

VERRE NAASTEN 
— geloof delen wereldwijd —



JAARVERSLAG 2022
VERRE NAASTEN





A woman with dark skin and dreadlocks is singing into a microphone. She has her eyes closed and her right hand raised in the air. She is wearing a blue patterned headband and a blue patterned shirt. The background is a solid teal color.

INHOUD

1. OVER VERRE NAASTEN	6
2. STRATEGIE EN BELEID	10
3. COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN	20
4. PROGRAMMA'S WERELDWIJD	26
5. RESULTATEN	38
6. ORGANISATIE	42
7. JAARREKENING 2022	46
8. VERKLARINGEN	64

COLOFON

April 2023

Tekst: Verre Naasten

Foto's: Verre Naasten, Marjan van der Lingen (pagina: 4, 9, 27, 38, 42, 45, 46, 64), Saskia de Roos (pagina: 28, 29, 66), Afdeling Beeld (pagina: 1, 41)

Opmaak: Annemarie Schutte

VOORWOORD

Ook 2022 was een jaar dat niet uit de hand van de Heer glipte. Hij was erbij. Hij zag onze tranen, onze angst en ook onze vreugde en ontspanning. Wij mogen in ons leven, in ons mission-werk, deelnemer zijn in Gods plan, Zijn mission. Zo mogen we in dit jaarverslag ook terugkijken op het jaar 2022. Anno Domini. Het jaar van de Heer!

Ondanks inflatie en onzekerheid door de oorlog in Oekraïne, wisten we ons in 2022 gedragen door support-kerken, donateurs en fondsen. Mensen die betrokken zijn op ons mission-werk. Mensen die meeleven, meebidden en meefinancieren. Onze inkomsten bleven op peil.

Er kon weer gereisd worden. Wat was het fijn om – ondanks onrust in de wereld en soms nog belemmerende corona-maatregelen – weer fysiek contact te hebben met partner-kerken. Broeders en zusters, wereldwijd, die we mogen ondersteunen om mensen over Jezus Christus te vertellen in woorden en daden. Ons en hun verlangen is dat meer en meer mensen Jezus Christus aannemen als hun Verlosser en Hem gaan volgen.

Support-kerken hier in Nederland die, gedragen door gebed, broers en zussen wereldwijd ondersteunen met geld, advies, bemoediging en inspiratie. Daarnaast partner-kerken wereldwijd die voor ons bidden, die ons inspireren en bemoedigen. Dat is mission! We mogen en kunnen dat doen op een professionele manier. Medewerkers van Verre Naasten zijn hiervoor vrijgesteld. Een goede traditie in onze kerken. Zoals we vroeger de uitgezonden professionals hadden (zendelingen en ontwikkelingswerkers), hebben we nu professionals in 'Zwolle' die namens en met de support-kerken handen en voeten geven aan ons mission-werk in binnen- en buitenland.

Op deze manier zijn kerken in Nederland verbonden met de wereldkerk. Gelovigen in Afrika, Zuid-Amerika, Azië, Europa en ook in Nederland. In Nederland konden we diverse initiatieven ondersteunen, zoals de Arabische kerk in Zeist en in Krimpen aan den IJssel. Die verbondenheid met alle culturen maakt ons geloof rijker en completer. **We hebben elkaar nodig om de diepte en de hoogte, de breedte en de lengte van Gods Almacht te zien. Samen mogen we Hem loven.** Zingen tot Zijn eer in alle talen en toonhoogten, met alle mogelijke muziekinstrumenten of a capella. Hem zij de eer!

Hartelijk dank voor uw steun en betrokkenheid in 2022. Blader dit jaarverslag eens door om een impressie te krijgen van het werk dat we mochten doen met uw steun. Heeft u vragen, of zijn er onduidelijkheden? Bel of mail mij gerust.

Hoogachtend,

Klaas Harink
Directeur Verre Naasten

06-10889220 / k.harink@verrenaasten.nl





1. OVER VERRE NAASTEN

1.1 Missie, visie, strategie en doelstellingen

Verre Naasten is een landelijke mission-organisatie van en voor kerken. Onder mission verstaan wij alle activiteiten van de missionaire kerk, in woorden en daden, die bijdragen aan de verkondiging van Gods evangelie, in opdracht van Christus. Daarin weten wij ons verbonden met en ondersteunen wij de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) bij hun mission-werk: 'geloof delen wereldwijd'. Want we verlangen ernaar dat wereldwijd mensen in Jezus Christus geloven als Verlosser en Hem gaan volgen. Daarbij geloven we dat kerken geroepen zijn om het geloof te delen, in woorden en daden. Zodat niet-christenen te weten komen wie Jezus Christus is. Daarbij ontdekken we steeds meer dat we mission-werk kunnen versterken door kerken wereldwijd aan elkaar te verbinden.

Missie

Alle mensen wereldwijd geloven in Jezus Christus als hun Verlosser en gaan Hem volgen.

God maakt zich in de Bijbel bekend als een God die in liefde omziet naar de wereld. Hij zendt zelfs Zijn Zoon Jezus om de wereld te verlossen. Mission mag gaan in het spoor van Jezus, die in liefde omziet naar mensen en hen wil bevrijden, nú en straks. Gedreven door Jezus' opdracht en ons verlangen het geloof te delen, mogen wij Gods koninkrijk bekendmaken, in woorden en daden. Zodat steeds meer mensen op de wereld ontdekken dat Jezus Christus hun Verlosser is en Hem gaan volgen.

Visie

Kerken zijn, als lokale geloofsgemeenschappen, geroepen om het geloof te delen, in woorden en daden.

Wij geloven dat God Zijn kerk wereldwijd bouwt. Daarbij zien we dat de opdracht om het geloof te delen allereerst bij lokale kerken ligt. Zij zijn hiertoe ook het beste in staat, omdat ze onderdeel uitmaken van de lokale cultuur en context. Als kerken wereldwijd zijn we aan elkaar gegeven en mogen we samen optrekken in dit mission-werk.

Strategie

Door kerken wereldwijd aan elkaar te verbinden, versterken we het mission-werk.

Lokale support-kerken in Nederland steunen, via (regionale) samenwerkingsverbanden, partner-kerken in binnen- en buitenland met gebed, inspiratie, bemoediging, advies en geld. Dit draagt eraan bij dat deze geloofsgemeenschappen in hun eigen taal en cultuur Gods liefde en redding bekendmaken, in woorden en daden. Deze samenwerking is een gelijkwaardige relatie die leidt tot wederzijdse inspiratie en bemoediging en het samen vieren én beleven van Gods kerk wereldwijd.

In deze samenwerking sluiten we aan bij wat er al gebeurt door partner-kerken. Daarin zien we vijf 'soorten' activiteiten (zie hoofdstuk 4): missionair werk door lokale partner-kerken (evangelisatie); kerkelijk opbouwwerk; diaconale projecten; educatie en noodhulp. In dit alles is capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende partner-kerken) voor ons een belangrijke focus. Zo willen we ervoor zorgen dat – in afhankelijkheid van God – het bereik en effect van het mission-werk zo groot mogelijk is! Voor het uitvoeren van onze missie is de

betrokkenheid van lokale support-kerken in Nederland onmisbaar. Het stimuleren en vergroten van die betrokkenheid is voor ons daarom een belangrijke strategische doelstelling, waarbij gebed, inspiratie, bemoediging en advies vanuit de support-kerken een prachtige rol hebben.

Verre Naasten

Verre Naasten is een landelijke mission-organisatie die kerken in Nederland ondersteunt bij de uitvoering van hun mission-werk in buiten- én binnenland. Dat doen wij door het faciliteren en stimuleren van relaties tussen support-kerken in Nederland en verwante partner-kerken in binnen- en buitenland. Met als doel: samen kerk-zijn vieren én beleven, maar ook: elkaar inspireren, bemoedigen, aansporen en ondersteunen in het bekend maken van Gods wereldwijde reddingsplan.

Onze doelstellingen

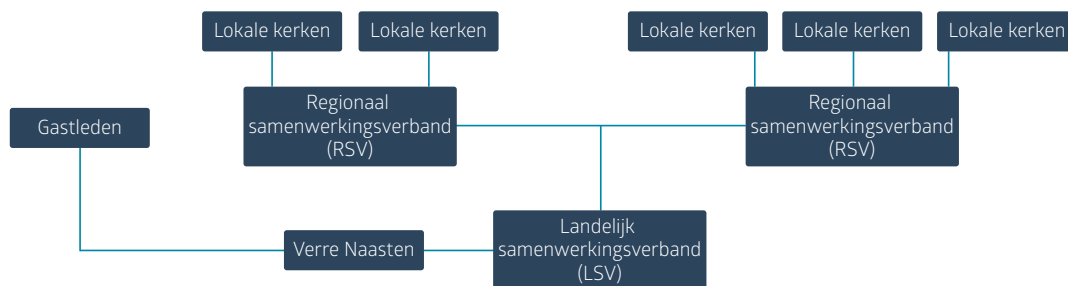
1. Bijdragen aan geloof delen wereldwijd: we ondersteunen support-kerken in Nederland (meestal georganiseerd in een Regionaal Samenwerkingsverband: RSV) bij de uitvoering van hun mission-werk wereldwijd, waaronder Nederland.
2. Uitvoeren van het beleid zoals dat door het Landelijk Samenwerkingsverband Mission (LSV) is en wordt vastgesteld.

Onze activiteiten (middelen)

1. Ondersteunen van onze partners in het buitenland en Nederland;
2. Geven van voorlichting in Nederland over mission (stimuleren bewustwording over mission);
3. Werven van inkomsten (fondsenwerving);
4. Ondersteunen van kerken in Nederland bij de uitvoering van hun missionaire opdracht.

