



Stichting TALENT foundation PVT

JAARVERSLAG en JAARREKENING 2023

“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

(Motto van Peter van Tilburg, inspirator van de Talent Foundation PVT, waarvan de initialen PVT geborgd zijn in de naam van de stichting)



Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

RSIN: 816065160

VOORWOORD

Met voldoening kijken we terug op 2023. Dit tegen de achtergrond van onze ambities, die voor de periode 2021- 2025 zijn geformuleerd in ons Beleidsplan (de actuele versie is te vinden op onze website). Voor dit Jaarverslag zoomen we nader in op een tweetal ambities, te weten het aantal talenten en de inkomsten die we voor ondersteuning daarvan moeten verwerven. Het streven is om tenminste 5 talenten per land te kunnen ondersteunen. Dit verslagjaar zijn wij actief geweest in 4 landen, en ondersteunden wij in totaal 26 talentvolle jonge mensen. Aan de inkomstenkant was in de begroting voor 2023 een realistisch geacht bedrag van € 18.890 opgenomen. Met een bedrag van € 15.633 aan inkomsten is dit doel niet helemaal gerealiseerd, omdat er minder nieuwe sponsors geworven konden worden dan gedacht. Alle middelen die voor ondersteuning beschikbaar waren kwamen konden ook worden ingezet voor ondersteuning van talenten.

In 2023 hebben we vervolgstappen gezet in het strategisch proces om de Talent foundation PVT toekomstbestendig te maken. Dit proces (gestart in 2021) omvatte het toetsen en, als daar aanleiding voor was, het vernieuwen van de lange-termijn strategie van de Talent foundation PVT.

In september 2023 heeft het bestuur in de jaarlijkse strategiebijeenkomst hiertoe samen met leden van de landencommissies teruggekeken naar wat we sinds 2021 hebben gedaan om de doelstelling en werkwijze van de Talent foundation waar nodig en mogelijk was te actualiseren en te verbeteren. Hiermee hebben wij een duurzame leidraad vastgesteld voor daarvan af te leiden doelstellingen en de aanpassing/invulling van jaarplannen voor de periode tot 2025. Op basis hiervan hebben we jaarplan voor 2024 opgesteld met resultaatdoelstellingen en uit te voeren acties.

Met dit jaarverslag willen we u informeren over de algemene stand van zaken van de Talent foundation PVT en de specifieke ontwikkelingen in de diverse landen en de daar door de talenten behaalde resultaten waarvoor in 2023 financiële ondersteuning is gegeven of afgerond. Evenals voorgaande jaren schetsen juist hun verhalen het beeld van hoe het mogelijk is om jonge mensen een kans op een betere toekomst te geven door de bij hen aanwezige talenten, ambities en mogelijkheden te ontwikkelen op basis van een tijdelijke financiële en/of materiële ondersteuning.

Om dat allemaal mogelijk te maken danken we alle donateurs, sponsors en vrijwilligers die in Nederland en ter plaatse belangeloos geld, tijd, persoonlijke talent en inspiratie beschikbaar hebben gesteld om dit in de praktijk te realiseren. Het geeft grote voldoening om daar als bestuur mogelijkheden voor te creëren en richting aan te mogen geven en we kijken dan ook weer met genoegen terug op wat er in dit jaarverslag over te melden is.

Liesbeth Moerman,
Voorzitter Talent foundation PVT, Eindhoven 1 juli 2024

MISSIE

“Ontdek je talenten en ontwikkel ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen te helpen”.

Dit motto van Peter van Tilburg, de vader van oprichtster Yvonne Mulder, ligt sinds 1991 ten grondslag aan de actuele missie van de Talent Foundation PvT om *“jongeren in kansarme omstandigheden met een onderscheidend talent en ambitie te ondersteunen om zich daarmee te ontwikkelen en zo hun toekomst en die van hun omgeving te verbeteren”.*

Ontwikkeling van bij jonge mensen aanwezig talent is een belangrijke sleutel tot de ontwikkeling van de kwaliteit van een samenleving. Het is daarmee wereldwijd een voorwaarde voor het kunnen verbeteren van de leefomstandigheden van de mensen die de samenleving vormen. In kansarme omstandigheden hebben jonge mensen echter veelal onvoldoende mogelijkheden om zich te ontwikkelen, ook al hebben ze daarvoor het talent en de ambitie en willen ze dat heel graag. Als de leefomstandigheden en armoede waarmee ze in hun omgeving te maken hebben maar beperkte mogelijkheden bieden en de kosten van benodigde middelen en onderwijs ten opzichte daarvan te hoog zijn, blijft hun talent onbenut. Ze hebben daardoor geen kans op een betere toekomst voor zichzelf en bij te dragen aan die van hun familie en bredere leefomgeving. Op individueel niveau doorbreekt de Talent Foundation PvT deze blokkade door talentvolle en gemotiveerde jongeren financiële ondersteuning te bieden om de toegang tot onderwijs of andere educatie mogelijk te maken en de benodigde middelen aan te schaffen.

Onze missie heeft een duidelijke connectie met doelen geformuleerd in de Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties, ook wel bekend als de “Global Goals”. Deze vormen tezamen de wereldwijde doelstelling om armoede te beëindigen, het milieu te beschermen, economische ongelijkheid te verminderen en vrede en gerechtigheid voor iedereen te garanderen. Onderwijs zorgt ervoor dat mensen een inkomen hebben, meer toegang tot gezondheid en welzijn krijgen en is een stimulans voor gelijke kansen voor mannen en vrouwen.



De toegang tot onderwijs/educatie (doel 4) voor talentvolle jongeren heeft een duidelijke verbinding met een aantal andere doelen. Geen armoede (1), Geen honger (2), Goede gezondheid en welzijn (3),

Eerlijk werk en Economische groei (8) en Ongelijkheid verminderen (10). Het effect van ondersteuning van individuele talenten levert daarmee een bijdrage aan verbetering van de toekomst van hun familie, hun lokale gemeenschap, regio en land en daarmee uiteindelijk aan de wereld als geheel.

