



mensen
met een
missie

JAAR
VERSLAG
2024

In beweging. In gesprek. In verbinding.

ONZE MISSIE IN 2024

SAMEN WERKEN AAN GELIJKWAARDIGHEID, RECHTVAARDIGHEID EN VREDE

IN DIT JAARVERSLAG



COLOFON

Redactie Esther Pordon, Mauke Rodermond, Barbel van Zuylen

Fotografie Alexandra Berdova Chebakova, Danna van Daal, Mark Hann, Marcelo Perez, Primagung Dary Riliananda, Caroline Thirion, Victoria Uwemedimo

Art Direction Tessa Koudijs – TKCD

Uitgever en copyright
Mensen met een Missie
Postbus 16442

2500 BK Den Haag
070 21 99 600
info@mensenmeteenmissie.nl

Voor informatie over hoe u
Mensen met een Missie kunt steunen,
zie www.mensenmeteenmissie.nl

Niets uit deze uitgave mag geheel of
gedeeltelijk worden opgeslagen in een
geautomatiseerd gegevensbestand of
openbaar worden
gemaakt op welke
wijze dan ook,
zonder voorafgaande
schriftelijke
toestemming van
de uitgever.



- 3 Voorwoord
Rick van der Woud
- 4 Over Mensen met een Missie

ONS WERK

- 8 Waar we actief zijn
- 9 Vrijheid van Religie en
Levensovertuiging
- 10 Case study:
Lobby & Advocacy
- 11 Gendergelijkheid
& Mensenhandel
- 12 Vredesopbouw
- 14 Case study: Power Shifting
- 15 Vrouwen, Vrede & Veiligheid
- 16 Communicatie

ONZE ORGANISATIE

- 18 Interne organisatie
- 21 Governance
- 25 Risico's & onzekerheden
- 26 Toekomst
- 28 Bericht van
de raad van toezicht

FINANCIEEL VERSLAG

- 30 In 't kort
- 32 Financiële verantwoording
- 36 Jaarrekening
- 49 Controleverklaring



Vasthouden aan menselijke waardigheid

DOORPAKKEN. DAT WOORD KOMT IN MIJ OP ALS IK TERUGKIJK OP DE AFGELOPEN PERIODE. DE AANGEKONDIGDE BEZUINIGINGEN OP ONTWIKKELINGS- EN VREDESWERK KWAMEN HARD AAN. BELEID ZET MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES STEEDS MEER ONDER DRUK, OOK IN NEDERLAND. DE RUIMTE OM ONS WERK TE DOEN WORDT KLEINER. MAAR OPGEVEN IS GEEN OPTIE. NIET ALS WE ZIEN WAT ER OP HET SPEL STAAT.

Willen we een wereld met minder discriminatie, minder uitsluiting, minder geweld, dan moeten we blijven investeren. In mensen en kansen. Dan moeten we niet alleen naar ons eigen land kijken, maar menselijke waardigheid vooropstellen. Wereldwijd kansen creëren voor vrouwen om zich te ontwikkelen en jongeren uitnodigen om mee te praten. Ruimte maken voor verbinding, voor verschil, voor dialoog.

SOCIALE SAMENHANG

Een sprekend voorbeeld vind ik onze aanpak tegen online haatspraak samen met onze partners in Indonesië, Kenia, Uganda, India en de Filipijnen. Wij bieden een tegengeluid. We roepen mensen op om moedig te zijn en zich uit te spreken tegen haatspraak en te kiezen voor verbindende taal. Met succes. Zo ontstaan lokale netwerken en sociale samenhang die zorgen voor echte veiligheid.

SAMEN POLARISATIE TEGENGAAN

Ook in Nederland werken we aan die ruimte. Met dialoogsessies in de klas en met bijeenkomsten over polarisatie willen we onze kennis, methodes en technieken uit landen als Nigeria en Colombia inbrengen in onze eigen wijken en gemeenten. Steeds weer krijgen we enthousiaste reacties. Mensen zijn nieuwsgierig naar onze aanpak en willen weten hoe het werkt. Ze zoeken naar manieren om bij te dragen en het verschil te maken.

Dat is waar wij in geloven. Dat als we luisteren, verbinden en blijven investeren in menselijke waardigheid, verandering mogelijk is. En inderdaad, dat gaat niet zo snel als we graag zouden willen. Daarom is onze blijvende inzet ook zo belangrijk.

Laten we samen doorpakken.

RICK VAN DER WOOD
Directeur Mensen met een Missie



In dit jaarverslag leest u hoe we in 2024 bruggen bouwden tussen mensen die tegenover elkaar staan. Hoe we mensen samenbrachten en de dialoog startten. Omdat we ervan overtuigd zijn dat geweld stopt als mensen met elkaar in gesprek gaan.

Wie we zijn en waar we voor staan

OVER MENSEN MET EEN MISSIE

De overtuiging dat de ene mens meer waard is dan de andere leidt op veel plekken in de wereld tot discriminatie, uitsluiting en geweld. Mensen met een Missie gelooft dat iedereen gelijkwaardig is en streeft naar een inclusieve wereld waarin alle mensen, ongeacht afkomst, religie of gender, harmonieus samenleven. Om dat te bereiken zetten wij ons wereldwijd in voor het veranderen van vooroordelen en overtuigingen die leiden tot haat en geweld.

ONZE AANPAK

We faciliteren en inspireren tot dialoog en geven positieve rolmodellen een podium. Onze programma's richten zich op het samenbrengen van mensen die tegenover elkaar staan, het bespreekbaar

maken van vooroordelen, en het tegengaan van onderlinge haat en wantrouwen. We werken met gemeenschapsleiders, jongeren en religieuze actoren aan het doorbreken van negatieve overtuigingen. Daarmee vergroten we het bewustzijn van andere perspectieven en voorkomen we uitsluiting, discriminatie en geweld.

KADERS

Wij geloven dat duurzame verandering alleen mogelijk is met een helder langetermijnperspectief én een diepgaand begrip van hoe sociale verandering werkt. Daarom ontwikkelen we onze programma's aan de hand van onze *Theory of Change* en ons *Tienjarenkompas*. Het *Tienjarenkompas* fungeert als een routekaart: het stelt prioriteiten, helpt bij het stellen van tussentijdse doelen en geeft richting aan ons dagelijks werk. Dankzij het kompas blijven we gefocust, kunnen we voortgang meten en ons voortdurend afvragen of we op koers liggen om onze missie waar te maken.

Onze *Theory of Change* helpt ons om de complexe realiteit waarin we werken te doorgronden. Deze methodiek is gebaseerd op systeemdenken en maakt zichtbaar hoe negatieve overtuigingen, uitsluiting en geweld geworteld zijn in bredere sociaal-culturele en religieuze structuren. Door te mobiliseren, te verbinden en te lobbyen, grijpen we gericht in op deze systemen. We gebruiken de *Theory of Change* als fundament bij het ontwerpen van programma's, het voeren van strategische gesprekken met samenwerkingspartners, en het evalueren van impact. Het biedt ons – en

onze partners – een gedeeld denkkader waarmee we de weg naar structurele verandering inzichtelijk en haalbaar maken.

WAAR WE WERKEN

Mensen met een Missie werkt in diverse landen in Azië, Afrika en Latijns-Amerika, zoals India, Indonesië, Kenia, Uganda, Bolivia, Irak en de Filipijnen. Onze aanpak is kleinschalig en lokaal; we werken nauw samen met honderden lokale partners, waaronder gemeenschaps- en religieuze leiders, nationale en regionale organisaties en jonge mensen met passie en doorzettingsvermogen. Deze partners kennen hun cultuur, geschiedenis en gemeenschap het beste en weten daardoor hoe schadelijke overtuigingen in hun land aangepakt kunnen worden.

SPECIALISATIE EN EXPERTISE

Onze programma's zijn opgebouwd rondom drie hoofdthema's:

- **Gender en religie:** We werken aan het veranderen van overtuigingen die ongelijkheid tussen mannen en vrouwen legitimeren. Daarbij herinterpreteren we religieuze teksten, ondersteunen we vrouwelijke religieuze leiders, en stimuleren we open gesprekken over genderrollen en verwachtingen in gemeenschappen.
- **Religie en vredesopbouw:** In veel samenlevingen is religie een cruciale maatschappelijke kracht. Wij benutten deze kracht als bron voor vrede door religieuze leiders te betrekken bij dialoog en verzoening, religieuze teksten te herlezen vanuit het perspectief van gelijkwaardigheid en vergeving, en door lokale tradities te verbinden aan herstel en wederopbouw.
- **Vrijheid van religie en levensovertuiging (FoRB):** We bevorderen het recht van mensen om hun geloof of overtuiging vrij te uiten, alleen of samen met anderen. Door dialoog, capaciteitsversterking en belangenbehartiging werken we aan een samenleving waarin ruimte is voor diversiteit van overtuiging en waar interreligieuze samenwerking vanzelfsprekend is.

Wat ons typeert is onze keuze om te investeren in mensen met een missie. Onze manier van werken is diepgeworteld in vertrouwen, gelijkwaardigheid en de overtuiging dat échte verandering van binnenuit komt. We kiezen bewust voor langdurige, gelijkwaardige samenwerkingen met mensen en organisaties die diep geworteld zijn in hun gemeenschap. Daarbij geloven we dat een mensgerichte benadering effectiever is dan van hogerhand opgelegde interventies. Zo »

We geloven dat een
mensgerichte benadering
effectiever is dan van
hogerhand opgelegde
interventies

ondersteunen we bijvoorbeeld individuele *changemakers*: mensen die vanuit hun eigen ervaring en overtuiging werken aan verandering in hun omgeving. Zij kennen de lokale dynamiek en hebben het vertrouwen van hun gemeenschap, wat hen in staat stelt om daadwerkelijk impact te maken.

Ook jongeren spelen een centrale rol in onze programma's. In veel van de landen waar we actief zijn, vormen zij een groot deel van de bevolking en dragen ze de toekomst. Toch worden ze vaak uitgesloten van besluitvorming. Wij geloven in hun potentieel als bruggebouwers en leiders van morgen. Daarom investeren we in hun ontwikkeling, betrekken we hen actief bij het ontwerpen en uitvoeren van programma's, geven we hun verantwoordelijkheid en zorgen ervoor dat hun stem gehoord wordt.

ONZE WAARDEN

- **Gelijkwaardigheid:** We geloven dat ieder mens even waardevol is. Wij streven naar een wereld waarin iedereen, ongeacht afkomst, religie of gender, gelijkwaardig wordt behandeld en gerespecteerd.
- **Verbinding:** Verbinding tussen mensen en gemeenschappen is essentieel voor vrede en rechtvaardigheid. Mensen met een Missie brengt mensen bij elkaar, creëert een veilige ruimte voor dialoog en faciliteert toegang tot kennis en ondersteuning.
- **Duurzaamheid:** Duurzame verandering komt van de mensen die het dichtst bij de problemen staan. Daarom werken we samen met lokale partners die midden in hun gemeenschappen staan. Het doorbreken van diepgewortelde vooroordelen vraagt om een lange adem. Om te zorgen voor échte, blijvende verandering gaan wij langdurige samenwerkingen aan.
- **Solidariteit:** We staan naast de mensen en gemeenschappen die onrecht ervaren. We herkennen onrecht, werken aan gerechtigheid en bevorderen persoonlijke en gemeenschappelijke ontwikkeling.

- **Geloof:** We omarmen de positieve kracht van geloof, en erkennen ook de risico's van uitsluiting en polarisatie. Samen met religieuze leiders bevorderen we dialoog en verbinding tussen verschillende religies. Met een inclusief verhaal werken we aan bewustwording en geloof dat bevrijdt.

ONZE WORTELS

Mensen met een Missie heeft katholieke wortels en werd in 1931 opgericht om Nederlandse missionarissen te ondersteunen. Hoewel ons werk tegenwoordig een ander karakter heeft, blijven onze katholieke, missionaire wortels belangrijk. Wij geloven dat duurzame verandering vanuit de gemeenschap komt en dat ieder mens waardevol is, ongeacht afkomst, geloof of gender. Onze drijfveer is om bij te dragen aan een rechtvaardige samenleving waarin mensen omkijken naar elkaar en samen werken aan vrede en verzoening.

Samen met onze partners en donateurs werken we aan een wereld waarin mensen met elkaar praten in plaats van vechten. •

ONZE MISSIE:

Wij zetten ons in voor een wereld zonder haat en geweld door schadelijke overtuigingen te veranderen. We bevorderen dialoog, verzoening en gelijkwaardigheid, en werken samen met lokale partners om duurzame vrede en rechtvaardigheid te realiseren.

ONZE VISIE:

Een gelijkwaardige, inclusieve wereld waarin alle mensen, ongeacht afkomst, religie of gender, harmonieus samenleven.



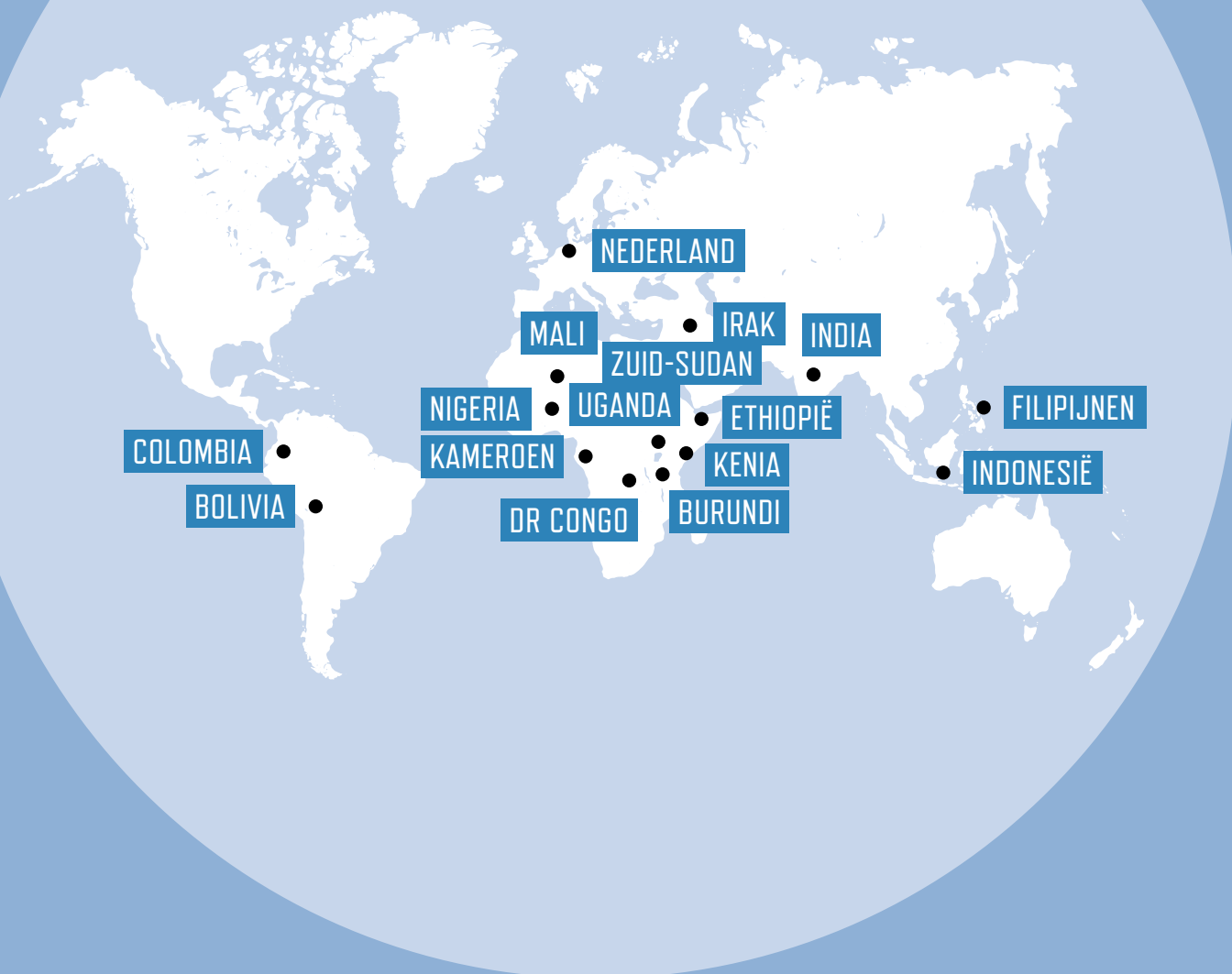
Ons werk

BOUWEN AAN GELIJKWAARDIGHEID IN EEN VERANDERENDE WERELD

Samen met ruim honderd lokale partners in Azië, Afrika en Latijns-Amerika werkten we afgelopen jaar aan **het doorbreken van schadelijke overtuigingen die leiden tot discriminatie, uitsluiting en geweld**. We brachten mensen bij elkaar die lijnrecht tegenover elkaar stonden en ondersteunden hen om de eerste stap richting dialoog te zetten. Dat deden we met diverse programma's die zich richten op vrijheid van religie en levensovertuiging, gendergelijkheid, het tegengaan van mensenhandel, en vrouwen, vrede en veiligheid. In projecten als JISRA en MANU 2.0 – beide gefinancierd door het ministerie van Buitenlandse Zaken – werkten we binnen een consortium nauw samen met internationale partners. **Dit katern belicht de belangrijkste resultaten van al onze programma's in 2024.**