1.2 Bestuur

Het bestuur van het Landelijk Samenwerkingsverband voor het mission-werk vanuit Nederlandse support-kerken is ook het bestuur van Verre Naasten. Leden ervan worden door het Landelijk Samenwerkingsverband benoemd (zie ook ons organigram).



Het bestuur functioneert conform het vrijwilligersmodel: het bestuur bestaat uit vrijwilligers en een professionele titulaire directie die namens het bestuur optreedt.

Taken

Het bestuur heeft hoofdzakelijk een toezichthoudende taak. De verantwoordelijkheid voor de dagelijkse uitvoering ligt bij de directie van Verre Naasten, zoals ook vastgelegd in ons directiestatuut. De directeur is de feitelijke bestuurder van de organisatie. Het bestuur concentreert zich, ieder vanuit zijn eigen expertise, op:

- Goedkeuren en (doen) evalueren van beleid en (meerjaren)beleidsplannen;
- Goedkeuren en evalueren van begrotingen, jaarplannen en jaarstukken;
- Uitvoeren en accorderen van bepaalde benoemingen
- Verantwoording afleggen aan het Landelijk Samenwerkingsverband over beleid en voorstellen voor de benoeming van nieuwe bestuursleden.

Informatievoorziening

De directeur legt periodiek verantwoording af in de bestuursvergaderingen. Dat gebeurt via perioderapportages. Voor de uitvoering en toetsing van beleid en jaarplannen neemt het bestuur diverse documenten als uitgangspunt: het Algemeen Beleid Mission, vastgestelde begrotingen, jaarplannen, beleidsnotities, rapportages van de accountant en richtlijnen van het CBF.

Verantwoording

Het bestuur legt via het jaarverslag (algemeen en financieel) jaarlijks verantwoording af aan de leden van het Landelijk Samenwerkingsverband, donateurs, partners en andere belangstellenden. Daarnaast is er jaarlijks een (zelf)evaluatie.

Overzicht bestuursleden en nevenfuncties

Statutair bestaat ons bestuur uit ten minste vijf, maar bij voorkeur uit negen leden. Op 31 december 2022 had ons bestuur zeven leden. Benoemingen vinden plaats voor een periode van drie jaar. Er zijn maximaal twee herbenoemingen van drie jaar mogelijk.

[Klik hier voor de samenstelling van het bestuur.](#)

Onkostenvergoedingen

Leden van het bestuur hebben op geen enkele wijze zakelijke relaties met Verre Naasten. Ook zijn er geen familiërelaties binnen het bestuur. Onze bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Ook worden aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Bestuursleden ontvangen slechts vergoedingen voor gemaakte onkosten. Deze kosten zijn hoofdzakelijk reiskosten, voor bijvoorbeeld het bijwonen van de bestuursvergaderingen. In 2022 is er door het bestuur € 491,55 aan onkosten gedeclareerd.

1.3 Regionale Samenwerkingsverbanden

Voor de uitvoering van het mission-werk, werken de kerken regionaal samen in Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV's). Deze RSV's vormen samen het Landelijk Samenwerkingsverband Mission zoals benoemd in paragraaf 1.2. Verre Naasten ondersteunt en adviseert RSV's op het gebied van beleidsvorming, projectmanagement en -beoordeling, en communicatie. De RSV's publiceren een zelfstandig jaaroverzicht over 2022.

De volgende 12 Regionale Samenwerkingsverbanden werken samen met en/of maken gebruik van diensten van Verre Naasten:

1. Drenthe Mission | Verre Naasten
2. Groningen Mission | Verre Naasten
3. India Mission | Verre Naasten
4. Indonesië Mission | Verre Naasten
5. Kenia Mission | Verre Naasten
6. NGZN - Nederlands Gereformeerde Zendingsvereniging Nqutu
7. Oekraïne Zending
8. Rijnmond Mission | Verre Naasten
9. Utrecht Mission | Verre Naasten
10. West-Afrika Mission | Verre Naasten
11. Zuid-Afrika Mission | Verre Naasten
12. Zuid-India Mission | Verre Naasten

Meer weten over één van de Regionale Samenwerkingsverbanden? [Kijk op de overzichtspagina.](#)

1.4 Gastleden

Het Landelijk Samenwerkingsverband Mission had in 2022 vier gastleden: bevroegen particuliere mission-organisaties met hun wortels in de GKv en NGK, en een samenwerkingsrelatie met Verre Naasten. Ook MERF NL was gastlid, maar deze commissie vanuit GKv Meppel is in de loop van 2022 opgeheven, waarna alle activiteiten van MERF NL zijn belegd bij Verre Naasten. Deze organisatie is dus inmiddels geen gastlid meer.

Gastleden zijn:

[Stichting Steun Reformatie Oostenrijk \(SSRO\)](#)

[Stichting Fundament](#)

[Vereniging Steun Oost-Soemba \(SOS\)](#)

[Stichting Sizanani](#), per 17/12/22

[Middle East Reformed Fellowship \(MERF\)](#), tot 1/1/23





2. STRATEGIE EN BELEID

In al onze activiteiten staat onze missie 'geloof delen wereldwijd' centraal. Om die missie te bereiken, werken we samen met lokale kerken en organisaties in binnen- en buitenland die daar volop mee bezig zijn en het geloof delen in woorden én daden. Het gaat daarbij om kerken en organisaties waarmee we ons verwant voelen vanwege onze gereformeerde identiteit. Vaak zijn de partnerkerken en -organisaties onderdeel van onze gereformeerde en presbyteriaanse 'kerkfamilie'.

Samenwerkingsgebieden

In 2022 mochten we samenwerken met 82 partners (kerken, theologische scholen en christelijke organisaties) in 40 landen. Het mission-werk is enorm gevarieerd. Onze partners weten het beste waar in hun omgeving kansen liggen om het geloof te delen. We werken samen op het gebied van:

1. Kerkelijk opbouwwerk
2. Evangelisatie
3. Diaconale projecten
4. Educatie
5. Noodhulp

Investeren in mensen

Wij ondersteunen deze gebieden van samenwerking met kennis, mensen en financiële middelen. Daarbij is capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende kerken/organisaties) voor ons een belangrijk speerpunt. Daarom investeren we vooral in mensen (door training en opleiding). Zo willen we ervoor zorgen dat – in afhankelijkheid van onze Heer – het bereik, het effect en de duurzaamheid van het mission-werk zo groot mogelijk is.

Alle mission-werk met partners gebeurt binnen een relatie waarin we elkaar mogen bemoedigen en aansporen om Jezus te volgen. Binnen zo'n relatie is ook ruimte voor ondersteuningsvragen. Gods kerk is wereldwijd; vanuit Nederland mogen we daarbij aansluiten en lokale kerken elders in de wereld, indien nodig, ondersteunen bij hun taak om 'het geloof te delen'. Gebruikmakend van hun ervaring, kennis en kunde, en vanuit het besef dat een ieder talenten heeft ontvangen om mee te werken.

Achterban

Voor het uitvoeren van onze missie 'geloof delen wereldwijd' is de betrokkenheid van onze achterban onmisbaar. Het stimuleren en vergroten van die betrokkenheid is daarom voor ons ook een belangrijke doelstelling. Daarnaast zijn we ervan overtuigd dat het verrijkend is voor ons in Nederland om oog te hebben voor wat God wereldwijd doet. Dat kan ons bemoedigen. We kunnen van elkaar leren. De betrokkenheid van onze achterban (meeleven, meebidden en meefinancieren) is van belang voor de partner én voor onszelf; samen leven tot Gods eer!

2.1 SWOT (sterkte-zwakte analyse) Verre Naasten

Sterktes	Zwaktes
1. Sterktes (partners) - Gelijkwaardig partnerschap (lokaal eigenaarschap, geloofsverbondenheid) - Professionele aanpak - Afgebakende partnergroep (kerken of daaraan verbonden organisaties) - Gevarieerde partners (groot/klein, zwak/sterk, type programma's, geografisch)	1. Zwaktes (partners) - Veel (kleine) kerken als partner - Verwevenheid relatie & ondersteuning - Ver weg
2. Sterktes (achterban) - Kerken als duidelijke achterban (natuurlijke ingang in GKv- en NGK-gemeenten) - Professionele en betrokken aanpak - Naamsbekendheid Verre Naasten - Bereidheid en mogelijkheid om (financieel) bij te dragen.	2. Zwaktes (achterban) - Betrokkenheid kerkleden - Betrokkenheid lid-kerken - Afname gevoelde urgentie van mission-werk (Verouderd) beeld Verre Naasten RSV's
3. Sterktes (structuur) - In de haarvaten van support-kerken - Goede mix (tussen regionale / plaatselijke vrijwilligers en landelijke professionals)	3. Zwaktes (structuur) - Inzetbaarheid (deskundigheid, tijd) RSV-ers - Ingewikkelde structuur voor partners en achterban - Niet efficiënt - Gevoelde eigenaarschap bij support-kerken
Kansen	Bedreigingen
1. Kansen (partners) - Know how Verre Naasten (inzetten voor partners) - Christelijke verbondenheid met de kerk van alle plaatsen - Meer digitale mogelijkheden (relatie en programma's) - Samenwerken met collega-organisaties - Wereldwijd calamiteiten (noodzaak tot samenwerking wordt meer gezien)	1. Bedreigingen (partners) - Belang van kerkverbanden / instituten wordt niet gezien - Toegang tot partners - Afnemende draagvlak voor samenwerking met 'witte Westen' - Toenemende digitalisering (voor kleine / fragiele partners) - Afhakers vanwege veranderende identiteit in lid-kerken
2. Kansen (achterban) - Ingang bij kerken/kerkleden - Behoeft aan handelingsperspectief - Wereldwijde verbondenheid en wederkerigheid (o.a. digitaal) - Projectmatig werken	2. Bedreigingen (achterban) - Afnemende affiniteit met kerk(verbanden) - Omvang achterban daalt - Geefgedrag (beleving, diaconaal, eigen kring eerst) - Informatie moeheid - Uitbesteden van mission-werk aan professionals
3. Kansen (structuur) - Ambassadeurs in de lid-kerken - RSV-er schakel naar lid-kerken - Onderscheiden niche - Versterken van vaardigheden - Samenwerking met verschillende kerkverbanden	3. Bedreigingen (structuur) - Aversie tegen (kerk)structuur - Versimpeling van oplossingen - Veranderingsgezindheid - Structuur mission-werk niet uit te leggen

Bovenstaande SWOT is ook opgenomen in ons meerjarenbeleidsplan 2022-2026, waar ze uitmondt in een aantal strategische keuzes voor middellange termijn. In december 2021 werd dit [meerjarenbeleidsplan](#) behandeld en vastgesteld op het LSV en gepubliceerd op onze website.

