

Jaarverslag 2020

Stichting Operatie Mobilisatie
Van 't Hoffstraat 34
3863 AX Nijkerk



1	BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG	3
1.1	ALGEMEEN	3
1.2	ACTIVITEITEN EN FINANCIËLE POSITIE	5
1.3	INFORMATIE OVER DIRECTIE EN BESTUUR EN OM INTERNATIONAAL	14
1.4	VERSLAG BESTUUR	16
1.5	IMPACT COVID-19	16
1.6	HUISVESTING	17
1.7	BEGROTING 2021	18
1.8	TOEKOMSTPARAGRAAF	19
2	JAARREKENING 2020	20
2.1	BALANS PER 31 DECEMBER 2020 (NA RESULTAATBESTEMMING)	21
2.2	STAAT VAN BATEN EN LASTEN	22
2.3	BESTEMMING SALDO BATEN EN LASTEN	23
2.4	OVERZICHT LASTENVERDELING	24
2.5	KASSTROOMOVERZICHT	26
2.6	GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN VAN BEPALING VAN HET RESULTAAT	27
2.7	TOELICHTING OP DE BALANS	29
2.8	TOELICHTING OP DE BATEN	37
2.9	TOELICHTING OP DE LASTEN	38
3	OVERIGE GEGEVENS	43
3.1	CONTROLEVERKLARING	43



1 Bestuurs- en directieverslag

1.1 Algemeen

1.1.1 Stichting Operatie Mobilisatie

De stichting staat in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken ingeschreven onder nummer 41126815. De statutaire naam van de Stichting luidt: Stichting Operatie Mobilisatie en is statutair gevestigd te Emmeloord, kantoorhoudend in Nijkerk. De rechtsvorm is de vorm van een stichting.

1.1.2 Omschrijving van de doelstelling, missie en visie

Operatie Mobilisatie (OM) is een internationale missionaire organisatie die zich inzet voor de verspreiding van het Evangelie onder de minst bereikte mensen. Mensen die de boodschap van Jezus' liefde nog niet eerder hebben gehoord en daar weinig kans toe hebben, omdat er geen kerken en christenen in hun omgeving zijn.

Wij geloven dat het Evangelie van Jezus Christus levens verandert. Wanneer mensen Jezus volgen, heeft dit invloed op de hele omgeving. Daar gaan we voor: veranderde levens, die gemeenschappen veranderen en gemeenschappen die de wereld veranderen! Wereldwijd zijn er miljarden mensen die niet of nauwelijks van het Evangelie hebben gehoord. Dat raakt ons hart. OM zet zich ervoor in dat juist onder deze minst bereikte mensen, gemeenschappen ontstaan van mensen die Jezus volgen.

OM Nederland is gericht op het mobiliseren van christenen in Nederland. We willen volgelingen van Jezus in Nederland informeren en inspireren en hen betrekken bij de verspreiding van het Evangelie onder de minst bereikte mensen. Daarnaast wordt er onder specifieke doelgroepen in Nederland gericht zendingswerk verricht. Ook vertrekken er vanuit OM Nederland jaarlijks honderden zendingswerkers voor korte of langere tijd naar het buitenland.

De internationale missie van OM luidt als volgt:

‘Wij willen bruisende gemeenschappen van Jezus-volgers
zien ontstaan onder de minst bereikten’

OM heeft teams in 110 verschillende landen en elk team heeft een rol in het verwezenlijken van onze missie.

We verlangen ernaar dat iedereen ten minste een keer in zijn of haar leven het Evangelie hoort. En telkens wanneer dat gebeurt veranderen levens. We geloven dat God ons de opdracht heeft gegeven om dat te doen: het goede nieuws van Jezus vertellen aan juist die mensen die het anders waarschijnlijk nooit zullen horen. Om meer mensen te bereiken moeten we groeien. Niet in omvang, maar in impact. Meer mensen betrekken bij onze missie en opdracht, en christenen in Nederland uitnodigen om mee te doen.

De rol van Operatie Mobilisatie Nederland is als volgt:

- Mobiliseren van werkers om naar de minst bereikten te gaan. Deze minst bereikten bevinden zich niet alleen ver weg, maar zijn ook dichtbij.



- Mobiliseren van gebed en financiën om de missie van Operatie Mobilisatie mogelijk te maken.
- Bouwen aan bruisende gemeenschappen van Jezus-volgers onder de minst bereikten in Nederland.

1.1.3 Meerjarenbeleidsplan

Er is in 2017 een meerjarenbeleidsplan opgesteld: 'Scherp zicht op groei'.

De uitgangspunten van dit meerjarenbeleidsplan zijn groei en toekomstbestendigheid. Dit beleidsplan liep tot eind 2020. Conform de ANBI-eisen is dit meerjarenbeleidsplan gepubliceerd op onze website. Voor de jaren 2021-2023 is een nieuw meerjarenbeleidsplan opgesteld dat is gepubliceerd op de website.

1.1.4 Strategie

In vervolg op het meerjarige internationale global planning proces, is de internationale strategie van OM steeds duidelijker geworden. We willen dat iedereen het Evangelie ten minste eenmaal gehoord heeft. Daarvoor moet voor iedereen een gemeenschap van volgelingen van Jezus binnen bereik zijn. Dat is een enorme opgave. Daarvoor is het nodig dat veel meer christenen zich wereldwijd inzetten voor de verspreiding van het Evangelie door het opzetten van deze communities of betrokkenheid daarbij. Anders dan in de afgelopen decennia, zal het grootste deel van deze werkers niet 'in dienst' zijn bij een zendingsorganisatie, maar gewoon een baan of een bedrijf hebben en daarnaast intentioneel meewerken aan de bouw van deze communities. Alleen zo kan het werk op een duurzame en betaalbare manier groeien. In zekere zin gaan we daarmee terug naar het begin van het christendom waar een vrijgestelde (door de kerk betaalde) werker een uitzondering was.

OM Nederland draagt bij aan de wereldwijde verspreiding van het Evangelie door middel van deze 'Vibrant Communities of Jesus Followers' (VCJF's) door fondsen te werven, werkers uit te zenden en de christenen in Nederland te mobiliseren om ook discipelmaker te worden. Daarnaast is OM Nederland actief betrokken bij een aantal missionaire projecten in Nederland.

In het besef dat veel meer christenen nodig zijn om daadwerkelijk overal van deze VCJF's op te zetten, zal OM Nederland krachtig inzetten op mobilisatie van christenen in Nederland. We willen hen inspireren en toerusten om in de voetsporen van Jezus discipelmakers te worden.

We mobiliseren mensen om betrokken te zijn bij de minst bereikten door gebed, financiële steun en door te participeren en mee te bouwen aan deze levende geloofsgemeenschappen.

Hiervoor bouwen we aan relaties met kerken, potentiële werkers, bidders, donateurs en anderen die zich geroepen weten om mee te doen in deze missie.

1.1.5 Samenstelling Bestuur en directie:

Het bestuur en de directie van OM Nederland zijn als volgt samengesteld:



Bestuurder	Bestuurs-functie	Aanvang eerste termijn	Aanvang huidige termijn	Aftredend of herkiesbaar	Maatschappelijke functie	Relevante neven-functies
H.R.P. (Henk) Zevering	Secretaris	November 2016	2019	2022	HR Adviseur/Consultant	Geen
P. (Peter) Kos	Voorzitter	Januari 2017	2020	2023	Voorganger	Geen
E.M. (Els) van Weelie-Nijman	Vicevoorzitter	Juni 2013	2019	2022	Coach/Consultant WTCD Senior	Project Board IDS SA
A.N. (Alycke) Slomp	Lid	April 2019	2019	2022	Programma Manager Noodhulp en Wederopbouw	Geen
J.G. (Jaap) Rauw	Penningmeester	November 2020	2020	2023	Register Accountant	Geen
J.C. (Jan) Wessels	Lid	April 2021	2021	2024	Predikant	¹

Directie

Directeur: de heer J. Maasland

1.2 Activiteiten en financiële positie

1.2.1 Activiteiten van financieel belang

Alle activiteiten van OM Nederland hebben consequenties voor de financiële positie. Vanzelfsprekend zijn er kosten mee gemoeid. Als gevolg van de uitzendende activiteiten wordt een belangrijk deel van de inkomsten in het buitenland besteed. Bovendien worden activiteiten in andere OM velden (buitenland) mede bekostigd uit baten van OM Nederland. Evangeliserende activiteiten vinden plaats in Nederland en worden bekostigd door persoonlijk support van de betrokken medewerkers en donaties met deze doelbestemming. Het tekort wordt gefinancierd uit algemene middelen. Mobiliserende activiteiten worden bekostigd uit persoonlijk support van betrokken medewerkers en algemene middelen, naast een groeiend deel aan voor dit doel bestemde giften. Fondsenwervingsactiviteiten dragen in grote mate bij aan de inkomsten van OM Nederland.

Financieel verslag/positie

Het jaar 2020 werd in belangrijke mate gekenmerkt door de corona-pandemie en de daarmee verband houdende maatregelen. Vanzelfsprekend is bij het maken van de begroting geen rekening gehouden met deze effecten. Dat betekent dat de realisatie op enkele punten fors afwijkt van de begroting. Deze corona-maatregelen hebben een belangrijk effect gehad op de financiële ontwikkeling van de kosten en baten in 2020. De baten als tegenprestatie zijn vrijwel volledig weggefallen. Daarentegen zijn ook de kosten die hiermee verband houden aanzienlijk gedaald. Per saldo heeft dit geleid tot een ruim € 100.000 lager resultaat. Het betreft hier activiteiten als Teenstreet, Teens In Mission, korte-termijnprogramma's en trainingsprogramma's.

¹ International Director Faith2Share, Board member Evangelical Alliance, Board member International Church Plants, Board Netherlands Institute for Evangelical and Reformation Theology (NIFERT), Mission Commission - Global Leadership Council member World Evangelical Alliance, Board Chair Leerstoel Kerk in de context van de Islam



De daling van de overige baten is geheel toe te wijzen aan de daling van de giften van particuliere donateurs. Dit betreft een daling in supportgiften voor werkers in Nederland (vanwege daling aantal FTE's), daling supportgiften werkers in het buitenland (vanwege daling van uitgezonden) en een kleine daling van de supportgiften voor gedetacheerde werkers.