VISIE

De visie van Talent foundation PvT is dat ontwikkeling van talent de sleutel is voor duurzame vooruitgang en verbetering van de kwaliteit van de samenleving. Wij leveren hieraan een bijdrage door in een aantal landen talentvolle jongeren in kansarme omstandigheden te ondersteunen bij het ontwikkelen van aanwezige talenten en ambities. Wij verwachten van de ondersteunde talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich daartoe zichtbaar positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. Hiermee onderscheiden we ons nadrukkelijk van vergelijkbare andere Goede Doelen organisaties. Voor de periode 2021 – 2025 hebben we in ons Beleidsplan aangegeven op welke wijze wij deze doelstellingen willen bereiken.

WERKWIJZE

Voor de landen waarin wij talenten ondersteunen moet een duurzame landencommissie worden gevormd en actief blijven. Deze commissies worden gevormd door in Nederland en ter plaatse actieve vrijwilligers die goed bekend zijn met de lokale omstandigheden en cultuur en beschikken over een netwerk van waaruit zij zicht hebben op talentvolle jonge mensen. Zo komen zij persoonlijk in contact met jongeren die wel over een talent en ambitie beschikken om zich op basis daarvan te ontwikkelen, maar door de kansarme omstandigheden waarin zij leven daarvoor onvoldoende mogelijkheden hebben. Randvoorwaarden en richtlijnen voor ondersteuning van een talent zijn in 2023 enigszins aangepast en actueel:

- Heeft een leeftijd van 17 - 27 jaar;
- Is talentvol, ambitieus en bijzonder gemotiveerd;
- Heeft een lokale voorbeeldfunctie en is bereid mensen in de omgeving te helpen.
- Ontwikkeling van het talent is mogelijk op basis van een financiële bijdrage van maximaal 1200 euro per jaar en 3600 euro in totaal en in een periode van maximaal 4 jaar.

In een kennismakingsgesprek met een kandidaat voor ondersteuning wordt nagegaan welke beperkingen aanwezig zijn en wat nodig is om deze weg te nemen. Hierbij wordt ook besproken in hoeverre het realiseren van de ambities van het talent een positief effect heeft op de familie en de lokale gemeenschap. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze het talent hieraan invulling zou kunnen geven tijdens en na de periode van ondersteuning. Tijdens de periode van ondersteuning wordt door de commissieleden ter plaatse tussentijds met de talenten besproken wat de stand van zaken van hun ontwikkeling en bijdrage aan hun omgeving is. Bij de evaluatie na afronding van de ondersteuning (van maximaal 4 jaar), wordt met name gekeken in hoeverre de verworven kennis en vaardigheden kunnen worden gebruikt om andere mensen in de lokale gemeenschap met “raad en daad” praktisch te helpen, te onderwijzen, te begeleiden of anderszins ondersteuning te bieden. Jaarlijks kennen wij tegen deze achtergrond de Peter van Tilburg Award toe aan het talent dat het meest “voorbeeldig” heeft bijgedragen aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en daarmee, zoals de Talent

foundation PvT beoogt, een olievlekwerking in de omgeving creëert. Op onze website zijn voorbeelden te zien van winnaars van deze Award en hoe zij aan de hieraan verbonden doelstelling gestalte hebben geven.

Onze werkwijze wordt gekarakteriseerd door de volgende kernwaarden:

Verbindend

Samen met lokaal actieve organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

Betrokken

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat het steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om de talenten te ondersteunen.

Overzichtelijk

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Vertrouwd en efficiënt

Wij zijn sinds meer dan 20 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mogen op basis van periodieke toetsing het “CBF Erkend Goed Doel” logo voeren.



Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten en (professionele) mogelijkheden kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%. De stichting werkt volledig op basis van vrijwilligers die enerzijds vanuit Nederland als lid van het Bestuur, de Raad van Advies of als Sponsor hun persoonlijke tijd, inspiratie of professionele kennis en mogelijkheden ter beschikking stellen om middelen voor materiële en financiële ondersteuning te verwerven en anderzijds door ter plaatse als lid van Landencommissies de talenten in hun lokale omgeving te identificeren en te begeleiden.

Integer en transparant

Bij het realiseren van onze doelstelling en de daarbij gehanteerde werkwijze vinden wij het belangrijk om integer en transparant te handelen. Van alle bij Talent foundation PvT betrokken vrijwilligers wordt dan ook verwacht dat zij als zodanig handelen en gedragingen die hieraan afbreuk doen achterwege laten. Dit hebben wij vastgelegd in ons Integriteitsbeleid. Het biedt houvast bij het hetgeen we van elkaar verwachten en geeft duidelijkheid over hoe wij omgaan met situaties waarin hieraan niet wordt voldaan.

De actuele versie van het Integriteitsbeleid is te vinden op onze website.

BESTUUR

Het bestuur heeft in 2023 negen keer vergaderd. Daarnaast vond in september de jaarlijkse strategiebijeenkomst plaats waarin het bestuur samen met leden van de landencommissies vervolgstappen heeft gezet in het strategische proces.

De bestuursleden in 2023 waren:

- Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand.
- Dick Koster, secretaris en webmaster, coördinator sponsorwerving, vanaf medio 2021 contactpersoon Malawi
- Wouter van der Zandt, penningmeester en contactpersoon voor de landencommissies in Kenia en Guatemala.
- Marcel Hulleman, algemeen bestuurslid.

In 2023 bestond er nog steeds een vacature in het bestuur. Ondanks alle inspanningen om deze openstaande vacature in te vullen, is dat helaas niet gelukt. Wij hopen deze alsnog zo snel mogelijk adequaat te kunnen invullen.

RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie ten behoeve van fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar. De leden van de Raad van Advies waren in de eerste helft van 2023:



Pieter-Marijn van der Velden



Jan van de Sande



Ralph Otte

- Pieter-Marijn van der Velden, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies
- Jan van de Sande gepensioneerd socioloog met meer dan 30 jaar ervaring in begeleiding/ondersteuning van zorgorganisaties en aanverwante netwerken
- Ralph Otte, Corporate Vice President Global Human Resources bij ASMI.

