



JAARVERSLAG 2020/2021

Stichting de Wittenberg

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Algemene informatie	4
Bestuur, personeel en vrijwilligers	5

Activiteitenverslagen

Inside-out	7
Leefgemeenschap	9
Retraites	11

Bedrijfsvoering

Beheer en onderhoud	13
Communicatie (intern en extern)	13
Fondsenwerving	14
Financieel beleid	15
Sociale aspecten van ondernemerschap	15

Bestuur	16
----------------------	----

Toekomst	17
-----------------------	----

Financieel verslag

Bijlage 1a, Balans per 31 juli	18
Bijlage 1b, Staat van baten en lasten	19
Bijlage 1c, Toelichting en kengetallen	20
Bijlage 2, Samenvatting begroting	21



VOORWOORD

Beter geduld dan ongeduld (Prediker 7: 8)

Als we ons het afgelopen jaar ergens in konden oefenen, dan was dat wel geduld. Na de start met de uitvoering van het nieuwe beleidsplan in de tweede helft van 2019, werden we net als iedereen in de eerste helft van 2020 overvallen door de corona-epidemie. Het jaar 2020-2021 volgde. Het was een tijd van continu aanpassen, reageren, nieuwe plannen maken en weer afblazen. Daarin werd veel geduld van ons gevraagd. De apostel Paulus noemt geduld een van de vruchten van de Geest. We hebben ons er afgelopen jaar met vallen en opstaan in geoefend.

Toch was 2020-2021 ook een jaar van gestage voortgang. Met het vernieuwde onderwijsprogramma van Inside-out werd ervaring opgedaan en uitgebouwd. Het aantal studenten groeide gestaag. De leefgemeenschap kreeg met een eigen bestuur en een inhoudelijk programma met steeds meer vorm en richting. Jongeren die expliciet willen wonen in een christelijke leefgemeenschap melden zich. Wat we met retraites beogen, krijgt steeds meer vorm. De apostel Jakobus gebruikt het beeld van de boer die geduldig blijft wachten op de opkomst van het graan op zijn land. Ondanks dat de koerswijziging die in 2019 mede door corona nog niet volledig zijn beslag kon krijgen, is er wel reden om God te danken en om met verwachting vooruit te zien.

Voor u ligt het jaarverslag 2020-2021. Daarin doen we in meer detail verslag van de ontwikkelingen op de Wittenberg in het afgelopen jaar. Wij willen u hartelijk dank voor uw meeleven en steun in het afgelopen jaar. Financieel, maar ook in gebed, door deel te nemen aan een van de activiteiten of praktisch door te helpen als vrijwilliger. Wij weten ons gezegend door de grote kring van mensen die rond de Wittenberg staan en meeleven.

Frans Hoogendijk
Directeur de Wittenberg

Statutaire naam:	Stichting de Wittenberg
Naam waaronder activiteiten worden verricht:	de Wittenberg
Statutaire vestigingsplaats:	Zeist
Feitelijke vestigingsplaats:	Krakelingweg 10, 3707 HV Zeist
Kamer van Koophandel:	41178954
RSIN:	003001805
ANBI:	Beschikking 4069 van 7 december 2007
CBF:	Erkend goed doel sedert december 2016 (opvolging keurmerk RfB)

Onze overtuiging

Wij weten ons verbonden met de kerken die de eeuwen door trouw zijn geweest aan de God van Israël, de Vader van Jezus Christus. Wij onderschrijven de apostolische geloofsbelijdenis. Wij geloven dat we jonge christenen mogen toerusten om zoutend zout te zijn en wij hebben de overtuiging dat zij van betekenis zijn in de wereld. We kunnen niet zonder de zorg van onze hemelse Vader en we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem.

Onze waarneming

Wij zien een wereld die op zoek is naar verbondenheid en zingeving, waarin onrecht, gebrokenheid en leegheid volop aanwezig zijn. Wij zien een groeiend verlangen bij christenen om Jezus Christus toegewijd te volgen en wij zien kerken die proberen om hun missionaire opdracht concreet in te vullen. Wij zien jonge christenen die het Evangelie willen uitdragen

en die daarbij behoefte hebben aan persoonlijke vorming, missionaire toerusting en stevige Bijbelse verdieping.

Doel, missie en visie

Het doel van de Wittenberg is jonge mensen vormen tot volgeling van Jezus Christus in deze wereld. We bieden daarvoor een plek waar zij rust vinden bij God, een eigen perspectief vinden op hun toekomst en ontdekken hoe zij concreet invulling kunnen geven aan hun geloof op de plek waar ze gaan wonen, studeren en/of werken.

In de huidige veeleisende maatschappij zijn steeds meer mensen op zoek naar rust, zingeving, en verbondenheid met God en de mensen om hen heen. Ook jongeren zijn op zoek. Ze willen weten wat ze willen, en ontdekken wie ze zijn. Ook willen ze als christelijke jongeren groeien in hun relatie met God en als volgeling van Jezus in deze wereld.



Bestuur

Het bestuur bestaat uit 6-8 leden. Per 31 juli 2020 was het bestuur als volgt samengesteld:

Naam en woonplaats	Functie	Aanvang	Relevante functies en maatschappelijke functies
Dhr. N.A (Nico) de Waal, Waddinxveen	Voorzitter	01.04.2020	Bestuursvoorzitter van de provinciale unie Zuid Holland ChristenUnie Redactielid Lichtspoor (IZB Amersfoort) Bestuurslid GZB te Driebergen Directeur BV Liedboek (deeltijd)
Mevr. L. (Lubette) Snippe- Waijenberg, Zeewolde	Secretaris	29.05.2019	Administratief & marketing medewerkster Boerin
Dhr. H.M. (Hanne) de Rooij, Doorn	Penningmeester	29.05.2019	Procesmanager bij Service Verlening Openbaar Vervoer B.V. Vice-voorzitter bestuur Stichting voor Protestants Christelijk Onderwijs De Oorsprong Penningmeester Stichting d'Alm
Dhr. K (Kees) Jansen, Lelystad	Bestuurslid	01.01.2017 (tot 21.09.2020)	Jurist onderwijsrecht bij Verus Ouderling kerkelijke gemeente
Mevr. C.M. (Corrie) Kamerbeek- de With, Utrecht	Bestuurslid	03.11.2015	Lerarenopleider Godsdienst/Levensbeschouwing bij de CHE
Dhr. A.J.E. (Arjan) Verduijn, Zeist	Bestuurslid	11.02.2014 (tot 21.09.2020)	Fysicus radiotherapie bij UMC Utrecht Missionair ouderling kerkelijke gemeente Bestuurslid pioniersplek in Zeist
Dhr. M. (Marius) van Duijn, Zeist	Bestuurslid	01.04.2020	Parttime predikant Hervormde Gemeente Schalkwijk en 't Goy Parttime predikant Hervormde Gemeente Tull & 't Waal Ambulant predikant Protestantse gemeente Houten Bestuurslid InBetween (beroepsorganisatie interimpredikanten) Bestuurslid Stiltecentrum Utrecht
Mevr. J. (Joan) Janssens-Boer, Utrecht	Bestuurslid	15.06.2020	Organisatieadviseur/trainer Ouderling/scriba NGK Zeist Commissie Kerkrecht en Beroepszaken NGK (t/m lopende termijn)

Directie

De directie werd gevoerd door F. (Frans) Hoogendijk.

Taak en werkwijze van bestuur en directie

Stichting De Wittenberg wordt bestuurd door het bestuur. De dagelijkse leiding is gedelegeerd aan de directeur, die opereert binnen de kaders van het door het bestuur vastgestelde beleid.

Nieuwe medewerkers

Myrthe van Milligen werkte bij ons van maart 2021 tot augustus 2021 als medewerker relatiebeheer, communicatie en fondswerving.

Derjan Westerveen tradt per 1 januari 2021 in dienst als medewerker keuken. Er was een vacature ontstaan door het vertrek van Heleen Smulders op 14 november 2020.

Team

Naast de directie bestond het team in het verslagjaar uit:

- P.W.A. (Wilbert) Aurik, medewerker onderhoud
- K. (Klaas) Beestheer, medewerker onderhoud
- S.F.R. (Sifra) Damstra-Lagendijk, medewerker relatiebeheer, communicatie en fondsenwerving
- J.W. (Jan-Willem) Dekker, docent
- I.G. (Ingrid) den Dekker, medewerker financiële administratie en secretariaat
- C.M.A. (Kees) van Ekris, kernbewoner monastiek
- A.G. (Arianne) van Ekris - Van Beusichem, kernbewoner monastiek

- M. (Monique) Kalkman, coördinator onderwijs
- C.J. (Corjan) Matsinger, docent
- D. (Dirk) Nijenhuis, beheerder gebouw
- A.J. (Arjan) Riedstra, leidinggevend medewerker keuken
- H. (Heleen) Smulders, medewerker keuken tot 14 november 2020
- N.M. (Niek) Tramper, coördinator monastiek
- J.T. (Jenny) Tramper - Van Leeuwen, kernbewoner monastiek
- E.J.A. (Edwin) Verloop, docent en onderwijsdeskundige
- E. (Elien) van der Vlist-van der Waal, medewerker secretariaat
- D. (Derjan) Westerveen, medewerker keuken

Vrijwilligers

Het team wordt ondersteund door het kernteam van de leefgemeenschap en ruim 20 vrijwilligers. De vrijwilligers helpen ons in de keuken of de tuin en bij het technisch onderhoud, huishoudelijke taken, retraites en bij verhuur- of PR-activiteiten. Daarnaast bieden er mensen ook regelmatig hun diensten aan voor een eenmalige klus. Ook leefgemeenschappers helpen regelmatig op vrijwillige basis mee bij onze interne en externe activiteiten. Tot slot organiseren we regelmatig open klusdagen voor iedereen die zin heeft om zijn of haar handen uit de mouwen te steken.



Inside-out

Tijdens Inside-out staat de vorming van jongeren centraal, met als doel dat zij in alle aspecten van hun leven als volgeling van Jezus leven en hun plek in Gods wereld innemen. De vorming vindt plaats door een mix van inhoudelijke lessen, het aanbieden van een divers aanbod van uitdagende praktijkervaringen (expedities) en reflectie op deze inhouden en ervaringen in verschillende vormen van coaching. Hiermee willen we bereiken dat jongeren leren met hun hart, hoofd én handen.

“Inside-out is heel leerzaam. Je ontwikkelt je persoonlijk, leert nieuwe dingen en komt tot nieuwe inzichten.” - Jared

Ontwikkelingen

In het najaar van 2020 en in het voorjaar van 2021 gingen het tweede en derde traject van Inside-out van start met respectievelijk zeven en elf studenten. Het vierde traject (augustus 2021) zijn we begonnen met achttien studenten. Bij de drie open avonden in het najaar van 2020 zijn in totaal twaalf bezoekers geweest en bij de zes open avonden in het voorjaar van 2021 zijn in totaal 39 bezoekers geweest. Deze

open avonden hebben gedeeltelijk online en gedeeltelijk fysiek plaatsgevonden. Door het afgelopen jaar heen zien we een stijging van het aantal studenten. We schrijven dat voor een belangrijk deel toe aan intensivering en versterking op het gebied van PR, communicatie en relatiebeheer.

Gedurende de trajecten is op diverse wijze met studenten, externe docenten en als team Onderwijs geëvalueerd. We stellen vast dat studenten unaniem zeer tevreden zijn over het aangeboden traject en dat zij de doelen halen die wij met hen voor ogen hebben. Uit eindgesprekken, -verslagen en -presentaties van studenten blijkt telkens weer hun persoonlijke en geestelijke ontwikkeling, de grote en waardevolle impact van de leefgemeenschap, de groei in het ontdekken van hun plek in Gods wereld en de keuzes en groeiende perspectieven met betrekking tot hun toekomst. Een hoogtepunt hierin was de afsluiting van het derde traject met het Butterfly circus, een voorstelling waarin studenten hun leer- en ontwikkelprocessen naar elkaar, betrokkenen en belangstellenden presenteerden. Tenslotte zien we dat veel studenten na afronding van hun traject in de leefgemeenschap blijven wonen. Hoewel coronamaatregelen zorgden voor een remmend effect op de ontwikkeling van Inside-out en ons concept daardoor nog niet op volle sterkte

“Inside-out geeft een basis voor je leven. Het zijn vijf maanden om op jezelf en je relatie met God te focussen. Het dagelijks leven is zo druk en snel en je moet zoveel, dan schiet het erbij in. Hier krijg je volop de kans om daarmee bezig te gaan. Ik heb er geen seconde spijt van gehad, het is zo’n mooie ervaring!” - Samuelle



Inside-out

draait, zijn we dankbaar voor deze groeiende belangstelling, grote tevredenheid en mooie leerprocessen van de studenten.