Als gevolg van het ingezette beleid en de getroffen maatregelen zijn de kosten in 2020 aanzienlijk gedaald. Naast eerdergenoemde kostendalingen op het gebied van ministry en korte zendingsreizen en evenementen, zijn ook de personeelslasten aanzienlijk gedaald. Dit staat in contrast met een jarenlange stijging van de personeelslasten tot en met 2019. De verwachting is dat de personeelskosten in 2021 verder zullen dalen.

Vrijwel over de hele linie zijn de kosten gedaald.

De reis- en verblijfkosten zijn gedaald als gevolg van de corona-maatregelen.

Om de teruglopende inkomsten uit korte zendingsreizen en dergelijke op te vangen is gezocht naar manieren om de kosten zo goed mogelijk te beheersen en waar mogelijk te verlagen. Dat is onder andere gelukt op het gebied van marketingcommunicatie, door bijvoorbeeld slimmere selecties en kleinere oplagen.

De kantoorkosten zijn met ongeveer € 10.000 gedaald ten opzichte van vorig jaar en ook lager dan begroot.

De financiële lasten zijn fors lager dan begroot maar licht gestegen ten opzichte van 2019 als gevolg van de betaalde rente met betrekking tot de aankoop van de nieuwe huisvesting in Nijkerk.

De ratio's genoemd in paragraaf 2.4 lijken te duiden op een ongewenste ontwikkeling waarbij relatief minder wordt besteed aan de doelstellingen van de organisatie. De verwachting is dat dit een eenmalig effect is als gevolg van de bijzondere omstandigheden in 2020. Bij de ontwikkelingen in 2021, die in lijn zijn met de begroting van 2021, zullen deze ratio's zich verbeteren.

Vanwege de lager dan noodzakelijke continuïteitsreserve was het belangrijk om 2020 af te sluiten met een positief resultaat om zodoende voldoende aan de continuïteitsreserve toe te voegen om binnen de geplande periode van drie jaar op het gewenste niveau te zijn. Met een positief resultaat van € 213.078 en een toevoeging aan de continuïteitsreserve van € 70.747 is een belangrijke stap gezet om de continuïteit van OM Nederland in financieel opzicht te borgen.

Samenvoeging OM Nederland en Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie

Op 09 december 1999 is Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie (st. Huisvesting) opgericht. De doelstelling van de stichting betreft het exploiteren en beheren van onroerend goed ten behoeve van Stichting Operatie Mobilisatie. OM Nederland huurt het kantoor aan de Assemblageweg 9 in Emmeloord van st. Huisvesting. Vanwege de wens van OM Nederland om op korte termijn naar een nieuwe, meer centrale locatie te verhuizen, was het om praktische redenen wenselijk om de bestuurders van OM Nederland ook bestuurders te maken van st. Huisvesting. Deze bestuurswissel, waarbij de zittende bestuurders van st. Huisvesting zijn afgetreden en alle bestuurders van OM Nederland als bestuurder van st. Huisvesting zijn togetreden, heeft plaatsgehad op 29 en 30 december 2019. Hierdoor is feitelijk st. Huisvesting onder beheer van OM Nederland gekomen. Op grond van vigerende regelgeving



wordt vanaf dit verslagjaar (2019) de jaarrekening van st. Huisvesting samengevoegd met die van OM Nederland. De in dit jaarverslag gepresenteerde jaarrekening betreft dus een samengestelde jaarrekening.

Fondswerving

Het beleid van OM Nederland is gericht op het hebben van een betrokken achterban. Dat vertaalt zich weer in betrokken en loyale gevers bij fondsenwerving. Om de achterban te betrekken sturen we direct mails, nieuwsbrieven, fondsenwervende mailingen en een aantal keer per jaar een GO-Magazine. Daarnaast wordt veel tijd geïnvesteerd in persoonlijk contact met de achterban door samenkomsten, persoonlijke afspraken, of persoonlijk contact via bijvoorbeeld telefoon.

In 2020 hebben we de ingezette koers voortgezet: het intensiveren van persoonlijke gesprekken met donateurs. Ook de komende jaren ligt daarom weer de focus op het bouwen van relaties en op die manier donateurs te betrekken bij de missie. De omvang van het team relatiebeheer & fondsenwerving is in 2020 stabiel gebleven. Door efficiencyverbeteringen hebben we met meer donateurs persoonlijke contacten kunnen onderhouden en opbouwen.

Supportgiften zijn gericht op persoonlijk support. Iedere OM'er die dient in het buitenland zelf zorg te dragen voor het krijgen van persoonlijk financieel support met ondersteuning van een thuisfrontteam. De kosten van uitzending worden hiermee gedekt. Positief effect van deze methode is een sterke, individuele en persoonlijke betrokkenheid van de achterban. Vooral nog werkt deze methode goed, maar toch wordt het steeds meer als uitdaging gezien om de benodigde support bijeen te brengen.

Deelnemers aan korte ervaringsprogramma's en trainingsprogramma's moeten zelf voorzien in het bij elkaar brengen van het benodigde bedrag.

Naast supportgiften ontvangt OM Nederland giften voor specifieke projecten en giften zonder specifieke bestemming. Ook vindt fondswerving voor specifieke doeleinden plaats. De daaruit voortvloeiende kosten komen ten laste van de opbrengst voor het specifieke doel. In toenemende mate worden fondsen geworven voor de algemene missie van OM Wereldwijd (Global Mission Fund).

De opbrengsten uit fondsenwerving over de afgelopen jaren tonen aan dat de achterban van OM Nederland heel trouw is. Ook in 2020, ondanks de soms moeilijke economische omstandigheden voor sommige van onze donateurs. Hoewel we jaarlijks donateurs 'verliezen', voornamelijk als zendelingen die zij steunen permanent terugkomen van het veld, wordt dit telkens gecompenseerd door aanwas van nieuwe donateurs. Donateurs zijn doorgaans langjarig verbonden aan OM. Slechts een klein gedeelte van alle donateurs geeft eenmalig (minder dan tien procent van de totale giften). Het overgrote gedeelte van alle donaties kent een structureel karakter; doorlopende machtigingen, jaarlijks terugkerende giften, schenkingsovereenkomsten, etc.

1.2.2 Evangeliserende activiteiten

Ook in 2020 hebben we ons ingezet om het Evangelie in Nederland bekend te maken. Wij geloven dat er ook in ons eigen land minst bereikten zijn en dat deze groep zelfs toeneemt. Wij willen zelf actief betrokken zijn en het delen van het Evangelie houdt ons gepassioneerd en gefocust op onze missie. Daarnaast hopen wij dat hierdoor andere christenen ontdekken dat



ook zij ingezet kunnen worden in het grote werk om het Evangelie bekend te maken aan iedereen.

De doelen van de betrokken afdeling zijn als volgt weer te geven:

- Het werk van Zendingswerk Nederland groeit. De eerste stap hierin is niet om nieuwe initiatieven aan te gaan, maar om onze huidige bedieningen te versterken. Wij zijn aan het toewerken naar volwaardige en gezond functionerende teams in een sterke verbondenheid en partnerschap met lokale kerken.
- Wij werken onder diegenen die de minste kans hebben om in aanraking te komen met het Evangelie. Wij hebben migrantengemeenschappen en jongeren geïdentificeerd als onze doelgroepen.
- Wij willen expertise ontwikkelen op het gebied van missionaire gemeentestichting in Nederland.

Het missionaire werk van OM Nederland bestaat uit de volgende projecten.

Hayat

Moslim-bediening in de Schilderswijk in Den Haag.

In samenwerking met een lokale kerk wil het team door het uitleven en verkondigen van het evangelie een verandering teweegbrengen in levens en de gemeenschap van de Schilderswijk. Het is moeilijk en uitdagend werk, maar we zijn ook dankbaar dat we dit mogen doen. OM Europa is een proces gestart om het werk onder moslims in de 'verstrooiing' in Europa meer te integreren zodat het werk in de respectievelijke velden (landen) versterkt wordt. Daardoor worden de activiteiten van Hayat onderdeel van OM Europa's Moslim Diaspora Ministry (MDM). Ook de activiteiten van de European Turkish Christian Network worden hierin ondergebracht.

Taste!

Taste! is een missionaire leefgemeenschap in Delft waar we als OM nauw mee zijn verbonden. Taste! is een eigen stichting, waarmee OM samenwerkt in het bereiken van de minst bereikten in de wijk Voorhof. Taste! is ook onze "leerschool" wat betreft het opdoen van kennis en expertise op het gebied van missionair gemeente zijn en gemeentestichting.

Na vijf jaar pionieren is er een geloofsgemeenschap ontstaan rond de woongemeenschap in Delft; een groeiende groep mensen uit de flats in de wijk ziet Taste! als haar geestelijk huis. De tweewekelijkse, zondagse vieringen en de kleine bijbelstudiegroepjes zijn voor deze mensen hun 'kerk'. In de afgelopen jaren is deze structuur verder verdiept en uitgewerkt. Taste! is nu een kleine, hechte maar stabiele geloofsgemeenschap, waar zo'n dertig mensen zich onderdeel van een geestelijke familie weten.

Het buurtcafé is ondertussen een vaste waarde in de wijk. Wekelijks weten zo'n honderd mensen hun weg naar Taste! Friday te vinden, waar ze koffie, taart, aandacht, warmte en gezelligheid vinden; gemiddeld eten dertig tot veertig van hen mee met de buurtmaaltijd. Veel van hen groeien door als vrijwilliger, en verschillende buurtgenoten vinden een plek in een 'smallgroup' of het Taste! Feest. Datzelfde geldt voor de buurttuin; met name in de zomer was het een pleisterplaats voor de buurtbewoners. Veel gezinnen vonden en vinden er rust en ruimte om te spelen. Ook voor Taste! hebben de corona-maatregelen grote consequenties gehad. Veel van de activiteiten konden geen doorgang vinden of zijn op veel kleinere schaal uitgevoerd.



