



Jaarverantwoording 2020

Gouda, 25 mei 2021

Woord vooraf

Het jaar 2020 was voor de VBOK een jaar waarin de consolidatie van het beleid van het bestuur van de VBOK vorm en inhoud kreeg. Dat beleid is samen te vatten onder de noemer: de VBOK is er voor hulp aan moeder én kind. Die hulp wordt verleend door de door de VBOK opgerichte Stichting Siriz.

De organisaties Siriz en de VBOK zijn sinds mei 2018 ondergebracht in een personele unie. Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg bij onbedoelde zwangerschap. Door middel van voorlichting onder jongeren wil Siriz het aantal onbedoelde zwangerschappen in Nederland terugdringen. Daarnaast verleent zij kortdurende en langdurende psychosociale hulp aan vrouwen en mannen die te maken krijgen met een onbedoelde zwangerschap. Tevens biedt Siriz opvang aan zwangere vrouwen zonder woonplek die intensieve begeleiding nodig hebben als voorbereiding op het moederschap op jonge leeftijd.

De aandacht van de VBOK is verschoven van het maatschappelijke debat naar het bieden van hulp aan zij die geen helper hebben. In ons geval is dat concrete hulp aan moeder en kind bij een onbedoelde zwangerschap. Het maatschappelijk debat blijft belangrijk. Maar partijen zoals het Lindeboom Instituut en de NPV hebben daar meer kennis en kunde voor in huis.

Dit woord vooraf is de laatste van mijn hand. In 2021 heb ik afscheid genomen als directeur van de VBOK. Zeven jaar lang heb ik mij met hart en ziel ingezet voor alle vrouwen én mannen die te maken krijgen met een onbedoelde zwangerschap. In de afgelopen jaren heb ik van alles gehoord en gezien, van blijdschap tot groot verdriet. En elke keer betrokken en bevlogen medewerkers die alles doen om de cliënt zo goed mogelijk te helpen.

Ik zie de toekomst van de VBOK met vertrouwen tegemoet. De medewerkers van Siriz zullen ook in 2021 weer hoogwaardige professionele zorg bieden aan alle vrouwen én mannen die dat nodig hebben bij een onbedoelde zwangerschap. Ik heb er het volste vertrouwen in dat zij daarbij kunnen rekenen op steun van onze trouwen leden en donateurs.

Ronald Zoutendijk,
directeur tot 1 april 2021

Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
1. Visie en missie	4
2. Fondsenwerving	5
3. Organisatie	7
4. Siriz	10
5. Blik op 2021	12
6. Jaarrekening 2020	14
7. Vaststelling en goedkeuring	30

1. Visie en missie

De Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (hierna te noemen: de VBOK) heeft als belangrijkste kerntaak het financieel ondersteunen van de stichting Siriz. Dit doet de VBOK door op een respectvolle en bewogen manier preventie, ambulante hulp en zorg mogelijk te maken.

De basis van de VBOK is verwoord in de visie en missie van waaruit de organisatie denkt en handelt:

- **Visie**

Elk menselijk leven is vanaf het begin waardevol en kwetsbaar, ook het ongeboren kind.

Elk mens heeft zijn eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid.

Elk mens heeft recht op een barmhartige ondersteuning in schijnbaar uitzichtloze situaties rondom zwangerschap en jong ouderschap.

- **Missie**

We bevorderen verantwoord seksueel gedrag van jeugdigen en jongvolwassenen om onbedoelde zwangerschappen te voorkomen.

Wij bieden perspectieve en ondersteuning aan mannen en vrouwen die worstelen met de keuze voor het afbreken of het voldragen van de zwangerschap.

Wij bieden in sociaal kwetsbare situaties zorg aan moeder en kind, voor en na de bevalling.

In het jaar 2019 heeft de VBOK gekozen voor een heldere koers waarbij hulp aan moeder, vader én kind centraal staat. Concreet betekent dit dat de VBOK het maatschappelijk debat over medisch-ethische kwesties niet meer voert. Deze activiteiten wil zij overlaten aan onder andere het Lindeboom Instituut en de NPV.

Als hoofdtak heeft de VBOK de preventie, ondersteuning en zorg die Siriz biedt financieel mogelijk te maken.

2. Fondsenwerving

Activiteiten

De volgende activiteiten op het gebied van fondsenwerving zijn in het verslagjaar ondernomen.

Direct mail-onderhoud	- Contributiemailing in februari - Direct mail in juni - Direct mail en jubileumeditie ledenblad in september - Direct mail in december
(Her)activering	- Leden- en donateursonderzoek naar sociodemografisch profiel, informatiebehoefte en betrokkenheid bij de VBOK. - in het laatste kwartaal van 2020 zijn alle kerken die afgelopen jaren een bijdrage hebben geschonken aan de VBOK opnieuw aangeschreven. Opvolging van dit schrijven volgt in 2021. - Online marketing structureel onderdeel van ieder campagnemoment - Online collecte - Advertenties in o.a. Gezinsgids, Nederlands Dagblad, Reformatorisch Dagblad - Belcampagne
Uitbreiding bestand	- Online marketing en sociale marketing - Gezamenlijke actie met Pro Life Verzekeringen
Communicatie algemeen	- Substantieel meer online verhalen en informatie - Jubileummagazine Siriz beschikbaar voor leden van de VBOK - Persberichten in het Nederlands Dagblad en het Reformatorisch Dagblad

In het planjaar lag de nadruk op de inning van contributies van leden omdat in 2019 is gebleken dat een groot deel van de leden haar contributie niet of niet volledig betaalt.