Halverwege 2023 hebben de drie leden op verschillende momenten kenbaar gemaakt af te zien van verdere deelname aan de Raad van Advies, ieder vanuit hun persoonlijke afweging. Het bestuur heeft aangegeven hiervoor alle begrip te hebben. Wij hebben onze dank uitgesproken voor hun bijdrage de afgelopen jaren. Gezamenlijk hebben zij ons in een open dialoog uitgedaagd tot reflectie op de strategie van de Talent foundation en geholpen bij het ontwikkelen van mogelijkheden tot vernieuwing van onze lange-termijn strategie. Voor de continuering van de adviserende rol heeft het bestuur besloten om hiervoor geen permante Raad van Advies met vaste leden meer te vormen, maar hiervoor afhankelijk van de benodigde expertise ondersteuning van hiervoor in aanmerking komende vrijwilligers te zoeken. Een voorbeeld hiervan is de heer Anne de Jong die het bestuur vanuit zijn ervaring als organisatieadviseur heeft ondersteund bij de opzet en uitvoering van de in september gehouden strategiedag.

CERTIFICERING

De Talent foundation PvT is het afgelopen jaar weer getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving en heeft opnieuw het CBF-Erkenningpaspoort ontvangen. Dit in het kader van de Erkenningregeling Goede Doelen.

Dit betekent dat stichting Talent foundation PvT wederom het predicaat “Erkend Goed Doel” heeft gekregen. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat deze CBF-erkenning een kwaliteitsgarantie is waardoor veel donateurs hun bijdrage met vertrouwen schenken. Conform de richtlijnen van het CBF wordt op de website <http://talentfoundation.nl> alle openbare informatie rondom de Talent foundation PvT en de (voorheen) ondersteunde talenten en commissies in de diverse landen actueel gehouden. Nieuwe activiteiten en andere relevante informatie wordt vermeld op de nieuwspagina.

INTEGRITEIT

Zoals hierboven aangegeven heeft het Bestuur een formeel vastgesteld Integriteitsbeleid. De belangrijkste elementen uit dit Integriteitsbeleid waren van begin af aan reeds benoemd in onze visie en werkwijze. Vraagstukken of problemen die in deze context speelden zijn altijd besproken.

In 2023 hebben zich geen integriteitsvraagstukken of - aandachtspunten aangediend. Ook zijn er geen meldingen geweest van handelingen of gedragingen die afbreuk doen aan integriteit en transparantie.

VERWERVING EN INZET VAN MIDDELEN

Gemotiveerd door de persoonlijke ambitie en inzet van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor hun ondersteuning. Zoals uit het uitgebreide financiële jaarverslag blijkt (dat na het inhoudelijke deel van dit verslag is toegevoegd), is de Talent foundation PvT voor de inkomsten naast ontvangst van donaties door particulieren, grotendeels afhankelijk van sponsors en opbrengsten uit speciale activiteiten. Wij zijn blij met alle bijdragen die

binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In totaal is in 2023 € 15.633,- aan inkomsten verworven, bestaande uit € 10.890,- aan sponsorbijdragen, € 4608,- aan donaties en giften en € 135 rente op spaarrekeningen.

In totaal werd € 19.752 uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € 178 nodig voor de werving van inkomsten en € 921 voor beheer en administratie.

De bestuurskosten waren daarmee 5 % van de totale bestedingen.

PETER VAN TILBURG AWARD

Ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum werd in 2016 door de oprichtster, Yvonne Mulder-van Tilburg, de Peter van Tilburg Award ingesteld. Aan de landencommissies is ook in 2023 gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moet gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2023 werd afgerond. Een talent dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap en zo een olievlekwerking creëert. Een belangrijke doelstelling van Talent foundation PVT.

In 2023 is de Award toegekend aan Magdaline in Kenia. De landencommissie Kenia motiveerde de voordracht die samengevat is als volgt:

“Magdaline is een jong en veelbelovend talent dat zich prachtig ontwikkelt en tegelijkertijd een belangrijke bijdrage levert aan haar familie en haar gemeenschap. Haar moeilijke thuisomstandigheden met een psychisch zieke vader en zijn alcoholprobleem en een moeder met zwakke gezondheid hebben invloed gehad op haar leven.

Magdaline is een mensen mens en is vanaf haar middelbare school actief om een bijdrage te leveren in haar gemeenschap als rolmodel, mentor, counselor, inspirator.

In haar dorp was zij het eerste meisje dat toegang kreeg tot de gerenommeerde Starehe girls high school in Nairobi, met als motto: Our education, our strength. Voor jonge, arme maar slimme meisjes heeft zij laten zien dat dit ook voor hen bereikbaar is. In Kenya is dit vergelijkbaar met in Oxford of Cambridge in Engeland toegelaten worden. Het is de droom van velen, maar vrijwel onbereikbaar.

Op de middelbare school is ze lid geworden van de Internationale organisatie Global Give Back Circle, nadat ze een sponsorship via school kreeg omdat ze uit een heel arm gezin kwam en in aanmerking kwam voor steun in het kader van gender equality en middelbaar onderwijs voor kwetsbare meiden. Ze kreeg ook een mentor op school en ze werden voorbereid om terug te geven aan de gemeenschap in de vorm van girl empowerment, mentorschap, coachen, onderwijzen en later misschien aan meisjes een opleiding of baan bezorgen. Zij heeft maandelijks digitaal contact met de Global Give back circle group waar ze haar verhaal kwijt kan en ze elkaar kunnen inspireren. Daarnaast heeft ze contact met haar internationale mentor zie <https://www.globalgivebackcircle.org> . Zij pakt dit serieus op en is thuis een bemiddelaar van vrede. Zij is een voorbeeld voor haar jonge zussen en ondersteunt ze academisch en moreel, geeft elke zondag bijles aan een basisschool- leerling die nu examen gaat doen. Ze inspireert ook via geschreven woord in de vorm van korte statements en gedichten die over het dagelijkse menselijk leven gaan en over hoe we, ondanks alles, positief en optimistisch moeten blijven

om onze doelen te bereiken. Via Instagram en social media stuurt ze haar gedichten naar haar volgers en soms reciteert ze deze, maar kan daar verlegen in zijn.

Magdaline is verder actief in een student Prayerband, waarmee ze wekelijks op zaterdag het ziekenhuis bezoeken om zieken bij te staan op de Jeremic University Hospital Baraton. Ze praten met patiënten, praten over hun ziekte, luisteren naar hen en geven hoop en afleiding. En tot slot heeft zij oog voor de nieuwe talenten van de Talent Foundation om verwelkomt deze in de Talent familie.