Dock3B

In Lansingerland, nabij Rotterdam, werken we samen met zeven gemeenten om de jeugd van Lansingerland te bereiken met het evangelie. Dit gebeurt voornamelijk door de jeugd van deze zeven gemeenten. Het doel van dit werk is hiermee tweeledig: het Evangelie brengen naar de jeugd van Lansingerland en het mobiliseren, door middel van coaching en discipelschap, van de jeugd van de kerken. In 2020 zijn gesprekken gestart met een gelijkgestemde organisatie om samen te werken met als doel meer jongeren in Lansingerland te bereiken met het Evangelie en meer christen-jongeren te betrekken bij deze ministry. Ook is gekeken naar mogelijkheden om het concept van Dock3B in andere plaatsen uit te rollen.

Door de corona-maatregelen zijn veel van de activiteiten van Dock3B niet doorgegaan.

Teens In Mission (TIM)

Dit is een bediening in Nederland, die tieners een mogelijkheid wil geven te ontdekken en te leren hoe je kunt groeien in geloof en hoe je met je gaven en talenten Gods liefde zichtbaar kunt maken naar anderen. Dit gebeurt in samenwerking met zowel lokale gemeenten, andere christelijke organisaties en kerken en gelovige tieners uit het buitenland.

In 2020 zijn er door Corona geen mogelijkheden geweest voor TIM activiteiten of outreaches.

Blauwdorp

In Maastricht, in de wijk Blauwdorp, is een gezin werkzaam om daar missionair aanwezig te zijn. Dit doen ze in samenwerking met twee andere gezinnen die werkzaam zijn bij ECM. Er is ook sprake van coaching en begeleiding door Nederland Zoekt. Het gezin is betrokken in de wijk op verschillende manieren. Door hun werk leren mensen over de Bijbel, Jezus en de kerk, en sommigen komen tot geloof.

Samenwerking met de Reformed Church in America

In 2018 zijn we tot een samenwerking gekomen met de Reformed Church in America (RCA). Er is een afvaardiging geweest van de koepel RCA en een aantal RCA-kerken. De samenwerking bestaat met name uit een financiële; in de periode van 2018-2020 stelt de RCA een bedrag van maximaal \$ 40.000 per jaar beschikbaar aan de projecten in de Schilderswijk, Delft en andere relevante plaatsen in Nederland. Daarnaast zullen wij groepen vanuit de RCA met enige regelmaat faciliteren in een visie/ministry reis. Het Amerikaanse gezin dat zich bij het team in de Schilderswijk heeft gevoegd komt vanuit een RCA-gemeente en zij zijn mede verbonden aan OM.

1.2.3 Mobiliserende activiteiten

OM Nederland wil binnen christelijk Nederland de ontwikkeling van een nieuwe en bredere zendingsvisie stimuleren en bewustwording daarover verder op gang brengen. OM wil zowel individuele christenen als kerkgemeenschappen aanmoedigen om het Evangelie van Jezus Christus te delen, op een manier die bij hen en bij de lokale doelgroep past. Daarbij kan OM als stimulator en kennisdeler een rol spelen, omdat OM in de loop van de jaren veel ervaring heeft opgedaan met zending. Dat dit wordt onderschreven door kerken in Nederland, blijkt onder meer uit het gegeven dat zij middelen beschikbaar stellen voor projecten van OM en regelmatig sprekers van OM uitnodigen.

Team mobilisatie

De kerntaak van Team Mobilisatie is het (re)presenteren van OM in het land. Door middel van presentaties, (s)preken en proactief benaderen van verschillende doelgroepen worden christenen geïnspireerd, gemotiveerd en gemobiliseerd, met als speerpunten het werven van



deelnemers voor de vele OM programma's en de groei van een betrokken achterban. Het team Mobilisatie organiseert kleine en grote evenementen en neemt ook deel aan relevante evenementen van derden.

Een belangrijk intern doel was het bouwen aan een team, waarin we elkaar beter kennen en waarvan we onze krachten op de juiste manier leren inzetten. Intern hebben we ook intentioneel gewerkt aan betere samenwerking met andere afdelingen binnen de organisatie. Dit begint langzaam maar zeker steeds beter te werken en dat geeft energie en enthousiasme.

In samenwerking met TiM is het team betrokken geweest bij verschillende outreaches in het land.

In samenwerking met het team HR is contact gelegd met kerken en thuisfront teams van (toekomstige) OM'ers die voor langere tijd gaan dienen in een ander land. Naast de connecties die gelegd worden, bouwen we hiermee aan relaties waarmee we elkaar wederzijds kunnen versterken.

Het geplande Teenstreet@Home weekend in maart 2020 is niet doorgegaan in de oorspronkelijke opzet. In plaats daarvan is het een online event geworden. De jaarlijkse Teenstreet zomerweek in Duitsland kon ook vanwege Corona niet doorgaan. In plaats daarvan hebben we op drie plaatsen in Nederland kleine bijeenkomsten gehouden.

We hebben een avondvullend interactief programma ontwikkeld en ingezet om jongeren te betrekken bij Gods geweldige plan met deze wereld. We hebben het zo'n 10-15 keer voor verschillende doelgroepen gebruikt.

Via tientallen zondagse spreekbeurten hebben we mensen geïnspireerd en gemotiveerd en zijn we blijvend betrokken bij de plaatselijke kerk.

Door o.a. de zendingsweekenden, Kairos cursussen, jeugdavonden, stands en workshops op evenementen, presentaties voor de achterban van vertrekkende OM'ers, visiereizen naar Nepal en Egypte hebben we connecties gelegd met vele honderden mensen en hebben we ze geïnspireerd en toegerust om betrokken te zijn bij Gods werk.

Marketing en Communicatie

Door middel van o.a het GO Magazine, E-news en het Gebedsnieuws, de website, sociale media informeren en activeren wij onze achterban. We vertellen welke impact het Evangelie heeft in de verschillende landen waar OM werkzaam is en uitgezonden zendelingen delen hun ervaringen. Deze uitgaven zijn in 2020 volgens planning verstuurd.

Het team van marketing communicatie is primair verantwoordelijk voor onze doelstelling voorlichting en bewustmaking. Vrijwel alle materialen die hiervoor worden gebruikt worden intern ontwikkeld.

1.2.4 Uitzendende activiteiten

Als uitkomst van het mobiliseren van christenen in Nederland, worden jaarlijks circa 25 mensen voor langere termijn uitgezonden naar het buitenland om te werken in of onder verantwoordelijkheid van een ander OM veld (omdat sommige landen gezamenlijk bediend worden door één OM entiteit, noemen we OM landkantoren OM velden). De uitgezondenen dragen in hoge mate bij aan de realisatie van de missie en doelstelling van OM Internationaal.



In 2020 zijn circa 10 personen uitgezonden naar andere OM velden. Per eind 2020 waren in totaal 112 long-term OM'ers 'op het veld'. Een gedeelte daarvan was nog in Nederland in afwachting van de mogelijkheid om (terug) te reizen naar hun veld.

1.2.5 Ondersteunende activiteiten

Voor de ondersteuning van onze kernactiviteiten (het Evangelie delen met niet-christenen en het mobiliseren van christenen in de breedste zin van het woord) wordt intensief gebruik gemaakt van IT-systemen. Sinds januari 2018 maken we voor steeds meer van onze kernprocessen gebruik van het CRM-systeem Salesforce.

Inmiddels kunnen we volledig vanuit de Cloud werken. Daarmee nemen tevens allerlei risico's af, al worden wel nieuwe, goed beheersbare, risico's geïntroduceerd. De transitie naar Cloud-based toepassingen maakt dat het voor medewerkers niet meer uitmaakt waar ter wereld zij werken. Deze flexibiliteit heeft de efficiency verder verhoogd.

1.2.6 Doelrealisatie

Het algemene doel van Operatie Mobilisatie is tweeledig:

1. Mobiliseren van christenen om betrokken te raken bij de verspreiding van het Evangelie in Nederland en buitenland, in het bijzonder gericht op de minst bereikten.
2. Bereiken van niet-christenen in Nederland met het Evangelie.

Mobiliseren van christenen

Binnen de organisatie zijn verschillende afdelingen betrokken bij het mobilisatieproces. De afdeling Resourcing houdt zich bezig met het inspireren en betrokken maken van christenen bij de missie om het Evangelie bekend te maken onder hen die het nog nooit hebben gehoord. Dit doen we op allerlei wijzen: uitbrengen van een magazine, social media, website, evenementen bezoeken en organiseren, spreken bij kerken, jeugdgroepen, bedrijven, etc. Nadat mensen zijn geïnspireerd en gemotiveerd om betrokken te raken bieden wij binnen onze internationale organisatie diverse mogelijkheden aan om voor korte of langere tijd betrokken te raken bij het verspreiden van het Evangelie. Dit laatste gebeurt door de afdeling HR. Een verder verslag hiervan staat beschreven bij punt 1.2.3 en 1.2.4.

Bereiken van niet-christenen

De afdeling Zendingswerk Nederland is binnen OM Nederland verantwoordelijk voor het realiseren van deze primaire doelstelling. Zendingswerk Nederland omvat een aantal teams op verschillende locaties: Teens in Mission (landelijk), Hayat (Den Haag), Dock3B (Lansingerland) en Blauwdorp (Maastricht). Naast deze teams werken we ook samen met stichting Taste! in Delft. De aard van deze teams en het behaalde resultaat staat verder beschreven in paragraaf 1.2.2.

1.2.7 Beleid, kosten en methoden fondsenwerving

Alle fondsenwerving van Operatie Mobilisatie Nederland is gericht op het mogelijk maken van onze primaire doelstellingen, te weten evangelisatie onder niet-christenen en mobilisatie van christenen. Hoewel OM Nederland ook giften ontvangt van buitenlandse donateurs zijn alle fondsenwervings-activiteiten gericht op donateurs in Nederland. Een vast gedeelte van alle ontvangen giften wordt ingehouden ten behoeve van de ondersteuning van de algemene missie van OM Nederland en OM internationaal. Een verdere toelichting hierop is te vinden in 2.6.13.



