



JAARVERSLAG 2019/2020

Stichting de Wittenberg

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Algemene informatie	4
Bestuur, personeel en vrijwilligers	5
Bestuursverslag 2019 - 2020	7

Activiteitenverslagen

Inside-out	9
Retraites	11
Leefgemeenschap	12

Bedrijfsvoering

Beheer en onderhoud	14
Verhuur zalen en conferentiefaciliteiten	14
Communicatie en fondsenwerving	15

Toekomst	16
-----------------------	----

Financieel verslag

Bijlage 1a, Balans per 31 juli 2020	17
Bijlage 1b, Staat van baten en lasten 2019/2020	18
Bijlage 1c, Toelichtingen en kengetallen 2019/2020	19
Bijlage 2, Samenvatting begroting 2019/2020	20



VOORWOORD

“De opmerking ‘je kunt ook recht doen met cijfers’ was voor mij een eye-opener.” Was getekend, Kor, student Inside-out en inmiddels accountant. Zijn opmerking laat mij zien waar de vernieuwde Wittenberg voor staat: jonge mensen zichzelf, de plek die ze in deze wereld innemen, en de manier waarop ze zich tot mensen om hen heen verhouden, leren zien in het licht van het Koninkrijk van God.

Recht doen met cijfers heeft ook betrekking op dit jaarverslag. We kijken terug op een bewogen jaar. De vernieuwde Wittenberg kreeg in het eerste deel van het jaar verder vorm. In het tweede deel hadden we vooral te maken met corona. Sommige dingen gingen goed en volgens plan, andere dingen minder goed en niet zoals gewild. Door middel van dit verslag leggen wij verantwoording af over het gevoerde beleid en de uitgaven. Zo doen wij recht aan uw steun en betrokkenheid bij ons werk in het afgelopen jaar. Hartelijk dank daarvoor!

We maken een bijzondere tijd mee. Meer dan ooit is vorming van jonge mensen tot volgeling van Jezus Christus in deze wereld van belang. Dietrich Bonhoeffer waarschuwde al: “Let op ... dat je niet op een dag ontwaakt uit het gewoel van het leven - zowel beroepsmatig als privé - en ziet dat je van binnen hol bent geworden, een speelbal van gebeurtenissen, een blad waarmee de wind speelt, en dat uiteindelijk verwaait; dat je geen ziel hebt. Mens, let op je ziel!” Leren letten op je ziel – daarvoor zetten we ons ook het komende jaar in met ons onderwijs, retraites en de activiteiten van de leefgemeenschap.

Tip: kijk eens op onze website en social media voor verhalen van onze bewoners, studenten en retraitegasten.

Frans Hoogendijk
Directeur de Wittenberg

Statutaire naam:	Stichting de Wittenberg
Naam waaronder activiteiten worden verricht:	de Wittenberg
Statutaire vestigingsplaats:	Zeist
Feitelijke vestigingsplaats:	Krakelingweg 10, 3707 HV Zeist
Kamer van Koophandel:	41178954
RSIN:	003001805
ANBI:	Beschikking 4069 van 7 december 2007
CBF:	Erkend goed doel sedert december 2016 (opvolging keurmerk RfB)

Onze overtuiging

Wij weten ons verbonden met de kerken die de eeuwen door trouw zijn geweest aan de God van Israël, de Vader van Jezus Christus. Wij onderschrijven de apostolische geloofsbelijdenis. Wij geloven dat we jonge christenen mogen toerusten om zoutend zout te zijn en wij hebben de overtuiging dat zij van betekenis zijn in de wereld. We kunnen niet zonder de zorg van onze hemelse Vader en we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem.

Onze waarneming

Wij zien een wereld die op zoek is naar verbondenheid en zingeving, waarin onrecht, gebrokenheid en leegheid volop aanwezig zijn. Wij zien een groeiend verlangen bij christenen om Jezus Christus toegewijd te volgen en wij zien kerken die proberen om hun missionaire opdracht concreet in te vullen. Wij zien jonge christenen die het Evangelie willen uitdragen

en die daarbij behoefte hebben aan persoonlijke vorming, missionaire toerusting en stevige Bijbelse verdieping.

Doel, missie en visie

Het doel van de Wittenberg is jonge mensen vormen tot volgeling van Jezus Christus in deze wereld. We bieden daarvoor een plek waar zij rust vinden bij God, een eigen perspectief vinden op hun toekomst en ontdekken hoe zij concreet invulling kunnen geven aan hun geloof op de plek waar ze gaan wonen, studeren en/of werken.

In de huidige veeleisende maatschappij zijn steeds meer mensen op zoek naar rust, zingeving, en verbondenheid met God en de mensen om hen heen. Ook jongeren zijn op zoek. Ze willen weten wat ze willen, en ontdekken wie ze zijn. Ook willen ze als christelijke jongeren groeien in hun relatie met God en als volgeling van Jezus in deze wereld.



Bestuur

Het bestuur bestaat uit 6-8 leden. Per 31 juli 2020 was het bestuur als volgt samengesteld:

Naam en woonplaats	Functie	Aanvang	Relevante functies en maatschappelijke functies
Dhr. N.A (Nico) de Waal, Waddinxveen	Voorzitter	01.04.2020	Bestuursvoorzitter van de provinciale unie Zuid Holland ChristenUnie Redactielid Lichtspoor (IZB Amersfoort) Bestuurslid GZB te Driebergen Directeur BV Liedboek (deeltijd)
Mevr. L. (Lubette) Snippe-Waaijenberg, Zeewolde	Secretaris	29.05.2019	Administratief & marketing medewerkster Boerin
Dhr. H.M. (Hanne) de Rooij, Doorn	Penningmeester	29.05.2019	Procesmanager bij Service Verlening Openbaar Vervoer B.V. Vice-voorzitter bestuur Stichting voor Protestants Christelijk Onderwijs De Oorsprong Penningmeester Stichting d'Alm
Dhr. K (Kees) Jansen, Lelystad	Bestuurslid	01.01.2017 (tot 21.09.2020)	Jurist onderwijsrecht bij Verus Ouderling kerkelijke gemeente
Mevr. C.M. (Corrie) Kamerbeek-de With, Utrecht	Bestuurslid	03.11.2015	Lerarenopleider Godsdienst/Levensbeschouwing bij de CHE
Dhr. A.J.E. (Arjan) Verduijn, Zeist	Bestuurslid	11.02.2014 (tot 21.09.2020)	Fysicus radiotherapie bij UMC Utrecht Missionair ouderling kerkelijke gemeente Bestuurslid pioniersplek in Zeist
Dhr. M. (Marius) van Duijn, Zeist	Bestuurslid	01.04.2020	Parttime predikant Hervormde Gemeente Schalkwijk en 't Goy Parttime predikant Hervormde Gemeente Tull & 't Waal Ambulant predikant Protestantse gemeente Houten Bestuurslid InBetween (beroepsorganisatie interimpredikanten) Bestuurslid Stiltecentrum Utrecht
Mevr. J. (Joan) Janssens-Boer, Utrecht	Bestuurslid	15.06.2020	Organisatieadviseur/trainer Ouderling/scriba NGK Zeist Commissie Kerkrecht en Beroepszaken NGK (t/m lopende termijn)

Directie

De directie werd gevoerd door F. (Frans) Hoogendijk.

Taak en werkwijze van bestuur en directie

Stichting de Wittenberg wordt bestuurd door het bestuur. De dagelijkse leiding is gedelegeerd aan de directeur, die opereert binnen de kaders van het door het bestuur vastgestelde beleid.

Nieuwe medewerkers

Vanaf 1 augustus zijn Niek en Jenny Tramper en Kees en Arianne van Ekris in dienst gekomen. Daarnaast kwam Heleen Smulders ons team versterken vanaf 15 november 2019.

Team

Naast de directie bestond het team in het verslagjaar uit:

- P.W.A. (Wilbert) Aurik, medewerker onderhoud
- K. (Klaas) Beestheer, medewerker onderhoud
- S.F.R. (Sifra) Damstra-Lagendijk, medewerker relatiebeheer, communicatie en fondsenwerving
- J.W. (Jan-Willem) Dekker, docent
- I.G. (Ingrid) den Dekker, medewerker financiële administratie en secretariaat
- C.M.A. (Kees) van Ekris, kernbewoner monastiek
- A.G. (Arianne) van Ekris - Van Beusichem, kernbewoner monastiek
- M. (Monique) Kalkman, coördinator onderwijs
- C.J. (Corjan) Matsinger, docent
- D. (Dirk) Nijenhuis, beheerder gebouw
- A.J. (Arjan) Riedstra, leidinggevend medewerker keuken
- H. (Heleen) Smulders, medewerker keuken
- N.M. (Niek) Tramper, coördinator monastiek
- J.T. (Jenny) Tramper - Van Leeuwen, kernbewoner monastiek
- E.J.A. (Edwin) Verloop, docent en onderwijsdeskundige
- E. (Elien) van der Vlist-van der Waal, medewerker secretariaat

Vrijwilligers

Het team wordt ondersteund door het kernteam van de leefgemeenschap en ruim 20 vrijwilligers. De vrijwilligers helpen ons in de keuken of de tuin en bij het technisch onderhoud, huishoudelijke taken, retraites en bij verhuur- of PR-activiteiten. Daarnaast bieden er mensen ook regelmatig hun diensten aan voor een eenmalige klus. Zo heeft bij de inrichting van het retraiteverblijf een stylist meegedacht en adviezen gegeven en heeft iemand vrijwillig nieuwe bankjes voor de kapel gemaakt. Ook leefgemeenschappers helpen regelmatig op vrijwillige basis mee bij onze interne en externe activiteiten. Tot slot organiseren we regelmatig open klusdagen voor iedereen die zin heeft om zijn of haar handen uit de mouwen te steken.

Interne communicatie-activiteiten

In het afgelopen jaar was er gemiddeld een keer per maand een medewerkersoverleg. Medewerkers en vrijwilligers werden uitgenodigd voor het startweekend, een kerstbijeenkomst, een personeelsuitje en een jaarafsluiting. In de nieuwe opzet van de leefgemeenschap is voor het komende jaar voorzien in inspraak en verantwoording middels leefgemeenschap-vergaderingen. Voor het geheel van de organisatie is een klachtenregeling en een intern protocol ongewenst gedrag van kracht. In het afgelopen jaar is van geen van beide regelingen gebruik gemaakt.

Doelrealisatie

Vanaf het jaar 2019/2020 geven we invulling aan onze missie en visie door middel van drie activiteiten: (1) Inside-out: een onderwijsprogramma van vijf maanden waarin jongeren van 17 – 24 jaar aan de slag gaan met geloof, persoonlijke vragen en hun toekomst. (2) Een leefgemeenschap: een plek waar mensen van 17 – 35 gevormd worden door samen te wonen, te geloven en gastvrij te zijn. (3) Retraites: een verblijf van enkele dagen op de Wittenberg waarin mensen alleen of samen met anderen rust vinden en in de stilte God kunnen zoeken.

Bestuurswisselingen

Dit jaar vonden er diverse bestuurswisselingen plaats. In augustus trad de heer Peter Oudshoorn af als directeur-bestuurder. Hij werd opgevolgd door de heer Frans Hoogendijk. In december nam mevrouw Jacqueliën Siebenga-Moggré afscheid van het bestuur. Zij werd in haar functie als secretaris opgevolgd door mevrouw Lubette Snippe-Waaijberg die al in het voorgaande verslagjaar tot het bestuur toegetreden was. In april nam de heer Ab Berger afscheid als interim-voorzitter. Hij werd als voorzitter opgevolgd door de heer Nico de Waal. In dezelfde maand trad de heer Marius van Duijn toe. Na het verslagjaar traden in september de heer Kees Jansen en de heer Arjan Verduin af als lid van het bestuur. Mevrouw Joan Janssens-Boer trad in dezelfde maand toe tot het bestuur.