Het bestuur deelt de mening van de landencommissie dat Magdaline een bijzonder talent is. Uit de voordracht komt naar voren dat zij een belangrijke bijdrage levert aan haar gemeenschap. Zij heeft veel potentie, is actief, zet haar talenten belangeloos in voor anderen en is een rolmodel voor jongeren.

Wij zijn daar enthousiast over en vinden haar bijdrage aan de gemeenschap volledig aansluiten bij onze filosofie. Wij zien in haar een inspirerend voorbeeld. Via de landencommissie hebben we Magdaline van harte gefeliciteerd met deze Award. Als onderdeel hiervan krijgt zij de beschikking over een bedrag van € 100 voor een persoonlijk doel en daarnaast € 150 voor een passende bestemming in haar omgeving.



Van het bedrag dat aan de Peter van Tilburg Award is verbonden heeft Magdaline voor zichzelf een nieuwe telefoon aangeschaft. Haar oude telefoon voldeed niet meer. In Kenia is het bijna onmogelijk om een opleiding te volgen zonder goede mobiele telefoon. Inschrijven voor lessen en cursussen, roosters, communicatie van school naar studenten, online lessen, tussentijdse toetsen en informatie opzoeken gebeurt allemaal via de telefoon en de opleiding gaat er ook vanuit dat iedereen zo'n telefoon heeft. Een goede telefoon met voldoende opslagruimte en een accu die na opladen lang meegaat en mogelijkheid voor apps en foto's is belangrijk.

Voor de passende bestemming in haar omgeving heeft Magdaline van het bedrag van de Award haar oude school bezocht, waar ze samen met haar oude leerkrachten les gaf aan ongeveer 80 tienermeisjes over menstruatie en hygiëne rondom de menstruatie periode en over wat te doen om als meisje

succesvol te worden in de toekomst. Zij heeft verbandmateriaal uitgedeeld onder het motto 'no girl should miss classes, because of lack of sanitary pads'



AKTIVITEITENVERSLAG

Algemeen:

In 2023 werden in totaal 26 talenten ondersteund. Hiervan is in het afgelopen jaar voor 5 talenten de ondersteuning van hun opleiding of andere ontwikkeldoelstellingen afgerond, de andere 21 talenten zijn daar nog volop mee bezig.

Totaaloverzicht ondersteuning 2023:

Land	Talenten in 2023	Waarvan afgerond in 2023
Kenia	11	2
Thailand	7	1
Guatemala	6	0
Malawi	2	2
Totaal	26	5

2 Maal per jaar ontvangt het bestuur schriftelijke informatie van de landencommissies over de voortgang van de ondersteuning van de talenten en bij de afronding daarvan een evaluatie over de gehele periode. Zo kunnen we nagaan of de doelen van de ondersteuning gehaald zijn en als dat niet het geval is, wat daarvan de oorzaak was. Dit alles dient als informatie voor het bestuur dat op basis hiervan conclusies trekt en vertaalt naar eventuele aanpassingen van de algemene strategie en specifieke werkwijzen om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren. Hieronder geven we een beknopt overzicht van de per land ondersteunde talenten en besteden we daarbij extra aandacht aan de talenten waarvoor in 2023 onze ondersteuning formeel is beëindigd. Uitgebreide informatie over het traject dat ze hebben afgelegd vind je op onze website. Voor meer informatie over de achtergrond en ontwikkeling van de overige talenten verwijzen wij ook graag naar onze website (www.talentfoundation.nl).

Kenia

De meeste van de door de Talent foundation Pvt ondersteunde talenten zijn opgegroeid in de omgeving van Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 km ten noordwesten van Nairobi. In 2023 werden de volgende 11 talenten ondersteund, waarvan 1 talent het traject succesvol heeft afgerond. 1 talent ontving eenmalig ondersteuning voor haar project.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2023	Resultaat	Ondersteuning tot en met 2023
Crescence	Elektricien	3	Voortgezet	Goed	€ 2575,-
Sharon	Verpleegkunde	3	Afgerond	Goed	€ 2304,-
Enock	Verpleegkunde	3	Voortgezet	Goed	€ 4054,-
Elssy	Leraar	3	Voortgezet	Goed	€ 2293,-
Joan	Verpleegkunde	3	Voortgezet	Goed	€ 2470,-
Magdalin	Kiswahili and Geography	2	Voortgezet	Goed	€ 1600,-
Faith N	Groenteteler	1	Eenmalig	Goed	€ 769,-
Faith C	Schoonheidsspecialiste	1	Gestart	Goed	€ 847,-
Obed	Werktuigbouwkundig ingenieur	1	Gestart	Goed	€ 754,-
Prisca	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 860,-
Faith J	Clinical Officer	1	Gestart	Goed	€ 715,-

Hieronder een beschrijving van de ontwikkeling en het eindresultaat van talenten waarvoor de ondersteuning het afgelopen jaar is afgerond.

Sharon: Verpleegkunde

Sharon volgde haar opleiding Verpleegkunde aan het Kenia Medical Training College. De ondersteuning van haar opleiding werd mogelijk gemaakt door particuliere donaties. Ze is in 2023 geslaagd voor haar examen en nu verpleegkundige met specialisatie in de psychiatrie. Ze kreeg haar wel verdiende diploma op 7 december 2023 in Nairobi in het Kasarani sport stadion waar een paar duizend afgestudeerde verpleegkundigen landelijk hun ceremonie bijwoonden. Dit is een groot event met gasten uit medische beroepsgroepen vanuit andere afrikaanse landen.

RE: RESULTS OF THE COLLEGE FINAL QUALIFYING EXAMINATION

Reference is made to your College Final Qualifying Examination for the award of a *Diploma in Nursing/Mental Health & Psychiatry* conducted between *10th January and 13th January, 2023*.

The results of this examination have been released and you satisfied the Board of Examiners in all papers.

We therefore take this chance to congratulate you and wish you all the best in your endeavors.

NOTE: Your graduation is scheduled to take place in **December 2023** (*at a date to be communicated*). You shall be required to collect your certificate in person on the stipulated date of issuance. Any uncollected certificate will attract storage charges/fees after 6 months from the stipulated date of issuance.