Vanuit de evaluaties zijn in het programma van Inside-out kleine aanpassingen aangebracht in het vierde traject. Ook hebben we een aantal aandachtspunten geformuleerd. Dit betreft het schaven aan enkele vakken en de versteviging van de afstemming met het team monastiek en het bestuur van de leefgemeenschap. Daarnaast stellen we ons opnieuw als doel om feeling te houden met de actualiteit van de cultuur en belevingswereld van jongeren. Wat zijn voor hen relevante en uitdagende thema's en hoe kunnen wij daarop inspelen?

Ook in het kamerbeheer heeft een ontwikkeling plaatsgevonden, nu we van eenpersoonskamers naar twee- of driepersoonskamers zijn gegaan. Dit heeft bij aangemelde studenten niet tot onoverkomelijke bezwaren geleid. Vanwege dit beleid is er nu voor gekozen om een maximaal aantal van twintig studenten per traject aan te houden.

Uitdagingen

Vanwege de corona-omstandigheden konden we met de expedities nog niet die variëteit en uitdagingen aanbieden die we voor ogen hebben. Dat betekent dat er nog steeds aan de ontwikkeling van de expedities gewerkt moet blijven worden. Een opener samenleving met minder restricties

“Inside-out gaf me zoveel meer dan ik had verwacht! Op gegeven moment dacht ik: ‘Heb ik dit allemaal geleerd?’ Ja dus! Het zet je op zoveel terreinen van je leven aan het nadenken. Dat is intensief, maar ook heel mooi. In een half jaar tijd zet je zo heel veel stappen.” - Juliët

is daarvoor een voorwaarde. Ook ging vanwege de coronamaatregelen de reis naar Taizé in het tweede en derde traject niet door. Deze ervaring werd gemist, maar konden we (gedeeltelijk) ondervangen door het aanbieden van een mooi alternatief programma.

Verwachtingen komend jaar

We willen een focus leggen op het consolideren van de vele goede aspecten van het onderwijsaanbod. Daarnaast willen we blijven bouwen en zelf blijven leren, binnen de personele mogelijkheden van Inside-out binnen de Wittenberg. We hopen dat we door versoepelingen in het coronabeleid weer meer fysiek les kunnen geven, de expedities kunnen versterken en meer ontmoetingen kunnen organiseren tussen staf, studenten, docenten en leefgemeenschap.



Leefgemeenschap

De christelijke leefgemeenschap van de Wittenberg is bedoeld voor jongeren tot en met 35 jaar die werken of studeren. Zij combineren dat met wonen op de Wittenberg. Leren gebeurt door het leven met elkaar te delen en dingen met elkaar te ondernemen. Het doel van de leefgemeenschap is groeien in de navolging van Jezus Christus door te leven met anderen. Belangrijke activiteiten van de leefgemeenschap zijn het getijdengebed, de small groups (voor onderlinge verbondenheid en verdieping), i-poweravonden (avonden met een gastspreker) en er-op-uit activiteiten (inzet voor missionair-diaconale projecten in Zeist en omgeving).

Ontwikkelingen

Het gemiddelde aantal deelnemers aan de leefgemeenschap (exclusief studenten) schommelde afgelopen jaar tussen de 75 en 80 mensen. In het seizoen 2020-2021 is het besturen van de leefgemeenschap overgedragen van de kernbewoners naar een Leefgemeenschapsbestuur. Dit bestuur, bestaande uit vijf personen uit de leefgemeenschap, wordt door de leefgemeenschap verkozen en zet zich op beleids- en praktisch niveau in voor de leefgemeenschap. Hun belangrijkste verantwoordelijkheden bestaan uit het leiden van LGV's (leefgemeenschapsvergaderingen), het opzetten en coördineren van de commissies en smallgroups, het onderhouden en coördineren van ledenzaken en de vertegenwoordiging van de leefgemeenschap naar de rest van de Wittenberg. De leefgemeenschap neemt deel aan leefgemeenschapsvergaderingen, kan voorstellen aandragen

“De leefgemeenschap is heel leuk, ik voelde me meteen welkom. Je hebt hier altijd een plek waar je heen kunt gaan als je even wilt kletsen of mensen wilt zien en dat is heel fijn. Je leert ook dingen over jezelf in zo’n groep, zeker in combinatie met Inside-out. Dat werkt als een spiegel voor je en in de leefgemeenschap kun je dat in praktijk brengen.” - Jared

en heeft stemrecht. Met het aanstellen van een (jaarlijks wisselend) bestuur is de leefgemeenschap zelfdragender en transparanter geworden. Ook wordt er zo gezorgd voor een goed draagvlak binnen de leefgemeenschap.

Uitdagingen

De coronamaatregelen hebben een grote impact op de leefgemeenschap gehad. Na een tijdlang in tweeën te zijn gesplitst, is de groep in de zomer van 2021 weer samengevoegd. Deze overgang vroeg om veel regelwerk, flexibiliteit en aanpassing aan de nieuwe situatie. Tegelijkertijd was de leefgemeenschap in het afgelopen jaar voor veel bewoners van grote betekenis. In een tijd waarin contact werd beperkt in de maatschappij, was de leefgemeenschap een plek waar men met elkaar kon leven en samenzijn. Dit is een grote troost en zegen geweest voor veel bewoners.



