

Zichtbaar



including
everybody

Dé nieuwe
naam van
Light for
the World
Nederland.



In dit jaarverslag

Hoofdstuk 1

2020: een bijzonder jaar	5
2020 door de ogen van Henry en Tjaco	5
Enkele hoogtepunten uit 2020	6
Betrokkenheid in 2020	8
Cijfers 2020	9

Hoofdstuk 2

Over SeeYou	11
Werkwijze	11

Hoofdstuk 3

Resultaten in projectlanden	15
Ons werk wereldwijd	15
Every Life Matters	16
Integrale oogzorg in de rurale gebieden van centraal Ethiopië	17
Noodhulp Corona	18
Cambodja	19
Kenia	21
Zuid-Soedan	22
Ethiopië	24
We Are Able!	26
Onze producten	27
Monitoring en evaluatie	28

Hoofdstuk 4

Fondsenwerving en communicatie in Nederland	31
--	-----------

Hoofdstuk 5

De organisatie	33
Ontwikkelingen in de organisatie	33
Het team	34
Interne processen	35
Samenwerken	35
Risicoanalyse	36
Strategisch meerjaren beleidsplan	39

Hoofdstuk 6

Verantwoordingsverklaring	41
Het bestuur	41
Bezoldiging directie	42
Vergaderingen en besluitvorming 2020	42
Opzeggen associated membership	
<i>Light for the World</i>	42
Bestuursevaluatie	42
Statutaire doelstellingen	43

Hoofdstuk 7

Financiën	45
Resultaat	45
Baten	45
Lasten	45
Resultaatanalyse	45
Reservebeleid	45
Begroting 2021	46

Hoofdstuk 8

Jaarrekening	49
Controleverklaring accountants	75
Bijlage: Begroting 2021	78



Ieder mens wordt gezien!

Nieuwe naam

Dit jaarverslag verschijnt in 2021 en daarom gebruiken wij onze nieuwe naam SeeYou. Dat doen we ook voor het verslaan van onze activiteiten die we nog onder de oude naam *Light for the World Nederland* hebben uitgevoerd.



Het jaar 2020 was een ingrijpend jaar. Covid-19 hield de wereld in haar greep. Reizen naar onze projecten werd onmogelijk. Persoonlijk contact met onze donateurs eveneens. Samenwerking tussen collega's vond vrijwel uitsluitend online plaats. Maar de echte harde klap werd opgevangen in onze projectlanden. Mensen die in diepe armoede leven zijn wereldwijd het zwaarst getroffen door de gevolgen van de ziekte en de lockdowns.

Dit gold in nog sterkere mate voor kinderen en volwassenen met een handicap. Zorg was plotseling niet meer beschikbaar, of onveilig, vanwege ontbrekende voorzorgsmaatregelen. Informatie over het onbekende virus was ontoegankelijk. En de economische recessie raakte mensen met een handicap zwaar. Het directe gevolg: geen brood op de plank en dus honger.

Wij zijn dankbaar dat wij in deze onzekere tijden extra steun konden bieden aan mensen met visuele en andere beperkingen in diverse landen. Bijvoorbeeld door het bieden van toegankelijke informatie, zoals informatie over Covid-19 in braille en gebarentaal, het uitdelen van voedsel, en het ondersteunen van families om zelf inkomen te verwerven. Dankzij de hartverwarmende steun van onze achterban, fondsen en stichtingen, konden we in dit heftige jaar naast mensen met een handicap in de armste gebieden ter wereld staan.

In dit jaar vol onzekerheid, bezonnen we ons als organisatie op onze strategische keuzes voor de komende vier jaar. Daar kwamen een aantal heldere keuzes uit. In dit jaarverslag kunt u hier meer over lezen. Kort samengevat: de komende jaren investeren we onze middelen en tijd

maximaal in projecten voor kinderen en volwassenen met een (visuele) beperking, in nauwe verbinding met onze achterban, geïnspireerd vanuit onze christelijke waarden.

Deze keuzes bleken we het beste waar te kunnen maken buiten *Light for the World*. Vandaar dat we per 1 januari 2021 ons lidmaatschap opzegden, en verder zijn gegaan onder een nieuwe naam, SeeYou.

2020 was voor ons ook het jaar waarin Jenny Cozijnsen ons ontviel op 90-jarige leeftijd. Samen met haar man Martien was zij de oprichter van onze organisatie. Tot op hoge leeftijd was zij betrokken bij ons werk. Met onze nieuwe naam, SeeYou, eren wij Martien en Jenny. Zij zagen de uitgesloten, verwaarloosde en misbruikte kinderen met een visuele beperking die zij tijdens hun reizen ontmoetten. Het zette hen in beweging, en groeide uit tot een organisatie die inmiddels al bijna veertig jaar kinderen en volwassenen zichtbaar maakt.

We sluiten een jaar vol veranderingen en onvoorziene gebeurtenissen af. Ook als SeeYou zullen we geconfronteerd worden met nieuwe onzekerheden. In alle onzekerheid blijft onze missie ons baken: een wereld waarin niemand gemist mag worden, en ieder mens gezien wordt, kostbaar en waardevol.

Dicky Nieuwenhuis

Directeur SeeYou





2020: een bijzonder jaar

2020 door de ogen van Henry en Tjaco

Het jaar 2020 stond in het teken van corona. Vaak zijn bij noodsituaties zoals deze de meest kwetsbare groepen als eerste het kind van de rekening. Dit geldt zeker ook voor kinderen en volwassenen met een handicap. En tegelijkertijd beschikken zij ook over veel veerkracht! De Keniaanse Henry en Nederlandse Tjaco vertellen hoe zij dit jaar beleefd hebben.

Henry

"Ik ben Henry. Getrouwd, vader van drie kinderen en ik woon in Kenia. Mijn passie is lassen en ik had een groeiende onderneming. Door de coronapandemie verloor ik alles waar ik zo hard voor gewerkt had: mijn klanten, mijn werknemers, mijn werkplaats. Ik kon de kosten niet meer betalen. Vanwege mijn lichamelijke beperking ben ik onderdeel van het economische empowerment programma InBusiness van SeeYou. Dankzij hun hulp kreeg ik subsidie en kon ik weer opdrachten aannemen. Nu kan ik mij weer volop richten op het heropbouwen van mijn bedrijf."



Henry ↗

Tjaco

Tjaco is muzikant, optimist, creativeling, ondernemer en ambassadeur van SeeYou. Tjaco is ook blind, maar dat weerhoudt hem er niet van om het orgel en de piano prachtig te bespelen. "Ik hoor de muziek in kleur", zegt hij. "2020 was een rampjaar voor mij. Ik werk fulltime in de muziek en deze sector stortte helemaal in." De coronacrisis heeft ertoe geleid dat hij creatieve oplossingen moest verzinnen. "Ik ben me toen gaan richten op online concerten."



Tjaco ↗

Op anderhalve meter

Ook op persoonlijk vlak is de impact van corona groot op het leven van Tjaco. "Vooral de anderhalvemeterregel is voor mij een probleem. Ook vind ik het lastig dat ik mensen geen hand meer kan geven. Dat geeft mij normaal gesproken veel informatie over een persoon." Maar Tjaco blijft positief! "Soms gaan mensen met een beperking in een hoekje zitten. Maar ik zie mijn beperking juist niet als een beperking. Ik doe alles wat ik wil. Ik zet door. Ik wil namelijk ergens komen waar een ander ook komt. Dit kost mij misschien meer moeite, maar het eindresultaat is hetzelfde. De weg ernaar toe doet er niet toe."

Enkele hoogtepunten uit 2020



Op 29 februari 2020 organiseerden vrijwilligers Wim en Inez een **benefietconcert** voor maar liefst 130 mensen uit hun netwerk. Zij haalden hiermee het mooie bedrag van **350 euro** op.



Begin maart begonnen we met een grote actie om **corona noodhulp** te kunnen bieden. Dankzij onze betrokken donateurs, stichtingen, bedrijven en major donors konden we **100.000 euro** ter beschikking stellen aan mensen met een handicap en hun families in Cambodja, Ethiopië, Kenia en Oeganda.

In juni is onze projectvideo van **Alive and Kicking** genomineerd voor de **IDleaks Awards 2020** in de categorie *Hoogvlieger*. Dit project in Kenia geeft mensen met een handicap een kans om een vakopleiding te volgen. Het project valt onder het programma *EmployAble*.

Januari

Februari

Maart

April

Mei

Juni

In februari ontvingen medewerkers van onze partner *Light for the World* in Zuid-Soedan de **Innovative Inclusive Practice Award**, vanwege hun uitstekende bijdrage aan inclusief onderwijs in de vluchtelingkampen in Zuid-Soedan.



SeeYou zorgde er in de coronacrisis voor dat **mensen met een handicap wél werden gezien**. Zo vertaalden onze medewerkers en partners in het veld informatie over het virus naar braille, namen we video's op in gebarentaal en deelden we voedselpakketten uit. Met ons **noodfonds** rondom het coronavirus boden we hulp in de armste delen van de wereld. We hebben bijvoorbeeld een ziekenhuis in Oeganda voorzien van 100 beschermende pakken, 1.500 liter aan desinfecterende gel en 10 pedaal aangedreven handenwas-standaards.

In juni ontvingen we de uitslag van het ministerie van Buitenlandse Zaken voor de aanvraag van het *We are Able!* consortium. We hadden het **hoogst scorende voorstel!** Dit consortium, waar SeeYou lid van is en dat geleid wordt door ZOA, gaat zich vanaf 2021 **inzetten voor de rechten** van mensen met een handicap in zes landen in Afrika.





Samen met de Ethiopische partnerorganisatie ECDD mochten we verder bouwen aan het **EmployAble-programma** en haalden we nieuwe financiering binnen om het programma op te schalen. Met *EmployAble* begeleiden we jongeren met een handicap naar werk en inkomen.



In de kerstperiode voerden twee scholen actie voor ons. De opbrengst van beide acties gaat naar ons **scholenproject in Rwanda**. Een mooie afsluiting van het jaar.

Op 25 november vierden we het **20-jarig jubileum van DCDD**. Tijdens een online event blikten inspirerende sprekers zoals **minister Sigrid Kaag** terug op 20 jaar inclusie in ontwikkelingswerk.

Ons project *Pathways to Employment* in Cambodja won een **Zero Project Award** voor de training van jobcoaches die werkzoekenden met een handicap ondersteunen. Dit is een mooie erkenning voor het werk en een voorbeeld voor andere organisaties en werkgevers.

Juli

Augustus

September

Oktober

November

December

Deze maand vierden we dat collega Harry **al 12,5 jaar vrijwilligerswerk** doet voor SeeYou. Vrijwilligers zoals hij zijn goud waard voor onze organisatie.

In oktober vertelden onze ambassadeurs **Gert-Jan Segers** en zijn vrouw **Rianne** op **RTL4** over ons werk voor kinderen met een (visuele) beperking.

De eerste fase van ons **programma voor inclusieve gezondheidszorg, Every Life Matters**, eindigde in december 2020. Ons team ontwikkelde afgelopen jaar het vervolg van het programma, samen met onze partners in Ethiopië, Rwanda en Mozambique, en in goed overleg met betrokken donoren. We zijn blij dat we op deze manier op elkaar betrokken zijn en tot een nieuw meerjarenprogramma zijn gekomen. Een programma waarin we voort kunnen bouwen aan gezondheidszorg die toegankelijk is voor mensen met een handicap, ook op de lange termijn.



"Wat is het toch ontroerend als kinderen door een oogoperatie voor het eerst hun moeder kunnen zien. De kosten van de operatie zijn beperkt, het resultaat onbetaalbaar!"

Gert-Jan Segers



Betrokkenheid in 2020



37

fondsen en stichtingen



2

internationale
vermogensfondsen



167

kerken



42

bedrijven



61

opticiens



2

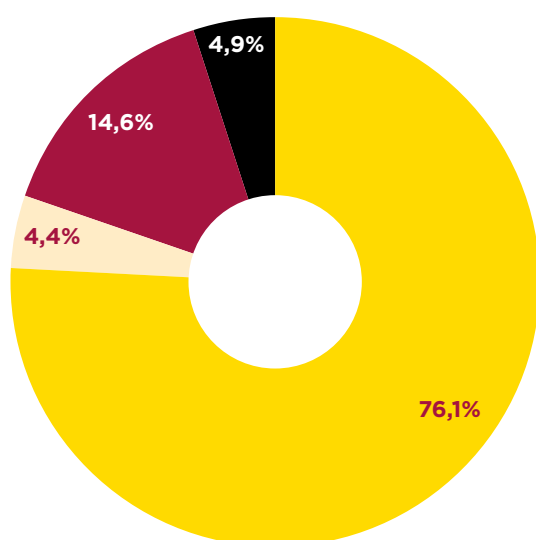
scholen

Cijfers 2020

In 2020 kon ruim 80% van de totale kosten van de organisatie worden besteed aan de doelstelling.

In totaal ging ruim 2,8 miljoen euro naar projecten in onze projectlanden. Daarvan bedroeg ongeveer €100.000 specifiek voor projecten in verband met de Covid-19 pandemie. De bestedingen waren hoger dan de baten, waardoor voor ruim €500.000 is gefinancierd uit de beschikbare reserves.

Bestedingen en lasten



- Participatie van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden
- Voorlichting
- Werving baten
- Beheer en administratie

De totale bestedingen en lasten bedroegen in 2020 in totaal €3,683,126. Deze uitgaven zijn als volgt te verdelen:

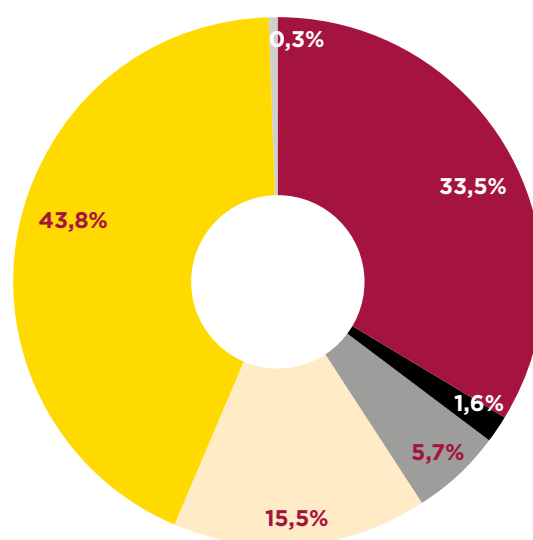
Besteed aan de doelstelling:

	€
Participatie van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden	2.802.226
Voorlichting	162.494

Overige lasten

Werving baten	537.703
Beheer en administratie	162.494

Baten



- Baten van particulieren
- Baten van bedrijven
- Subsidies van overheden
- Baten van verbonden organisaties zonder winststreven
- Baten van andere organisaties zonder winststreven
- Overige baten

In 2020 werd door SeeYou in totaal een bedrag van € 3,191,202 ontvangen. Deze opbrengst is ontvangen uit de volgende bronnen:

Baten 2020 naar bron:

	€
Baten van particulieren	1.063.821
Baten van bedrijven	52.370
Subsidies van overheden	179.768
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	492.417
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.392.984
Overige baten	9.842



Over SeeYou

Een nieuwe naam, dezelfde drijfveer

We zetten ons al sinds 1982 in voor mensen met een (visuele) beperking. In 2020 deden we dat nog onder de naam *Light for the World Nederland* en vanaf 1 januari 2021 onder de nieuwe naam: SeeYou. Waarom hebben we deze keuze gemaakt? En wat betekent dit voor onze manier van werken?

Sinds 1 januari 2021 heten wij SeeYou, dé nieuwe naam van *Light for the World Nederland*. In de afgelopen jaren, sinds 2012, werkten wij onder de naam *Light for the World*. Samen met deze internationale organisatie hebben we mooie, innovatieve projecten ontwikkeld waardoor we beter op konden komen voor mensen met een beperking. We zijn dankbaar voor de kansen die we hebben gekregen.

Nu breekt een nieuwe fase aan. Doordat we buiten *Light for the World* verder gaan, kunnen we nog meer vanuit onze christelijke waarden werken, dichter bij de mensen in de projecten staan en persoonlijker betrokken zijn bij onze partners in Afrika, Azië en Nederland. Daarnaast biedt het de kans om onszelf eenvoudiger en flexibeler te organiseren. Hierdoor kunnen we de komende jaren nog meer impact realiseren via projecten voor oogzorg en inclusie van mensen met een handicap.

De nieuwe naam '*SeeYou - Including everybody*' laat zien waar we vandaan komen, en wie we richting de toekomst willen zijn.