2.2 Strategische aandachtsgebieden

Verre Naasten heeft een aantal strategische aandachtsgebieden op het niveau van LSV en Verre Naasten geformuleerd, hieronder is per aandachtsgebied de actuele stand van zaken af te lezen.

Op LSV-niveau

	Aandachtsgebied	Streefwaarde	Resultaat
1	Jaarlijks wordt in het kader van het portfoliebeleid het PME-dashboard opgesteld. Hierin zitten vijf sturingselementen en vijf informatieve elementen.	80% is conform wenselijke situatie	Peiljaar 2021 Peiljaar 2022 volgt in rapportage P1 2023
2	Elke twee jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd bij partners.	80% van de vragen minimaal voldoende	2021: (18 vragen) • 70,16% = ++ • 23,49% = +
3	Jaarlijks wordt er een overzicht gemaakt op RSV-niveau wat betreft de mate van betrokkenheid van support-kerken, waarbij ook het aantal 'niet-leden' wordt bijgehouden.	75% van de support-kerken is betrokken	2021/2022 (kerkelijk jaar, 10 RSV's, invloed corona): • 46% goed • 38% matig • 14% onvoldoende
4	Elke twee jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek gedaan onder RSV-bestuursleden over de samenwerking met Verre Naasten.	7,5	2022: 8,3
5	Jaarlijks wordt er een financieel dashboard gepresenteerd aan LSV.	Op LSV-niveau waarden we de financiële situatie voor de komende vijf jaren als voldoende	Peiljaar 2021 Peiljaar 2022 volgt in rapportage P1 2023

Op niveau van Verre Naasten

6	Elke twee jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder medewerkers Verre Naasten.	8,0	2021: 8,5
---	--	-----	------------------

2.3 Strategisch partnerschappen

2.3.1 Stichting Pharus

Sinds 2013 onderhouden we een strategisch partnerschap met Stichting Pharus. Deze familiestichting is opgericht door de familie Mars. Met de stichting wil de familie, naar het voorbeeld van Jezus, licht brengen in de wereld. We zijn dankbaar dat Stichting Pharus en Verre Naasten elkaar vinden in deze missie en hierin samen optrekken. Zo mogen we, via een breed scala aan projecten, Jezus' licht, liefde en redding te brengen; in woorden en daden!



De intensieve samenwerking resulteerde de afgelopen jaren in substantiële steun voor een flink aantal mission-projecten wereldwijd. In 2022 was dat maar liefst € 313.451. In 2022 konden we de volgende projecten samen met en dankzij Stichting Pharus opstarten/uitvoeren:

Thuiszorg en praktische hulp voor duizenden mensen met hiv/aids (en hun families) in Zuid-Afrika. De financiële ondersteuning neemt de komende 5 jaar af (2021-2025) en tegelijkertijd investeren we in meer (financiële) zelfredzaamheid van de Zuid-Afrikaanse aids-partners door het stimuleren van inkomensgenererende activiteiten (zoals een slakkenboerderij en een wasserij/strijkservice)



Opleiding van Indonesische TLT-trainers en ontwikkeling van de TLT-module 'Fear not' (Wees niet bang, over angst voor bijv. zwarte magie). Dit project startte in 2019 en liep vertraging op door coronabeperkingen in 2020 en 2021. In 2022 kon het worden afgerond: de module is klaar voor gebruik en 20 Advanced TLT-Trainers ontvingen hun certificaat!

Bouw van een nieuw opvanghuis voor kinderen die slachtoffer zijn van seksueel misbruik en uitbuiting in Sri Lanka. De uitvoering van dit project liep helaas vertraging op vanwege aanhoudende perikelen rond de bouwvergunning. In 2022 lukte het gelukkig om alles met de officiële instanties rond te krijgen en kon de bouw beginnen.



Ondersteuning (derde en laatste jaar) van de opstart van een theologische opleiding in Zuid-Afrika. Mukhanyo Theological College startte een dependance in Durban.

Een succesvolle editie van de Internationale Conferentie, van 29 september - 11 oktober te Zwolle. Vanwege de coronapandemie kon deze conferentie al een aantal jaren niet fysiek plaatsvinden. In 2022 gelukkig wel weer; de conferentie met 24 deelnemers (afkomstig uit 14 verschillende landen) had als titel: Resident Aliens – What can Christians contribute to their societies? Verder waren de deelnemers te gast in zo'n 60 Ontmoetingsdiensten, verspreid over het land.

Beelden zeggen vaak meer dan woorden: bekijk hier het bedankfilmpje!



Ondersteuning voor ons vrouwenlabel Lume, bij het opzetten van de Lume Speakers Academy & het verder vergroten van de (online) zichtbaarheid.

50 kerken in 5 jaar! In 2022 startte een ambitieus, vijfjarig kerkbouw-project in India, waarbij verspreid over het land 50 kerkgebouwen worden gerealiseerd. In 2022 werden de eerste 7 kerken gebouwd.



Kijk voor meer informatie over Stichting Pharus ook op www.stichtingpharus.nl

2.3.2 EO Metterdaad

EO Metterdaad brengt mensen in noodsituaties in beeld en draagt daarnaast ook al jarenlang bij aan wereldwijd hulp bieden. In 2022 vierde zij haar 50-jarig jubileum. EO Metterdaad financiert via Nederlandse partnerorganisaties diverse projecten op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, inkomensgenererende activiteiten, voedselzekerheid, zendings- en evangelisatiewerk en noodhulp. Daarbij wordt gelet op kwaliteit, samenwerking en duurzaamheid. Ook Verre Naasten ontvangt regelmatig financiering van EO Metterdaad voor haar projecten. In 2022 betrof dat:

1. Training van Indiase kerkleiders rond diaconaat in hun dorpsgemeenschappen;
2. Bouw van het Gerizim Community Center in Nellmapius, Zuid-Afrika. In september 2022 zond EO Metterdaad [3 afleveringen](#) uit, waarin ds. George Mnisi werd geportretteerd. Hij werkt als zending in Nellmapius. Hij droomt ervan om – samen met de mensen uit zijn zendingsgemeente – een buurtcentrum/kerkgebouw te realiseren. In 2022 kwam het bericht dat ze mochten gaan beginnen met bouwen en in februari '23 werd daadwerkelijk gestart!

2.4 Vooruitblik 2023

In 2022 werden de beperkende maatregelen i.v.m. de coronapandemie afgeschaald en later zelfs helemaal ingetrokken. We konden weer voorzichtig op reis voor ons werk, partners uitnodigen en kerken hielden weer mission-diensten. Helaas werd de wereld in februari 2022 geconfronteerd met een brute oorlog in Oekraïne. De gevolgen: hogere inflatie, vluchtelingen en energieprijzen die de lucht in schoten. Onze partners werden hiermee geconfronteerd. Armoede nam toe. In Nederland stond er druk op onze inkomsten. Ook in 2023 moeten we rekening houden met de gevolgen van een aanhoudende oorlog in Oekraïne. Wereldwijd is er inflatie en zullen prijzen stijgen, met name die van voedsel, energie en andere grondstoffen. We hopen niet weer

'verrast' te worden door het coronavirus, maar kunnen dat niet uitsluiten. In een wereld die soms letterlijk op haar grondvesten schudt, mogen wij, samen met onze partner-kerken en support-kerken, naar de Heer gaan met onze vragen en zorgen. Hij ziet onze tranen en verdriet, de tegenslagen en tegenstand. Maar Hij belooft verlossing en geeft in alle donkerheid ook glimpen van Zijn aanwezigheid. De dopeling die getuigt, onze broer in Zuid-Afrika die omkijkt naar de wie verlaten is en lijdt aan aids, de kerkplanter in Brazilië die doorzet, soms tegen de klippen op. De kasteloze die aangeraakt wordt.

Mission buitenland

In 2022 was er gelukkig weer gelegenheid om elkaar ook persoonlijk te ontmoeten. Daar gaan we in 2023 mee verder. Voor het bespreken en beleven van sommige zaken moet je elkaar echt in de ogen kunnen kijken. Maar het meeste contact met onze partners verloopt natuurlijk online. Het mission-werk dat zij met onze steun kunnen doen, gaat door. Daarin worden voor 2023 geen grote wijzigingen verwacht. We blijven aandacht houden voor het stimuleren van veerkracht en flexibiliteit van partners.