Leefgemeenschap

Ook de ontwikkelingen van Inside-out zijn van invloed geweest op de leefgemeenschap. Niet alleen nam het studentenaantal toe, ook veranderde de studentenhuysvesting naar studentenkamers die met twee of drie personen gedeeld kunnen worden. Deze ontwikkelingen zorgden voor een behoorlijke vergroting van de leefgemeenschap. De grootte van de groep zal in het komende jaar naar verwachting voor nieuwe uitdagingen zorgen. Door de succesvolle aanstelling van het leefgemeenschapsbestuur verwachten we deze uitdagingen goed het hoofd te kunnen bieden.

Verwachtingen komend jaar

In het komende jaar hopen we met elkaar nóg steviger de fundamenteën neer te zetten van wat en wie wij zijn als leefgemeenschap en nog duidelijker voor ogen te hebben waarom wij hier zijn: om gevormd en toegerust te worden als discipelen van Jezus Christus in deze wereld.



“In de leefgemeenschap ben ik tot best wel veel inzichten gekomen. Ik mag er zijn, ik ben een geliefd kind van God en mijn leven heeft een doel. Hier vond ik die bevestiging. Ik had niet verwacht dat de leefgemeenschap me zoveel zou brengen.” - Juliët

“De leefgemeenschap voldoet aan alles waar ik naar op zoek was. Ik wilde graag nieuwe mensen ontmoeten en nieuwe vrienden maken. Je woont hier met veel mensen waar je je geloof mee kan delen en dat is superfijn. Ik merk dat het me ook structuur biedt, bijvoorbeeld met de getijdengebeden. Ik vind het fijn dat je drie keer per dag kan aanschuiven om te bidden en uit Gods woord te lezen.” - Jiska

Retraites

De Wittenberg biedt een gastvrije plek voor wie rust, stilte en bezinning zoekt. Gasten zijn welkom om een themaretraite, stilteretraite, wandelretraite of persoonlijke retraite te volgen. Wat de retraites op de Wittenberg speciaal maken, zijn de dagelijkse vieringen. Elke dag zetten we ons op drie momenten stil om te bidden en te luisteren naar wat God tot ons wil zeggen. Deze getijdengebeden geven een retraite ritme, verdieping en stabiliteit.

Ontwikkelingen

Het najaar van 2020 bood ruimte om zes retraites te organiseren met een beperkt aantal (± 7) deelnemers. In de periode van januari t/m mei 2021 waren bijna alle retraites volgeboekt, maar moesten deze retraites allemaal worden afgezegd vanwege de coronamaatregelen. Incidenteel konden we wel individuele gasten ontvangen. In de zomer van 2021 hebben we ons retraiteprogramma weer opgestart. In totaal ontvingen we 55 deelnemers in de themaretraites en 33 individuele retraitegasten. In totaal gaat het hierbij om ongeveer 200 overnachtingen. Van de doorgaande themaretraites waren de meeste volgeboekt en werden deze stuk voor stuk positief ontvangen.

In 2020 startten we met de inspiratietafel monastiek, een kring van mensen van buiten en van binnen de Wittenberg die kennis en inspiratie opdoet door het lezen en bespreken van monastieke teksten. Verspreid over deze drie avonden deden 24 deelnemers mee en de reacties waren onverdeeld positief. Na de jaarwisseling konden de inspiratietafels vanwege de coronamaatregelen niet meer doorgaan. We hopen deze inspiratietafel weer op te gaan starten.

“Het is een veeleisende, snelle maatschappij waar we in leven en dat kan lastig zijn. Je gaat snel mee met het ritme van de maatschappij, waardoor je God een beetje kan kwijtraken of in elk geval andere prioriteiten gaat stellen. Even met aandacht stilstaan helpt je om bewuster te leven. Je maakt dan bewuste keuzes in plaats van dat je maar gewoon meegaat met de stroom. Juist door de stilte te zoeken, kun je met bepaalde vragen tot een diepte komen in jezelf waar je normaal door alle haast, drukte en prikkels niet bij komt. In de rust van een retraite lukte het mij wel om daarbij te komen.” - Jessica



Retraites

Naast de al bestaande themaretraites en individuele retraites hebben we ons retraiteaanbod uitgebreid met stille retraites en wandelretraites. Ook zijn we bezig met de ontwikkeling van jongerenretraites, waarvoor we in de zomer van 2021 onze eerste pilot organiseerden. Dit zullen we in het komende jaar voortzetten. Niek Trammer (coördinator monastieke team) schreef het boek 'Onrustig is ons hart – aandachtig leven in een veeleisende wereld', dat in oktober 2021 is gepubliceerd. Aan dit boek werkten verschillende leefgemeenschappers mee. Ook is de stiltetuin bij de kapel verder ontwikkeld en is het inspiratiepad 'Tussen hemel en aarde' aangelegd.

“Het volgen van de retraite was boven verwachting! Het was echt een weldaad om even in deze oase van rust en gastvrijheid te zijn.” - Een retraitegast

Met evaluatieformulieren hebben we de ervaringen van onze gasten geëvalueerd. Velen gaven aan dat ze bezieling hadden gevonden en handvatten om in een hectisch leven met (meer) aandacht te leven en te werken. Ook ontvingen we veel positieve feedback op onze gastvrijheid, op de getijdengebeden, op de momenten van reflectie en gesprek en op de stiltewandelingen.

Uitdagingen

Net als verleden jaar haalde de coronacrisis een flinke streep door onze doelstellingen voor de retraites. Door de coronamaatregelen hebben we een groot aantal retraites moeten cancelen, ondanks de getoonde belangstelling. Ook andere plannen, zoals de monastieke inspiratietafel, konden niet doorgaan zoals gepland. De doelstelling om een gestaag groeiend aantal gasten, c.q. overnachtingen te kunnen boeken, hebben we daarmee niet kunnen halen.



Verwachtingen

We hopen dat we met de versoepeling van de coronamaatregelen weer retraites zonder beperking in aantal kunnen houden. Er is een nieuwe serie themaretraites opgezet en we zetten daarnaast ook in op de stille retraites. Dit jaar hopen we meer aandacht te kunnen geven aan publiciteit via de publiciteitskanalen van de Wittenberg, social media, artikelen en persberichten, de inspiratietafel monastiek, het boek 'Onrustig is ons hart' en via een monastieke nieuwsbrief. Op deze manier hopen we te zorgen voor een gestaag groeiend aantal gasten.