In 1982 richtten oogarts Martien en zijn vrouw Jenny Cozijnsen onze organisatie op om concrete oplossingen te bieden voor kinderen en volwassenen met een visuele beperking. Dat is wat we nog steeds doen. We zetten ons in voor een inclusieve samenleving, waarin alle mensen met een handicap gezien worden. Dat doen we vanuit dezelfde drijfveer als 38 jaar geleden: ieder mens is waardevol en kostbaar!

De drive van Martien en Jenny Cozijnsen

Dé drijfveer van Martien en Jenny Cozijnsen om onze stichting in 1982 op te richten, werd gevormd door het Evangelie. De bewogenheid van Jezus met mensen die niet gezien en gehoord werden, gaf hun richting en motivatie om het werk voor *Dark & Light* (het latere *SeeYou*) vorm te geven. Ook vandaag de dag vormt dit onze drijfveer en motivatie om op te komen voor mensen met een handicap in ontwikkelingslanden, ongeacht achtergrond, geslacht, religie, leeftijd of handicap.

Onze drijfveer

Ieder mens is kostbaar en waardevol. Het raakt ons daarom als mensen met een beperking geen toegang hebben tot vitale voorzieningen en hun onrecht wordt aangedaan vanwege hun beperking.

Ons ideaal

SeeYou zet zich in voor gelijke toegang tot (oog)zorg, onderwijs en werk voor mensen met een beperking in Azië en Afrika.

"Alles wat jullie hebben gedaan voor een van de onaanzienlijksten van mijn broeders of zusters, dat hebben jullie voor mij gedaan."

Mattheüs 25:40



↖ Martien en Jenny Cozijnsen in Noordoost-Thailand.

Werkwijze

Mensen met een (visuele) beperking in ontwikkelingslanden behoren vrijwel zonder uitzondering tot de meest gemarginaliseerde groepen. Ze worden niet gezien, hebben geen toegang tot zorg, onderwijs of werk, en leven vaak in diepe armoede. Dit raakt ons.

Daarom zetten wij ons in voor preventie van blindheid en kwalitatief goede oogzorg, en toegang tot zorg, onderwijs en werk. Wij werken in gebieden waar armoede het grootst is, en hebben aandacht voor de meest kwetsbare groepen zoals vrouwen en meisjes met een handicap. Zij hebben een hogere kans op uitsluiting en misbruik vanwege hun handicap.

Afrika en Azië

SeeYou werkt in zeven landen: **Ethiopië, Rwanda, Zuid-Soedan, Soedan, Oeganda, Cambodja en Indonesië**. In Nederland zetten we ons ervoor in dat het beleid voor ontwikkelingssamenwerking inclusief wordt.

Samenwerken

We doen dit natuurlijk niet alleen. We werken samen met belangenorganisaties voor mensen met een handicap, oogklinieken en maatschappelijke organisaties in Afrika en Azië die geworteld zijn in de lokale samenleving. Zo verhogen we de kans dat ons werk ook op langere termijn succes heeft.

Samen met deze partners investeert SeeYou in versterking van lokale gezondheidssystemen, met specifieke aandacht voor oogzorg. Daarnaast richten we ons op het versterken van mensen met een (visuele) beperking en hun families, en de opbouw van inclusieve gemeenschappen. Zodat de gemeenschappen een plek zijn waar mensen met een (visuele) beperking gezien worden en er mogen zijn!

SeeYou versterkt haar partners in de diverse landen waar nodig door middel van capaciteitsopbouw.

We helpen lokale organisaties met ontwikkelingen op het gebied van inclusie. We zijn voortdurend op zoek naar de beste aanpak om mensen met een handicap zorg, onderwijs en werk te bieden. Daarom testen wij diverse methodes, samen met mensen met een handicap zelf. Leerervaringen leggen wij vast, en we delen die graag met andere organisaties.

Support in Nederland

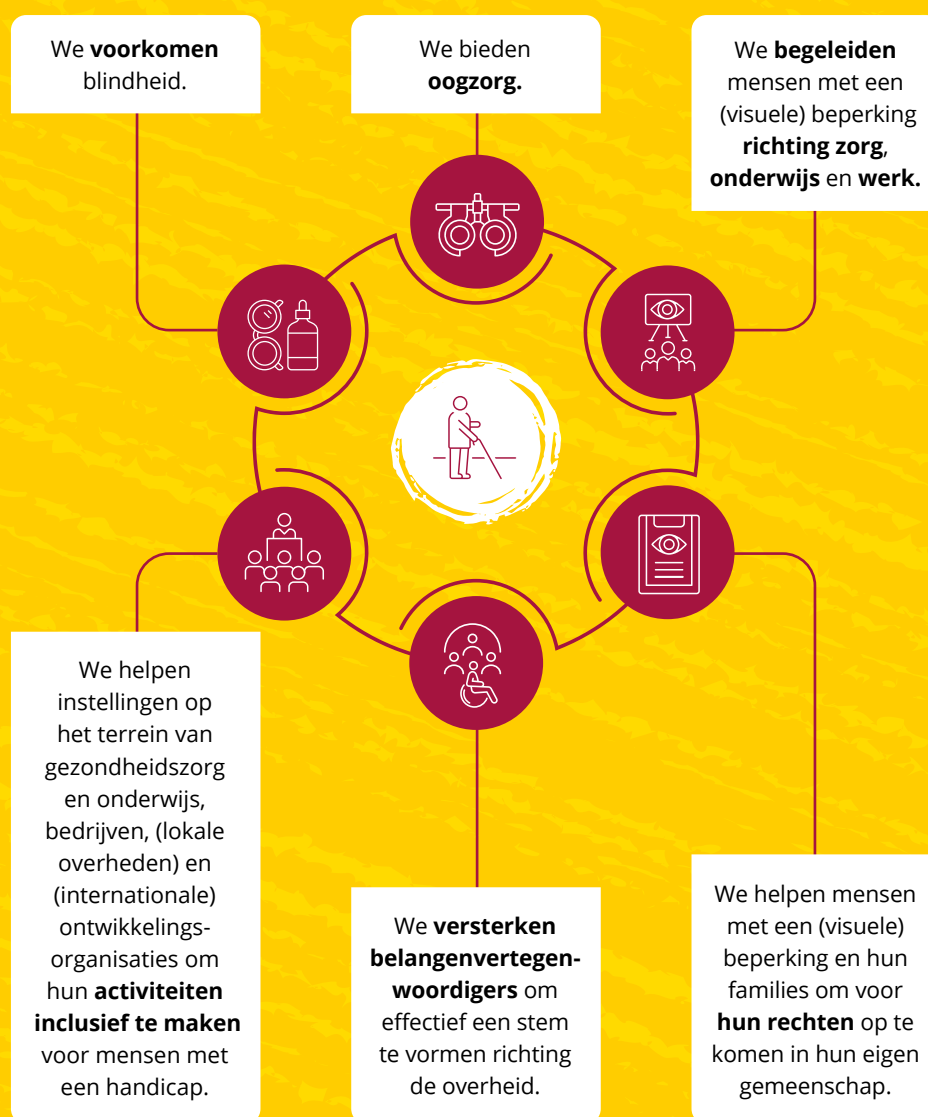
Ons werk is niet mogelijk zonder de vele donateurs, fondsen, vrijwilligers en ambassadeurs. Wij zien het als onze rol om hun idealen zo goed mogelijk te verbinden met onze projecten voor mensen met een handicap wereldwijd.

VN-Verdrag Handicap

Het VN-Verdrag Handicap waarborgt, beschermt en bevordert de rechten van mensen met een handicap. Het Verdrag is een belangrijke steun in de rug voor mensen met een handicap om op te komen voor hun rechten. SeeYou ondersteunt waar mogelijk mensen en organisaties in haar projectgebieden, die hun overheden aanspreken op hun verantwoordelijkheid om het Verdrag na te komen.



Kortom: Wij zijn SeeYou





Resultaten in projectlanden

Ons werk wereldwijd

In 2020 hebben we ons sterk gemaakt voor mensen met een handicap op het gebied van oogzorg, gezondheidszorg, onderwijs, werk en noodhulp. In dit hoofdstuk leest u meer over de resultaten van ons werk en over impact dat ons werk heeft gehad op mensen met een handicap.

Projectlanden in 2020

- Mozambique
- Rwanda
- Ethiopië
- Oeganda
- Kenia
- Zuid-Soedan
- DRC (Democratische Republiek Congo)
- Cambodja

Zuid-Soedan

DRC

Rwanda

Ethiopië

Oeganda

Kenia

Mozambique

Cambodja

Indonesië

Every Life Matters

Inclusieve gezondheidszorg



De situatie

Gezondheidszorg is in Afrika lang niet altijd bereikbaar voor mensen die zorg nodig hebben. Klinieken zijn soms op grote afstand, de kosten zijn nogal eens onoverkomelijk en voorzieningen in de klinieken zijn niet voor alle gevallen toereikend. Voor mensen met een beperking zijn de barrières nog hoger. Vooroordelen bij de omgeving en medisch personeel maken dat ze vaak niet de nodige zorg krijgen. Gebouwen zijn vaak niet toegankelijk gemaakt voor gebruikers van rolstoelen of loopsteunen. Zorgverleners weten vaak niet om te gaan met mensen met een handicap en weigeren dan zelfs om zorg te geven. Voor vrouwen met een beperking geldt dit nog sterker. Ze hebben geen toegang tot family-planning of geboortezorg. Volgens het vooroordeel zouden ze niet seksueel actief zijn of geen kinderen kunnen of behoren te krijgen. Voor mensen met visuele beperkingen zijn vooral fysieke aanpassingen aan gebouwen en communicatie met zorgverleners erg belangrijk.

Onze aanpak

Every Life Matters richt zich op het wegnemen van barrières in de

gezondheidszorg voor deze en andere groepen. We doen dit op een innovatieve manier: we proberen nieuwe methoden uit en bouwen zo ervaring op met praktische oplossingen. Wij werken samen met 13 ziekenhuizen en klinieken, die nu inclusieve hulp kunnen geven.

Wat hebben we geleerd?

Aan het einde van dit jaar werd het programma geëvalueerd. Uit gesprekken met gebruikers en zorgmedewerkers bleek dat de diensten in afgelopen jaar veel gebruiksvriendelijker zijn geworden voor patiënten met een beperking. Zorgpersoneel kan nu contact maken met patiënten en begrijpt hun situatie. De ontvangst is nu vriendelijk en patiënten met een handicap waarderen de service. Gebouwen zijn veel toegankelijker geworden, net als de voorlichting.

Toch is de groei van het aantal patiënten met een beperking nog beperkt. Er zijn nog steeds barrières van andere aard, zoals de houding van familieleden, gebrekkige registratie en kosten. In de volgende fase, vanaf 2021, zullen wij ons ook daarop richten.

Israël Tuke

Israël is een jonge vrouw van 25 en ze woont in Sodo in Ethiopië. Ze gebruikt een beugel aan haar been om te kunnen lopen. Israël kwam nooit in het ziekenhuis, omdat belangrijke ruimten niet toegankelijk waren. Bovendien was het personeel niet vriendelijk tegen mensen met een handicap. Dankzij de aanpassingen van SeeYou en partner ECDD is het gebouw nu wel toegankelijk voor mensen met een beperking en personeel is getraind. Israël: "Ik ben onlangs in het ziekenhuis geweest voor behandeling tegen malaria en het is zo anders. Ik kon nu makkelijk naar de onderzoeksruimte en het laboratorium."



Hoogtepunten

- 5162 mensen met een handicap bezochten onze kliniek voor medische hulp. Dat is een forse groei ten opzichte van eerdere jaren. 52% van hen was vrouw. 1.047 mensen (20%) hadden een visuele beperking.
- In 2020 hebben we 4 nieuwe handleidingen gemaakt waarmee zorgmedewerkers kunnen communiceren met patiënten die doof zijn of een verstandelijke beperking hebben. Dit kan met behulp van tekeningen en foto's.
- Het programma werd beïnvloed door de wereldwijde uitbraak van COVID-19. Doordat een deel van de activiteiten niet kon doorgaan kwam er budget vrij om noodhulp te geven aan mensen met een handicap. Van de noodhulp profiteerden 2.500 mensen met een handicap en hun familieleden. Zij ontvingen voedsel, schoon water, mondklappers, zeep en desinfectiemiddelen. We leverden informatie over preventie van Corona in aangepaste vorm, zodat ook doven en blinden bereikt werden. Via trainingen en radiospots maakten we publiek, zorgmedewerkers en zorgautoriteiten bewust van de behoeften van mensen met een beperking. 'Onze' ziekenhuizen ontvingen thermometers, mondklappers en handschoenen. We voorzagen in training en voorlichtingsmaterialen om bezoekers zo goed mogelijk voor te lichten.

Integrale oogzorg in de rurale gebieden van centraal Ethiopië

De situatie

In grote delen van Ethiopië is gezondheidszorg slecht toegankelijk door een gebrekkige infrastructuur, een tekort aan gekwalificeerd medisch personeel en een tekort aan medicijnen. Bovendien zijn de medische voorzieningen onevenredig verdeeld over stedelijke en landelijke gebieden. Op het platteland is nauwelijks (oog) zorg beschikbaar, terwijl er in Ethiopië 2,8 miljoen mensen met een visuele beperking leven. Er zijn veel te weinig oogartsen en de meeste van hen werken in stedelijke gebieden.

Onze aanpak

Dit project heeft als doel om voor verbetering te zorgen in het leven van mensen met een visuele beperking en degenen die risico lopen op een visuele beperking. Dit doen we door kwalitatief hoogwaardige én betaalbare oogzorg te bieden, zodat we blindheid terug kunnen dringen en de kwaliteit van leven bij mensen met een visuele beperking kunnen verbeteren. Partnerorganisatie Garbet Tehadiso Mahber heeft twee klinieken waar patiënten worden geopereerd aan trachoom en staar. Daarnaast organiseert Garbet oogzorgkampen in landelijke gebieden waarbij voorlichting wordt gegeven en oogaandoeningen worden opgespoord.

Hoogtepunten

- Levering van uitgebreide service op het gebied van oogzorg bij twee oogzorgcentra in Butajira en Batu: 17.223 volwassenen en 4.589 kinderen zijn gescreend en behandeld.
- Oogartsen in Ethiopië ontvingen academische training.
- Er zijn verschillende oogzorgcampagnes opgezet.
- Als onderdeel van gezondheidszorgpromotie en preventie zijn er verschillende educatiesessies georganiseerd.
- Er is een training georganiseerd voor docenten en educatieve medewerkers om ze basiskennis- en vaardigheden te geven voor het herkennen van kinderen met visuele problemen.
- Medische behandeling is geboden aan epilepsiepatiënten: 220 kinderen en 154 volwassenen zijn toegelaten tot de epilepsie-kliniek.
- Er zijn verscheidene rehabilitatie- en psychotherapieservices toegewezen aan kinderen en volwassenen met een handicap.

Mabaze

Mabaze (60) zit rechtop in haar bed op de vrouwenafdeling van het Garbet hospital. Gisteren is ze geopereerd aan staar, vandaag mag ze naar huis. Samen met haar twintigjarige zoon Aba reisde ze 170 kilometer naar de oogkliniek voor de ingreep. "Een jaar geleden begon mijn oog erg droog te worden. Al snel werd mijn zicht slechter en slechter, tot ik bijna niets meer zag. Ook mijn andere oog ging achteruit en mijn leven isoleerde. Ik ging nergens meer heen en ging alleen voor een bezoek aan het toilet nog naar buiten. Meer niet. Voorheen was ik altijd druk en opgeruimd, nu werd ik depressief. Via bekenden hoorde ik van de oogkliniek. Gisteren ben ik geopereerd en vandaag mag ik naar huis. Ik ben erg blij dat ik weer kan zien met een oog en ik hoop over een paar maanden terug te komen voor een operatie aan mijn andere oog. God zegene mijn zoon omdat hij mij hierheen bracht en de dokters voor hun werk."



