



Babyspullen

Jaarverslag 2020



Omdat elk kind recht heeft op een goede start ...

Inhoud

Voorwoord - Bestuur.....	1	3.2 Activiteiten van het bestuur in 2020.....	14
Voorwoord - Directeur.....	2	3.3 HR-beleid	15
1.0 Waarom doen we wat we doen?	4	3.3.1 Vrijwilligers	15
1.1. Hoe doen we dat?	4	4. Doelstelling en strategie	17
1.2 Wat hebben we hiermee bereikt?	4	4.1 Visie en missie	17
1.3 Wat hebben we het afgelopen jaar gedaan?	5	4.1.1 Missie	17
1.4 Hoe presenteerden we ons?	5	4.1.2 Visie	17
1.5 Wat betekent dat voor de aanstaande ouders?.....	6	4.2 Beleidsplan 2016-2021	17
1.6 Wat betekent dat voor gemeenten?	7	4.3 Kwaliteit en risicobeheersing.....	18
1.7 Wat hebben we geleerd?	7	4.4 Vooruitblik naar 2021	19
2. Ons speelveld	9	5. Financieel verslag	21
2.1 Ontvangende ouders	9	Inhoud	21
2.2 Vrijwilligers	9	5.1 Jaarrekening	21
2.3 Samenwerkingspartners	10	5.1.1 Balans per 31 december 2020.....	21
2.3.1 Gemeenten.....	10	5.1.2 Staat der baten en lasten over 2020	23
2.3.2 Fondsen	10	5.1.3 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	25
2.3.3 Kennisorganisaties	10	5.2 Bijlage A. Functionele kosten staat van baten en lasten 2020	28
2.3.4 Bedrijven.....	11	5.3 Bijlage B. Lastenverdeling	29
2.3.5 Intermediairs	11		
2.4 Donateurs	12		
3. De organisatie van Stichting Babyspullen	14		
3.1 Ons team per 31 december 2020	14		
3.1.1 Bestuur.....	14		
3.1.2 Medewerkers	14		

Stichting Babyspullen in cijfers 2020

Pakket 1 Pakket 2



Er zijn 2 soorten pakketten. Pakket 1 (maart 2016 en 6/2/18) en pakket 2 (maart 2016 en 6/2/18). Hiernaast de verdeling in afname.

In 2020 verstrekten wij

4.933

babystartpakketten aan gezinnen die dit nodig hebben.

439 pakketten zijn oegschuuld
4.285 pakketten zijn bezorgd door DHL
205 pakketten zijn bezorgd via onze bus



Babystartpakketten

Jaarlijks worden bijna 13.000 baby's onder de armoedegrens geboren. Voor die kinderen maken wij babystartpakketten die wij gratis verstrekken. Hierin zitten onder andere: Meding, verzorgingsproducten en beddengoed.

Inzameling

Elk groot deel van de spullen voor de babystartpakketten komt bijeen via onze inzamelingspunten.



In 2020

waren er in totaal

221

inzamelingspunten verdeeld over heel Nederland.



Van hier uit gaan de spullen naar:

Dit is de route:



Verzamelpunten

Transport & sortering

Onze bus reed door heel Nederland om de ingezamelde spullen te verzamelen. In onze voorverwerkingscentra selecteren we de spullen die geschikt zijn voor de babystartpakketten en sorteren deze op categorie.



Onze bus reed ruim

61.189 kilometer

In totaal kwam er

127.952

kilo aan babyspullen naar onze hoofdlocatie in Haarlemmermeer.



Donaties van babyspullen

Het meeste van onze spullen van anderen aan in de babystartpakketten. Om deze reden kunnen we door bijvoorbeeld aan onze technische partner, de Kringloop van Anderen, spullen krijgen. Naast deze andere babyspullen krijgen we ook veel nieuwe spullen gedoneerd.



Gausje Nederhorst Foundation
Jouke (beddengoed)
PDIH design
De Broom
Jettie
Ouders van Nu



We werken samen met:

Samak voor alle kinderen,
Alles is Kinderenmoeder



Bij Stichting Babyspullen zijn

290

volontarissen actief, waarvan 93% vrouw en 7% man. De jongste is 12 en de oudste 75.



Vrijwilligers

Onze vrijwilligers helpen op alle vlakken, zoals bij het maken, sorteren, inpakken en transport, maar bijvoorbeeld ook bij de administratie, coördinatie, communicatie en het bestuur van de stichting.



Onze creatieve vrijwilligers knutselen, haakten en naaiden dekens, knuffels en kleding. Kids Foundation maakte honderden kledingsetjes.

Financiële en zakelijke steun

We werden gesteund door 240 donateurs, 2 sponsors, 14 vrienden en 6 partners in onze loods in Haarlemmermeer vonden 3 teamhuisvesters. De deelnemers hielpen ons met sorteren, vouwen en inpakken.



Social media

Stichting Babyspullen heeft een grote schikking die ons steunt om op de voet te zijn. In 2020 hadden wij in totaal

21.800

volgers op Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn.



Uitgaven

In 2020

€ 111.647

aan schenkingen en goederen. Wij kregen het meeste in bij MamaLoes Babyjaja, Zoeman, Knudvat en Kabaal.

Klanten

De ouders die onze babystartpakketten ontvangen zijn daar erg blij mee. 24 weken later: het pakketje is gestuurd met een

8,9



"Ik ben niet uitgegaan met de pakketten. Ik heb het heel leuk gehad."

"We een WANGUANG en groot pakketje. De kleding is er voor."



Voorwoord - Bestuur

Het jaar 2020 is een jaar geweest dat van ons allemaal veel flexibiliteit, creativiteit, geduld en doorzettingsvermogen heeft gevraagd. Een jaar waarin de wereld op zijn kop stond en we omgeven waren met onzekerheid. Toch is 2020 een jaar om trots op terug te kijken. Want, wat hebben we er met elkaar de schouders onder weten te zetten en ondanks alles konden we weer bijna 5.000 Babystartpakketten verstrekken en daarmee jonge ouders en baby's die onze steun zo nodig hebben, helpen.

Voor het eerst sinds het bestaan van Stichting Babyspullen hebben we - met pijn in ons hart - in 2020 de deuren tijdelijk moeten sluiten. Dit gevoel werd breed binnen de stichting gedeeld en zegt iets over de bevlogenheid van de vrijwilligers en de betrokkenheid bij de ouders en jonge kinderen die onze hulp nodig hebben. Ondanks de tijdelijke sluiting hebben we gelukkig alle pakketaanvragen kunnen vervullen.

Het hart van onze stichting wordt gevormd door de vrijwilligers. Het binden en boeien van vrijwilligers was dit jaar voor ons een enorme uitdaging. We zijn heel dankbaar voor zowel de inzet als het geduld van onze vrijwilligers. Van allemaal is in 2020 het nodige gevraagd.