Mooi om te melden is dat er in Suriname en Kenia gewerkt kan worden aan eigen gebouwen voor (theologische) opleidingen, dankzij financiële steun van Stichting Pharos. In 2022 zijn de plannen hiervoor gemaakt, ingediend en goedgekeurd. Stichting Pharos steunt onze partners substantieel en geeft daarmee prachtige kansen om te investeren in de toekomst en financiële duurzaamheid.

We steunen onze partners uiteraard bij de plannen die zij gepland hebben voor 2023. Daarnaast zijn er ook activiteiten die we vanuit eigen initiatief aanbieden:

- We gaan verder met het aanbieden van een online conferentie voor predikanten wereldwijd i.s.m. TU Kampen.
- Er staat weer een Internationale Conferentie gepland begin juni, voor persoonlijke ontmoetingen en bezinning.
- In overleg met partners willen we kijken of er meer onderwerpen zijn die zich lenen voor een proactieve rol van onze kant. We willen samen bouwen aan een mooi pakket activiteiten 'in de aanbieding', ten dienste van het mission-werk dat zij doen, zoals de voorbeelden hierboven.
- De plannen om een pilot 'projectenetalage' op te zetten zijn in 2022 uitgewerkt. We hopen in 2023 van start te gaan met deze alternatieve manier van fondsenwerving. Hierin dagen we partners uit om meer met fondsenwerving bezig te gaan. Deze opzet biedt hen de gelegenheid om hier ervaring mee op te doen in de westerse context.

Mission binnenland

Verre Naasten biedt al een aantal jaren ondersteuning aan projecten in Nederland. Hierbij ligt de focus op projecten met migranten in Nederland. De rol als aanjager, ondersteuner en versterker willen we blijven vervullen. Hierin stimuleren we inbedding van het werk binnen lokale (samenwerkende) gemeenten. Er wordt samengewerkt met Missiefonds (voorheen de Commissie Steun Kerken Missionaire Initiatieven) en Kerkpunt. Er is een voorstel gemaakt voor de Synode om het werk van het Missiefonds, per 2024, te beleggen bij Verre Naasten.

Werken aan betrokkenheid

In 2022 investeerden we – met uitbreiding van de afdeling Communicatie & Fondsenwerving – in versterken van het relatiebeheer richting mission-ambassadeurs in onze support-kerken. Het vinden en binden van mission-ambassadeurs zal daarmee in 2023 verder versterkt worden. We monitoren dit o.a. door het bijhouden van verschillende (meetbare) parameters. Daarbij zullen we in 2023 ook inzetten op het ontwikkelen en actualiseren van diverse communicatiemiddelen die een mission-ambassadeur kan inzetten in zijn/haar eigen gemeente. Verder verkennen we de mogelijkheid om online ontmoetingen tussen onze partner-kerken en (mission-ambassadeurs uit) onze support-kerken te arrangeren.

In 2023 willen we ons mailingsprogramma tegen het licht houden. In het voorjaar verdwijnt de acceptgiro als betaalmiddel. Ook is de verspreiding van Naast via de postvakjes van de GKv-kerken niet meer vanzelfsprekend en willen we – gebaseerd op onze nieuwe website en het optimaliseren van online donatiemogelijkheden – een maandelijks, digitale nieuwsbrief introduceren.

In juni hopen we een nieuwe activiteit te organiseren: Saecret, een soort escaperoom-citygame. De bedoeling is om dit in 5 verschillende steden in Nederland te organiseren, op 5 verschillende avonden. De deelnemers doen mee in teams van 4 personen en steunen Verre Naasten 2 jaar lang met een kleine maandelijkse gift. Daarmee willen we extra betrokkenheid en inkomsten voor Verre Naasten te genereren.

In het najaar van '22 introduceerden we samen met Kerkpunt 'E&R in de wijk'. In de zomer van 2023 hopen we 3 lokale kerken geïnspireerd te hebben om een E&R-project in de wijk/buurt te organiseren.

Lume

In 2019 zag Lume – het nieuwe platform van Verre Naasten – het licht. Lume is een beweging voor en door vrouwen wereldwijd (20-45 jaar) die elkaar inspireren, motiveren en helpen om het geloof te delen. Klein en praktisch, maar tegelijkertijd met lef en vol verwachting! In 2023 willen ze de ingezette groei doorzetten. De groeistrategie is voor de komende jaren gebaseerd op drie pijlers:

1. Lume gelooft in de kracht van samenwerking en het netwerk. Sinds de start is samenwerking met andere vrouwenplatforms een belangrijk speerpunt. Zo werkte Lume al succesvol samen met Arise, Power to the Mama's, Sestra, She Events, She Rises en Vonk Vrouwen. In 2023 wil ze bestaande samenwerkingen continueren en nieuwe samenwerkingen onderzoeken, zowel grotere als kleinere initiatieven voor vrouwen.
2. Lume gelooft in de kracht van offline ontmoetingen: de komende drie jaar wil Lume fors inzetten op groei van het aantal bijeenkomsten waar zij een inhoudelijke bijdrage verzorgen. Zo wil Lume haar bereik, de impact en de inkomsten vergroten. Dit wil ze realiseren door het opzetten van de Lume Speakers Academy, waarvoor Lume financiering kreeg van Stichting Pharos. Via deze Academy is het doel om de komende drie jaar 60 vrouwen opleiden. Zij gaan spreken op tenminste 250 plekken in Nederland.
3. Lume gelooft in de kracht van online om de beweging van vrouwen te laten groeien: Lume wil ook een plek krijgen in het online leven van de vrouwen en hen blijvend online inspireren en bemoedigen en aanzetten tot actie. Hiervoor speelt (online) zichtbaarheid een grote rol. Dit bleek de afgelopen jaren om diverse redenen een flinke uitdaging. Om deze strategie een boost te geven, investeert Lume, dankzij de bijdrage van stichting Pharos, in 2023 extra in advertising online en het vergroten van de naamsbekendheid via een partnership met Groot Nieuws Radio.

Organisatie

In 2022 konden we een tevredenheidsonderzoek onder RSV's afronden. Verre Naasten kreeg een ruime 8 als rapportcijfer. Wel is geconcludeerd dat we verder door moeten praten over de rol en taak van een RSV-bestuur/-bestuurslid. Hier gaan we in 2023 en 2024 mee aan de slag.

De structuurwerkgroep, bestaande uit leden vanuit de RSV's, het landelijk bestuur en Verre Naasten formuleerden aanbevelingen die in december 2022 zijn aangenomen. In 2023 volgt de implementatie:

1. Verre Naasten wordt een vereniging (nu een stichting). De huidige (gast)leden worden (gast)lid van Verre Naasten. Het Landelijk Samenwerkingsverband kan dan worden opgeheven.
2. Verre Naasten zal aangestuurd worden door een directeur bestuurder en de huidige 'toezichthoudende bestuur' wordt Raad van Toezicht.

Ook in 2023 zullen een aantal RSV's op gebied van bedrijfsvoering/ financiële administratie ontzorgd worden door Verre Naasten. De NGZN (mission-werk in Ngutu, Zuid-Afrika, ondersteund door zo'n 30 NGK-kerken) zal ook financieel integreren met Verre Naasten.

E&R in de wijk is ondergebracht bij Verre Naasten en Kerkpunt. Beide directeuren zitten in het bestuur. Verre Naasten wil via E&R in de wijk een mogelijkheid creëren om naast meeleven, meebidden en meefinancieren ook daadwerkelijk mee te doen in het mission-werk.

Vanaf 1/1/2023 heeft MERF-Nederland haar activiteiten overgedragen aan Verre Naasten. Verre Naasten kan hierdoor de komende jaren MERF-Internationaal ondersteunen.

Per 1 mei 2023 fuseren de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) tot een nieuw kerkverband: Nederlandse Gereformeerde Kerken. Hier ging een jarenlang proces aan vooraf. Wat betreft het mission-werk dat vanuit beide kerkverbanden ondersteund wordt, adviseerden we de nieuwe regio's (voorheen classes) het volgende (te lezen in Handreiking voor Nieuwe Regio's, door Regiegroep):

Van oud naar nieuw - missionaire activiteiten in het buitenland

De nieuwe regio-indeling heeft geen invloed op het internationale zendingswerk, zoals dat momenteel vanuit de kerken wordt ondersteund. De samenwerking van lokale GKv- en NGK-kerken op het gebied van mission/zending kent een jarenlange historie, gebaseerd op Jezus' opdracht om wereldwijd het geloof te delen. De meeste lokale kerken zijn daarvoor aangesloten bij zogenaamde Regionale Samenwerkingsverbanden zoals Utrecht Mission, Indonesië Mission of, binnen de NGK, de Nederlands Gereformeerde Zendingsvereniging Nqutu (NGZN) en het samenwerkingsverband rond de NGK Kampen. Deze samenwerkingsverbanden hebben geen officiële relatie met de classis of regio, al kunnen ze wel geografisch samenvallen. De meeste van deze samenwerkingsverbanden worden bij hun werk ondersteund door Verre Naasten. Mocht er om welke reden dan ook behoefte zijn om de bestaande samenwerkingsverbanden anders in te delen, dan zijn daarbij primair de lokale kerken, de betreffende samenwerkingsverbanden en vervolgens Verre Naasten betrokken, niet de nieuwe regio's.

In 2023 en volgende jaren zullen we voortdurend alert blijven op de regionale ontwikkelingen, waarbij we steeds blijven benadrukken dat het mission-werk een opdracht voor elke lokale kerk is. Daarbij zien we trouw én maatwerk als twee kernbegrippen.







3. COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

De betrokkenheid bij het mission-werk vasthouden én vergroten; dat is steeds de uitdaging in onze communicatie met belanghebbenden. Daarbij focussen we niet alleen op financiële betrokkenheid, maar juist ook op betrokkenheid in de vorm van meeleven en gebed. Met al onze communicatie-uitingen proberen we aan te zetten tot 'actie': door meeleven, meebidden en meefinancieren. Daarmee richten we ons op verschillende handelingsperspectieven, zoals het delen van gebed, kennis, tijd, aandacht, geld of netwerk. Vanaf 2022 vormt daadwerkelijk 'meedoen' ook een mogelijkheid, door als vrijwilliger mee te draaien tijdens een zomerse E&R-week.

Communicatie speelt een sleutelrol in het creëren van betrokkenheid bij mission. Als Verre Naasten verstaan wij onder communicatie: **'Alle activiteiten die bijdragen aan het realiseren van kennis en bewustwording over, en draagvlak voor het mission-werk, waardoor de betrokkenheid bij dit werk wordt gestimuleerd, vastgehouden en vergroot.'** Deze definitie gaat uit van een integrale aanpak van communicatie en fondsenwerving; dit zijn nadrukkelijk geen twee aparte disciplines en zijn binnen onze organisatie daarom ook samengebracht binnen één afdeling. Beiden hebben immers als insteek de ander in het hart te raken en zo tot handelen over te gaan.

Van oudsher vormen de GKV-kerken en -leden een belangrijke communicatiedoelgroep wat betreft het vasthouden en vergroten van de betrokkenheid bij het mission-werk. Vanwege de aankomende fusie per 1 mei 2023 tussen de GKV- en NGK-kerken zal onze doelgroep zich de komende jaren verbreden. Daarom hebben we de afgelopen tijd de NGK-gemeenten ook al geïnformeerd over bijvoorbeeld onze Bid- en Dankdag-campagnes, stuurden we hen een aantal exemplaren van ons magazine Naast en kregen zij het aanbod om een Ontmoetingsdienst met een buitenlandse IC-deelnemer te organiseren. Daarvoor benaderden we kerkenraden, diaconieën en predikanten veelal rechtstreeks, uiteraard in nauwe afstemming met de RSV's (Regionale Samenwerkingsverbanden). De leden van de support-kerken benaderden we (als subdoelgroep) vooral via mission-ambassadeurs in de kerken, voorheen ook wel Z&H-commissies genoemd: Zending & Hulpverlening. De mission-ambassadeurs fungeren – meestal met mandaat van de kerkenraad – als intermediairs om de kerkleden te betrekken bij het mission-werk. In ons ambassadeursprogramma willen we hen inspireren, informeren en activeren. Andere belangrijke communicatiedoelgroepen zijn particuliere donateurs, scholen, partners, media en interne doelgroepen, zoals medewerkers en vrijwilligers.

3.1 Belanghebbenden

In het verleden is een uitgebreide omgevingsscan uitgevoerd, die leidde tot het vaststellen van de volgende belanghebbenden:

1. Kerken in Nederland die, als support-kerk van een Regionaal Samenwerkingsverband (RSV), onderdeel uitmaken van het Landelijk Samenwerkingsverband Mission (LSV).
2. Partners en netwerken in het buitenland;
3. Kerkelijke instellingen;
4. Hogeschool Viaa en de Theologische Universiteit Kampen | Utrecht;
5. Netwerken in Nederland (bijvoorbeeld Prisma en NZR);
6. Collega-organisaties;
7. Medewerkers (betaald en onbetaald).

Sommige belanghebbenden staan meer op afstand van de organisatie, anderen dichterbij. We vinden het belangrijk om helder te communiceren met alle belanghebbenden en hen te betrekken bij ons werk. De belanghebbenden zijn deels ook doelgroepen voor fondsenwerving. In de fondsenwerving kiezen we bewust voor het benaderen van verschillende doelgroepen. Zo willen we inspelen op de kansen die we zien en risico's spreiden.

Bijna 50% van onze inkomsten komt via quota uit support-kerken, via de Regionale Samenwerkingsverbanden (zoals bijvoorbeeld Indonesië Mission | Verre Naasten en India Mission | Verre Naasten). Het (zendings)quotum is een vaste bijdrage per kerklid voor mission-werk. Deze vorm van geven biedt voor ons een grote mate van zekerheid, maar tegelijk komt het quotumstelsel binnen de kerken onder druk te staan. Regelmatig horen we geluiden via de RSV's dat kerken moeite hebben om het vastgestelde quotum op te brengen en af te dragen. Voor de toekomst vraagt dat om een verdere doordinking van deze financieringsstroom en wendbaarheid om daar proactief op te acteren. Binnen verschillende RSV's worden daarom gesprekken en pilots uitgevoerd met individuele support-kerken en/of kerkenraden.

Om meer projecten te kunnen uitvoeren en niet alleen afhankelijk te zijn van zendingsquota, werven we aanvullende giften bij particuliere donateurs. Om op dit vlak de risico's zoveel mogelijk te beperken, zetten we in op steun via structurele bijdragen (machtigingen). Andere doelgroepen voor fondsenwerving zijn scholen en fondsen. Waar mogelijk doen we een beroep op subsidies – via overheid of andere institutionele donoren – maar gezien onze religieuze doelstelling zijn onze mogelijkheden bij veel fondsen beperkt. Wel zijn we al een aantal jaren strategisch partner van Stichting Pharos en EO Metterdaad (zie ook hoofdstuk 2.3, pagina 13).

3.2 Communicatiemiddelen

3.2.1 Periodieken

Naast

Met het mission-magazine Naast willen we onze achterban (= leden van support-kerken) informeren, inspireren en bemoedigen met verhalen over Gods werk in het leven van christenen en de projecten wereldwijd. Vóór 2020 (corona) werd Naast 6 keer per jaar verspreid in bijna alle GKV-kerken (via de postvakjes), in 4 landelijke en 2 regionale edities. De oplage bedroeg toen zo'n 42.500 stuks.

Door corona is de verschijningsfrequentie en de verspreidingswijze van Naast aangepast. In 2022 verscheen Naast drie keer, in januari (thema: Missie Binnenstebuiten), in juni (thema: Rust) en in oktober (thema: Geloofsopvoeding). Het eerste nummer verstuurd we – vanwege het feit dat de kerken grotendeels gesloten waren – per post naar huisadressen die bij Verre Naasten bekend zijn (oplage: 18.000). De beide andere nummers zijn per pakketpost naar de kerken gegaan, met het verzoek deze te distribueren richting gemeenteleden. Veel gemeenten hebben tijdens de coronaperiode de postvakjes uit het kerkgebouw verwijderd en communiceren veelal digitaal. Omdat we het belangrijk vinden dat zoveel mogelijk gemeenteleden een fysiek exemplaar van Naast in handen krijgen, hebben we de verspreiders in juni een bedankkaart gestuurd en hen opgeroepen om Naast evt. uit te delen aan kerkgangers. Verder verschenen in april de regionale edities (jaarverslagen), digitaal als pdf-bestand. Deze omvatten per Regionaal Samenwerkingsverband een overzicht van de projecten die in 2022 gesteund zijn en een financiële verantwoording. De overzichtskaarten zijn in samenwerking met Naast-redacteuren vanuit de diverse RSV's gemaakt. Daarbij werd er voor elke RSV ook een presentatie van het jaaroverzicht ontwikkeld, met daarin een kort bedank-filmpje, om te tonen tijdens de kerkdienst in support-kerken.

In 2023 is het plan om drie landelijke edities van Naast te publiceren en per editie te bekijken wat de oplage en wijze van verspreiding wordt. Daarnaast wordt in 2023 de verspreidingswijze van Naast geëvalueerd en wellicht aangepast. De regionale jaarverslagen worden net als in 2022 enkel digitaal gepubliceerd en op eenzelfde wijze gemaakt.



Verre Naasten Nieuws (campagne-mailingen)

Verre Naasten Nieuws is de campagne-mailing van Verre Naasten. Deze nieuwsbrief verschijnt 6-7 keer per jaar in de vorm van een Direct Mail (oftewel een DM; een brief met acceptgiro), waarvan de vormgeving per uitgave verschilt, afhankelijk van de inhoud. In 2022 betrof dit:

1. Nieuwe plannen voor 2022 (januari, brief bij Naast #1)
2. Bouw trainingscentrum werkers gehandicaptenzorg in India (maart, Biddag-mailing)
3. Mission-werk in Nederland (mei, Pinkstermailing)
4. Rust vinden (juni, n.a.v. thema Naast #2)
5. Start kerkseizoen (september)
6. Meer mannen met impact in Zuid-Afrikaanse kerken (oktober, Dankdag-mailing)
7. Vrede voor jou (december, Eindejaarscampagne).

De gemiddelde oplage van Verre Naasten Nieuws lag in 2022 op 11.910 stuks (was 13.411 in 2021). Deze lagere gemiddelde oplage komt doordat we, op basis van inzichten uit onze mailingen-data, scherpere keuzes maken wie we wel en niet een mailing sturen. We zien het aantal online betalingen via Tikkie toenemen, waarbij we in 2023 deze digitale geefopties verder ontwikkelen (tegelijk met het anticiperen op het verdwijnen van de acceptgiro).

In 2022 deed een communicatie-stagiaire van Hanzehogeschool Groningen onderzoek naar een vernieuwde online nieuwsbrief. De aanbevelingen hopen we in 2023 te implementeren.

Missionair

Missionair is een speciale nieuwsbrief over de mediaprojecten van Verre Naasten (radio, tv, internet, andere media). Per post verstuurd we deze nieuwsbrief in 2022 vier maal, in een oplage van gemiddeld 2.533 stuks (was 2.480 in 2021). In 2022 besteedden we aandacht aan de bouw van een ICT-lokaal bij een Bijbelschool in Kenia, evangelisatie onder Koerden, gospelartiest Bernard Cissa in Senegal en radio-uitzendingen door onze partner-kerken in Congo.