1.2.8 Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen

De vereiste omvang van de continuïteitsreserve is berekend op circa € 310.000. Het financiële beleid van de organisatie is erop gericht om binnen drie jaar dit niveau te bereiken.

De omvang van de individuele bestemmingsfondsen dient zo laag mogelijk te zijn. De reden hiervoor is dat de organisatie ervoor kiest om bestemde giften niet alleen zo goed mogelijk maar ook zo snel mogelijk conform de doelstelling te besteden. Een uitzondering op deze regel zijn de fondsen die naar hun aard ingezet worden voor bijvoorbeeld calamiteiten en noodhulp. Een andere reden dat sommige fondsen tijdelijk hoger zijn is de beperkte mogelijkheid dat gelden conform de doelstelling worden besteed als gevolg van overheidsmaatregelen van ontvangende velden.

1.2.9 Beleggingsbeleid

Overtollige liquide middelen worden aangehouden op direct opvraagbare spaarrekeningen bij solide bankinstellingen.

1.2.10 Risicobeheersing

In 2020 is net als in vorige jaren veel aandacht uitgegaan naar een verdere professionalisering en modernisering van de organisatie. Dit heeft bijgedragen aan een verdere vermindering van mogelijke risico's. Zo is onze data beter toegankelijk maar ook beter beschermd. Er is meer geautomatiseerd waardoor we minder kwetsbaar zijn wat betreft personele bezetting. Door de toenemende aanscherping van de compliance zijn tevens de risico's verder afgenomen. Ook in 2020 heeft er weer een analyse plaatsgevonden van de mogelijke risico's. Deze zijn vrijwel onveranderd ten opzichte van 2019. Een aantal van de belangrijkste risico's:

- Afname giften uit persoonlijke achterban van medewerkers. Dit kan een risico opleveren dat er onvoldoende financiële middelen zijn om de operatie te bekostigen. Dit risico wordt gemitigeerd door actief in te zetten op het steeds meer betrekken van de persoonlijke achterban van medewerkers bij de missie van OM.
- Reputatierisico. Bij een wereldwijde organisatie met meer dan vijfduizend medewerkers is een incident dat schade kan brengen aan de reputatie van OM wereldwijd niet uit te sluiten. In een dergelijk geval is een (tijdelijke) terugval van de giften van donateurs (inkomsten) niet te vermijden. Dat heeft consequenties voor de continuïteit. Dit risico wordt gemitigeerd door internationaal riskmanagement, en een internationaal crisis respons team, inclusief een professioneel communicatie team.
- De beschikbaarheid en integriteit van informatiesystemen is van groot belang voor de organisatie. Een langdurige IT-storing leidt al snel tot operationele problemen. Door modernisering van het IT-landschap en goed beheer worden deze risico's zoveel mogelijk gemitigeerd.
- Onvoldoende bezetting in de operatie en daarmee een te hoge werkdruk bij medewerkers. Redenen hiervoor zijn divers. Bijvoorbeeld: personal supportmodel en snelle doorstroom van medewerkers in tijd van verandering.
- Verantwoordelijkheden van OM in de samenwerkingen met andere organisaties en kerken zijn nog steeds onvoldoende helder. Deze moeten duidelijker in kaart gebracht worden. Er moeten protocollen komen op het gebied van verantwoordelijkheid, veiligheid en aannamebeleid. Hiervoor zijn inmiddels de nodige stappen gezet. Definitieve uitwerking volgt in 2021.

OM-Nederland wil mensen uitzenden en middelen inzetten om het Evangelie te delen met de minst bereikten. De grootste risico's zijn dat mensen niet meer voor lange of korte termijn uitgezonden willen worden of dat er niet voldoende financiële steun is voor de zendingswerker.



OM is bereid een zeker risico te nemen door naar landen en gebieden te gaan waar het Evangelie niet bekend is. In crisis- of andere onveilige situaties besluit de uitgezondene zelf, in overleg met de veldleider, of terugkeer naar Nederland nodig of wenselijk is. Ook de kerkelijke gemeente die uitzendt en verantwoordelijkheid neemt, heeft een rol in deze overweging. Iedere uitgezondene maakt zelf de keuze hoe ver men wil gaan en hoeveel risico hij of zij bereid is te lopen voor het brengen van het Evangelie, met dien verstande dat in sommige gevallen de veldleider de keuze tot terugkeer kan en moet maken voor de uitgezondene. De veldleider kan in onveilige situaties uiteraard nooit voor de uitgezondenen besluiten dat ze moeten blijven.

Om de gevolgen van een calamiteit op te kunnen vangen heeft OM International en OM Nederland een crisismanagementplan ontwikkeld. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte. Ter preventie van dit soort calamiteiten zijn er in veel risicovolle velden security officers, die voortdurend de veiligheidssituatie monitoren en richtlijnen geven voor de mensen op het betreffende veld.

In 2020 is gewerkt aan het opzetten van een nieuw veiligheidsbeleid. Dit zal in 2021 definitief worden vastgesteld.

Ter beheersing van de eerdergenoemde risico's hanteert OM Nederland een continuïteitsreserve. Bovendien wordt voortdurend gewerkt aan het zoveel mogelijk werven van structurele middelen en het uitbreiden van onze achterban.

1.2.11 Gedragscodes en Richtlijnen

Operatie Mobilisatie onderschrijft en hanteert de volgende richtlijnen en codes.

- SBF-code voor Goed Bestuur
- Richtlijn voor de jaarrekening RJ650
- Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen
- Gedragscode en erkenningsregeling Goede Doelen Nederland
- Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties

Omdat OM Nederland onderdeel uitmaakt van OM Internationaal zijn ook de volgende richtlijnen van toepassing.

- International Governance Manual
- Memorandum of Agreement
- Policy Manual
- Joint Ministries Agreement
- Child safety policy
- Grievance policy
- Anti-Bullying & Harassment Policy
- Whistleblowing Policy

Het personeelsbeleid van OM Nederland voldoet aan de door OM internationaal opgestelde basisvereisten voor goed HR- beleid en uitvoering, zoals verwoord in de Code of Good Practice.

OM Nederland heeft een actueel integriteitsbeleid. Er is sprake van een goede werking van dit beleid. In het verslagjaar zijn geen integriteitsmeldingen gedaan.



1.2.12 Communicatie met belanghebbenden

De primaire doelgroepen van de activiteiten van OM Nederland zijn niet-christenen (voor zover ze behoren tot de eerdergenoemde groepen jongeren en migranten) en christenen. In beide gevallen richten wij ons op Nederland.

De communicatie met deze belanghebbenden is naar de aard van de relatie heel verschillend.

Niet-christenen, die met het werk van OM in aanraking komen, worden vaak tijdens onze evangelisatieactiviteiten geïnformeerd over OM. Als personen interesse tonen kan een langdurige relatie ontstaan, waarbinnen ook de communicatie over de aard van het werk van OM zal toenemen.

Christenen die in aanraking komen met het werk van OM zullen stapsgewijs worden betrokken bij en geïnformeerd over OM. Afhankelijk van de aard van hun relatie en hun specifieke interesse ontvangen zij meer of minder informatie.

Donateurs worden regelmatig geïnformeerd over allerlei activiteiten en projecten van OM. Mensen die interesse hebben getoond in specifieke trainingsprogramma's en andere diensten van OM worden daarover geïnformeerd.

Naast individuen wordt ook actief gecommuniceerd met kerken en organisaties die relevant zijn voor de missie van OM.

1.3 Informatie over Directie en Bestuur en OM Internationaal

1.3.1 Taak en werkwijze van Bestuur, directie en leiderschapsteam

Aan de directeur is een aantal bestuursbevoegdheden gedelegeerd. Daardoor bestuurt het bestuur op hoofdlijnen en komt het bestuur tevens de toezichthoudende taak toe. In het directiereglement is aangegeven welke bevoegdheden zijn gedelegeerd. Het leiderschapsteam wordt gevormd door de directeur en de afdelingshoofden van HR, Resourcing, Interne Dienstverlening en Zendingswerk Nederland. Daarnaast is de Event Manager lid van het leiderschapsteam.

1.3.2 Relatie met OM Internationaal

OM Nederland maakt deel uit van OM International en behoort tot de regio OM Europa. De samenwerkingsrelatie tussen de verschillende OM velden en de internationale structuur zijn vastgelegd in richtlijnen. OM Nederland handelt in overeenstemming met deze richtlijnen zoals vermeld in de hieronder genoemde documenten.

International Governance Manual

De International Governance Manual beschrijft de verschillende commissies die bijdragen aan het totale management en de manier waarop binnen OM beslissingen worden genomen.

Memorandum of Agreement

Het Memorandum of Agreement regelt de structuur van de organisatie, de afstemming en het toezicht. OM is opgebouwd vanuit lokale velden, zoals OM Nederland. De structuur is erop gericht wederzijds vertrouwen tussen OM-velden te waarborgen. Naast de lokale verplichtingen waaraan ieder veld moet voldoen, zoals de accountantscontrole in Nederland,



worden er interne audits gedaan om te controleren of financiële middelen op een juiste manier besteed worden.

Policy Manual

De Policy Manual geeft aan wat de kernwaarden van OM zijn, van waaruit OM werkt en wat de geestelijke basis is. Daarnaast legt het vast hoe wordt omgegaan met zaken aangaande personeel, financiën en (vertrouwelijke) gegevens.

Joint Ministries Agreement

De Joint Ministries Agreement regelt de structuur van de internationale coördinatiegroep. Dit Agreement regelt op welke manier financiële middelen kunnen worden doorgegeven aan de verschillende velden. Ook wordt vermeld hoe bij stemmingen het aantal uitgebrachte stemmen zich verhoudt tussen de OM entiteiten. Het stemrecht is gebaseerd op de ingebrachte financiële middelen. Daarnaast regelt het Agreement de wijze waarop de samenwerking met OM kan worden beëindigd. Omdat OM Nederland ontstaan is als gevolg van de visie van OM-International om een wereldwijde organisatie te zijn, is het voor OM Nederland ondenkbaar om zonder OM-Internationaal te functioneren. Dit heeft tot gevolg dat OM Nederland inspanning moet leveren in het internationale netwerk om te borgen dat middelen en personen vanuit Nederland goed besteed/ingezet worden. Hoewel internationaal inspanning wordt geleverd om dit goed te doen, dwingen bepaalde cultuurverschillen OM Nederland soms in gesprek te gaan met OM Internationaal om helderheid te krijgen. Er is over-en-weer voldoende begrip om hier met elkaar uit te komen. OM-Internationaal maakt het mede mogelijk om de doelstellingen van OM Nederland te halen. OM-Internationaal maakt het voor de achterban van OM Nederland mogelijk om internationaal actief te zijn.