Noodhulp Corona

De situatie

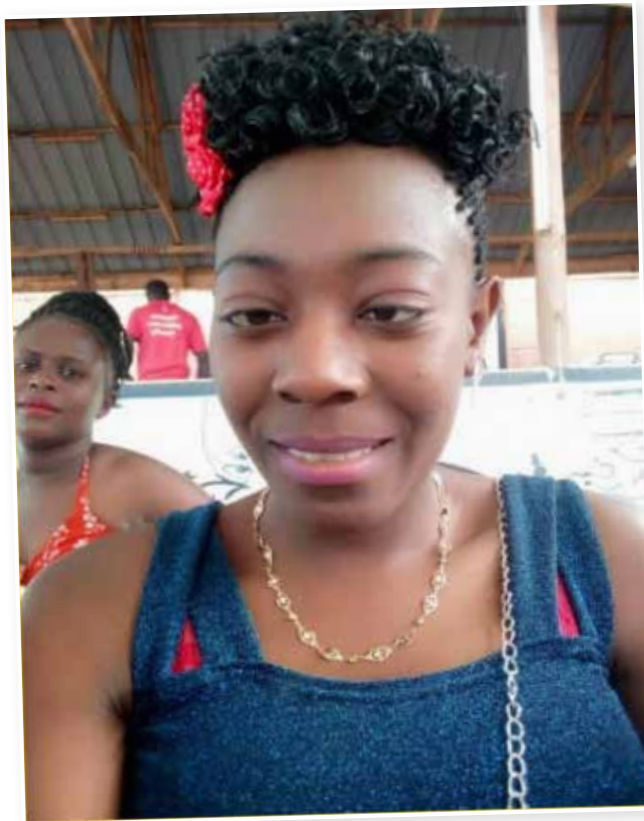
De impact van de coronapandemie is ontzettend groot, maar nog groter voor de meest kwetsbaren. Voor mensen met een beperking is de situatie beangstigend. Vanwege hun onderliggende gezondheidsproblemen is het virus voor hen gevaarlijker. Daarbij komt dat in een 'lockdown-samenleving' hun inkomen nog schraler is en de toegang tot zorg nog beperkter.

Onze aanpak

Het verhelpen van zichtbare en onzichtbare nood in onze projectlanden als gevolg van het virus, stond in 2020 hoog op onze agenda. 'Samen sterker' was het thema van onze aanpak tijdens de pandemie.

Onze eerste strategie was het voorkomen van de verspreiding van corona. Bijvoorbeeld door bewustwording en toegankelijke informatie beschikbaar te maken. Zo hebben we samen met lokale organisaties Facebook- en radiocampagnes opgezet, informatie in braille beschikbaar gesteld en hygiënepakketten uitgedeeld aan mensen met een handicap en hun families, zodat zij zich beter kunnen beschermen.

Onze tweede strategie was het ondersteunen van mensen met een handicap, omdat hun sociale en economische omstandigheden verslechterden. Zo gingen sociale werkers langs bij de gezinnen thuis en deelden we voedselpakketten uit.



Rose

Rose heeft een visuele beperking en ontving voorleessoftware. Hierdoor kan ze vanuit huis in contact blijven met ons team en kan ze zich blijven ontwikkelen, ondanks de lockdown. Rose is er ontzettend blij mee: "De voorleessoftware houdt mij gezelschap in deze periode van isolatie. Ik kan zonder hulp van anderen mijn computer gebruiken, naar muziek luisteren, boeken en nieuws lezen en zelf mijn mail checken. De eerste keer dat ik een online meeting kon bijwonen zal ik nooit meer vergeten. Ik gebruikte de voorleessoftware om Zoom te downloaden. Geweldig! Ik had nooit gedacht dat dit mogelijk was!"

Hoogtepunten

- We hebben 3200 mensen in Oeganda en Cambodja bereikt met bewustwording en toegankelijke informatie over het virus via Facebook- en radiocampagnes.
- In Cambodja hebben we 207 voedselpakketten uitgedeeld aan mensen met een beperking.
- In Indonesië bood onze partner PRY ondersteuning aan mensen met een handicap en hun families, door hen te stimuleren thuis vis te kweken. Een goede en veilige manier om inkomsten te verwerven.

Zichtbaar impact

Every Life Matters, oogzorg op het Ethiopische platteland en Corona noodhulp zijn belangrijke projecten geweest in het afgelopen jaar. Maar er is nog veel meer impact gemaakt! Graag vertellen we u ook meer over deze projecten, ons plan van aanpak en de mooie resultaten die we mede dankzij u daar bereikt hebben.

Cambodja

Verkeersveiligheid

In Cambodja wordt infrastructuur en het aanleggen van nieuwe wegen vaak als effectief middel gezien om armoede te bestrijden. Echter, dit uitgebreide wegennetwerk gaat gepaard met meer verkeersongevallen. Gemiddeld raken er per dag dertien mensen gewond en overlijden er vijf mensen door een verkeersongeval.

Ons inclusief verkeersveiligheidsproject zorgt voor betere verkeersveiligheid voor en door mensen met een handicap in Cambodja. Behalve de toegenomen participatie van mensen met een beperking in de lobby- en belangenbehartiging rondom infrastructuur, zijn er netwerken opgebouwd met gehandicaptenorganisaties en de private sector

die zich bezighoudt met verkeer. Ondanks corona heeft het project in 2020 toch goede doorgang kunnen vinden. Tijdens corona informatiesessies voor de verschillende gemeenschappen werd ook verkeersveiligheid en inclusie in het verkeer besproken.





Leiderschapstraining vrouwen

Onze leiderschapstraining in Cambodja heeft als doel om de publieke betrokkenheid van vrouwen met een beperking te versterken. Dat doen we door hen te trainen in leiderschap, belangenbehartiging, het opbouwen van zelfvertrouwen en het delen van kennis over mensenrechten. Ook wordt er met dit project een sterk netwerk opgebouwd en gepleit voor de rechten van vrouwen met een beperking in Cambodja. De deelnemende vrouwen van dit project worden mensenrechten ambassadeurs en zij hebben een positieve invloed op hun omgeving.

Ook op nationaal niveau lieten deze vrouwen hun stem hoorden.

Zij werden geraadpleegd door beleidsmakers die verantwoordelijk zijn voor het sociaal beleid rond inclusie. Op lokaal niveau is er een sterke samenwerking waarbij kennis wordt gedeeld over de problemen en behoeften van vrouwen met een beperking. In 2020 hebben vrouwen deelgenomen aan radio-shows en zijn zij betrokken bij landelijk beleid voor mensen met een handicap. Daarnaast zijn er ook 45 nieuwe leden getraind in leiderschap.

Advocacy and communication for change

In de provincie Pursat, op het Cambodjaanse platteland, werkt onze Cambodjaanse partner DDSP. Zij willen de stem van kinderen

en volwassenen met een handicap en hun families versterken. Voorzieningen van de lokale en nationale overheid bereiken deze groep meestal niet, terwijl juist zij extra ondersteuning hard nodig hebben. DDSP ondersteunt deze families om hun verhaal te vertellen, en hun rechten te bepleiten bij de overheid. In dezelfde regio heeft DDSP een inclusief trainingscentrum voor kinderen en jongeren met een beperking. Het doel is jongeren met een beperking de kans te geven om nuttige vaardigheden te leren zoals de Engelse taal, computervaardigheid, naaien en koken. In dit project leren ouders van kinderen met een beperking ook meer over de ontwikkeling van hun kinderen.



Kenia

InBusiness

Het *InBusiness* programma is een innovatief programma dat jonge ondernemers in Kenia ondersteunt om hun bedrijf te transformeren tot een groeiende, winstgevende en inclusieve business. Het programma wordt uitgevoerd in samenwerking met *Light for the World Kenya*.

De Keniaanse overheid heeft een goed systeem dat ondernemers support, maar de financiële en niet-financiële diensten zijn voornamelijk beschikbaar voor grotere bedrijven in

de grote steden. De micro- en kleine ondernemingen kunnen vaak geen beroep doen op deze diensten. Vooral vrouwen, jongeren en mensen met een handicap worden hiervan uitgesloten en lopen tegen barrières aan.

Het *InBusiness*-programma ondersteunt deze kleine ondernemers door kleinschalige bedrijfjes te koppelen aan gevestigde commerciële bedrijven in Kenia. Zo worden zij niet als een aparte groep beschouwd, maar wordt inclusie de norm. In totaal zijn 202 ondernemers ondersteund.

Alhoewel de bedrijven omzet hebben gedraaid, is het wel minder doordat de zaken stil lagen tijdens de lockdowns. Ondernemers hadden minder werk en daardoor werd het spaargeld ook steeds minder.

Ook groepsondernemingen zijn ondersteund; een groep van mensen met een handicap die in een wijk gezamenlijk een onderneming zijn gestart. Een mooie manier van samenwerken, waarbij werk en risico's verdeeld worden.





Zuid-Soedan

Skills for work

De onrust in Zuid-Soedan heeft de armoede vergroot en werkloosheid is toegenomen. Ook is de kwaliteit van het onderwijs erg laag. SeeYou heeft in de afgelopen jaren in samenwerking met *Dorcas*, *Edukans* en *Red een Kind* een programma ontwikkeld om kwetsbare jongeren vaktraining te bieden. Met als doel: een beter toekomstperspectief op werk en inkomen voor deze jongeren. SeeYou was verantwoordelijk voor het meenemen van jongeren met een handicap binnen dit programma. Dat deden we in samenwerking met *Light for the World Zuid-Soedan*.

Hoogtepunt

In 2020 hebben we 450 kwetsbare jongen **aan werk** en dus een **eigen inkomen** geholpen.

CBR: Opbouw van inclusieve gemeenschappen

Zuid-Soedan wordt geteisterd door conflict en oorlog. Mensen met een beperking worden disproportioneel getroffen. Om dit op te vangen zetten we via *CBR* (community based rehabilitation) in op inclusief onderwijs, gezondheidszorg, economische empowerment, sociale integratie en participatie. Het doel van het project is het vergroten van de veerkracht van mensen op individueel en gemeenschapsniveau en in het vluchtelingenkamp. De focus ligt op het verbeteren van toegang tot revalidatie-diensten, reguliere scholen, financiële middelen en inkomens-genererende mogelijkheden voor mensen met een beperking en hun families in noodsituaties. Hierbij werkt SeeYou samen met *SEM* (Sudan Evangelical Mission) voor de ontwikkeling van een gezamenlijk *CBR* informatie- en trainingscentrum

en het uitvoeren van *CBR*-activiteiten. Capaciteitsopbouw van lokale NGO's, gezondheidswerkers en maatschappelijk werkers van de overheid is hierbij een onderdeel.

Hoogtepunten

Er hebben verschillende **huisbezoeken** plaatsgevonden aan families waarvan een gezinslid een handicap heeft.

Er zijn verschillende **ondersteunende middelen** en aangepast lesmateriaal geproduceerd en toegewezen.

100 kinderen met een handicap zijn betrokken in het **reguliere onderwijs**.

6 bewustwordingscampagnes zijn opgezet.

21 CBR-veldwerkers ontvingen **training** in het begeleiden van kinderen met het **Nodding Syndroom**.

Er is een **inclusieve sportgroep** gevormd.

Displaced & Disabled -

revalidatie in de gemeenschap

Op de vlucht zijn, mét een handicap, in een fragiel land als Zuid-Soedan. Een kwetsbaarder positie is bijna niet denkbaar. Daarom biedt SeeYou in samenwerking met *Light for the World Zuid-Soedan* een helpende hand aan vluchtelingen met een handicap in Zuid-Soedan. Dit gebeurt in goed overleg met de noodhulporganisatie van de Verenigde Naties (UNHCR). Het project *Displaced & Disabled* is driejarig en heeft als doel dat mensen met een handicap goede toegang krijgen tot voorzieningen zoals voedsel, onderwijs, revalidatie en

medische zorg. We doen dit door enerzijds directe ondersteuning te bieden aan mensen met een handicap en anderzijds kennis en kunde voor inclusieve noodhulp bij andere organisaties te vergroten.

Hoogtepunten

60 kinderen met een handicap zijn geholpen met **revalidatie**.

250 cliënten zijn **doorverwezen** naar verschillende klinieken en ziekenhuizen.

60 kinderen met een handicap zijn regelmatig **thuis bezocht** door CBR-veldwerkers, zodat zij verzekerd waren van **ondersteuning bij revalidatie**.

Meer dan 30 kinderen met epilepsie **ontvingen medicatie**.

13 kinderen met een handicap werden **ingeschreven in het onderwijs** met alle nodige hulpmiddelen.

30 moeders en 4 vaders van kinderen met een handicap **ontvingen geld** voor hun bedrijf.

Verschillende **inclusieve sportactiviteiten** zijn opgezet en ondersteund.

Zuid-Soedan





Ethiopië

One class for all

2.4 miljoen kinderen in Burkina Faso en Ethiopië hebben een beperking. Meer dan de helft van hen volgt geen onderwijs. Het inclusieve educatieprogramma *One class for all* brengt het recht op educatie voor kinderen met een beperking in de praktijk. Samen met overheden en lokale partners hebben we dit programma gelanceerd, zodat inclusief onderwijs mogelijk wordt en kinderen met een handicap 'gewoon' naar school kunnen.

Investeren in inclusief onderwijs:

- helpt kinderen met een handicap naar school te gaan;
- vermindert armoede;
- zorgt later voor inkomen;
- heeft positieve invloed op de economie;
- verbetert stabiliteit, vrede en veiligheid;
- draagt bij aan de gezondheid van de bevolking.

EmployAble

Het is voor jongeren met een handicap in Ethiopië moeilijk om aan een baan te komen. De jeugdwerkloosheid in Oost-Afrika is erg hoog. Onderwijsinstellingen hebben niet de voorzieningen om leerlingen met een handicap op te leiden en de arbeidsmarkt is niet ingesteld op het aannemen van mensen met een handicap. Al deze barrières ondermijnen het gevoel van eigenwaarde van jongeren met een handicap.

Via het project *EmployAble* zorgen we voor inclusie van jongeren met een handicap in het vakonderwijs en begeleiden we deze jongeren bij toetreding tot de arbeidsmarkt. Ook de jongeren zelf zorgen voor inclusie, door de inzet van ervaringsdeskundigen die de jongeren weer kunnen begeleiden, de zogenoemde 'facilitators'. Dit project zit in de startfase. We zijn in september begonnen en kunnen daar in 2021 op voortbouwen.

Hoogtepunten

Er zijn **afspraken** gemaakt met **overkoepelende onderwijsorganisaties** en bedrijven, zodat begeleiding plaats kan vinden bij meerdere vakopleidingen. Hierdoor heeft het project een sneller en groter bereik.

Er is gestart met het **werven van 30 begeleiders** die, zowel voor de jongeren met een handicap als voor de vakopleidingen, een **aanspreekpunt** worden voor advies.

In 2021 zullen deze begeleiders **getraind** worden en **ondersteunen** zij jongeren met een handicap naar een opleiding, werk en inkomen.

Oogzorg Jimma

In de oogkliniek van de Universiteit van Jimma in Oromia bieden we onmisbare oogzorg. Ook gaat er een mobiel oogzorgteam op pad. Het doel van dit project is het opleiden van academisch personeel, het leveren van kwalitatieve en duurzame oogzorg (zowel in het ziekenhuis als op het platteland), het verbeteren van de kwaliteit en kwantiteit van het onderzoek naar oogzorg en het verbeteren van samenwerkingsverbanden. In 2020 zijn er onder andere ruim 24.000 cliënten onderzocht, 1.274 operaties uitgevoerd en ruim 1200 brillen aangemeten.





We Are Able!

Mensen met een handicap in Midden-Afrika volwaardig laten deelnemen aan de samenleving: dat is het doel van het vijfjarige project *We Are Able!*, dat in 2020 is ontwikkeld en voorbereid, en vanaf 2021 wordt uitgevoerd. Zes hulporganisaties uit Nederland en Midden-Afrika, waaronder SeeYou, werken samen met mensen met een handicap in dit project. Het wordt gefinancierd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

Het is voor mensen met een handicap in ontwikkelingslanden vaak een hele uitdaging om brood op de plank te krijgen. De coronacrisis doet daar nog eens een schepje bovenop. Uit recent onderzoek van lokale partners van SeeYou blijkt dat 43% van de Oegandese mensen met een handicap deze crisis alleen overleeft met steun van hun omgeving. *We Are Able!* wil mensen met een

handicap in staat stellen om voor hun eigen rechten op te komen en zo toegang te krijgen tot basisvoorzieningen – ook in tijden van crisis. De uitvoering vindt plaats in zes landen: Burundi, de Democratische Republiek Congo, Ethiopië, Zuid-Sudan, Sudan en Uganda. *We Are Able!* is opgezet door het *African Disability Forum*, *stichting SeeYou*, *Leprazending*, *VNG International*, *The Hague Academy for Local Governance* en *ZOA*. De Nederlandse overheid financiert het programma met 34 miljoen vanuit het beleidskader *Power of Voices*. *We Are Able!* wordt uitgevoerd met lokale organisaties in de Afrikaanse landen. We hebben gekozen voor een innovatieve aanpak waarbij we nauw samenwerken met lokale organisaties. In de loop van de tijd verschuift de verantwoordelijkheid steeds meer naar deze Afrikaanse organisaties.