Er zijn in 2020 ook veel mooie dingen bereikt. Ook door mooie samenwerkingen met partners, fondsen, gemeenten, bedrijven, particulieren, donateurs en de intermediairs. Er is hard gewerkt aan verdergaande professionalisering. Dat heeft geresulteerd in erkenning door het CBF, het keurmerk voor goede doelen.

Een mooie opsteker aan het einde van het jaar, was de prachtige kans die zich in Utrecht voordeed. Een mogelijkheid om een nieuwe sorteerlocatie te starten met een groep bevlogen vrijwilligers uit de regio. Dit biedt kansen om meer spullen te kunnen sorteren en ons proces goed op gang te houden. Het was fantastisch om dit jaar af te kunnen sluiten met de succesvolle en overweldigende crowdfundingactie voor het opstarten van deze nieuwe sorteerlocatie. Wat een opsteker voor het nieuwe jaar!

Kortom, er zijn in 2020 mooie stappen gezet en er liggen prachtige kansen voor het nieuwe jaar om met elkaar verder te bouwen aan onze prachtige stichting en de kinderen die het nodig hebben een goede start te bieden!

Mary Kearney
Voorzitter bestuur Stichting Babyspullen

Voorwoord - Directeur

Als er een jaar is waarin we dit als stichting ervaren hebben, is dat het jaar 2020 geweest. Ondanks dit alles is er door de tomeloze inzet van alle vrijwilligers hard gewerkt en hebben we bijna 5.000 Babystartpakketten kunnen verstrekken. Een prestatie waar we ongelooflijk trots op zijn!

Op het vlak van interne en externe logistiek zijn veel stappen gemaakt in het afgelopen jaar. In het sorteer- en distributiecentrum hebben we met hulp van een groep van de Ronde Tafel Schagen de inpaklijnen nog efficiënter ingericht, waardoor de werkplekken niet alleen ruimer en lichter werden, maar we ook coronaproof konden werken. Daarnaast is een voorraadsysteem van Warehouse Online in gebruik genomen, waarmee de eerste stappen gezet zijn in het efficiënter beheer van de voorraden. Tot slot loopt het transport dankzij Kees, onze transportplanner, veel soepeler dan in het verleden. Daardoor blijft de toevoer van spullen op peil en merken we ook een grotere tevredenheid bij onze samenwerkingspartners in het land.

Bij de administratie zijn ook grote stappen gezet door te kijken hoe processen geoptimaliseerd en eventueel geautomatiseerd kunnen worden. Wij zijn Nextviewers Heleen en Matina ontzettend dankbaar voor hun vrijwillige bijdrage hieraan! Daarnaast zijn we enorm dankbaar voor alle bedrijven en fondsen die ons gesteund hebben dit jaar. Het voert te ver om iedereen hier te noemen, maar een aantal nieuwe partners die we afgelopen jaar hebben mogen verwelkomen, wil ik toch even noemen: Shurgard, Ouders van Nu en troostdekentje. Daarnaast mochten we weer rekenen op de steun van onder andere Mamaloes, Kraamzus, Woezel & Pip, en Zwitsal. Zonder al deze hulp zouden we niet kunnen doen wat we doen: kinderen die in armoede geboren worden een goede start in het leven geven!

De uitdagingen waar we in 2020 voor stonden, lopen door in 2021. Wanneer we het 'nieuwe normaal' weer meer kunnen inruilen voor het 'normaal zoals we dat altijd gekend hebben' weet niemand. Wat ik wel weet, is dat als we in 2021 weer mogen rekenen op dezelfde passie en betrokkenheid van al onze medewerkers, vrijwilligers, partners en sponsors, we met elkaar sterk staan in de strijd tegen kinderarmoede!

Marjolijn Hermus
Directeur Stichting Babyspullen



Onze kernactiviteiten

1.0 Waarom doen we wat we doen?

Omdat elk kindrecht heeft op een goede start. Het begon met de droom van een jonge moeder. Die droom heeft in de afgelopen 8 jaar, samen met bijna 300 vrijwilligers, een waanzinnige vlucht gemaakt. En is uitgegroeid naar een professionele organisatie met de missie om elk kind een goede start te geven. Van de zolder in Heerhugowaard en 300 babypakketten in gebruikte luierdozen naar een professionele organisatie met een sorteer- en distributiecentrum in Heerhugowaard. We zijn enorm trots dat we weer een stap verder zijn en nog meer baby's een goede start kunnen geven in hun leven.

1.1. Hoe doen we dat?

Via ons landelijk netwerk zamelen we gebruikte babyspullen in voor de allerkleinsten. Door heel Nederland staan de rode inzamelbakken. Er zijn ruim 200 inzamelpunten. Onze geweldige vrijwilligers en honderden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt sorteren de ingezamelde babyspullen. Van de gebruikte en nieuwe spullen worden babystartpakketten gemaakt, met nodige en nuttige zaken en een vleugje vreugde. Zo maken we elk jaar duizenden aanstaande ouders blij.



1.2 Wat hebben we hiermee bereikt?

Nog steeds groeit 1 op de 13 kinderen op in armoede. Jaarlijks worden 13.000 baby's onder de armoedegrens geboren, dat zijn bijna 50 baby's per dag!

In de afgelopen acht jaar heeft onze stichting meer dan 25.000 babystartpakketten verstrekt en op deze manier duizenden kinderen geholpen aan een goede start in hun leven.

Zelfs in het bijzondere jaar 2020 verstrekken we 4.933 Babystartpakketten.

1.3 Wat hebben we het afgelopen jaar gedaan?

Niet alleen onze vrijwilligers zijn verbonden aan Stichting Babyspullen. Ook de steun van onze donateurs, samenwerkingspartners en sponsors helpt om aan die goede start voor zo veel kinderen bij te dragen: het regelmatig de handen uit de mouwen steken door te helpen met sorteren tijdens een teamuitje, met kennis en kunde, adviezen, het delen van hun netwerken, financiële bijdragen, babyverzorgingsproducten, inzamel- en opslagruimte, transport, het geven van media-aandacht en andere mooie spullen die baby's en jonge kinderen heel erg nodig hebben in hun eerste twee levensjaren.

We zijn in dit bijzondere jaar extra dankbaar voor de flexibiliteit die onze partners en vrijwilligers hebben laten zien en de stappen die we samen hebben genomen in dit jaar van grote veranderingen en enorme uitdagingen.

Ook de organisatie zelf heeft niet stilgestaan: we hebben laten zien dat we onze CBF-erkenning verdiend hebben, hebben veel van onze vacatures snel ingevuld met kandidaten die onze organisatie al goed kennen en hebben hard gewerkt om de organisatie-inrichting beter te laten passen bij de groeispurt die Stichting Babyspullen de afgelopen jaren heeft gemaakt.