In het voorjaar van 2021 overlegden we met een aantal partners (Arocha, IFES-NL, GZB, Driestar) over het organiseren van een masterclass voor jonge mensen. Het gaat hierbij om een reeks (maandelijkse) studieretraites waarin we aandacht geven aan centrale thema's zoals werk en vrije tijd, omgaan met de schepping, ontmoetingen in de wereldkerk. Die verbinden we met monastieke kernwaarden zoals gebed, stilte, aandachtig leven. Komend seizoen onderzoeken we of het masterclassproject haalbaar is en of we er een begin mee kunnen maken.

“De invulling van de retraite geeft een mooie balans tussen inhoudelijke ontmoetingen rondom teksten die besproken worden en individuele ruimte en rustmomenten. Ook zo'n getijdenritme is heel fijn.”

- Een retraitegast

Beheer en verhuur

In het afgelopen jaar is er veel aandacht geweest voor de herinrichting van de slaapzalen en stille ruimte boven de entree. Inmiddels zijn er vier ingerichte 2-persoonskamers, twee 3-persoonskamers, twee wc's en twee douches gerealiseerd. Dit alles is sinds augustus in gebruik voor de studenten van Inside-out. Het voordeel van deze herinrichting is dat we flexibeler zijn in fluctuaties in studentenaantallen en daarmee voor andere kamers de bezettingsgraad hoger kunnen houden.

Verder is in het afgelopen jaar het inspiratiepad aangelegd aan de linkerkant van de Wittenberg, genaamd 'Tussen hemel en aarde'. De tuincommissie is bezig met een verdere uitwerking van de plannen, waaronder de teksten die nog langs het pad geplaatst gaan worden. Subsidie is aangevraagd en verleend voor de opvang van hemelwater van het achterdakvlak van de Wittenberg en dit afkoppelen van de riolering. Dit opgevangen water willen we gebruiken voor het besproeien van de tuin. De eerste fase hiervan is gereed, de tweede fase start in oktober 2021. Dan wordt ook begonnen met aanleg van extra parkeergelegenheid.



De hoofdentree is afgelopen jaar gerenoveerd. De renovatie bestaat uit drie fases, waarvan twee zijn afgerond en de derde in december 2021 gaat starten. In het afgelopen seizoen zijn 43 dakkapellen onderhouden, gerepareerd en geschilderd. Voor het komende seizoen hebben we nog tien dakkapellen te gaan, daarna gaan we verder met het buitenschilderwerk van de begane grond. Naast de beschreven werkzaamheden is het normale onderhoud ook gewoon uitgevoerd en zijn er een paar huurkamers grondig verbouwd.

De kosten voor onderhoud hebben we laag kunnen houden door de inzet van het technisch team, dat voor een deel uit vrijwilligers bestaat. Daarnaast hebben studenten en leefgemeenschappers ook bijgedragen in het onderhoud op verschillende klusmomenten.

Communicatie

Intern

In het afgelopen jaar was er eens in de zes weken een medewerkersoverleg. Enkele van deze vonden online plaats. Dit overleg werd mede gebruikt om zaken te bespreken die het geheel van de organisatie en werkomstandigheden aangaan. Medewerkers en vrijwilligers werden uitgenodigd voor het startweekend, een kerstlunch en een personeelsuitje dat dit jaar naar de Eemhoeve ging. In de leefgemeenschap vond dit jaar drie keer een leefgemeenschapsavond plaats, waar onder andere het leefgemeenschapsbestuur werd gekozen. Ook vonden er enkele open haardgesprekken plaats waar leden van de leefgemeenschap zaken naar voren konden brengen die hen aangaan. Voor het geheel van de organisatie is een klachtenregeling en een intern protocol ongewenst gedrag van kracht. In het afgelopen jaar is van geen van beide regelingen gebruik gemaakt.

Extern

In het afgelopen jaar schreven we een communicatieplan voor de Wittenberg als geheel en een communicatieplan voor Inside out en de retraites afzonderlijk. Onze belangrijkste communicatiedoelstellingen voor de Wittenberg in 2020 waren het verhogen van de naamsbekendheid en het vergroten van het vertrouwen in de Wittenberg.

We hebben meer focus te gelegd op de communicatie via onze kanalen van social media om zo meer bekendheid en interesse bij onze doelgroepen te creëren. Om dit te bereiken, lieten we presets ontwerpen voor een meer consistente en planmatige uitstraling op onze social media kanalen. Ook lieten we online campagnes uitzetten via onze social media, in eerste instantie voor Inside out en later ook

voor de retraites. Onze data laten zien dat dit voor Inside out al een goede uitwerking heeft gehad op ons websiteverkeer. We zien een gestage groei in het aantal volgers op onze kanalen en horen geregeld terug dat men ons heeft leren kennen via onze social media.

In het najaar van 2020 hebben we nieuwe promotiefoto's laten maken voor zowel Inside out als de retraites. Ook lieten we in de zomer van 2021 promotiefilmpjes opnemen voor de afzonderlijke takken van de Wittenberg en een corporate video voor de Wittenberg als geheel. Deze willen we in het komende jaar gaan inzetten om ons aanbod nog beter bekend te maken onder onze doelgroep.

We hebben interviews afgenomen met studenten, leefgemeenschappers, (gast)docenten en medewerkers over Inside-out, onze leefgemeenschap en de retraites die we bieden. Daarnaast werd onze achterban regelmatig op de

hoogte gehouden van alle ontwikkelingen op de Wittenberg via onze website, social media kanalen en onze papieren- en digitale nieuwsbrief. Ook adverteerden we regelmatig op christelijke platforms en in christelijke (jongeren)bladen. Gedurende 2021 waren we te horen op Groot Nieuws Radio in commercials en interviews over ons nieuwe programma Inside-out en onze retraites.