Hoogtepunten

Het programma is nog niet gestart, maar alles staat in de startblokken. Het ministerie van Buitenlandse Zaken beloonde de aanvraag van het consortium met **de hoogste score van alle aanvragen** die waren ingediend!

We zien ernaar uit om samen met de andere organisaties en lokale partners de plannen vanaf 2021 te gaan waarmaken.



Onze producten



In 2020 ondersteunde SeeYou diverse organisaties zoals *Plan Finland*, *Light for the World International* en *Unicef Mozambique* op het gebied van inclusie in ontwikkelingssamenwerking en humanitaire hulp. Zo vroegen verschillende organisaties naar onze expertise om hun personeel bewust te maken van inclusieve programma's om uitsluiting van mensen met een handicap te voorkomen. Hierdoor worden in projecten en tijdens noodhulp meer mensen met een handicap betrokken.

Om partners verder te ondersteunen, en kennis te delen met collega-organisaties en beleidsmakers, schreven we publicaties zoals *Information Matters*. Deze studie uit Cambodja toont aan dat mensen met een handicap vaak geen toegang hebben tot de juiste informatie, maar ook welke communicatiemiddelen ze wél hebben. Ten tijde van corona is dit van belang, want zo ontvangen ook zij de juiste informatie over hygiëne en afstand houden. In Cambodja zijn ook beleidsnota's

ontwikkeld richting de overheid en andere organisaties, zodat ze geld reserveren voor mensen met een handicap. Deze korte informatieve stukken helpen belangenorganisaties om beleidsmakers en de overheid te motiveren en te overtuigen om mensen met een handicap te ondersteunen en dit op te nemen in hun jaarplannen en budgetten.



Monitoring en evaluatie

Voor SeeYou is het belangrijk dat we samen met de partnerorganisaties en andere betrokkenen reflecteren op de projecten en programma's die we gezamenlijk uitvoeren.

We proberen hiervan te leren zodat nieuwe en bestaande projecten hier baat bij hebben/hun voordeel mee kunnen opdoen.

Samen met de partnerorganisaties reflecteren we op de voortgang van de projecten en programma's. In onze projecten hebben we hinder ondervonden van restricties als gevolg van corona. De vraag naar directe hulp was groot. Toen de omvang van corona helder werd, heeft SeeYou samen met de lokale partners alle

projectdoelen bijgesteld, en waar nodig extra middelen ingezet voor corona-response.

Door deze flexibiliteit was het toch mogelijk om de mensen met een handicap te bereiken en andere (lokale) organisaties en overheden te wijzen op de verhoogde kwetsbaarheid van mensen met een handicap.

Monitoring van onze projecten was lastig in 2020: partnerorganisaties konden niet reizen in het land, communicatie was beperkt mogelijk waardoor informatie vertraagd aangeleverd werd. SeeYou-staf was niet in staat om de landen te bezoeken. Door de online mogelijkheden

voor contact met onze partners in de diverse landen, konden we veel opvangen. Daarnaast konden we door inzet van lokale evaluatoren (zie evaluatie *Every Life Matters*), en waar nodig lokale accountants, projectevaluatie en -controle goed vorm geven.

We gaan ervanuit dat het een tijdelijke situatie is. Persoonlijk contact met partners en veldbezoeken blijven een essentieel onderdeel van projectmonitoring en het opbouwen van een partnerrelatie. Al hebben we ook geleerd dat we online overleg en het inzetten van lokale experts vaker kunnen inzetten als vervanging van reizen.





Evaluatie Every Life Matters-project

Het project *Every Life Matters* is gericht op het meer inclusief maken van gezondheidscentra en klinieken, zodat mensen met een handicap ook toegang hebben tot goede gezondheidszorg. Dit project loopt inmiddels 3,5 jaar en daarom was het in 2020 tijd voor een uitgebreide evaluatie.

Toegankelijk

De evaluatie toont aan dat de gezondheidscentra en klinieken inderdaad toegankelijker zijn geworden voor mensen met een handicap. Artsen en verpleegkundigen zijn beter geïnformeerd over handicaps en zich daar ook meer bewust van. Zo vertelde een arts ons: "Voordat ik de training volgde sprak ik niet rechtstreeks tegen iemand met een handicap, maar tegen zijn begeleider. Nu heb ik geleerd dat het belangrijk is om met de patiënt zelf te praten, ook als hij/zij met een begeleider is."

Toename

Doordat de gezondheidscentra en klinieken toegankelijker zijn, zien we ook een toename in het aantal patiënten met een handicap. Maar evaluatie toont ook aan dat nog niet iedereen weet dat gezondheidscentra toegankelijk zijn geworden. Daarom gaan we in de komende drie jaar door met *Every Life Matters*, zodat nog meer mensen met een handicap de medische zorg krijgen die zij nodig hebben.

Reflectie

Door corona waren de betrokken partnerorganisatie en medewerkers gedwongen zelf te reflecteren op het programma. In de evaluatie bleek dat zij daardoor beter reflecteerden dan wanneer er een externe evaluator op bezoek komt. Bijvoorbeeld omdat zij nu beter aan konden geven hoe ze het programma in de toekomst nog verder kunnen verbeteren. SeeYou neemt deze geleerde lessen mee in het ontwikkelen van nieuwe programma's.



Fondsenwerving en communicatie in Nederland

Voor 2020 hadden we, concrete plannen om nog veel meer nieuwe donateurs aan ons te binden. Eind februari stonden we klaar om een mooie voorjaarscampagne te lanceren. Toen het coronavirus kwam, verschoof onze aandacht naar noodhulp voor mensen met een beperking in onze projectlanden. Intussen zorgden we er ook voor dat de nodige middelen binnenkwamen voor projecten die wél doorgang konden vinden.

Corona noodhulpfonds

Zoals altijd met grote crises, krijgen mensen met een handicap in onze projectlanden het door de corona-crisis nog zwaarder. Ze zijn vaak uitgesloten van noodhulp, hebben geen vast inkomen meer en krijgen geen hulp om naar het plaatselijke ziekenhuis te gaan. Vanuit onze projecten kwam de nadrukkelijke vraag om ervoor te zorgen dat mensen met een handicap niet overgeslagen worden. Daarom konden we maar één ding doen: in actie komen voor de allerarmsten en meest kwetsbaren. Daarom richtten wij het corona noodhulpfonds op.

Onze achterban gaf gelukkig heel trouw! Met de bijdrage van onze trouwe particuliere donateurs, vermogensfondsen, kerken, bedrijven, scholen en opticiens, konden we in bijna al onze projectlanden noodhulpprojecten ondersteunen. Dankzij deze donaties konden we mensen via video's met doventolk voorlichten over de besmettingsgevaars van corona. Ook zorgden we samen voor schoon drinkwater, deelden we mondkapjes en hygiëne-kits uit en konden we vele voedselpakketten verspreiden. We zijn dankbaar dat we dit samen met onze achterban konden doen.

Een nieuwe naam

Ook intern hebben we grote stappen gezet. Nadat we besloten hadden om zelfstandig verder te gaan, gingen we samen met donateurs en ambassadeurs aan de slag om een nieuwe naam, slogan en positionering te ontwikkelen. Er bleef één naam bij iedereen hangen: SeeYou. Onze blinde vrijwilliger Klarinne verwoordde het heel mooi: "SeeYou. Ja, ik voel me nu echt gezien!" Dat is precies wat we willen zijn: een bloeiende organisatie die mensen ziet. *Including Everybody*, want iedereen, ongeacht handicap, is welkom en hoort erbij!

Spannend was het moment dat de eerste brief bij onze achterban op de mat viel. In de voorafgaande weken hadden we al veel donateurs gebeld. "Wat een krachtige naam!" "Wat sterk dat jullie nauwer gaan samenwerken met jullie partners in de projectlanden en meer vanuit jullie christelijke identiteit gaan werken!"

De grote meerderheid van de reacties was positief en we hebben veel steun ervaren. Ook de financiële opbrengsten uit de brieven over de naamswijziging waren ongeëvenaard. We zijn ontzettend dankbaar dat we samen aan SeeYou mogen bouwen. We

hebben een nieuwe naam, maar nog steeds dezelfde gedrevenheid waarmee we 40 jaar geleden begonnen.



**"SeeYou.
Ik voel me nu
echt gezien."**

Klarinne Labooy
Vrijwilliger SeeYou



foto: Jorgo Kokkinidis

De organisatie

Ontwikkelingen in de organisatie

In 2020 zette SeeYou nieuwe lijnen uit richting de toekomst. De komende jaren zullen we investeren in een beperkt aantal landen, in programma's waarbinnen oogzorg en inclusieve gezondheidszorg, onderwijs en werk gecombineerd worden. Dit doen we in directe samenwerking met partnerorganisaties in de projectlanden. Daarnaast besloten we in andere partnerschappen te investeren dan die met *Light for the World*.

Om dit mogelijk te maken willen we onze inkomsten laten groeien in de komende vier jaar. SeeYou wil over vier jaar bekend staan als dé christelijke organisatie voor mensen met een visuele of andere beperking in ontwikkelingslanden. Tenslotte willen we de kosten in Nederland omlaag brengen.

Deze verandering bracht een nieuwe inrichting van het team met zich mee. Om die reden zette SeeYou midden 2020 een reorganisatie in gang. Begin 2020 waren al drie medewerkers vrijwillig vertrokken. Diverse nieuwe functies konden ingevuld worden door medewerkers wiens oude functie verviel. Eén medewerker moest afscheid nemen als gevolg van de reorganisatie.

De nieuwe SeeYou-organisatie is ingericht met drie teams: programma's, fondsenwerving en communicatie, en bedrijfsvoering. Vanuit het team programma's onderhouden we de relaties met strategische partners in de projectlanden, brengen we expertise in bij partnerschappen, investeren we in monitoring, evaluatie en leren, en ontwikkelen we nieuwe programma's. Het team fondsenwerving en communicatie is verantwoordelijk voor het genereren van inkomsten, vergroten van naamsbekendheid en de verbinding opbouwen met de Nederlandse

achterban. Het team Bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor het financiële management, IT, risicobeheersing en kwaliteitsmanagement van de organisatie.

Vanuit de strategische keuze om direct met lokale partners samen te werken, zijn twee landenteams van SeeYou, in Oeganda en Kenia, overgedragen aan *Light for the World International*. Ons team in Cambodja werkt in 2021 nog onder de naam van *Light for the World*, onder directe aansturing van SeeYou. We gebruiken 2021 om ons te beraden op de toekomst van *Light for the World Cambodja*.

Naamswijziging

Op 4 juni 2020 nam het bestuur van *Light for the World Nederland* het besluit het 'associated membership' van *Light for the World* te beëindigen, en per 1 januari 2021 onder een nieuwe naam verder te gaan. Voorafgaand aan dit besluit was een kleine kring belanghebbenden geconsulteerd. Na het besluit is een brede groep belanghebbenden -vermogensfondsen, betrokken donateurs, vrijwilligers, strategische partners in de projectlanden en collega-organisaties in Nederland- persoonlijk geïnformeerd door de directeur over de nieuwe strategische keuzes die resulteerden in het beëindigen van het *Light for the*

World-lidmaatschap. Parallel daaraan heeft de organisatie, in overleg met een kleine klankbordgroep die zowel de achterban, de familie van de oprichter als een ervaringsdeskundige vertegenwoordigde, de herpositionering voorbereid. Dit leverde de naam SeeYou op, en een vernieuwd verhaal, waarin de organisatie zich weer sterker verbindt met haar christelijke wortels, en -naast voortzetting van de bredere inclusieprojecten- het werk voor mensen met een visuele beperking weer een centrale plaats geeft.

Het team

Aantal fte's

Per 1 januari 2020:

- 15,4 FTE in Nederland
- 18,5 FTE in het buitenland
waarvan 7 FTE disability inclusion advisors.

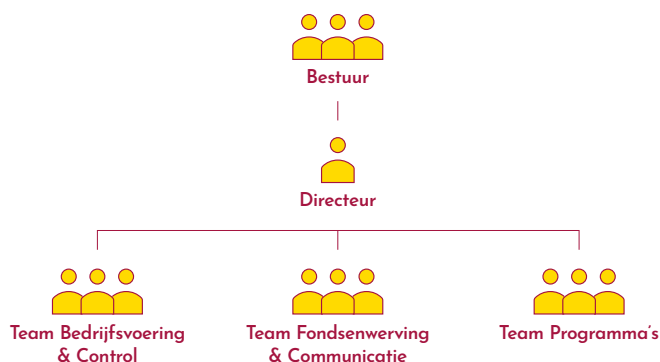
Per 31 december 2020:

- 12,9 FTE in Nederland
- 5,5 FTE in het buitenland
waarvan 1,3 FTE disability inclusion advisors.

De afname van het aantal FTE in Nederland hangt samen met de reorganisatie die in 2020 is uitgevoerd. De afname van de FTE's in het buitenland hangt samen met de strategische keuze om direct samen te gaan werken met lokale partners. In dat kader droeg SeeYou een aantal project-teams over aan *Light for the World International*.

Vrijwilligers en stagiaires

Ons team wordt ondersteund door een groep enthousiaste vrijwilligers en stagiaires. In 2020 waren dit in totaal 10 vrijwilligers, 4 ambassadeurs en 4 stagiaires.



Vrijwilligers SeeYou



"Na rondgereisd te hebben in Azië en zelf de ongelijkheid te hebben gezien, wil ik mijn creativiteit niet inzetten in een commerciële omgeving, maar een kleine bijdrage leveren aan de maatschappij."

Naoussa Karssies, stagiaire



"Iedereen die betrokken is bij SeeYou zet zich met veel oprechtheid en passie in voor kwetsbare mensen. Ik vind het heel mooi dat ik daar onderdeel van kan zijn als tekstschrijver."

Maartje Vogelaar, vrijwilliger

Interne processen

In 2020 investeerden we in een verbetering van de processen in de interne organisatie. De rol van een parttime financiële controller werd aan het team toegevoegd waardoor het financieel management een kwaliteitsimpuls kreeg. Het aanpassen van de interne processen op de nieuwe strategie van de organisatie wordt in 2021 voortgezet.

Enkele klachten die zijn ontvangen (onder andere over sollicitatie-procedure en ontvangen van post) zijn afgehandeld, en waar nodig is er lering uit getrokken.

Het team van SeeYou investeerde in 2020 tijd in een training ten aanzien van omgaan met integriteitstekwesties, zowel in de eigen organisaties als in het werkveld.

Eind 2020 werd de ISO-certificering (ISO 9001 – Partos 9001) van SeeYou voor een jaar verlengd, met compromitten voor de verbeteringslag die de organisatie had gemaakt.

- *Global Business and Disability Network ILO*: Netwerk van de International Labour Organisation, waarbinnen kennis en expertise wordt uitgewisseld over inclusief werkgeverschap.

Codes en keurmerken

CBF-Erkend Goed Doel

SeeYou is een Erkend Goed Doel. Dat betekent dat wij voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Toezicht-houder CBF controleert dit. Zo weet u zeker dat wij bijdragen aan een betere wereld, zorgvuldig omgaan met elke euro en verantwoording afleggen en ons onafhankelijk laten controleren.

ANBI

SeeYou is door de Belastingdienst aangemerkt als ANBI-instelling. Dat betekent dat uw giften aan de stichting aftrekbaar zijn voor de Inkomstenbelasting.

ISO 9001

SeeYou is ISO 9001 én Partos 9001 gecertificeerd. Deze certificering betreft de interne en externe primaire processen die regelmatig worden getoetst en bijgesteld. Processen, procedures, werkinstructies en standaarddocumenten zijn opgenomen in het kwaliteitshandboek dat de basis vormt voor het kwaliteits-beheersingssysteem.

Gedragcodes

SeeYou onderschrijft de Partos Gedragcode uit 2018. Hierin zijn richtlijnen opgenomen over samenwerking met maatschappelijke organisaties in het Zuiden, de inrichting van een professionele organisatie, en afspraken rond communicatie en fondsenwerving. Kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking zijn de primaire doelgroep van SeeYou. Uit ervaring - maar ook uit talloze onderzoeken - weten we dat deze doelgroep een aanzienlijk hoger risico loopt op

misbruik dan mensen zonder handicap. Daarom besteedt SeeYou veel aandacht aan het voorkomen van ongewenst gedrag en misbruik. Alle medewerkers en partnerorganisaties ondertekenen onze gedragscode 'Safeguarding'.