1.4 Hoe presenteerden we ons?

Stichting Babyspullen groeit mee met de vraag naar babystartpakketten. Door de fantastische en flexibele inzet van onze vrijwilligers, medewerkers van de voorsorteercentra, samenwerkingspartners, sponsors en donateurs lukt ons dat. We zien dat terug in het aantal verstrekte pakketten, de complimenten over de kwaliteit daarvan, in de ontwikkelende professionaliteit van de hele organisatie en de waardering daarvoor.

Hoe moeilijk is het om op afstand over te brengen wat je doel is, je intentie en wat je er voor nodig hebt om dat voor elkaar te krijgen. 2020 was in die zin een jaar van vasthouden aan de dingen die goed gaan, zoals onze Facebookpagina en -groepen, Instagram en contacten met grote fondsen en gemeenten en ook van onderzoeken wat er nog meer mogelijk is. En dat was nog best veel: de Stichting Babyspullenpodcasts, een crowdfundingactie, de hernieuwde aandacht voor onze webshop. Ons Marketing- en Communicatieteam zorgt dat steeds meer mensen ons weten te vinden voor het doneren

van babyspullen en belangrijker nog, de aanstaande ouders die het financieel moeilijk hebben. Zodat zij weten dat ze een babystartpakket aan kunnen vragen via hun verloskundige of ander intermediair.

Daar staan we dan: in de media, in de spotlights! En gelukkig maar, want daar moeten we het echt nog wel van hebben: het zou zo fijn zijn als alle intermediairs ons weten te vinden voor hun cliënten, als alle mensen hun zolder leeg maken en babyspullen in de rode inzamelbakken doen. Zodat alle kinderen in Nederland een goede start kunnen maken.



**€ 5.000,-
OPGEHAALD MET
CROWDFUNDING
VOOR UTRECHT**

1.5 Wat betekent dat voor de aanstaande ouders?

Waar we het allemaal voor doen. Elke moeder moet 'in blijde verwachting' kunnen zijn. Zich geen zorgen hoeven maken over al die dingen die een baby nodig heeft in de eerste twee levensjaren. En daar zetten wij ons als stichting voor in. Met een babystartpakket kunnen we die zorg wegnemen. De eerste twee jaar van het leven van je kind weten dat je in huis hebt wat écht nodig is. Niet perse nieuw - want we geloven in de circulaire economie - maar wel mooi om te dragen en fijn om te gebruiken, omdat het met zorg is geselecteerd en gesorteerd. En in een vrolijk, mooie pakket ingepakt natuurlijk! Een wow-gevoel als het pakket wordt bezorgd.

“Jullie hebben me zoveel uit handen genomen door deze spullen dat ik opgelucht kan ademen. Mede dankzij jullie heb ik weer hoop dat het allemaal gaat lukken.”

Een anonieme moeder

**4.933
BABYSTARTPAKKETTEN
VERSTREKT**



1.6 Wat betekent dat voor gemeenten?

De lijn van Heerlen tot Heerhugowaard hebben we al veroverd. Ook in 2020 hebben we veel contacten gelegd en contracten gesloten met gemeenten voor de financiering van Babystartpakketten in hun dorpen, stad en regio.

We zien een trend in de behoefte van de gemeenten om ook voor de allerjongsten bij te dragen aan de goede start en bestrijding van armoede. Een stap in de goede richting is weten welke intermediairs informatie kunnen overbrengen aan die families die die steun ook goed kunnen gebruiken. We zijn er trots op dat we op die manier kunnen helpen om alle steun te geven die zo'n jong gezin nodig heeft.

1.7 Wat hebben we geleerd?

Wat vonden we het spannend om tijdens de eerste lockdown te moeten beslissen of we konden doorgaan en hoe we de veiligheid van de vrijwilligers konden waarborgen. Niet alleen de vrijwilligers in ons sorteer- en distributiecentrum in Heerhugowaard staan normaal dichtbij elkaar te werken, ook onze chauffeurs halen bij de inzamelpunten de spullen, lopen door een huis en hebben dan contact met andere vrijwilligers. We zijn blij dat we de tijd genomen hebben om alles goed te organiseren zodat we snel konden schakelen toen we weer open gingen en ook toen de tweede lockdown kwam.

Belangrijk is het altijd en in het afgelopen jaar nog meer, om in contact te blijven met alle vrijwilligers, ook degenen die - tijdelijk - niet kunnen komen. Zorg te hebben voor elkaar, een luisterend oor. Daaraan is hard gewerkt door onze vrijwilligerscoördinatoren.

2020 stond in teken van schakelen, aanpassen, weer schakelen en veranderen.

We zijn blij en trots dat ons team van vrijwilligers, veilig, het corona-stuwmeer van mooie babyspullen dat ontstond door onze tijdelijke sluiting, heeft kunnen wegwerken. En dat we toch alle aangevraagde babystartpakketten hebben kunnen maken en leveren.



27
GEMEENTEN
WAARVAN 12
NIEUW

De samenwerkingen met gemeenten zijn altijd al belangrijk geweest voor ons en zullen dat ook naar de toekomst toe blijven. Niet alleen geven de gemeenten aan hun eigen inwoners steun die zij goed kunnen gebruiken, ook kunnen zij via de aanvragende intermediairs een groep kinderen bereiken die anders vaak onder de radar blijven tot zij naar school gaan. De vroegsignalering van armoede in gezinnen als resultaat van het verstrekken van de babystartpakketten, helpt enorm bij het kunnen aanbieden van de passende ondersteuning voor het gezin.



2. Ons speelveld

2.1 Ontvangende ouders

Stichting Babypullen verstrekt babystartpakketten aan nieuwe en aanstaande ouders die leven op of onder de armoedegrens en kunnen niet voorzien in de basisbehoeften van hun kind. Dat geeft stress, met alle schadelijke gevolgen van dien. Zo kan stress bij de moeder nadelige gevolgen hebben voor de hersenontwikkeling van de nog ongeboorne baby. En stress kan het de veilige hechting tussen ouder en kind onder druk zetten. Het wordt steeds duidelijker dat juist beperken van stress in de eerste jaren van een leven essentieel is voor de aanzet tot een gezonde groei en ontwikkeling van ieder kind.

2.2 Vrijwilligers

Stichting Babypullen heeft ruim 300 vrijwilligers die zich belangeloos inzetten om elk kind een goede start te geven. Gewoon omdat het fijn is om bij te dragen aan zoiets positiefs. Om goed te doen. Voor het contact met andere vrijwilligers en om te weten dat - aan het einde van de rit - een kind een extra kans krijgt op een goede start.