WAAR MENSEN MET EEN MISSIE ACTIEF IS

IN DEZE LANDEN ZETTEN WE ONS IN VOOR EEN WERELD ZONDER HAAT EN GEWELD



Vrijheid van religie en levensovertuiging

JISRA TOONT DAT VREDE GEEN DROOM IS, MAAR EEN KEUZE

MET HET JISRA-PROGRAMMA BOUWEN WE SINDS 2021 MET STEUN VAN HET MINISTERIE VAN BUITENLANDSE ZAKEN EN MEER DAN 50 PARTNERORGANISATIES AAN INTERRELIGIEUZE HARMONIE IN ETHIOPIË, INDONESIA, IRAK, KENIA, MALI, NIGERIA EN UGANDA. IN 2024 LAG DE NADRUUK OP BELANGENBEHARTIGING EN DIALOOG.

Religieuze leiders werken met JISRA aan het tegengaan van schadelijke overtuigingen en aan het bevorderen van samenwerking en vrede. Dat doen ze binnen de eigen gemeenschap en samen met andere religieuze groepen. Die inspanningen voor vrijheid van religie en levensovertuiging, gendergelijkheid en inclusie, hebben effect. Aantoonbaar meer vrouwen en jongeren nemen inmiddels deel aan besluitvormingsprocessen in hun gemeenschappen.

GROEI IN LEIDERSCHAP

Participatory grantmaking levert een belangrijke bijdrage aan het bevorderen van leiderschap onder jongeren en vrouwen. Deze ondersteuning doorbreekt de traditionele machtsverdeling en biedt hun de kans om zelf activiteiten op te zetten die bijdragen aan sociale cohesie en religieuze verdraagzaamheid. Zo werkten in 2024 in Indonesië christelijke en islamitische vrouwen en jongeren samen aan interreligieuze kunstexhibities om wantrouwen uit het verleden weg te nemen. In Irak spraken 29 jongeren van verschillende religies tijdens een driedaags kamp over discriminatie en extremisme. Ze bezochten daarna elkaars gemeenschap en bouwen sindsdien samen

aan een meer tolerante generatie. En in het noorden van Uganda verbouwden vluchtelingen en dorpsbewoners in 2024 voor het eerst samen cassave, nadat ze deelnamen aan dialoogsessies over vreedzaam samenleven. De samenwerking was zo succesvol dat ze nu 80 hectare land samen beheren.

INTERNATIONALE DIALOOG OPZETTEN

In juni 2024 volgden 24 vrouwen uit 13 Afrikaanse landen lobby- en *mediation* trainingen in Addis Ababa. Ze leerden hoe ze de stem en agenda van Afrikaanse vrouwelijke religieuze leiders kunnen versterken bij beleidsmakers en gingen voor het eerst rechtstreeks in gesprek met de Afrikaanse Unie. JISRA-jongerenvertegenwoordigers uit Indonesië, Mali, Kenia en Nigeria en medewerkers van Mensen met een Missie namen in juli deel aan het High Level Political Forum van de Verenigde Naties in New York. Jongeren met diverse achtergronden vroegen aandacht voor de rol die zij kunnen spelen bij het aanpakken van mondiale vraagstukken.

In het kader van kennisuitwisseling organiseerden we samen met JISRA-partners uit Kenia en Indonesië een *cross-country* dialoog in Kenia, over het lokaal voorkomen en aanpakken van gewelddadig extremisme. Vertegenwoordigers van de Keniaanse en Indonesische Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid, en maatschappelijke en religieuze organisaties deelden ervaringen. Ook maakten ze afspraken voor verdere samenwerking, waaronder een uitwisseling in Kenia in 2025.

In 2025 werken we verder aan de verankering van de ingezette veranderingen en het versterken van de stem van partners, vrouwen en jongeren. Zodat ook na dit laatste JISRA-jaar vrijheid van religie en levensovertuiging op de agenda blijft. ●

TASTBARE IMPACT: "Voor het eerst in jaren voel ik mij hoopvol. Mijn kinderen spelen met kinderen met andere geloofsovertuigingen en ik weet dat we iets beters voor ze bouwen." - Een Islamitische moeder in Kenia die deelnam aan interreligieuze dialogen.



CASE STUDY

LOBBY & ADVOCACY

Beleidsverandering begint met de stem van de gemeenschap

Tijdens het Women of Faith-congres gingen vrouwelijke religieuze leiders in gesprek met de Afrikaanse Unie.

Mensen met een Missie gelooft dat duurzame verandering begint bij de gemeenschappen zelf. Maar om structureel verschil te maken, moeten ook de systemen veranderen waarbinnen die gemeenschappen opereren.

Daarom werkt ons Lobby & Advocacy-team aan het versterken van de positie van lokale partners bij beleidsmakers. Zo zorgen we ervoor dat hun visies en ervaringen leidend zijn in beleid dat rechtvaardig, inclusief en vrij is van religieuze uitsluiting. Tegelijkertijd vergroten we onze zichtbaarheid als kennispartner, zodat overheden onze expertise benutten en programmafinanciering veiliggesteld blijft.

ONZE AANPAK

In 2024 richtten we ons op twee doelen:

- 1: **Overheidsbeleid beïnvloeden** (in binnen- en buitenland) op basis van de agenda's van lokale partners.
- 2: **Financiering** voor huidige en toekomstige programma's verzekeren.

We investeerden in onze zichtbaarheid in Nederland, de EU, VN en Afrikaanse Unie om onze rol als kennispartner te versterken. We

trainden samenwerkingspartners in lobbyvaardigheden, ondersteunden hun deelname aan internationale fora en verbonden hen met beleidsmakers. Daarbij organiseerden we ook zelf bijeenkomsten om deze uitwisseling mogelijk te maken:

- Tijdens de VN-Mensenrechtenraad in Genève organiseerden we side-events met de Nederlandse permanente missie, de Keniaanse én de Indonesische overheid. Hier vertelden religieuze leiders uit Kenia en Indonesië over hun rol in vredesopbouw en het tegengaan van polarisatie.
- In New York brachten we tijdens het High-Level Political Forum jongeren uit vier landen samen met beleidsmakers. Hun verhalen over vrijheid van religie en SDG's werden zo op het wereldtoneel gehoord.
- In Ethiopië organiseerden we in juni het Women of Faith-congres, waar 24 vrouwelijke religieuze leiders de dialoog aangingen met de Afrikaanse Unie. Die zegde toe hen structureel te betrekken bij toekomstig beleid.

RESULTATEN

Onze inzet leidde tot meer erkenning voor de rol van religieuze leiders en maatschappelijke actoren in beleidsvorming:

- In Brussel groeide bij diverse EU-instellingen het bewustzijn over het belang van inclusieve beleidsvorming, mede door gesprekken en contacten met onze partners in Nigeria.
- In Nederland verstevigden we onze rol als kenniscentrum op het gebied van interreligieuze dialoog, gender en de-radicalisering. Zo gaven we met CARE en WO=MEN een gender-workshop aan de NCTV.
- Onze contacten met ministeries, ambassades en EU-delegaties zijn verbreed, en ook academische netwerken zoals Utrecht en Groningen weten ons beter te vinden.
- Onze lobby leidde tot tastbare verandering: aanbevelingen van onze partners werden overgenomen door de overheden van Indonesië en Nigeria tijdens de VN Universal Periodic Review. ●

GENDERGELIJKHEID & MENSENHANDEL

UITSLUITING EN UITBUITING VOORKOMEN

OM MENSENHANDEL IN INDONESIË EN COLOMBIA TE VOORKOMEN, VERGROOTTEN WE IN 2024 MET VERSCHILLENDE INITIATIEVEN DE WEERBAARHEID VAN VROUWEN EN JONGEREN. IN BOLIVIA EN UGANDA RICHTTEN WE ONS HET AFGELOPEN JAAR OP HET BEVORDEREN VAN GENDERGELIJKHEID EN HET VERSTERKEN VAN DE POSITIE VAN VROUWEN.

COLOMBIA In Colombia zijn vrouwen en jongeren uit Afro-Colombiaanse en Inheemse gemeenschappen kwetsbaar voor geweld, vrouwenhandel en rekrutering door gewapende groepen. Onze 5 partners boden psychosociale begeleiding en werkten aan het versterken van eigenwaarde en leiderschap van jongeren en vrouwen uit 36 gemeenschappen. We brachten jongeren samen en creëerden veilige ruimtes waar ze zich kunnen ontwikkelen. Zo zien jongeren nieuwe toekomstmogelijkheden, weg van conflict en geweld. Ze nemen meer leiderschapsrollen op zich. We blijven hen daarin begeleiden, zodat zij nog beter kunnen opkomen voor hun rechten, óók bij lokale autoriteiten en politici.

INDONESIË Door armoede op de Indonesische eilanden Flores en West-Timor worden inwoners makkelijk slachtoffer van mensenhandel. Samen met religieuze en gemeenschapsleiders versterken

we de weerbaarheid van kwetsbare groepen. We maken onderliggende overtuigingen en de achtergestelde positie van vrouwen bespreekbaar. 35 leiders volgden in 2024 trainingen over genderongelijkheid en mensenhandel. Ook leidden we 14 lokale hulpverleners op om voorlichting te geven en slachtoffers te begeleiden. De Youth Task Force informeerde jongeren via workshops over de risico's van arbeidsmigratie en bereikte via online campagnes zo'n 100.000 jongeren. Inmiddels is deze Youth Task Force ook gesprekspartner voor lokale overheden.

BOLIVIA In Bolivia krijgen 7 op de 10 vrouwen te maken met geweld. Zowel mannen als vrouwen denken vaak dat geweld tegen vrouwen normaal is. Samen met onze 12 partners trainden we vrouwen, mannen en gemeenschapsleiders, zodat zij zich kunnen inzetten voor gelijke rechten. We maakten mensen bewust van genderongelijkheid en introduceerden concrete ideeën om gelijkwaardigheid te versterken. Jongens en meiden in Santa Cruz gaven voorstellingen over mannelijkheid en huiselijk geweld en gingen daarna in gesprek met het publiek. 2.700 Bolivianen namen deel aan onze activiteiten en we bereikten in 2024 ruim 32.000 mensen.

UGANDA Een diepgewortelde ongelijkheid tussen mannen en vrouwen leidt in Uganda tot geweld tegen vrouwen. Met 7 partners trainden we in 2024 ruim 250 religieuze en gemeenschapsleiders, overheidsfunctionarissen, studenten en docenten in geweldloze communicatie. Zij dragen nu actief bij aan het veranderen van sociale normen en het voorkomen van geweld. Vrouwen en meisjes in verschillende gemeenschappen volgden leiderschapstrainingen en (jonge) vaders leerden in speciale vader-dochter-trainingen hoe zij een waardevolle band met hun dochters opbouwen. Met als doel meisjes een breder toekomstperspectief te geven en uithuwelijking te voorkomen. ●



Onze Boliviaanse partner Monica in gesprek met vrouwen tijdens een workshop over gelijkwaardigheid.



Vredes opbouw

DIALOOG EN SAMENWERKING STIMULEREN

In 2024 werkten we samen met onze partners aan de basis voor duurzame vrede in de Filipijnen, Kameroen, India, DR Congo, Burundi, Uganda, Zuid-Sudan én in Nederland. We maakten schadelijke overtuigingen bespreekbaar, deelden alternatieve verhalen en versterkten verbindingen tussen mensen en gemeenschappen.

FILIPIJNEN Op het Filipijnse eiland Mindanao bouwen we met verschillende activiteiten bruggen tussen de Inheemse, moslim- en christelijke gemeenschappen. 29 jongeren van verschillende achtergronden volgden in 2024 een training over inclusief leiderschap, zodat ze zelf een impactvolle leider in hun gemeenschap kunnen worden. Honderden schoolkinderen leerden dat het mogelijk is vrienden te zijn met mensen van verschillende re-

ligies ondanks conflicten uit het verleden en wat anderen over deze vriendschappen zeggen. 30 mannen en vrouwen van verschillende gemeenschappen deelden hun ervaringen met schadelijke overtuigingen en het voorkomen van conflicten. Onze partners proberen voortdurend om lokale overheden te betrekken bij de activiteiten. Dat leidde tot een mooi resultaat in 2024: meerdere bureaus van de Filipijnse Nationale Politie hielpen met de voorbereiding en inhoud van een vredesworkshop. Samenwerking met de veiligheidsdiensten is meestal moeilijk, omdat maatschappelijke organisaties vaak worden gezien als organisaties met een andere agenda dan die van de staat. En andersom vinden mensen vaak dat de politie zelf schadelijke overtuigingen uitdraagt. Dat de directeur van de nationale politie wel openstond voor samenwerking maakt deze vredesworkshop extra waardevol.