SeeYou werkt altijd met middelen die ons door anderen (donateurs, fondsen, stichtingen) worden toe-vertrouwd. We volgen richtlijnen, zoals verwoord in onze 'Anti-corruption policy' om het risico op misbruik van middelen te verkleinen.

Communicatie met belanghebbenden

SeeYou heeft diverse belanghebbenden, die geconsulteerd worden bij strategische beslissingen. Naast geregelde tevredenheidsonderzoeken, consulteert SeeYou vertegenwoordigers van de belangrijkste belanghebbenden bij strategische beslissingen. Daarbij gaat het om: vrijwilligers, ambassadeurs, familie van de oprichters, betrokken donoren, vertegenwoordigers van vermogensfondsen en strategische partners in onze projectlanden en in Nederland.

In maart 2020 voerde SeeYou een online enquête uit onder donateurs en vermogensfondsen wat betreft de effecten van corona. De trend die toen al zichtbaar was - onverminderde steun voor ons werk - bleek de rest van het jaar stand te houden.

In 2020 werden alle belanghebbenden persoonlijk geconsulteerd in twee rondes: begin 2020 haalde SeeYou inbreng op ten aanzien van de belangrijkste strategische keuzes in Nederland en het Zuiden, en werd gepeild wat mogelijke gevolgen konden zijn van naamsverandering. Eind 2020 werden alle warme contacten persoonlijk geïnformeerd over de nieuwe naam.

Samenwerken

Netwerken

SeeYou is lid van de volgende netwerken:

- *Partos*: Branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking;
- *Prisma*: Vereniging van christelijke organisaties actief op het terrein van ontwikkelingssamenwerking en diaconaat;
- *Dutch Coalition on Disability and Development*: Nederlands netwerk dat zich richt op beleidsbeïnvloeding, leren en uitwisseling m.b.t. inclusie van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden;
- *EU-Cord: Europees netwerk* dat zich richt op samenwerking en beleidsbeïnvloeding m.b.t. internationale samenwerking;

Risicoanalyse

Hieronder noemen we de belangrijkste risico's die we voor de komende jaren in onze omgeving zien. Daaronder staat steeds een aantal maatregelen om deze risico's tegen te gaan en eventuele gevolgen zo veel mogelijk te beperken.

Imagoschade door negatieve publiciteit

Kans: Klein

Mogelijke impact: Groot

Gevolgen: Negatieve publiciteit kan grote invloed hebben op het imago van een goede doelenorganisatie. Dit is bijvoorbeeld het geval bij slechte resultaten of integriteitskwesties.

Maatregelen:

- Heldere bestuurs- en organisatiestructuur en rapportages.
- Beleid voor kwaliteitsbewaking.
- Continue aandacht voor het up-to-date houden van kennis en expertise op het gebied van integriteit.
- Lidmaatschap van brancheorganisaties.
- Het aanpassen van onze werkwijze op basis van geleerde lessen.

Schade vanwege naamsverandering

Kans: Groot

Mogelijke impact: Groot

Gevolgen: Een nieuwe naam kan onduidelijkheid en onzekerheid veroorzaken bij fondsen en donateurs over de identiteit van de stichting en de toekomstige koers. Dit kan als directe gevolg hebben dat donateurs en fondsen afhaken en inkomsten teruglopen.

Maatregelen:

- Investeren in persoonlijk relatiebeheer, waardoor achterban en fondsen meegenomen worden in de strategie en keuzes van SeeYou.
- Proactieve communicatie, met name in media waarmee de SeeYou-achterban goed bereikt wordt.
- Afspraken met *Light for the World* om samen te werken op een wijze waarop beide organisaties

elkaar versterken in plaats van beconcurreren.

Verlies van inkomsten

Kans: Middelgroot

Mogelijke impact: Groot

Gevolgen: Dit kan het gevolg zijn van ontwikkelingen op het gebied van volksgezondheid (coronavirus), economische recessie, naamsverandering of veranderend (overheids)beleid over de voorwaarden waaraan aanvragen moeten voldoen. Het directe gevolg kan zijn dat projecten stilgezet moeten worden, of personeel ontslagen.

Maatregelen:

- Het monitoren van ontwikkelingen op het gebied van institutionele fondsen, vermogensfondsen en particuliere inkomsten.
- Het werven van nieuwe leads.
- Budgettering waarbij overhead- en indirecte kosten niet afhankelijk zijn van grote, onzekere bronnen van inkomsten.
- Uitgaven worden per project toegekend na toetsing of budget beschikbaar is.
- Nauwgezet monitoren van alle inkomsten en uitgaven per bestemming.
- Inrichting van een flexibele organisatie die zich aanpast aan de beschikbare fondsen.
- Veilig reservebeleid om onvoorziene tegenvallers op te kunnen vangen.

Onvoldoende capaciteit strategische partners in projectlanden

Kans: Matig

Mogelijke impact: Groot

Gevolgen: In de nieuwe strategie van SeeYou zijn we afhankelijker van de kwaliteit die partnerorganisaties in de projectlanden kunnen bieden. Achterblijvende kwaliteit en prestaties kunnen directe gevolgen hebben voor onze inkomsten (omdat donoren grotendeels bestemd doneren), en voor onze doelgroep (omdat diensten van slechte kwaliteit worden geleverd, of projecten wegvallen).

Maatregelen:

- Vinger aan de pols houden bij

lokale partners door structurele contactmomenten, en duidelijke afspraken tussen partners en SeeYou over monitoring en evaluatie van projecten.

- Capaciteitsopbouwprogramma, ontwikkeld in overleg met lokale partners, waarmee SeeYou gericht werkt aan versterking en ontwikkeling van partners in projectlanden.
- Investeren in interne organisatie SeeYou om partnerorganisaties goed te begeleiden.
- Gezamenlijk ambities voor de samenwerking en in projecten formuleren die realistisch zijn en binnen de capaciteit van SeeYou en de partners past.

Blijvende impact van corona op onze projecten, doelgroep en donateurs

Kans: Groot

Mogelijke impact: Groot

Gevolgen: Corona raakt onze doelgroep in de landen waar we werken hard. Corona zorgt ervoor dat zorg, onderwijs en werk voor mensen met een handicap nóg ontoegankelijker zijn geworden. Dit heeft direct gevolgen voor inkomen, de kans op armoede en voedselzekerheid bij onze doelgroep. Ons oogzorgprogramma ondervindt eveneens hinder van de lockdowns in diverse landen. De gevolgen voor onze donateurs zijn nog onzeker. In 2020 werd er gul gedoneerd. Het is nog onduidelijk of de economische effecten van corona in 2021 wél impact hebben op onze achterban, en daarmee op de giften.

Maatregelen:

- Investeren in projecten die zich richten op economische zelfstandigheid en voedselzekerheid van onze doelgroep.
- Voortdurend aandacht vragen van overheden in onze projectlanden en Nederland om corona-noodhulp inclusief te maken voor mensen met een handicap.
- Verder investeren in nieuwe vormen van online fondsenwerving en verbinding met achterban.

De risico's in het verslagjaar

In het verslagjaar waren met name de risico's met betrekking tot naamsverandering en de gevolgen van corona die een impact hadden op de organisatie.

De aankondiging van de naamsverandering van *Light for the World* naar SeeYou eind 2020 leidde - naast overwegend positieve reacties - tot de opzegging van enkele donoren. In 2021 zullen voor deze weggevalen inkomsten nieuwe donoren gezocht worden.

Corona leidde in 2020 op diverse fronten tot forse wijzigingen. In onze projecten werden activiteiten aangepast, stopgezet, of juist nieuw opgestart. Dankzij flexibiliteit van onze partners in het veld en onze donoren konden wij doorgaan met ons werk voor kinderen en volwassenen met een handicap in onze projectlanden. Aan de inkomstenkant was er sprake van stijgende inkomsten, met name bij particulieren en vermogensfondsen. Tegelijk vielen ook inkomsten weg als gevolg van corona. Zo waren de inkomsten vanuit bedrijven, kerken en inkomsten derden lager dan begroot. Een direct gevolg van corona. Voor 2021 is de planning en begroting aangepast, vanwege een mogelijk blijvend effect van lagere inkomsten vanuit de genoemde doelgroepen. Corona had ook impact op samenwerking met partners van SeeYou en monitoring van projecten. Door structureel online contact, rapportage en waar nodig inzet van experts vanuit lokale netwerken, bleef dit risico beperkt.





Strategisch meerjaren beleidsplan 2021 - 2024

In 2020 bereidde SeeYou zich voor op een nieuwe strategische periode voor 2021-2024. Op basis van evaluatie van onze projecten en feedback van diverse samenwerkingspartners hebben we een aantal keuzes gemaakt, die we vanaf 2021 concreet vorm zullen geven.

Integrale aanpak oogzorg en inclusieve ontwikkeling

SeeYou gaat samen met lokale partners in drie landen (Ethiopië, Rwanda en Cambodja) integrale programma's ontwikkelen. Deze integrale programma's omvatten drie hoofdcomponenten:

- inclusieve oogzorg
- 'disability-inclusive development'
- 'disability rights'

Inclusieve oogzorg omvat preventie van oogziekten (bijvoorbeeld voorlichting op scholen), identificatie van mensen met oogandoeningen - met name in de allerarmste gebieden -, behandeling en revalidatie. Ten slotte zullen we in deze landen het beleid van overheden beïnvloeden om oogzorg een volwaardige plaats in het gezondheidssysteem te geven.

'Disability-inclusive development' houdt in dat mensen met een visuele of andere beperking toegang krijgen tot zorg, onderwijs en werk, en daarmee een volwaardige plaats in de samenleving. Binnen dit programma zetten we onze specialisatie (werken met mensen met een visuele beperking) breder in voor mensen met andere beperkingen. Samen met lokale partners zorgen we ervoor dat kinderen met een handicap naar school kunnen in onze projectgebieden. Oogklinieken en geboortecentra maken we toegankelijk voor iedereen. Jongeren met een handicap begeleiden we richting werk. We versterken werkgevers om deze jongeren in

dienst te nemen. En we dagen overheden uit om er te zijn voor mensen met een handicap.

Tenslotte versterkt SeeYou - binnen het thema '*Disability Rights*' - mensen met een handicap, en hun vertegenwoordigende organisaties, om zelf voor hun rechten op te komen.

Focuslanden, armste gebieden

In de armste gebieden van focuslanden Ethiopië, Rwanda en Cambodja ontwikkelt SeeYou een integraal programma voor preventie van blindheid, behandeling en revalidatie van mensen met een visuele beperking, en het bevorderen van inclusie. In 'samenwerkingslanden' Oeganda, Zuid-Soedan, Soedan en Indonesië brengen we onze expertise ten aanzien van inclusieve ontwikkeling in bij programma's van andere organisaties. Projecten in andere landen bouwen we zorgvuldig af.

Meisjes en vrouwen

Wij richten ons de komende jaren op de meest kwetsbare groepen, waaronder meisjes en vrouwen met een beperking. Zij lopen het hoogste risico op het krijgen van een handicap, en op uitsluiting en misbruik.

Lokale organisaties

Wij kiezen voor samenwerking met organisaties die in de lokale samenleving geworteld zijn. SeeYou versterkt deze organisaties waar nodig, en werkt aanvullend door het inbrengen van innovatieve methodes en netwerken. In de focuslanden gaat SeeYou werken met strategische partners, die structureel inbreng zullen leveren in het beleid van SeeYou.

Expertise-partner

In de nieuwe strategieperiode wil SeeYou haar expertise graag delen met brede ontwikkelingsorganisaties. Ook hierin kiezen we voor focus. We kiezen voor organisaties die dicht bij ons staan, waar we al mee

samenwerken en die zich in onze projectlanden bevinden, zoals *Woord en Daad* en ZOA. Daarnaast verstevigen we de samenwerking met organisaties die specifieke expertise bieden op het terrein van (visuele) beperkingen, zoals *Bartiméus* en *Leprazending*.

Donoren en achterban als partner

We zoeken naar mogelijkheden om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de behoefte van donateurs, vermogensfondsen en andere donoren. Indien gewenst betrekken we hen bij de ontwikkeling van programma's. We ontwikkelen een aanpak op maat voor bedrijven, scholen en kerken. Tenslotte investeren we in naamsbekendheid, en sturen we op groei van het aantal donoren dat zich aan SeeYou wil verbinden. Dit willen we bereiken door persoonlijke verhalen uit het veld te vertellen en te benadrukken dat SeeYou door de naamsverandering nog beter kan klaarstaan voor mensen met een (visuele) beperking.

Meerjarenbegroting 2021-2024

Om voorgaande voornemens goed te kunnen begeleiden vanuit de Nederlandse organisatie, en op een financieel verantwoorde wijze, heeft SeeYou in 2020 een reorganisatie doorgevoerd. Hierdoor zullen de kosten structureel dalen in Nederland. In combinatie met een groei-strategie (met name ten aanzien van particuliere inkomsten) wil SeeYou de exploitatietekorten uit de vorige strategieperiode doorbreken, en meer middelen besteden aan oogzorg- en inclusie-projecten.

SeeYou wil in de nieuwe strategieperiode een hoger percentage van iedere euro aan projecten voor oogzorg, inclusie en voorlichting besteden. Dit was 80% en wordt 85%. Zo bereiken we met iedere euro die gedoneerd wordt nog meer impact. De overige 15% is nodig om ons werk mogelijk te maken.



Verantwoordings- verklaring

Het bestuur

SeeYou werkt met het bestuur-directiemodel. Het bestuur heeft de taken voor beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering gedelegeerd aan de directeur. De directietaken en bevoegdheden zijn uitgewerkt in het directiereglement.

Samenstelling per 31-12-2020

Naam, woonplaats en functie	(Neven)functies	In bestuur	Herbenoembaar	Aftredend
Dhr. S. van Bellen, Veenendaal, voorzitter	Chief Financial and Risk Officer bij ASR Inkomen	2018	2022-2026	2030
Dhr. J. Th. De Wit, Amersfoort, Secretaris (vanaf december 2019)	Teamleider ARAG, unit Vastgoed	2019	2024-2028	2032
Dhr. S. Bol, Waddinxveen, Lid	Manager Marketing & Communicatie Lelie Zorggroep	2018	2022 - 2026	2030
Dhr. Drs. Th. van Stuijvenberg, Utrecht, Lid	Managing partner VSB, Business Recovery & Co.	2015	n.v.t.	December 2020
Mw. Drs. J.C. Kool, Utrecht, Lid	Zelfstandig schrijver, onderzoeker, adviseur en belangenbehartiger op gebied van disability studies.	2018	2022 - 2026	2030
Dhr. Mr. T.J.P. Folmer, Apeldoorn, Penningmeester	Fiscalist HZW accountants en belastingadviseurs Veenendaal	2015	2019 - 2023	2027
Mw. A. Lukkien, Stroe, Lid	Adviseur inclusie Hoofd Humanitarian Aid Dorcas	2018	2022-2026	2030

Theo van Stuijvenberg heeft eind 2020 afscheid genomen als bestuurslid. SeeYou is dankbaar voor zijn inbreng in de afgelopen zes jaar. Inmiddels is bij het schrijven van het jaarverslag de ontstane vacature ingevuld in de persoon van Erik Werkman.

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere beloningscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en vaststelling van de beloning volgt SeeYou de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

(www.goededoelennederland.nl).

De Regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij mw. D.J. Nieuwenhuis vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 380 punten met een volgens de regeling maximaal jaarinkomen van € 112.124. Het werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg (2020 in €) voor D.J. Nieuwenhuis : € 96.995. Dit is inclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering en pensioenbijdrage.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven daarmee ruim binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Vergaderingen en besluitvorming 2020

2020 was een jaar waarin diverse strategische besluiten zijn genomen met een flinke impact op de organisatie. Dwars daardoorheen speelde de coronacrisis, die invloed had op ons werk in Nederland én in onze projectlanden.

Om die reden is het bestuur in 2020 zes keer bij elkaar geweest voor vier reguliere bestuursvergaderingen, en twee keer voor bijeenkomsten die specifiek gewijd waren aan

besluitvorming rond het opzeggen van het lidmaatschap met *Light for the World*, en de reorganisatie. Daarnaast was het bestuur nauw betrokken bij het communiceren van de strategische besluiten richting het team, samen met de directeur. Ten slotte hebben het team en het bestuur van SeeYou een gezamenlijke inspiratiesessie bijgewoond, waar de zoon van oprichter, Jan Cozijnsen, het verhaal van zijn ouders deelde.