Activiteiten

Het bestuur vergaderde in dit verslagjaar vier keer. Naast het vaststellen van het jaarrekening, het jaarverslag en de begroting, werden op deze vergaderingen de voortgang van het beleidsplan besproken aan de hand van verslagen en notities. Inhoudelijke thema's die aan de orde kwamen waren het nieuwe onderwijscurriculum, de samenhang tussen de drie verschillende activiteiten, opzet en organisatie van de leefgemeenschap, en de verhouding tussen het bestuur en de rest van de organisatie. Buiten de vergaderingen om onderhiielden bestuursleden rond hun specifiek toegewezen onderwerpen contact met de organisatie.

Commissies

Uit haar midden benoemde het bestuur een aparte taskforce fondsenwerving, gericht op het versterken van de fondsenwervende activiteiten. Daarnaast werd er een aparte commissie gevormd om de impact van corona op de organisatie in kaart te brengen en de effecten op het beleidsplan. Mede op advies van deze commissie heeft het bestuur besloten om de huidige beleidsperiode met een jaar te verlengen.

Standaarden

Wat betreft de fondsenwerving voldeed stichting de Wittenberg in het afgelopen jaar aan de eisen van een ANBI en het CBF-keurmerk. Het onderwijs voldeed aan de eisen van het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs. Ingaande 2017/2018 is de jaarrekening opgesteld conform richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ 650.

Maatschappelijk ondernemen

In het afgelopen jaar is er onder leiding van een diaconaal medewerkster een commissie in het leven geroepen die de mogelijkheden tot verduurzaming binnen de Wittenberg heeft onderzocht. Dit heeft geresulteerd in een plan van aanpak voor de rest van de beleidsperiode. Ook dankzij deze commissie heeft de Wittenberg het predicaat Groene Kerk gekregen. Bijna het hele jaar heeft een team uit de leefgemeenschap bij de Jumbo wekelijks producten opgehaald die over datum zijn maar wel gebruikt konden worden in onze eigen keuken. De leefgemeenschap heeft op diverse manieren aan ludieke acties gewerkt aan bewustzijn rond het thema duurzaamheid. Leden van de leefgemeenschap zetten zich via de commissie Er-op-uit in voor diverse sociale projecten in Zeist en omgeving. Duurzaamheid heeft dit jaar een plek gekregen in het curriculum van Inside-out.



Financieel beleid

Resultaat

Het verslagjaar werd afgesloten met een positief resultaat van € 4.900 in plaats van een begroot tekort van € 108.700. Vanwege de bovengenoemde transitie is een vergelijking met de cijfers van vorig jaar complex en is een vergelijking met de begroting belangrijker.

Baten

De baten daalden van € 612.500 naar € 356.700. Net als vorig jaar waren de inkomsten uit fondsenwerving, mede dankzij de actie 'Investeer in het Koninkrijk' bemoedigend, in totaal € 337.500. Ondanks een daling van € 40.800 ten opzichte van vorig jaar, was dit € 147.500 meer dan begroot. De baten als tegenprestatie voor levering van diensten zijn dit jaar € 7.000, en aanzienlijk lager dan de € 219.100 van vorig jaar. De belangrijkste reden hiervoor is dat vanaf dit jaar alle huurders ook lid van de leefgemeenschap zijn en er geen kamers meer worden verhuurd aan derden. De opbrengsten uit kamerverhuur zijn om die reden als bijdragen van de eigen doelgroep beschouwd en gevoegd onder de doelstellingsuitgaven.

Lasten

De lasten zijn gedaald van € 532.800 naar € 339.100. Aan deze daling draagt vooral het onderwijs bij. Aan het einde van vorig jaar werd de jeugdwerkersopleiding overgedragen aan het Evangelisch College. Daarnaast werden er in 2018/2019 extra kosten gemaakt in verband met de ontwikkeling van het nieuwe toekomstperspectief voor de Wittenberg. Wel zijn de gerealiseerde lasten voor onderwijs € 33.600 hoger dan begroot. Dat kwam door het uitstel van de start van Inside-out en het minder aantal studenten dan begroot (zie boven). De lasten voor de monastieke leefgemeenschap zijn € 39.100 hoger dan vorig jaar in verband met de vernieuwde opzet. De lasten zijn nagenoeg gelijk aan begroot. Dit komt mede doordat er aanzienlijk minder kosten zijn begroot, wat het wegvalLEN van inkomsten van retraitsgasten als gevolg van corona compenseert.

Duurzaamheid heeft dit jaar een plek gekregen in het curriculum van Inside-out



Inside-out

Tijdens Inside-out staat de vorming van jongeren centraal, met als doel dat zij in alle aspecten van hun leven als volgeling van Jezus leven en hun plek in Gods wereld innemen. De vorming vindt plaats door een mix van inhoudelijke lessen, het aanbieden van een divers aanbod van uitdagende praktijkervaringen (expedities), en reflectie op deze ervaringen in verschillende vormen van coaching. Hiermee willen we bereiken dat jongeren leren met hun hart, hoofd én handen.

Uitstel start Inside-out

Aan het einde van het seizoen 2018-2019 werd besloten de start van Inside-out uit te stellen. Er bleek meer tijd nodig om een kwalitatief goed en nieuw programma te ontwikkelen. Dit bemoeilijkte de werving van studenten en resulteerde in weinig aanmeldingen. Daarnaast was het de bedoeling dat Inside-out ingebed zou worden in de nieuwe monastieke 'poot' en de daarbij horende vernieuwde leefgemeenschap. Het monastieke team was op dat moment nog niet gevormd. Dat alles bij elkaar vroeg om een temporisering.

Traject januari – juni 2020

Aan het traject januari – juni 2020 zijn negen studenten gestart, waarvan zes studenten het traject hebben afgerond. Zij geven allen aan dat zij hun doelen hebben bereikt in lijn met de doelstellingen van Inside-out, ondanks dat 11 van de 19 weken op afstand les werd gegeven vanwege de uitbraak van de coronapandemie.