We zijn zuinig op onze vrijwilligers en willen ze graag zo lang mogelijk aan ons binden. Daarom hebben we in onze organisatie een vrijwilligerscoördinator die dichtbij de vrijwilligers staat (en voor haar aanstelling ook zelf vrijwilliger wás) en zorgt dat er een luisterend oor, goede planning en passende instructies zijn.

Daarnaast kijken we jaarlijks - met behulp van een enquête - op welke punten we ons als organisatie voor de vrijwilligers kunnen verbeteren en voeren de daaruit voortkomende actiepunten op in het beleid van het volgende jaar. En we spreken ze op inloopdagen, aan de telefoon of gewoon op onze locaties bij het werken aan de babystartpakketten.

Natuurlijk steken we de waardering voor onze vrijwilligers ook niet onder stoelen of banken! Zij laten van zich spreken in onze Stichting Babypullen podcast, worden met de jaarlijkse dag van de vrijwilliger collectief door het bestuur bedankt en op onze social media en website komen regelmatig vrijwilligers langs met hun verhaal of specifieke bijdrage.

Ook dankzij de bijdragen van donateurs kan Stichting Babypullen elke dag zo'n 14 baby's en jonge kinderen helpen met een babystartpakket.



2.3 Samenwerkingspartners

2.3.1 Gemeenten

Vrijwel alle Nederlandse gemeenten hebben in hun coalitieakkoord of (sociaal) beleid als doelstelling geformuleerd dat kinderen opgroeien in een veilige en gezonde omgeving en kwetsbare nieuwe ouders worden ondersteund om kinderen een goede start te geven. De missie en visie van Stichting Babypullen sluit hier naadloos op aan. Onze activiteiten vormen een waardevolle bijdrage aan die beleidsdoelen van de gemeenten. Met een groeiend aantal gemeenten is in 2020 een samenwerking aangegaan.

Als eerste worden gezinnen met een financiële uitdaging geholpen aan een volledig pakket met basisspullen voor hun baby waar ze de eerste twee jaar voor een groot deel mee vooruit kunnen. Daarnaast is het babystartpakket een laagdrempelige en luchtige manier om in gesprek te komen over verdere hulpverlening. De nieuwe ouders worden, bij een vaste samenwerking met de gemeente, er via hun intermediairs erop geattendeerd dat er verdere hulpverlening mogelijk is en wat daarvoor het loket of de ingang is. Deze vroegsignalering van gezinnen waar financiële moeilijkheden zijn, wordt door gemeenten als zeer waardevol ervaren.

“Een babystartpakket biedt praktische hulp én is een goede opening voor een gesprek over verdere hulpverlening.”

Gemeente Heerlen.

2.3.2 Fondsen

Met name voor projecten werd in 2020 samenwerking met fondsen gezocht. Met steun van het Kansfonds is een toekomstverkenning uitgevoerd en van daaruit een project “Samen verder bouwen aan de toekomst” gestart.

Met een bijdrage van Dela is een nieuwe stapelaar aangeschaft om babystartpakketten in hoogte te kunnen verplaatsen en zijn palletstellingkasten aangeschaft om meer babypullen op te bergen.

2.3.3 Kennisorganisaties

Stichting Babypullen vindt het belangrijk om de gevolgen van armoede te beperken. Daarom werken we samen met kennisorganisaties die ook op dit gebied actief zijn. Twee nieuwe samenwerkingen die in 2020 opgestart zijn:

- Sam& voor alle kinderen
- Kinderalliantie





2.3.4 Bedrijven

Stichting Babyspullen heeft met verschillende bedrijven een partnerschap. Deze bedrijven helpen ons op verschillende manieren: met een financiële bijdrage of met een bijdrage in natura, door het delen van kennis en door werkzaamheden bij en voor ons te verrichten.

Belangrijke partners die ons in 2020 in natura hebben gesteund zijn: MamaLoes, Zwitsal, Shurgard en Kraamzus

2.3.5 Intermediairs

Intermediairs zijn bedrijven en instanties die contact hebben met de ouders aan wie het Babystartpakket wordt verstrekt. Zij hebben rechtstreeks contact met onze doelgroep en kunnen bepalen dat het nodig is om een Babystartpakket bij ons aan te vragen.

Wie zijn onze intermediairs:

- Verloskundigen en kraamzorgorganisaties
- GGD, jeugdzorginstellingen
- Voedselbanken en Kledingbanken
- Gemeentelijke schuldhulpverlening
- Maatschappelijk werk
- Wijkteams en buurtzorgorganisaties
- Kerken
- Vluchtelingenwerk
- Leger des Heils
- Blijf van mijn lijf-huizen en organisaties voor tienermoeders
- Stichting Leergeld, stichting Present en vergelijkbare organisaties

2.4 Donateurs

Donateurs kennen we in alle soorten en maten. Ze leveren ons de babypullen die we kunnen gebruiken in onze babystartpakketten, steunen ons structureel financieel, werken met hun serviceclubs mee in onze sorteercentra of organiseren inzamelactiviteiten. Het is fantastisch dat onze doelstelling zo veel verschillende mensen aanspreek die allemaal graag bijdragen.

Van Echte Gooische Moeders die met een volgeladen SUV en een cameraploeg bij ons distributiecentrum in Heerhugowaard spullen komen inbrengen tot serviceclubs die inzamelingsacties opzetten. Van ouders die ooit een pakket ontvingen en nu het wow-effect willen doorgeven tot al die donateurs die eenmalig of structureel zich als donateur bij ons hebben opgegeven.





3. De organisatie van Stichting Babyspullen

Stichting Babyspullen is een landelijke, fondswervende instelling met een onafhankelijk bestuur. De organisatie functioneert bijna volledig op de inzet door vrijwilligers.

3.1 Ons team per 31 december 2020

3.1.1 Bestuur

Naam	Functie
Mary Kearney	Voorzitter
Judith Tacq	Secretaris
Esther-lee Glastra	Penningmeester
Heleen van Egmond	Bestuurslid
Anna-Marijke Westra	Bestuurslid
Frans Bos	Bestuurslid

3.1.2 Medewerkers

Naam	Functie
Marjolijn Hermus	Directeur
Nanda de Vries	Operationeel Manager
Esther Bodegraven	Vrijwilligerscoördinator
Katharina Versluis	Manager Marketing, Sales & Communicatie



**314 VRIJWILLIGERS
4 PARTTIME
MEDEWERKERS
6 BESTUURSLEDEN**

3.2 Activiteiten van het bestuur in 2020

Het jaar 2020 was het laatste jaar van het beleidsplan 2016 - 2020. Voor het bestuur heeft 2020 in het teken gestaan van oriëntatie op de toekomst van de stichting. De aanvraag - en toekenning - van erkenning van het CBF, behoorde daar eveneens toe. Ook is een project gestart dat gericht is op verdere professionalisering.