Vanwege corona werden veel van externe evenementen afgelast of omgezet naar een online versie. Het was daardoor lastig om ons aanbod in fysieke settings onder de aandacht te brengen. Wel zijn we zoveel mogelijk online aanwezig geweest op de online evenementen met promotiesamenwerkingen om onze activiteiten onder de aandacht te brengen. Ook het relatiebeheer was door de coronamaatregelen lastig vorm te geven. We hopen komend jaar meer in te kunnen zetten op het opbouwen van een netwerk met scholen, kerken en christelijke organisaties.



Fondsenwerving

In het afgelopen jaar was de taskforce fondsenwerving actief. Zij vergaderde eens in de twee maanden. De taskforce zette zich in op het leggen van contacten met fondsen. Naar aanleiding van corona werden fondsen en donateurs bijgepraat door middel van bezoeken en een online voorlichtingsavond. Voor grote donateurs werd het concept van Vrienden van De Wittenberg uitgewerkt en geïntroduceerd. Op basis van een analyse van de giften

werden specifieke kerken aangeschreven. Tenslotte leverde de taskforce een substantiële bijdrage aan het uitwerken van een programma voor het 50-jarig jubileum.



Financieel beleid

Resultaat

Het verslagjaar werd afgesloten met een negatief resultaat van € 43.300. Begroot was een tekort van € 82.650. Dit begrote tekort was voorzien in de aangepaste meerjarenbegroting die ten grondslag ligt aan het huidige beleidsplan. Deze aangepaste meerjarenbegroting is vorig jaar door het bestuur vastgesteld, nadat zij besloten had het huidige beleidsplan vanwege de impact van corona met een jaar te verlengen.

Baten

De baten daalden van € 356.650 in 2019-2020 naar € 231.600 dit jaar. In de baten van vorig jaar zijn de opbrengsten van de actie 'Investeer in het Koninkrijk' opgenomen. Beter is daarom de baten te vergelijken met de begroting 2020-2021 en de meerjarenbegroting. Beiden voorzagen in een bedrag van € 209.400. Met name giften van particulieren hebben bijgedragen aan een hogere opbrengst van de baten ten opzichte van begroot.

Lasten

De lasten zijn gedaald van € 344.100 in 2019-2020 naar € 266.850 in 2020-2021. Aan deze daling ten opzichte van het voorgaande jaar dragen zowel onderwijs als monastiek bij, met name doordat we in 2020-2021 meer studenten en overnachtingen hadden dan in het jaar ervoor. Omdat de jaarrekening is opgesteld volgens de richtlijnen van het CBF, zijn de lasten besteed aan doelstellingen het resultaat van gemaakte kosten voor de betreffende doelstelling min de eigen bijdragen van deelnemers. Meer studenten en gasten

betekenen dus een hogere eigen bijdrage van deelnemers. Dat heeft tot gevolg dat de kosten voor de betreffende doelstelling afnemen.

De lasten aan de doelstellingsuitgaven zijn € 8.400 minder dan begroot. De kosten voor onderwijs waren minder dan begroot, die voor monastiek/leefgemeenschap meer dan begroot. De extra uitgaven ten opzichte van begroot aan monastiek/leefgemeenschap komen vooral doordat we als gevolg van corona minder gasten ontvingen dan verwacht, en doordat we tijdelijke leegstand eveneens vanwege corona minder goed konden opvangen met tijdelijke verhuur. Daar stond tegenover dat de kosten (mn. die van voedsel) minder waren dan begroot. De mindere kosten hieven echter de mindere opbrengsten niet in zijn geheel op. De mindere uitgaven dan verwacht voor onderwijs hebben vooral te maken met minder studenten, minder uitgaven dan begroot vanwege minder studenten en een andere interne verrekening van kosten. De daling van de lasten is per saldo 18.800 meer dan waarin de (aangepaste) meerjarenbegroting voorzag.

Begroting 2021-2022

Het begrote tekort voor 2021-2022 loopt terug naar € 9.800. Die is vooral gebaseerd op een verwachte groei van het aantal studenten en overnachtingen. En ook van minder leegstand van kamers dan vorig jaar in combinatie met een ander gebruik van de slaapzalen. Dit tekort is in lijn met de meerjarenbegroting.

Sociale aspecten van ondernemerschap

In de leefgemeenschap is er de commissie groene gerechtigheid actief. De commissie vraagt aandacht voor het thema duurzaamheid in de leefgemeenschap. Daarnaast adviseert zij gevraagd of ongevraagd de directeur rond investeringen in het gebouw en de bedrijfsvoering. Leden van de leefgemeenschap zetten zich via de commissie Er-op-uit in voor diverse sociale projecten in Zeist en omgeving. In het curriculum van Inside-out neemt zorg voor de schepping

een prominente plaats in en worden jongeren uitgedaagd zorg voor mensen in hun omgeving en de schepping onderdeel te laten zijn van hun persoonlijke levensmissie. In het retraiteprogramma was er een thema opgenomen dat ging over contemplatie en ecologie. Hergebruik van materialen staat bij het beheer van het gebouw hoog in het vaandel, deels uit noodzaak en deels uit overtuiging.

Bestuur

Bestuurswisseling

Dit jaar traden dhr. K. Jansen en A. Verduin af als lid van het bestuur. Mevr. J. Janssens-Boer trad toe tot het bestuur in plaats van dhr. Jansen. De plaats in het bestuur van dhr. A. Verduin is op dit moment vacant.

Bestuursactiviteiten

Het bestuur vergaderde in dit verslagjaar vijf keer, naast het vaststellen van de jaarrekening, het jaarverslag en de begroting. In verband met corona vonden drie van de vijf vergaderingen online plaats. Tijdens deze vergaderingen werd de voortgang besproken aan de hand van het directieverslag van de directeur-bestuurder. Daarnaast werden er inhoudelijke thema's besproken als de evaluatie Inside-out, het visiedocument tbv retraites, tussenevaluatie formatieplan, gebruik van slaapzalen als meerpersoonsskamers voor studenten, beleid rond seksualiteit en het 50-jarig jubileum. Buiten de vergadering onderhielden bestuursleden rond hun specifiek toegewezen onderwerpen contact met de organisatie.