Veel leden van de VBOK gedragen zich al donateurs. Er is in 2020 een onderscheid aangebracht in de achterban van de VBOK. Op basis hiervan worden nieuwe proposities ontwikkeld voor 2021 en verder.

Resultaten

In de begroting voor 2020 is uitgegaan van een bedrag van € 1.625.000 aan inkomsten. Daadwerkelijk is er een bedrag van € 1.694.898 ontvangen. Dit bedrag is 4,1% hoger ten opzichte van de inkomsten van 2019. Een resultaat waar wij dankbaar voor zijn.

Tabel ontwikkeling aantal leden en donateurs

	2020	2019
Instroom leden/donateurs	115	103
Uitstroom leden/donateurs	1356	1.367
Saldo	-1.241	-1.264

Analyse

De inkomsten van de VBOK zijn licht gestegen in een onzekere periode. De stijging van de inkomsten, afgezet tegen het dalende ledenaantal, laat zien dat de huidige achterban van de VBOK bereid is de organisatie sterk en vitaal te houden. De stijging wordt verder veroorzaakt door de uitkering van enkele nalatenschappen. Deze worden vanwege het onzekere karakter niet begroot.

De leden en donateurs blijven de drijvende kracht achter de VBOK. Het is daarom van groot belang om de achterban steeds beter te leren kennen qua geefmotivatie en wensen omtrent betrokkenheid. Communicatie in de vorm van direct mail is daarbij het belangrijkste middel.

3. Organisatie

Bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Jaarlijks stelt het bestuur de doelen voor het volgende kalenderjaar vast met bijbehorende begroting. Strategische plannen zijn vastgesteld voor fondsenwerving en vrijwillige inzet. Het bestuur droeg zorg voor de uitvoering en realisatie van de in het jaarbeleidsplan opgenomen activiteiten.

Per 31 december 2020 kende het bestuur van de VBOK de volgende samenstelling.

- Mevrouw M.E. (Maaïke) Harmsen, geboren op 13 november 1975, secretaris
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2020
Functie:
 - PhD Candidate onderzoeksgroep 'The future of Business Ethics'Nevenfuncties:
 - Commissaris Nedag BV
 - Secretaris Stichting Dream it, Wish it, Do it
 - Lid Raad van Toezicht Siriz
 - Lid landelijke Regiegroep hereniging Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt en Nederlandse Gereformeerde kerken
 - Partner Jobfish.nl
- De heer drs. J.B.S. (Joël) van de Wetering RC, geboren op 14 april 1978, penningmeester
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2022
Functie:
 - Manager Finance & Control Kamer van KoophandelNevenfunctie:
 - Lid Raad van Toezicht Siriz
- Mevrouw drs. F.E. (Francis) Wout, geboren op 18 september 1953.
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2020
Functie:
 - Lid Bisschoppelijke Brielse Commissie t.g.v. Nationaal bedevaartsoord te Brielle
 - Lid Bisschoppelijke Commissie voor Communicatie en Media (BCCM)
 - Lid Participantenraad Laurens Zorg
 - Vicevoorzitter Raad van Toezicht Siriz

De bestuursleden M. (Marjan) Haak-Griffioen, H.L. (Huib) van der Kolk, A. (Aldert) Hoksbergen, D.P.J. (Daniëlle) Woestenberg zijn in het jaar 2020 afgetreden, deels vanwege het verlopen van de zittingstermijn, deels om andere redenen, zoals een nieuwe functie elders.

De functie van voorzitter was ultimo 2020 vacant; M.E. (Maaïke) Harmsen vervulde de functie van waarnemend voorzitter.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur kwam in het verslagjaar vijfmaal bijeen voor een bestuursvergadering, en wel op 11 maart, 19 mei, 1 juli, 8 oktober en 5 november.

Vergoeding bestuursleden

Er is geen vacatieregeling van kracht voor de bestuursleden van de VBOK. Er zijn geen onkosten gedeclareerd door het bestuur van de VBOK.

Algemene Ledenvergaderingen

In het verslagjaar werd één Algemene Ledenvergaderingen gehouden en wel op 8 oktober 2020. De voor 19 mei 2020 geplande ledenvergadering werd geannuleerd vanwege de coronacrisis.

In de ledenvergadering van 8 oktober 2020 werd goedkeuring verkregen voor het gevoerde beleid in 2019, alsmede voor het Jaarbeleidsplan 2021 .

In de vergadering traden de bestuursleden Marjan Haak en Aldert Hoksbergen af.

Comité van Aanbeveling

Per 31 december 2020 kende het Comité van Aanbeveling de volgende samenstelling.

- De heer R.W. (Ruben) Flach.
- De heer dr.ir. J. (Jan) van der Graaf.
- De heer mgr. dr. G.J.N. (Gerard) de Korte.
- Mevrouw dr. C.A. (Ine) Voorham.

In het verslagjaar traden mevrouw V. van der Meer, ds. W. Visscher en drs. J. Wessels af als lid van het Comité van Aanbeveling.

In het verslagjaar kwam het Comité van Aanbeveling bijeen op 10 september 2020. Hierin werd een notitie besproken over verschillende rollen van ambassadeurs voor Siriz en de VBOK.

Personele organisatie

Per 31 december 2020 kende de VBOK de volgende personele samenstelling.