1.3.3 Wijze benoemen en zittingsduur directeur en bestuur

De directie is benoemd voor een termijn van 4 jaar met een maximum van 3 termijnen. De huidige directeur was tijdens het eerste half jaar van het verslagjaar interim-directeur. Definitieve benoeming heeft plaatsgevonden per 1 juli 2020. Leden van het bestuur worden benoemd voor 3 jaar en kunnen worden herbenoemd.

1.3.4 Bezoldiging bestuur en directie en medewerkers

OM Nederland kent een zogenaamd vrijwilligersbestuur. Bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte kosten. De directeur is in loondienst. De interim-directeur werkt volgens overeenkomst van opdracht. Op de directeur is de "Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen" van toepassing. Hij ontvangt een salaris dat nader is toegelicht in paragraaf 2.9.4. OM Nederland hanteert geen Cao. Alle beloningsafspraken zijn individueel en gebaseerd op het OM NL Arbeidsreglement.



1.4 Verslag bestuur

Het bestuur is in 2020 zevenmaal samengekomen voor een bestuursvergadering en er hebben ook meerdere besprekingen met leden van het leiderschapsteam plaatsgevonden. Naast de reguliere bestuursvergaderingen zijn er bijeenkomsten geweest van afvaardigingen van bestuur en het leiderschapsteam, voor specifieke onderwerpen.

Twee bestuursleden zijn in maart 2020, samen met de directeur en een lid van het leiderschapsteam, naar de International Leadership Meeting van OM Internationaal geweest.

In het verslagjaar is gesproken over profielschets en benoeming nieuwe directeur, begroting, jaarverslag en financiële kwartaalrapportages, jaarplan, proces wijziging bestuursmodel en statuten, huisvesting en aankoop nieuw kantoor pand, Corona/Covid-19, realisatie doelstellingen, veiligheidsbeleid, medewerkerstevredenheid, personele zaken (HR), activiteiten OM Nederland en samenwerking met OM Internationaal.

In 2020 zijn de heren Kleingeld en Luchies afgetreden als bestuurslid en is de heer Rauw toegetreden tot het bestuur in de functie van penningmeester. In april 2021 is de heer Wessels benoemd als lid van het bestuur.

1.5 Impact Covid-19

Het grootste gedeelte van het verslagjaar hadden we te maken met de wereldwijde corona-pandemie en uiteraard hebben de maatregelen van zowel de overheid als OM Internationaal invloed gehad op onze activiteiten en bedrijfsvoering. Twee maatregelen hebben de grootste impact gehad: internationale reisbeperkingen en een vrijwel algeheel verbod op evenementen. De reisbeperkingen hebben gezorgd voor het vrijwel geheel terugvallen van het aantal deelnemers aan korte programma's (short term) en trainingsprogramma's. Bovendien hebben de reisbeperkingen negatieve invloed gehad op de mogelijk om mensen uit te zenden. Zendingen die voor verlof in Nederland waren konden door de reisbeperkingen vaak niet terugreizen naar het buitenlandse veld.

Evenementen zijn voor OM Nederland een belangrijk instrument om mensen te mobiliseren door hen te inspireren, toe te rusten en te verbinden met anderen. De maatregelen hebben het vrijwel onmogelijk gemaakt om evenementen te organiseren. Naast eigen evenementen kwamen ook externe evenementen waaraan OM traditioneel deelneemt te vervallen. De grootste impact op gebied van evenementen was de annulering van Teenstreet (meerdere evenementen in 2020 stonden gepland) en de annulering van Opwekking.

Het verbod op evenementen en beperkingen van bezoekersaantallen en groepsgrootte hebben ook impact gehad op onze evangeliserende activiteiten, met name voor Taste! en Dock3B. Sommige van de daarbij behorende activiteiten zijn komen te vervallen.

Hoewel de afname van het aantal reizen en de evenementen heeft geleid tot lagere kosten, zijn ook de bijbehorende inkomsten weggefallen. Per saldo heeft dit een negatief effect gehad op het resultaat.

De regel om zoveel mogelijk thuis te werken is goed opgevolgd door de medewerkers van OM Nederland. Dit heeft geleid tot fors lagere reiskostenvergoedingen.



1.6 Huisvesting

Al tientallen jaren is OM Nederland gevestigd in Emmeloord. Het kantoor aan de Assemblageweg heeft goed dienstgedaan, maar de niet-centrale ligging bleek toch een belemmering voor bezoekers. Vooral de beperkte bereikbaarheid met openbaar vervoer was een nadeel. Mede daarom heeft OM Nederland medio 2011 een extra kantoor geopend in Amersfoort. In 2015 is deze kantoorlocatie omgeruild voor een kleine kantoorruimte in Hilversum.

In de afgelopen jaren is duidelijk geworden dat de combinatie van het kantoor in Emmeloord met het kantoor in Hilversum niet langer toereikend was voor de activiteiten van OM Nederland. We zijn daarom op zoek gegaan naar nieuwe huisvesting ter vervanging van beide kantoren. Vanaf januari 2020 hebben we een groep uit onze achterban betrokken bij de plannen voor nieuwe huisvesting. Uiteindelijk zijn we gekomen tot een heldere visie voor een nieuwe locatie voor OM NL. Deze zou goed bereikbaar moeten zijn, voldoende werkplekken moeten bieden en de mogelijkheid moeten bieden om groepen tot maximaal 10 personen te ontvangen.

Uiteindelijk hebben we in juli 2020 geschikte huisvesting gevonden in Nijkerk; ons nieuwe missiehuis. Vanwege de lagere exploitatiekosten is gekozen voor een koop pand. De aankoop en de verbouwing zijn gefinancierd met leningen en giften van donateurs. De leningen zijn verantwoord in par. 2.7.10 van de jaarrekening. De giften voor de huisvesting zijn verantwoord in het bestemmingsfonds Missiehuis. Met de verbouwing, welke nagenoeg geheel in de eerste helft van 2021 heeft plaatsgevonden, is een investering gemoeid van ca. € 300.000.

Vooruitlopende op de verhuizing naar de nieuwe centrale locatie is de huurovereenkomst van de kantoorruimte in Hilversum per september 2020 beëindigd.

In april 2021 is OM Nederland officieel verhuisd naar Nijkerk.

Het pand in Emmeloord was eigendom van Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie. Het bestuur van deze stichting is identiek² aan het bestuur van OM Nederland. Daarom betreft de jaarrekening in deze jaarverslag een samengestelde jaarrekening van beide stichtingen. Het hoofdzakelijke doel van deze stichting is het verzorgen van huisvesting ten behoeve van OM Nederland.

In mei 2021 is het pand in Emmeloord verkocht. Aangezien het pand in Nijkerk is gekocht door OM Nederland, heeft Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie geen actief doel meer. Het bestuur is voornemens deze stichting te liquideren.

² In April 2021 is de heer J.C. Wessels toegetreden tot het bestuur van OM Nederland. Vanwege de aanstaande opheffing van Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie is hij niet ingeschreven als bestuurder van deze laatst genoemde stichting.



1.7 Begroting 2021

	Begroting 2021	Realisatie 2020	Begroting 2020
	€	€	€
<u>Baten</u>			
- Baten van particulieren	2.788.060	2.558.324	3.112.500
- Baten van bedrijven	347.126	346.575	422.000
- Baten van subsidies en overheden	0		
- Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	119.846	95.656	117.000
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.159.968	1.158.128	1.408.000
Som van de geworven baten	4.415.000	4.158.683	5.059.500
Baten als tegenprestatie voor de levering van			
- Producten en/of diensten	0	4.410	0
Som van de baten	4.415.000	4.163.093	5.059.500
<u>Lasten</u>			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting en bewustmaking	380.825	115.922	422.470
Binnenland	426.643	532.859	663.977
Buitenland	2.798.000	2.742.736	2.895.000
	3.605.468	3.391.517	3.981.447
Wervingskosten			
Kosten eigen fondsenwerving	120.927	157.347	147.986
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	449.105	379.828	587.875
Som van de lasten	4.175.500	3.928.692	4.717.308
Saldo voor financiële baten en lasten	239.500	234.401	342.192
Saldo financiële baten en lasten	-37.000	-21.323	-55.600
Saldo van baten en lasten	202.500	213.078	286.592



1.8 Toekomstparagraaf

Vooruitblik Financiën

De komende jaren zullen we als organisatie veel tijd investeren in fondswerving om onze inkomsten te vergroten. Door de verdere verlaging van de operationele kosten zal een toenemend deel van onze baten worden besteed aan de primaire doelstelling van de wereldwijde OM organisatie: het opzetten van levende gemeenschappen van volgelingen van Jezus (Vibrant Communities of Jesus Followers / VCJF's).

Gelet op de beoogde resultaten in 2021 en 2022 ligt het in de verwachting dat eind 2022 de continuïteitsreserve weer op het gewenste niveau is.

De liquiditeit(sontwikkeling) is zodanig dat in de jaarrekening de continuïteitsveronderstelling met een gerust hart kan worden gehandhaafd.

Vooruitblik teamsamenstelling en -grootte

In 2020 is het aantal personeelsleden dat werkt voor OM Nederland verder gedaald. Dit past in het beleid om met een zo klein mogelijk team zoveel mogelijk te bereiken. Een plattere en efficiëntere organisatiestructuur moet helpen om met lagere kosten meer impact te hebben. In 2021 zal het aantal FTE verder dalen. Een eventuele uitbreiding van de activiteiten zou op termijn kunnen leiden tot een kleine stijging van het aantal FTE. Dat vereist dan wel een forse stijging in de baten besteed aan buitenlandse activiteiten (opzetten van VCJF's). De doelstelling is om zoveel mogelijk geld direct ten goede te laten komen aan de doelstelling.