Standaarden

Wat betreft fondswerving voldeed Stichting De Wittenberg in het afgelopen jaar aan de eisen van een ANBI en het CBF-keurmerk. Het onderwijs voldeed aan de eisen van het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs. Ingaande 2017/2018 is de jaarrekening opgesteld conform richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ 650. Sinds het seizoen 2019 – 2020 ontvingen we het predicaat Groene Gemeenschap en voldoen we aan de eisen van een Groene Kerk.

Commissies en portefeuillehouders

Leden van het bestuur waren actief in de taskforce fondsenwerving, gericht op het versterken van de fondsenwervende activiteiten. Daarnaast zetten afzonderlijke leden van het bestuur zich in voor de viering van het 50-jarig jubileum in het seizoen 2021-2022 en advisering rond juridische kwesties van de directeur-bestuurder. Ook werkt het bestuur met enkele zogenaamde portefeuillehouders die de voortgang van het onderwijs, leefgemeenschap en retraites namens het bestuur monitoren.



Vooruitblik

Voornemens

Per ingang van het seizoen 2021-2022 worden de slaapzalen gebruikt voor de huisvesting van studenten. Door meerdere studenten op één kamer onder te brengen, is het eenvoudiger om wisselende studentaantallen op te vangen. Ook betekent het een vereenvoudiging van de interne processen, wordt het gebruik van het gebouw er eenduidiger door en zorgt het voor een stabielere vorm van inkomen.

We hopen dit jaar verder te gaan met het interne verdieppingsproces rond de vraag: wat bedoelen we als we zeggen dat we jonge mensen willen vormen tot volgelingen van Jezus Christus in deze wereld? Na de start van dit proces vorig jaar is het de bedoeling dat we dit jaar tot een verdere concretisering te komen in het programma van onderwijs, leefgemeenschap en retraites, waarbij de samenwerking tussen die drie bijzonder de aandacht verdient.

Verder willen we dit jaar inzetten op een verdere groei van studenten en retraites. De start van 2021-2022 met achttien studenten is daarvoor bemoedigend. Wat betreft retraites voelt het als het maken van een nieuwe start. Naast themaretraites en individuele retraites wordt het aanbod uitgebreid met stille retraites en wandelretraites. De pilot met retraites voor jongerengroepen (catechesegroepen, jongerenverenigingen etc.) wordt voortgezet. Ook is er een masterclass monastiek leven in voorbereiding. De ingeslagen weg van planmatig communiceren met doelgroepen, intensivering van communicatie via social media en het uitbouwen van het netwerk van scholen en andere christelijke organisatie zetten we in 2021-2022 voort.

Tenslotte zal in 2021-2022 in het kader staan van 50 jaar Wittenberg. Op verschillende momenten zal daarbij worden stilgestaan (het sponsordiner, een studiedag en een feestelijke bijeenkomst). Door het jaar heen zal via de communicatiekanalen ook op het verleden worden teruggeblikt.

Risico's en onzekerheden

In het vorige verslag werd het nieuwe curriculum als een onzekerheid genoemd. Door het kleine aantal aanmeldingen in 2019-2020 was het nog onzeker of het nieuwe programma aan zou slaan bij jongeren. Inmiddels hebben we door het jaar heen een gestage groei van het aantal studenten gezien. Ook al maakt één zwaluw nog geen zomer, toch geeft deze groei meer vertrouwen in een onderwijsprogramma dat levensvatbaar is dan vorig jaar. De impact van corona in het komend jaar is moeilijk in te schatten. We houden rekening met een beperkt effect op de retraites. Zoals ook in het vorig jaarverslag is gesteld, vormen de studenten en retraitegasten door hun eigen bijdrage de belangrijkste bouwsteen om te komen tot een financieel gezonde organisatie. Een tweede bouwsteen voor een financieel gezonde organisatie is de fondsenwerving. We zijn dankbaar voor de steun die we het afgelopen jaar hebben ontvangen. Voor de middellange termijn hebben we echter vastgesteld dat we best afhankelijk zijn van enkele grote particuliere donoren en fondsen. De fondsenwervingscommissie zal het komende jaar onderzoeken hoe we het risico van het eventueel wegvallen van enkele van deze grote donoren kunnen ondervangen. Het team van de Wittenberg is relatief klein. Er zijn weinig functies dubbel bezet. (Langdurige) uitval van medewerkers of vrijwilligers is daarom moeilijk op te vangen en kunnen daarom grote gevolgen hebben.



Hieronder vindt u de samenvatting van de jaarrekening van Stichting de Wittenberg over het verslagjaar 2020/2021. Bij deze jaarrekening is op 2 november 2021 door De Vries & Nell Maarn Accountancy een samenstellingsverklaring afgegeven. Deze is te raadplegen op onze website www.dewittenberg.nl.