Voor het traject dat eind augustus 2020 start hebben we de intakeprocedure aangepast om de weerbaarheid van de potentiële studenten beter in te schatten.

“Wat voor persoon je ook bent, op de Wittenberg zul je je plekje vinden en mensen om mee op te trekken. Ieder leert hier op zijn eigen manier wie je wilt zijn en hoe je je geloof in het dagelijks leven een plek kunt geven.”

De vier leerlijnen

Inside-out is opgedeeld in 4 leerlijnen: de missie leerlijn, de geestelijke leerlijn, de relationele leerlijn en de persoonlijke leerlijn. Daarnaast beantwoorden de volgende vakken aan het doel om uit je hoofd en in je hart te komen en balans in je leven te integreren als levensstijl: kunst, sport, drama, dans en zang. Tijdens Inside-out gaat de student aan de slag met zijn of haar eigen leervragen. Daarmee wordt ontdekking, ervaring en het inzetten van je kwaliteiten en het ontdekken van je passie en interesse gestimuleerd.

Expedities

Tijdens het traject gaan de studenten zeven keer op expeditie. Deze expedities hebben als doel om de student met een activiteit buiten hun comfortzone te laten stappen, waardoor er nieuwe verrassende ontdekkingen worden gedaan. Elke expeditie is gekoppeld aan een missie van God, zoals recht doen of schepping. De student komt



Inside-out

rechtstreeks in aanraking met die missie door ontmoeting met inspirerende mensen, door het opdoen van boeiende ervaringen en ervaart wat dat met hem of haar doet. Bewust of onbewust komen hun persoonlijke drijfveren, passie en kwaliteiten in beeld, waarmee de student zichzelf beter in beeld krijgt en een eigen toekomstvisie ontwikkelt. Voor bewustwording van dit proces volgt het vak expeditiecoaching.

Waarnemingen

We zien dat jongeren op een meer diverse wijze leren, door de invulling van onder andere coaching en creatieve invalshoeken in het programma. We zagen bijvoorbeeld dat bijna de helft van de klas met behulp van een schetsboek de leerprocessen taal, kunstige beeldtaal en mindmapping combineerden.

De atmosfeer in het eerste traject van Inside-out was luchtiger, frisser en minder zwaar dan bij Een Jaar Wittenberg en we hebben geen klachten over de volheid van het programma waargenomen.

Studenten laten merken dat ze veel meer inzicht hebben in wat hun betekenisvolle en persoonlijke missie is binnen Gods missie met zijn schepping door de missie leerlijn. In de reacties op de expedities zagen we dat studenten tijdens de expedities uitgedaagd, geprikkeld en verrast werden.



“Bedankt voor de fijne tijd, lessen en gesprekken. Dikke pluim hoe jullie schakelden in coronatijd. Fijn dat jullie ons als klas daar ook bij betrokken en wilden weten wat we nodig hadden.”

Inside-out ervaren wij als veelzijdiger, minder theologisch, meer op vorming gericht, creatiever, meer holistisch en meer uitgebalanceerd dan Een Jaar Wittenberg. De eerste waarnemingen lijken dat te bevestigen. We merken gemiddeld veel waardering van studenten en ontvangen weinig kritiek.



Retraites

Vanaf 2019 biedt de Wittenberg ook persoonlijke retraites, themaretraites en groepsretraites aan. In november 2019 is ons retraiteverblijf officieel geopend.

In november 2019 startten we met het aanbod van retraites na twee proefretraites: met het kernteam van de leefgemeenschap en met vrijwilligers. In totaal konden we vijf themaretraites houden met in totaal 41 gasten, dus een gemiddelde van 8 gasten per retraite. In deze periode konden we 22 individuele retraitegasten verwelkomen en 10 gasten voor een groepsretraite. In totaal dus 74 gasten. Dit leverde in totaal ruim 190 overnachtingen op. Ook maakte de Stichting Evangelie & Moslims gebruik van de retraitekamer voor de cursisten van de Filippus-opleiding voor moslim evangelisten. In totaal zorgden zij voor 77 overnachtingen.

De meest populaire themaretraite was de retraite over 'Inspiratie voor leidinggevendenden' (13 deelnemers). Daarna die over Lectio Divina (9 deelnemers) en 'Rust vinden in een veeleisende wereld' (7 deelnemers).

Van onze gasten kregen we voornamelijk positieve feedback terug. Zij genoten van de gastvrijheid en het eten en drinken en de nachtrust werd positief gewaardeerd. Dat gold ook voor de inhoudelijke momenten, het meemaken van de getijdengebeden en de stiltewandeling. Velen gaven aan dat ze gevonden hadden wat ze zochten: rust, inspiratie en handvatten om in een hectisch leven de zorg voor de ziel niet te vergeten.

Individuele gasten gebruikten een persoonlijke retraite soms voor het schrijven van een boek of om te studeren. De meesten om zich te bezinnen of tot rust te komen na een intensieve periode. Voor sommigen was de periode in juni en juli te stil, omdat ze niet mee konden eten met de leefgemeenschap of contact leggen met studenten vanwege de coronamaatregelen.

De coronacrisis haalde een streep door ongeveer alles wat we in de monastieke vleugel beoogen: gebedstijden, gastvrijheid en gemeenschap. Onze doelstelling om een gestaag groeiend aantal gasten, c.q. overnachtingen te kunnen boeken, konden we daarmee niet halen. Gezien die omstandigheden konden we toch nog veel mensen ontvangen. De getijdengebeden hebben we altijd kunnen vasthouden: een tijdje via Whatsapp, rond Pasen via YouTube en in juni en juli door bij elkaar te komen in de tuin bij de kapel.

In de tweede helft van het seizoen hebben wij gewerkt aan een visiedocument dat eind juni gereed kwam. Hierin hebben wij verwoord wat ons theologisch draagt, wat ons motiveert en hoe wij de retraites verder vorm willen geven. Begin juli zijn er ook diverse mensen uitgenodigd voor een 'monastieke inspiratietafel': een kring van mensen van buiten en van binnen de Wittenberg die kennis en inspiratie opdoet door het lezen en bespreken van monastieke teksten en zich naderhand misschien ook gaat inzetten als vrijwilliger bij het leiden van retraites.