Ook was 2020 het jaar waarin wij voor uitdagingen kwamen te staan. Dit heeft de nodige flexibiliteit en creativiteit van ons gevraagd. De spagaat voor de veiligheid van onze medewerkers en vrijwilligers enerzijds en het willen helpen van onze doelgroep anderzijds, was duidelijk merkbaar. Dit heeft gevraagd om het maken van keuzes, waarbij zorgvuldigheid en gezondheid van onze medewerkers en vrijwilligers voorop stonden.

In 2020 zijn twee bestuurders afgetreden (Ingrid Bartelsman en Ronny Schuijt) en zijn drie nieuwe bestuurders aangetreden (Mary Kearney, Anna-Marijke Westra en Frans Bos). Een positie is nog vacant. Hiermee is het bestuur met ingang van 2021 op sterkte gebracht.

Het bestuur heeft in 2020 elf reguliere bestuursvergaderingen gevoerd. Daarnaast heeft het bestuur een aantal werksessies gehad. In de vergaderingen werd gesproken over de jaarplanning, budgettering, financiële voortgang, PR & communicatie, HR- en vrijwilligersbeleid, fondsenwerving en organisatie.

In 2020 heeft het bestuur de volgende besluiten genomen:

- Vaststellen van het jaarverslag 2019;
- Vaststellen van de begroting 2021;
- Verlengen van het beleidsplan 2018 - 2020 met een jaar en vaststellen van zes focuspunten voor 2021;
- Vaststellen van het beloningsbeleid;
- Benoemen van drie bestuurders (zie bovenstaand).

Ook heeft in 2020 de eerste zelfevaluatie van het bestuur plaatsgevonden.

Als onderdeel van het professionaliseringstraject, is een klachtenregeling vastgesteld en is een kascommissie gevormd.

Het jaarverslag en de jaarrekening 2020 zijn door het bestuur vastgesteld op 28 juni 2021.

3.3 HR-beleid

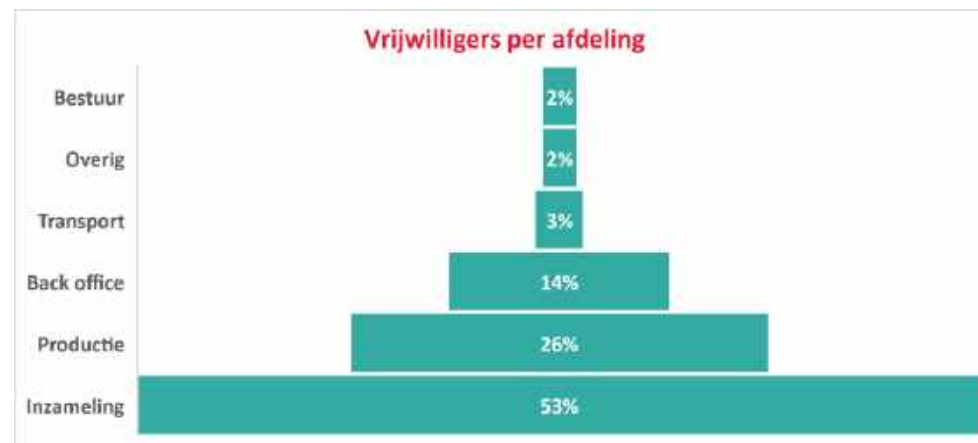
Stichting Babyspullen is een organisatie met medewerkers en vrijwilligers die sterk verbonden zijn door hun grote betrokkenheid bij de doelstellingen van Stichting Babyspullen. Er heerst een informele sfeer. Het aantal FTE is 2,4, verdeeld over twee vaste en twee tijdelijke medewerkers. In 2020 is een gesprekscyclus opgestart, waarbij jaarlijks drie gesprekken met de medewerkers plaatsvinden: een plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprek.

3.3.1 Vrijwilligers

In 2020 waren de mogelijkheden voor de inzet van vrijwilligers uitdagend als gevolg van de coronamaatregelen. Waar mogelijk is er meer op afstand gewerkt en met de nodige aanpassingen kon het sorteren gelukkig doorgaan.

Om onze vrijwilligers te waarderen, juist in deze lastige tijd, hebben we een unieke manier gevonden om hen te bedanken. In december rondom de dag van de vrijwilliger heeft het bestuur alle vrijwilligers een handgeschreven en persoonlijk bedankje gestuurd. Per mail ontvingen de vrijwilligers een tegoedbon voor een tompoes.

De online bijeenkomst die daarop volgde werd bezocht door meer dan 150 vrijwilligers. Er werd een ludieke prijsvraag gehouden waarin de vrijwilligers het gewicht moesten raden van een ingepakt babystartpakket (13,5 kilo!), er was ruimte om vragen te stellen aan de directeur en het bestuur en tot slot werd de nieuwe locatie in Utrecht aangekondigd.





4. Doelstelling en strategie

4.1 Visie en missie

Sinds de oprichting in 2012 hebben wij met de steun van onze donateurs 25.227 Babystartpakketten kunnen verstrekken.

4.1.1 Missie

Stichting Babypullen zet zich in om de effecten van armoede op baby's en jonge kinderen te verminderen, omdat elk kind recht heeft op een goede start. We realiseren dit doel primair door het gratis verstrekken van babystartpakketten, bestaande uit nieuwe en gebruikte babypullen, aan (aanstaande) ouders in Nederland. We werken met een team van betrokken en enthousiaste vrijwilligers in samenwerking met een netwerk van partners.

4.1.2 Visie

Iedere baby in Nederland is voorzien in de basisbehoeften en kan een goede start maken in het leven.

4.2 Beleidsplan 2016-2021

In 2020 is besloten om het beleidsplan 2016-2020 te actualiseren en met een jaar te verlengen. Daarbij zijn zes focuspunten voor 2021 vastgesteld. Deze focuspunten zijn de leidraad voor het werk aan de organisatie in het jaar 2021.

1. Verhogen van de financiële dekking van pakketten;
2. Verbeteren van de professionaliteit en efficiëntie van het proces voor inkoop;
3. Duurzaam reduceren van de tijdsbesteding aan logistieke taken;
4. Verbeteren van de managementinformatie;
5. Verbeteren van de huisvesting;
6. Verbeteren van de (impact van de) communicatie aan die doelgroepen.

♥ [Download hier de volledige versie van het beleidsplan 2016-2021](#)



4.3 Kwaliteit en risicobeheersing

In 2020 zijn verschillende activiteiten uitgevoerd gericht op kwaliteitsverbetering. Voorbeelden hiervan zijn: het instellen van een kascommissie, het opstellen van een klachtenregeling, het invoeren van een gesprekscyclus voor medewerkers, het introduceren van een zelfevaluatie van het bestuur. Hoofd- en nevenfuncties van het bestuur zijn in beeld gebracht en gecommuniceerd en ook zijn uitgangspunten voor onafhankelijkheid vastgesteld.

