

Stichting Right To Play Nederland

Johan Huizingalaan 763a 1066

VH Amsterdam

[www.righttoplay.nl](http://www.righttoplay.nl)



**RIGHT TO PLAY**  
PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

# Jaarrekening 2023

Rapport inzake jaarstukken 2023

Amsterdam, 20 juni 2024

 **BORRIE**  
accountants

Postbus 8565  
3009 AN Rotterdam  
+31 10 266 77 33  
rotterdam@borrie.nl

20-06-2024

## Contents

1.	Jaarverslag .....	3
1.1	Bestuursverslag .....	3
	Marjanne van der Helm Directeur Right To Play Nederland .....	3
1.2	Algemene informatie en doelstellingen .....	4
1.3	Kort overzicht 2023 .....	5
1.4	Inkomen .....	7
1.5	Bestedingen .....	7
1.6	Resultaat .....	8
1.7	Corporate Communicatie .....	9
1.8	Evenementen en Acties .....	9
1.9	Fondsenwerving .....	10
1.10	Beleggingen .....	10
1.11	Internationale ontwikkelingen en organisatie .....	11
1.12	Organisatie en Bestuur .....	12
1.13	Risicoanalyse Right To Play Nederland .....	14
1.14	Integriteitsbeleid Nederland .....	14
1.15	Klachtenregeling .....	15
1.16	Vooruitblik 2024 .....	15
1.17	Ondertekening bestuursverslag .....	16
2.	Jaarrekening 2023 .....	17
2.1	Balans per 31 december 2023 .....	17
2.2	Staat van baten en lasten over 2023 .....	18
2.3	Toelichting op de jaarrekening .....	19
2.3.1	Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening .....	19
2.3.2	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva .....	19
2.3.3	Grondslagen voor de bepaling van het resultaat .....	19
2.3.4	Toelichting op de onderscheiden posten van de balans .....	21
2.3.5	Toelichting op de onderscheiden posten van staat van baten en lasten .....	24
2.3.6	Overige toelichting Personeel .....	27
	Bezoldiging directie en bestuur .....	27
2.4	Ondertekening jaarrekening .....	28
3.	Overige gegevens 2023 .....	29
3.1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....	30
3.2	Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022 .....	30
3.3	Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2023 .....	30

# 1. Jaarverslag

## 1.1 Bestuursverslag

**2023 was een bewogen jaar. Te veel kinderen werden geconfronteerd met moeilijkheden en een onzekere toekomst. Ondanks conflicten, klimaatverandering en economische instabiliteit hebben miljoenen kinderen wereldwijd uitdagingen en crises overwonnen. Dat kon dankzij de kracht van spelen.**

In Mali leerden meer dan 40.000 gevluchte kinderen lezen en schrijven. In Tanzania en Oeganda hielpen we ouders om een betere band op te bouwen met hun kinderen. In Burundi en Tanzania komen steeds meer meisjes en kinderen met een handicap op voor hun recht op onderwijs. En in Ghana en Sierra Leone werken we nu samen met regeringen om hun onderwijssystemen te verbeteren, zodat ieder kind toegang heeft tot kwalitatief onderwijs.

2023 was ook het jaar waar psychosociale steun meer nodig was dan ooit. Crisissituaties zetten de toekomst van een kind op pauze. Dit mogen we niet laten gebeuren. Dankzij gulle donaties aan het Noodfonds voor Kinderen konden we noodhulp en psychosociale steun bieden aan kinderen in Mozambique, Rwanda en de Palestijnse gebieden. Want spelen zorgt ervoor dat je niet alleen fysiek, maar ook mentaal fit wordt of blijft, en het helpt om trauma's te verwerken. Samen met trouwe partners, ambassadeurs en donateurs hebben we er alles aan gedaan om de toekomst van zoveel mogelijk kinderen weer in beweging te zetten. Zo hebben we in Gaza en de Westbank psychosociale hulp- en hygiënekits verstrekt aan kinderen en hun families.

Om dit alles mogelijk te maken, hebben we in Nederland mensen in beweging gezet tijdens de Charity Padel Event en de Dam tot Damloop waar Minister Schreinemacher namens Right To Play het startschot gaf. Op het Amsterdam Dance Event kwamen mensen al dansend in actie en interviewde Radio 1 ons over onze werkzaamheden in Gaza. Tijdens de Ultimate Sports Quiz kraakten we onze hersenen en speelden we de toekomst van duizenden kinderen vrij. En dankzij de Nederlandse Postcode Loterij genoten we van prachtige zichtbaarheid in de landelijke media en bij hun eigen achterban. We zijn enorm dankbaar dat we met trouwe partners, ambassadeurs en donateurs het verschil hebben kunnen maken voor 5,6 miljoen kinderen in 2023.

Als internationale organisatie hebben we onze programma's en strategie onder de loep genomen. Wat doen we goed, waar maken we de meeste impact en waar kan het beter of moet het anders? Dit heeft geresulteerd in een hernieuwde Theory of Change en strategie voor 2024-2026. Het welzijn van kinderen in oorlog en armoede staat centraal. Door de kracht van spelen, ondersteunt en verbetert Right To Play het psychosociale welzijn en het lerend vermogen van kinderen. Gendergelijkheid en het welzijn van meisjes blijft een belangrijke focus. Daarnaast is Right To Play in 2023 gestart met onderzoeken hoe we klimaatinnovatie en -actie onderdeel kunnen maken van onze strategie.

Voor de Right To Play Nederland organisatie was 2023 een jaar vol verandering. Directeur Marije Dippel zwaaide eind 2022 af en Marjanne van der Helm nam de directeursrol een aantal maanden later van haar over. Ook in de rol van marketing & communicatie en institutionele fondsenwerving startten nieuwe medewerkers. Eind 2023 was het team weer compleet en is een aantal sterke nieuwe proposities voorbereid voor het komend jaar (Rwanda Cycling Experience en de Right To Play Club). Er zijn nieuwe verbindingen met fondsen, familiestichtingen en o.a. de Europese commissie aangegaan en fondsen gegarandeerd, wat maakt dat we met veel vertrouwen 2024 ingaan.

Marjanne van der Helm  
Directeur Right To Play Nederland

Mickey Hovers  
Voorzitter Bestuur Right To Play Nederland

## Stichting Right To Play Nederland

### 1.2 Algemene informatie en doelstellingen

Right To Play is statutair gevestigd in Den Haag. In 2004 is de stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel als Stichting Right To Play Nederland (24365461). De stichting heeft sinds 2006 het CBF- keurmerk en is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De doelstelling van Right To Play Nederland is fondsenwerving voor programma's in 15 landen in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten. Daarnaast doet Right To Play Nederland aan voorlichting en bewustwording over de inzet van sport en spelen als middel voor de gezonde ontwikkeling van kinderen, wat ook bijdraagt aan de naamsbekendheid van Right To Play.