KENYA MEDICAL TRAINING COLLEGE
KMTC is an ISO 9001:2015 Certified Institution
 CERTIFICATION BODY: Kenya Bureau of Standards (KEBS)

PUBLIC NOTICE

KMTC 92ND GRADUATION CEREMONY

The Kenya Medical Training College (KMTC) is pleased to inform all graduates, students, staff, parents, guardians as well as the general public that the 92nd Graduation Ceremony will be held on **Thursday, December 7, 2023**. The venue will be **Naii International Sports Centre, Kasarani, Nairobi**, starting at **8.00 am**.

The theme for this year's graduation is **"Washujeezi: Alifu Mjini, Alifu Kijijini"**.

Graduation fee
 All Graduates are required to pay a non-refundable graduation fee of Kshs. 2,500 to either of the following accounts:

- 40) **KMTC HOLDING ACCOUNT**
ACE 060 10488228
KENYA COMMERCIAL BANK, WOI AVENUE BRANCH
- 50) **KMTC CENTRAL COLLECTION ACCOUNT**
ACE 060 89080840/0808
NATIONAL BANK OF KENYA HOSPITAL BRANCH

The deposit slip must accurately reflect the Graduate's name and College number.

Confirmation of the Order of Names
 The provisional list of Graduates for the 92nd graduation is available on the College website www.kmtc.ac.ke. All Graduates are advised to confirm the accuracy of the spelling and order of the names, as this will be the format reflected in the certificate. Corrections, limited to the spelling or order of names, can be communicated to the College through the link provided on the KMTC website. The deadline for these corrections is **Friday, November 10, 2023 at 12 noon**.



Van Sharon ontvingen we de volgende brief:

GHARON NANTALA WAMBUU;
P.O BOX 803,
MOI'S BRIDGE

TO TALENT FOUNDATION PROJECT
TEAM

RE: VOTE OF THANKS

Once again I am so grateful for having completed my three year course (Nursing) in Kenya Medical Training college (KMTc) at Muranga campus. It is through your support that I am where I am today.

Thank you so much for the big support you offered me, the school fees and the upkeep money that I usually receive on a monthly basis. I am humbled and I have seen the Grace of God through you.

I also thank my supervisors, Mentors and sponsors, Madam Elizabeth and Mr Rick, who ensured that my safety in school is guaranteed and that I am getting the quality education by encouraging me to work hard and always asking for my progress academically.

I have already done the college final qualifying exams (FAE) and I am waiting for the results. I hope in the course of February they will be released and I will not hesitate to forward them to you.

Once again thank you.

Yours faithfully,
Gharon Wambui
Wambui

Faith N: Groenteteelt

Faith kreeg eenmalige ondersteuning om irrigatie-apparatuur en zaaigoed aan te schaffen om daarmee een goede groente-oogst te kunnen realiseren. Er was een vertraging bij aanvang van het project door leveringsproblemen en vanwege het extreme weer kon Faith niet meteen starten met irrigeren. Toen het regenseizoen begon en het waterpeil zich herstelde werd het makkelijker om groente te verbouwen. Ondanks dat het later zo droog was dat zelfs de waterputten uitdroogden heeft Faith met deze eenmalige ondersteuning een zodanige goede start gemaakt dat ze naar verwachting verder zelfstandig in haar inkomsten kan voorzien.



Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand waar de landencommissie Thailand in de regio rondom Chiang Mai actief is, is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten die we hier ondersteunen hebben veelal de ambitie zich zodanig te ontwikkelen dat ze breder dan in de landbouw en ook buiten dit gebied in andere sectoren werkzaam kunnen zijn.

In 2023 werden de volgende 7 talenten ondersteund, waarvan 1 talent het traject succesvol heeft afgerond. De leden van de landencommissie hebben begin 2024 alle talenten geïnterviewd.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2023	Resultaat	Investering tot en met 2023
Methini	Land- en Bosbouw ingenieur	4	Afgerond	Goed	€ 3376,-
Rioma	Computer Science	4	Voortgezet	Goed	€ 3321,-
Aom	Architect	3	Voortgezet	Goed	€ 1805,-
Yui	Veiligheids deskundige	2	Voortgezet	Goed	€ 1085,-
Fluck	Leraar land- en tuinbouw	2	Voortgezet	Goed	€ 1085,-

Pimpakarn	Accounting and Public Administration	1	Gestart	Goed	€ 363,-
Patcharapron	Studie Koreaans	1	Gestart	Goed	€ 363,-

Hieronder volgt een beschrijving van het talent waarvoor de ondersteuning van het ontwikkeltraject het afgelopen jaar is afgerond.

Methini: Land- en Bosbouw ingenieur

Methini volgde de opleiding aan de Mae Jo University in Chiang Mai. In haar vierde en laatste studiejaar deed zij haar stage in een bedrijf dat zaden produceert in Mukdahan in Oost-Thailand: Adams Enterprises Ltd. De stage duurde vier maanden, van november tot begin maart. Zij werkte daar in het laboratorium aan zaadverbetering: bijvoorbeeld: chili's (smaak eigenschappen zoals de mate van zoetheid en pittigheid) en tomaten (smaak en ziekteresistentie). Zij gebruiken daarvoor DNA-technieken. Zij was enthousiast over haar stage en leerde er veel van. Het meest interessant vond zij het lab werk. Na afloop van haar stage kwam zij terug naar Chiang Mai voor het afronden van haar studie.



In juli 2023 is zij afgestudeerd. Eind 2023 heeft zij een baan gevonden bij het Singha Park Chiang Rai in het noorden van Thailand. Het is een agro-toeristisch attractiepark met agro-culturele activiteiten, theeplantages, bloemen- en fruittuinen, en een dierenpark; dit alles te midden van een natuurpark. Methini is teamleider van een groep van 5 mensen bij het verbouwen van biologische groenten.

De landencommissie Thailand is blij en tevreden over Methini, zij heeft zich in de vier jaar dat zij haar hebben kunnen volgen ontpopt tot een zelfbewuste, jonge vrouw die nu stralend haar nieuwe toekomst tegemoet gaat.

Methini spreekt veel dank uit naar de Talent Foundation voor de steun die zij heeft ontvangen. Zij had de leden van landencommissie uitgenodigd voor de ceremoniële activiteiten rondom de jaarlijkse examenfeesten waar altijd iemand van het Koningshuis bij aanwezig is.