Vooruitblik relaties

Het is ons verlangen en doel om in het komende jaar het aantal individuen, bedrijven en kerken met wie we een persoonlijke relatie hebben, verder uit te breiden en om bestaande relaties te verdiepen. Wij willen verder bouwen aan een 'klantgerichte' cultuur binnen Operatie Mobilisatie.



2 Jaarrekening 2020



2.1 Balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Immateriële vaste activa	2.7.1	27.288	46.685
Materiële vaste activa	2.7.2	1.427.518	249.012
Financiële vaste activa	2.7.3	23.998	33.181
		1.478.804	328.878
<u>Vlottende activa</u>			
Vorraden	2.7.4	8.836	10.935
Vorderingen	2.7.5	91.328	164.770
Liquide middelen	2.7.6	882.236	683.730
		982.400	859.435
 Totaal activa		 	
		2.461.204	1.188.313
PASSIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
<u>Reserves en fondsen</u>			
Continuïteitsreserve	2.7.7	71.360	613
Reserve activa bedrijfsvoering	2.7.9	232.675	248.533
		304.035	249.146
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	2.7.10	552.425	394.236
		856.460	643.382
Langlopende schulden	2.7.11	1.053.395	18.000
Kortlopende schulden	2.7.12	551.349	526.931
Totaal passiva			
		2.461.204	1.188.313



2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
<u>Baten</u>	2.8			
- Baten van particulieren		2.558.324	3.112.500	3.435.284
- Baten van bedrijven		346.575	422.000	271.567
- Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		95.656	117.000	148.676
- Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.158.128	1.408.000	964.357
Som van de geworven baten		4.158.683	5.059.500	4.819.884
 Baten als tegenprestatie voor de levering van				
- Producten en/of diensten		4.410	0	3.122
Som van de baten		4.163.093	5.059.500	4.823.006
 <u>Lasten</u>	team			
Besteed aan doelstellingen				
Voorlichting en bewustmaking	2.4	115.922	422.470	415.593
Binnenland	2.4	532.859	663.977	504.978
Buitenland	2.4	2.742.736	2.895.000	3.078.104
		3.391.517	3.981.447	3.998.675
 Kosten werving baten				
Wervingskosten	2.4	157.347	147.986	138.788
 Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.4	379.828	587.875	661.761
 Som van de lasten		3.928.692	4.717.308	4.799.224
 Saldo voor financiële baten en lasten		234.401	342.192	23.782
 Saldo financiële baten en lasten	2.9.8	21.323-	55.600-	17.786-
 Saldo van baten en lasten		213.078	286.592	5.996



2.3 Bestemming saldo baten en lasten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	70.747	152.450	152.767-
Reserve activa bedrijfsvoering	15.858-	15.858-	15.859-
	54.889	136.592	168.626-
Resultaatbestemming fondsen			
Bestemmingsfondsen	158.189	150.000	174.622
Totaal	213.078	286.592	5.996



2.4 Overzicht lastenverdeling

Bestemming	Doelstellingen			Werving baten
	Voorlichting en bewust-making	Binnenland	Buitenland	Fondsen-werving
Lasten	€	€	€	€
Verstrekke (project)subsidies en (project)bijdragen	2.756	24.931	55.292	4.535
Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties	7.731	5.446	2.290.130	6.519
Communicatiekosten	63.928		-	-
Personeelskosten	38.205	486.341	348.892	145.140
Huisvestingskosten	200	5.325	1.672	-
Kantoor- en algemene kosten	3.102	10.816	50.094	1.153
Afschrijvingen	-	-	-	-
Totaal lasten	115.922	532.859	2.742.736	157.347

(Vervolg tabel volgende pagina)



Bestemming	Beheers- kosten			
	Beheer en Admini- stratie	Totaal Werkelijk 2020	Begroot 2020	Totaal Werkelijk 2019
Lasten	€	€	€	€
Verstreckte (project)subsidies en (project)bijdragen	5.844	93.358	559.050	450.948
Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties	13.781	2.323.607	2.306.158	2.420.392
Communicatiekosten	-	63.928	135.000	135.219
Personeelskosten	202.365	1.220.943	1.371.000	1.522.648
Huisvestingskosten	22.054	25.907	29.000	24.003
Kantoor- en algemene kosten	98.498	163.663	281.900	204.833
Afschrijvingen	37.286	37.286	35.200	41.181
Totaal lasten	379.828	3.928.692	4.717.308	4.799.224

Doelbestedingspercentage van de baten:

Bestedingen doelstellingen/totale baten	81,5%	78,7%	82,9%
---	-------	-------	-------

Doelbestedingspercentage van de lasten:

Bestedingen doelstellingen/som van de lasten	86,3%	84,4%	83,3%
--	-------	-------	-------

Wervingspercentage:

Wervingskosten/som geworven baten	3,8%	2,9%	2,9%
-----------------------------------	------	------	------

Kostenpercentage beheer en administratie:

Kosten beheer en administratie/som van de lasten	9,7%	12,5%	13,8%
--	------	-------	-------



2.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

<i>Kasstroom uit activiteiten</i>	2020	2019
	€	€
Saldo van baten en lasten	213.078	5.996
Afschrijvingen	37.286	41.181
	250.364	47.177
<i>Mutaties in:</i>		
Voorraden	2.099	7.028
Debiteuren	15.480-	11.733-
Vorderingen	88.922	56.542-
Kortlopende schulden	24.418	45.201-
	99.959	106.448-
Totale kasstroom uit operationele activiteiten	350.323	59.271-
<i>Kasstroom uit investeringen</i>		
Investerings in (im)materiële vaste activa	1.196.395-	1.599-
<i>Kasstroom uit financieringen</i>		
Afname overige financiële vaste activa	9.183	8.004
Toename langlopende schulden	1.035.395	3.000-
	1.044.578	5.004
Totale kasstroom	198.506	55.866-
Saldo liquide middelen begin	683.730	739.596
Totale kasstroom	198.506	55.866-
Saldo liquide middelen eind	882.236	683.730



2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

Deze jaarrekening betreft een samengevoegde jaarrekening Stichting Operatie Mobilisatie en Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie.

Laatstgenoemde stichting staat in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken ingeschreven onder nummer 39071540. De statutaire naam van de Stichting luidt: Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie en is statutair gevestigd te Emmeloord, kantoorhoudend te Emmeloord. De rechtsvorm is de vorm van een stichting. De samenstelling van het bestuur van de stichting is gelijk aan die van Stichting Operatie Mobilisatie per eind 2020, zoals genoemd in paragraaf 1.1.5.

2.6.2 Vergelijkende cijfers

Waar nodig zijn de vergelijkende cijfers aangepast aan de presentatie in deze jaarrekening. Als gevolg van correcte herrubricering van baten als tegenprestatie naar gewone baten zijn de cijfers in begroting en resultaat 2019 en 2020 aangepast. Tevens heeft in de begroting van 2019 een noodzakelijke eliminatie van baten en lasten plaatsgehad die al wel in de resultaten van 2019 was verwerkt.

2.6.3 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

2.6.4 Vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen een maandelijks vastgestelde koers door Operation Mobilization.

De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

2.6.5 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa benodigd voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De kosten die voor activering in aanmerking komen zijn alleen die kosten die direct verband houden met de implementatie van software. Onderzoekskosten worden niet geactiveerd. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.6.6 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.6.7 Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen uitgegeven leningen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden, waar van toepassing, afzonderlijk in de toelichting vermeld.



2.6.8 Voorraden

Voorraden (boeken en publicaties) worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De voorraden zijn bestemd in het kader van de doelstelling.

2.6.9 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

2.6.10 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de Stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

2.6.11 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

2.6.12 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

2.6.13 Bestedingen

De bestedingen zijn onderverdeeld naar doelstelling. Directe bestedingen worden rechtstreeks toegerekend aan de doelstellingen. Indirecte kosten zoals huisvestingskosten, kantoorkosten en personeelskosten worden ook rechtstreeks toegerekend aan de doelstellingen voor zover die geregistreerd zijn per doelstelling. Niet geregistreerde kosten per doelstelling worden niet toegerekend maar meegenomen in de beheer- en administratiekosten.

Er vinden geen doorbelastingen plaats. Naast de doelstellingen zijn er nog kosten voor Fondsenwerving en Beheer en Administratie.

Van alle door OM-Nederland ontvangen supportgiften wordt 10% bestemd voor algemene doeleinden in lijn met de doelstelling van de organisatie. Door OM-International wordt 1% ingehouden voor kosten en 2% voor een solidariteitsfonds, het Global Impact Fund.

Van alle door OM-Nederland ontvangen overige, bestemde giften wordt 15% bestemd voor algemene doeleinden in lijn met de doelstelling van de organisatie. Door OM-International wordt 1% ingehouden voor kosten en 2% voor een solidariteitsfonds, het Global Impact Fund.

2.6.14 Beleggingsbeleid

De tijdelijk overtoollige liquide middelen worden risicoloos belegd bij betrouwbare banken.

2.6.15 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

Voor alle werknemers is er een verplichte pensioenverzekering afgesloten bij Zwitserleven. Dit betreft een beschikbare premieregeling. Een uitzondering betreffen de medewerkers die op vrijwillige basis door OM zijn uitgezonden. Zij kunnen op vrijwillige basis een pensioenverzekering afsluiten. Operatie Mobilisatie heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij



het pensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

2.6.16 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

2.7 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Immateriële vaste activa

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	2020 €	2019 €
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	84.944	84.944
Cumulatieve afschrijvingen	38.259-	18.862-
	<u>46.685</u>	<u>66.082</u>
Mutaties boekjaar		
Investerings	-	-
Afschrijvingen	19.397-	19.397-
Herwaardering	-	-
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
	<u>19.397-</u>	<u>19.397-</u>
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	84.944	84.944
Cumulatieve afschrijvingen	57.656-	38.259-
	<u>27.288</u>	<u>46.685</u>

Met ingang van 1 januari 2018 is OM Nederland overgestapt naar een nieuw relatiebeheersysteem genaamd Salesforce.