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van de belangrijkste risico's met (mogelijke) gevolgen en maatregelen.

Risicogebied	Risico en mogelijke gevolgen	Maatregelen
Fondsenwerving	Economische teruggang, toenemende concurrentie, negatieve publiciteit over de sector kunnen leiden tot afnemende inkomsten. Als relatief kleine organisatie is Stichting Babyspullen dan kwetsbaar en kan de continuïteit in het geding komen.	Diversificatie in inkomsten, financiering en subsidies. Versterken van binding met donateurs door goede voorlichting en rapportage op impact. Benadrukken van urgentie van Stichting Babyspullen middels storytelling.
Organisatie	Stichting Babyspullen heeft een klein team waardoor de afhankelijkheid van individuele medewerkers groot is. De mensen hebben daarbij grote individuele verantwoordelijkheden.	Belangrijke taken en relaties worden zoveel mogelijk gedeeld door twee mensen, er is een goede archiefstructuur met back-up. Procedures worden vastgelegd. Versteven van de organisatie rondom de medewerkers.

Vrijwilligers	Verloop en/of het gebrek aan mensen op sleutelposities waarmee de continuïteit in het geding komt en de druk op een kleine groep mensen toeneemt.	Binden, boeien en waarderen van vrijwilligers. Opknippen van werkzaamheden in kleine(re) stukken zodat de kans op het aantrekken van vrijwilligers (ook voor klussen van een paar uur) vergroot wordt.
Financiële tegenvallers	Dalende inkomsten kunnen leiden tot een tekort op de lopende verplichtingen en onzekere continuïteit. Stichting Babyspullen heeft beperkte reserves om de financiële risico's op te vangen.	Verplichtingen worden pas aangegaan als de financiering volledig is gedekt.





4.4 Vooruitblik naar 2021

In 2020 is besloten een project op te starten voor verdergaande professionalisering: *Samen verder bouwen aan de toekomst*. Hiervoor is voor 2021 een projectleider aangetrokken die de regie voert op het project en de uitvoering van de focuspunten uit het beleidsplan - met uitzondering van het focuspunt gericht op de huisvesting. De voortgang van het project en de focuspunten wordt nauwlettend gemonitord. Het doel is om de basis (verder) te verstevigen en daarmee de juiste randvoorwaarden te scheppen om verdere keuzes voor de toekomst te kunnen gaan maken.

De inrichting en de opstart van de nieuwe sorteerlocatie in Utrecht staan voor de eerste helft van 2021 ook centraal. De ervaringen die daarbij worden opgedaan, worden meegenomen in het verkennen van mogelijkheden om ook op andere plekken in het land regionale sorteerlocaties op te zetten.

Zowel de voortgang van het project *Samen verder bouwen aan de toekomst* als de ervaringen met de sorteerlocatie in Utrecht, vormen belangrijke input voor het nieuwe strategische plan dat in 2021 zal worden opgesteld. Daarbij wordt de koers voor de periode 2022-2026 vastgesteld.

“Stichting Babyspullen heeft het goed voor elkaar en hier willen wij graag een steentje aan bijdragen. Daarom hebben wij jullie destijds benaderd, als waardevolle partner voor de toekomst!”

Zus, oprichter van KraamZus



I  Stichting
Babyspullen

5. Financieel verslag

Inhoud

1. Jaarrekening
2. Bijlage A. Functionele kosten staat van baten en lasten 2020
3. Bijlage B. Lastenverdeling

5.1 Jaarrekening

5.1.1 Balans per 31 december 2020

	2020		2019
Activa			
<i>Vlottende activa</i>			
<u>Vorderingen en overlopende activa</u>			
Debiteuren			
Vooruitbetaalde bedragen	-		1.553
Nog te ontvangen bedragen	-		
Overige vorderingen	4.822		4.822
		4.822	
			6.375
<u>Liquide middelen</u>			
Rekening courant	14.538		29.844
Spaarrekening	38.507		15.500
		53.044	
			45.344
		57.866	51.719

Passiva

Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve	37.004	27.177
Bestemmingsreserve	19.000	19.000
	56.004	46.177

Kortlopende schulden

Crediteuren	1.732	-
Vooruitontvangen bedragen	-	5.000
Nog te betalen bedragen	-	96
Overige schulden	130	446
	1.862	5.524
	57.866	51.719



5.1.2 Staat der baten en lasten over 2020

	Werkelijk	Begroot	Werkelijk
Bedragen in euro	2020	2020	2019
Baten			
Baten van particulieren	30.682	27.400	29.271
Baten van bedrijven	73.463	148.000	322.986
Baten van loterij-organisaties	0	0	-
Baten van subsidies van overheden	36.065	45.000	42.068
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	0	0	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	105.003	92.442	63.154
Som van de geworven baten	245.213	312.842	457.479
Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen en diensten	51.181	43.669	50.438
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	296.394	356.511	507.917
Lasten			
<i>Besteed aan doelstelling</i>			
Babystartpakket 1	168.365	219.176	325.089
Babystartpakket 2	72.157	93.933	139.324
Subtotaal	240.522	313.109	464.413
Wervingskosten	35.750	36.547	40.761
Kosten beheer en administratie	8.639	6.293	7.440
Som van de lasten	284.911	355.949	512.614
Saldo vóór financiële baten en lasten	11.482	562	-4.698
Saldo financiële baten en lasten	1.655	1.020	-1.656
	0	0	
Saldo van baten en lasten	9.827	-458	-6.354

Activa

1. Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, waar nodig onder aftrek van een voorziening voor verwachte oninbaarheid.

Vooruitbetaalde bedragen

Per 31 december 2020 zijn er geen vooruitbetaalde bedragen. Het vooruitbetaalde bedrag per 31 december 2019 zijn vooruitbetaalde huur- en servicekosten van €1.553.

Overige vorderingen

De overige vorderingen betreffen de waarborg die de stichting heeft betaald aan de eigenaar van het distributiecentrum in Heerhugowaard, groot € 4.522, zijnde drie maanden inclusief servicekosten en BTW, en een bedrag van € 300 als borg voor de brandstofpas van de bus.

Passiva

2. Reserves

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Het bestuur van de stichting is van mening dat bij dreigende discontinuïteit, de doelstelling van de stichting minimaal zes maanden lang met uitsluitend vrijwilligers en huidig personeel uitgevoerd dient te kunnen worden, waarin tevens voortgang van de stichting gerealiseerd dient te worden. In deze zes maanden wil het bestuur ongeveer 1.000 startpakketten kunnen aanbieden. Hiervoor is een bedrag noodzakelijk van minimaal € 20.000 en bedraagt per jaareinde € 37.004 (2019: € 27.177). Dit bedrag is gevormd uit de resultaatbestemming.