#### **Relatie Right To Play Nederland – Right To Play International**

*In het onderstaande wordt de structuur van de internationale organisatie toelicht en de relatie tussen Right To Play Nederland en de internationale organisatie.*

- Right To Play Nederland is een nationale organisatie die geassocieerd is met Right To Play International, dat gevestigd is in Toronto, Canada.
- Er zijn nog zes andere nationale Right To Play organisaties die net als Right To Play Nederland op basis van een overeenkomst samenwerken met Right To Play International. Daarnaast zijn er in 15 programmalanden in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten Right To Play kantoren die verbonden zijn aan Right To Play International waar lokale medewerkers werkzaam zijn. In totaal werken er wereldwijd circa 550 mensen bij Right To Play.
- Right To Play International coördineert de internationale begrotings- en rapportagecyclus en verzorgt financiering van alle programma's en projecten in de programmalanden. Right To Play Nederland en de andere nationale Right To Play kantoren dragen de ontvangen bijdragen na aftrek van kosten af aan Right To Play International. Right To Play International zorgt ervoor dat de gelden bij de lokale Right To Play organisaties terecht komen die de projecten uitvoeren in de programmalanden. Lokale Right To Play kantoren rapporteren aan Right To Play International en Right To Play International informeert daarna Right To Play Nederland over uitgaven met geormerkte bijdragen van Nederlandse partners en supporters. Right To Play Nederland rapporteert vervolgens richting Nederlandse gevers.
- Right To Play International zorgt voor een geconsolideerde internationale jaarrekening. De jaarrekening van Right To Play Nederland is daar integraal onderdeel van. Gemiddeld wordt ongeveer 85% van alle Right To Play inkomsten wereldwijd, inclusief de inkomsten van Right To Play Nederland, besteed aan onze programma's en projecten, en 15% aan Fondsenwerving en Beheer & Administratie. De internationale cijfers worden jaarlijks gecontroleerd door Deloitte en zijn beschikbaar vanaf eind juni van het volgende jaar. Op de website van Right To Play Nederland staan de jaarverslagen en jaarrekeningen van Right To Play Nederland en Right To Play International.
- Right To Play International zorgt ook voor een integraal jaarverslag. Het nationale jaarverslag, dat inzoomt op de activiteiten en resultaten van Right To Play Nederland, is daar onderdeel van.
- Right To Play International overziet de uitvoering van programma's die tegelijkertijd in meerdere landen worden uitgevoerd. Right To Play Nederland ziet toe op uitvoering van projecten die met bijdragen vanuit Nederland worden gefinancierd.
- De verschillende Right To Play organisaties maken allemaal gebruik van dezelfde website, data- en boekhoudsystemen. Dit bespaart kosten en vergemakkelijkt de onderlinge samenwerking.

### 1.3 Kort overzicht 2023

In 2023 werden miljoenen kinderen geconfronteerd met uitdagingen, (natuur-)geweld en een onzekere toekomst. Conflicten, klimaatverandering, economische instabiliteit en de nasleep van COVID-19 hebben hun toekomst en mogelijkheden beperkt.

#### Situatie Gaza

Right To Play werkt sinds 2003 op de Westelijke Jordaanoever en sinds 2009 in de Gazastrook. Ons werk richt zich op veilige, inclusieve leeromgevingen voor kinderen die hun onderwijs en psychosociaal welzijn ondersteunen. Op 10 oktober werd het Right To Play kantoor in Al Remall Al Janoubi, Gaza getroffen door een luchtaanval en zwaar beschadigd. Gelukkig waren er geen medewerkers in het kantoor op het moment van de inslag.

Right to Play maakt zich grote zorgen over de impact van deze crisis op de gezondheid en het welzijn van kinderen en op hun leerproces. Ons team werkt op dit moment samen met lokale partners om de situatie in de gaten te houden, de behoeften van de kinderen in kaart te brengen en een respons voor te bereiden. Right To Play houdt zich bezig met de levering en distributie van noodpakketten en psychosociale hulp- en onderwijspakketten, o.a. in samenwerking met de UNRWA en de VN. In de afgelopen periode zijn er met steun van bestaande en nieuwe partners en donateurs aan het Noodfonds voor Kinderen al 10.000 noodpakketten uitgedeeld, met onder andere potloden en papier, klei, hoedjes, waterflessen, EHBO-kits, tandenborstels, zeep en zaklampen.

#### Projecten met specifieke support vanuit Nederland

In 2023 zijn de volgende projecten vanuit Nederland ondersteund:

- o Het 'Sport for Development' (2020-2023) programma wordt gesubsidieerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken en ondersteund door de RVO. Samen met ISA (penvoerder), de KNVB en de KNHB implementeren we het Sport For Development programma in 18 landen. Right To Play heeft in 2023 44 coaches opgeleid in Libanon, en ervoor gezorgd dat 1394 kinderen onderdeel zijn van een sportgroep. Door middel van de sport en spel activiteiten die gefaciliteerd zijn door deze coaches hebben kinderen een plek om hun fysieke en mentale gezondheid te verbeteren.
- o In 2023 is het Sustainable Livelihood Development Project (SLDP) voortgezet in Mozambique. Samen met Gorongosa Restoration Project (GRP) (penvoerder) en Resilience BV. zet Right To Play zich in om de leefbaarheid van communities rondom Gorongosa National Park te verbeteren. Right To Play richt zich specifiek op het verbeteren van Seksuele en Reproductieve Gezondheid en toegang en informatie over voeding. Onze spelend leren methode staat hierin centraal. Het project wordt ondersteund door de Nederlandse Ambassade in Mozambique.
- o Ook dit jaar hebben we onze samenwerking met ASICS doorgezet en hebben we samen prachtige resultaten bereikt. ASICS ondersteunt projecten in Afrika (Burundi, Ethiopië, Oeganda, Tanzania, Ghana en Senegal) die zich richten op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen. In 2023 konden we met de sport- en spel activiteiten in deze landen meer dan 50.000 kinderen en bijna 25.000 coaches, leerkrachten, mentoren en trainers supporten.
- o In 2023 heeft Virtutis Opus toegezegd om het STEP programma in Libanon te ondersteunen. STEP (Skills Training & Empowerment for Palestinian Youth) is een vervolg op het eerdere FICCRA project, en wordt uitgevoerd in samenwerking met UNICEF. Dit project ondersteunt jonge Palestijnse vluchtelingen in hun zoektocht naar een vaste baan. Het STEP-project biedt Palestijnse jongeren (14-24) die in vluchtelingenkampen wonen kansen om te leren en vaardigheden op te bouwen. In 2023 en 2024 richt STEP zich op 1600 jongeren door middel van (I) loopbaanbegeleiding en training in het vinden van een baan, (II) gespecialiseerde geaccrediteerde trajecten, (III) inzetbaarheid en mogelijkheden om zich als zelfstandige te vestigen.

## Stichting Right To Play Nederland

- Van de SENSE Foundation ontvingen we support voor het KAP-project in Libanon, dat is gericht op het verbeteren van de sociale cohesie tussen jongeren met verschillende achtergronden door middel van sport en spel, met als doel het verbeteren van vreedzaam samenleven (SDG 11) tussen Syrische en Palestijnse vluchtelingenkinderen en -jongeren en de Libanese gemeenschap (jongeren en kinderen). SENSE Foundation heeft daarnaast voor 2024 toegezegd te investeren in het SHARE programma in Mozambique.

## Stichting Right To Play Nederland

### 1.4 Inkomsten

De totale opbrengsten in 2023 zijn vastgesteld op € 1.078.705 (begroot € 1.846.442).

2023 was een transitiejaar met veel functiewisselingen waardoor er een aantal maanden geen directeur, communicatiemedewerker, sr. business developer en institutionele fondsenwerver was. Gecombineerd met twee belangrijke fondsenwervende proposities, waaronder Rwanda Cycling Experience, die pas eind 2023 konden worden gelanceerd; en grote projecten die uiteindelijk geen doorgang vonden, was 2023 financieel een tegenvallend jaar. Waar mogelijk is getracht de kosten laag te houden, wat zowel op personeelskosten, als communicatie en fondsenwerving gelukt is. Deze posten vielen lager uit dan begroot (zie 1.5).