Leefgemeenschap

Doel van de leefgemeenschap

Doel van de christelijke leefgemeenschap van de Wittenberg is groeien in de navolging van Jezus Christus door te leven met anderen. De leefgemeenschap is bedoeld voor jongeren tot en met 35 jaar die werken of studeren. Zij combineren dat met wonen op de Wittenberg. Leren gebeurt door het leven met elkaar te delen en dingen met elkaar te ondernemen.

Overgangssituatie

Voorheen woonde naast studenten en een kleine leefgemeenschap een flink aantal kamerbewoners (huurders) in het gebouw. Vanaf 2019 dienen alle kamerbewoners deel uit te maken van de leefgemeenschap. Een kernteam van tien mensen is begin september 2019 van start gegaan om de leefgemeenschap in deze transitie te begeleiden en enthousiast te maken. Later in het jaar hebben twee kernbewoners hun taken neergelegd.

Zoals hierboven ook beschreven heeft het kernteam zich intensief beziggehouden met de ontwikkeling van een nieuw visiedocument om draagvlak en betrokkenheid van de hele leefgemeenschap te vergroten door een heldere formulering van het 'waarom' van de leefgemeenschap, het formuleren van kernwaarden (zoals 'we staan klaar voor elkaar' en 'we dragen zorg voor de schepping'), het vragen van een duidelijker 'commitment' voor de verschillende activiteiten, de vormgeving van de zorg voor elkaar in kringen (small groups) en het toegroeien naar een gekozen leefgemeenschapsbestuur.

Activiteiten

Kort na het startweekend werd er een kamerkijkavond georganiseerd, waar veel bewoners op afkwamen. Tijdens het afgelopen jaar werden er om de vijf weken zeven lofprijsavonden georganiseerd. Ook deze avonden kunnen altijd rekenen op een goede opkomst. Dit jaar werd er twee keer per jaar een openhaardgesprek gevoerd, dit is een gesprek in een ontspannen sfeer waar men met elkaar praat over thema's die de leefgemeenschap bezighoudt. Helaas kon de sportavond, die twee keer per jaar wordt georganiseerd, niet rekenen op een hoge opkomst. Daarentegen werd de sinterklaasavond en het kerstdiner weer goed bezocht.

“Het wonen in de leefgemeenschap vind ik heerlijk. Voor mij voelt de leefgemeenschap als een soort familie. Ik heb mijn eigen leven en mijn eigen dingen, maar in de leefgemeenschap kom ik 'thuis'.” - Jaap Bijl



In februari gingen de studenten van Inside-out samen met de leefgemeenschap op stilte-expeditie. Ook werd er een Bijbelquiz georganiseerd, die goed werd bezocht. Begin 2020 is het onderwijsprogramma Inside-out in samenwerking met de leefgemeenschap iPoweravonden gestart. Tijdens een iPoweravond willen we geloof en het leven op een eigentijdse manier met elkaar verbinden. De eerste vond plaats op 19 februari met Laurina de Visser.

Leefgemeenschap

Elk jaar organiseert de Wittenberg een dineractie voor externen, waarvan de opbrengst naar de Wittenberg gaat. Het afgelopen jaar werd het diner 'La cuisine Française' bezocht door 190 gasten, verspreid over twee avonden. Iedereen van de leefgemeenschap was betrokken bij de dineractie en hielp bij het koken, in de bediening of in de organisatie.

Elke woensdagavond is er een leefgemeenschapsavond, maar deze gingen van 11 maart t/m 24 juni niet door vanwege corona. Tijdens deze periode was de leefgemeenschap opgedeeld in groepen en elke groep organiseerde naar behoefte haar eigen activiteiten.

In de tweede helft van het seizoen waren er vier avonden waarin het visiedocument voor de leefgemeenschap 'nieuwe stijl' werd besproken en input en feedback vanuit de leefgemeenschap werd gevraagd. Deze avonden konden rekenen op een goede opkomst.

Het jaar werd afgesloten met een geslaagde bonte avond op 2 juli.

De leefgemeenschap in coronatijd

Tot begin juni leefde de leefgemeenschap in vier groepen. Deze situatie werd door iedereen anders ervaren, zowel positief als negatief. Vanaf juni splitste de groepen in twee groepen. Vanaf dat moment konden we ook weer fysiek bij elkaar komen voor de gebedstijden en de leefgemeenschapsavonden. Het was een jaar die door iedereen verschillend werd ervaren.



“Gekscherend hadden wij aan tafel begin maart nog tegen elkaar gezegd dat het niet zo erg zou zijn als we in quarantaine terecht zouden komen op de Wittenberg. We hadden toch het bos, de tuin, het gebouw en elkaar? Maar net als heel Nederland zouden ook wij voortdurend in worden gehaald door de nieuwe ontwikkelingen. Na 5 jaar zelfstandigheid kwam ik weer bij mijn ouders te wonen. Eén week logeren werd bijna twee maanden. Ik zat in de laatste periode van mijn studie aan de kunstacademie. Niet in mijn atelier in Utrecht, maar op de slaapkamer van mijn zusje tekende ik mijn eindwerk. Voor een onbepaalde tijd kon ik mijn vriend niet zien en ook niet mijn oma die in kritieke toestand in het ziekenhuis lag. Afstuderen gebeurde via Zoom en ook kon ik niet in mijn eigen huis wonen. De tijd vroeg om een bewuste keuze voor het zien van het goede. Familie, de dieren bij mijn ouders in de tuin, de tijd voor het luisteren van preken en podcasts, de rust voor het maken van schoolwerk, fietsen en wandelen in het bos en op het strand, en eenmaal terug op de Wittenberg het waardevolle intensievere contact met de kleinere groepen uit de leefgemeenschap. Ondanks alle verwarring, onrust en verdriet om de zaken waar we geen grip op hebben wil ik dankbaar zijn. Deze tijd heeft mij geconfronteerd met een blijvende zoektocht naar een vruchtbaar leven waarin ik een balans zoek tussen geest, ziel, lichaam en relaties. Met God als onwankelbare basis.” - Sarah Dijkhuis