Met de afschrijving is in 2018 gestart, het moment van ingebruikname. De betalingsmodule binnen het systeem wordt in 3 jaar afgeschreven, de rest van het pakket in 5 jaar.



2.7.2 Materiële vaste activa

	Gebouwen en terreinen		Inventarissen		Materiële Vaste Activa in uitvoering		Totaal	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari								
Aanschafwaarde	506.854	506.854	108.840	107.241			615.694	614.095
Bijzondere waardevermindering	70.000-	70.000-					70.000-	70.000-
Cumulatieve afschrijvingen	204.946-	193.267-	91.736-	81.632-			296.682-	274.899-
	231.908	243.587	17.104	25.609	-	-	249.012	269.196
Mutaties boekjaar								
Investerings			6.666	1.599	1.189.729		1.196.395	1.599
Afschrijvingen	11.322-	11.679-	6.567-	10.104-			17.889-	21.783-
Desinvesteringen			2.099-				2.099-	
Afschrijvingen desinvesteringen			2.099	-		-	2.099	-
	11.322-	11.679-	99	8.505-	1.189.729	-	1.178.506	20.184-
Stand per 31 december								
Aanschafwaarde	506.854	506.854	113.407	108.840	1.189.729	-	1.809.990	615.694
Bijzondere waardevermindering	70.000-	70.000-					70.000-	70.000-
Cumulatieve afschrijvingen	216.268-	204.946-	96.204-	91.736-		-	312.472-	296.682-
	220.586	231.908	17.203	17.104	1.189.729	-	1.427.518	249.012

Afschrijvingen voor gebouwen is 1,67% en voor de kantoorunit 6,67%

Afschrijvingen voor kantoorinventaris en films, beeld en geluid bedraagt 20%. Het percentage afschrijving computerapparatuur bedraagt 25%.

Op het missiehuis zal ingaande april 2021 2% per jaar worden afgeschreven waarbij een restwaarde gelijk aan de WOZ-waarde wordt gehanteerd.

De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering en doelstelling.



2.7.3 Financiële vaste activa

	2020	2019
	€	€
Deelname aankoop woning	12.000	12.000
	<u>12.000</u>	<u>12.000</u>

Om OM haar doelen te laten verwezenlijken in Den Haag was woonruimte nodig. Daarvoor heeft OM een aandeel gekocht in een woonhuis.

De deelname zal terugbetaald worden op het moment dat de woning wordt vervreemd. Er zijn geen zekerheden afgegeven.

	2020	2019
	€	€
Leningen en voorschotten (doelstelling)		
Het verloop is als volgt:		
Stand per 1 januari	29.185	38.689
Bij: nieuw verstrekte leningen		-
Af: Aflossingen lopend boekjaar	13.683	9.504
Saldo per 31 december	<u>15.502</u>	<u>29.185</u>
Af: Te ontvangen aflossingen kortlopend	3.504	8.004
Balans per 31 december	<u>11.998</u>	<u>21.181</u>

Het betreft de volgende leningen:

Een lening aan een uitgezonden medewerker, werkzaam met OM in Zuid-Afrika, voor de aanschaf van een woning. Het oorspronkelijke bedrag bedraagt € 82.400 en de rente bedraagt 5% per jaar. In 2016 is er eenmalig € 47.400 afgelost. Het restant van de lening ad. € 35.000 wordt in 119 gelijke termijnen van € 292 afgelost met een slottermijn van € 252.



VLOTTENDE ACTIVA

2.7.4 Voorraden

	2020	2019
	€	€
Boeken en Bijbels	8.836	10.935

2.7.5 Vorderingen

Vooruitbetaalde bedragen	34.655	37.867
Nog te ontvangen bedragen	56.673	126.903
Balans per 31 december	91.328	164.770

Vooruitbetaalde bedragen

Verzekeringspremies	1.549	1.641
Pensioenpremies	8.174	8.504
Overige vooruitbetaalde bedragen	24.932	27.722
Balans per 31 december	34.655	37.867

Nog te ontvangen bedragen

Debiteuren	31.039	15.559
Nog te ontvangen nalatenschappen	1.138	61.138
Nog te ontvangen rente	183	889
Te ontvangen van OM International	-	11.469
Te ontvangen aflossingen komend boekjaar	3.504	8.004
EO Metterdaad/ giften uit acties van derden	4.200	25.375
Rekening courant Jongerencentrum Heelal	-	3.193
Overig	16.609	1.276
Balans per 31 december	56.673	126.903

Een voorziening voor oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

2.7.6 Liquide middelen

Euro Kas	1.298	4.496
Rekening courant ING Bank	179.603	44.940
Rekening courant Rabobank	626.329	559.294
Spaarrekeningen Rabobank	75.006	75.000
Balans per 31 december	882.236	683.730

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.



PASSIVA

2.7.7 Continuïteitsreserve

	2020	2019
	€	€
Saldo per 1 januari	613	153.380
Mutatie volgens resultaatbestemming	70.747	152.767-
Saldo per 31 december	71.360	613

De continuïteitsreserve is gevormd ter dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan de verplichtingen kan worden voldaan.

De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 310.000. De grondslag hiervoor vormt de kosten voor zes maanden van de werkorganisatie.

2.7.8 Reserve activa bedrijfsvoering

	2020	2019
	€	€
Saldo per 1 januari	248.533	264.391
Mutatie volgens resultaatbestemming	15.858-	15.858-
Saldo per 31 december	232.675	248.533

Dit betreft een bestemmingsreserve voor materiële vaste activa die met eigen middelen zijn gefinancierd.

2.7.9 Bestemmingsfondsen

	2020	2019
	€	€
Stand per 1 januari	394.236	219.614
Mutatie volgens resultaatbestemming	158.189	174.622
Stand per 31 december	552.425	394.236

Het verloop van de bestemmingsfondsen is weergegeven op de volgende pagina:



	Saldo 01-01-2020	Ontvangen fondsen	Bestede fondsen	Saldo 31-12-2020
	€	€	€	€
Global Mission Fund	26.959	34.403	19.076	42.286
VCJF Plant Fund	30.986	63.858	74.308	20.536
OM ships Fund	81.820	17.712	88.058	11.474
Teenstreet	15.122	4.178	19.300	-
Noodhulp en Wederopbouw	16.200	19.291	26.762	8.729
Operationele fondsen	24.396	66.273	67.897	22.772
Fonds India	80.691	125.604	105.816	100.479
Missiehuis		251.000	20.866	230.134
Fondsen uitgezonden en buitenland (incl. re-entry fondsen)	112.386	398.485	400.532	110.339
Leadership Matters Course	5.676	-	-	5.676
	394.236	980.804	822.615	552.425

Toelichting fondsen:

Global Mission Fund

Als Operatie Mobilisatie delen we het Evangelie, bouwen we aan kleine geloofsgemeenschappen die zichzelf weer vermenigvuldigen. In en rondom deze gemeenschappen zorgen we ook voor de geestelijke en fysieke behoeften van mensen. Om zo het Evangelie te verspreiden, onder de minst bereikte volken, mobiliseren we de Kerk van Nederland om te bidden, te geven en te gaan. Het geld uit het Global Mission Fonds wordt ingezet om dit werk te financieren.

VCJF Plant Fund

Fonds ter bevordering van het stichten en onderhouden van Vibrant Communities of Jesus Followers onder de minst bereikte volken.

OM ships Fund

Fonds van waaruit de Ships Ministry wordt ondersteund.

Teenstreet Fonds

Fonds voor het werk van Teenstreet in Nederland.

Noodhulp en Wederopbouw

Fonds voor het steun geven bij calamiteiten, zoals hongersnoden en natuurrampen in gebieden waar OM werkers actief zijn.

Operationele fondsen

Fondsen zoals: Kairos Cursus, Mission Partner Business Fonds en Metterdaad. De gelden worden of direct doorgestuurd of bestemd in samenwerking met de desbetreffende partners.

Fonds India

Fonds bestemd voor het werk van OM in India

Missiehuis

Fonds voor de bekostiging van de huisvesting van OM Nederland in Nijkerk



Leadership Matters Course

Fonds dat aangewend wordt voor de Leadership Matters Course waar OM bij betrokken is.

2.7.10 Langlopende schulden

	2020	2019
	€	€
Saldo per 1 januari	21.000	32.000
Ontvangen leningen	1.055.000	-
Aflossingen	9.000-	11.000-
	1.067.000	21.000
Kortlopend deel	13.605-	3.000-
Saldo per 31 december	1.053.395	18.000

Het kortlopend deel van de aflossingsverplichting is verantwoord onder de kortlopende schulden.

	Saldo per 31-12-2020	Aflossing 2021	Aflossing 2<> 5 jaar	Aflossing > 5 jaar	Rente	Zekerheden
	€	€	€	€		
Lening 1	18.000	3.000	12.000	3.000	4,00%	geen
Lening 2	500.000	-	-	500.000	2,75%	1 ^e hypotheek
Lening 3	350.000	4.605	73.684	271.711	2,65%	2 ^e hypotheek
Lening 4	50.000	-	50.000	-	2,00%	geen
Lening 5	50.000	-	-	50.000	4,00%	geen
Lening 6	25.000	-	-	25.000	2,00%	geen
Lening 7	24.000	6.000	18.000	-	0,00%	geen
Lening 8	50.000	-	-	50.000	4,00%	geen
	1.067.000	13.605	153.684	899.711		



2.7.11 Kortlopende schulden

	2020	2019
	€	€
Deze post is als volgt samengevat:		
Rekening-courant OM Internationaal	325.632	221.529
Nog te betalen kosten	225.717	305.402
Saldo per 31 december	551.349	526.931
<i>Nog te betalen bedragen:</i>		
Loonbelasting en sociale premies	69.833	43.718
Salarissen	-	708
Vakantiegeld & vakantiedagen	86.383	78.610
Crediteuren	9.299	64.152
Transitievergoeding	-	29.682
Te betalen accountantskosten	8.250	18.000
Te betalen aflossingen komend boekjaar	13.605	3.000
Overige nog te betalen bedragen	38.347	67.532
	225.717	305.402

Rekening-courant OM Internationaal

Dit zijn giften die in december 2020 zijn ontvangen, maar in januari 2021 zijn doorgestuurd aan ICH Clearing House.