Het streven van Right To Play Nederland is minimaal 75% van de baten te besteden aan de doelstellingen. In de onderstaande tabel is de verdeling van de besteding van de baten en lasten in 2023, vergeleken met voorgaande jaren:

	2023	2022	2021	2020
Besteed aan doelstellingen t.o.v. baten	71,3%	76,6%	75,4%	88,3%
Besteed aan doelstellingen t.o.v. lasten	65,2%	72,3%	78,9%	81,7%
Besteed aan fondsenwerving	22,6%	15,5%	9,5%	9,5%
Besteed aan administratie en beheer	14,4%	12,2%	11,6%	8,8%

### 1.5 Bestedingen

Bij de verdeling van de lasten wordt vastgesteld aan welke van de vier hoofdactiviteiten van de organisatie deze toerekenbaar zijn: Internationale projecten, Voorlichting en Bewustwording, Fondsenwerving en Beheer en Administratie. De totale lasten bedroegen € 1.196.562, deze waren begroot op € 1.844.284. Hieronder volgt een toelichting op de verschillen tussen de begrote en daadwerkelijke lasten:

- Right To Play Nederland heeft minder kunnen bijdragen aan de internationale programma's en projecten van Right To Play International. De afdracht van Right To Play Nederland aan Right To Play International ten behoeve van internationale programma's en projecten bedroeg € 623.525 in plaats van € 1.118.620 zoals begroot.
- De salariskosten vielen met € 286.736 21% lager uit dan begroot (€ 361.907) . Dit vanwege meerdere wisselingen in personeel.
- Voorlichtings- en Bewustwordingskosten waren 26% lager (€ 88.353) dan begroot (€ 120.064). Dit werd veroorzaakt doordat events zijn doorgeschoven en bijbehorende voorlichting en promotie campagnes daarmee ook. Verder zijn er minder kosten gemaakt doordat aan het begin van het jaar de positie van communicatie manager nog vacant was.
- De kosten eigen fondsenwerving zijn lager uitgevallen 29% (€ 243.937) dan begroot (€ 345.802). Dit komt voornamelijk door het doorschuiven van meerdere events waardoor de begrote kosten voor deze events niet zijn gemaakt.
- Kantoor- en algemene kosten waren licht lager (€ 172.465) dan begroot (€ 175.328).

## Stichting Right To Play Nederland

Een aantal kosten (huisvesting, ICT, personeelszaken en facilitaire kosten) is in 2023 volledig toegekend aan Beheer & Administratie en niet naar rato aan de Doelstellingen, Fondsenwerving en aan Beheer & Administratie. Dit is in lijn met voorgaande jaren.

Voor een nadere toelichting op de gehanteerde verdeelsleutel in 2023 voor het toerekenen van onze kosten, verwijzen we naar 2.3.3. en pagina 28 van de jaarrekening.

### 1.6 Resultaat

Right To Play Nederland zet haar middelen zo effectief en efficiënt mogelijk in. Dit wordt gewaarborgd door een internationale planning en control cyclus waar alle Right To Play kantoren op aangesloten zijn. Right To Play Nederland heeft interne administratieve en financiële processen om de kwaliteit te waarborgen en de cashflow en projecties te bewaken.

Right To Play Nederland streeft naar het minimaliseren van de kosten waardoor zoveel mogelijk inkomsten vanuit de fondsenwerving kunnen worden besteed aan de doelstellingen. Right To Play Nederland probeert daarom zoveel mogelijk van haar diensten en producten gesponsord te krijgen.

In 2023 ontving Right To Play Nederland kantoor en opslagruimte, IT-support, juridisch advies, communicatiesupport, producten en promotiemateriaal, en andere in-kind sponsoring met een totale waarde van € 136.875.

Right To Play Nederland heeft een continuïteitsreserve voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat we ook in de toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Right To Play Nederland is geassocieerd met Right To Play International en houdt zodoende zelf geen hoge reserves aan. De eigen richtlijn van de continuïteitsreserve is maximaal vijf en minimaal drie keer de maandelijkse lasten. Met het resultaat van 2023 valt de huidige continuïteitsreserve binnen deze richtlijn. We zetten in op een stijging van de kosten de komende jaren door een hogere bijdrage van Right To Play Nederland aan de internationale projecten. De continuïteitsreserve zal daardoor zakken onder de 5. Volgens de norm van het CBF mag de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de organisatie zijn. Right To Play Nederland voldeed in 2023 net als in de voorgaande jaren aan de door het CBF gestelde norm en voldoet aan de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen:

	2023	2022	2021	2020
<b>Continuïteitsreserve</b>	€ 214.162	€ 292.024	€ 394.900	€ 322.664
<b>Jaarlijkse kosten zoals bedoeld in RJ650 (Fondsenwervingskosten en Administratie &amp; beheerkosten)</b>	€ 416.403	€ 513.986	€ 324.240	€ 305.505
<b>Omvang continuïteitsreserve t.o.v. jaarlijkse kosten</b>	51,4%	56,8%	121,79%	105,60%
<b>Max. toegestane continuïteitsreserve (1,5 x de jaarlijkse kosten)</b>	€ 624.604	€ 770.978	€ 486.360	€ 458.257



## 1.7 Corporate Communicatie

In 2023 gingen we ervoor om de toekomst van zoveel mogelijk kinderen vrij te spelen. Want te veel kinderen gaan een onzekere toekomst tegemoet. Obstakels zoals oorlogen, conflicten, armoede en klimaatrampen blokkeren hun toekomstdromen. Hun eigen ontwikkeling staat stil of sterker nog, gaat achteruit. Samen met partners, ambassadeurs en donateurs hebben we ons ingezet om de toekomst van zoveel mogelijk kinderen weer in beweging te zetten.

Dankzij onze partners en ambassadeurs, konden we ook op veel nieuwe plekken mensen in beweging zetten. Op belangrijke dagen kwamen we op onze Social Media kanalen in actie met bekende ambassadeurs. Hockey International Pien Sanders kwam in actie tijdens International Womens Day, TV Chef en Expeditie Robinson winnaar Hugo Kennis tijdens World Refugee Day. Samen bereikten we duizenden nieuwe mensen. Dankzij de Nationale Postcode Loterij haalden we de Volkskrant en kregen 2,5 miljoen huishoudens [het verhaal van Aisha](#) op hun deurmat. Ook tijdens onze events speelden we de toekomst van heel veel kinderen vrij. En tijdens Play Workshops met bekende sporters zoals Olympisch bokser Nouchka Fontijn, werden bedrijventeams letterlijk in beweging gezet voor de toekomst van kinderen.

Een ander belangrijk thema in 2023 was psychosociale steun, dat meer dan ooit nodig was, door alle oorlogen, conflicten, armoede en klimaatrampen die we om ons heen zagen gebeuren. We communiceerden veel over het Noodfonds voor Kinderen. Dankzij donaties aan dit fonds konden kinderen in Mozambique, Rwanda en de Palestijnse gebieden dit jaar noodhulp en psychosociale hulp krijgen om trauma's te verwerken. Want spelen zorgt ervoor dat je niet alleen fysiek, maar ook mentaal fit wordt of blijft. Het helpt veilige en vertrouwde relaties op te bouwen, te leren en trauma's te verwerken. Tijdens ADE kregen we de kans om over ons werk in Gaza te vertellen op het NPO Radio 1 ochtendnieuws. Ook publiceerden we ons nieuwe rapport [Promoting Psychosocial Wellbeing Through the Power of Play](#), met succesverhalen en aanbevelingen voor hoe we nog meer kinderen in noodsituaties kunnen helpen.

Ook hebben we dit jaar al mooie voorbereidingen gedaan voor prachtige acties voor volgend jaar op het gebied van fietsen met Thomas Dekker en muzikaal met Diggy Dex. We kijken nu al uit naar 2024.

## 1.8 Evenementen en Acties

Events zorgen ervoor dat we Right To Play op de kaart kunnen zetten in Nederland, waardevolle interacties hebben met huidige supporters van Right To Play en dat er deuren geopend worden voor nieuwe samenwerkingen. Een aantal hoogtepunten in 2023 op een rij:

- o Playful Forces op 16 februari 2023 met Nouchka Fontijn en Hugo Kennis;
- o De tweede editie van de Charity Padel Party op 21 maart 2023 met onder andere John van Lottum, Ronald en Frank de Boer in samenwerking met de Timeless Foundation en B. Amsterdam;
- o De Dam-tot-Damloop op 17 september 2023 met een startschot van Minister Liesje Schreinemacher;
- o Openingsfeest van het Amsterdam Dance Event – een Daybreaker in samenwerking met Energy Up – op 18 oktober 2023;
- o De Ultimate Sportsquiz voor Right To Play op 23 november 2023 dat in het teken stond van wielrennen en de toekomst vrijspelen van kinderen.