Beheer en onderhoud

In het afgelopen jaar is er veel aandacht geweest voor de herinrichting van het pand om retraitegasten te kunnen ontvangen. Er zijn tien 1-persoonskamers en twee 2-persoonskamers opgeknapt en ingericht. Verder zijn de eetkamer, kapel en huiskamer aangepast en ingericht. De slaapzalen en stille ruimte boven de entree zijn volledig omgebouwd naar vier 4-persoons slaapkamers, één 6-persoons en één 8-persoons slaapkamer. Verder zijn er twee wc's en twee douches gerealiseerd en een groot deel is inmiddels in gebruik.

In het voorjaar is de stiltetuin bij de kapel gerealiseerd en zijn er moestuinbakken gemaakt. De tuincommissie is bezig met een totaal ontwerp voor het terrein. De wensen die onderzocht worden zijn: aanleg van inspiratiewandeling/gebedspad, kloostertuin, pluktuin, opvang van hemelwater voor besproeien van de tuin, tuinhuis voor de leefgemeenschap en aanleg extra parkeergelegenheid. Naast de beschreven werkzaamheden is het normale onderhoud ook gewoon uitgevoerd en zijn er een paar huurkamers grondig verbouwd.



De kosten voor onderhoud hebben we laag kunnen houden door de inzet van het technisch team, dit team bestaat voor een groot deel uit vrijwilligers. Daarnaast hebben studenten en leefgemeenschappers ook bijgedragen in het onderhoud op verschillende klusmomenten.

Verhuur kamers

Gedurende het jaar hadden we een goede bezetting van onze kamers. Op 1 augustus 2019 zijn we gestart met 56 leefgemeenschappers, exclusief de studenten en de drie gezinnen die op de Wittenberg wonen. In dit seizoen hebben de studenten van Inside-out ook een plek gehad in de leefgemeenschap. Op 31 juli 2020 waren er 54 leefgemeenschappers, exclusief studenten en gezinnen.

Verhuur zalen en conferentiefaciliteiten



Het verhuren van onze lokalen en zalen is naast een belangrijke inkomstenbron een onderdeel van onze missie om christelijke organisaties en kerken te ontvangen. In het afgelopen seizoen is er hard gewerkt om de twee slaapvertrekken te veranderen tot meerdere meer-persoonskamers om ook grote groepen te ontvangen. Naast groepen die op de Wittenberg overnachten, zijn er ook diverse christelijke organisaties die eenmalig of structureel gebruik maken van de faciliteiten op de begane grond voor een training, cursus of bijeenkomst.

Communicatie en fondsenwerving

Communicatie

In het achterliggende jaar hebben we onze communicatie-activiteiten proberen te bestendigen.

Doordat er gedurende het jaar nog nagedacht moest worden over de missie en visie van de afzonderlijke activiteiten, was het niet mogelijk om een heldere communicatiestrategie op te stellen. Dit resulteerde erin dat we in het afgelopen jaar continue moesten schakelen en vooral bezig waren met het adhoc uitvoeren van communicatieactiviteiten.

In het begin van 2020 kregen we hoop dat het pad naar een solide basis voor onze communicatie in gang was gezet, maar helaas had de coronacrisis een grote impact op onze planning. Begin 2020 initieerden wij de eerste Christelijke Tussenjaarbeurs, die in samenwerking met andere tussenjaren in maart moest plaatsvinden. Deze beurs moest geannuleerd worden vanwege het coronavirus. In maart 2020 startten we met een reeks iPoweravonden, die in eerste instantie ook bedoeld was voor externe gasten. Vanaf de zomer waren deze avonden alleen toegankelijk voor onze leefgemeenschap. We zijn dankbaar dat we eind 2019 een officiële opening van ons retraiteverblijf en in februari 2020 onze jaarlijkse dineractie konden organiseren, zodat we op deze momenten nog veel externe gasten konden ontvangen om kennis te maken met de Wittenberg.

Door de coronacrisis kwam de focus op onze online kanalen te liggen. We hebben hard gewerkt aan de vernieuwing van onze website. We hebben onder andere gezorgd voor een betere vormgeving en weergave van onze artikelen, de gebruiksvriendelijkheid verbeterd door een overzichtelijkere indeling en een aantrekkelijke donatiemodule geïntegreerd. We hebben interviews afgenomen met studenten, leefgemeenschappers, (gast)docenten en medewerkers over Inside-out, onze leefgemeenschap en de retraites die we bieden. Daarnaast werd onze achterban regelmatig op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen op de Wittenberg via onze website, social media kanalen en onze papieren- en digitale nieuwsbrief. Ook adverteerden we regelmatig op christelijke platforms en in christelijke (jongeren)bladen. Gedurende 2020 waren we te horen op Groot Nieuws Radio in commercials en interviews over ons nieuwe programma Inside-out en onze retraites. Tot slot lanceerden we in juni

onze tussenjaarchecker. Door middel van een eenvoudige test met drie vragen, komt een jongere erachter welk tussenjaar het beste bij zijn of haar wensen past. Diverse christelijke organisaties die een tussenjaar aanbieden, hebben we in deze tussenjaarchecker verwerkt.

Fondsenwerving

In november 2019 is er een taskforce fondsenwerving opgezet, om een extra impuls te geven aan de uitvoering van de fondsenwerving.

In het afgelopen jaar heeft de taskforce diverse vermogensfondsen benaderd voor het doneren van een bedrag voor zowel in het algemeen als een specifiek intern project. Op dit moment hebben we meer dan 25 grote en kleine vermogensfondsen bereid gevonden om het werk van de Wittenberg te steunen. Sommige doen dat al jaren. Deze verankering in de goede doelen sector is onmisbaar voor de Wittenberg, maar gelet op de dalende opbrengsten van dit soort fondsen is dit wel een veel aandacht vragende activiteit.