KAMEROEN Diepgewortelde vooroordelen zorgen voor veel spanning tussen moslims, christenen en andere religieuze groepen in Kameroen. In 2024 verdiepten onze 6 partnerorganisaties zich in de aanpak om schadelijke overtuigingen zichtbaar en bespreekbaar te maken. In deze opstartfase bouwden ze aan relaties met jongeren, vrouwen, religieuze leiders en invloedrijke mensen bij de overheid die kunnen bijdragen aan tolerantie en een inclusieve samenleving. In 2025 starten de partners met activiteiten om meer gemeenschappen te bereiken.

INDIA Onder druk van het hindoe-fundamentalisme worden verschillende religieuze bevolkingsgroepen in India tegen elkaar opgezet. Deze spanningen leiden tot uitsluiting en geweld. Onze 8 samenwerkingspartners gaven in 2024 meer dan 8500 leerlingen les over vooroordelen en tolerantie. De kinderen leerden hun eigen overtuigingen herkennen. 221 religieuze leiders pleiten, na het volgen van trainingen, in hun eigen gemeenschap voor interreligieuze vrede. En 341 vrouwenleiders leerden over hun eigen vooroordelen en zijn getraind om als mediator conflicten in hun gemeenschap op te lossen.

THE PEACE PROJECT Met het achtjarig programma The Peace Project (TPP) dragen we sinds 2024 bij aan vrede in vier landen: DR Congo, Burundi, Uganda en Zuid-Sudan. Halverwege het jaar ging het programma van start met het werven van netwerkcoördinatoren, het contracteren van de samenwerkingspartners en het samen met de partners verder uitwerken en ontwikkelen van het programma. TPP werkt aan het veranderen van schadelijke overtuigingen, het versterken van verbindingen tussen mensen en gemeenschappen, en het creëren van inclusieve en veilige voorwaarden voor duurzame vrede. Het programma heeft een interreligieuze en interetnische focus en stimuleert dialoog en samenwerking. Daarbij ligt de nadruk op de constructieve rol van religie, het betrekken van vrouwen en jongeren bij vredesopbouw, en het versterken van sociale cohesie en inclusiviteit. Dat doen we samen met 23 internationale en nationale partners en met financiële steun van het Nederlandse minis-

terie van Buitenlandse Zaken. Als penvoerder is Mensen met een Missie verantwoordelijk voor strategische ondersteuning, capaciteitsversterking van partners en gezamenlijke lobby en belangenbehartiging op nationaal en internationaal niveau.

NEDERLAND Onder de oppervlakte sudderen de tegenstellingen in Nederland. Onverdraagzaamheid neemt toe en mensen kijken met argwaan naar de ander. Wij zien iedere dag in ons werk in andere landen hoe bepaalde overtuigingen, tegengestelde belangen en verschillende waarden kunnen leiden tot uitsluiting, discriminatie, haat en zelfs geweld. Daarom zetten we ons sinds 2023 ook in Nederland in om verbinding te bevorderen. Begin 2024 lanceerden we de Beweging voor Verbinding met een online STER-campagne bij de Nederlandse publieke omroep. Daarin moedigden we mensen aan om echt naar elkaar te luisteren en te kiezen voor verbinding. Als onderdeel van deze beweging organiseerden we ook een expertmeeting rondom polarisatie. 75 professionals, vertegenwoordigers van verschillende maatschappelijke en religieuze organisaties gingen met elkaar in gesprek over polarisatie en de manieren waarop zij zich inzetten om dit tegen te gaan. Ze maakten kennis met verschillende methodes om wederzijds begrip te bevorderen en betekenisvolle verbindingen tot stand te brengen, zoals 'geweldloze communicatie' en de door Mensen met een Missie ontwikkelde *interfaith experience*. •

**We moedigden mensen
aan om echt naar elkaar
te luisteren en te kiezen
voor verbinding**



In Kameroen gingen onze partners in gesprek met religieuze en gemeenschapsleiders.

CASE STUDY

EEN MEER GELIJK- WAARDIGE SAMENWERKING DOOR POWER SHIFTING

Macht verschuiven
naar lokale gemeenschappen

HOEWEL MENSEN MET EEN MISSIE ALTIJD AL STREEFT NAAR GELIJKWAARDIGE RELATIES EN LOKAAL GELEIDE, LANGETERMIJN-SAMENWERKINGEN, VRAAGT HET GESPREK OVER MACHT EN GELIJKWAARDIGHEID OM VOORTDURENDE REFLECTIE EN EEN BEREIDHEID OM TE BLIJVEN VERBETEREN. MET DIT IN GEDACHTEN HEBBEN WE IN 2024 OP TWEE MANIEREN *POWER SHIFTING* TOEGEPAST.

1. TRUST-BASED GIVING

Met steun van Stichting Hofstee experimenteerden we met *trust-based giving* door financiering te verstrekken aan drie samenwerkingspartners in Kameroen, India en Indonesië. We lieten het besluit over hoe de middelen in te zetten volledig aan hen, zonder richtlijnen, advies of suggesties, wetende dat zij – beter dan wie dan ook – de realiteit van hun gemeenschappen begrijpen. Zij kozen ervoor om vrouwen en meisjes te ondersteunen die te maken hebben met geweld, mensenhandel en sociale uitsluiting. Op hun beurt kregen zij de ruimte om het geld naar eigen inzicht te besteden.

2. PARTICIPATORY GRANTMAKING

Binnen het JISRA-programma deden we ervaring op met *participatory grantmaking* in alle zeven projectlanden. Deze benadering daagt het traditionele model uit door besluitvormingsmacht direct in handen te leggen van degenen die het meest geraakt worden door de problematiek. In elk land richtten onze lokale partners comités op om subsidies te beheren, selectiemethoden te ontwikkelen en gemeenschappen te begeleiden bij het vormgeven van hun eigen projecten.



Een groep alleenstaande moeders in Kameroen gebruikte de financiering o.a. om een vriezer te kopen voor hun visbedrijf.



WAT IS DE IMPACT?

Dit initiatief bevestigde het belang van vertrouwen: echte verandering gebeurt wanneer lokale leiders de ruimte krijgen om te handelen op basis van hun eigen inzichten. Het leverde innovatieve en contextspecifieke oplossingen op. In Kameroen zette een groep alleenstaande moeders een visverkoopbedrijf op, wat hen economische onafhankelijkheid gaf. Binnen JISRA kwamen 58 grassroots-projecten tot stand, variërend van interreligieuze jeugdconferenties in Irak tot sportinitiatieven in Ethiopië die sociale cohesie bevorderen. In plaats van korte-termijnhulp werd geïnvesteerd in onderwijs en ondernemerschap, wat langdurige verandering mogelijk maakte. Voor veel deelnemers was dit de eerste keer dat ze invloed hadden op financieringsbeslissingen, wat hun zelfvertrouwen en betrokkenheid vergrootte.

GELEERDE LESSEN

Hoewel de aanpak succesvol was, brengt *power shifting* ook uitdagingen met zich mee. We moeten flexibel blijven en bureaucratische drempels verlagen om ruimte te bieden voor echte impact. De balans tussen vertrouwen en verantwoording blijft een aandachtspunt. Experimenteren met deze aanpak vergroot het eigenaarschap en de betrokkenheid van gemeenschappen, maar vraagt om voortdurende aanpassing en een open houding. ●

Vrouwen, vrede & veiligheid

BOUWEN AAN DUURZAME GELIJKWAARDIGHEID

In DR Congo en Burundi versterken we de positie van vrouwen en meisjes met het programma Mwanamke, Amani na Usalama. We behaalden in 2024 veelbelovende resultaten met onze lobby-acties en initiatieven voor gelijke rechten.

Door jarenlange conflicten zijn vrouwen en meisjes in Burundi en DR Congo extra kwetsbaar. Ze worden als minderwaardig gezien ten opzichte van mannen en uitgesloten van lokale besluitvorming en bestuur. Terwijl vrouwen juist een belangrijke rol kunnen spelen bij het voorkomen van conflicten, bij bemiddeling en vredesopbouw. In het programma Vrouwen, Vrede en Veiligheid (Mwanamke, Amani na Usalama) werken we samen met CARE Nederland, het Congolese vrouwenennetwerk SPR en twaalf Congolese en Burundese samenwerkingspartners aan bewustwording, leiderschapsontwikkeling en belangenbehartiging. Naast vrouwen en meisjes betrekken we nadrukkelijk ook mannen en jongens, religieuze - en gemeenschapsleiders en formele machthebbers bij onze activiteiten.

LOBBY EN BEWUSTZIJN VERGROTEN

In 2024, het vierde en voorlaatste jaar van het programma, intensiveerden we onze regionale en nationale lobby om structurele verandering te versnellen. Met 32 lobby-acties door vrouwen en meisjes richtten we ons op beschermende wetgeving voor vrouwen en op de benoeming van meer vrouwen op sleutelposities. We ontwikkelden een nieuwe aanpak om vrouwelijke rolmodellen te vinden en trainden deze invloedrijke vrouwen om anderen te inspireren. Daarnaast bouwden we verder aan de betrokkenheid van mannen bij het gezinsleven.

VROUWEN DOORBREKEN MAATSCHAPPELIJKE GRENZEN

De resultaten van onze inspanningen zien we terug op verschillende vlakken. Zo groeide het aantal religieuze leiders in DR Congo dat campagne voert voor gelijke rechten en daarover in het openbaar spreekt. Vrouwen hadden voorheen nauwelijks recht op land en erfenissen. Nu leggen vaders vaker vast dat ook hun dochters land erven. Dankzij onze lobby voor een lagere huurprijs voor landbouwgrond kunnen vrouwen nu zelf voedsel verbouwen op een eigen stukje land. Meer



vrouwen bekleden een sleutelpositie in hun gemeenschap. Zo is voor het eerst een vrouw benoemd tot voorzitter van een vredestribunaal in DR Congo.

In Burundi zien we hoopvolle verschuivingen. Steeds meer ouders kiezen ervoor hun dochter naar school te sturen na voorlichting over vrouwenrechten. Huwelijken worden vaker geregistreerd, waardoor vrouwen en kinderen meer bescherming krijgen. Vrouwen worden vaker benoemd in functies die eerder alleen voorbehouden waren aan mannen. Begin 2024 bereikte deze beweging een bijzonder hoogtepunt. Een vrouwelijk lokaal lid werd benoemd tot secretaris van de regeringspartij CNDD FDD. Een mijlpaal die de voorzichtige maar gestage opmars van vrouwen in Burundi en DR Congo illustreert. ●

VROUWEN KUNNEN EEN BELANGRIJKE ROL SPELEN BIJ HET VOORKOMEN VAN CONFLICTEN, BIJ BEMIDDELING EN VREDESOPBOUW

Communicatie

EEN DOELGERICHTE STRATEGIE GERICHT OP VERSCHILLENDE DOELGROEPEN

IN 2024 ZETTE MENSEN MET EEN MISSIE HAAR COMMUNICATIE IN VOOR HET VERSTERKEN VAN RELATIES MET DONATEURS EN INSTITUTIONELE PARTNERS. DAARBIJ WERD GEKOZEN VOOR EEN STRATEGISCHE BENADERING PER DOELGROEP, MET EEN MIX VAN PERSOONLIJKE CONTACTMOMENTEN, DIGITALE KANALEN EN THEMATISCHE CAMPAGNES.

Onze communicatiedoelstellingen vloeiden voort uit zowel de organisatiedoelstellingen als de fondsenwervende ambities. Om hieraan bij te dragen, werkten we aan het vergroten van onze zichtbaarheid en het versterken van onze positie als expert op onze kernthema's. Dat deden we zowel via onderstaande communicatielijnen, als ook door middel van public relations. Voor diverse evenementen in binnen- en buitenland nodigden we pers uit en verstuurdde we persberichten naar relevante media en journalisten. Dit resulteerde in *free publicity* in zowel nationale als internationale media.

PARTICULIERE DONATEURS

Door de hoge gemiddelde leeftijd van onze particuliere donateurs neemt het aantal actieve donateurs langzaam af. In 2024 lag de focus daarom op het verdiepen van de relatie met bestaande donateurs: het verhogen van zowel de frequentie als de hoogte van giften stond centraal. De communicatiestrategie bestond uit drie telemarketingcampagnes gericht op reactivatie en het verhogen van giftbedragen, persoonlijke gesprekken met major donors en (potentiële) nalaters, vijf direct mails (waarvan drie met een magazine en één met gratis ansichtkaarten rondom het thema verbinding), 12 e-mailnieuwsbrieven en wekelijkse posts op Facebook en Instagram. Ondanks de krimp van de achterban steeg de gemiddelde giftwaarde – een teken van blijvende betrokkenheid bij onze missie.

RELIGIEUZEN De communicatie met religieuze donoren verliep langs meerdere wegen. Er vonden persoonlijke bezoeken plaats waarin we hen bijpraatten over ontwikkelingen binnen de Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) en Mensen met een Missie, en presentaties gaven over ons werk. In het voorjaar werd de voorleggingenbrochure verstuurd en in het najaar voor het eerst een uitgebreide toezeggingenbrochure, die vanaf nu jaarlijks inzicht biedt in de voortgang van projecten die mede door religieuze donoren worden gefinancierd, en die uitnodigt tot bijdragen voor het volgende jaar. Gedurende het jaar hielden mailings en nieuwsbrieven de religieuzen op de hoogte. Een hoogtepunt was opnieuw de AMA-dag in september, met brede internationale vertegenwoordiging van de commissie en dertig aanwezige religieuzen die actief meedachten over de toekomst van ons werk.

FONDSEN, STICHTINGEN EN OVERHEDEN

In 2024 verschoof de organisatiestrategie definitief naar fondsenwerving bij institutionele partners zoals stichtingen, fondsen en overheidsinstellingen. Daarmee verschoof ook de nadruk in onze externe communicatie: waar we voorheen veel emotionele, persoonlijke verhalen deelden, lag de focus nu meer op *thought leadership* en het tonen van expertise op thema's als gender & vredesopbouw, Freedom of Religion or Belief, en

religie & vredesopbouw. We produceerden daarom in 2024 veel inhoudelijke artikelen over onderwerpen zoals Nonviolent Communication, Power Shifting en Youth Engagement. LinkedIn en onze Engelstalige website werden de belangrijkste kanalen, met meerdere posts per week en bijna maandelijks nieuwe achtergrondartikelen. Ook werden deze kanalen strategisch ingezet rondom belangrijke momenten, zoals subsidieaanvragen en internationale evenementen en kregen onderwerpen uit onze lobby-agenda een plek in de contentkalender. ●

Onze organisatie

SAMEN, TOEKOMSTGERICHT

Mensen met een Missie streeft naar een **gelijkwaardige wereld zonder geweld**. Onze interne organisatie reflecteert deze principes, van de wijze van besturen tot aan personeelsbeleid. In dit katern belichten we hoe onze organisatiestructuur en ons beleid bijdragen aan onze missie om overtuigingen die leiden tot discriminatie, uitsluiting en geweld tegen te gaan. We lichten toe hoe we omgaan met de inherente risico's en onzekerheden van fondsenwerving, bieden een verdiepende blik op het werken op gevoelige thema's zoals **religieus conflict en geweld tegen vrouwen**, en delen ons perspectief op de toekomst.