Verder kwamen veel partijen voor ons in actie. Zo kwam Budgetspelen opnieuw in actie rondom de Spellenbeurs, onze trouwe FrisBee club wist weer geld op te halen voor Right To Play, werden statiegeldflesjes ingezameld en gedoneerd door Schaerweijde en ASICS, Summercamps deed een prachtige actie rondom hun kampen, Jeroen Jonk mobiliseerde zijn netwerk, Ubuntu Sport deed mooie sport & spel activiteiten voor Right To Play, Kinfill care deed haar kerstactie voor Right To Play, Jake Caterall rende van Noorwegen naar Spanje en haalde geld op voor Right To Play en we hadden een prachtige activatie op de Masters Expo samen met Afrika-Safaris.nl.

## Stichting Right To Play Nederland

### 1.9 Fondsenwerving

Right To Play Nederland richt zich op particuliere fondsenwerving, corporate fondsenwerving en institutionele fondsenwerving. Voor de particuliere en corporate fondsenwerving geldt dat we activeren via acties, events en periodieke schenkingen respectievelijk partnerships. We geven *PLAY experiences* terug, zodat particulieren en bedrijven ook zelf de kracht van sporten en spelen kunnen ervaren.

De Nationale Postcode Loterij ondersteunt Right To Play al jaren. Dit prachtige partnership dragen we beiden actief uit. Zo stonden we advertentie groot in de Volkskrant, en renden onze Damlopers met het Nationale Postcode Loterij logo van Amsterdam naar Zaandam.

#### *Particuliere fondsenwerving:*

Dit jaar was de grootste campagne 'Speel hun toekomst vrij' waarin we oproepen om in de toekomst te investeren van een kind dat opgroeit in oorlog of armoede, zodat dit kind de kans krijgt zich te ontwikkelen via spelend leren en te bouwen aan een betere toekomst. Deze oproep deelden we van CEO tot CEO. Ook stond de boodschap centraal tijdens onze Ultimate Sports Quiz waarop zowel particulieren als bedrijven meespelen. De giften aan ons Noodfonds voor Kinderen waren dit jaar groot, gezien de situatie in Gaza.

We hebben hard gewerkt om in 2024 de Right To Play Club te kunnen lanceren – de club voor ambitieuze professionals die net als wij geloven in de kracht van sporten en spelen voor ontwikkeling – waarbij een lidmaatschap er op stuurt om ons periodiek te steunen.

Dit geldt ook voor de Rwanda Cycling Experience die we in december tijdens de Masters Expo hebben gelanceerd – een fietsavontuur van mei 2024 t/m oktober 2025 met als hoogtepunt fietsen in Rwanda, een van de landen waar Right To Play werkt en tijdens het WK Wielrennen dat voor het eerst in Afrika wordt gehouden.

#### *Corporate fondsenwerving*

In 2023 heeft Right To Play de samenwerking met bedrijven in Nederland en buiten Nederland voortgezet. De inkomsten daarop bleven vrijwel gelijk. Erg blij zijn we met het lange-termijn samenwerking met ASICS. En natuurlijk ook met trouwe partners zoals Kearney, Lemontree, Timeless foundation, Loyens&Loeff en Footy. Met elkaar wisten we vooral rondom Right To Play events te gekke dingen te regelen. Zo sponsorde ASICS, House of Sports, Indian Maharadja, B. Padel prijzen voor onze events. En werkten Kleintje Pils, Smile en Upbeatles mee om de Sports Quiz tot een groot succes te maken. Ook kwamen partners extra in actie voor Right To Play dit jaar. Lemontree's relatiegeschenk rondom de feestdagen was een prachtige donatie aan Right To Play in het kader van de campagne 'Speel hun toekomst vrij'.

#### *Institutionele fondsenwerving*

Naast giften van particulieren en bedrijven ontvangt Right To Play ook financiële steun van overheidsinstanties zoals het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Commissie. Het Sport for Development (SFD) project in samenwerking met ISA (penvoerder), KNVB en KNHB – en met support van RVO – is een lopend project. In Mozambique werkte Right To Play ook in 2023 aan een project in Gorongosa National Park samen met Gorongosa Restoration Project (penvoerder) en Resilience BV. Dit project wordt ondersteund door de Nederlandse Ambassade in Maputo.

Ook heeft Right To Play actieve samenwerkingsverbanden met verschillende foundations en initiatieven. In 2023 hebben we samengewerkt met o.a. Stichting Virtutis Opus en de SENSE Foundation Brussels.

### 1.10 Beleggingen

Het beleggingsbeleid van Right To Play is zeer conservatief. Overtollige liquide middelen worden tijdelijk op een bedrijfsspaarrekening gezet.

### 1.11 Internationale ontwikkelingen en organisatie

Right To Play is op weg naar de volgende strategische fase. In 2023 is zowel een mid term review van de strategie 2021-2025 gedaan en is er een 'learning synthesis' uitgevoerd. Uit dit onderzoek blijkt dat een groot aantal programma's van Right To Play veelbelovend en impactvol is, met name op het gebied van basiseducatie en psychosociale steun (PSS). Right To Play programma's laten positieve resultaten zien voor kinderen en jongeren, en tevens voor de gemeenschap, de onderwijsinstelling en het gezin. Een belangrijke conclusie van dit onderzoek was wel dat in de empirische basis de consistentie in onze aanpak en evaluatie nog verbeterd kon worden. Dit was de aanzet tot een nieuwe Theory of Change.

Op basis van het onderzoek en mid term review, lanceert Right To Play een nieuwe organisatiestrategie voor 2024-26. De topprioriteit is om het leren, het welzijn en de sociaal-emotionele vaardigheden van kinderen en jongeren te verbeteren.

Onze strategische prioriteit zal zijn om de volgende gebieden te stimuleren: voor- en vroegschoolse educatie, basisonderwijs, psychosociale ondersteuning en welzijn van meisjes. Ook zetten we ons in op het ontwerpen van adaptieve programma's voor een snel veranderende wereld en klimaat.

Met deze strategie willen we:

- Leerresultaten verbeteren: dit omvat aanzienlijke verbeteringen in de ontwikkeling van cruciale vaardigheden en ontwikkeling van kinderen en jongeren, wat leidt tot betere leerresultaten.
- Welzijnsresultaten verbeteren: een cruciaal doel is het verbeteren van het welzijn van kinderen en jongeren; hun fysieke gezondheid, mentaal en emotioneel welzijn.
- Klimaatprogrammering vanaf 2024 integreren in onze kernprogramma's, waarbij we gebruik maken van onze ervaring met adaptieve programmering om het leren en het welzijn van kinderen en jongeren in kwetsbare gebieden te ondersteunen.
- Impact vergroten door middel van partnerschappen: in 2030 willen we honderd miljoen kinderen bereiken. Dit doen we door strategische partnerschappen aan te gaan met overheden, NGO's en andere belanghebbenden.

Hiermee creëren we een sterkere thematische focus, waarmee Right To Play een beter inzicht wil krijgen in de impact van onze programma's. Met een intensievere focus op een kleiner aantal thematische gebieden, opent de nieuwe strategische richting de mogelijkheid om meer te investeren in het begrijpen, uitvoeren en opschalen van specifieke programmabenederingen en interventies.