Guatemala

Guatemala is een land in Centraal-Amerika, met een uitermate gevarieerd landschap. In het midden en noordwesten van het land bevindt zich een hoogvlakte met berg- en vulkaantoppen tot boven 4000 meter hoogte. In departement Petén bevinden zich de beroemde Mayaruïnes van Tikal. De zuidelijke kuststreek en het westen van Guatemala zijn relatief vlak en worden intensief gebruikt voor het verbouwen van suikerriet, fruitteelt en veeteelt.

In 2018 is stichting Talent foundation PvT in samenwerking met Stichting Nuenen-Guatemala gestart met de ondersteuning van een tweetal talenten in Tukurú, een plaats met 30.000 inwoners in het hoogland van Guatemala. Gezien de goede resultaten werden daarna aanvullend nieuwe talenten ondersteund.

In 2023 werden de volgende 6 talenten ondersteund:

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2023	Resultaat	Investering tot en met 2023
Aris	Social Work	4	Gepauzeerd	Afwachten	€ 3822,-
Beverlin	Ingenieur	3	Voortgezet	Goed	€ 2542,-
Mario	Ondernemerschap, Management en Marketing	2	Voortgezet	Goed	€ 2251,-
Jhony	Industrieel Lasser	2	Voortgezet	Goed	€ 2000,-
Erwin	Werktuigbouw	1	Gestart	Goed	€ 327,-
Daniele	Ademhalingstherapie	1	Gestart	Goed	€ 1050,-

Malawi

Malawi is één van de armste landen ter wereld. De afwezigheid van delfstoffen (alhoewel er inmiddels een aantal mijnbedrijven zeldzame aardmetalen ontdekt hebben en bezig zijn hiervoor de mijnrechten te verkrijgen), het ontbreken van een zeehaven, de traditionele gerichtheid op de verbouw van thee en tabak op plantages, samen met het lage opleidingsniveau van de bevolking maken de economische situatie dramatisch. Daaroverheen is in de jaren 90 de aidsepidemie gekomen, die een belangrijk deel van de economisch productieve midden-generatie heeft weggevaagd. Bescheiden lichtpuntjes zijn er echter ook.

Om talenten in Malawi te ondersteunen is Talent Foundation PvT in 2018 een samenwerking aangegaan met Stichting Het Goede Doel (www.het-goede-doel.nl) die zich richt op kleinschalige ontwikkelingshulp en onderwijsprojecten in Malawi. Om de talenten die passen bij de doelstellingen van de Talent Foundation te selecteren en ter plaatse te begeleiden is een landencommissie gevormd met leden die betrokken zijn bij de stichting Het Goede Doel en in Nederland en Malawi actief zijn.

In 2023 werden de volgende 2 talenten ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2023	Resultaat	Investering tot en met 2023
Edward	Doctor	2	Voortgezet	Goed	€ 3110,-
Clarence	Meubelmaker/houtbewerker	2	Voortgezet	Goed	€ 3090,-

Na een veelbelovende start in 2018 is het bestuur vanaf het begin steeds in contact geweest met de commissie Malawi om aandacht te vragen voor het voldoen aan de richtlijnen voor begeleiding en rapportage over de voortgang van de ondersteuning. Uiteindelijk hebben we de conclusie moeten trekken dat dit enerzijds ter plaatse onvoldoende mogelijk was, maar helaas ook dat we over de noodzaak daarvan van mening bleven verschillen met de Nederlandse commissieleden. We hebben de ondersteuning in Malawi daarom afgebouwd en de landencommissie formeel opgeheven. We blijven de informatie over de ondersteuning van de 6 talenten in Malawi nog wel op de website delen, maar hebben daarop inmiddels ook vermeld dat de ondersteuning in Malawi is beëindigd. We vinden het jammer dat het zo is afgelopen, maar denken de juiste conclusies en het juiste besluit te hebben genomen.

SLOTWOORD

Het primaire doel van de Talent foundation PVT is dat we met de geleverde ondersteuning jonge talenten de kans hebben gegeven om een opleiding te volgen, een ambacht te leren of een eigen bedrijfje op te zetten waardoor ze een betere toekomst kunnen krijgen voor zichzelf en waarmee ze hun familie kunnen ondersteunen en hun gemeenschap kunnen verbeteren.

In het hierboven gegeven overzicht van alle in 2023 ondersteunde talenten is aangegeven dat 6 van hen hun opleidingstraject of eigen project hebben afgerond, een baan hebben gevonden/hiermee bezig zijn of een eigen bedrijfje gaan opzetten. Zij hebben door hun motivatie om het bij hun aanwezige talent te ontwikkelen en in te zetten hun droom vervuld en doel bereikt. Hiermee zijn ze in staat hun familie en gemeenschap te ondersteunen en eventueel jongere kinderen in het gezin naar school te laten gaan.

Zij allen slaagden erin om met hun inzet en onze financiële ondersteuning hun initiatief te laten groeien en meer inkomsten te genereren en daarmee ook hun familie en gemeenschap te ondersteunen. In de beschrijving van de aan Magdaline in Kenia uitgereikte Peter van Tilburg Award 2023 is een prachtig voorbeeld te lezen van hoe door ondersteuning van een talent ook een bijdrage wordt geleverd aan verbeteringen in de gemeenschap, waardoor de eveneens beoogde uitstraling in de omgeving in de praktijk is gerealiseerd.

Na de ondersteuning zijn de mogelijkheden voor het kunnen onderhouden van contact met talenten per land verschillend. De verschillen hangen samen met de werkwijze en mogelijkheden van de landencommissie ter plaatse, maar ook de cultuur van het betreffende land speelt hierin een rol. In sommige landen is er gedurende lange tijd contact mogelijk door jaarlijkse “talentdagen” waarvoor voormalige en huidige talenten worden uitgenodigd. Hierbij worden ervaringen uitgewisseld en onderling advies en ondersteuning gegeven. In veel gevallen blijkt daarbij de duurzame verbetering van de levensomstandigheden en het toekomstperspectief van voorheen ondersteunde talenten en hun bereidheid om met raad en daad bij te dragen aan de ontwikkeling van hun opvolgers.

JAARREKENING

De jaarrekening op de volgende pagina's is opgesteld conform de richtlijnen in CBF-document "Richtlijn C2 Kleine fondswervende organisaties", versie 2018.