Het bestuur nam in 2020 de volgende besluiten:

- goedkeuring jaarrekening en jaarverslag 2019;
- goedkeuring strategische keuzes en meerjarenbegroting 2021-2024 (inclusief creëren investeringsfonds voor groeistrategie);
- goedkeuring jaarplan en begroting 2021;
- opzeggen associated membership *Light for the World*, inclusief aanvaarding consequentie voor naamsverandering per 1 januari 2021;
- goedkeuring nieuwe naam en beeldmerk;
- vaststellen reorganisatieplan en sociaal plan;
- instellen corona-noodhulpfonds.

"Het bestuur wil de medewerkers van SeeYou van harte bedanken voor de goede inzet en het harde werken in het afgelopen jaar. Het was door het veelal vanuit huis werken in combinatie met de vele veranderingen voor de medewerkers en het bestuur een dynamisch jaar. Er is een fundament gelegd met een aangepaste strategie die hoop en vertrouwen geeft voor de toekomst."

S. van Bellen, voorzitter
bestuur SeeYou

Opzeggen associated membership *Light for the World*

Onze organisatie was tot 1 januari 2021 associated member van *Light for the World International*. Dit hield in dat wij een zelfstandige organisatie waren, met eigen bestuur en directie, maar binnen het beleidskader handelden, en werkafspraken maakten over landen en thema's. Met het opzeggen van het lidmaatschap bleven wij juridisch dezelfde organisatie, met hetzelfde bestuur en team, maar met een nieuwe naam.

Deze nieuwe naam is op 20 november 2020 vastgelegd bij de notaris. In hoofdstuk 5 leest u in de paragraaf 'ontwikkelingen in de organisatie' meer over de redenen die leidden tot opzegging van het lidmaatschap.

Als associated member waren wij lid van de *General Assembly*. Een vertegenwoordiging van het bestuur heeft in november 2020 afscheid genomen van de *General Assembly*.

SeeYou is met *Light for the World* overeengekomen dat zij nog tot einde 2022 mag refereren aan de naam (SeeYou, het voormalige *Light for the World Nederland*) en mag doorverwijzen op internet. In Cambodja gebruikt het SeeYou-team de naam nog tot eind 2021.

SeeYou zal in de komende jaren in diverse landen op projectniveau blijven samenwerken met *Light for the World-International* en -België, onder andere in Oeganda, Zuid-Soedan en Rwanda.

Bestuursevaluatie

Het bestuur evalueert jaarlijks haar functioneren. Het bestuur concludeerde dat de organisatie nu in een fase komt waarin het bestuur sterker vanuit een toezichthoudende rol wil besturen.

Statutaire doelstellingen

Het hoofddoel van stichting SeeYou is het bijdragen aan een wereld die recht doet aan mensen met een handicap. Daarbij vormt het *Verdrag van de Verenigde Naties* inzake de rechten van personen met een handicap de leidraad. Mensen met een handicap behoren tot de meest gemarginaliseerde groepen in met name ontwikkelingslanden. De belangen van mensen met een handicap vormen het hart van en geven richting aan het werk van de stichting.

De activiteiten van de stichting zullen worden uitgevoerd vanuit een positief christelijke levenshouding en de daaraan verbonden werksfeer. Als eerste beginsel voor alle hulpwerk stelt de stichting als criterium, dat de navolging van Jezus Christus en het hulpwerk onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De stichting tracht haar doel te bereiken door het verstrekken van financiële middelen, knowhow of advies.

De stichting...



...stimuleert dat mensen met een handicap in ontwikkelingslanden **de regie over hun eigen leven** krijgen.



...bevordert een **gelijkwaardige maatschappelijke participatie** van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden.



Richt zich op het **verbeteren en bevorderen** van (oog)zorg, revalidatie, inclusief onderwijs, de rechten van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden en hun mogelijkheden om in **levensonderhoud** te voorzien en hun **inclusie in de maatschappij**.

De stichting richt zich hierbij in het bijzonder op gemarginaliseerde groepen, vrouwen en kinderen. De stichting heeft verder tot doel het verrichten van al wat met het bovenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.



Financiën

Resultaat

Dankzij de bijdragen van fondsen, overheden en donateurs konden wij – ook in tijden van corona – het verschil maken in duizenden mensenlevens. In dit hoofdstuk leest u een korte toelichting op de belangrijkste resultaten, en de hoofdpunten van ons financieel beleid. Daarnaast lichten we toe hoe in 2020 stappen werden gezet om in de toekomst nog meer middelen te kunnen besteden in projectlanden.

Baten

De baten van SeeYou in 2020 bedroegen in totaal €3.191.202. Dit was lager dan begroot. Dit hing samen met een aantal factoren. Allereerst zijn een aantal projecten aan *Light for the World International* overgedragen. Hiermee vielen zowel de baten als lasten weg. Een begrote opbrengstpost voor ons Kenia-programma werd niet gerealiseerd. Verder heeft corona gevolgen gehad voor een aantal donoren – met name bedrijven, kerken en *EO-Metterdaad* – waardoor hun bijdrage aan SeeYou achterbleef op de begroting. Hierdoor was voor het programma minder beschikbaar dan begroot. Daar hebben we voor een deel op kunnen schakelen, door lagere besteding, in lijn met de baten. Voor lopende projecten was dat echter niet in alle gevallen mogelijk. Tegelijkertijd waren ook positieve trends zichtbaar: de opbrengsten vanuit vermogensfondsen en particulieren stegen licht, waardoor we in staat waren noodhulpactiviteiten in het kader van corona te realiseren.

Lasten

De totale lasten van €3.683.126 werden in 2020 voor 80,5% besteed aan de doelstelling van de organisatie: 76,1% aan projecten voor inclusieve ontwikkeling, versterking van rechten van mensen met een handicap en oogzorg wereldwijd en 4,4% aan activiteiten in het kader van bewustwording en voorlichting over

de noodzaak van inclusieve ontwikkeling in ontwikkelingssamenwerking. De totale lasten vielen lager uit dan begroot, onder andere vanwege de overdracht van projecten aan *Light for the World International*.

Tegelijk zagen we op een aantal posten – met name kosten fondsen werving – hogere kosten dan begroot. Die hingen grotendeels samen met de reorganisatie en naamswijziging. Het bestuur besloot medio 2020 hiervoor vanuit een bestemmingsreserve middelen vrij te maken. De personeelskosten bleven onder de begroting en vallen ook lager uit dan de kosten in 2019. Dit hangt samen met de strategische keuze om structureel meer middelen in onze projectlanden in Afrika en Azië te besteden.

Doordat in het jaar 2020 veel is veranderd in de organisatie en mede door de Covid-19 crisis, hebben de medewerkers minder vakantiedagen opgenomen in 2020 en effectief meer uren gewerkt. Dat heeft tot een incidentele extra kostenpost geleid die niet was begroot. In 2021 wordt een plan gemaakt om de nog op te nemen dagen mogelijk te maken.

Resultaatanalyse

SeeYou sloot 2020 af met een negatief resultaat van € 506.972. Het grootste deel hiervan was al voorzien. Bij het opstellen van de begroting 2020 is er bewust voor gekozen om hogere projectbestedingen door te laten gaan in 2020 ondanks verwachte lagere inkomsten, gezien het belang van onze programma's. In de resultaatbestemming van 2019 was hier reeds rekening mee gehouden; in de Reserve voor dekking exploitatie 2020 van € 300.000.

Daarnaast is medio 2020 door het bestuur het besluit tot verzelfstandiging en naamswijziging genomen en is in 2020 een reorganisatie

doorgevoerd, met incidenteel extra kosten, maar met voor de toekomst structureel lagere kosten van de organisatie in Nederland. Het bestuur heeft hiervoor in 2020 € 165.000 extra beschikbaar gesteld uit de in 2019 gevormde Reserve realisatie missie 2021-2024.

Nadat er € 45.103 uit de resultaatsbestemming werd toegevoegd aan de bestemmingsfondsen resteerde er een saldo van het negatief resultaat 2020 ad € 87.075, dat in mindering is gebracht op de continuïteitsreserve.

Reservebeleid

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd voor dekking van de korte-termijnrisico's en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan alle verplichtingen kan worden voldaan. SeeYou hanteert hiervoor € 1.400.000 als een verantwoord maximaal niveau (met een bandbreedte van € 100.000). De continuïteitsreserve bedraagt ultimo 2020 € 1.412.925 na resultaatbestemming.

Goede Doelen Nederland adviseert een reserve-maximum van 1,5 keer de jaarkosten van de werkorganisatie. SeeYou blijft daar onder. Hiermee heeft SeeYou enerzijds voldoende capaciteit om forse tegenvallers op te vangen, afgestemd op de risicoanalyse. Anderzijds zorgt het hanteren van een maximum-norm ervoor dat SeeYou haar middelen zoveel mogelijk investeert in oogzorg en inclusieve ontwikkeling in de projectlanden. SeeYou zal de eigen norm voor de omvang continuïteitsreserve in 2021 evalueren, en afstemmen op de nieuwe meerjarenbegroting en risico's voor de organisatie.

Bestemmingsreserves

Naast de continuïteitsreserve heeft SeeYou de volgende bestemmingsreserves gevormd:

Bestemde reserves ultimo 2020:

- reserve noodhulp: € 100.000
- reserve realisatie missie 21-24: € 831.255

Reserve noodhulp

De landen waar SeeYou met strategische partners samenwerkt, worden regelmatig getroffen door natuurrampen, conflicten of andere onverwachte noodsituaties zoals Covid-19. In noodsituaties wil SeeYou noodhulp bieden, op voorwaarde dat strategische lokale of internationale partners van SeeYou capaciteit hebben om deze hulp adequaat te bieden. Om snel te kunnen reageren in noodhulp-situaties, is een reserve ingesteld om eerste activiteiten direct op te kunnen starten en (voor) te financieren, ongeacht werving. De eventueel geworven middelen voor deze noodhulp vloeien vervolgens weer terug in de reserve, tot de voor-financieringspositie weer is aangevuld. Hierdoor kan bij een nieuwe noodhulpactie opnieuw snel geld worden vrijgemaakt en worden ingezet ten behoeve van slachtoffers van natuurrampen, conflicten of andere onverwachte noodsituaties.

De reserve realisatie missie 21-24

Deze reserve is in 2019 gevormd uit een legaat en is bestemd voor de vormgeving en uitrol van de nieuwe strategie van SeeYou in de projectlanden in Afrika en Azië, en de ondersteuning die daarbij nodig is vanuit de Nederlandse organisatie. Het bestuur heeft in 2020 de inhoudelijke kaders hiervoor vastgesteld. Samen-gevat dient de reserve in de periode 2021-24 ingezet te worden om:

- Te investeren in de organisatie om de werving van middelen (eigen fondsenwerving) structureel te verhogen met gemiddeld 5% per jaar, waardoor structureel hogere investeringen in projecten in de projectlanden in Azië en Afrika mogelijk wordt;

- Een groter bereik te realiseren van het aantal kinderen en volwassenen met een visuele of andere beperking in de zeven projectlanden in Azië en Afrika, en daarmee het bereiken van meer impact in het leven van mensen met een visuele of andere beperking.

De voortgang en resultaten worden gemonitord door het bestuur aan de hand van concrete indicatoren. Jaarlijks wordt geëvalueerd of de investering vanuit de reserve het gewenste effect heeft, of bijsturing nodig heeft.

Voor 2020 heeft het bestuur van SeeYou uit deze reserve € 165.000 gealloceerd ter dekking van de kosten van reorganisatie, verzelfstandiging en naamswijziging. Voor het jaar 2021 is € 147.838 begroot met de mogelijkheid om dit op te hogen naar € 225.000.

In de meerjarenbegroting is de besteding van deze reserve verder opgenomen. In de komende jaren zal jaarlijks bij het opstellen van het jaarplan en de begroting bekeken worden hoe de beschikbare middelen zo effectief mogelijk kunnen worden ingezet. In 2024 zal deze reserve volledig zijn geïnvesteerd.

Normpercentages

SeeYou wil dat alle donaties ten goede komen aan het doel waarvoor ze bestemd zijn: een bijdrage aan een inclusieve wereld en kwalitatief goede zorg. Om haar werk goed en professioneel te kunnen doen, is het ook nodig om te investeren in fondsenwerving en kwaliteitsversterking van de organisatie. SeeYou hecht eraan om de kostenpercentages onder de benchmark van *Goede Doelen Nederland* te houden. Voor doelbestedingen hanteert SeeYou de norm van minimaal 75% van de totale lasten voor projecten en programma's en 5% voor voorlichting informatie en bewustwording. In tabel 1 vindt u de realisatie percentages in een vergelijking met de benchmark van *Goede Doelen Nederland* voor kleine

fondsenwervende instellingen (< €5 miljoen). Het overzicht laat zien dat SeeYou in 2020 ruim binnen de eigen norm voor doelbesteding is gebleven, en onder de kostenpercentages (gemiddeld) van de benchmark.

Begroting 2021

De begroting 2021 laat de ambitie van de organisatie zien. De verwachte baten komen uit op bijna 4 miljoen. Dit is mede dankzij het 5-jarige project *We Are Able!*, dat in een consortium onder leiding van ZOA, met financiering van het ministerie van Buitenlandse Zaken, wordt uitgevoerd. Het betreft voor SeeYou drie programma's in de landen Oeganda, Zuid-Soedan en Soedan ter waarde van ruim 1,1 miljoen. Daarnaast sturen we op kostenbeheersing, en verwachten we groei in fondsenwerving.

Het operationele resultaat is in 2021 nog niet positief en wordt gedekt uit de reserve realisatie missie 21-24. Uit tabel 2 blijkt dat we verwachten dat de besteding aan de doelstellingen zullen stijgen, hetgeen ook een nadrukkelijke ambitie van de nieuwe strategie is. Daarbij vertonen de kostenpercentages een dalende tendens.

	3-jaars gemiddelde	Totaal 2020	Totaal 2019	Totaal 2018	Benchmark 2019
Doelbestedingspercentage van de baten: Bestedingen aan doelstellingen/totale baten	84,1%	92,9%	58,9%	100,4%	
Doelbestedingspercentage van de lasten: Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	82,3%	80,5%	82,1%	84,3%	80,0%
Wervingspercentage baten: Wervingskosten/ som van de geworven baten	13,5%	16,8%	9,5%	14,1%	12,0%
Kosten beheer en administratie: Kosten beheer en administratie/totale lasten	4,5%	4,9%	4,7%	3,8%	8,0%

Tabel 1 Benchmark Feiten & Cijfers Goede Doelen 2019, Goede Doelen Nederland, categorie kleine organisaties (> €5 miljoen)

	3-jaars gemiddelde	Benchmark 2019	Begroting 2021
Doelbestedingspercentage van de baten: Bestedingen aan doelstellingen/totale baten	84,1%		78,6%
Doelbestedingspercentage van de lasten: Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	82,3%	80,5%	84,7%
Wervingspercentage baten: Wervingskosten/ som van de geworven baten	13,5%	12%	11,7%
Kosten beheer en administratie: Kosten beheer en administratie/totale lasten	4,5%	8,0%	4,0%

Tabel 2 Benchmark Feiten & Cijfers Goede Doelen 2019, Goede Doelen Nederland, categorie kleine organisaties (> €5 miljoen)





Jaarrekening

Inhoud

2.1	Balans per 31 december (na resultaatbestemming)	50
2.2	Staat van baten en lasten	52
2.3	Resultaat bestemming	53
2.4	Kasstroomoverzicht	54
2.5	Overzicht lastenverdeling	56
2.6	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	58
2.7	Toelichting op de balans	60
2.8	Toelichting op de baten	67
2.9	Toelichting op de lasten	68
	Directiebezoldiging	72
2.10	Verschillenanalyse begroting en realisatie	73
3.0	Overige gegevens	74
	Controle verklaring	75
	Bijlage	78

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

Activa		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
Vaste activa			
Materiële vaste activa	2.7.1		
Gebouwen		60.498	66.126
Inventaris en automatisering		87.973	102.691
Vervoermiddelen		-	-
		148.471	168.817
Financiële vaste activa	2.7.2		
Kapitaaldeelnamen		-	25.000
		-	25.000
Vlottende activa			
Vorderingen	2.7.3		
Te ontvangen projectbijdragen		246.230	284.494
Te vorderen uit nalatenschappen		103.823	1.988.459
Overige vorderingen en activa		5.317	113.555
		355.370	2.386.508
Liquide middelen	2.7.4	3.180.183	1.226.285
Totaal activa		3.684.024	3.806.610

