideerde jaarrekening en onze controleverklaring, bestaande uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de geconsolideerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de geconsolideerde jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de geconsolideerde jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de geconsolideerde jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de geconsolideerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 20 juni 2024

Dubois & Co. Registeraccountants

G. Visser RA

A. Koek RA

*Omdat geweld
stopt waar mensen
met elkaar in
gesprek gaan.*

**STEUNT U DE
DIALOOG?
DONEER VIA
MENSEN MET
EEN MISSIE.NL/
DONEER
OF VIA DEZE
QR-CODE.**

DONEER NU!



**“DOOR DE UITWISSELING
MET EEN CHRISTELIJKE SCHOOL
REALISEERDE IK ME DAT WE
EIGENLIJK HELEMAAL NIET ZO
VERSCHILLEND ZIJN EN DAT MIJN
ANGST ONTERECHT WAS GEWEEST”**

*Janeeta (15) uit Indonesië
kwam voor het eerst in contact
met christelijke jongeren
dankzij het JISRA-
programma*



**mensen
met een
missie**