#### Een greep uit een aantal internationale projecten:

- o In Mali krijgen 40.000 door conflicten getroffen kinderen betere toegang tot goed onderwijs dankzij EMPOWER, een nieuw project dat wordt ondersteund door Global Affairs Canada en dat in 2023 van start ging. Het programma rust gemeenschapsorganisaties onder leiding van vrouwen en intern ontheemden uit om spelenderwijs het onderwijs te verbeteren, en kinderen die niet naar school gaan in contact te brengen met kansen om hun opleiding af te maken.
- o In Rwanda zullen 159.000 basisschoolleerlingen profiteren van een nieuw trainingsprogramma voor leerkrachten dat in 2023 van start ging en werd ontwikkeld met steun van de LEGO Foundation en het Rwandese Ministerie van Onderwijs. Leerkrachten in dit programma leren hoe ze spelenderwijs leerlingen kunnen helpen bij het ontwikkelen van academische en sociaal-emotionele vaardigheden. Het programma is samen met Rwandese leerkrachten ontworpen om ervoor te zorgen dat de inhoud relevant zou zijn voor de dagelijkse klascontext en de behoeften van de leerkrachten.
- o In Tanzania en Oeganda hebben 12.500 jonge kinderen positievere relaties met hun ouders en zijn ze meer klaar om te leren dankzij Play to Grow, een proefproject dat is ontwikkeld met steun van de LEGO Foundation. Het programma ondersteunde 3.100 ouders om te leren hoe ze spelen kunnen gebruiken om de band met hun kinderen te versterken en hun sociaal-emotionele, educatieve en ontwikkelingsbehoeften te ondersteunen door middel van vaardigheden.

## Stichting Right To Play Nederland

- o In Libanon zetten vrouwen en jongeren zich in voor sociale cohesie in hun gemeenschappen via een nieuw programma genaamd We'am, dat wordt ondersteund door de Europese Unie. Libanon heeft de afgelopen jaren te maken gehad met grote politieke, economische en sociale onrust, waardoor de sociale spanningen zijn toegenomen. Met We'am maken vrouwen en jongeren gebruik van muziek, sport en andere speelse benaderingen. We'am ging in 2023 van start, en wil in drie jaar tijd meer dan 950.000 gemeenschapsleden betrekken bij het identificeren van de oorzaken van sociale spanningen en het opbouwen van onderling respect en gemeenschapszin.

### 1.12 Organisatie en Bestuur

In de statuten is bepaald dat de stichting vertegenwoordigd wordt door het bestuur en dat het bestuur het hoogste orgaan van de stichting is. Statutair heeft het bestuur de taken gedelegeerd aan de directeur. De verdeling van de verantwoordelijkheden tussen het bestuur en de directeur is vastgelegd in een directiereglement. Het directiereglement staat op de website en wordt periodiek geëvalueerd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de aanstelling van de directeur en houdt toezicht op het algemeen functioneren van de directeur. De directeur heeft regelmatig overleg met de voorzitter en andere bestuursleden. Het bestuur bepaalt jaarlijks waarop het specifiek inzet en evalueert dat na afloop van het jaar. De bestuursvoorzitter en een tweede bestuurslid hebben jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur. De voorzitter van Right To Play Nederland heeft ook een aantal keer per jaar contact met de voorzitters van de andere nationale Right To Play kantoren en met de directie van Right To Play International.

De directeur voert de dagelijkse leiding over de organisatie en is verantwoordelijk voor fondsenwerving, communicatie, personeelsbeleid, financiën en de internationale samenwerking en legt daarover verantwoording af aan het bestuur.

Het bestuur van Right To Play Nederland bestond in 2023 uit acht personen, waarvan 1 lid in 2023 haar termijn heeft verlengd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de benoeming van bestuursleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen twee keer herbenoemd worden.

In 2023 kwam het bestuur zes keer samen voor een bestuursvergadering, waarvan twee keer online. Daarnaast heeft er in juni een extra vergadering plaatsgevonden ter goedkeuring van de jaarcijfers. In november vond er een brainstorm meeting voor het Gala plaats. Naast toezicht op en advies over lopende zaken, en inzet van expertise en netwerk, heeft het bestuur in 2023 een aantal belangrijke besluiten genomen, onder meer over nieuwe bestuursleden, over al dan niet doorgang geven van evenementen en over het plan en de begroting voor 2023.

Right To Play Nederland heeft in 2023 afscheid genomen van Hanne Jesca Bax, die 6 jaar bestuurslid is geweest en van Hermine Voûte die negen jaar bestuurslid is geweest. Right To Play dankt beiden voor hun inzet. In april heeft Harmen Holtrop plaats genomen in het bestuur als nieuw bestuurslid.

In lijn met het lage kosten beleid zijn alle bestuursleden onbezoldigd en vrijwillig bestuurslid. Kosten die bestuursleden maken in het kader van hun bestuursfunctie worden door de bestuursleden voor eigen rekening genomen.

## Stichting Right To Play Nederland

### Bestuurssamenstelling 2023

Naam	Benoemd	Benoeming eindigt	Functies
Dhr. M. (Mickey) Hovers	8 september 2021 voorzitter vanaf 1 januari 2022	8 september 2024	<i>Functie</i> Managing Partner Quore Capital
Mw. H. (Hermine) Voûte	9 april 2014	9 april 2023 Afgetreden 13 februari 2023	<i>Functie</i> Managing Partner Loyens & Loeff
Dhr. R.Q. (Roderik) Bolle	1 juni 2016	1 juni 2025	<i>Functie</i> Managing Partner Orchestra Beheer
Mw. H.J. (Hanne Jesca) Bax	13 februari 2017	1 januari 2023 Afgetreden 1 januari 2023	<i>Functie</i> EMEIA Chief Commercial Officer EY
Mw. P. (Pamela) Boumeester	19 april 2017	19 april 2026	<i>Functie</i> Commissaris en Executive Coach
Dhr. R.E. (Remko) de Bruijn	11 februari 2019	11 februari 2025	<i>Functie</i> Partner Kearney
Mw. M (Mies) de Vries	11 februari 2019	11 februari 2025	<i>Functie</i> Marketing & Communications Consultant
Dhr. G.C. (Gijs) Vuursteen	22 november 2021	22 november 2024	<i>Functie</i> Managing Partner Parcom
Mevr. M. N. (Margriet) de Schutter	22 november 2021	22 november 2024	<i>Functie</i> Auteur, spreker, presentator voormalig topsporter
Dhr. H. (Harmen) Holtrop	6 april 2023	6 april 2026	<i>Functie:</i> <i>Partner Loyens &amp; Loeff</i>

Bij één bestuurslid, Mw. P. (Pamela) Boumeester, is het bestuurstermijn in 2023 met drie jaar verlengd.

### Bezoldigingsbeleid

Right To Play Nederland leeft de 'Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen' na. In de jaarrekening staat het salaris dat de directeur verdient en wordt de zogenaamde Basis Score voor Directiefuncties (BSD) vermeld. Bij het bepalen van de score wordt rekening gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. Het aantal BSD-punten bepaalt in welke functiegroep een directeur valt en wat het bijbehorende maximum(bruto)jaarinkomen is. De directeur van Right To Play Nederland valt in functiegroep E. De beloning van de Right To Play directeur is lager dan het maximumsalaris<sup>1</sup> dat bepaald is voor categorie E.

In lijn met het lage kosten beleid zijn alle bestuursleden onbezoldigd en vrijwillig bestuurslid. Kosten die bestuursleden maken in het kader van hun bestuursfunctie worden door de bestuursleden voor eigen rekening genomen<sup>2</sup>. Andere vrijwilligers die in actie komen voor Right To Play kunnen vooraf overeengekomen onkosten declareren.

<sup>1</sup> Het maximum salaris wordt jaarlijks bijgesteld (zie 'Aanhangsel beloningsregeling' op website CBF)

<sup>2</sup> Een (voormalig)topsporter in het bestuur van Right To Play Nederland kan kosten declareren in geval van kosten die hij/zij maakt in de hoedanigheid van bestuurslid.

## Stichting Right To Play Nederland Medewerkers

In 2023 waren gemiddeld 5.3 FTE in dienst. Het was een jaar van overgang en overdracht:

- In februari 2023 is de positie van Marketing- en Communicatiemanager ingevuld door Judith van Beek.
- Eind april 2023 is Marjanne van der Helm als nieuwe directeur van Right To Play Nederland van start gegaan.
- In augustus 2023 is de Institutional Partnerships & Fundraising Manager een nieuwe uitdaging aangegaan. Begin december 2023 is deze positie weer ingevuld door Christine Bax.