DVN News

DVN News is een Engelstalige digitale nieuwsbrief die in 2022 twee keer verscheen (in juli en december). De nieuwsbrief is bedoeld voor buitenlandse partners van Verre Naasten. In 2022 waren er 104 ontvangers. Doel van de nieuwsbrief is het informeren, delen en uitwisselen van kennis, ook tussen partners onderling, en het faciliteren van meeleven met elkaar.

3.2.2 Websites

Om de achterban te informeren, is onze website www.verrenaasten.nl een belangrijk communicatiemiddel. In 2022 hebben we onze bestaande website (uit 2015) volledig vernieuwd. Niet alleen de voorkant is veranderd, ook de achterkant is flink opgeschoond. In samenwerking met marketingbureau Hayona is gewerkt aan een solide basis voor het gebruik van de website in de komende jaren. In 2023 werken we er aan om de (donatie)formulieren te verbeteren en de website nog meer conversiegericht te maken. De algemene website van Verre Naasten werd in 2022 bezocht door 29.536 bezoekers (2021: 25.469 gebruikers).

Naast de corporate website beheren we het actieplatform www.mijnmission.nl. Deze website wordt vooral door scholieren gebruikt om giften te werven tijdens een scholenactie. Verder beheren we een reisblog: www.opreis.verrenaasten.nl. Deze is in 2022 tweemaal gebruikt om scholierenreizen naar Zuid-Afrika en Oeganda te volgen.

3.2.3 Social Media

Verre Naasten is actief op social media: op [Facebook](https://www.facebook.com/verrenaasten), [Instagram](https://www.instagram.com/verrenaasten) en [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/verrenaasten). Er is ook nog een Twitter-account maar dat gebruiken we niet meer actief. In 2022 zijn we ook actiever gebruik gaan maken van LinkedIn. Via onze social media-kanalen willen we mensen betrekken bij ons werk, acties en campagnes. We zien een toename in het aantal volgers. De interactie daarmee proberen we steeds verder te optimaliseren.



Bereik online en social media	2018	2019	2020	2021	2022
Facebook (volgers)	3.817	4.001 ▲	4.224 ▲	4.504 ▲	4.557 ▲
Instagram (volgers)			524 ▲	850 ▲	923 ▲
LinkedIn (volgers), pas vanaf '22 beschikbaar					432
Website (unieke bezoekers)	20.800	25.610 ▲	24.148 ▼	25.469 ▲	29.536 ▲

3.2.4 Studiefonds Kerkleiders

In september 2017 lanceerden we het 'Studiefonds Kerkleiders op missie'. Het [Studiefonds Kerkleiders](#) voorziet in studiebeurzen voor jonge kerkleiders die zelf onvoldoende geld hebben om hun (theologie)studie te betalen, terwijl ook hun familie en/of lokale kerk niet de middelen heeft om financieel bij te dragen. Via het Studiefonds Kerkleiders zoeken we Nederlandse sponsors die de studie van een theologiestudent (deels) willen betalen. Buitenlandse kerkleiders die voor ondersteuning vanuit ons Studiefonds in aanmerking komen, studeren óf in Nederland (TU Kampen | Utrecht, eenjarige Master Intercultural Reformed Theology) óf in eigen land (zoals in India, Indonesië, Kenia en Oeganda). Hoewel in 2022 geen actieve werving is geweest via telemarketing, hebben zich 4 nieuwe sponsors aangemeld via de website. Op 31 december '22 telde het Studiefonds Kerkleiders in totaal 155 sponsors.

3.2.5 Mission-(zon)dagen en Ontmoetingsdiensten

Een belangrijk en succesvol instrument om de achterban te betrekken bij het mission-werk, zijn zogeheten mission-(zon)dagen. Tijdens zo'n (zon)dag is – wanneer mogelijk – een buitenlandse gast (predikant, evangelist, kerkleider) aanwezig. Of een andere betrokkene bij mission. In 2022 konden we tijdens de Internationale Conferentie in oktober 24 deelnemers inzetten in 53 mission-diensten verspreid over heel Nederland. Daarnaast waren er 9 diensten met één van de buitenlandse studenten die de MIRT volgden aan de Theologische Universiteit Utrecht | Kampen en 9 diensten met een Nederlandse voorganger die specifiek aandacht vroeg voor het mission-werk.



3.2.6 Webinars

Samen met de medehuurders van ons kantoorpand, investeerden we in 2021 in studio-apparatuur voor het professioneel faciliteren van webinars. In 2022 maakten we hier diverse keren van gebruik, waarbij LPB Media de technische ondersteuning verzorgde. Het gaat om:

1. Webinar 'Waarom mission?' (25 januari, doelgroep: mission-ambassadeurs)
2. Kick-off zomerseizoen E&R (28 juni, doelgroep: E&R-teamleden 2022 en belangstellenden)
3. Webinar 'Maak jullie Ontmoetingsdienst tot een échte ontmoeting' (20 september, doelgroep: betrokken organisatie IC-Ontmoetingsdiensten en mission-ambassadeurs)
4. Webinar 'Eindige partnerschappen' (16 november, doelgroep: RSV- en LSV-bestuursleden)

[Al onze webinars zijn hier terug te kijken.](#)

3.2.7 E&R in de wijk

In januari '22 ondertekenden we – samen met Kerkpunt – een praktische samenwerkingsovereenkomst met E&R (Evangelisatie & Recreatie). Met deze overeenkomst willen we het zomerse evangelisatiewerk op campings, in wijken en buurten een nieuwe boost geven. Zodat meer mensen Gods liefde mogen ontdekken. Daarmee creëren we voor betrokkenen uit onze achterban de mogelijkheid om – naast meeleven, meebidden en meefinancieren – ook daadwerkelijk mee te doen in het mission-werk. In de zomer van 2022 was E&R op 4 locaties actief (Beerze, Dordrecht, Scheveningen en Vrouwenpolder) en reisde het E&R-mimeteam rond.



Op 6 oktober vierden we het [50-jarig jubileum van E&R](#), waarbij we terug- en vooruitkeken. Dat was ook het startschot voor de vernieuwde positionering van E&R als 'E&R in de wijk' (met vernieuwde huisstijl, incl. video en website). Via 'E&R in de wijk' roepen we lokale kerken op om, met de boodschap van Gods liefde, er te zijn voor de buurt en dagen we jongeren uit om die liefde uit te leven. Om deze nieuwe positionering bekend te maken en nieuwe 'Vrienden van E&R' te werven, plaatsen we in de periode oktober-december diverse advertenties en verstuurden mailingen.

3.2.8 Interne communicatie

Medewerkers van Verre Naasten zijn betrokken bij organisatieontwikkelingen en personeelsaangelegenheden. Naast regelmatige updates vanuit het Management Team (MT) ontvangen zij interne nieuwsbrieven (InfoIntern) en belegt de directie tweemaal per jaar een personeelsvergadering. Deze personeelsvergaderingen worden gecombineerd met een toerusting- en ontmoetingsmoment. Omdat we wisselend thuis en op kantoor werken, vinden we het belangrijk om hiervoor bewust tijd vrij te maken. In maart besteedden we aandacht aan Focus en rust, in december praatten we samen door over Fondsenwerving. Daarnaast wordt wekelijks een 'weekmoment' gehouden. Tijdens het weekmoment is er ruimte en tijd voor overdenking en delen, gezamenlijk gebed en het bespreken van actuele ontwikkelingen. Sinds de tweede helft van 2021 vinden de weekmomenten de ene week in breed verband plaats (samen met alle collega's) en de andere week in kleine groepjes (met 4-6 collega's samen). Deze bijeenkomsten zijn – vanwege thuis- en kantoorwerk – hybride van opzet.

3.2.9 Lume

Het Meerjarenbeleidsplan 2017-2021 bevatte de opdracht om de betrokkenheid bij mission ook naar de toekomst toe – bij nieuwe generaties – te behouden en te bevorderen. De uitwerking van deze opdracht leidde in 2018 tot de keuze om een nieuw 'label' voor christenvrouwen in de leeftijd van 25-45 jaar te starten. Op 1 februari 2019 is dit nieuwe label officieel gestart, onder de naam Lume. In 2022 vierde Lume haar 3-jarig jubileum.

Lume is een online & offline community. In 2022 konden, na twee 'corona-jaren' gelukkig weer meer fysieke activiteiten plaatsvinden. We lichten er een paar uit.

Voor het tweede jaar op rij participeerde Lume in de podcastserie #40dagenhierennu. Voor deze serie in de veertigdagentijd op weg naar Goede Vrijdag en Pasen leverde Lume zo'n 10 bijdrages, waarbij het accent lag op Jezus volgen in het leven hier en nu. Ook Verre Naasten leverde 10 podcasts. We werken daarin samen met Kerkpunt en LPB Media.

Op 29 maart organiseerde Lume alweer de 2e editie van de Flame Game. 11 enthousiaste en fanatieke vrouwengroepen gingen online de strijd met elkaar aan. Dat resulteerde in een geslaagde spelavond en € 4.568,- voor Sri Lanka. Het aantal teams en de opbrengst waren helaas minder dan bij de eerste editie; de Flame Game was bewust gepland in maart, als geschikte activiteit voor tijdens de lockdown, maar die werd kort daarvoor opgeheven. Mogelijk speelt ook mee dat deze editie dicht op de vorige editie was gepland.