- De heer R.A. (Ronald) Zoutendijk MBA MSW, algemeen directeur.
- Mevrouw A. (Anneke) Scholma-Zetstra, ledenadministrateur.
- Mevrouw W. (Wietske) Segers-Nagtegaal, communicatieadviseur.

In 2021 zijn alle beroepskrachten van de VBOK in dienst getreden van Siriz.

Ontwikkelopgaven

Om de strategische doelen te realiseren, waren voor de VBOK de volgende ontwikkelopgaven belangrijk:

- Transformatie van papieren communicatie naar digitale informatie
- Strategie inzake doel van de website van de VBOK
- Strategie voor online fondsenwerving

In 2019 is een weg ingeslagen om in de communicatie met de leden van de VBOK het werk van Siriz centraal te stellen. In 2020 is deze koers voortgezet. Het ledenmagazine stond in het najaar in het teken van het 10-jarig jubileum van Siriz.

In 2020 is een nieuw CRM-systeem in gebruik genomen. Dit CRM-systeem zal ervoor zorg dragen dat op basis van gevalideerde data er een beter beeld ontstaat van leden en donateurs. Door de inzet van het CRM-systeem kan de VBOK vanaf 2021 haar leden en donateurs op maat bereiken en berichten.

4. Siriz

Bijdrage aan Siriz

De VBOK heeft Siriz voor 2020 voorzien van een bijdrage van € 1.100.000. Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg op het terrein van onbedoelde zwangerschap. Om deze diensten te bekostigen wordt, naast de bijdrage van de VBOK, gebruikgemaakt van financiering door het Ministerie van VWS, gelden van gemeenten en donaties en giften van derden.

De totale bedrijfsopbrengsten van Siriz in 2020 zijn als volgt verdeeld:

Bedrijfsopbrengsten Siriz	Bedrag
Totale opbrengsten in verslagjaar	€ 3.047.183
Waarvan Open House-financiering	€ 393.071
Waarvan gemeentelijke financiering	€ 1.085.954
Waarvan bijdrage van de VBOK	€ 1.100.000
Waarvan overige bedrijfsopbrengsten	€ 468.158

De overige bedrijfsopbrengsten betreffen donaties, giften en overige opbrengsten die rechtstreeks aan Siriz zijn gedaan.

Activiteiten van Siriz

Siriz heeft de volgende activiteiten ontplooid in 2020.

Preventie

Siriz wil een bijdrage leveren aan het terugdringen van het aantal onbedoelde zwangerschappen onder jongeren. Siriz doet dat door jeugdigen in de leeftijd van 11 tot 25 jaar, in preventielessen bewust en weerbaar te maken op het gebied van seksualiteit, relaties en onbedoelde zwangerschap. Siriz laat hen nadenken over het ontstaan en de waarde van menselijk leven.

Realisatie 2020 preventie

Helaas heeft de coronacrisis ertoe geleid dat de scholen, waar Siriz veelal haar preventielessen geeft, geen beroep deden op ons. De inmiddels getrainde vrijwilligers konden als gevolg daarvan slechts zeer beperkt worden ingezet. Ondanks dat zijn in het verslagjaar 46 preventielessen gerealiseerd.

Ondersteuning

Siriz geeft kortdurende en langdurende psychosociale hulp aan vrouwen en mannen die te maken hebben met een onbedoelde zwangerschap. Kortdurende hulpverlening vindt plaats via de telefoon, e-mail, chat en WhatsApp. Daarnaast bieden maatschappelijk werkers langdurende psychosociale begeleiding.

Het betreft:

- keuzebegeleiding;
- begeleiding tijdens en na de zwangerschap;

- postabortushulpverlening;
- hulp bij een zorgwekkende 20-wekenecho;
- begeleiding bij vertrouwelijk bevallen;
- begeleiding bij plaatsing van een kind in een pleeggezin;
- begeleiding bij afstand ter adoptie.

Realisatie 2020 Ondersteuning

In 2020 heeft Siriz 5.448 kortdurende hulpvragen beantwoord. Daarmee heeft ze haar doelstelling voor 2020, van 3.000 korte hulpvragen, ruimschoots behaald.

Het aantal beoogde afgesloten begeleidingstrajecten voor 2020 lag op 400. Met 496 afgesloten begeleidingstrajecten is deze doelstelling gerealiseerd. Dit is mogelijk te wijten aan een toename van kortdurende begeleidingstrajecten.

Zorg

Siriz wil jonge moeders, die dat nodig hebben, de kans geven om binnen een veilige woonomgeving een zelfstandig bestaan op te bouwen, samen met hun kind. Deze opvang en begeleiding biedt Siriz op diverse locaties aan.

Realisatie 2020 Zorg

In totaal heeft Siriz in 2020 42 jonge (aanstaande) moeders opgevangen en begeleid in de volgende vormen van opvang:

- Opvanggezinnen	3
- Leef-/leerhuis De Regentes in Gouda	8
- Leef-/leerhuis Chavah in Groningen	10
- Begeleid wonen Delft	10
- Begeleid wonen Gouda	7
- Begeleid wonen Woudenberg	4

In 2020 beoogde Siriz een bezettingsgraad van ten minste 90% te realiseren van haar huizen voor begeleid wonen en leef-/leerhuizen. Siriz heeft deze doelstelling niet in alle zorglocaties behaald. Belangrijkste reden is een tijdelijke opnamestop vanwege een tijdelijk lagere personeelsbezetting.