Bijlage 1a

Balans per 31 juli 2021

bedragen in euro's

31 juli 2021

31 juli 2020

ACTIVA

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

371.714

371.714

Inventaris en installaties

57.013

72.062

428.727

443.776

Vorderingen en overlopende activa

Handelsdebiteuren

241

1.552

Overige vorderingen en overlopende activa

30.736

21.364

30.977

22.916

Liquide middelen

179.301

189.989

Totaal

639.005

656.681

PASSIVA

Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

260.683

303.964

Langlopende schulden

311.000

311.000

Kortlopende schulden

Crediteuren

22.581

11.166

Belastingen en premies sociale verzekeringen

12.260

12.472

Overige schulden en overlopende passiva

32.481

18.079

67.322

41.717

Totaal

639.005

656.681

Staat van baten en lasten 2020/2021

bedragen in euro's	Realisatie 2020/2021	Begroting 2020/2021	Realisatie 2019/2020
BATEN			
Baten van particulieren	121.788	102.000	144.608
Baten van bedrijven	7.503	5.000	7.500
Baten van organisaties zonder winststreven	86.177	85.000	185.415
Som van de geworven baten	215.468	192.000	337.523
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	3.026	5.100	7.048
Subsidies van overheden	7.070	7.100	7.070
Overige baten	6.037	5.200	5.013
Som der baten	231.601	209.400	356.654
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Vorming (Inside-out) / Onderwijs	165.089	179.125	183.746
Leefgemeenschap	12.081	6.450	68.340
	177.170	185.575	252.086
Kosten werving baten	36.164	35.713	37.264
Kosten beheer en administratie	53.512	61.762	54.769
Som van de lasten	266.846	283.050	344.119
Saldo vóór financiële baten en lasten	-35.245	-73.650	12.535
Saldo financiële baten en lasten	-8.036	-9.000	-7.641
Saldo van baten en lasten	-43.281	-82.650	4.894
Bestemming saldo van baten en lasten			
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>			
Continuïteitsreserve	-43.281	-82.650	29.905
Bestemmingsreserve renovatie en aanschaf inventaris	0	0	0
Bestemmingsfonds retraitscentrum	0	0	-25.011
Bestemmingsfonds ontwikkelen en implementeren "Inside-out"	0	0	0
Bestemmingsfonds renovatie	0	0	0
	-43.281	-82.650	4.894

Toelichting en kengetallen 2020/2021

Richtlijn fondsenwervende instellingen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen en organisaties zonder winststreven zoals die door de Raad van de verslaggeving is gepubliceerd (RJ 650 en RJ640).

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De waarderingen van de activa en de passiva, opbrengsten en kosten geschieden op basis van historische kostprijzen. In het verslagjaar zijn er geen wijzigingen in de grondslagen.

Schattingswijziging

Op grond van een bestuursbesluit van 29 mei 2019 wordt ingaande het verslagjaar 2018-2019 niet langer afgeschreven van de onroerende zaak. Achtergrond hiervan is, dat de boekwaarde aanzienlijk lager is dan de restwaarde.

Begroting verslagjaar

De ter vergelijking opgenomen begrotingscijfers betreffen de op 21 juni 2020 door het bestuur vastgestelde begrotingscijfers.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Betreft het verschil tussen enerzijds de ontvangen huur van huurders die geen deel uit maken van de leefgemeenschap (voornamelijk in boekjaar 2018-2019) plus de verhuur van ruimten voor bijeenkomsten van derden en anderzijds de aan de externe verhuur toe te rekenen kosten. Deze baten wordt aangewend ter financiering van de doelstellingsactiviteiten.

Bezoldiging bestuurders en feitelijk leidinggevend

Aan de statutaire bestuurders worden geen andere vergoedingen toegekend voor hun bestuurstaken dan een vergoeding voor gemaakte reiskosten. Het bestuur heeft de feitelijke leiding overgedragen aan de titulaire directeur. Ingaande 5 juni 2019 heeft de organisatie een directeur-bestuurder.

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was bij de indiensttreding van de interimdirecteur in 2018. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid worden de grenzen van de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties in acht genomen.

bedragen in euro's	Realisatie 2020/2021	Begroting 2020/2021	Realisatie 2019/2020
Som der baten	231.601	209.400	356.654
Som der lasten	266.846	283.050	344.119
Totaal besteding doelstellingen	177.170	185.575	252.086
Als percentage van de som der baten	76,5%	88,6%	70,7%
Als percentage van de som der lasten	66,4%	65,6%	73,3%
Kosten werving baten	36.164	35.713	37.264
Baten eigen fondsenwerving	215.468	192.000	337.523
Kosten werving baten als percentage van de baten eigen fondsenwerving (norm organisatie: 20,0%)	16,8%	18,5%	11,0%
Kosten beheer en administratie	53.512	61.762	54.769
Als percentage van de som der lasten (norm organisatie: 17,5%)	20,1%	21,8%	15,9%
<i>Interne norm beheerkosten</i>			
Lasten (vóór aftrek eigen bijdrage doelgroep)	740.406	809.350	739.838
Als percentage van de lasten vóór aftrek eigen bijdrage (norm organisatie: 10,0%)	7,2%	7,6%	7,4%

Samenvatting begroting

bedragen in euro's

	Begroting 2021/2022	Realisatie 2020/2021	Realisatie 2019/2020
BATEN			
Baten van particulieren	104.000	121.788	144.608
Baten van bedrijven	5.000	7.503	7.500
Baten van organisaties zonder winststreven	95.000	85.177	185.415
Som van de geworven baten	204.000	215.468	337.523
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	7.200	3.026	7.048
Subsidies van overheden	7.100	7.070	7.070
Overige baten	6.400	6.037	5.013
Som der baten	224.700	231.601	356.654
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Onderwijs	115.600	165.089	183.746
Leefgemeenschap	7.600	12.081	68.340
	123.200	177.170	252.086
Kosten werving baten	40.600	36.164	37.264
Kosten beheer en administratie	61.100	53.512	54.769
Som van de lasten	224.900	266.846	344.119
Saldo vóór financiële baten en lasten	-200	-35.245	12.535
Saldo financiële baten en lasten	-9.000	-8.036	-7.641
Saldo van baten en lasten	-9.800	-43.281	4.894
Bestemming saldo van baten en lasten			
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>			
Continuïteitsreserve	-9.800	-43.281	29.905
Bestemmingsreserve renovatie en aanschaf inventaris	0	0	0
Bestemmingsreserve retraitecentrum		0	-25.011
Bestemmingsfonds ontwikkelen en implementeren Inside-out			
Bestemmingsfonds renovatie		0	0
	-9.800	-43.281	4.894



Stichting de Wittenberg
 Krakelingweg 10, 3707 HV Zeist
 T 030 692 41 66
 M info@dewittenberg.nl
 W www.dewittenberg.nl



Tekst en redactie
 Myrthe van Milligen
 Frans Hoogendijk

Speciale dank aan
 Edwin Verloop, Dirk Nijenhuis,

/de_wittenberg
 @dewittenberg

Niek Tramper en Willem Koudijs.

Ontwerp en opmaak
 Bredewold
 Communicatievormgevers

/dewittenberg
 /company/dewittenberg

**DE WITTENBERG, DÉ PLEK WAAR
JE JEZELF, ELKAAR EN GOD VINDT
EN JE TOEKOMST ONTDEKT!**