Op 2-3 april organiseerden we voor een groep van ruim 25 vrouwen de 2e editie van het outdoor event On Fire, i.s.m. Vonk Vrouwen. Het was het koudste april-weekend sinds decennia... Bevroren slaapzakken, sneeuw op het kampeerveld en koude tenen. En toch houdt Lume vooral warme herinneringen over aan deze 2e editie. Het was gaaf om met zo'n mooie groep vrouwen zoveel verbinding te ervaren: met God en met elkaar. Deelnemers scoorden het event wederom met een ruime 8.

In mei en juni vond de Lume Light Tour plaats, i.s.m. de christelijke zangeres Eline Bakker. Op 6 locaties in Nederland verzorgde Lume, samen met vrouwen uit lokale kerken, een serie prachtige, inhoudelijke avonden rond het thema 'Licht heeft een naam; God, Jezus en die van jou'. Het was heerlijk om weer het land te gaan en vrouwen te ontmoeten. De opbrengst van deze avond was voor het goede doel en leverde € 9.253,- op voor het project Khanyisani in Zuid-Afrika.

Op vrijdagavond 30 september organiseerde Lume de 1e editie van de Lume Ladies Light Trail in Bunschoten-Spakenburg. Het werd een groot succes; zowel qua opbrengst als uitvoering! Bijna 300 vrouwen deden mee en de opbrengst was meer dan € 27.000,- voor een project van Leads in Sri Lanka. Alle kosten van dit event zijn gesponsord door bedrijven. Kijk op www.wijzijnlume.nl/lighttrail voor een uitgebreid (foto)verslag.

In 2022 diende Lume een voorstel in bij stichting Pharus voor het oprichten van de Lume Speakers Academy. Hiermee wil Lume 60 vrouwen toerusten om namens Lume te spreken op tenminste 250 plekken in Nederland. Via dit plan hoopt Lume de impact, het bereik en de zichtbaarheid van Lume te vergroten en te bouwen aan een meer structurele inkomstenstroom voor projecten wereldwijd.

Dit plan werd goedgekeurd. Tegelijkertijd met deze goedkeuring ontving Lume van stichting Pharus financiering voor een partnership met Groot Nieuws Radio en budget voor online social advertising in 2023.

In 2022 stond de uitvoering van het vrouwenweekend Expedition Glory gepland (i.s.m. vrouwenplatform She Rises, onderdeel van GlobalRize). Vanwege de beperkende corona-maatregelen werd het evenement doorgeschoven; de uitvoering staat nu gepland voor maart 2023. De focus lag in 2022 daarom niet op de uitvoering, maar op de voorbereidingen. Het thema van de conferentie is Gods glorie ontdekken, beleven en uitdelen. Namens Lume spreken op dit event o.a. de Oegandese Cate en Grace, verbonden aan de PCU in Oeganda.

De inkomsten van Lume groeiden met 15% t.o.v. van 2021. De begroting werd daarmee echter niet gehaald; via haar acties en activiteiten zamelde Lume bijna 85.000 euro in (begroot was 130.000 euro). Het niet halen van deze begroting werd voornamelijk veroorzaakt door een lagere opbrengst van de Lume Light Tour en een tegenvallende opbrengst uit de sokkenactie #thissocks. Groei is er ook te zien in het aantal members (+11%), het aantal websitebezoekers (+9%) en de socials (+ 7% op Insta).

3.3 Klachten

Verre Naasten ontvangt veel reacties op haar werk.

Daar zijn we blij mee, want het toont iets van de betrokkenheid en het meeleven van onze achterban met het mission-werk. Soms zijn deze reacties complimenten en soms zijn het klachten. Klachten en reacties (van

derden) zien we als een concrete mogelijkheid om ons beleid aan te scherpen of te verhelderen. De klachten die Verre Naasten ontvangt, registreren en verwerken we volgens onze klachtenprocedure. In 2022 ontvingen we 22 klachten. Dit aantal ligt wat lager dan in 2021 (38 ontvangen klachten). De meeste klachten gingen over fondsenwervingsacties. Klachten worden serieus opgepakt en in 2022 zijn alle klachten naar tevredenheid afgehandeld.

De procedures omtrent klachten (en contact met de Klachtencommissie) staan op onze website:

www.verrenaasten.nl/wat-te-doen-bij-klachten.





4. PROGRAMMA'S WERELDWIJD

Geweldig om ook in 2022 weer te zien dat mensen zich laten inschakelen in het verspreiden van Goed Nieuws. Zoals ouderling Jean die radioprogramma's maakt over het evangelie in Congo, kerken in Kameroen die ontheemden in de regio helpen en IC-deelnemers zoals Mavis in Engeland en Samuel in Bangladesh die ieder op hun plek van Jezus laten zien.

RSV's en Verre Naasten mogen aansluiten bij lokale christenen wereldwijd die hiermee bezig zijn. Mensen die bekend zijn met de taal en cultuur ter plaatse, en gedreven om de boodschap van Gods redding voor mens en wereld verder te brengen. Mooi dat we hen ook in 2022 weer mochten ondersteunen. Kerken, scholen, groepen en personen deden mee en gaven geld, tijd en gebed. We werkten samen met 82 partners (kerken, theologische scholen en christelijke organisaties) in 40 landen.

Wat een zegen was het dat er dit jaar weer gereisd kon worden! Om relaties te onderhouden is het belangrijk om elkaar te ontmoeten en naar elkaar te luisteren, op elkaar te reageren. Het was goed om sommige partners weer persoonlijk te zien en te spreken in plaats van via het scherm. Bij elkaar over de vloer zijn, geeft weer een andere dimensie aan het contact. Naast de ontelbare appjes en e-mails die over en weer gaan. Wereldwijde verbondenheid!

Er is enorm veel gebeurd in 2022! We mochten een steentje bijdragen aan de bouw van Gods kerk. We ontvingen bemoedigende berichten uit allerlei werelddelen, waar we God voor konden danken. Ook waren er tegenslagen om samen voor te bidden. Zoals tegenwerking in India vanuit de omgeving, waardoor de vergunning voor kerkbouw maar niet rondkwam. Vertraging in uitvoering van bouwplannen in Sri Lanka door een niet-meewerkende overheid. Moeite om geld naar Venezuela te krijgen, terwijl de crisis maar voortduurt en de nood hoog is. Een partner, waar je eindeloos achteraan moet gaan om verantwoording van de gegeven steun te krijgen... Gelukkig was het over het algemeen een zegen om samen op te trekken.

Het is geen doen om alle resultaten uit de rapportages van de partners hier te noemen. Het wereldwijde mission-werk is enorm gevarieerd. In de ene context is sociaal werk heel belangrijk, elders training, financiering van evangelisten of een gezondheidszorgprogramma. Onze partners weten het beste wat er gedaan kan worden en waar kansen liggen in hun omgeving. Zo bouwen we verder op de ervaringen die we samen opdoen. In de volgende paragrafen komen een paar illustraties aan de orde op het gebied van:

1. Kerkelijk opbouwwerk

Hiermee bedoelen we het investeren in het functioneren van een plaatselijke kerk, met als doel de gemeente zo op te bouwen dat ze steeds meer gaat stralen als Christus' volmaakte bruid. En zo het geloof deelt, in woorden en daden. Kerkelijk opbouwwerk richt zich vaak op overkoepelende structuren die ten dienste staan van lokale gemeenten. Maar ook kerkbouw valt hier bijvoorbeeld onder.

2. Evangelisatie

Evangelisatie is allereerst een taak van iedere gelovige (het geloof leven), en gebeurt 'gewoon', als natuurlijk onderdeel van gemeente-zijn en christen-zijn. Bij onze steun aan evangelisatie-activiteiten van een partnerkerk gaat het om een meer bewust opgepakt traject, gericht op het ontstaan of uitbouwen van een plaatselijke geloofsgemeenschap. Het opbouwen en onderhouden van relaties speelt een grote rol bij evangelisatie, dus gaat het hier bijna altijd om lange-termijn-trajecten. Doel is het ontstaan of uitbouwen van een plaatselijke geloofsgemeenschap. Ook steunen we projecten, waarbij media ingezet worden om een breed publiek te bereiken.

3. Diaconaat

De wereld is groot en divers. Sommige van onze partners leven in landen waar de overheid mensen slechts een zeer beperkte en ontoegankelijke sociale zekerheid biedt. De kerk wil niet weggijken bij armoede en verdrukking; maar er zijn voor de mensen. Er gaat een krachtig getuigenis van uit, wanneer de kerkgemeenschap en gelovigen oog hebben voor kwetsbaren en de nood van hun medemensen en daarvoor daadwerkelijk in actie komen. De primaire focus van diaconaat is het delen van het evangelie door er te zijn en op te komen voor de kwetsbaren of de mensen in nood.

4. Educatie

Capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende kerken/organisaties) is voor ons een belangrijk speerpunt. Daarom investeren we veel in mensen, door educatie, training en opleiding. Zo willen we ervoor zorgen dat – in afhankelijkheid van onze Heer – het bereik, het effect en de duurzaamheid van het mission-werk zo groot mogelijk is.

5. Noodhulp

Wanneer mensen lijden en hun leven in gevaar is, kunnen en willen we niet weggijken, maar meeleven. In bepaalde gevallen steunen we dan ook noodhulp-activiteiten. Ook in 2022 was dit aan de orde. Hulp bij overstromingen in India/Bangladesh, bij droogte in Kenia en bij oorlog in Oekraïne bijvoorbeeld.