DE MENSEN ACHTER DE SCHERMEN

INTERNE ORGANISATIE

Ondanks een krappere bezetting op ondersteunende diensten, richtten we ons in 2024 op behoud van kwaliteit van ons werk, welzijn van personeel en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

PERSONEEL & BEZETTING

Op 31 december 2024 had Mensen met een Missie 33 medewerkers in dienst. Samen waren zij goed voor 28,42 fte, in 2023 was dit 32,5 fte. In 2024 is een aantal maatregelen doorgevoerd om de personeelskosten van de organisatie te reduceren. Zo is het managementteam (MT) van drie personen teruggebracht naar twee personen. De directeur-bestuurder vormt samen met de manager Algemene Organisatie het managementteam. Zij worden ondersteund door een externe financiële expert. De directeur-bestuurder heeft een extern profiel gericht op fondsenwerving, lobby en positionering. De manager Algemene Organisatie stuurt samen met drie teamleads de dagelijkse werkzaamheden van teams aan op het gebied van fondsenwerving, programma-uitvoer, communicatie en bedrijfsvoering. Het managementteam en de teamleads vormen samen het kernteam. Hierin is het MT besluitvormend en het kernteam consulterend en adviserend. De verdere reductie in fte komt voort uit besparing op personeel voor ondersteunende diensten. Op deze gebieden wordt nu gericht specifieke expertise ingehuurd.

DE PVT DRAAGT BIJ AAN EEN TRANSPARANTE EN INCLUSIEVE ORGANISATIECULTUUR WAARIN MEDEWERKERS WORDEN GEHOORD

ZIEKTEVERZUIM

Het ziekteverzuimpercentage bij Mensen met een Missie was in 2024 5,9%. Het gemiddeld verzuimpercentage voor kort (1 t/m 7 dagen) en middellang verzuim (8 t/m 42 dagen) was respectievelijk 0,4% en 0,2%. Het langdurig ziekteverzuim (42 t/m 730 dagen) was in 2024 gemiddeld 4,8%. In vergelijking met 2023 (ziekteverzuim van 8,8%) is het ziekteverzuim in 2024 gedaald en het ligt nu rond het landelijk gemiddelde.

PERSONEELS-VERTEGENWOORDIGING

In juli 2024 werd een personeelsvertegenwoordiging (PvT) verkozen en officieel geïnstalleerd. Alle medewerkers konden zich kandidaat stellen, waarna het personeel drie vaste leden en twee plaatsvervangende leden verkoos. In de maanden daarna verdiepten de leden zich in hun rol en onderzochten zij hoe zij deze effectief en betekenisvol konden invullen. Sindsdien voeren zij regelmatig gesprekken met de directeur-bestuurder, over bijvoorbeeld kostenbesparende maatregelen. Ze koppelen terug aan het personeel en raadplegen hen regelmatig om hun vertegenwoordiging zo goed mogelijk vorm te geven. Zo draagt de PvT bij aan een transparante en inclusieve organisatiecultuur waarin medewerkers worden gehoord. »

Organogram



RAAD VAN TOEZICHT

DIRECTEUR/BESTUURDER

MANAGER ALGEMENE ORGANISATIE

TEAMLEADS

FONDSEN-
WERVING

PARTICULIERE
MARKT

FONDSEN,
STICHTINGEN
EN INSTITUTEN

COMMUNICATIE

INTERNATIONALE
PROGRAMMA'S

VREDES-
OPBOUW

VROUWEN,
VREDE EN
VEILIGHEID

VRIJHEID VAN
RELIGIE EN LEVENS-
OVERTUIGING

GENDERGELIJKHEID
EN MENSENHANDEL

PMEL & KENNIS

LOBBY EN ADVOCACY

RELATIEBEHEER,
RELIGIEUZE
ORDES EN
CONGREGATIES

PROGRAMMA
IN
NEDERLAND

BEDRIJFS-
VOERING

FINANCIËN

HR

ICT

VEILIGHEID



Onze vier keer per jaar terugkerende personeelsdagen staan in het teken van teambuilding, reflectie en training.

ROLDUIDELIJKHEID

Met een krimpend personeelsbestand is het belangrijk dat de werkdruk voor het personeel niet toeneemt. Mensen met een Missie opereert in een dynamische omgeving, wat flexibiliteit van medewerkers vereist. Om te voorkomen dat een kleinere bezetting en externe veranderingen leiden tot werkstress of verzuim, is in 2024 besloten om alle functies te herzien. Een externe HR-expert heeft, in overleg met leidinggevend en personeel, nieuwe rolprofielen opgesteld. Voor 2025 is het doel dat deze profielen meer duidelijkheid bieden over verantwoordelijkheden, wat moet leiden tot betere gesprekken en afspraken over inzet, taken en verwachte resultaten. Verder is de gesprekscyclus geüpdatet. De nadruk is komen te liggen op het gesprek over persoonlijke ontwikkeling. Ook is ervoor gekozen om als organisatie als geheel bepaalde competenties gezamenlijk te ontwikkelen, afgestemd op de uitdagingen die de organisatie voor zich heeft liggen en de behoeftes van het personeel.

FEEDBACK GEVEN

Mensen met een Missie hecht veel waarde aan een positieve werksfeer, vooral in tijden van druk, zoals bij financiële uitdagingen. Daarom hebben we in 2024 tijd vrijgemaakt voor de training “Een moedig gesprek voeren”. Soms is een moedig gesprek noodzakelijk om de communicatie tussen mensen te verhelderen en te verbeteren. Wanneer beide gesprekspartners zich aan feedbackregels houden, kan de communicatie worden verdiept en kunnen belemmeringen worden benoemd. Dit is een goede eerste stap richting verheldering.

INTEGRITEIT IS VOOR ONS WERK EN ONZE ORGANISATIE CRUCIAAL: WE HANDELEN BETROUWBAAR, EERLIJK EN ZORGVULDIG

INTEGRITEIT

Integriteit is voor ons werk en onze organisatie cruciaal: we handelen betrouwbaar, eerlijk en zorgvuldig. Het integriteitsbeleid wordt door iedere medewerker onderschreven. Iedereen dient zich te houden aan de bijbehorende gedragscode. Ook van onze partners vragen we dat zij het beleid ondersteunen en navolgen. Het integriteitsbeleid is in te zien op onze website. Er vond drie keer officieel overleg plaats tussen de vertrouwenscommissie en de bestuurder. Standaard onderwerp op de agenda is het welzijn van de collega's. De vertrouwenscommissie was aanwezig op een personeelsdag om de zichtbaarheid en benaderbaarheid van de commissie te waarborgen.

In 2024 zijn er geen meldingen of klachten geweest over integriteit.

KLACHTEN

In 2024 heeft Mensen met een Missie geen klachten ontvangen over dienstverlening, gebruik van gegevens of onze communicatie-uitingen. ●

BESTURING EN BEHEERSING

GOVERNANCE

Mensen met een Missie werd in 1931 als de Stichting CMC opgericht om het werk van Nederlandse missionarissen te ondersteunen. Onze activiteiten richten zich op vrede en gerechtigheid met respect voor religieuze en culturele diversiteit, vrijheid van godsdienst en ieders levensbeschouwelijke opvattingen.

Mensen met een Missie wordt bestuurd door een directeur-bestuurder en een raad van toezicht. De raad van toezicht benoemt de directeur-bestuurder en houdt zich op hoofdlijnen bezig met strategisch beleid, de positionering van Mensen met een Missie en de financiën. »



RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht komt minstens vier keer per jaar samen met de directeur-bestuurder. Samen bespreken ze interne risico's, controleren ze de voortgang en evalueren ze of de gestelde doelen worden behaald. De raad bestaat uit deskundigen op verschillende gebieden, zoals ontwikkelings samenwerking, financieel beheer, positionering en marketing.

De Konferentie van in Nederland gevestigde Religieuzen (KNR) is een belangrijke partner van Mensen met een Missie vanwege de historische band met religieuzen. Om verbonden te blijven met de KNR draagt de KNR een vertegenwoordiger aan in de raad. Ook is er een plek binnen de raad bestemd voor een vertegenwoordiger die is voorgedragen door het personeel van Mensen met een Missie. Alle leden van de raad van toezicht zijn onafhankelijk en voldoen aan de crite-

ria in onze statuten. Ze vervullen hun functie onbetaald.

Om ervoor te zorgen dat er goed toezicht wordt gehouden, wordt er gewerkt volgens een 'Planning en Control Cyclus'. Hierbij levert de directie op vastgestelde momenten belangrijke documenten aan zoals het jaarplan, financiële rapportages en het jaarverslag. Deze documenten worden beoordeeld en goedgekeurd door de raad van toezicht.

De jaarrekening en het jaarverslag worden gecontroleerd door Dubois & Co Registeraccountants, aange-steld door de raad van toezicht. De goedkeuring van meerjarige beleidsplannen, meerjarenbegrotingen en prognoses wordt eveneens gedaan door de raad van toezicht.

De raad van toezicht bestond op 31 december 2024 uit:

Voorzitter, mevrouw M.B. De Witte-van den Haak

- Lid dagelijks bestuur VKMO
- Raadsheer-plaatsvervanger Centrale Raad van Beroep
- Voorzitter Geschillencommissie personeel Universiteit van Amsterdam
- Voorzitter Geschillenadviescommissie studentenbezwaren Universiteit van Amsterdam



Raad van toezicht v.l.n.r. F. Gaasterland, M. Reijndorp, M. de Witte-van den Haak, H. Jansen en G. Büch.

Secretaris, de heer M.C.C. Reijndorp

- Programmamanager bij Avans Hogeschool
- Eigenaar bij Macoclère
- Bestuurder bij Stichting Aktiviteiten Jongerenkoor Spirit
- Penningmeester bij Vocalgroup Pure Music

De heer H.H.M Janssen

- Directeur Klooster Euphrasia, Zusters van Onze Lieve Vrouw van Liefde van de Goede Herder, Directeur-Bestuurder, Dennenheuvel Concept BV, Bloemendaal
- President Board of Directors, Good Shepherd International Foundation, Rome
- Voorzitter bestuur Kerkelijke Instelling St. Laurens Fonds, Breda
- Voorzitter bestuur Koninklijke Harmonie Cecilia Princenhage, Breda

Mevrouw F.M. Gaasterland

- Senior Beleidsadviseur, ministerie van Buitenlandse Zaken

Mevrouw G.C.M. Büch

- Managing Director Crosswise Works (t/m 15 april 2024)
- Lid Raad van Advies 100WEEKS

DIRECTEUR-BESTUURDER

Sinds 1 januari 2017 is **Rick van der Woud** directeur-bestuurder van Mensen met een Missie. Mensen met een Missie hanteert de beloningsregeling voor directeuren van goede doelen. De regeling is sinds 2018 verplicht gesteld door het CBF. Toelichting op de vergoeding wordt weergegeven in het hoofdstuk Bezoldiging Directie (pagina 48).

Rick van der Woud had in 2024 een nevenfunctie als lid van het bestuur van Peace and Security Funders Group (PSFG).

AMA

De Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) adviseert Men-



Directeur-bestuurder Rick van der Woud

sen met een Missie omtrent de missionaire werkwijze binnen de programma's en zorgt ervoor dat de spiritualiteit van de religieuzen in het werk van Mensen met een Missie behouden blijft. De AMA komt minstens vier keer per jaar bijeen om te praten over de inhoud van de programma's en specifieke (missionaire) dilemma's te bespreken die medewerkers tegenkomen in hun werk. Ook organiseert de AMA samen met Mensen met een Missie eenmaal per jaar een ontmoetingsdag, de AMA-dag, voor religieuze instituten die de AMA financieel ondersteunen en een warm hart toedragen.

De AMA heeft in 2024 een nieuw kandidaat-lid verwelkomd: Pater Charles Eba'a CSSp. Pater Charles is afkomstig uit Kameroen, is o.a. Missiesecretaris van het bisdom Den Bosch en al vele jaren lid van de Nederlandse Provincie van de Spiritijnen. Met zijn toetreden bestond de Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) per 31 december 2024 uit:

- **De heer P. Bergmans**, geassocieerd lid Mill Hill (voorzitter ad interim)
- **De heer V. de Haas**, Administrator congregatie Alles voor Allen
- **Zuster S. Pathrose**, Good Shepherd Sisters (India)
- **Zuster A. Chikelue**, Daughters of Mary Mother of Mercy (Nigeria)
- **Mevrouw A. van Andel**, theologe verbonden aan Otros Cruces (Chili)
- **Pater C. Eba'a Assé**, Congregatie van de Heilige Geest (of Spiritijnen) (kandidaat-lid) >>

**SBF-CODE GOED BESTUUR
& CBF-KEURMERK**

Mensen met een Missie volgt de SBF Code Goed Bestuur voor filantropische instellingen. Voor het opstellen en verantwoorden van de jaarstukken volgen we de ‘Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties’. Daarnaast is Mensen met een Missie een CBF-erkend goed doel. De laatste volledige CBF-hertoetsing heeft in 2022 plaatsgevonden met positief resultaat. In 2025 staat de volgende hertoetsing op de planning.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

De verbinding van mensen en gemeenschappen is essentieel om duurzame vrede, rechtvaardigheid en begrip te bewerkstelligen. Door samen te werken met andere mensen en organisaties:

- **Delen we onze kennis met anderen;**
- **Halen we noodzakelijke kennis op over de landen waarin we werken, en de voor ons belangrijke thema's;**
- **Bereiken we beleidsmakers met voor onze partners belangrijke beleidsboodschappen;**
- **Innoveren we onze missionaire manier van werken;**
- **Scherpen we onze strategieën aan;**
- **Versterken we onze positie en zichtbaarheid als kennishouder;**
- **Vinden we partners waarmee financieringen aangevraagd kunnen worden bij institutionele donoren.**

Mensen met een Missie werkt samen met verschillende internationale consortia en andere samenwerkingsverbanden die zich richten op vrijheid van religie en levensovertuiging, interreligieuze dialoog en samenwerking, het verbeteren van de positie van vrouwen binnen (religieuze) gemeenschappen en vredesopbouw & religie.

In deze consortia wordt nauw samengewerkt met African Council of Religious Leaders, CARE NL, CORD, Faith to Action Network,

Human Security Collective, Network of Religious and Traditional Peacemakers, Rijksuniversiteit Groningen, Search for Common Ground EU, SPR, Tearfund NL en Tearfund UK, The Hunger Project en Universiteit Utrecht.

Naast onze actieve deelname aan deze samenwerkingsverbanden, is Mensen met een Missie lid van Partos, het VKMO, de PSFG, EURAC, WO=MEN, EPRID, de Alliance for Peacebuilding en de C8.

Verder nemen we deel aan de overleggen van het Burundi-platform, het Colombia-platform, het Grote Merenplatform, het Breed Mensenrechtenoverleg, het Platform Religie en Duurzame Ontwikkeling, de NAP1325-platforms voor DR Congo, Burundi en Colombia, en het Breed Overleg Godsdienstvrijheid. We hebben ook regelmatig overleg met de Nederlandse ambassades en de verschillende EU-delegaties in de landen waar we actief zijn.

In 2024 heeft Mensen met een Missie haar werkzaamheden in Nederland verder vormgegeven in samenwerking met MBO Utrecht.