Tabel: Bezettingsgraad 2020 zorglocaties Siriz en onderaannemers

Zorglocatie	2020	2019
Begeleid wonen Gouda	80%	97%
Begeleid wonen Delft	93%	100%
Leef-/leerhuis De Regentes, Gouda	84%	117%
Leef-/leerhuis Chavah, Groningen	109%	120%

De bezettingsgraden boven de 100% zijn gerealiseerd vanwege het (tijdelijk) benutten van extra aanwezige capaciteit.

Co-Dame is een aspirant-franchiseorganisatie van Siriz in Woudenberg. Hoewel het bestuur van Co-Dame er alles aan heeft gedaan om voor haar opvanglocatie een passende planologische bestemming te verkrijgen, heeft dat tot op heden niet geleid tot het gewenste resultaat. De consequentie daarvan is geweest dat helaas met opvang van jonge moeders in Co-Dame al dan niet tijdelijk moest worden gestopt.

5. Blik op 2021

Hulpverlening voorop

In 2021 zal het bestuur de steun aan de hulp die Siriz biedt voorop zetten. Want één ding is voor het bestuur duidelijk: hulpverlening aan vrouw, man en kind bij onbedoelde zwangerschap is en blijft de kerntaak.

Voor zowel de VBOK als Siriz geldt dat zij haar werk doet vanuit christelijke waarden en haar visie op de waarde van het menselijk leven, ook het ongeboren leven.

De VBOK zal zich blijven concentreren op het werven van financiële middelen om het werk van Siriz mogelijk te maken. Met het Lindeboom Instituut en de NPV zijn afspraken gemaakt over een passende rolverdeling in maatschappelijke debat over medisch-ethische onderwerpen.

Raadpleging leden

Het VBOK-bestuur hecht veel waarde aan de mening van de leden. Bovenstaande onderwerpen zullen daarom regelmatig aan bod komen in de ledenvergadering en in achterbanonderzoeken.

Focus op fondsenwerving

In 2021 zal de focus liggen op het verder optimaliseren van de communicatie van de VBOK met haar leden en donateurs. Basis hiervoor is het onderzoek naar het sociaal demografische profiel van de leden en donateurs én inzichten uit het nieuwe CRM-systeem. Dit nieuwe CRM-systeem is in 2020 in gebruik genomen en zal ervoor zorg dragen dat op basis van gevalideerde data er een beter beeld ontstaat van leden en donateurs. Door de inzet van het CRM-systeem kan de VBOK vanaf 2021 haar leden en donateurs op maat bereiken en berichten. In onze communicatie zoeken we nadrukkelijk de verbinding van de VBOK met de hulpverlening die door Siriz wordt geboden.

Digitale informatieverstrekking en fondsenwerving

Naar aanleiding van het achterbanonderzoek dat in 2019 is uitgevoerd, is er in 2020 een verdiepend onderzoek gedaan naar het sociaal demografische profiel van de leden en donateurs. Oorspronkelijk was het doel om in 2020 een verdere inhoudelijke strategie te ontwikkelen. Dit staat nu voor 2021 op het programma. Daarnaast zal de VBOK zich ook in 2021 focussen op digitale fondsenwerving.

Coronacrisis

De baten zijn afgelopen jaar nauwkeurig gemonitord met het oog op de uitbraak van het coronavirus. Gedurende 2020 zijn de overheidsregelingen die aangeboden werden getoetst aan de situatie van de VBOK. Zoals blijkt uit de cijfers van deze verantwoording is er geen significante daling van de inkomsten te zien. Wel is de huis-aan-huis collecte vervangen door een online collecte. De liquiditeitspositie wordt continu beoordeeld. Naar verwachting zal in de komende periode volledig in de financieringsbehoefte kunnen

worden voorzien. De verwachting is dat de coronacrisis het resultaat van de vereniging over 2021 niet negatief zal beïnvloeden vanwege de prognose van verruiming van mogelijkheden om activiteiten te ondernemen ten gevolge van het vaccinatiebeleid.

Begroting

	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €
BATEN			
Baten van particulieren	1.525.000	1.578.455	1.525.000
Baten van bedrijven	15.000	27.975	15.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	85.000	88.468	85.000
Som van de geworven baten	1.625.000	1.694.898	1.625.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	-	119	-
Overige baten	-	17.452	-
Som van de baten	1.625.000	1.712.469	1.625.000
LASTEN			
Besteed aan de doelstellingen			
Kosten ondersteuning Siriz	950.000	1.100.000	850.000
Kosten fondsenwerving	495.000	434.873	662.543
Kosten beheer en administratie	158.840	115.815	103.206
Som van de lasten	1.603.840	1.650.688	1.615.749
Saldo financiële baten en lasten	-	-	-
RESULTAAT	21.160	61.781	9.251

6. Jaarrekening 2020

Dit hoofdstuk bevat een kort verslag van de financiële situatie van de VBOK in 2020. Het financieel jaarverslag is opgesteld volgens RJ 650 voor fondsenwervende instellingen. Dit hoofdstuk is een samenvatting van het uitgebreide financiële verslag dat is vastgesteld door het bestuur van de VBOK op 25 mei 2021.