Passiva		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
Reserves en fondsen	2.7.5		
Reserves			
Continuïteitsreserve		1.412.925	1.500.000
Reserve noodhulp		100.000	100.000
Reserve dekking exploitatie 2020		-	300.000
Reserve realisatie missie 2021-2024		831.255	996.255
		2.344.180	2.896.255
Fondsen			
Bestemmingsfondsen		94.289	49.186
Voorzieningen	2.7.6		
Uitkeringsverplichting		352.037	360.282
		352.037	360.282
Kortlopende schulden	2.7.7		
Projectverplichtingen		44.519	62.566
Belastingen en sociale lasten		64.615	89.255
Overige kortlopende schulden personeel		106.210	67.032
Vooruit ontvangen bedragen		590.972	34.123
Overige kortlopende schulden		87.202	247.911
		893.518	500.887
Totaal passiva		3.684.024	3.806.610

2.2 Staat van baten en lasten

Baten		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		€	€	€
Baten van particulieren	2.8.1	1.063.821	993.500	3.096.907
Baten van bedrijven	2.8.2	52.370	89.996	57.578
Subsidies van overheden	2.8.3	179.768	216.098	252.894
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	2.8.4	492.417	691.467	695.283
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.8.5	1.392.984	1.673.168	1.364.114
Som van de geworven baten		3.181.360	3.664.229	5.466.776
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	2.8.6	9.293	25.000	18.527
Overige baten	2.8.7	549	3.750	4.907
Totaal baten		3.191.202	3.692.979	5.490.210
Lasten				
		€	€	€
Besteed aan doelstellingen				
Participatie van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden	2.5	2.802.226	2.921.840	3.081.832
Voorlichting	2.5	162.494	217.855	151.255
		2.964.720	3.139.695	3.233.087
Werving				
Wervingskosten	2.5	537.703	482.704	519.304
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.5	180.703	179.245	185.751
Som van de lasten		3.683.126	3.801.644	3.938.142
Saldo voor financiële baten en lasten		-491.924	-108.665	1.552.068
Saldo financiële baten en lasten	2.9.8	-15.048	-	-15.429
Saldo van baten en lasten		-506.972	-108.665	1.536.639

2.3 Resultaat bestemming

Baten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	-87.075		102.857
Reserve noodhulp	-		100.000
Reserve dekking exploitatie 2020	-300.000	-302.434	300.000
Reserve realisatie missie 2021-20245	-165.000		996.255
	-552.075	-302.434	1.499.112
Resultaatbestemming fondsen			
Bestemmingsfondsen	45.103	193.769	37.527
Totaal	-506.972	-108.665	1.536.639

2.4 Kasstroomoverzicht

	2020		2019	
	€		€	
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Totaal baten	3.191.202		5.490.210	
Totaal lasten	3.683.126		3.938.142	
Bedrijfsresultaat		-491.924		1.552.068
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen en waardeverminderingen	41.926		41.143	
Mutaties voorzieningen	-8.245		-4.291	
		33.681		36.852
Veranderingen in werkkapitaal				
Vorderingen	2.031.138		-1.825.350	
Kortlopende schulden	392.631		36.453	
		2.423.769		-1.788.897
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		1.965.526		-199.977
Ontvangen interest	-		-	
Betaalde interest	-		-	
Financiële baten en lasten	-15.048		-15.429	
		-15.048		-15.429
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		1.950.478		-215.406
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringsactiviteiten				
Investeringsactiviteiten in materiële en financiële vaste activa	-21.580		-27.295	
Desinvesteringen in materiële en financiële vaste activa	25.000		-	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		3.420		-27.295
Mutatie geldmiddelen		1.953.898		-242.701
Stand liquide middelen per 31-12		3.180.183		1.226.285
Stand liquide middelen per 1-1		1.226.285		1.468.986
Mutatie geldmiddelen		1.953.898		-242.701

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



2.5 Overzicht lastenverdeling

Bestemming		Doelstelling
Lasten		Participatie van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden
		€
Subsidies en bijdragen	2.9.1	1.898.712
Publiciteit en communicatie	2.9.2	-
Directe kosten fondsenwerving	2.9.3	-
Personeelskosten	2.9.4	732.075
Huisvestingskosten	2.9.5	13.180
Kantoor- en algemene kosten	2.9.6	133.103
Afschrijvingen	2.9.7	25.156
Totaal lasten 2020		2.802.226
Begroting 2020		2.921.840
Totaal 2019		3.081.832

Doelbestedingspercentage van de baten:
Bestedingen aan doelstellingen/totale baten

Doelbestedingspercentage van de lasten:
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten

Wervingspercentage baten:
Wervingskosten/ som van de geworven baten

Kosten beheer en administratie:
Kosten beheer en administratie/totale lasten

Omschrijvingen	Werving baten, beheer en administratie				
Voorlichting	Werving baten	Beheer en administratie	Totaal 2020	Begroting 2020	Totaal 2019
€	€	€	€	€	€
-	-	-	1.898.712	1.967.606	2.139.597
87.202	-	-	87.202	138.000	68.502
-	191.356	-	191.356	135.500	159.497
61.006	280.629	146.415	1.220.125	1.343.158	1.256.960
1.098	5.052	2.636	21.967	24.050	21.739
11.092	51.023	26.621	221.838	152.700	250.704
2.096	9.643	5.031	41.926	40.630	41.143
162.494	537.703	180.703	3.683.126	3.801.644	3.938.142
217.855	482.704	179.245		3.801.644	
151.255	519.304	185.751			3.938.142

	Totaal 2020	Begroting 2020	Totaal 2019
	92,9%	85,0%	58,9%
	80,5%	82,6%	82,1%
	16,8%	13,1%	9,5%
	4,9%	4,7%	4,7%

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform Richtlijn 650 "Fondsenwervende Organisaties" zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in Euro's.

2.6.2 Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers over 2019 zijn waar relevant aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

2.6.3 Consolidatie

Het bestuur van Stichting SeeYou is eveneens het bestuur van Stichting Open Oog. In de jaarrekening van Stichting SeeYou zijn geen geconsolideerde cijfers opgenomen waarin het resultaat en het vermogen van Stichting Open Oog zijn betrokken omdat de betekenis van deze stichting op het geheel te verwaarlozen is.

Grondslagen van waardering

2.6.4 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

2.6.5 Valutaomrekening

Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetair balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op balansdatum. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

2.6.6 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte gebruiksduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.6.7 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Projectverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, welke schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie en worden ten laste gebracht van het boekjaar waarin de projectactiviteiten dienen te worden uitgevoerd door de uitvoerende projectpartner.

2.6.8 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de Stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van in de baten opgenomen geoormerkte donaties en andere fondsen.

2.6.9 Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen maar waarvan de omvang of het tijdstip van uitstroom van middelen niet bekend is.

Grondslagen van resultaatbepaling

2.6.10 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

2.6.11 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

2.6.12 Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten.

2.6.13 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeids-overeenkomsten.

De Stichting heeft aan haar personeel een pensioen toegezegd op basis van middelloon. De pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. De risico's voor prijsindexatie en beleggingsrendement kunnen mogelijk leiden tot aanpassing van de toekomstige bijdragen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening.

In geval van een tekort bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de stichting geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen anders dan toekomstig hogere premies.

Momenteel is sprake van een tekort in het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het fonds heeft een dekkingsgraad van 92,6% ultimo 2020 (2019: 96,5%).

De vereiste dekkingsgraad die bereikt moet worden bedraagt 121,4%.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft een herstelplan ingediend bij de Nederlandsche bank. Hierin staat dat de dekkingsgraad in 2027 weer op het vereiste niveau kan zijn. Hiertoe verhoogt Pensioenfonds Zorg en Welzijn de premie gedurende de herstelperiode en de pensioenen worden niet volledig verhoogd. Ieder jaar wordt het herstelplan geactualiseerd en ter goedkeuring voorgelegd aan DNB.

2.6.14 Kostentoerekening

De personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten en afschrijvingen zijn verdeeld over de doelstelling, werving baten en beheer en administratie.

2.7 Toelichting op de balans

Activa - Vaste activa

2.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	Gebouwen	Inventaris & automatisering	Vervoer-middelen	Totaal
	€	€	€	€
<i>Stand per 1 januari 2020</i>				
Aanschafwaarde	187.593	278.788	9.810	476.191
Cumulatieve afschrijvingen	-121.467	-176.098	-9.810	-307.375
	66.126	102.690	-	168.816
<i>Mutaties boekjaar 2020</i>				
Investeringen	-	21.580	-	21.580
Afschrijvingen	-5.628	-36.297	-	-41.925
Desinvestering	-	-	-	-
Afschrijvingen Desinvestering	-	-	-	-
	-5.628	-14.717	-	-20.345
<i>Stand per 31 december 2020</i>				
Aanschafwaarde	187.593	300.368	9.810	497.771
Cumulatieve afschrijvingen	-127.095	-212.395	-9.810	-349.300
	60.498	87.973	-	148.471

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Gebouwen (exclusief grond)	3%
Inventaris en automatisering	10% - 25%
Vervoermiddelen	20%

2.7.2 Financiële vaste activa

	2020	2019
	€	€
Kapitaaldeelname PerspActive	-	25.000
Saldo per 31 december	-	25.000

Dit betreft een deelname via Co-Prisma in de Coöperatie ICCO U.A. in verband met het ontvangen van overheidssubsidies. De organisatie heeft in 2020 besloten de kapitaaldeelname naar de deelnemers terug te storten.

Vlottende activa

2.7.3 Vorderingen

	2020	2019
	€	€
Te ontvangen projectbijdragen	246.230	284.494
Nog te ontvangen legaten	103.823	1.988.459
Overige vorderingen		
Te ontvangen bijdragen	4.046	46.840
Nog te ontvangen rente	6	266
Vooruitbetaalde bedragen	1.265	1.294
Overige vorderingen	-	65.154
Totaal overige vorderingen	5.317	113.555
Saldo per 31 december	355.370	2.386.508

Een voorziening voor oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.
Het nog te ontvangen legaat uit 2019 is in 2020 ontvangen.

2.7.4 Liquide middelen

	2020	2019
	€	€
Kas	890	987
Bank rekening - courant banken	1.029.869	204.723
Bank rekening - us dollar	28.844	-
Bank rekening - sparen	2.120.580	1.020.575
Saldo per 31 december	3.180.183	1.226.285

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.
De bank rekening -us dollar is gewaardeerd tegen de koers op balansdatum.

Passiva**2.7.5 Reserves en fondsen**

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Reserves		
Continuïteitsreserve	1.412.925	1.500.000
Reserve noodhulp	100.000	100.000
Reserve dekking exploitatie 2020	-	300.000
Reserve realisatie missie 2021-2024	831.255	996.255
Totaal	2.344.180	2.896.255

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan	Resultaat-bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec
Continuïteitsreserve	1.500.000	87.075	-	1.412.925
Reserve noodhulphulp	100.000	-	-	100.000
Reserve dekking exploitatie 2020	300.000	300.000	-	-
Reserve realisatie missie 2021-2024	996.255	-165.000	-	831.255
Totaal	2.896.255	-552.075	-	2.344.180

	2020	2019
	€	€
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	1.500.000	1.397.143
Mutatie volgens resultaatbestemming	-87.075	102.857
Saldo per 31 december	1.412.925	1.500.000

De continuïteitsreserve is gevormd voor dekking van de korte-termijnrisico's en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan alle verplichtingen kan worden voldaan. SeeYou hanteert hiervoor € 1.400.000 als een verantwoord maximaal niveau (met een bandbreedte van € 100.000). De continuïteitsreserve bedraagt ultimo 2020 € 1.412.925 (na resultaatbestemming).

Goede Doelen Nederland adviseert een reserve-maximum van 1,5 keer de jaarkosten van de werkorganisatie. SeeYou blijft daar onder. Hiermee heeft SeeYou enerzijds voldoende capaciteit om forse tegenvallers op te vangen, afgestemd op de risicoanalyse. Tegelijk zorgt het hanteren van een maximum-norm ervoor dat SeeYou haar middelen zoveel mogelijk investeert in oogzorg en inclusieve ontwikkeling in de projectlanden.

SeeYou zal de eigen norm voor de omvang continuïteitsreserve in 2021 evalueren, en afstemmen op de nieuwe meerjarenbegroting en risico's voor de organisatie.

Bestemmingsreserves

Naast de continuïteitsreserve heeft SeeYou de volgende bestemmingsreserves gevormd:

Bestemde reserves ultimo 2020:

- reserve noodhulp: € 100.000
- reserve realisatie missie 21-24: € 831.255

	2020	2019
	€	€
Reserve noodhulp		
Saldo per 1 januari	100.000	
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	100.000
Saldo per 31 december	100.000	100.000

Reserve noodhulp

De landen waar SeeYou met strategische partners samenwerkt, worden regelmatig getroffen door natuurrampen, conflicten of andere onverwachte noodsituaties zoals Covid19. In noodsituaties wil SeeYou noodhulp bieden, op voorwaarde dat strategische lokale of internationale partners van SeeYou capaciteit hebben om deze hulp adequaat te bieden. Om snel te kunnen reageren in noodhulpsituaties, is een reserve ingesteld om eerste activiteiten direct op te kunnen starten en (voor) te financieren, ongeacht werving. De eventueel geworven middelen voor deze noodhulp vloeien vervolgens weer terug in de reserve, tot de voor-financieringspositie weer is aangevuld. Hierdoor kan bij een nieuwe noodhulpactie opnieuw snel geld worden vrijgemaakt en worden ingezet ten behoeve van slachtoffers van natuurrampen, conflicten of andere onverwachte noodsituaties.

In 2020 zijn diverse projecten uitgevoerd met betrekking tot de COVID19 pandemie, in plaats van maar vooral aanvullend op de bestaande projecten. Er zijn in 2020 ook actief fondsen geworven voor de COVID19 hulpprojecten. Door de opbrengst van ontvangen middelen en de besteding daarvan en verrekening van kosten is de mutatie per saldo € 0.

	2020	2019
	€	€
Reserve dekking exploitatie 2020		
Saldo per 1 januari	300.000	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	-300.000	300.000
Saldo per 31 december	-	300.000

De reserve dekking exploitatie is bedoeld voor programma-uitgaven. In 2020 is er bewust voor gekozen, gezien het belang van de programma's, om hogere uitgaven te plannen dan geraamde inkomsten. In 2020 zijn deze middelen volledig aangewend.

	2020	2019
	€	€
Reserve realisatie missie 2021-2024		
Saldo per 1 januari	996.255	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	-165.000	996.255
Saldo per 31 december	831.255	996.255

De reserve realisatie missie 21-24 is in 2019 gevormd uit een legaat en is bestemd voor de vormgeving en uitrol van de nieuwe strategie van SeeYou in de projectlanden in Afrika en Azië, en de ondersteuning die daarbij nodig is vanuit de Nederlandse organisatie. Het bestuur heeft in 2020 de inhoudelijke kaders hiervoor vastgesteld. Samengevat dient de reserve in de periode 2021-24 ingezet te worden om:

- Te investeren in de organisatie om de werving van middelen (eigen fondsenwerving) structureel te verhogen met gemiddeld 5% per jaar, waardoor structureel hogere investeringen in projecten in de projectlanden in Azië en Afrika mogelijk wordt;
- Een groter bereik te realiseren van het aantal kinderen en volwassenen met een visuele of andere beperking in de zeven projectlanden in Azië en Afrika, en daarmee het bereiken van meer impact in het leven van mensen met een visuele of andere beperking.

De voortgang en resultaten worden gemonitord door het bestuur aan de hand van concrete indicatoren. Jaarlijks wordt geëvalueerd of de investering vanuit de reserve het gewenste effect heeft, of bijsturing behoeft.

Voor 2020 heeft het bestuur van SeeYou uit deze reserve € 165.000 gealloceerd ter dekking van de kosten van reorganisatie, verzelfstandiging en naamswijziging. Voor het jaar 2021 is € 147.838 begroot met de mogelijkheid om dit op te hogen naar € 225.000.

In de meerjarenbegroting is de besteding van deze reserve verder opgenomen. In de komende jaren zal jaarlijks bij opstellen van jaarplan en de begroting bekeken worden hoe de beschikbare middelen zo effectief mogelijk kunnen worden ingezet. In 2024 zal deze reserve volledig zijn geïnvesteerd.

Fondsen

	2020	2019
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	49.186	11.659
Mutatie volgens resultaatbestemming	45.103	37.527
Saldo per 31 december	94.289	49.186

Dit betreft een bestemmingsfonds voor projecten waar de geormerkte baten hoger zijn dan de bestedingen in het boekjaar.