Bedragen in euro	2020
Stand per 1 januari 2020	27.177
Dotatie uit resultaatbestemming	9.827
Stand per 31 december 2020	37.004

Bestemmingsreserve huisvesting

De stichting huurt het distributiecentrum aan het Nijverheidsplein 2F in Heerhugowaard door middel van een huurcontract met een duur van 24 maanden met als einddatum 1 februari 2020. Per 1 februari 2020 is deze huurovereenkomst onder dezelfde voorwaarden met 60 maanden verlengd tot 1 februari 2025. De huurovereenkomst wordt vervolgens voortgezet voor een aansluitende periode van telkens vijf jaar. De huurlasten en servicekosten dienen gedekt te worden uit de lopende exploitatie van de stichting. Omdat voor deze structurele kosten nog geen structurele dekking aanwezig is, heeft het bestuur besloten een deel van de aanwezige reserves toe te wijzen om de verwachte huurlasten van het distributiecentrum te dekken. De resterende contractperiode eind 2020 is 49 maanden. De opzegtermijn is één jaar aan het einde van de contractperiode van (huidig) 5 jaar. Er is geen toevoeging gedaan aan de bestemmingsreserve huisvesting (2019: nihil). Het bestuur acht de huidige bestemmingsreserve afdoende.

Bedragen in euro	2020
Stand per 1 januari 2020	19.000

Stand per 31 december 2020

19.000

3. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Crediteuren

De crediteuren hebben betrekking op te betalen loonheffing (2019: nihil).

Vooruit ontvangen bedragen

Er zijn geen vooruit ontvangen bedragen die betrekking hebben op ontvangen donaties te besteden in 2020 (2019: € 5000). In 2020 heeft de stichting gekozen om de donaties te verantwoorden op basis van ontvangsten, ongeacht de periode waarop ze betrekking hebben.

Nog te betalen bedragen

De nog te betalen bedragen per 31 december 2019 hebben betrekking op de brandstofkosten waarvan de facturen nog niet ontvangen zijn per 31 december 2019.

Overige schulden

De overige schulden betreffen de bankkosten over het vierde kalenderkwartaal van het boekjaar, die na afloop van het boekjaar zijn betaald.

Bedragen in euro	2020	2019
Vooruitontvangen bedragen	-	5.000
Nog te betalen bedragen	-	96
Overige schulden	130	446
	130	5.542

5.1.3 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

De staat van baten en lasten is ingericht in overeenstemming met de geactualiseerde Richtlijn 650 *Fondsenwervende organisaties*. Aangezien de inrichting van de staat van baten en lasten volgens de Richtlijn 650 *Fondsenwervende organisaties* niet aansluit bij de traditionele functionele kostenpresentatie, is in bijlage A een overzicht gegeven van de begrote en werkelijke lasten op basis van een functionele inrichting. In bijlage B is zichtbaar welke functionele kosten voor welk percentage zijn verdeeld naar de kostencategorieën volgens Richtlijn 650.

Ontvangsten en uitgaven zijn in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarin zij ontvangen zijn, ongeacht de periode waarop ze betrekking hebben. Alle opbrengsten zijn voor het brutobedrag onder de baten opgenomen. Baten worden verkregen van particulieren 12% (2019: 6%), bedrijven 30% (2019: 63%), overheden 15% (2019: 8%) en andere organisaties zonder winststreven 42% (2019: 13%). In 2020 heeft de stichting 2,2 FTE (2019: 1,9 FTE) in dienst. Het aantal verstrekte pakketten in 2020 is 4.934 (2019: 5.131)

4. Baten van particulieren

De baten van particulieren zijn hoger dan begroot in 2020 en bestaat uit structurele (periodieke) donaties en eenmalige donaties. De stijging is voornamelijk als het gevolg van hogere eenmalige donaties. Alle bedragen zijn relatief klein van omvang.

5. *Baten van bedrijven*

De baten van bedrijven zijn lager dan begroot als gevolg van de ontvangst van minder donaties in natura dan begroot. In 2020 is voor een bedrag van €45.000 (2019: €228.000) aan donaties in natura ontvangen, waarvan voornamelijk verzorgingsproducten.

De donaties in natura vormen 61% (2019: 92%) van de totale ontvangen donaties van bedrijven gedurende 2020. Deze bijdrage is ontvangen om de inhoud van de pakketten aan te vullen, vooral in de vorm van verzorgingsproducten. Dit bedrag is verantwoord als kosten inkoop inhoud pakketten in de staat van baten en lasten.

6. *Baten van subsidies van overheden*

Betreft pakketten geleverd aan overheden op basis van de afgesloten contracten.

7. *Baten van organisaties zonder winststreven*

De baten van organisaties zonder winststreven zijn € 105.003 (2019: € 63.154). In 2020 is een significante eenmalige donatie van € 50.000 ontvangen van een fonds.

8. *Tegenprestatie voor goederen en diensten*

De baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten bestaan uit de verkoopopbrengst van ingezamelde goederen en kleding die niet in de babystartpakketten worden opgenomen en de bijdragen die de stichting ontvangt ter dekking van de verzendkosten. De opbrengst van verkopen van eigen goederen betreft de opbrengstwaarde van deze goederen. Aangezien deze goederen om niet zijn verkregen van derden, is er geen kostprijs voor deze goederen voorhanden.

Het totale gerealiseerde bedrag aan baten uit tegenprestatie voor levering van goederen en diensten is € 51.181 (2019: € 50.438). Het verschil wordt veroorzaakt door een lager aantal verstrekte pakketten gecompenseerd door hogere opbrengst uit de verkoop aan de textielverwerker.

Gedoneerde kleding die niet meer in de kwalitatieve staat is die de stichting noodzakelijk acht, wordt opgekocht door een textielverwerker. Aangezien deze opbrengsten een volatiel karakter hebben, is defensief begroot op een bedrag van € 15.000 (2019: € 15.000). De werkelijk opbrengst over 2020 bedroeg € 23.174,25 (2019: € 20.695).

9. *Besteding aan de doelstelling*

De doelstelling van Stichting Babyspullen is om kinderen die in armoede geboren worden een goede start in het leven te geven door middel van het verstrekken van een babystartpakket. Pakket 1 is een pakket voor baby's tot en met maat 68, pakket 2 is bedoeld voor kinderen tot en met maat 92. Het proces van de stichting is tevens op basis van dit onderscheid ingericht. De verhouding tussen de twee type pakketten is ongeveer 70:30, waarbij het eerste pakket de hoogste afname kent. De stichting geeft geen subsidies of andere geldelijke bijdrage aan derden.