### Vrijwilligers en stagiairs

Zonder onze actieve pool van 25 vrijwilligers zou het niet mogelijk zijn om events te organiseren en geld binnen te halen voor onze projecten. Op institutionale fundraising heeft er een stagiair meegelopen in dit jaar.

### Ambassadeurs

Onze trouwe ambassadeurs zetten zich in om aandacht te vragen voor kinderen en jongeren in lastige situaties.

Hartelijk dank: Akwasi Frimpong, Anouk Vetter, Arnold Vanderlyde, Arvin Slagter, Ben Sonnemans, Churandy Martina, De Muda's, Diggy Dex, Eva de Goede, Fatima Moreira de Melo, Floris Evers, Floris-Jan Boveland, Gert-Jan Liefers, Hinkelien Schreuder, Hugo Kennis, Jeroen Stekelenburg, Jeroen Straathof, Jip van den Bos, Kyle Stolk, Lauren Stam, Laurine van Riessen, Marijn de Vries, Matthijs Büchli, Milan Vader, Miranda Boonstra, Nouchka Fontijn, Pien Sanders, Raemon Sluiter, Rivkah op het Veld, Ron Zwerver, Sophie Polkamp, Thijs van Dam en Thorwald Veneberg.

## 1.13 Risicoanalyse Right To Play Nederland

De directeur draagt zorg voor een risicoanalyse, die jaarlijks wordt geactualiseerd. Deze zogenaamde Enterprise Level Risk Register geeft inzicht in de risico's die het voortbestaan of de doelrealisatie van Right To Play Nederland zouden kunnen bedreigen. De Directeur beschrijft hoe risico's beperkt en beheerst kunnen worden en zorgt ervoor dat risicobeperkende maatregelen ingebed worden in plannen en bij uitvoering daarvan meegenomen worden.

Het register bevat 6 categorieën van risico's: fundraising risico's, financiële risico's, HR risico's, compliance risico's, externe risico's en reputatie risico's.

Voor 2024 hebben we de HR risico's (verliezen en aantrekken van talent) wat hoger ingeschat, gebaseerd op onze ervaringen in 2023, waar het vinden van goede nieuwe collega's een uitdaging bleek en een klein team dan vrij kwetsbaar is. Door het vitaal houden van het team, ontwikkelmogelijkheden te bieden en het internationale karakter van Right To Play te benadrukken trachten we dit risico te mitigeren.

Ook in de fondsenwerving hebben we het risico van het verliezen van grotere institutionele grants opgehoogd, o.a. vanwege het huidige politieke klimaat. Zeer waarschijnlijk wordt het lastiger om partnerschappen met overheden te sluiten in Nederland. Daarnaast vindt in 2024 de evaluatie van het partnerschap met de Postcode Loterij plaats. Door een speelse en impactvolle partner te zijn en een gedegen evaluatie te doen, hopen we dit partnerschap voor de komende jaren te behouden.

## 1.14 Integriteitsbeleid Nederland

Het integriteitsbeleid van Right To Play heeft tot doel gewenst gedrag te bevorderen en ongewenst gedrag te voorkomen, zowel van medewerkers als van anderszins betrokkenen. Het integriteitsbeleid telt drie stappen: preventie, detectie en respons. Melding kan anoniem, bij de directeur of bij een (aangewezen) bestuurslid.

Een belangrijke schakel voor preventie is de Internationale Gedragscode die geldt voor alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, consultants en anderen die Right To Play vertegenwoordigen. Bij de indienstneming van nieuwe medewerkers vraagt Right To Play Nederland standaard om een Verklaring Omtrent Goed Gedrag (VOG).

## Stichting Right To Play Nederland

Daarnaast heeft Right To Play specifiek beleid op onderwerpen die (ook) over integriteit gaan, zoals gender gelijkheid en antiracisme. Dit beleid geldt voor alle bij Right To Play International aangesloten organisaties en wordt lokaal toegepast. Nieuwe medewerkers maken kennis met deze *polities* en er is jaarlijks aandacht voor in het team en in het bestuur. Alle beleidsdocumenten (*Anti-Racism Policy, Beneficiary Protection Policy, Child Safeguarding Policy, Equal Employment and Harassment Policy, Gender Equality Policy, Sexual Misconduct Policy, Whistleblower Policy*) staan op de website en worden periodiek geactualiseerd.

De verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid is binnen Right To Play Nederland belegd bij de directeur. De directeur rapporteerde ook het afgelopen jaar maandelijks aan Right To Play International over integriteitszaken en hield het bestuur op de hoogte. Binnen het bestuur is een vertrouwenspersoon benoemd. In 2023 is er geen sprake geweest van integriteitsincidenten bij Right To Play Nederland.

### 1.15 Klachtenregeling

Right To Play Nederland heeft een klachtenregeling die ook op de website staat. Doel van de klachtenregeling is om op een adequate manier te reageren op klachten en het functioneren van de organisatie die de klacht veroorzaakt heeft te verbeteren door interne maatregelen vast te leggen en op te volgen. Right To Play Nederland legt elke klacht, die via een brief, email, (telefoon)gesprek of social media wordt geuit, vast en reageert binnen drie werkdagen richting de persoon of organisatie die de klacht geuit heeft.

Alle klachten en bijbehorende persoonlijke gegevens worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld en geregistreerd. De Office Manager zorgt voor overzicht van eventueel ontvangen klachten en van de status van afhandeling, waarvoor de directeur uiteindelijk verantwoordelijk is.

### 1.16 Vooruitblik 2024

We hebben veel zin en vertrouwen in 2024. Als Right To Play Nederland zijn we met een voltallig team dat helder heeft welke prioriteiten we voor de komende jaren hebben.

Voor 2024 zijn deze prioriteiten de proposities Right To Play Club en Rwanda Cycling Experience, naast dat we excellent accountmanagement waarmaken naar onze vaste en nieuwe institutionele en corporate partners. Een groot aantal samenwerkingen en donaties, zoals de verlenging Sport for Development en een nieuwe grant van de Europese Commissie 'My Rights My Future' in Ghana, zijn toegekend, en ook een aantal mid-levelgiften van (familie-)fondsen en particulieren zijn al vastgesteld.

In september 2024 zullen we ook weer een spetterend Right To Play Gala rondom de Olympische Zomerspelen organiseren.

Verder blijven we investeren in bestaande partnerships en in de langlopende en waardevolle samenwerking met de Nationale Postcode Loterij, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en ASICS. We gaan in het nieuwe jaar nieuwe samenwerkingen aan, ook met andere maatschappelijke organisaties. Over onze spelend-leren aanpak, die wereldwijd toepasbaar is, blijven we in 2024 communiceren, om nog meer mensen te inspireren en motiveren om in actie te komen voor of bij te dragen aan het werk van Right To Play.