6.1 Balans

ACTIVA

		2020 €	2019 €
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	6.1.1	25.627	-
Materiële vaste activa	6.1.2	341	1.311
		25.968	1.311
Vlottende activa			
Vorderingen	6.1.3	54.292	17.162
Liquide middelen	6.1.4	1.165.989	561.860
		1.220.280	579.022
TOTAAL ACTIVA		1.246.248	580.332

PASSIVA

		2020 €	2019 €
Reserves en fondsen			
Reserves	6.1.5		
Overige reserves		228.567	145.737
Fondsen	6.1.6		
Bestemmingsfondsen		4.444	25.493
Totaal reserves en fondsen		233.011	171.230
Langlopende schulden			
Voorzieningen	6.1.7	2.178	2.939
Kortlopende schulden			
Kortlopende schulden	6.1.8	1.011.059	406.162
TOTAAL PASSIVA		1.246.248	580.332

6.2 Staat van baten en lasten

		Resultaat 2020 €	Begroting 2020 €	Resultaat 2019 €
BATEN				
Baten van particulieren	6.2.1	1.578.455	1.525.000	1.504.676
Baten van bedrijven	6.2.2	27.975	15.000	22.390
Baten van andere organisaties zonder winststreven	6.2.3	88.468	85.000	100.456
SOM VAN DE GEWORVEN BATEN		1.694.898	1.625.000	1.627.522
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten of diensten	6.2.4	119	-	120
Baten uit subsidies van overheden	6.2.5	17.452	-	-
SOM VAN DE BATEN		1.712.469	1.625.000	1.627.642
LASTEN				
Besteed aan de doelstellingen				
Kosten ondersteuning Siriz	6.2.6	1.100.000	850.000	950.000
Kosten ondersteuning Tienermoederfonds	6.2.7	-	-	31.663
Kosten beïnvloeding maatschappij	6.2.8	-	-	97.474
		1.100.000	850.000	1.079.137
Kosten fondsenwerving	6.2.9	434.873	662.543	378.385
Kosten beheer en administratie	6.2.10	115.815	103.206	113.728
SOM VAN DE LASTEN		1.650.688	1.615.749	1.571.251
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		61.781	9.251	56.391

Het tekort/overschot is in de onderstaande reserves en fondsen verwerkt:

	Resultaat 2020 €	Begroting 2020 €	Resultaat 2019 €
<u>Reserves</u>			
Overige reserve	82.830	-	95.908
<u>Fondsen</u>			
Bestemmingsfonds VBOK-teams	-21.049	-	-2.266
Bestemmingsfonds Tienermoederfonds	-	-	-37.251
	61.781	-	56.391

6.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2020 €	2019 €
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	61.781	56.391
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Investeringsmiddelen	-27.134	-
Afschrijvingen bedrijfsmiddelen	2.477	1.474
Mutaties voorzieningen	-761	-1.598
	36.362	56.267
<i>Veranderingen in het werkkapitaal</i>		
Vorderingen	-37.130	-13.025
Kortlopende schulden	604.895	-248.966
	567.765	-261.991
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	567.765	-261.991
Ontvangen interest	-	-
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>	604.128	-205.724
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
<i>Investerings op lange termijn:</i>		
Investerings in materiële vaste activa	-	-
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	-	-
Mutatie geldmiddelen	604.128	-205.724

	2020 €	2019 €
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:		
Stand per 1 januari	561.860	767.583
Mutatie boekjaar	604.128	-205724
Geldmiddelen per 31 december	1.165.989	561.860

6.4 Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, opgenomen voor de nominale waarde.

De jaarrekening is ingericht overeenkomstig de bepalingen van de Richtlijn Jaarverslaggeving Fondsenwervende Organisaties (RJ 650) en de richtlijnen van het CBF. Om vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken zijn de cijfers voor 2019 indien nodig opnieuw gerubriceerd.

De VBOK heeft haar taak op het gebied van maatschappijbeïnvloeding afgestoten en is in 2019 getransformeerd naar een vriendenvereniging van Siriz. Zij heeft geen beleidsbepalende invloed op Siriz.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen nominale waarde. Waardering vindt plaats onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan 12 en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Schulden

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald.

Voorziening loopbaanbudget

Het loopbaanbudget is per 1 juli 2015 gestart. Vanaf dat moment reserveert de werkgever voor de werknemer een bepaald percentage van 1,5% het salaris. De voorziening is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Waarderingsgrondslagen voor de resultaatbepaling

Resultaat

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen. Baten waaraan door de gever een specifieke bestemming is toegekend worden, voor zover deze niet in het boekjaar zijn besteed, toegevoegd aan het betreffende

bestemmingsfonds zodat de besteding in toekomstige jaren kan plaatsvinden aan de door de gever aangegeven bestemming.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden gewaardeerd in het jaar waarin de omvang op betrouwbare wijze kan worden ingeschat.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de (im)materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en boekverliezen bij verkoop van (im)materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

6.5 Toelichting op de balans

	Automatisering
	€
6.1.1 Immateriële vaste activa	
Stand per 1 januari 2020	
Cumulatieve aanschafwaarde	-
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-
Boekwaarde per 1 januari 2020	-
Mutaties in 2020	
Investeringen	27.134
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-1.507
Afschrijvingen desinvesteringen	-
Totaal mutaties 2020	<u>25.627</u>
Stand per 31 december 2020	
Aanschafwaarde	27.134
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	<u>-1.507</u>
Boekwaarde per 31 december 2020	25.627
Afschrijvingspercentage	
Automatisering	20%

De immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

6.1.2 Materiële vaste activa

Stand per 1 januari 2020

Cumulatieve aanschafwaarde	3.961
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.650
Boekwaarde per 1 januari 2020	1.311

Mutaties in 2020

Investeringen	-
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-970
Afschrijvingen desinvesteringen	-
Totaal mutaties 2020	-970

Stand per 31 december 2020

Aanschafwaarde	3.961
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.620
Boekwaarde per 31 december 2020	341

Afschrijvingspercentage

Automatisering 20%

De materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
6.1.3 Vorderingen		
Vorderingen op debiteuren	6	110
Netto salarissen	-	723
Nog te ontvangen nalatenschappen	20.000	-
Overige vorderingen	34.286	16.328
Totaal	54.292	17.162

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

6.1.4 Liquide middelen

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Bank		
Rabobank	699.015	87.871
ING	466.973	473.989
Totaal	1.165.989	561.860

De liquide middelen zijn direct opeisbaar.

6.1.5 Reserves

Overige reserves

Stand per begin boekjaar	145.737	49.829
Dotatie via resultaatsbestemming	82.830	95.908
Onttrekking via resultaatbestemming	-	-
Stand per ultimo boekjaar	228.567	145.737

De overige reserves staan vrij ter beschikking.

6.1.6 Fondsen

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
<i>Bestemmingsfonds VBOK-teams</i>		
Stand per begin boekjaar	25.493	27.759
Dotatie via resultaatsbestemming	-	-
Onttrekking via resultaatsbestemming	-21.049	-2.266
Stand per ultimo boekjaar	4.444	25.493

Deze liquide middelen horen weliswaar tot het eigen vermogen van de VBOK, maar staan niet ter beschikking van het landelijke kantoor. De mutatie is gelijk aan de mutatie van de liquide middelen van de VBOK-teams. In 2020 is een deel van de bankrekeningen opgeheven vanwege gestopte activiteiten. De saldi zijn overgeboekt naar de hoofdrekening.

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
<i>Bestemmingsfonds Tienermoederfonds</i>		
Stand per begin boekjaar	-	37.251
Dotatie via resultaatsbestemming	-	-
Onttrekking via resultaatsbestemming	-	-37.251
Stand per ultimo boekjaar	-	-

Dit bestemmingsfonds was gevormd omdat de VBOK fondsen wierf voor het Tienermoederfonds. Na het helpen opstarten is er vanaf 2020 geen sprake meer van activiteiten voor het Tienermoederfonds.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan welke invloed hebben op de jaarrekening van 2020.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 6.2.

6.1.7 Voorzieningen

Voorziening loopbaanontwikkeling	2.178	2.939
----------------------------------	-------	-------

6.1.8 Kortlopende schulden

<i>Crediteuren</i>		
Crediteuren	21.831	17.963

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	2.453	8.695
Omzetbelasting	18	3

Totaal	2.471	8.698
---------------	--------------	--------------

Overige schulden

Rekening-courant Siriz	973.147	339.358
Overige kortlopende schulden	13.611	40.144

Totaal	986.757	379.501
---------------	----------------	----------------

Het saldo op de rekening-courant met Siriz is voornamelijk gestegen door de extra bijdrage aan Siriz welke in 2021 wordt afgerekend. Daarnaast is 495.000 aan liquide middelen gestalt bij Siriz om onnodige kosten door negatieve rente te voorkomen.

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
<i>Overige kortlopende schulden</i>		
Reservering accountantskosten	4.840	4.550
Bankkosten	2.742	2.696
Reservering vakantiedagen	3.673	945
Te betalen bijdrage Tienermoederfonds	-	31.663
Te betalen netto salarissen	1.465	-
Overige kosten	890	290
Totaal	13.611	40.144

6.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Resultaat 2020 €	Begroting 2020 €	Resultaat 2019 €
<i>6.2.1 Baten van particulieren</i>			
Collecten	2.060	-	8.187
Donaties en giften	473.577	-	544.827
Contributies	923.844	-	889.530
Nalatenschappen	141.830	-	24.149
Lijfrenten	37.146	-	37.984
Totaal	1.578.455	1.525.000	1.504.676

Toelichting

De gerealiseerde baten vallen 4,9% (€74.000) hoger uit dan in 2019 en 3,3% (€53.000) hoger dan begroot. De baten exclusief de nalatenschappen, welke niet begroot worden, laten een daling van 5,8% (€88.000) zien ten opzichte van de begrote baten. Door aanzienlijke stijging van de baten uit nalatenschappen overstijgen de totale baten 2019 en de begroting.

6.2.2 Baten van bedrijven

Giften bedrijven	27.975	15.000	22.390
Totaal	27.975	15.000	22.390

Toelichting

De baten van bedrijven zijn zowel ten opzichte van 2019 als ten opzichte van de (voorzichtige) begroting gestegen.

	Resultaat 2020 €	Begroting 2020 €	Resultaat 2019 €
6.2.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Giften kerken	88.468	-	100.456
Totaal	88.468	85.000	100.456

Toelichting

De baten van kerken worden voorzichtig begroot, omdat zij moeilijk te sturen zijn. De realisatie ligt echter onder vorig jaar, maar in lijn met de begroting. De coronapandemie kan invloed hebben gehad op het geefgedrag van kerken.