KLACHTENREGELING DONATEURS

Mensen met een Missie heeft een klachtenprocedure opgesteld en gepubliceerd op de website, om ervoor te zorgen dat alle klachten serieus worden genomen. Klachten kunnen worden ingediend via e-mail of telefoon. In 2024 heeft Mensen met een Missie geen klachten ontvangen. ●



RISICO'S & ONZEKERHEDEN

SCHAKELN IN EEN INSTABIELE WERELD

DE AARD VAN ONZE ORGANISATIE EN ONS WERK STELT ONS VOOR UITDAGINGEN, ZOALS POLITIEKE INSTABILITEIT, ECONOMISCHE FLUCTUATIES EN VEILIGHEIDSRISICO'S. DOOR HET ANALYSEREN VAN EN ANTICIPEREN OP DEZE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN KUNNEN WE DE EFFECTIVITEIT EN DUURZAAMHEID VAN ONZE INSPANNINGEN WAARBORGEN.

FINANCIIEEL

Alle geopolitieke verschuivingen en ook de koers van de Nederlandse overheid leiden tot veel financiële onzekerheden. In 2024 nam Mensen met een Missie verschillende stappen om zich weerbaar te maken voor deze onzekere toekomst. Een financieel expert bracht advies uit over de financiële bedrijfsvoering. Mede door dit advies maakten we keuzes om op zorgvuldige wijze de uitgaven met name aan personeel terug te dringen. Hierover las u meer in het hoofdstuk *Interne Organisatie*. Om toekomstbestendig te blijven, is er tegelijkertijd geïnvesteerd in de slagkracht op fondsenwerving.

VEILIGHEID

Mensen met een Missie werkt in landen waar de situatie instabiel is. Dat zorgt voor operationele en financiële risico's en risico's voor de persoonlijke veiligheid van lokale samenwerkingspartners en van medewerkers van Mensen met een Missie. Om deze zoveel mogelijk te beperken, is er voor ieder programma een uitgebreide matrix met alle risico's. Per risico is een strategie ontwikkeld om het risico zoveel mogelijk te beperken.

In 2024 evalueerden en actualiseerden we het veiligheidsbeleid voor verblijf van medewerkers van Mensen met een Missie buiten Nederland. Het beleid is vereenvoudigd, waardoor het beter implementeerbaar is.

Ook cybersecurity heeft onze aandacht. ICT-systemen zijn actueel en medewerkers worden getraind en regelmatig ge-



test op cyber security awareness.

POLITIEKE ONTWIKKELINGEN

Met het aantreden van het kabinet-Schoof in 2024 en de aankondiging van drastische bezuinigingen voor ontwikkelingssamenwerking werd het politieke klimaat voor Mensen met een Missie ongunstig. De krimpende maatschappelijke ruimte zet ons werk steeds meer onder druk. Ook buitenlandse overheden verminderen hun budget voor ontwikkelingssamenwerking; anderen heroriënteren zich op de bestedingen. Gevestigde donoren die zich terugtrekken maken het financieringsklimaat onvoorspelbaar. Deze ontwikkelingen dwingen ons tot een voortdurende herwaardering van onze positionering, partnerschappen en strategieën.

Tegelijkertijd zorgt deze dynamiek voor nieuwe openingen: van Europese stichtingen tot thematisch gerichte fondsen en interreligieuze netwerken. Deze transitie vraagt om flexibiliteit, creativiteit en strategisch relatiemanagement. Intern blijven we investeren in een werkklimaat dat ruimte biedt voor reflectie, eigenaarschap en betrokkenheid. Zo blijven we veerkrachtig en in staat om onze missie te blijven realiseren, juist in een wereld die steeds complexer wordt. ●

Toekomst

Vertrouwen als fundament voor duurzame vrede

Mensen met een Missie blijft zich met overtuiging inzetten voor duurzame vrede en rechtvaardigheid in een wereld die snel verandert. Onze thematische focus op gender en religie, religie en vredesopbouw, en Freedom of Religion and Belief (FoRB) vormt de kern van ons werk.

Deze thema's blijven internationaal relevant en sluiten aan bij urgente maatschappelijke uitdagingen. In 2025 blijven we ons ontwikkelen, door samen met al onze binnen- en buitenlandse samenwerkingspartners te blijven leren.

OOGSTEN EN VIEREN

In 2025 sluiten we twee omvangrijke programma's van Mensen met een Missie af: het JISRA- en het MAnU-programma. In de afgelopen vijf jaar is er in negen landen door honderden mensen gewerkt aan deze programma's om vredig samenleven van verschillende religieuze gemeenschappen te verbeteren en de participatie van vrouwen in besluitvorming te bevorderen. Binnen deze programma's zijn er belangrijke mijlpalen behaald en resultaten geboekt. In 2025 zullen die met uitgebreide evaluaties opgehaald en uitgelicht worden. Om te vieren wat er is bereikt, maar ook om belangrijke stakeholders te laten zien hoe effectief de methodes zijn waarmee aan verandering is gewerkt, en om te pleiten voor blijvende ondersteuning van het belangrijke werk. Uiteraard wordt ook gewerkt aan verduurzaming, zodat initiatieven die zijn gestart zo veel mogelijk behouden blijven en zich zelfstandig verder ontwikkelen.

ADAPTIEF PROGRAMMEREN

Veranderingen in de wereld én in de landen waar Mensen met een Missie actief is, volgen elkaar in rap tempo op. Dat vraagt erom dat we ons flexibel opstellen. In 2025 krijgt dit binnen het in 2024 gestarte programma The Peace Project ruime aandacht. In dit programma wordt gewerkt in een continue cyclus van *pilot - learn - adapt - scale*. Dit maakt

het mogelijk om het programma steeds aan te passen aan veranderende omstandigheden en maximaal te leren wat de meest effectieve manieren zijn om in die regio of gemeenschap te werken aan duurzame vrede.

WERKEN MET MENSEN

Als Mensen met een Missie werken we altijd samen met nationale of regionale organisaties. Dat zijn religieuze, maatschappelijke of ander type organisaties. Maar we werken ook, en willen steeds meer samenwerken, met individuen. Echte *changemakers*; gemeenschaps- of religieuze leiders, vrouwen, jongeren. Mensen die zich vol passie en doorzettingsvermogen inzetten. In 2025 willen we, onder andere binnen The Peace Project, nóg meer leren over hoe we deze mensen het beste kunnen ondersteunen. Voorkomen dat zij gebukt gaan onder administratieve last en zich juist gesteund voelen, en de ruimte krijgen om precies dát te doen waar ze zo goed in zijn. Omdat ze hun eigen cultuur, geschiedenis en gemeenschap het best kennen en met creatieve, alternatieve oplossingen kunnen komen voor het geweld dat zij dagelijks met eigen ogen zien.

KLIMAAT

Steeds vaker worden we in de landen waar we werken geconfronteerd met de ontwrichtende gevolgen van klimaatverandering. Vooral gemeenschappen die gemarginaliseerd zijn en het vaak al het zwaarst hebben, worden hierdoor geraakt. Spanningen lopen op wanneer voedselschaarste toeneemt door bijvoorbeeld droogte. In meerdere programma's zien we hoe gemeenschappen die elkaar ondanks deze spanningen toch weten te vinden, juist samen creatieve oplossingen bedenken voor de klimaatproblemen in hun directe omgeving. In de toekomst wil Mensen met een Missie verder

We blijven ons ontwikkelen, door samen met al onze binnen- en buitenlandse samenwerkingspartners te blijven leren

onderzoeken hoe ons werk aanvullend kan zijn op het werk van samenwerkingspartners die zich inzetten voor klimaat en natuur. Ook hierin zoeken we naar manieren om te werken met religieuze actoren en gemeenschappen, mede geïnspireerd door het gedachtengoed van Paus Franciscus, vastgelegd in de encycliek *Laudato Si'*.

NEDERLAND: KEN JE MIJ?

In samenwerking met MBO Utrecht ontwikkelden we het project 'Ken je mij?' en zochten we partners om het project financieel te steunen. Met dit project, dat in 2025 van start gaat, vergroten studenten, docenten en schoolleiders hun vaardigheden om op een vreedzame manier het gesprek met andersdenkenden aan te gaan. Binnen dit project worden docenten, conciërges en leidinggevendenden getraind om als neutrale gespreksleiders een veilige omgeving te creëren en zo discriminatie en polarisatie in en rondom de school aan te pakken. MBO-studenten leren gespreks- en luistertechnieken en worden aangemoedigd hun eigen vooroordelen te onderzoeken, erkennen en bespreekbaar te maken. Vervolgens verbinden we studenten met ouders, buurtbewoners en bruggenbouwers uit de wijk of stad tijdens interculturele wijktoers. Het project wordt afgesloten met een slotdialoog voor een breed publiek. ●





Samen richting houden in roerige tijden

IN EEN WERELD WAARIN GROOTMACHTEN BOTSSEN EN POLARISATIE OPRUKT, KIEST MENSEN MET EEN MISSIE BEWUST VOOR DE OMGEKEERDE BEWEGING. TEGEN DE STROOM IN.

Niet de macht van het grote gebaar, maar de kracht van het kleine begin. Geen zwaarden, maar ploegijzers. Geen ideologische verovering, maar het wonder van samenleven - dichtbij, tussen mensen, lokaal. Dat werk is in deze tijd belangrijker dan ooit.

VERANTWOORDELIJKHEID MET VISIE

Als raad van toezicht zagen we in 2024 hoe deze koers met toewijding en scherpste wordt vastgehouden. In onze eigen rol maakten we, naast het houden van de reguliere vergaderingen, een professionaliserings-slag door het up-to-date brengen van het reglement van de raad van toezicht, het instellen van portefeuilles en het vinden van een nieuwe vorm voor evaluatie van het functioneren van de bestuurder.

De raad van toezicht onderhoudt ook contact met de werkvloer. Toezicht houden op een relatief kleine maar bevlogen organisatie die diepgeworteld is in mensenrechten, spiritualiteit en sociale verandering, vraagt ook meebewegen en actief fungeren als klankbord. Dat alles is geen doel op zich, maar een noodzakelijke basis om het werk van de organisatie te kunnen doorgronden en toezicht te kunnen houden.

AAN DE ZIJDE VAN DE BRUGGENBOUWERS

Wij hebben diep respect voor het team in Den Haag, dat met vakmanschap, compassie en veerkracht werkt aan verbinding, ook waar die onder druk staat. En met minstens zoveel respect kijken we naar de vele partners in de landen waar Mensen met een Missie actief is. Daar waar het moeilijk is om te spreken, maken zij dialoog mogelijk. Waar geweld dreigt, zaaien zij vertrouwen. Zij zijn het kloppend hart van de missie, allen onze mensen met een missie.

OUDE WOORDEN, NIEUWE MOED

Onze diepste inspiratiebronnen blijven daarbij onmisbaar. In het boek Jesaja lezen we over het omsmeden van zwaarden tot ploegijzers - een oud visioen dat verrassend actueel blijkt. Het is een visioen dat ons er ook op kan wijzen dat vrede uiteindelijk niet het resultaat is van gewapende strijd en onderhandelingen aan de top, maar begint met moedige mensen die geloven in een ander verhaal. Mensen met een Missie durft dat geloof om te zetten in actie. En wij zijn dankbaar dat we daar als raad van toezicht deel van mogen uitmaken.

MONIQUE DE WITTE-VAN DEN HAAK

Voorzitter raad van toezicht Mensen met een Missie



Financieel verslag

BOEKJAAR 2024

Het financieel verslag en de jaarrekening over het boekjaar 2024 zijn opgesteld **conform Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen**. Dit verslag biedt een gedetailleerd overzicht van onze inkomsten en uitgaven, afgezet tegen de cijfers en het resultaat over 2023, inclusief de belangrijkste kengetallen. Het geeft inzicht in de bestedingen aan onze doelstellingen, hoe deze verdeeld zijn per land en wat de kosten waren voor werving en de organisatie. **Daarnaast geven we inzicht in onze financiële uitgangspunten en is de begroting voor 2025 bijgevoegd.**



ZO WERDEN DE INKOMSTEN BESTEED

De financiële resultaten in het kort

IN 2024 ZIJN DE TOTALE INKOMSTEN LICHT GEDAALD TEN OPZICHTE VAN 2023 MET 2%. DE INKOMSTEN VANUIT PARTICULIERE FONDSENWERVING DAALDEN VAN € 790.000,- IN 2023, NAAR € 396.000,- IN 2024. DIT HEEFT VOORAL TE MAKEN MET MINDER OPBRENGSTEN VANUIT NALATENSCHAPPEN. DE BATEN VAN FONDSEN EN STICHTINGEN DAALDEN MET 10%, TERWIJL WE 5% MEER INKOMSTEN ONTVINGEN UIT SUBSIDIES VAN OVERHEDEN. WE ZIJN DANKBAAR DAT WE OOK NOG ALTIJD KUNNEN REKENEN OP STEUN VANUIT DE CONGREGATIES.

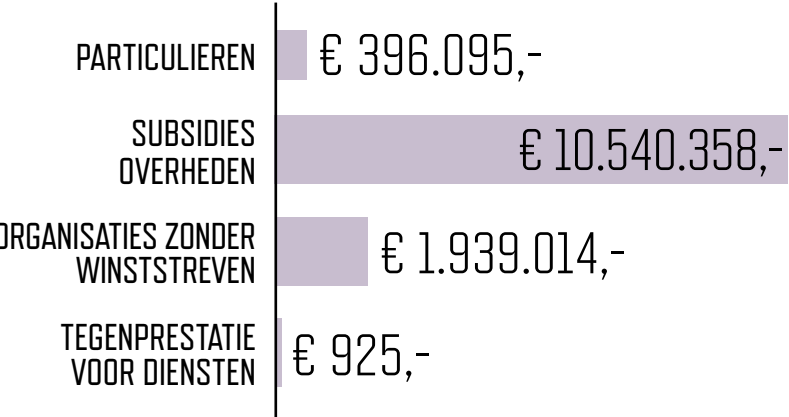
In 2023 heeft Mensen met een Missie de koers betreft fondsenwerving omgebogen. Van de particuliere markt richting fondsen, overheden en stichtingen. Deze koers is in 2024 succesvol geweest met het werven van fondsen in de orde van grootte van 25,9 miljoen euro. Dit betreft onder andere de subsidie voor de financiering van het achtjarige programma The Peace Project (in Uganda, Zuid-Sudan, DRC en Burundi), het vierjarige programma Papuan Peoples Initiative for Harmony en het ‘Ken je Mij?’-project in Nederland.

De inkomsten uit particuliere fondsenwerving lagen in 2024 lager dan in 2023, maar dat jaar kende een uitzonderlijk hoge nalatenschap. Deze incidentele opbrengst niet meegerekend, zijn de resultaten van 2024 grotendeels in lijn met voorgaande jaren. Ondanks de natuurlijke uitstroom van ons donateursbestand hebben we ons beoogde inkomstenresul-

taat voor 2024 behaald. In 2024 heeft Mensen met een Missie 92% van de besteding uitgegeven aan de doelstellingen. Mensen met een Missie maakt ook kosten voor beheer, administratie en fondsenwerving. We streven ernaar de kosten voor beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten beperkt te houden. In 2024 was dit percentage 3%. De kosten van fondsenwerving ten opzichte van de totale baten bedroegen 6%. Hiermee hebben we onze streefpercentages behaald. ●

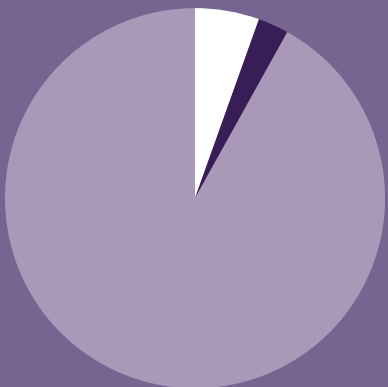
INKOMSTEN

Waar kwamen in 2024 onze inkomsten vandaan?