Door het concept 'Vrienden van de Wittenberg' op te zetten, willen we onze waardering meer uitspreken naar grotere sponsors. We bieden hen diverse voordelen en nodigen hen uit voor bijeenkomsten. We hopen hier het komende jaar vervolg aan te geven. Voormalige donateurs, die sinds 2018 niet meer gedoneerd hebben, willen we attenderen op ons voortbestaan door het sturen van een e-mail/brief. Daarnaast is er aandacht gevraagd voor het sponsoren in natura of het leveren van goederen tegen (bijna) kostprijs. Een aantal bedrijven heeft ons geholpen met de aanschaf van onder andere keukenapparatuur en accu's voor noodverlichting tegen een verlaagd tarief.

Komend jaar willen we ons ook meer persoonlijk profileren bij kerken door het geven van presentaties. Als de situatie in Nederland het dan toelaat, hopen we hiervoor ambassadeurs te werven. Tot slot willen we vanaf volgend jaar onze grote particuliere sponsors jaarlijks bezoeken om hen persoonlijk op de hoogte te stellen van het wel en wee op de Wittenberg.

Voornemens

Na de ingrijpende reorganisatie van het afgelopen jaar staat komend jaar het bestendigen van de organisatie centraal. Dat doen we door het ontwerpen en uitvoeren van een planning- en evaluatiecyclus voor elk van de drie activiteiten en de ondersteunende processen. Verder willen we het komende jaar werken aan verdieping: als wij jonge mensen willen vormen tot volgeling van Jezus Christus, wat geven we ze dan precies mee? Deze verdieping moet leiden tot een organisatieprofiel dat ons helpt bij de vormgeving van onze drie hoofdactiviteiten en bij onze profilering. Tenslotte willen we het komende jaar het aantal studenten en retraitegasten vergroten. Dat willen we in ieder geval op drie manieren bereiken: allereerst door consistente en planmatige externe communicatie. In de tweede plaats door de communicatie via onze sociale media kanalen te intensiveren. En ten derde door het opbouwen van een netwerk met scholen, kerken en christelijke organisaties.

Risico's en onzekerheden

Een eerste onzekerheid betreft het nieuwe curriculum. Ondanks dat ons nieuwe traject Inside-out is gebaseerd op gedegen onderzoek, heeft dit zich echter nog niet vertaald

in de gehoopte aantallen aanmeldingen. Dit is grotendeels te verklaren vanwege de moeizame opstartfase en een communicatieachterstand. Het is daarom nog te vroeg om conclusies te trekken. Maar een bevestiging dat het nieuwe curriculum leidt tot levensvatbaar onderwijs hebben wij dit jaar dus niet gekregen. De tweede onzekerheid betreft de impact van corona op het aantal studenten en retraitegasten. De onzekerheid over corona maakt particulier onderwijs minder aantrekkelijk. Daarnaast hebben de corona-maatregelen direct gevolg op het aantal gasten dat we kunnen ontvangen. De aantallen studenten en retraitegasten vormen door hun eigen bijdrage tegelijkertijd een belangrijke bouwsteen om te komen tot een financieel gezonde organisatie. Een belangrijk risico voor de organisatie is daarom nog steeds de zwakke financiële situatie, hoewel die ten opzichte van vorig jaar door het succes van de actie 'Investeer in het Koninkrijk' wel versterkt is en ook de eigen bijdragen van de leefgemeenschap zorgen voor een stabiele inkomstenstroom.



Hieronder vindt u de samenvatting van de jaarrekening van Stichting de Wittenberg over het verslagjaar 2019/2020. Bij deze jaarrekening is op 14 december 2020 door De Vries & Nell Maarn Accountancy een samenstellingsverklaring afgegeven. Deze is te raadplegen op onze website www.dewittenberg.nl.

Bijlage 1a

Balans per 31 juli 2020

bedragen in euro's

31 juli 2020

31 juli 2019

ACTIVA

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

371.714

372.216

Inventaris en installaties

72.062

96.046

443.776

468.262

Vorderingen en overlopende activa

Handelsdebiteuren

1.552

7.576

Overige vorderingen en overlopende activa

21.364

112.313

22.916

119.889

Liquide middelen

189.989

80.690

Totaal

656.681

668.841

PASSIVA

Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

303.964

274.059

Fondsen

Bestemmingsfondsen

0

25.011

Totaal eigen vermogen

303.964

299.070

Langlopende schulden

311.000

311.000

Kortlopende schulden

Crediteuren

11.166

8.854

Belastingen en premies sociale verzekeringen

12.472

21.439

Overige schulden en overlopende passiva

18.079

28.478

41.717

58.771

Totaal

656.681

668.841

Staat van baten en lasten 2019/2020

bedragen in euro's

	Realisatie 2019/2020	Begroting 2019/2020	Realisatie 2018/2019
BATEN			
Baten van particulieren	144.608	100.000	243.169
Baten van bedrijven	7.500	5.000	27.600
Baten van organisaties zonder winststreven	185.415	85.000	107.495
Som van de geworven baten	337.523	190.000	378.264
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	7.048	5.000	219.062
Subsidies van overheden	7.070	7.100	7.070
Overige baten	5.013	5.000	8.119
Som der baten	356.654	207.100	612.515

LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Vorming (Inside-out) / Onderwijs	183.746	149.400	428.517
Leefgemeenschap	68.340	62.500	29.261
	252.086	211.900	457.778
Kosten werving baten	37.264	34.900	29.092
Kosten beheer en administratie	54.769	59.000	45.884
Som van de lasten	344.119	305.800	532.754

Saldo vóór financiële baten en lasten	12.535	-98.700	79.761
Saldo financiële baten en lasten	-7.641	-10.000	-14.570
Saldo van baten en lasten	4.894	-108.700	65.191

Bestemming saldo van baten en lasten			
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>			
Continuïteitsreserve	29.905	-108.700	188.627
Bestemmingsreserve renovatie en aanschaf inventaris	0	0	-136.230
Bestemmingsfonds retraitecentrum	-25.011	0	25.011
Bestemmingsfonds ontwikkelen en implementeren "Inside-out"	0	0	0
Bestemmingsfonds renovatie	0	0	-12.217
	4.894	-108.700	65.191

Toelichting en kengetallen 2019/2020

Richtlijn fondsenwervende instellingen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen en organisaties zonder winststreven zoals die door de Raad van de verslaggeving is gepubliceerd (RJ 650 en RJ640).