Stichting Right To Play Nederland

## 1.17 Ondertekening bestuursverslag

*Amsterdam, ... juni 2023*

M. Hovers, voorzitter bestuur

R.Q. Bolle, bestuurslid

P. Boumeester, bestuurslid

M. de Vries, bestuurslid

R. E. de Bruijn, bestuurslid

G.C. Vuursteen, bestuurslid

M.N. de Schutter, bestuurslid

H. Holtrop, bestuurslid

M. van der Helm, directeur



# 2.Jaarrekening 2023

## 2.1 Balans per 31 december 2023

	Toelichting		<u>31-12-2023</u> EUR		<u>31-12-2022</u> EUR
<u>Actief</u>					
<b>Vaste activa</b>					
Materiële vaste activa	1		11.241		12.322
<b>Vlottende activa</b>					
Vorraden	2	7.413		10.722	
<b>Vorderingen</b>					
Debiteuren	3	36.290		100.193	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4	2.565		3.321	
<b>Overlopende activa</b>	5	<u>262.456</u>	<u>308.724</u>	<u>210.336</u>	<u>324.572</u>
<b>Liquide middelen</b>	6		<u>184.157</u>		<u>184.204</u>
<u>Totaal</u>			<u>504.122</u>		<u>521.098</u>
<u>Passief</u>					
<b>Reserves en fondsen</b>	7		214.162		317.024
<b>Kortlopende schulden</b>					
Crediteuren		75		3.358	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8	12.823		13.800	
Overige schulden en overlopende passiva	9	277.063	<u>289.960</u>	<u>186.916</u>	<u>204.074</u>
<u>Totaal</u>			<u>504.122</u>		<u>521.098</u>

Stichting Right To Play Nederland  
2.2 Staat van baten en lasten over 2023

		2023	2023	2022
		Realisatie	Begroting	Realisatie
		€	€	€
<b>Baten</b>				
Baten van particulieren	10	164.310	133.700	198.116
Baten van bedrijven	10	208.238	828.542	606.236
Baten van loterijorganisaties	11	500.000	500.000	500.000
Baten van subsidies van overheden	12	106.611	196.700	273.777
Baten van andere organisaties zonder winststreven	13	98.600	187.500	143.075
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>1.077.759</b>	<b>1.846.442</b>	<b>1.721.204</b>
Baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten	10	15.941	0	34.223
Overige baten	10	0	0	0
<b>Som van de baten</b>		<b>1.093.700</b>	<b>1.846.442</b>	<b>1.755.427</b>
<b>Lasten</b>	14			
Besteed aan doelstelling:				
Internationale projecten		691.807	1.203.090	1.226.475
Voorlichting en bewustmaking		88.353	120.064	117.843
Totaal besteed aan doelstelling		<b>780.160</b>	<b>1.323.154</b>	<b>1.344.318</b>
Wervingskosten		243.937	345.802	287.379
Kosten Beheer en Administratie		172.465	175.328	226.606
<b>Som der lasten</b>		<b>1.196.562</b>	<b>1.844.284</b>	<b>1.858.303</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		<b>-102.862</b>	<b>2.158</b>	<b>-102.876</b>
Financiële baten en lasten		0	0	0
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>-102.862</b>	<b>2.158</b>	<b>-102.876</b>
<b>Resultaatbestemming, toevoeging / onttrekking aan:</b>		<b>2023</b>		<b>2022</b>
Mutatie continuïteitsreserve		-77.862		-102.876
Bestemmingsreserve		-25.000		0
		<b>-102.862</b>		<b>-102.876</b>
<b>Kengetallen</b>				
Bestedingen doelstelling als % van totale baten		71,3%	71,7%	76,6%
Bestedingen doelstelling als % van totale lasten		65,2%	71,7%	72,3%
Wervingskosten als % van geworven baten		22,6%	18,7%	16,7%

## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### 2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving en specifiek RJ650 voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties. De stichting wordt aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor een specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Alle opgenomen vlottende activa en kortlopende schulden kennen een resterende looptijd korter dan een jaar.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover deze op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslag jaar, worden in acht genomen indien deze voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### 2.3.2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage (20%) van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

#### **Kortlopende schulden en overlopende passiva**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

### 2.3.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

#### **Baten**

Donaties en giften worden als baten verantwoord in het jaar waarin deze zijn toegekend en de ontvangst ervan voldoende zeker is. Voor bijdragen en subsidies voor specifieke, meerjarige projecten worden de (vooruit)ontvangen bedragen toegerekend aan de jaren waarin de kosten voor deze specifieke projecten daadwerkelijk worden gemaakt en zijn verantwoord.

## Stichting Right To Play Nederland

### **Verdeling van lasten naar bestemming**

Bij het toerekenen van de kosten wordt vastgesteld of deze direct toerekenbaar zijn aan de vier hoofdactiviteiten van de organisatie:

- Internationale projecten
- Voorlichting en bewustwording
- Fondsenwerving
- Beheer en administratie.

De afdracht en uitvoeringskosten van Right To Play Nederland bestaan uit:

- Internationale Right To Play project- en organisatiebijdragen
- Kosten voor de organisatie van evenementen
- Kosten voor voorlichting en communicatie
- Personeelskosten
- Reis- en verblijfskosten
- Huisvestingskosten
- Algemene kosten
- Afschrijvingen

De uitvoeringskosten van Right To Play Nederland worden verdeeld over de eerdergenoemde hoofdactiviteiten:

- Internationale projecten: De kosten die gemaakt worden ten behoeve van de projecten van Right To Play in programmalanden.
- Voorlichting en bewustwording: De kosten voor voorlichtingsactiviteiten en activiteiten gericht op bewustwording en attitudeverandering.
- Fondsenwerving: De kosten voor activiteiten die ten doel hebben mensen te bewegen geld te doneren en daarmee de programma's van Right To Play mogelijk te maken.
- Beheer en administratie: De kosten voor (interne) beheersing en administratievoering die niet kunnen worden toegerekend aan Fondsenwerving.

De personeelskosten worden toegerekend aan de hoofdactiviteiten op basis van urenverantwoording per werknemer per activiteit die op maandbasis geadministreerd wordt door de werknemers.

### **Pensioenlasten**

De pensioenregeling van de stichting wordt gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder, te weten een verzekeringsmaatschappij. De pensioenverplichtingen uit de pensioenregeling worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of, en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening. Ultimo 2023 (en 2022) waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

2.3.4 Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

1) Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa in 2023 is als volgt:

Boekwaarde inventaris per 01-01-2023	EUR	10.102
Bij: investeringen		0
Af: afschrijvingen		<u>(2.105)</u>
Boekwaarde inventaris per 31-12-2023		<u>7.997</u>
Boekwaarde computers en hardware per 01-01-2023	EUR	2.220
Bij: investeringen		2.255
Af: afschrijvingen		<u>(1.231)</u>
Boekwaarde computers en hardware per 31-12-2023		<u>3.244</u>

De materiële vaste activa worden gebruikt ten behoeve van de onderscheiden activiteiten van de stichting. Het afschrijvingspercentage bedraagt 20%.

2) Voorraden

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Voorraden	<u>7.413</u>	<u>10.721</u>
	<u>7.413</u>	<u>10.721</u>

3) Debiteuren

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Te ontvangen donaties	<u>36.290</u>	<u>100.193</u>
	<u>36.290</u>	<u>100.193</u>

4) Belasting en premies sociale verzekeringen

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Omzetbelasting	<u>2.565</u>	<u>3.321</u>
	<u>2.565</u>	<u>3.321</u>

## Stichting Right To Play Nederland

### 5) Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Vooruitbetaling RTP International voor internationale projecten	211.441	63.395
Nog te ontvangen vanuit RTP International	22.967	73.101
Overige vorderingen	<u>28.048</u>	<u>73.840</u>
	<u>262.456</u>	<u>210.336</u>

### 6) Liquide middelen

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Kas	836	836
Rabobank	<u>183.321</u>	<u>183.368</u>
	<u>184.157</u>	<u>184.204</u>

De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting.

### 7) Reserves

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Continuïteitsreserve		
Stand reserve eind 2014	275.329	275.329
Tekort 2015	(25.194)	(25.194)
Overschot 2016	15.116	15.116
Overschot 2017	44.699	44.699
Overschot 2018	101.511	101.511
Overschot 2019	35.327	35.327
Tekort 2020	(124.124)	(124.124)
Overschot 2021	72.236	72.236
Tekort 2022	(102.876)	(102.876)
Tekort 2023	(102.862)	(102.876)
Toevoeging wegens beëindiging Bestemmingsreserve	25.000	
	<u>214.162</u>	<u>292.024</u>
	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Bestemmingsreserve Time To Play		
Toevoeging 2018	25.000	25.000
Mutatie 2019	0	0
Mutatie 2020	0	0
Mutatie 2021	0	0
Mutatie 2022	0	0
Mutatie 2023	<u>-25.000</u>	<u>0</u>
	<u>0</u>	<u>25.000</u>

## Stichting Right To Play Nederland

### 8) Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	12.823	13.800
Omzetbelasting	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>12.823</u>	<u>13.800</u>

### 9) Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Vooruit ontvangen bijdragen internationale programma's	211.441	80.572
Te betalen vakantiegeld en -dagen	21.691	13.845
Overige schulden	<u>43.931</u>	<u>92.499</u>
	<u>277.063</u>	<u>186.916</u>

### *Niet in de balans opgenomen verplichtingen*

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane verplichtingen voor de kantoorruimte is in totaal € 34.500. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de lopende huurverplichting wordt betaald met een donatie van een partner van Right To Play Nederland. De resterende looptijd van de huur is 36 maanden.