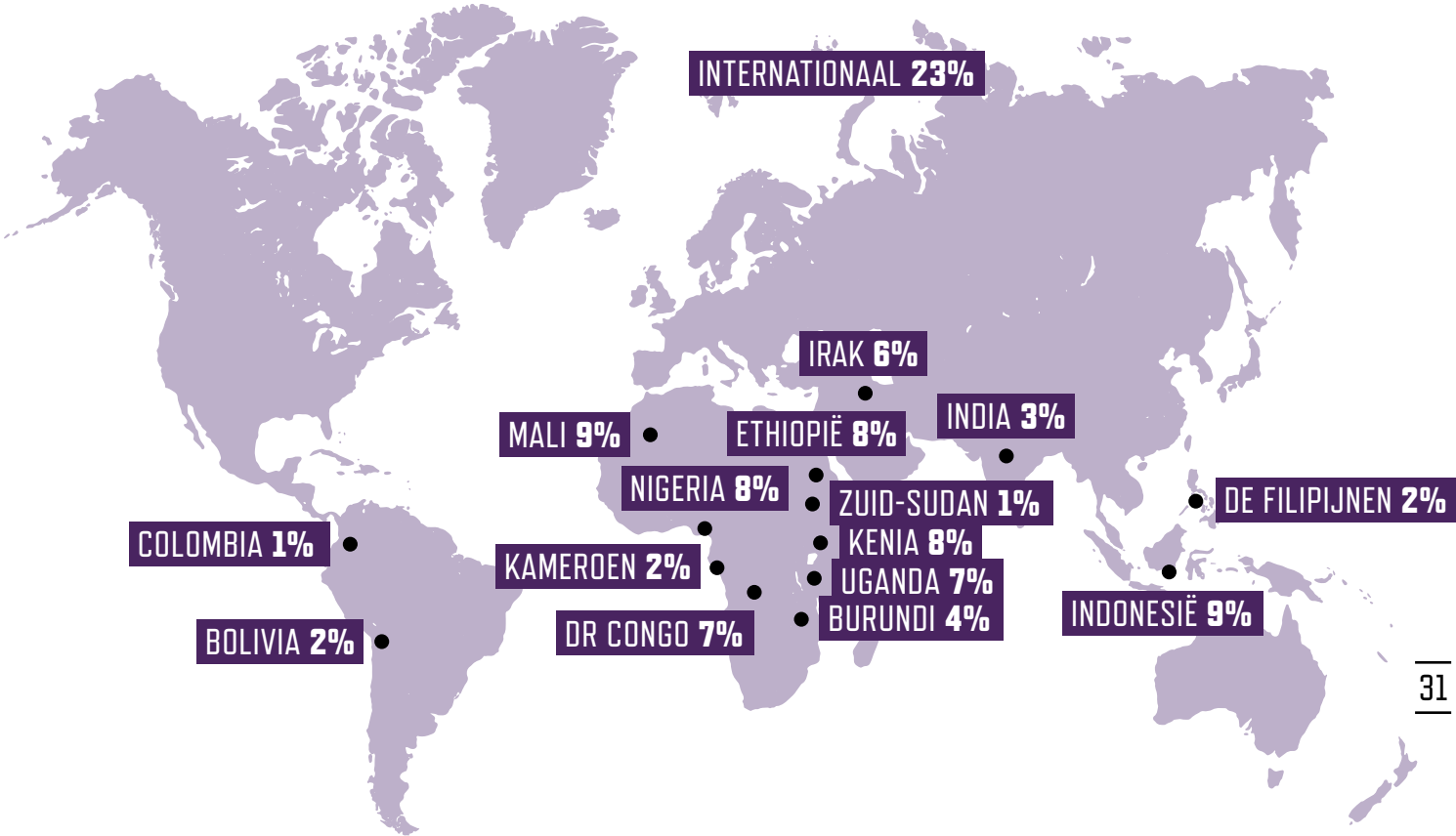
BESTEDINGEN

Hoe zijn in 2024 de totale bestedingen verdeeld over de verschillende kostenposten?



PROGRAMMABUDGET

Hoe hebben we ons programmabudget van € 12.221.023,- verdeeld over de verschillende landen waar we werken?



DOELSTELLINGSBESTEDINGEN

Mensen met een Missie spreidt haar budget over verschillende doelstellingen:



Hoe hebben we in 2024 ons budget over deze doelstellingen verdeeld?



Financiële verantwoording

HET BELEID EN DE RESULTATEN

In 2024 was het saldo van inkomsten en uitgaven € 560.035,- negatief, terwijl we een negatief saldo van € 700.966,- hadden begroot. Dit verschil komt door minder uitgaven op personele en algemene kosten, en een hogere positieve opbrengst door de verkoop van aandelen en obligaties. Dit resultaat kan worden onttrokken aan de bestemmingsfondsen en –reserves en we onttrekken € 2.415,- aan de continuïteitsreserve om deze te maximeren tot het nieuw vastgestelde bedrag van € 2.195.000,-. De totale inkomsten daalden licht met 2% naar 12,9 miljoen euro ten opzichte van 2023 (13,1 miljoen euro).

VERGELIJKING MET DE BEGROTING

De baten waren in 2024 1,5 miljoen euro hoger dan begroot (12,9 miljoen euro ten opzichte van 11,4 miljoen euro begroot). De baten vanuit particuliere donaties waren € 56.000,- hoger dan begroot, terwijl de baten uit subsidies van overheden € 1.900.000,- hoger waren. De baten vanuit andere organisaties zonder winstoogmerk waren € 455.000,- lager dan begroot.

Besteed aan doelstelling

In 2024 besteedden we 1,9 miljoen euro meer aan de doelstellingen dan begroot (12,6 miljoen euro ten op-

zichte van 10,7 miljoen euro begroot). Dit komt voornamelijk door de start van The Peace Project dat niet was begroot en doordat we diverse meerjarige financiering voor programma's hebben, waardoor de kosten (inclusief de doorgave aan consortiumpartners) per jaar kunnen fluctueren.

Kosten werving en beheer & administratie

De kosten voor de werving van baten en voor beheer & administratie vielen € 309.000,- lager uit dan begroot (1,15 miljoen euro ten opzichte van 1,46 miljoen euro begroot). Uitgesplitst waren de kosten voor de werving van baten € 155.000,- lager, terwijl de kosten voor beheer en administratie € 154.000,- lager waren.

Financiële baten

De financiële baten waren in 2024 € 222.000,- hoger dan begroot (€ 297.000,- ten opzichte van € 75.000,- begroot). Dit komt door de hogere opbrengst bij de verkoop van aandelen en obligaties.

VERGELIJKING MET 2023

Baten particulieren

De inkomsten vanuit particuliere fondsenwerving daalden met 50% naar € 396.000,-. Particuliere donaties en giften vielen lager uit dan in 2023 (€ 229.000,- in 2024 t.o.v. € 292.000,- in 2023). De daling in particuliere donaties werd versterkt door lagere opbrengsten vanuit nalatenschappen (€ 167.000,- in 2024 t.o.v. € 498.000,- in 2023).

Baten andere organisaties zonder winststreven

De baten van fondsen en stichtingen daalden met 10% naar 1,9 miljoen euro. Na enkele jaren van afname zijn de donaties vanuit AMA-donoren weer toegenomen. De daling in totale baten is echter vooral toe te schrijven aan een afname van overige projectdonaties vanuit religieuze instituten.

Baten subsidies van overheden

De baten van subsidies van overheden stegen met 3% t.o.v. 2023, naar 10,5 miljoen euro. Een belangrijke verklaring voor deze stijging is de start in 2024 van het grootschalige, meerjarige financieringsprogramma The Peace Project.

Besteed aan doelstelling

In 2024 besteedden we nagenoeg hetzelfde aan de doelstellingen als het jaar ervoor (12,6 miljoen euro in 2024 en in 2023). Dit is voornamelijk te danken aan het feit dat het totaal van de direct en indirect toerekenbare kosten binnen onze meerjarige projectfinancieringen en de bestedingen vanuit de AMA-donaties stabiel zijn gebleven.

Kosten werving baten en beheer & administratie

In 2024 besteedden we € 18.000,- meer aan de werving van baten en aan beheer & administratie dan in 2023. Hoewel het financiële jaar ruimte vroeg voor scherpere in de uitgaven, is ervoor gekozen de investeringen in fondsenwerving en organisatiekwaliteit op peil te houden met het oog op continuïteit en toekomstige slagkracht.

Financiële baten

In 2024 waren de financiële baten € 297.000,- positief, ten opzichte van € 317.000,- positief in 2023. Dit is het resultaat van een (nagenoeg vergelijkbaar met vorig jaar) rendement op de verkoop van aandelen en obligaties.

TOELICHTING OP DE BALANS

Beleggingsbeleid

Het beleggingsstatuut schept het kader voor het beheer van het vermogen van Mensen met een Missie. De doelstellingen voor het vermogensbeheer en de randvoorwaarden waaronder deze doelstellingen gerealiseerd dienen te worden, zijn in dit statuut geformuleerd. Ook zijn hierin de taken en verantwoordelijkheden van betrokkenen vastgelegd. De directeur-bestuurder van Mensen met een Missie is verantwoordelijk voor het vaststellen en uitvoeren van dit beleid, binnen de kaders van het beleggingsstatuut, en rapporteert hierover aan de raad van toezicht.

Bij het uitvoeren van het beleggingsbeleid krijgt de bestuurder advies van een beleggingscommissie, die bestaat uit twee externe ad-



viseurs. Door een dalend vermogen is onze beleggingsportefeuille kleiner geworden. Hierdoor is het vrijwel niet meer mogelijk om te beleggen in een, qua looptijd en debiteur, goed gespreide portefeuille van vastrentende waarden. In combinatie met relatief stijgende kosten en een verhoogd beleggingsrisico is besloten de beleggingsportefeuille te verkopen.

In 2023 is besloten tot de verkoop van effecten/aandelen gegeven het gewenste risicoprofiel en de daling van het vermogen. Vanwege het opheffen van de beleggingscommissie is de verkoop van de obligaties eveneens in gang gezet; in 2025 wordt dit afgerond.

Gehanteerde fondsenwervingsmethoden

Voor fondsenwerving onder particulieren gebruikt Mensen met een Missie verschillende methoden, zoals direct mail, telemarketing, socialmediamarketing en e-mailmarketing. We werken samen met erkende organisaties die de regelgeving rondom de AVG en gegevensverwerking volgen. Met deze organisaties sluiten we verwerkersovereenkomsten af.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstelling en staan vrij ter beschikking aan de stichting. Ze zijn voor het grootste gedeelte vastgezet op bankrekeningen en een klein gedeelte op spaarrekeningen. In de jaarrekening worden ze gespecificeerd in de toelichting op de balans. De to- ➤

tale omvang van de liquide midde-
len is ultimo 2024 met 2,3 miljoen
euro toegenomen naar 7 miljoen.

VERMOGENSBELEID

Continuïteitsreserve

In december 2024 hebben het be-
stuur en de raad van toezicht aan
de hand van een risicoanalyse en
een herziene calculatie de con-
tinuïteitsreserve vastgesteld op
€ 2.195.000,-. De reserve is met
het resultaat van 2024 hierop bij-
gesteld.

Bestemmingsreserve

De enige bestemmingsreserve is de
doelstellingsreserve. Deze reserve
kan worden gebruikt om tegenval-
lende inkomsten te compenseren
en om de continuïteit van program-
ma's te garanderen. Per 31 de-
cember 2024 is de doelstellingsre-
serve € 1.090.212,-. In 2024 is er
€ 149.245,- uit deze reserve ont-
trokken voor vervanging bij lang-
durige ziekte en de kosten voor
afronding van het MRF3-program-
ma.

Bestemmingsfondsen

In 2024 beschikte Mensen met een
Missie over drie bestemmingsfond-
sen:

- Missionair Solidariteitsfonds
- Bestemmingsfonds aanvullende
sociale voorziening
- Bestemmingsfonds de Ginkel (in
2024 is dit bestemmingsfonds
volledig besteed na een onttrek-
king van € 28.759 voor de afron-
ding van de daaraan gekoppelde
activiteiten)

De fondsen worden toegelicht in de
jaarrekening onder 'toelichting ba-
lans'.

BEGROTING 2025

Baten

De begroting voor 2025 houdt re-
kening met 2,9 miljoen euro meer
totale baten dan wat in 2024 ge-
realiseerd is. Voor baten uit par-
ticuliere inkomsten is € 136.000,-
minder gebudgetteerd. We hebben
bewust behoedzamer gebudget-
teerd voor 2025 met betrekking



tot nalatenschappen vanwege de onvoorspelbaarheid
van deze inkomstenbron en vanwege de tegenvallende
inkomsten in 2024. Ook particuliere donaties en gif-
ten zijn lager begroot omdat we minder nieuwe par-
ticuliere donateurs verwachten. Voor subsidies van
overheden is € 2.700.000,- meer gebudgetteerd door-
dat we in 2025 drie grote programma's hebben waar-
van twee programma's zich wel in het laatste project-
jaar bevinden. Voor baten van andere organisaties is
€ 255.000,- meer begroot dan in 2024 is gerealiseerd.

Kosten werving baten en beheer & administratie

Om onze fondsenwervende ambitie te realiseren is een
bedrag van 1,0 miljoen euro begroot (ten opzichte van
1,15 miljoen euro gerealiseerd in 2024), waarvan 0,65
miljoen euro voor de werving van baten (ten opzichte
van 0,77 miljoen euro in 2024). Voor de kosten van
beheer & administratie is een bedrag opgenomen van
0,35 miljoen euro (ten opzichte van 0,38 miljoen euro
in 2023). De besparing is noodzakelijk om de indirecte
kosten van de organisatie te verlagen en tegelijkertijd
onze ambities te kunnen blijven realiseren.