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De waarderingen van de activa en de passiva, opbrengsten en kosten geschieden op basis van historische kostprijzen. In het verslagjaar zijn er geen wijzigingen in de grondslagen.

Schattingswijziging

Op grond van een bestuursbesluit van 29 mei 2019 wordt ingaande het verslagjaar 2018-2019 niet langer afgeschreven van de

onroerende zaak. Achtergrond hiervan is, dat de boekwaarde aanzienlijk lager is dan de restwaarde.

Begroting verslagjaar

De ter vergelijking opgenomen begrotingscijfers betreffen de op 29 mei 2019 door het bestuur vastgestelde begrotingscijfers.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Betreft het verschil tussen enerzijds de ontvangen huur van huurders die geen deel uit maken van de leefgemeenschap (voornamelijk in boekjaar 2018-2019) plus de verhuur van ruimten voor bijeenkomsten van derden en anderzijds de aan de externe verhuur toe te rekenen kosten. Deze baten wordt aangewend ter financiering van de doelstellingsactiviteiten.

Bezoldiging bestuurders en feitelijk leidinggevendenden

Aan de statutaire bestuurders worden geen andere vergoedingen toegekend voor hun

bestuurstaken dan een vergoeding voor gemaakte reiskosten.

Het bestuur heeft de feitelijke leiding overgedragen aan de titulaire directeur. Ingaande 5 juni 2019 heeft de organisatie een directeur-bestuurder.

Eén van de bestuursleden (bestuurslid tot april 2020) verricht bezoldigde diensten ten behoeve van de organisatie, niet zijnde bestuurstaken. Hij heeft daarvoor € 5.810 inclusief btw in rekening gebracht.

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was bij de indiensttreding van de interim-directeur in 2018. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid worden de grenzen van de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties in acht genomen.

bedragen in euro's	Realisatie 2019/2020	Begroting 2019/2020	Realisatie 2018/2019
Som der baten	356.654	207.100	612.515
Som der lasten	344.119	305.800	532.754
Totaal besteding doelstellingen	252.086	211.900	457.778
Als percentage van de som der baten	70,7%	102,3%	74,7%
Als percentage van de som der lasten	73,3%	69,3%	85,9%
Kosten werving baten	37.264	34.900	29.092
Baten eigen fondsenwerving	337.523	190.000	378.264
Kosten werving baten als percentage van de baten eigen fondsenwerving (norm organisatie: 20,0%)	11,0%	18,4%	7,7%
Kosten beheer en administratie	54.769	59.000	45.884
Als percentage van de som der lasten (norm organisatie: 17,5%)	15,9%	19,3%	8,6%
<i>Interne norm beheerkosten</i>			
Lasten (vóór aftrek eigen bijdrage doelgroep)	739.838	793.100	810.134
Als percentage van de lasten vóór aftrek eigen bijdrage (norm organisatie: 10,0%)	7,4%	7,4%	5,7%
Gemiddeld aantal werknemers (in fte)	7,94	8,11	7,52
Gemiddelde salariskosten per fte	55.856	55.200	57.463

Samenvatting begroting

bedragen in euro's

	Begroting 2020/2021	Realisatie 2019/2020	Begroting 2019/2020	Realisatie 2018/2019
BATEN				
Baten van particulieren	102.000	144.608	100.000	243.169
Baten van bedrijven	5.000	7.500	5.000	27.600
Baten van organisaties zonder winststreven	85.000	185.415	85.000	107.495
Som van de geworven baten	192.000	337.523	190.000	378.264
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	5.100	7.048	5.000	219.062
Subsidies van overheden	7.100	7.070	7.100	7.070
Overige baten	5.200	5.013	5.000	8.119
Som der baten	209.400	356.654	207.100	612.515

LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Onderwijs	179.125	183.746	149.400	428.517
Leefgemeenschap	6.450	68.340	62.500	29.261
	185.575	252.086	211.900	457.778
Kosten werving baten	35.713	37.264	34.900	29.092
Kosten beheer en administratie	61.762	54.769	59.000	45.884
Som van de lasten	283.050	344.119	305.800	532.754

Saldo vóór financiële baten en lasten	-73.650	12.535	-98.700	79.761
Saldo financiële baten en lasten	-9.000	-7.641	-10.000	-14.570
Saldo van baten en lasten	-82.650	4.894	-108.700	65.191

Bestemming saldo van baten en lasten				
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>				
Continuïteitsreserve	-82.650	29.905	-108.700	188.627
Bestemmingsreserve renovatie en aanschaf inventaris	0	0	0	-136.230
Bestemmingsreserve retraitecentrum		-25.011		25.011
Bestemmingsfonds ontwikkelen en implementeren Inside-out				0
Bestemmingsfonds renovatie		0	0	-12.217
	-82.650	4.894	-108.700	65.191



Stichting de Wittenberg
 Krakelingweg 10, 3707 HV Zeist
 T 030 692 41 66
 M info@dewittenberg.nl
 W www.dewittenberg.nl



Tekst en redactie
 Sifra Damstra - Lagendijk
 Frans Hoogendijk

Ontwerp en opmaak
 Bredewold

/de_wittenberg
 @dewittenberg

Speciale dank aan
 Arianne van Ekris,
 Monique Kalkman,
 Dirk Nijenhuis, Niek Tramper,
 Elien van der Vlist - de Waal
 en Jessica Waterval.

/dewittenberg
 /company/dewittenberg