6.2.4 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Verkoop goederen	119	-	120
Totaal	119	-	120

6.2.5 Baten uit subsidies van overheden

Subsidie NOW	17.452	-	-
Totaal	17.452	-	-

Toelichting

De baten uit subsidie van NOW betreft de deelname aan de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid van UWV vanwege de coronapandemie. Het gaat om het tijdvak juni tot en met september. De definitieve afrekening vindt in 2021 plaats.

6.2.6 Kosten ondersteuning Siriz	1.100.000	850.000	950.000
6.2.7 Kosten ondersteuning Tienermoederfonds	-	-	31.663
Totaal	1.100.000	850.000	981.663

In % van de totale baten	68,5%	55,2%	64,3%
In % van de totale lasten	66,6%	52,6%	62,5%

Toelichting

De bijdrage aan Siriz valt € 150.000 hoger uit dan in 2019 en € 250.000 hoger dan begroot. Deze bijdrage is vastgesteld door het bestuur.

	Resultaat 2020 €	Begroting 2020 €	Resultaat 2019 €
6.2.8 Kosten beïnvloeding maatschappij			
Personeelskosten	-	-	66.472
Overige kosten	-	-	961
Directe kosten	-	-	67.433
Kosten eigen organisatie	-	-	30.041
Totaal	-	-	97.474
In % van de totale baten	0,0%	0,0%	6,4%
In % van de totale lasten	0,0%	0,0%	6,2%

Toelichting

De activiteit beïnvloeding maatschappij is afgebouwd in 2019. De afbouw is eerder tot stand gekomen dan begroot. Hierdoor vallen deze kosten lager uit.

6.2.9 Wervingskosten

Publiciteits- en communicatiekosten	199.325	340.000	107.915
Personeelskosten	51.425	145.236	115.918
Overige kosten	37.424	4.000	42.254
Directe kosten	288.174	489.236	266.087
Kosten eigen organisatie	146.699	173.307	112.298
Totaal	434.873	662.543	378.385
In % van de totale baten uit eigen fondswerving	25,4%	40,8%	23,2%
In % van de totale lasten	26,3%	41,0%	24,1%

Toelichting

De wervingskosten vallen lager uit dan begroot. Er is aandacht besteed aan het effectiever en rendabeler inzetten van deze middelen. Het bestedingspercentage ligt hiermee op een gezonde lijn met in achtneming van de richtlijnen van het CBF.

6.2.10.1 Totale publiciteits- en communicatiekosten

Advertenties	3.690	-	6.553
Website	-	-	1.628
Mailings	88.692	-	93.297
Overige kosten	107.379	-	8.065
Totaal	199.762	340.000	109.543

	Resultaat 2020 €	Begroting 2020 €	Resultaat 2019 €
6.2.10.2 Totale personeelslasten			
Salarissen	125.642	-	219.191
Sociale lasten	25.145	-	35.646
Pensioenkosten	11.376	-	19.752
Overige personeelskosten	23.281	-	32.537
Interimpersoneel	40.792	-	60.243
Totaal	226.236	317.550	367.369
6.2.10.3 Salarissen			
Brutoloon	113.995	-	172.101
Uitkeringen ziekteverzuim en/of zwangerschap	-12.645	-	-8.733
Transitie- en ontslagvergoeding	-	-	19.310
Loopbaanontwikkeling	3.708	-	4.871
Keuzebudget	20.583	-	31.642
Totaal	125.642	-	219.191
6.2.10.4 Sociale lasten			
Premie WW	7.545	-	7.513
Premie WAO	8.325	-	12.848
Premie WHK	1.060	-	2.086
Premie ZVW	8.214	-	13.199
Totaal	25.145	-	35.646
6.2.10.5 Pensioenkosten			
Premie OP	11.162	-	19.201
Premie AP	214	-	551
Totaal	11.376	-	19.752
6.2.10.6 Overige personeelskosten			
Reiskosten	3.305	-	7.572
Consumpties	-	-	12
Opleidingskosten	2.568	-	2.464
Telefoonkosten	-	-	46
Leaseauto	-	-	5.164
Verzuimverzekering	15.022	-	13.485
Overige personeelskosten	2.386	-	3.795
Totaal	23.281	-	32.537

	Resultaat 2020 €	Begroting 2020 €	Resultaat 2019 €
6.2.10.7 Interim-personeel			
Interimpersoneel	40.792	-	60.243
Totaal	40.792	-	60.243
6.2.10.8 Vrijwilligers			
Wervingskosten	-	-	354
Opleidingskosten	-	-	94
Overige kosten vrijwilligers	-	-	38
Totaal	-	-	486
6.2.10.9 Huisvestingskosten			
Huurkosten	10.959	-	11.114
Verzekeringskosten	883	-	662
Overige huisvestingskosten	1.189	-	1.084
Totaal	13.031	-	12.860
6.2.10.10 Kantoorkosten			
Kantoorkosten	11.946	-	8.959
Automatiseringskosten	3.824	-	4.689
Totaal	15.770	9.600	13.648
6.2.10.11 Overige kosten			
Accountantskosten	16.299	-	8.603
Advieskosten	8.712	-	9.169
Administratiekosten	32.467	-	32.887
CBF-erkenning	4.312	-	-
Contributies en abonnementen	5.516	-	2.140
Interne kwaliteit en controle	743	-	1.546
Juridische kosten	4.925	-	1.647
Verzekeringen	1.166	-	756
Overige kosten	-4.456	-	4.392
Totaal	69.682	73.500	61.141
6.2.10.12 Afschrijving en rente			
Afschrijvingskosten	6.381	10.000	6.732
Rente- en bankkosten	19.826	-	18.294
Totaal	26.207	-	25.027

6.3 Vergoeding bestuur en bezoldiging directie

6.3.1 Vergoedingen bestuur

Sinds 1 juli 2018 maakt het bestuur geen gebruik meer van een vacatieregeling.