2.7.6 Voorzieningen

	2020	2019
	€	€
Uitkeringsverplichting		
Saldo per 1 januari	360.282	364.573
Dotatie	14.458	16.709
Uitkeringen	-22.703	-21.000
Saldo per 31 december	352.037	360.282

Deze voorziening is gevormd naar aanleiding van een ontvangen nalatenschap. Stichting SeeYou heeft de verplichting op zich genomen om geld uit te keren aan de erfgenamen van deze nalatenschap. De uitkering is afhankelijk van diverse voorwaarden, waaronder indexatie op basis van het ConsumentenPrijsIndexcijfer. De voorziening is gebaseerd op een actuariële berekening. De rekenrente in 2020 bedraagt 1,743% (2019: 2,345 %) gebaseerd op sterftetabel GBM/GBV 2014-2019) methode SRA.

2.7.7 Kortlopende schulden

	2020	2019
	€	€
Projectverplichtingen	44.519	62.566
Belastingen en sociale lasten		
Af te dragen loonheffing en sociale lasten	63.551	89.136
Te betalen pensioenpremie	1.064	119
Saldo per 31 december	64.615	89.255
Overige kortlopende schulden personeel		
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	37.017	42.607
Reservering vakantiedagen	69.193	24.425
	106.210	67.032
Vooruit ontvangen bedragen	590.972	34.123
Overige schulden		
Crediteuren	84.088	33.505
Overige kortlopende schulden	3.114	214.406
	87.202	247.911
Saldo per 31 december	893.518	500.887

2.7.8 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Voor de huur van het kantoor is een huurovereenkomst (per jaar) aangegaan. Het totaal van de huurtermijnen dat na balansdatum vervalt bedraagt ca. € 10.270.

Voorwaardelijke vorderingen

Indien partners toegekende projectgelden niet geheel besteden in de betreffende projectperiode is sprake van onderbesteding. Stichting SeeYou heeft dan het voorwaardelijke recht deze gelden terug te vorderen. Per balansdatum is geen betrouwbare schatting te maken van deze onderbestedingen.

Onderbestedingen worden, na vaststelling en nadat dit is kenbaar gemaakt aan de partner, in de regel verrekend met de volgende toegezegde projectperiode.

2.7.9 Gebeurtenissen na balansdatum

Corona-crisis

De corona-crisis heeft in 2020 in alle omvang plaatsgevonden. Dit heeft grote effecten op de samenleving in Nederland maar ook in de landen waar SeeYou werkzaam is. Sommige projecten zijn (tijdelijk) on-hold gezet en vervangen voor hulpverlening die passend is in de huidige situatie. Wij houden er rekening mee dat de Corona-crisis in 2021 aanhoudt. We zullen daar in onze projecten en fondsenwerving rekening mee moeten houden.

***Light for the World* Nederland wordt Stichting SeeYou (SeeYou Foundation)**

In het jaar 2020 is door het bestuur besloten om het geassocieerde lidmaatschap van *Light for the Word* International per 1 januari 2021 op te zeggen. De stichting gaat vanaf die datum volledig zelfstandig verder onder de nieuwe naam SeeYou. De juridische en organisatorische samenstelling van de organisatie als ook missie en visie zijn daarbij niet gewijzigd.

2.8 Toelichting op de baten

Baten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2.8.1 Baten van particulieren			
Particulieren	496.027	528.500	489.470
Major donors	340.000	390.000	507.022
Legaten en nalatenschappen	227.794	75.000	2.100.415
	1.063.821	993.500	3.096.907
2.8.2 Baten van bedrijven			
Bedrijven	35.826	49.996	32.024
Optiektzaken	16.544	40.000	25.554
	52.370	89.996	57.578
2.8.3 Subsidies van overheden			
Ministerie Buza Nederland in samenwerking met ICCO	76.287	92.000	123.549
Ministerie Buza Finland in samenwerking met Plan Finland	89.662	124.098	129.345
Overig	13.819	-	-
	179.768	216.098	252.894
2.8.4 Baten van verbonden organisaties zonder winststreven			
Stichting <i>Light for the World International</i>	492.417	691.467	695.283
	492.417	691.467	695.283
2.8.5 Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Fondsen en stichtingen	895.950	915.313	808.793
Stichting De Lichtboei	100.000	-	100.000
Internationale vermogensfondsen	215.818	194.983	293.745
Kerken	73.044	65.000	65.642
Scholen	1.328	-	-
EO Metterdaad	10.250	105.000	45.934
Liliane fonds	-	-	50.000
Overige donoren	96.594	392.872	-
	1.392.984	1.673.168	1.364.114

Baten (vervolg)	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2.8.6 Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten			
Training en advies	9.293	25.000	18.527
	9.293	25.000	18.527
2.8.7 Overige baten			
Diversen	549	3.750	4.907
	549	3.750	4.907

2.9 Toelichting op de lasten

Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2.9.1 Subsidies en bijdragen			
Bijdragen aan projecten partners	1.396.803	1.630.106	1.882.863
Lidmaatschap <i>Light for the World International</i>	102.922	60.000	25.763
Eigen projecten	306.044	277.500	230.970
Projecten met betrekking tot COVID 19	91.977	-	
Koersverschillen projectbetalingen	966		
	1.898.712	1.967.606	2.139.596

De eigen projecten 2020 bestonden voor € 194,963 (2019: € 163.508) uit Every Life Matters en € 111,081 (2019: € 67.462) projecten SeeYou.

Lasten (vervolg)	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<i>Bijdragen aan projecten partners</i>			
Indonesië	32.904	40.000	36.814
Cambodja	322.876	372.492	367.437
Ethiopië	104.837	100.000	112.923
Zuid-Soedan	100.000	100.000	158.900
India	-	46.000	-
Congo	40.000	-	-
Mozambique	100.000	100.000	157.864
Uganda	19.898	289.543	17.045
Capacity Strenghtening	44.321	-	-
Civic Engagement Alliance	90.715	74.158	105.524
Livelihood Improvement Challenge	34.815	-	379.621
DID Programme	246.051	256.053	35.451
Employable	17.489	-	232.942
InBusiness Argidius	172.610	194.000	162.519
My Body, My Future	57.529	57.860	66.806
Overig	12.758	-	49.017
Bruto subsidies en bijdragen	1.396.803	1.630.106	1.882.863
2.9.2 Publiciteit en communicatie			
Voorlichting	32.050	15.000	24.424
Publiciteit	46.128	88.000	35.476
Overig	9.024	35.000	8.603
Totaal Publiciteit en communicatie	87.202	138.000	68.503
2.9.3 Directe kosten fondsenwerving			
Mailingen en marketing	106.956	105.000	105.000
Overige fondsenwervingskosten	84.400	30.500	30.500
Totaal directe fondsenwervingskosten	191.356	135.500	135.500

Lasten (vervolg)	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2.9.4 Personeelskosten			
Salarissen	809.649	901.969	847.912
Sociale lasten	152.720	139.773	147.464
Pensioenlasten	77.077	94.577	82.195
Regeling compensatie transitievergoeding	-	-	-65.154
Ziekteverzuimverzekering	38.841	46.000	57.637
Reiskosten	18.410	21.339	21.611
Reiskosten buitenland	13.366	45.000	40.388
Werving en selectie	-	-	-
Overige personeelskosten	110.062	94.500	124.906
Totaal personeelskosten	1.220.125	1.343.158	1.256.959

Het gemiddeld aantal werknemers (in fte) gedurende het boekjaar 2020 bedroeg 14,9 (2019: 16,8)

De bestuurders ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. In het verslagjaar zijn geen leningen voorschotten en garanties verstrekt aan bestuursleden.

2.9.5 Huisvestingskosten			
Huur pand Vendelier 15 Veenendaal	10.267	10.500	10.086
Kosten energie en water	4.779	5.000	5.077
Overige huisvestingskosten	6.921	8.550	6.576
Totaal huisvestingskosten	21.967	24.050	21.739

Lasten (vervolg)	Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2.9.6 Kantoor- en algemene kosten			
Kosten ict	36.703	31.000	24.184
Kosten reorganisatie	35.962	-	-
Advies en ondersteuning	58.517	30.000	118.226
Bankkosten	9.034	11.000	9.894
Accountantskosten	27.289	24.000	27.316
Overig	54.333	56.700	71.084
Totaal Kantoor- en algemene kosten	221.838	152.700	250.704
2.9.7 Afschrijvingskosten			
Gebouwen	5.628	5.630	5.628
Inventaris & automatisering	36.298	35.000	34.535
Vervoersmiddelen	-	-	981
Totaal afschrijvingskosten	41.926	41.630	41.144
2.9.8 Financiële baten en lasten	15.048	-	15.429

Directiebezoldiging	Realisatie 2020	
Mw. D.J. Nieuwenhuis		
Functie: directeur		
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	
Uren	36	
Parttime percentage	100	
Periode	van 1 jan tot 31 dec	
Jaarbezoldiging		
	€	
Brutoloon/salaris	75.138	
Vakantiegeld	5.964	
Eindejaarsuitkering	6.735	
Jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	-	
Jaarinkomen		87.837
Belaste vergoedingen/bijtellingsen		-
Pensioenlasten (wg deel)		9.158
Pensioencompensatie		
Overige beloningen op termijn		
Uitkeringen beëindiging dienstverband		
Totaal bezoldiging 2020		96.995
Totaal bezoldiging 2019		94.959

Bezoldiging directie

Het jaarinkomen van de directeur (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 112.124 (1 FTE/12 maanden), passend bij een BSD score van 380 punten volgens de "Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties". Ook de totale bezoldiging (het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen), blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum.

Noot:

Volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties omvat een

normjaarinkomen:

* Brutoloon/salaris

* Vakantiegeld

* Vaste eindejaarsuitkering

Eventuele andere inkomensbestanddelen zoals jubileumuitkering of betaling van niet opgenomen vakantiedagen.

N.B. In de berekening van het jaarinkomen worden dus de werkgeverslasten (bijvoorbeeld pensioenlasten) niet betrokken.

2.10 Verschillenanalyse begroting en realisatie

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Vershil 2020	Realisatie 2019
	ref.	€	€	€	€
Baten					
Baten van particulieren	2.8.1	1.063.821	993.500	70.321	3.096.907
Baten van bedrijven	2.8.2	52.370	89.996	-37.626	57.578
Subsidies van overheden	2.8.3	179.768	216.098	-36.330	252.894
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	2.8.4	492.417	691.467	-199.050	695.283
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.8.5	1.392.984	1.673.168	-280.184	1.364.114
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	2.8.6	9.293	25.000	-15.707	18.527
Overige baten	2.8.7	549	3.750	-3.201	4.907
Totaal baten		3.191.202	3.692.979	-501.777	5.490.210
Lasten					
Subsidies en bijdragen	2.9.1	1.898.712	1.967.606	-68.894	2.139.597
Publiciteit en communicatie	2.9.2	87.202	138.000	-50.798	68.502
Directe kosten fondsenwerving	2.9.3	191.356	135.500	55.856	159.497
Personeelskosten	2.9.4	1.220.125	1.343.158	-123.033	1.256.960
Huisvestingskosten	2.9.5	21.967	24.050	-2.083	21.739
Kantoor- en algemene kosten	2.9.6	221.838	152.700	69.138	250.704
Afschrijvingen	2.9.7	41.926	40.630	1.296	41.143
Som van de lasten		3.683.126	3.801.644	-118.518	3.938.142
Saldo financiële baten en lasten	2.9.8	-15.048	-	-15.048	-15.429
Saldo van baten en lasten		-506.972	-108.665	-398.307	1.536.639

Baten

In het verslagjaar zijn meer baten van particulieren ontvangen door hogere nalatenschappen: € 152.000 hoger dan begroot. De opbrengst baten van bedrijven is € 37.000 lager dan begroot. Dit segment laat al een aantal jaar een dalende tendens zien. De baten van verbonden organisaties zonder winststreven zijn achtergebleven bij de begroting, omdat projecten zijn uitgesteld en onderbesteding heeft plaatsgevonden ten opzichte van de begroting en dientengevolge lagere baten moeten worden toegerekend. De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn lager dan begroot. De daaraan gekoppelde bestedingen zijn naar beneden bijgesteld.

Lasten

De directe bestedingen aan projectsubsidies en -bijdragen zijn met lager dan begroot, mede door het niet doorgaan van een project door uitblijven van financiering. De kosten voor fondsenwerving zijn gestegen door een extra campagne in verband met de naamswijziging van de organisatie. De personeelskosten blijven binnen de begroting. Onder de kantoor- en algemene kosten zijn extra kosten opgenomen voor de versterking van het transitieproces en organisatie wijzigingen binnen SeeYou en het uittreden uit het (geassocieerd) lidmaatschap van *Light for the World International*. Onder de financiële baten en lasten is een last opgenomen zijnde de dotatie in verband met de oprenting van de onder Voorzieningen opgenomen Uitkeringsverplichting.

3.0 Overige gegevens

Ondertekening van de jaarrekening 2020

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening is opgemaakt op: 17 mei 2021

De directeur van Stichting SeeYou heeft de jaarrekening vastgesteld op: 17 mei 2021

Het bestuur van Stichting SeeYou heeft de jaarrekening 2020 goedgekeurd in de vergadering van 17 mei 2021.

Gebeurtenissen na balansdatum

Toegelicht onder 2.7.9

Was getekend te Veenendaal door directie en bestuur op 17 mei 2021.

Mw. D.J. Nieuwenhuis, directeur

Dhr. S. van Bellen, voorzitter bestuur

Dhr. J. Th. De Wit, secretaris bestuur

Dhr. S. Bol, lid bestuur

Mw. Drs. J.C. Kool, lid bestuur

Dhr. Mr. T.J.P. Folmer, penningmeester bestuur

Mw. A. Lukkien, lid bestuur

Dhr. E. Werkman, lid bestuur



Stichting SeeYou
Postbus 672
3900 AR VEENENDAAL

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting SeeYou

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting SeeYou gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2020 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting SeeYou, te Veenendaal per 31 december 2020 en van het saldo van baten en lasten over de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020 met een balanstotaal van € 3.684.024;
2. de staat van baten en lasten 2020 met saldo van baten en lasten van negatief € 506.972 (tekort); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting SeeYou te Veenendaal, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het voorwoord tot en met hoofdstuk 7;
- de bijlage Begroting 2021.

Correspondentie
Postbus 327
3360 AH
Sliedrecht

0172 - 750 175
info@withaccountants.nl
www.withaccountants.nl
@withaccountants

IBAN NL71 INGB 0667 8301 62
KvK 28112484



- 2 -

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Amersfoort, 30 juni 2021.

WITH accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Bijlage.



Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2020 van Stichting SeeYou te Veenendaal

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Bijlage

Begroting	Begroting 2021	Realisatie 2020	Begroting 2020
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	893.500	1.063.821	993.500
Baten van bedrijven	49.950	52.370	89.996
Subsidies van overheden	1.177.992	179.768	216.098
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	492.417	691.467
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.860.265	1.392.984	1.673.168
Som van geworven baten	3.981.707	3.181.360	3.664.229
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	-	9.293	25.000
Overige baten	750	549	3.750
Totaal baten	3.982.457	3.191.202	3.692.979
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Participatie van mensen met een handicap in ontwikkelingslanden	3.250.858	2.802.226	2.921.840
Voorlichting en bewustwording	238.713	162.494	217.855
	3.489.571	2.964.720	3.139.695
Werving			
Wervingskosten	467.760	537.703	482.704
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	164.909	180.703	179.245
Som van de lasten	4.122.240	3.683.126	3.801.644
Saldo voor financiële baten en lasten	-139.783	-491.924	-108.665
Saldo financiële baten en lasten	-8.055	-15.048	-
Saldo van baten en lasten	-147.838	-506.972	-108.665

Begroting	Begroting 2021	Realisatie 2020	Begroting 2020
Doelbestedingspercentage van de baten: Bestedingen aan doelstellingen/totale <i>baten</i>	87,6%	92,9%	85,0%
Doelbestedingspercentage van de lasten: Bestedingen aan doelstellingen/totale <i>lasten</i>	84,7%	80,5%	82,6%
Wervingspercentage baten: Wervingskosten/ som van de geworven <i>baten</i>	11,7%	16,8%	13,1%
Kosten beheer en administratie: Kosten beheer en administratie/totale <i>lasten</i>	4,0%	4,9%	4,7%

Stichting SeeYou • Vendelier 13, 3905 PB Veenendaal
Postbus 672, 3900 AR Veenendaal • **T** +31 (0)318 - 58 63 58
E info@seeyoufoundation.nl • **I** www.seeyoufoundation.nl
IBAN NL10 INGB 0000 0001 31 • **KvK** 41180500