2.3.5 Toelichting op de onderscheiden posten van staat van baten en lasten

10) Baten van particulieren, bedrijfsleven, levering van producten en/of diensten en overige baten

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Baten van particulieren (donaties)	164.310	198.116
Baten van bedrijfsleven	208.238	606.236
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	15.941	34.223
Overige baten	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>388.489</u>	<u>838.575</u>

Right To Play ontvangt donaties van particulieren, sponsoring en donaties van bedrijven en baten als tegenprestatie van geleverde producten en/of diensten tijdens events.

11) Baten van loterij organisaties

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Nationale Postcode Loterij (Jaarlijkse bijdrage)	500.000	500.000
	<u>500.000</u>	<u>639.683</u>

12) Baten van subsidies van overheden

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Ministerie van Buitenlandse Zaken Sport for Development (SfD)	106.611	273.776
	<u>106.611</u>	<u>273.776</u>

Het bedrag van de ontvangen subsidies van het Ministerie van Buitenlandse Zaken is specifiek bestemd voor de genoemde internationale projecten. Alle ontvangen subsidies hebben een incidenteel karakter.



## Stichting Right To Play Nederland

### 13) Baten van andere organisaties zonder winststreven

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	EUR
Baten van andere organisaties zonder Winststreven	<u>98.600</u>	<u>143.075</u>
	<u>98.600</u>	<u>143.075</u>

Deze baten bestaan uit donaties van meerdere non-profit organisaties. In dit totaalbedrag zit verder een bedrag van € 34.500 uit de overname van onze huurverplichting door een partner van Right To Play Nederland. Deze betaalt de maandelijks huur van de kantoorruimte.

## Stichting Right To Play Nederland

### 14) Verdeling van lasten naar bestemming

	Internationale projecten	Voorlichting & Bewustwording	Eigen fondsenwerving	Beheer & administratie	Totaal 2023	Begroting 2023	Totaal 2022
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Overmakingen aan RTP International	623.525	0	0	0	623.525	1.118.260	1.158.204
Salarissen	45.039	64.796	99.056	40.277	249.168	288.045	259.201
Sociale lasten	7.541	11.764	14.823	3.441	37.568	73.862	43.669
Pensioenlasten	2.998	3.197	4.505	2.751	13.452	15.600	16.672
Kosten evenementen	0	0	47.616	0	47.616	173.000	90.441
Afschrijvingen materiële vaste activa	620	914	1.294	507	3.336	4.500	3.071
Reis- en verblijfskosten	1.497	0	3.293	12.799	17.589	22.500	56.274
Publiciteits- en communicatie kosten	360	2.252	52.008	0	54.620	52.040	29.455
Kantoor- en algemene kosten	10.227	5.430	21.342	112.691	149.690	96.477	201.318
<b>Total</b>	<b><u>691.807</u></b>	<b><u>88.353</u></b>	<b><u>243.937</u></b>	<b><u>172.465</u></b>	<b><u>1.196.563</u></b>	<b><u>1.844.284</u></b>	<b><u>1.858.303</u></b>

De uitkeringen in 2023 aan Right To Play International bevat een totaalbedrag van € 623.525. €456.622 (2022: € 371.158) van dit bedrag zijn ongeoormerkte donaties die aangewend zijn voor aanvullende financiering van verschillende projecten en om bij te dragen aan kosten voor organisatie. €166.903 (2022: € 787.046) is geoormerkt voor specifieke projecten, zoals hiervoor zijn opgenomen in de toelichting op de donaties en op subsidies van overheden.

Voor een overzicht van de inkomsten en uitgaven van Right To Play International kunt u het internationale jaarverslag raadplegen, waarnaar wordt verwezen op de website van Right To Play Nederland.

## Stichting Right To Play Nederland

### 2.3.6 Overige toelichting

#### Personeel

Het gemiddeld aantal werknemers berekend op fulltime basis bedroeg 5,3 fte (2022: 5,5 fte)

#### Bezoldiging directie en bestuur

De beloning van de directeur wordt vastgesteld door het bestuur van de stichting.

---

#### Dienstverband

Looptijd	Onbepaalde tijd
Uren p.w.	40 uur
Parttime percentage	100%
Periode	26-4-2023 t/m 31-12-2023

#### Bezoldiging

Brutoloon/salaris	€ 47.461
Vakantiegeld	€ 3.797
Eindejaarsuitkering, 13de /14de mnd	€ 0
Variabel jaarinkomen	€ 0
Totaal	<b>€ 51.257</b>

SV lasten (wg deel)	€ 7.423
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	€ 0
Pensioenlasten (wg deel)	€ 2.682
Overige beloningen op termijn	€ 0
Uitkering beëindiging dienstverband	€ 0
Totaal	€ 10.105

Totaal 2023: € 61.363

Totaal 2022: € 0\*

\*De huidige directeur is sinds april 2023 in dienst

Het salaris van de directeur wordt getoetst aan de hand van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Organisaties. Dit salaris bestaat uit: 12 maandsalarissen, vakantiegeld en overige beloningen. Op grond van deze regeling valt de functie van de directeur van Right To Play Nederland in categorie E (335 punten), met een maximaal jaarinkomen van € 90.707, naar rato van het dienstverband 2023 bedraagt het maximale inkomen 60.471. Het salaris van de directeur in 2023 van € 51.257, blijft hieronder. Leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging en zijn vrijwillig bestuurslid.

Right To Play Nederland is niet aangesloten bij een CAO. De organisatie volgt waar mogelijk de richtlijnen uit het Functieboek van Goede Doelen Nederland.

Stichting Right To Play Nederland

## 2.4 Ondertekening jaarrekening

*Amsterdam, .. juni 2024*

*M. Hovers, voorzitter bestuur*

*R.Q. Bolle, bestuurslid*

*P. Boumeester, bestuurslid*

*M. de Vries, bestuurslid*

*R.E. de Bruijn, bestuurslid*

*G.C. Vuursteen, bestuurslid*

*M.N. de Schutter. Bestuurslid*

*H. Holtrop, Bestuurslid*

*M. van der Helm, directeur*

# 3. Overige gegevens 2023

- 3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
- 3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022
- 3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2023

Stichting Right To Play Nederland

### **3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Hiervoor wordt naar verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

### **3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022**

Het saldo van de baten en lasten over 2022 is conform het daartoe gedane voorstel, ten laste gebracht aan de reserves.

### **3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2023**

De directie stelt voor het saldo van de baten en lasten, ten bedrage van € 102.862, ten laste te brengen aan de continuïteitsreserve. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Aan het bestuur van  
Stichting Right To Play Nederland  
Johan Huizingalaan 763a  
1066 VH AMSTERDAM

Borrie Accountants B.V.  
Jan Leentvaarlaan 1  
Postbus 8565  
3009 AN Rotterdam  
Telefoon 010 266 77 33  
Telefax 010 266 78 08  
Email rotterdam@borrie.nl  
KvK 24315255

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de door ons gewaarmerkte jaarrekening 2023 van Stichting Right To Play Nederland d.d. 20 juni 2024 gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Right To Play Nederland per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Right To Play Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### *Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening*

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden.



Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 20 juni 2024  
Borrie Accountants B.V.

w.g. F.C.P. Flooren RA