Besteding aan doelstelling

Op de begroting voor 2025 is een bedrag van 14,9 mil-
joen euro begroot voor bestedingen aan de doelstellin-
gen. Dat is ruim meer dan de 12,6 miljoen euro die we
in 2024 aan de doelstellingen besteedden. De hogere
besteding in 2025 is voornamelijk toe te schrijven aan
een toename van de uitgaven uit subsidies van over-
heden. Dit komt enerzijds door de afronding van twee
grote meerjarige programma's in hun laatste uitvoe-
ringsjaar en anderzijds door het eerste volledige jaar
van The Peace Project. Hierdoor valt de totale bested-
ing aan de doelstellingen in 2025 aanzienlijk hoger
uit dan in voorgaande jaren. ●

BEGROTING 2025

alle bedragen zijn in euro's

BATEN

	begroting 2025	werkelijk 2024	werkelijk 2023
• Baten van particulieren	260.000	396.095	789.656
• Baten van subsidies van overheden	13.287.636	10.540.358	10.185.487
• Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.194.601	1.939.014	2.164.425
Som van de geworven baten	15.742.237	12.875.468	13.139.567

- Bijzondere baten
- Baten als tegenprestatie voor
de levering van diensten

	0	925	1.175
--	---	-----	-------

LASTEN

Besteed aan doelstellingen			
• Zuidwerk	14.431.811	12.099.386	12.206.981
• Lobby en voorlichting	294.468	236.542	198.004
• Ondersteuning missionarissen	129.301	246.301	221.937
Totaal besteed aan doelstellingen	14.855.580	12.582.228	12.626.922

• Wervingskosten	652.739	773.571	766.777
• Kosten beheer en administratie	329.718	377.314	366.188

Som van de lasten	15.838.037	13.733.114	13.759.887
-------------------	------------	------------	------------

Saldo voor financiële baten en lasten	-95.800	-856.721	-619.144
---------------------------------------	---------	----------	----------

Saldo financiële baten en lasten	100.000	296.687	316.860
----------------------------------	---------	---------	---------

SALDO VAN BATEN EN LASTEN	4.200	-560.035	-302.284
---------------------------	-------	----------	----------

Bestemming saldo van baten en lasten:	begroting 2025	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Toevoeging / onttrekking aan:			
• Continuïteitsreserve	-2.414	-2.414	85.762
• Bestemmingsreserves	6.614	-149.245	145.976
• Bestemmingsfondsen	0	-408.375	-534.022
	4.200	-560.035	-302.285

Kengetallen	begroting 2025	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Besteding doelstelling / Som van de baten	94%	98%	96%
Besteding doelstelling / Som van de lasten	94%	92%	92%
Wervingskosten / Som van de baten	4%	6%	6%
Beheer en administratie / Som van de lasten	2%	3%	3%

Jaarrekening 2024

FASTESTED IN DE RAAD VAN TOEZICHT - VERGADERING VAN 17 JUNI 2025

GECONSOLIDEERDE BALANS alle bedragen zijn in euro's

	31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA		
Materiële vaste activa	18.402	30.455
Overige vorderingen en overlopende activa	112.871	779.760
Effecten	2.443.800	3.606.026
Liquide middelen	6.984.843	4.691.231
TOTAAL ACTIVA	9.559.917	9.107.472
PASSIVA		
Reserves en Fondsen		
Reserves		
Continuïteitsreserve	2.195.000	2.197.415
Bestemmingsreserves	1.090.212	1.239.457
	3.285.212	3.436.872
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	756.852	1.165.227
Kortlopende schulden	5.517.854	4.505.374
TOTAAL PASSIVA	9.559.917	9.107.472

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN alle bedragen zijn in euro's

	werkelijk 2024	begroting 2024	werkelijk 2023
BATEN			
• Baten van particulieren	396.095	340.000	789.656
• Baten van bedrijven	0	0	0
• Baten van subsidies van overheden	10.540.358	8.632.564	10.185.487
• Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.939.014	2.394.010	2.164.425
Som van de geworven baten	12.875.468	11.366.574	13.139.567
• Bijzondere baten Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	925	0	1.175
Som van de baten	12.876.393	11.366.574	13.140.742
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
• Zuidwerk	12.099.386	10.131.374	12.206.981
• Lobby en voorlichting	236.542	281.819	198.004
• Ondersteuning missionarissen	246.301	269.458	221.937
Totaal besteed aan doelstellingen	12.582.228	10.682.651	12.626.922
• Wervingskosten	773.571	929.039	766.777
• Kosten beheer en administratie	377.314	530.850	366.188
Som van de lasten	13.733.114	12.142.540	13.759.887
Saldo voor financiële baten en lasten	-856.721	-775.966	-619.144
Saldo financiële baten en lasten	296.687	75.000	316.860
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-560.035	-700.966	-302.284
Bestemming saldo van baten en lasten:	werkelijk 2024	begroting 2024	werkelijk 2023
Toevoeging / onttrekking aan:			
• Continuïteitsreserve	-2.414	17.294	85.762
• Bestemmingsreserves	-149.245	-105.503	145.976
• Bestemmingsfondsen	-408.375	-612.757	-534.022
	-560.035	-700.966	-302.285
Kengetallen	werkelijk 2024	begroting 2024	werkelijk 2023
Besteding doelstelling / Som van de baten	98%	94%	96%
Besteding doelstelling / Som van de lasten	92%	88%	92%
Wervingskosten / Som van de baten	6%	8%	6%
Beheer en administratie / Som van de lasten	3%	4%	3%

Bestemd/onbestemd

Ontvangen gelden waarbij niet expliciet is aangegeven voor welk programma het bestemd is zijn de zogenaamde onbestemde giften. Deze gelden zetten wij in voor de doelstelling van onze organisatie.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

De jaarrekening is opgesteld conform ‘Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties’.

De verantwoording van de bezoldiging van topfunctionarissen is opgesteld in overeenstemming met de beleidsregels van Wet Normering Topinkomens (WNT). In deze jaarrekening zijn de cijfers samengevoegd opgenomen van de volgende stichtingen, waarover Mensen met een Missie een overheersende zeggenschap uitoefent:

- Stichting CMC
- Stichting Missionair Solidariteitsfonds
- Stichting tot Bevordering van Missionaire Projecten (SBMP)

Vergelijkende cijfers

Voor boekjaar 2024 is de systematiek aangepast voor wat betreft de verwerking van het subsidieaandeel van alliantieleden en is uitgegaan van het matching- of toerekeningsprincipe. Daarvoor werden deze baten en lasten op basis van de voorschotten verantwoord. Hiervoor zijn tevens de vergelijkende cijfers 2023 aangepast. Deze correcties hebben geen invloed op het resultaat en vermogen.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit.

Gebruik van schattingen

Bij het opmaken van de jaarrekening is het bestuur verplicht oordelen te vormen, schattingen te maken en aannames te doen die van invloed zijn op de implementatie van de grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en passiva, alsmede rapportages van baten en lasten. De werkelijke resultaten kunnen afwijken van deze schattingen. We beoordelen voortdurend de schattingen en onderliggende veronderstellingen. De herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen worden herzien en in eventuele toekomstige perioden die door de relevante herzieningen worden beïnvloed.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met aftrek van de, op basis van de geschatte levensduur bepaalde, afschrijvingen. De afschrijvingstermijn voor computers en overige hard- en software is 3 jaar (33,3%). Op de kantoorinventaris wordt jaarlijks 15% afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voorzover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde per balansdatum. Waardeveranderingen van aandelen en obligaties worden daarbij direct in de resultatenrekening geboekt. Er is een bestemmingsreserve voor de nog niet gerealiseerde waardeveranderingen.

Vooruitontvangen subsidies / Nog te ontvangen subsidies

Subsidies hebben doorgaans een looptijd langer dan een boekjaar. Het verschil tussen het door de subsidiegever in een boekjaar betaalde voorschot en in datzelfde boekjaar besteed projectgeld wordt in de balans als ‘Vooruitontvangen subsidies’ getoond. Indien de gerealiseerde subsidiebaten hoger zijn dan het voorschot van de subsidiegever wordt een vordering in de balans verwerkt onder ‘Te ontvangen subsidies’.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Continuïteitsreserve

Mensen met een Missie heeft een continuïteitsreserve die als doel heeft om risico’s op te vangen zodat, als er bijvoorbeeld sprake is van wegvallende inkomsten, de organisatie kan blijven voortbestaan en haar doelstellingen kan blijven nastreven.

Bestemmingsreserves

De beperkte bestedingsdoeleinde van de bestemmingsreserves is door het bestuur zelf aangebracht.

Bestemmingsfondsen

Onder de bestemmingsfondsen zijn inkomsten opgenomen waar externe partijen een beperkte bestemmingsmogelijkheid hebben aangewezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Baten fondsenwerving particulieren

De giften en donaties worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben, in de regel is dit het moment van ontvangst. Erfenissen en legaten worden verantwoord op het moment dat de akte van verdeling is ontvangen, of indien er geen akte van verdeling is, op het moment van ontvangst van de nalatenschap.

Subsidiebaten

Baten uit subsidies van overheden worden als bate opgenomen voor zover en naar rato de bijbehorende bestedingen in het boekjaar worden gedaan, er wordt voldaan aan de subsidievoorwaarden en er een redelijke zekerheid bestaat dat de subsidiebaten worden ontvangen. Nog niet alle verantwoorde subsidies zijn definitief vastgesteld door de subsidieverstrekker. Dit gebeurt vaak pas bij de aparte eindverantwoording die gevraagd wordt door de subsidiegevers. Er zouden dus in de toekomst nog verplichtingen kunnen voortvloeien uit deze eindafrekening, wanneer de subsidie (onverwachts) lager vastgesteld wordt. Op dit moment zijn er geen indicaties dat dit het geval is.

Subsidie baten en bestedingen alliantieleden ministerie van Buitenlandse Zaken

Mensen met een Missie is penvoerder binnen diverse subsidieallianties. Gegeven de aard van de subsidietoekenning en de samenwerkingsafspraken binnen de alliantie worden de bestedingen van de alliantieleden in de jaarrekening verwerkt op basis van de daadwerkelijke gerealiseerde programmavoortgang en de daadwerkelijke gemaakt program-mabestedingen over het betreffende boekjaar.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Indien de toezeggingen kwalificeren als subsidies vindt de toerekening van deze baten plaats op basis van de gerealiseerde bestedingen. Indien dit niet het geval is worden de baten verantwoord in het jaar waarop het recht op deze baten is ontstaan en het waarschijnlijk is dat de bate wordt verkregen en betrouwbaar vastgesteld kan worden. Indien er sprake is van een beperktere bestedingsdoeleinde, wordt een eventueel niet besteed deel opgenomen in een bestemmingsfonds.

Contractverplichtingen

Subsidieverplichtingen / commitments met samenwerkingspartners worden als bestedingen en verplichting verwerkt op het moment dat het besluit genomen is en dat het gecommuniceerd is met betrokkenen. De contractverplichting wordt gewaardeerd wanneer het contract is getekend. De verplichting loopt af wanneer de prestatie in het geheel is geleverd.

Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten en voor zover ze verschuldigd zijn aan medewerkers respectievelijk de belastingdienst. Mensen met een Missie is aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Transacties in vreemde valuta en omrekeningen van vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden in de betreffende valuta omgerekend tegen de geldende koers op transactiedatum. De activa en verplichtingen in vreemde valuta worden per balansdatum omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. (On)gerealiseerde koersverschillen met betrekking tot aangegane verplichtingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord onder financiële baten en lasten.

Bestedingen doelstelling

De projectverplichtingen worden geheel ten laste gebracht van het jaar waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de samenwerkingspartners is meegedeeld, ook als het een meerjarige toekenning betreft. Directe kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Deze directe kosten worden toegerekend aan de doelstelling zuidwerk / lobby en voorlichting en ondersteuning missionarissen. Uitvoeringskosten worden toegerekend conform de toelichting die is opgenomen onder de kostenverdeelstaat.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS *alle bedragen zijn in euro's*

ACTIVA			PASSIVA		
Materiële vaste activa			Reserve en fondsen		
	werkelijk 2024	werkelijk 2023		werkelijk 2024	werkelijk 2023
<u>Inventaris en ICT</u>			<u>Continuïteitsreserve</u>		
Boekwaarde per 1 januari	30.455	59.516	Saldo per 1 januari	2.197.414	2.111.652
Investeringsen	7.818	5.106	Mutatie	-2.414	85.762
Afschrijvingen	-19.871	-34.167			
			Saldo per 31 december	2.195.000	2.197.414
Boekwaarde per 31 december	18.402	30.455	Het bestuur en de Raad van Toezicht hebben in overleg de hoogte van de continuïteitsreserve op € 2.195.000 voor de periode 2024-2026 vastgesteld aan de hand van een risiconalyse.		
De activa bestaan uit kantoorinventaris en computers en zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. Bij de grondslagen is het afschrijvingspercentage opgenomen.					
Vorderingen en overlopende activa				werkelijk 2024	werkelijk 2023
	werkelijk 2024	werkelijk 2023	<u>Bestemmingsreserve doelstellingskosten</u>		
<u>Overige vorderingen</u>			Saldo per 1 januari	1.239.457	1.093.481
Nog te ontvangen subsidies	0	140.879	Mutatie	-149.245	145.976
Vooruitbetaalde bedragen	34.574	566.334			
Diverse vorderingen	78.298	72.546	Saldo per 31 december	1.090.212	1.239.457
			Deze reserve heeft tot doel om investeringen mogelijk te maken die ten goede komen aan de kwaliteit van onze doelstellingen.		
	112.871	779.760			
Van de overige vorderingen heeft € 9.300,- betrekking op een looptijd langer dan één jaar. Dit betreft de borg van het gehuurde pand.				werkelijk 2024	werkelijk 2023
Effecten			Totaal van de bestemmingsreserves		
	werkelijk 2024	werkelijk 2023	Stand per 1 januari	1.239.457	1.093.481
<u>Verloop van de effecten</u>			Mutaties	-149.245	145.976
Boekwaarde per 1 januari	3.606.026	6.273.743			
Ongerealiseerde koersverschillen	44.900	-81.547	Stand per 31 december	1.090.212	1.239.457
Gerealiseerde koersverschillen	160.027	-100.184			
Aflossing / verkopen	-1.367.153	-2.485.987		werkelijk 2024	werkelijk 2023
			<u>Bestemmingsfonds Missionair Solidariteitsfonds</u>		
Boekwaarde per 31 december	2.443.800	3.606.026	Stand per 1 januari	1.019.014	1.313.590
			Mailing en giften	67.927	14.255
	werkelijk 2024	werkelijk 2023	Uitkering Missionarissen	-62.723	-73.216
<u>Verdeling van de effecten</u>			AKV	-384.219	-233.788
Effecten met beursnotering	2.443.800	3.606.026	KPV	-600	-1.826
	2.443.800	3.606.026	Stand per 31 december	639.400	1.019.014
In 2023 is besloten tot de verkoop van effecten/aandelen gegeven het gewenste risicoprofiel en de daling van het vermogen. Vanwege het opheffen van de beleggingscommissie is de verkoop van de obligaties in gang gezet; in 2025 wordt dit afgerond.			Het Missionair Solidariteitsfonds is ontstaan in 2017 uit de samenvoeging van het Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen en het Oudedagsfonds Missionarissen. Met de samenvoeging heeft het statutair ook een breder bestedingsdoel gekregen. Dit fonds wordt gevoed door erfenissen en giften. De bestedingen betreffen financiële ondersteuning aan missionarissen en personen die een periode van hun leven wijden aan een identiteitsgedreven solidariteitsinzet ten behoeve van (kans) arme groepen en gemeenschappen. Het bieden van financiële ondersteuning aan kleine, vernieuwende initiatieven die opgezet worden vanuit een identiteitsgedreven motivatie en een solidariteitsinzet ten behoeve van (kans) arme groepen en gemeenschappen en al het andere te doen wat naar het oordeel van het bestuur van de stichting voor de verwezenlijking van de doelstelling noodzakelijk of nuttig is.		
Liquide middelen					
	werkelijk 2024	werkelijk 2023			
Bankrekeningen	4.083.069	4.431.246			
Spaarrekeningen	2.899.767	257.466			
Kas	2.007	2.520			
	6.984.843	4.691.231			
De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstelling en staan vrij ter beschikking aan de stichting.					