Iedere maand worden de ontvangen giften op de 10e van de volgende maand doorgestuurd naar ICH Clearing House.

2.7.12 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Door EO Metterdaad zijn in verband met onderstaande projecten de volgende toezeggingen ontvangen waarvan definitieve vaststelling door EO-Metterdaad nog dient plaats te vinden. Zodra definitieve vaststelling plaatsvindt, worden de resterende bedragen 31/12/2020 € 11.000 als baten verantwoord.

Projecten EO Metterdaad	Toezegging	Saldo per 1 januari 2020	Toegezegd	Uitbetaald	Saldo 31-12-2020
Crises response to Rohingya's	25.000	2.500	-	-	2.500
AIDS Hope - Afterschool Care	19.700	1.970	-	1.970	0
Unravelling school dropout (Early Child Education)	15.000	1.500	-	1.500	0
Self Help Groups	27.000	2.700	-	2.700	0
Operatie Mercy - Afganistan	10.000	-	10.000	10.000	0
Scholarship program in Cebu	30.000	-	30.000	21.500	8.500
	126.700	8.670	40.000	37.670	11.000



2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Specificatie naar oorsprong:			
- Baten van particulieren	2.558.324	3.112.500	3.435.284
- Baten van bedrijven	346.575	422.000	271.567
- Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	95.656	117.000	148.676
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.158.128	1.408.000	964.357
- Baten als tegenprestatie:			
- producten en/of diensten	4.410	-	3.122
	<u>4.163.093</u>	<u>5.059.500</u>	<u>4.823.006</u>

Onder de baten van andere organisaties zonder winststreven zijn de volgende baten terzake EO-Metteraad projecten verantwoord:

<u>EO- Metterdaad bestemmingen</u>	<u>Toezeggingen boekjaar</u>	<u>Uitgestelde baten</u>	<u>Baten boekjaar</u>
Crises response to Rohingya's	-	2.500	-
AIDS Hope - Afterschool Care	-	-	1.970
Unravelling school dropout (Early Child Education)	-	-	1.500
Self Help Groups	-	-	2.700
Operatie Mercy - Afganistan	10.000	-	10.000
Scholarship program in Cebu	30.000	8.500	21.500
	<u>40.000</u>	<u>11.000</u>	<u>37.670</u>



2.9 Toelichting op de lasten

2.9.1 De verstrekte (project)subsidies en (project)bijdragen bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
2.9.1-1 Ministrykosten	61.782	105.550	100.673
2.9.1-2 Kosten weekenden en conferenties	10.024	160.500	159.754
2.9.1-3 Kosten korte zendingsreizen	21.552	293.000	190.521
	93.358	559.050	450.948
2.9.1-1 Ministrykosten			
Kosten materialen	6.993	16.000	12.008
Etenswaren	6.602	12.000	9.619
OM ontmoetingsdagen	1.659	5.000	5.586
Giften aan anderen	45.517	60.000	59.655
Overige ministrykosten	1.011	12.550	13.805
	61.782	105.550	100.673
2.9.1-2 Kosten weekenden en conferenties			
Accommodatie	8.700	99.000	100.488
Catering	621	20.000	20.189
Geluidsapparatuur en Licht	-	25.000	24.334
Programma	402	6.000	4.920
Organisatie	301	10.500	9.823
	10.024	160.500	159.754
2.9.1-3 Kosten korte zendingsreizen			
Deelnemersbijdragen	21.552	250.500	160.784
Transport en overig	-	42.500	29.737
	21.552	293.000	190.521



2.9.2 Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
2.9.2-1 Bijdrage buitenland	2.257.080	2.163.158	2.276.220
2.9.2-2 Reis- en verblijfskosten	66.527	143.000	144.172
	2.323.607	2.306.158	2.420.392

2.9.2-1 Bijdrage buitenland

Lonen en salarissen	330.590	271.500	270.491
Sociale lasten	59.050	48.500	51.195
Pensioenlasten	32.712	25.000	25.141
Overige personeelskosten	5.616	6.420	6.620
Reis-en verblijfskosten	7.375	14.000	13.620
Ziektekosten en kompasverzekering vrijwilligers	140.965	161.180	181.454
Vrijwillige AOW bijdragen SVB vrijwilligers	42.118	48.160	58.352
ANW gat verz. Vrijwilligers buitenland	2.050	2.340	1.767
Levensverzekering vrijwilligers	10.406	11.900	11.675
Re-entry geld vrijwilligers buitenland	11.317	5.000	4.570
Schenkeningen aan andere velden	261.465	5.000	148.458
Overige uitgaven buitenland	63.510	302.158	288.678
Doorgestuurd naar buitenland	1.289.906	1.262.000	1.214.199
	2.257.080	2.163.158	2.276.220

2.9.2-2 Reis- en verblijfskosten

Autokosten- en kilometervergoedingen	52.857	77.000	76.871
Overige reis- en verblijfskosten	13.670	66.000	67.301
	66.527	143.000	144.172



2.9.3 Communicatiekosten bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
2.9.3-1 Public Relations	26.342	95.000	90.327
2.9.3-2 Fondsenwerving	37.586	40.000	44.893
	63.928	135.000	135.220

2.9.3-1 Public Relations

Advertenties en brochures	17.663	25.000	23.335
Ontwerp- en websitekosten	4.987	6.000	10.754
Kosten OM Nieuws	-	-	-
Evenementenstands	2.427	40.000	36.632
Ambassadeurschap	-	-	17.801
Overige kosten PR	1.265	24.000	1.805
	26.342	95.000	90.327

2.9.3-2 Fondsenwerving

Mailingkosten	34.747	35.000	44.364
Kosten Telemarketing	2.839	5.000	529
	37.586	40.000	44.893



2.9.4 Personeelskosten

In 2020 werkten in Nederland gemiddeld 19 (2019: 28) werknemers en 16 (2019: 13) in het buitenland (uitgedrukt in voltijdseenheden).

De personeelskosten van de medewerkers in het buitenland zijn verantwoord onder paragraaf 2.9.2.

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Lonen en Salarissen	927.585	983.000	1.130.907
Sociale lasten	181.356	192.000	224.049
Pensioenlasten	66.382	78.000	81.420
Overige personeelskosten	67.844	118.000	107.869
Subtotaal	1.243.168	1.371.000	1.544.245
Ontvangen ziekengeld en uitkeringen	-22.225	0	-21.597
	1.220.943	1.371.000	1.522.648

Toelichting salaris directeur 2020

	J. Maasland Interim directeur	J. Maasland Algemeen directeur	J. Maasland Algemeen directeur	J. Maasland Totaal
Dienstverband				
Aard (looptijd)	contract	bepaald	onbepaald	
uren	40	40	32	
parttime percentage	100	100	80	
periode	1/1-30/6	1/7-31/10	1/11-31/12	
Jaarinkomen				
bruto loon/salaris	14.520	17.000	6.800	38.320
vakantiegeld	0	1.360	544	1.904
vaste eindejaarsuitkering	0	0	0	0
Jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	0	0	0	0
Totaal	14.520	18.360	7.344	40.224
Belaste vergoedingen/bijtellingsen				
Pensioenlasten (wg deel)		1.587	544	2.131
Pensioencompensatie				0
Overige uitkeringen				0
Uitkeringen beëindiging dienstverband				0
Totaal 2020	14.520	19.947	7.888	42.355
Totaal 2019				8.309



Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 124.142 (1 FTE/12 mnd) voor de Algemeen directeur volgens de door het bestuur vastgestelde BSD-score van 415, zoals vastgelegd in de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 194.000 per jaar.

2.9.5 Huisvestingskosten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Kantoorhuur	13.713	16.000	14.034
Energie, water en heffingen	9.277	7.000	5.609
Verzekeringen	2.719	4.000	2.723
Kantooronderhoud	198	2.000	1.635
	25.907	29.000	24.002

2.9.6 Kantoor- en algemene kosten

2.9.6-1 Kantoorkosten	48.922	59.900	59.557
2.9.6-2 Overige algemene kosten	114.741	222.000	145.277
	163.663	281.900	204.834

2.9.6-1 Kantoorkosten

Porti	4.568	5.500	5.498
ADSL en telefoonkosten	11.242	9.000	8.933
Kantoorbenodigdheden	3.645	4.500	4.712
Computerkosten	29.259	40.500	40.134
Onderhoudscontracten	208	400	281
	48.922	59.900	59.557

2.9.6-2 Overige algemene kosten

Abonnementen en contributies	14.419	16.000	15.408
Bestuurskosten	4.822	-	2.953
Accountantskosten	4.285	12.000	20.776
Administratiekosten	10.420	11.000	10.536
Administration grant OM International	31.501	31.501	30.000
Overige algemene kosten	49.294	153.000	68.559
	114.741	222.000	145.277

2.9.7 Afschrijvingen

	37.286	35.322	41.181
--	---------------	---------------	---------------

2.9.8 Financiële baten en lasten

Financiële baten, ontvangen rente	1.139	-	1.340
Financiële lasten, betaalde rente	22.462-	55.000-	19.126-
Saldo = last	21.323-	55.000-	17.786-



3 Overige gegevens

3.1 Controleverklaring

Stichting Operatie Mobilisatie
Assemblageweg 8
8304 BB EMMELOORD

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Operatie Mobilisatie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Operatie Mobilisatie te Emmeloord gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 20 tot en met pagina 42 opgenomen samengevoegde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Operatie Mobilisatie per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevoegde balans per 31 december 2020 (met een balanstotaal van € 2.461.204;
2. de samengevoegde staat van baten en lasten over 2020 (met een resultaat van € 213.078 positief); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Operatie Mobilisatie zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 30 juni 2021.

WITH accountants B.V.
P. Alblas RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020 van Stichting Operatie Mobilisatie te Emmeloord

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.