6.3.2 Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de beloning van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was op 19 maart 2021. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt de VBOK de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij de VBOK vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 375 punten met een maximaal jaarinkomen van € 112.124 (1 fte/12 maanden).

De voor de toetsing, aan het geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor R.A. Zoutendijk (0,11 fte/12 maanden): € 12.799. Deze beloning overschreed de geldende maxima licht met € 465. Vanwege de wijziging van de doelstelling is een lagere BSD-score van toepassing. Als gevolg hiervan wordt het salaris per 1 januari 2021 verlaagd conform de overgangsregeling zoals beschreven in de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Dit betreft de tweede verlaging welke in lijn ligt met de gestelde voorwaarden om de overschrijding in een aantal jaar af te bouwen.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 201.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De BSD-score is als volgt opgebouwd:

Bestedingen aan de doelstellingen:	90 punten
Aantal medewerkers en vrijwilligers:	35 punten
Diversiteit activiteiten:	90 punten
Aansturing vanuit koepelorganisatie:	80 punten
Aansturing van directie:	80 punten
Totaal:	375 punten

De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in paragraaf 6.5 toegelicht.

6.4 Toelichting lastenverdeling

	Ondersteuning Siriz	Ondersteuning Tienermoeder- fonds	Beïnvloeding maatschappij	Fondsenwerving	Beheer en administratie	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
Subsidie en bijdragen	1.100.000	-	-	-	-	1.100.000	850.000	981.663
Publiciteit en communicatie	-	-	-	199.569	193	199.762	340.000	109.543
Personeels- kosten	-	-	-	149.114	77.123	226.236	317.649	367.369
Huisvestings- kosten	-	-	-	7.282	5.749	13.031	15.000	12.860
Kantoor- kosten	-	-	-	8.383	7.387	15.770	9.600	12.827
Overige kosten	-	-	-	55.880	13.802	69.682	73.500	61.962
Afschrijving en rente	-	-	-	14.645	11.562	26.207	10.000	25.027
Totaal	1.100.000	-	-	434.873	115.815	1.650.688	1.615.749	1.571.251

De kosten voor beheer en administratie worden toegerekend op basis van het gemiddelde fte in het betreffende jaar (zie volgende pagina).

	Resultaat 2020	Begroting 2020	Resultaat 2019
	Fte	Fte	Fte
Fondsenwerving	1,52	1,78	1,57
Beïnvloeding maatschappij	0,00	0,00	0,42
Beheer en administratie	1,20	1,06	1,59
Totaal	2,72	2,84	3,58
Toelichting kosten beheer en administratie			
<i>In % van de totale baten</i>	<i>6,8%</i>	<i>6,4%</i>	<i>7,0%</i>
<i>In % van de totale lasten</i>	<i>7,0%</i>	<i>6,4%</i>	<i>7,2%</i>

De totale kosten beheer en administratie liggen in lijn met de begroting. Door het afstoten van de activiteit beïnvloeding maatschappij is de verhouding tussen fondsenwerving en beheer en administratie veranderd. Hierdoor wordt minder toegerekend.

6.5 Toelichting bezoldiging directie

Naam		De heer R.A. (Ronald) Zoutendijk	De heer R.A. (Ronald) Zoutendijk
Functie	Directeur		
Dienstverband	Aard:	Onbepaald	Onbepaald
	Omvang:	4 uren per week	4 uren per week
	Periode:	1-1-2020 t/m 31-12-2020	1-1-2019 t/m 31-12-2019
Bezoldiging	Brutosalaris	10.683	10.685
	Eenmalige uitkering	-	-
	Opbouw keuzebudget	2.116	2.106
	Totaal (jaar)inkomen	12.799	12.791
	SV-lasten	2.138	2.204
	Loopbaanbudget	187	186
	Pensioenlasten	1.271	1.267
	Totaal bezoldiging	16.395	16.448

Voor een toelichting op het beleid van de uitgangspunten voor de bezoldiging van de directeur verwijzen we naar paragraaf 6.3.2 van deze jaarverantwoording.

7. Vaststelling en goedkeuring

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Het bestuur van de VBOK heeft de jaarrekening 2020 vastgesteld in de vergadering van 25 mei 2021.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 6.2.

Ondertekening door bestuur

w.g.

drs. M.E. Harmsen

w.g.

drs. J.B.S. van de Wetering

w.g.

drs. F.E. Wout

Algemene gegevens

Postadres

Postbus 60, 2800 AB Gouda

Bezoekadres

Nieuwe Gouwe Westzijde 1, 2802 AN Gouda

Contactgegevens

Telefoon: 085 130 15 71

info@vbok.nl

www.vbok.nl

Overige gegevens

IBAN: NL36 INGB 0002 5857 80

KvK: 40530980

Btw: NL003108764.B01

RSIN: 003108764

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de algemene ledenvergadering van de Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK) te Gouda.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van de Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK) te Gouda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK) per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 11 juni 2021

Dubois & Co. Registeraccountants

A.P. Buteijn RA