De totale besteding aan de doelstelling bedroeg € 240.522 (2019: € 464.412), tegen een begrote besteding van € 313.109 (2019: € 238.612). Belangrijkste reden van dit verschil is het feit dat in de begroting rekening is gehouden met de donaties en giften die de stichting in natura ontvangt van € 125.000. In 2019 waren deze donaties niet begroot. Deze bijdrage is onder andere ontvangen om de inhoud van de pakketten aan te vullen en bedroeg in 2020 € 45.000 (2019: € 298.000). Dit bedrag is verantwoord als kosten inkoop inhoud pakketten in de staat van baten en lasten en wordt in de lastenverdeling voor 100% gealloceerd aan de besteding aan de doelstelling.

De besteding per verstrekt pakket bedroeg € 48,75 (2019: € 90,51). De begrote bestedingen per pakket bedroegen € 56,93 (2019: € 47,00). De reden van deze lagere kosten per pakket is dat er minder ontvangsten in natura zijn dan begroot.

Per werkelijk verstrekt pakket is voor een bedrag van € 22,63 (2019: € 68,87) aan schaarse goederen gekocht / geschonken, tegen een begrote inkoop van schaarse goederen per pakket van € 36,73 (2019: € 26,00) als gevolg van minder ontvangsten in natura dan begroot.

De totale bestedingen aan de doelstelling als percentage van de totale lasten bedroegen 84,42% (2019: 90,60%), tegen een begroot percentage van 87,96% (2019: 83,15%).

De totale bestedingen aan de doelstelling als percentage van de totale opbrengsten bedroeg 81,15% (2019: 91,43%), tegen een begroot percentage van 87,83% (2019: 104%, het percentage begroot lag boven de 100% aangezien in de begroting een tekort was begroot). De afwijking ten opzichte van de begroting wordt verklaard doordat we in de begroting geen rekening hebben gehouden met het aantrekken van een marketing communicatie medewerker voor 16 uur.

10. Wervingskosten

De wervingskosten betreffen alle kosten van activiteiten die ten doel hebben mensen te bewegen geld te geven voor één of meer van de doelstellingen van de stichting. Hieronder zijn begrepen kosten voor publiciteit en public relations. In bijlage B is een overzicht gegeven van welke functionele kostencomponenten dit betreft en voor welk deel dit dan is.

De totale wervingskosten bedragen € 35.750 (2019: € 40.761) en zijn in lijn met de begrote € 36.547 (2019: € 42.184).

Het percentage van de kosten fondsenwervende organisatie ten opzichte van de totale baten is 12,06% (2019: 8,03%), tegen een begroting van 10,25% (2019: 18,41%).

11. Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie zijn die kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering, en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. In bijlage B is een overzicht gegeven welke functionele kostencomponenten dit betreft en voor welk deel dit dan is.

De totale kosten voor beheer en administratie bedragen € 8.639 (2019: € 7.440), tegen een begroting van € 6.293 (2019: € 6.169). De kosten zijn iets hoger uitgevallen als gevolg van het aantrekken van een marketing communicatie medewerker voor 16 uur. Deze kosten waren niet begroot.

Het percentage van de algemene kosten beheer en administratie ten opzichte van de totale baten is 2,91% (2019: 1,46%), tegen een begroting van 1,77% (2019: 2,69%). Dit verschil wordt verklaard door dat er in de begroting geen rekening gehouden is met het aantrekken van een marketing communicatie medewerker voor 16 uur.

4. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

De stichting huurt het distributiecentrum aan het Nijverheidsplein 2F in Heerhugowaard door middel van een huurcontract met een duur van 24 maanden met als einddatum 1 februari 2020. Per 1 februari 2020 is deze huurovereenkomst onder dezelfde voorwaarden met 60 maanden verlengd. De huurovereenkomst wordt vervolgens voortgezet voor een aansluitende periode van telkens vijf jaar. De opzegtermijn is één jaar tegen het einde van de huidige looptijd van het contract. De resterende contractperiode per eind 2020 is 49 maanden (2019: 61 maanden). De totale huurlasten inclusief servicekosten en BTW per maand bedragen in 2020 is € 1.586 (2019 € 1.586). De totale verplichting gedurende de resterende huurperiode van 49 maanden is € 77.714 (2019: 61 maanden € 97.000) € 19.032 (2019: € 19.032) hiervan is kortlopend.

Heerhugowaard, 28-6-2021
Stichting Babyspullen
Bestuur

5.2 Bijlage A. Functionele kosten staat van baten en lasten 2020

Grootboekrekening	Werkelijk 2020	Begroot 2020
Inkoop inhoud pakketten	111.647	202.000
Personeelskosten - salarissen	64.343	52.526
Personeelskosten - werkgeverslasten	23.266	20.616
Personeelskosten - opleidingskosten	-	1.300
Personeelskosten - kantinekosten	1.184	1.200
Personeelskosten - reiskosten	279	-
Personeelskosten - bedrijfskleding	-	500
Personeelskosten - overige	1.999	4.613
Huisvestingskosten - huur	18.999	16.936
Huisvestingskosten - energiekosten	-	2.106
Huisvestingskosten - overige	13.945	2.122
Wervingskosten - fondsenwerving	1.910	5.000
Wervingskosten - promotiekosten	3.142	5.000
Autokosten	9.963	7.897
Transportkosten pakketten vervoerder	25.837	28.669
Kantoorkosten - ICT	1.722	3.668
Kantoorkosten - telefonie	430	-
Kantoorkosten - kantoorbenodigdheden	157	531
Kantoorkosten - overige	6.088	531
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa		733
Afschrijvingskosten materiele vaste activa		-
	284.911	355.949

5.3 Bijlage B. Lastenverdeling

Grootboekrekening	Doelstelling		Werving	Beheer	Totaal
	A	B			
Inkoop inhoud pakketten	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - salarissen	43,75%	18,75%	32,50%	5,00%	100,00%
Personeelskosten - werkgeverslasten	43,75%	18,75%	32,50%	5,00%	100,00%
Personeelskosten - opleidingskosten	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - kantinekosten	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - reiskosten	35,00%	15,00%	45,00%	5,00%	100,00%
Personeelskosten - bedrijfskleding	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Personeelskosten - overige	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Huisvestingskosten - huur	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Huisvestingskosten - energiekosten	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Huisvestingskosten - overige	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Verkoopkosten - promotiekosten	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Verkoopkosten - fondsenwerving	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Autokosten	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%
Transportkosten	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Kantoorkosten - ICT	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Kantoorkosten - telefonie	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Kantoorkosten - kantoorbenodigdheden	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Kantoorkosten - overige	35,00%	15,00%	25,00%	25,00%	100,00%
Afschrijvingskosten immateriele vaste activa	42,00%	18,00%	40,00%	0,00%	100,00%
Afschrijvingskosten materiele vaste activa	66,50%	28,50%	0,00%	5,00%	100,00%



Babyspullen

*... omdat elk kind recht heeft
op een goede start!*