	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Bestemmingsfonds De Ginkel		
Stand per 1 januari	28.759	144.300
Mutaties	-28.759	-115.541
Stand per 31 december	0	28.759

Eind 2022 is met de voormalige donateurs van de gelden in het bestemmingsfonds De Ginkel contact geweest. De mogelijkheid om de middelen te besteden conform de oorspronkelijke bestemming: het ondersteunen van scholings- en vormingsprogramma’s voor (toekomstige) priesters en religieuzen in Afrika, Azië en Latijns-America, bleek zo goed als onmogelijk. In goed overleg is er een nieuwe formulering voor het besteden van deze gelden afgesproken. Er zullen financiële bijdragen aan door Mensen met een Missie geselecteerde scholings- en vormingsprogramma’s gegeven worden. Mensen met een Missie heeft de thans beschikbare gelden in dit fonds volledig besteed in 2024.

	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Bestemmingsfonds AMA, Religieuze Inst., Fondsen en Sticht’n		
Stand per 1 januari	0	118.870
Bestedingen	0	-118.870
Stand per 31 december	0	0

Ontvangen en nog niet bestede gelabelde gelden van Religieuze Instituten, Fondsen en Stichtingen, worden sinds 2017 opgenomen in het bestemmingsfonds AMA, Religieuze Instellingen, Fondsen en Stichtingen. Voor 2024 is dit niet van toepassing.

	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Bestemmingsfonds Aanvullende Sociale Voorziening		
Stand per 1 januari	117.453	122.489
Uitkeringen	0	-5.036
Stand per 31 december	117.453	117.453

Dit fonds is bestemd voor incidentele uitkeringen ter vergoeding van kosten van onvoorziene calamiteiten ten behoeve van het personeel, vast te stellen door een speciaal hiertoe door het bestuur ingestelde commissie.

	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Totaal van de bestemmingsfondsen		
Stand per 1 januari	1.165.227	1.699.249
Mutatie	-408.375	-534.022
Stand per 31 december	756.852	1.165.227

	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Kortlopende schulden		
Vooruitontvangen subsidie	4.222.899	3.492.104
Crediteuren	107.198	42.345
Vakantiegeld + eindejaarsuitkering + transitievergoeding	131.984	97.065
Vakantiedagen	99.637	100.407
Te betalen pensioenpremies en belastingen	234.229	226.889
Nog te betalen accountantskosten	48.642	51.715
Overige schulden	673.265	494.847
	5.517.854	4.505.373

De vooruitontvangen subsidies hebben betrekking op 2025. De overige schulden betreffen hoofdzakelijk nog te verrichten laatste betalingen op contracten.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Huisvesting

Per 1 december 2017 huurt Mensen met een Missie een pand aan de Bezuidenhoutseweg 225 in Den Haag. Het huurcontract is per 30 november 2021 verlengd voor onbepaalde tijd, met een opzegtermijn van 1,5 jaar. De jaarlijkse huur bedraagt m.i.v. 1 oktober 2024 € 42.227,-. De jaarlijkse indexering vindt plaats in oktober, conform de CPI (2016=100).

BTW

In 2025 is het verzoek ingediend bij de belastingdienst om het btw-nummer van Mensen met een Missie in te trekken, omdat er geen sprake is van btw-plichtige activiteiten. Er speelt hierbij een casus inzake de verlegde btw waarover overleg met de fiscalist en belastingdienst plaatsvindt. De uitkomst in deze casus alsmede mogelijke financiële consequenties ervan zijn nog niet duidelijk.

Subsidies

Papuan Peoples Initiative for Harmony (PPI)

Deze subsidie is toegekend op 26 november 2024 aan Mensen met een Missie. Toegekend is € 750.000,- voor de periode: 1 november 2024 - 30 april 2028.

MANU2.0 - WPS, activity no 4000004354.

Op 4 december 2020 heeft het ministerie van Buitenlandse Zaken € 5.410.635,- toegekend aan Mensen met een Missie, die de penvoerder is van dit programma, genaamd NWANAMKE AMANI NA USALAMA. De alliantiepartners zijn CARE Nederland en SPR in DRC. Het is een 5-jarig programma dat uitgevoerd wordt in DRC en Burundi. Startdatum 1 januari 2021 en einddatum 31 december 2025.

Joint Initiative for Strategic Religious Action (JISRA), project no 4000004817, Grant to the Power of Voices Partnership.

Deze subsidie is toegekend op 30 april 2021 aan Mensen met een Missie als penvoerder. In de alliantie nemen verder deel Tearfund UK en Nederland, Search for Common Ground en Faith to Action Network. Toegekend is € 37.256.410,- voor de periode: 1 mei 2021 - 31 december 2025.

Contributing to Peaceful and Safe Societies (CPSS), activity no 240000887

Deze subsidie is toegekend op 18 juni 2024 aan Mensen met een Missie. Toegekend is € 24.999.999,- voor de periode: 1 januari 2024 - 31 december 2031.

TOELICHTING OP BATEN *alle bedragen zijn in euro's*

<i>Baten van particulieren</i>	<i>werkelijk 2024</i>	<i>herziene begroting 2024</i>	<i>werkelijk 2023</i>
<i>Donaties en giften</i>			
Particuliere donaties	223.665	240.000	277.270
Giften Missionair Solidariteitsfonds	5.830		14.255
Giften SBMP			
	229.495	240.000	291.524
<i>Nalatenschappen</i>			
Nalatenschappen Mensen met een Missie	104.503	100.000	498.131
Nalatenschappen Missionair Solidariteitsfonds	62.097		
	166.600	100.000	498.131
Totaal baten van particulieren	396.095	340.000	789.656
<i>Baten van subsidies van overheden</i>	<i>werkelijk 2024</i>	<i>herziene begroting 2024</i>	<i>werkelijk 2023</i>
BuZa / MRF3	0	0	658.288
BuZa / MRF3 alliantiepartners*	0	0	43.389
BuZa / JISRA	3.586.271	4.118.349	3.312.382
BuZa / JISRA alliantiepartners*	4.859.550	3.286.672	5.044.609
BuZa / MAnU2.0	527.245	592.792	618.600
BuZa / MAnU2.0 alliantiepartners*	494.927	434.750	494.299
BuZa / CPSS	1.023.912	0	0
Overige	48.454	200.000	13.920
	10.540.358	8.632.563	10.185.487

* Voor boekjaar 2024 is de systematiek aangepast voor wat betreft de verwerking van het subsidieaandeel van alliantieleden en is uitgegaan van het matching- of toerekeningsprincipe. Hiervoor zijn tevens de vergelijkende cijfers 2023 aangepast. Voor de jaren 2021 en 2022 worden met deze systematiek de vergelijkende cijfers cumulatief € 7.546.366,- voor JISRA-alliantiepartners respectievelijk € 1.070.645,- voor MAnU-alliantiepartners. De aanpassing heeft geen invloed op het resultaat en vermogen.

<i>Baten van andere organisaties zonder winststreven</i>	<i>werkelijk 2024</i>	<i>herziene begroting 2024</i>	<i>werkelijk 2023</i>
AMA	1.837.154	1.810.000	1.641.185
Religieuze Instituten	33.125	240.000	472.500
Fondsen en Stichtingen	68.735	344.010	50.740
	1.939.014	2.394.010	2.164.425
<i>Baten tegenprest. voor de levering van diensten</i>	<i>werkelijk 2024</i>	<i>herziene begroting 2024</i>	<i>werkelijk 2023</i>
Overige vergoedingen	925	0	1.175
	925	0	1.175

TOELICHTING SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN *alle bedragen zijn in euro's*

<i>Baten van particulieren</i>	<i>werkelijk 2024</i>	<i>herziene begroting 2024</i>	<i>werkelijk 2023</i>
Obligatierente	84.286	50.000	121.313
Bankrente/Rente deposito's en spaarrekeningen	5.552	25.000	1.583
Ontvangen dividend beursgenoteerde effecten	4.829	0	21.493
Gerealiseerd resultaat beursgenoteerde effecten	160.027	0	100.184
Niet gerealiseerd koersresultaat beursgen effecten	44.900	0	81.547
Kosten van beleggingen	-2.907	0	-9.259
	296.687	75.000	316.860

TOELICHTING BESTEDINGEN *alle bedragen zijn in euro's*

	Besteed aan doelstellingen				Werving van baten	Kosten B&A	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
	Zuidwerk	Lobby en voorlichting	Ondersteuning missionarissen						
Subsidies en bijdragen	9.898.596	37.158	63.322		147.658	0	10.146.734	8.360.593	10.350.874
Personeelskosten	2.001.950	181.369	166.447		569.362	343.224	3.262.352	3.447.396	3.132.758
Huisvestingskosten	37.191	3.369	3.092		10.577	6.376	60.607	71.550	61.020
Kantoor- en algemene kosten	149.221	13.519	12.407		42.439	25.583	243.168	228.000	181.068
Afschrijvingen	12.429	1.126	1.033		3.535	2.131	20.253	35.000	34.167
Totaal	12.099.386	236.542	246.301		773.571	377.314	13.733.114	12.142.539	13.759.887

Conform Richtlijn 650 worden kosten toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie. Toerekening heeft plaatsgevonden op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

	% van het totaal fte's	
Besteed aan doelstellingen	72%	20,47
Werving baten	17%	4,96
Beheer & Administratie	11%	2,99
	100%	28,42

Ultimo 2024 zijn er 28,42 fte's werkzaam bij Mensen met een Missie (2023: 32,49 fte's).

De personeelskosten zijn als volgt samengesteld:

	werkelijk 2024	begroting 2024	werkelijk 2023
Salariskosten	2.252.153	2.463.076	2.085.350
Sociale lasten	384.487	442.092	346.775
Pensioenlasten	230.396	247.766	204.423
Overige personeelskosten	395.316	294.462	496.210
	3.262.352	3.447.396	3.132.758

GROEPSSTRUCTUUR VERSLAGLEGGENDE EENHEID

Naast de Stichting CMC, zijn de cijfers van onderstaande stichting meegenomen in deze Financiële Jaarrekening van Mensen met een Missie.
De Stichting CMC vormt met deze stichting een organisatorische en economische eenheid. De stichting is opgericht door de Stichting CMC voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC.

A Stichting Missionair Solidariteitsfonds.
Op 13 november 2017 zijn de Stichting Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen ('de Verkrijgende Stichting') en de Stichting Oudedagsfonds Missionarissen ('de Verdwijnende Stichting') gefuseerd.
De stichting is ingeschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag (nummer KvK: 41152561), vestigingsplaats Den Haag en heeft als doel het verlenen van ondersteuning aan missionarissen van Nederlandse afkomst en het ondersteunen van eigentijdse vormen van missionaire inzet. Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van de organen van de stichting.

De bestuurssamenstelling per 31 december 2024 is als volgt:
De heer R.F. van der Woud (voorzitter)
Mevrouw F.M. van der Biezen (penningmeester)
Mevrouw F.A. Schuiling (secretaris)

BEZOLDIGING DIRECTIE *alle bedragen zijn in euro's*

Volgens de Wet Normering Topinkomens (WNT) moeten alle betalingen voor personen die als bestuurder bij de Kamer van Koophandel zijn ingeschreven, hier worden vermeld. De heer R.F. (Roderick) van der Woud is per 1 januari 2017 aangesteld als directeur-bestuurder. De weergave conform tabel 1a is voor het eerst verplicht voor 2024, de vergelijkende cijfers 2023 vloeien voort uit de van toepassing zijnde BSD berekening.

Tabel 1a	2024	2023
Naam	Dhr R.F. van der Woud	Dhr R.F. van der Woud
Functie	Directeur/ Bestuurder	Directeur/ Bestuurder
Dienstverband		
Dienstbetrekking	Ja	Ja
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	36	36
Part-time percentage	100	100
Periode	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Jaarinkomen		
Brutoloon/salaris	127.860	122.303
Vakantiegeld	10.228	9.784
Vaste eindejaarsuitkering	11.461	10.963
Overige uitbetalingen	-	-
	149.549	143.050
Belastbare vergoedingen/bijtellings	120	120
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	28.934	25.069
Overige beloningen op termijn	-	-
Totaal	178.603	168.239
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Totaal bezoldiging 2024	178.603	168.239
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

Het bovenstaande salaris van de directeur wordt eveneens overeenkomstig de bepaling van Goede Doelen Nederland getoetst. De directeur van Mensen met een Missie valt conform zijn BSD-score (465) in functiegroep I. Het gemiddeld maximaal jaarinkomen voor 2024 (brutoloon + vakantiegeld + vaste eindejaarsuitkering + eventuele andere inkomensbestanddelen zoals jubileumuitkering of uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen) is volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties € 159.212,-. Zijn jaarinkomen blijft binnen dit maximum. Ook het jaarinkomen + de belaste vergoedingen + de pensioenlasten + de eventuele overige beloningen op termijn, blijven binnen het in de regeling gestelde gemiddelde maximum van € 197.551,- voor 2024. Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. De bezoldiging van de overige medewerkers met een dienstverband bij Mensen met een Missie ligt onder het bezoldigingsniveau van de directie.

RAAD VAN TOEZICHT De leden van de Raad van Toezicht genieten geen bezoldiging.

Tabel 1d	2024
Naam	Functie
Mevrouw M.B. De Witte-van den Haak	Voorzitter
De heer M.C.C. Reijndorp	Secretaris
De heer H.H.M Janssen	Lid
Mevrouw F.M. Gaasterland	Lid
Mevrouw G.C.M. Büch	Lid

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting CMC (Mensen met een Missie).

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening 2024

Ons oordeel
Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2024 van Stichting CMC (Mensen met een Missie) te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen geconsolideerde geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting CMC (Mensen met een Missie) op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen, en de Regeling Controleprotocol WNT 2024. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting CMC (Mensen met een Missie) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd
In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de geconsolideerde jaarrekening en onze controleverklaring, bestaande uit het bestuursverslag (pagina 1 tot en met 35). Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de geconsolideerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de geconsolideerde jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de geconsolideerde jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de geconsolideerde jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, en de Regeling Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de geconsolideerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 23 juni 2025

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
G. Visser RA en A. Koek RA

“Ik wil mensen laten zien dat verschillen - in afkomst, geloof of cultuur - ons niet hoeven te verdelen. We kunnen samenleven én samenwerken.”

UMAR MUSA UIT NIGERIA

Mensen met een Missie werkt wereldwijd om overtuigingen die leiden tot haat en geweld te veranderen. Mensen met elkaar te verbinden. Geweld te voorkomen, voordat het begint.

Helpt u mee? Doneer via mensenmeteenmissie.nl/ steun of via deze QR-code.

DONEER NU!



mensen
met een
missie