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

Jaar	Inkomsten	Uitvoerings- kosten	Aantal Talenten	Besteed aan Talenten	Vermogen 31 december
2014	€ 24,134	€ 1,006	30	€ 17,040	€ 78,396
2015	€ 18,219	€ 1,626	23	€ 22,727	€ 72,490
2016	€ 7,642	€ 1,003	27	€ 18,378	€ 60,456
2017	€ 9.504	€ 769	24	€ 18.573	€ 50.588
2018	€ 14.307	€ 782	39	€ 29.685	€ 54.303
2019	€ 17.770	€ 688	30	€ 25.147	€ 43.486
2020	€ 24.096	€ 655	25	€ 19.678	€ 62.148
2021	€ 23.680	€ 824	30	€ 23.921	€ 29.561
2022	€ 27.924	€ 713	27	€ 20.591	€ 35.929
2023	€ 15.633	€ 1.099	26	€ 19.752	€ 30.710

TOELICHTING OP DE KERNCIJFERS

Het jaarlijks teruglopen van het Vermogen aan het eind van het boekjaar is niet zo negatief als het zou kunnen overkomen. In voorgaande jaren had stichting Talent een ruim saldo dat nog niet toegewezen was aan talenten in het ondersteuningsprogramma.

In de laatste jaren is het aandeel van toegewezen gelden aan talenten in het vermogen van stichting Talent gestegen. Dat is in lijn met het streven van de stichting dat beschikbare gelden zoveel mogelijk aan talenten toegewezen moeten zijn.

BALANS PER 31 DECEMBER 2023

ACTIVA	31 december 2023	31 december 2022
	€	€
VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
– Nog te ontvangen sponsorbedragen voor boekjaar	0	0
– Nog te ontvangen spaarrenten	21	2
– Vooruitbetaald aan projecten en kosten	226	7.495
	-----	-----
	248	7.497
LIQUIDE MIDDELEN		
– Banken in rekeningcourant	10.901	11.942
– Spaarrekeningen	19.561	16.489
	-----	-----
	30.462	28.431
TOTAAL ACTIVA	30.710	35.929
	=====	=====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	17.097	6.726
Overige reserves	13.613	29.203
	-----	-----
	30.710	35.929
KORTLOPENDE SCHULDEN		
– Nog te betalen voor talenten in boekjaar	0	0
TOTAAL PASSIVA	30.710	35.929
	=====	=====

TOELICHTING OP DE BALANS

In voorgaande jaren (tot 2021) werden de reeds toegezegde sponsorbedragen in de Balans meegenomen, waar de Staat van Baten en Lasten echter niet op aansloot. Na overleg met het CBF is besloten om in de Balans alleen het eigen vermogen op te nemen, waardoor de Balans en de Staat van Baten en Lasten nu weer op elkaar aansluiten.

Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2023 van € 17.097 betreft de reservering uit de liquide middelen van Stichting Talent voor de doorlopende verplichtingen aan de per eind 2023 ondersteunde talenten.

Het totaalbedrag van deze verplichtingen bedraagt € 30.037, waarvan een bedrag van € 12.940 is toegezegd door diverse sponsors, zoals vastgelegd in sponsor- en schenkingsovereenkomsten. Verderop in dit document is een overzicht opgenomen van sponsors en schenkingsovereenkomsten met de toegezegde bedragen.

De overige reserves per 31 december 2023 bedragen € 13.387. Deze reserves zijn vrij beschikbaar en zullen zoveel mogelijk aangewend worden voor ondersteuning van nieuwe talenten in het programma van stichting Talent.

Hierbij moet worden aangetekend dat de stichting een ijzeren reserve van € 5.000 aanhoudt om onvoorziene uitgaven te kunnen bekostigen, die de continuïteit van de ondersteuning van talenten in gevaar zouden kunnen brengen.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors (zakelijk of particulier) kunnen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors aangegeven specifieke aanwending van hun gelden.

In de balans worden alleen de bestemmingsfondsen genoemd waarin na afloop van het boekjaar nog gelden beschikbaar zijn.

Een totaaloverzicht van de bestemmingsfondsen is verderop in dit document opgenomen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2023

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften	4.608	3.000	8.801
- Sponsor- en schenkingsovereenkomsten	10.890	15.890	19.121
- Rentebaten	135	0	2
Som van de baten	15.633	18.890	27.924
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	19.752	25.661	20.591
Werving baten			
- Kosten fondswerving	178	300	279
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	921	500	437
Som van de lasten	20.851	26.461	21.307
Saldo van baten en lasten	-5.219	-7.571	6.617
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	10.371		
- Overige reserves	-15.590		
	-5.219		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

De baten uit Donaties en giften bedroegen € 4.608, aanzienlijk meer dan het begrote bedrag van € 3.000. Dit verschil is mede te verklaren door lokale acties in Nuenen, georganiseerd om gelden in te zamelen voor talent Prisca in Kenia, die een totaalbedrag van € 1.150 hebben opgeleverd.

De baten uit Sponsor- en schenkingsovereenkomsten bedroegen in 2023 € 10.890, waarvan een bedrag van € 7.090 afkomstig uit sponsorovereenkomsten met zakelijke instellingen en een bedrag van € 3.800 uit schenkingsovereenkomsten met particuliere donateurs.

Lasten

Besteed aan doelstelling

In 2023 werd € 19.752 besteed aan de doelstellingen van de stichting, dat is € 5.909 minder dan het begrote bedrag van € 25.661. Dit verschil is te verklaren uit het feit dat de begrote inkomsten uit

nieuwe sponsoring niet gerealiseerd werden, waardoor er ook minder nieuwe talenten in het programma konden worden opgenomen dan gehoopt.

Het **bestedingspercentage lasten** is $(\text{€ } 19.752 / \text{€ } 20.851) * 100\% = 95\%$.

Dit betekent dat 95% van de uitgaven van Stichting Talent foundation PVT ten goede is gekomen aan de doelstelling: ondersteuning van de talenten in het programma.

Conform het beleid van stichting Talent heeft de ondersteuning van de talenten plaatsgevonden in de landen waar de stichting landencommissies heeft: Guatemala, Kenia, Malawi en Thailand.

	2023	2022
	€	€
Guatemala	4.662	3.689
Kenia	8.740	8.374
Malawi	2.450	4.200
Thailand	3.901	4.328
	-----	-----
	19.752	20.591

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare lokale intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de vorderingen in de ontwikkeling van de talenten en de financiële ondersteuning hierbij.

Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 177,50, bestaande uit de CBF-erkenningbijdrage 2023 van € 150 voor organisaties in categorie A (= kleine fondswervende organisaties) en € 27,50 voor deelname aan de Wereldmarkt in Nuenen.

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 921, bestaande uit een bedrag van € 397 voor de kosten voor websitebeheer en mailaccounts, een bedrag van € 177 voor organisatie van de Talent-strategiedag en een bedrag van € 348 aan bankkosten.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting. We zijn er trots op dat dit ook dit jaar weer heeft geresulteerd in een percentage van slechts 5% voor het aandeel van gemaakte kosten in de totale uitgaven van de Stichting.

VERKLARING KASCOMMISSIE

Ondergetekenden:

Naam Carla van Doorn - Kempkes
Adres Molvense Erven 46
Woonplaats 5672 HM Nuenen

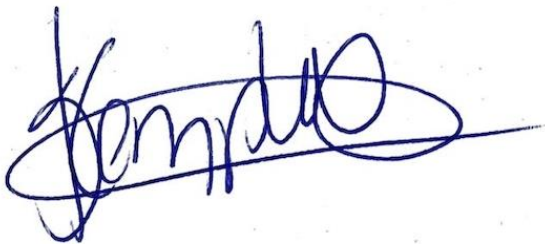
Naam Jaap Praagman
Adres Molvense Erven 2
Woonplaats 5672 HL Nuenen

Verklaren hierbij de administratie en verantwoording van de penningmeester over het jaar 2023 te hebben onderzocht betreffende Stichting Talent foundation PVT.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de stichting.

We adviseren het bestuur de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2023.

Getekend op 26 mei 2024 te Nuenen,



Carla van Doorn - Kempkes



Jaap Praagman

BEGROTING 2024

	Begroting 2024	Werkelijk 2023	Begroting 2023
	€	€	€
Inkomsten			
Sponsoring	13.140	10.890	15.890
Donaties en giften	3.000	4.608	3.000
Rente spaarrekeningen	100	135	0
	-----	-----	-----
	16.240	15.633	18.890
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Guatemala	7.111	4.662	5.238
- Kenia	8.632	8.740	8.845
- Malawi	0	2.450	3.450
- Thailand	6.389	3.901	5.728
- Nieuw land	2.400	0	2.400
	-----	-----	-----
	24.532	19.752	25.661
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	300	178	300
- Kosten beheer en administratie	600	921	500
	-----	-----	-----
	900	1.099	800
Totaal besteding aan doelstelling	25.432	20.851	26.461
Overschot / (Tekort)	(9.192)	(5.219)	(7.571)

Toelichting begroting 2024

1. De inkomsten uit sponsoring en schenkingsovereenkomsten zijn voor 2024 begroot op € 13.140, bestaande uit de reeds toegezegde bedragen van € 5.940 en van € 7.200 uit nieuw te werven sponsors en schenkingsovereenkomsten (voor een totaalbedrag van € 21.600).
2. Totaal wordt in 2024 € 25.432 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting bij een totaal van € 16.240 aan begrote inkomsten. Hiermee komt het begrote tekort op € 9.192. Dit tekort zal ten laste komen van de vrije reserves, die op 31.12.2023 in totaal € 13.613 bedroegen.
3. De begrote bedragen voor ondersteuning per land bestaan uit de reeds gereserveerde bedragen voor actieve talenten voor een totaal van € 14.932, alsmede een totaalbedrag van € 9.600 voor 8 te selecteren talenten die in 2024 in het programma kunnen worden opgenomen. Voor Malawi zullen geen nieuwe talenten in het programma worden opgenomen. De

ondersteuning van actieve talenten in Malawi zal voortgezet worden en na voltooiing hiervan zal Malawi niet meer in het Talent-programma deelnemen.

MEERJARENOVERZICHT

Overzicht Talenten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2023 ondersteunde talenten in het programma van Stichting Talent, met de gebudgetteerde bedragen per jaar en het totaalbedrag tot het eind van de ondersteuning:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2024	2025	2026	2027	Totaal
Guatemala	Berverlin	838				838
	Mario	1.000				1.000
	Jhony	1.000				1.000
	Erwin	823	823			1.646
	Daniela	1.050	1.050			2.100
Kenia	Elssy	350				350
	Joan	1.060	620			1.680
	Magdaline	780	780	420		1.980
	Faith C	491				491
	Obed	1.014	1.014	360		2.388
	Prisca	1.180	1.180	480		2.840
	Faith J	1.357	1.657	560		3.574
Malawi	Edward	0				0
	Clarence	0				0
Thailand	Rioma	369				369
	Aom	722	361			1.083
	Yui	723	723	362		1.808
	Fluk	723	723	362		1.808
	Porjai	726	726	726	363	2.541
	Nat	726	726	726	363	2.541
		14.932	10.383	3.996	726	30.037

Overzicht Sponsor- en schenkingsovereenkomsten

De tabel hieronder geeft een overzicht van de per 31-12-2023 lopende sponsor- en schenkingsovereenkomsten:

Sponsor	Toegezegde bedragen in €					
	2024	2025	2026	2027	2028	Totaal
Fonds Taube	1.090					1.090
MATT Talent	1.000					1.000
PS2021-01	1.200	1.200				2.400
PS2021-02	600	600				1.200
PS2022-01	100	100	100			300
PS2022-02	900	900	900			2.700
PS2023-01	1.000	1.000	1.000	1.000		4.000
PS2024-01	50	50	50	50	50	250
	5.940	3.850	2.050	1.050	50	12.940



Bestemmingsfondsen

Uit de tabel hierboven zijn de gelden van de volgende sponsors gekoppeld aan landen of talenten:

- Gelden van MATT Talent worden besteed voor ondersteuning van talent Mario in Guatemala.
- Gelden in bestemmingsfondsen PS2021-01, PS2022-02 en PS2023-01 worden in overleg met de sponsors besteed aan talenten in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfonds PS2021-02 worden besteed aan ondersteuning van talent Joan in Kenia.
- Gelden in bestemmingsfonds PS2024-01 worden besteed aan ondersteuning van talent Daniela in Guatemala.