4.1 Kerkelijk opbouwwerk

Uitgelicht: kerkelijk opbouwwerk in Zuid-Afrika

Zuid-Afrikaanse kerken willen op hun plek evangelie verspreiden

“We maken als kerk deel uit van deze wijk. En we willen het evangelie hier verspreiden, in ons deel van Soshanguve, bij Pretoria”, vertelt dominee Phineas Kgatle. Hij is voorganger van de gemeente Soshanguve UU en uitgezonden door de Vrye Gereformeerde Kerken in Zuid-Afrika. “Het merendeel van mijn gemeente bestaat uit middenklasse gezinnen. Ons verlangen is om als kerk onderdeel te zijn van de buurt en echt iets bij te dragen. Zo kregen we contact met een organisatie hier vlakbij die met kinderen werkt. Zij maken in het weekend en doordeweeks gebruik van de kerk, voor repetities en lessen aan jongeren en kinderen. Ook komen op doordeweekse ochtenden ouderen hiernaartoe voor bootcamplessen. Zij doen in de kerkzaal hun oefeningen. Zo willen we iets teruggeven aan de gemeenschap.”

Verre Naasten is samen met kerken in de provincies Groningen en Fryslân betrokken bij het mission-werk in Zuid-Afrika. Zij vormen als Nederlandse support-kerken het regionale samenwerkingsverband Zuid-Afrika Mission | Verre Naasten. Een deel van het mission-werk dat deze kerken ondersteunen en waar zij bij betrokken zijn, is de inzet van zendelingen van de Vrye Gereformeerde Kerken in Zuid-Afrika.

Rond Pretoria en Kaapstad zijn in de afgelopen decennia diverse zendingsprojecten opgestart, met inmiddels drie zelfstandige kerkgemeenten: in Belhar, Mamelodi en Soshanguve-Noord.

Ds. Phineas Kgatle is een van de vijf zendelingen die werken in mission-gemeenten rond Pretoria en Kaapstad. De anderen zijn: ds. Thabo Matlaela (Soshanguve XX), ds. George Mnisi (Nellmapius), ds. Peter Abrahams (Leiden/Belhar) en ds. Carl van Wyk (Fisantekraal/Wesbank). Verder is er steun voor de inzet van een 'online zending': ds. Jopie van der Linden van het Reformational Study Centre.

[Meer zien van ds. Phineas en zijn gemeente? Bekijk hier een interview en mooie beelden van de kerk in Soshanguve UU.](#)

'We zijn dankbaar voor mannen met impact in Zuid-Afrikaanse kerken'

"In onze gemeente, met zo'n 95 leden, ben ik in het bijzonder heel dankbaar voor de impact van mannen", vertelt zendeling ds. Phineas Kgate. Waarom juist mannen? "In veel Zuid-Afrikaanse kerken zijn vrouwen in de meerderheid. Hoe fantastisch hun betrokkenheid ook is, we missen vaak de mannen. Juist zij kunnen verschil maken; in hun gezin, in de kerk en in de maatschappij. Mannen die Christus dienen in hun leven zijn een geweldig voorbeeld voor hun kinderen en hun omgeving. En ze zijn een onmisbare tegenhanger voor de vele slechte rolmodellen hier in Zuid-Afrika; mannen die worstelen met hun identiteit wat leidt tot machogedrag, gebrek aan verantwoordelijkheid, fysiek geweld, weinig betrokkenheid bij opvoeding en allerlei problemen in het verlengde hiervan."



"In onze gemeente ben ik in het bijzonder heel dankbaar voor de impact van mannen"

De kerk helpt mij bij mijn rol

Een voorbeeld van zo'n man is de 52-jarige Norman Sebela. Zo'n 10 jaar geleden leerde hij God kennen, in de kerk van Phineas (die er toen nog geen voorganger was). Norman vertelt: "Sinds ik Jezus ken, probeer ik beter te luisteren naar mijn gezin en in gesprek met hen te gaan. Mijn vrouw en ik hebben een zoon van 20 en een dochter van 15 jaar. Voorheen vond ik dat zij moesten doen wat ik zei. Zo heb ik dat geleerd en zie ik dat om mij heen: de man is de baas en kan doen en laten wat hij wil. Maar dat is niet wat Jezus van ons vraagt. Nu ik Hem dien, wil ik zijn zoals Hij. Ik mag leven vanuit rust; God geeft richting aan mijn leven. Ik vertel anderen graag over Hem, maar wil het ook laten zien in wat ik doe. De kerk helpt mij om deze rol goed te vervullen: dankzij de Bijbelse prediking, begeleiding van dominee Phineas, gesprekken en bijbelstudie met geloofsgenoten groei ik in mijn geloof en wat het betekent om Jezus te volgen. Ik ben nauw betrokken bij onze gemeente en lid van de financiële commissie van de kerk. De groei van onze kerk is best een zorg. We missen nog steeds veel gemeenteleden, die na de covidpandemie niet zijn teruggekeerd."

Phineas: "Ik vind het mooi om te zien hoe Norman zijn verantwoordelijkheid neemt en als man een voorbeeld mag zijn voor velen! Daar ben ik heel erg dankbaar voor."



4.2 Evangelisatie

Uitgelicht: radiowerk van Congolese kerken

Radio maken zit in DNA Congolese kerken

"A Dieu seul la gloire (vertaald: Aan God alleen de eer) is de naam van ons radioprogramma. We willen Hem grootmaken en het evangelie delen in onze provincie", vertelt Jean de Dieu Bajjikila Tchimanga van de United Reformed Church of Congo (URCC). Verre Naasten is al jaren betrokken bij deze Congolese kerken, samen met support-kerken in de provincie Utrecht die samenwerken binnen Utrecht Mission | Verre Naasten.

De United Reformed Church of Congo bestaat uit zo'n 200 gemeenten en vele evangelisatieplekken verspreid over heel het land. De missionair actieve kerken bruisen van de activiteiten. Ze hebben naast hun radioprogramma's, bijvoorbeeld ook eigen (basis)scholen en een eigen theologische school. Er is veel aandacht voor toerusting van mannen, vrouwen en jeugd in de kerk, om het evangelie handen en voeten te geven in het dagelijkse leven. In iedere lokale kerk worden activiteiten gestimuleerd om op een productieve manier bezig te zijn en zodoende verantwoordelijkheid te nemen voor de eigen ontwikkeling. In vijf regio's in Congo maken de URCC-kerken lokale radio-uitzendingen.

Dit radiowerk begon zo'n 50 jaar geleden, toen dominee Kayayan (vanuit een Amerikaanse missionaire radio-organisatie) startte met Franstalige uitzendingen in Congo. De uitzendingen sloegen erg aan en leidden tot het ontstaan van een gereformeerd kerkgenootschap. De United Reformed Church of Congo is daaruit ontstaan. Radio stond dus letterlijk aan de wieg van de gereformeerde kerken in Congo. En hoewel ook in Midden-Afrika andere massamedia zoals televisie en social media winnen aan populariteit, is radio nog steeds het belangrijkste medium in Congo.

'Na de uitzending werden we uitgenodigd om te komen evangeliseren'

"Onze uitzending is elke woensdagavond van 18.30 tot 19.45 uur te horen op Sanga FM. We kunnen maar liefst drie miljoen Congolezen bereiken via dit radiostation. Hoeveel mensen er precies afstemmen op onze uitzending weten we niet", vertelt Jean de Dieu Bajjikila Tchimanga van de kerk in Mbuji Mayi. Hij is ouderling in zijn gemeente en getrouwd met Maria. Samen hebben ze vier kinderen. Sinds 2011 maakt hij samen met twee andere gemeenteleden het radioprogramma 'A Dieu seul la gloire'. Dit is een van de vijf programma's van de Congolese kerken. De radiomakers zijn allemaal vrijwilligers, alleen de zendtijd en gebruik van de studio geeft kosten. Met de uitzendingen bereiken ze veel mensen met Gods Woord en de uitleg daarvan.

Veel reacties

Jean de Dieu: "Een groot deel van onze radio-uitzending is een praktische uitleg van de Bijbel. Verder laten we liederen horen en delen we reacties van luisteraars. Het is bijzonder om te ervaren hoe mensen geraakt worden door de uitzendingen. Luisteraars zijn blij met de inhoud en leren ervan. De uitzendingen hebben een eigen thema. De afgelopen twee maanden behandelden we het onderwerp: 'het koninkrijk van God roept op tot zowel vreugde als lijden'. We hebben uitgelegd dat we God niet alleen loven als we vreugde ervaren, maar ook als we op Hem blijven vertrouwen in mindere omstandigheden. We lieten zien dat lijden in de Bijbel voorkomt en hoe mensen daarop reageren. Bijvoorbeeld door het voorbeeld van Job te gebruiken. En voorbeelden van mensen die accepteren om te lijden voor anderen. Dat vonden luisteraars dermate interessant dat we verschillende telefoontjes kregen."

Leuk om te weten: in 2017 bezocht Jean de Dieu de Internationale Conferentie van Verre Naasten, met als thema: 'vreugde en lijden'. Kerkleiders uit verschillende landen wereldwijd gingen hiermee aan de slag. Mooi om te horen hoe deze kennis via diverse wegen, onder meer dus via radio-uitzendingen in Congo, verder wordt gedeeld.

"Het is bijzonder om te ervaren hoe mensen geraakt worden door de radio-uitzendingen. Luisteraars zijn blij met de inhoud en leren ervan."

Uitnodiging om te evangeliseren

Soms leiden de uitzendingen tot uitgebreider contact. Jean de Dieu: "We kregen voor de zomer een uitnodiging om naar Kalaba te komen, een plaats zo'n 45 kilometer bij Mbuji Mayi vandaan. Daar was een groepje mensen dat meer wilde horen. We zijn hier een aantal keer heen gereisd om Gods Woord te delen en hebben er inmiddels een preekplaats!"

Een prachtig voorbeeld! Zo'n preekplek is een voorfase van een zelfstandige gemeente. De URCC heeft naast de circa 200 kleine gemeenten verdeeld over Congo, doorlopend wel een stuk of 20 tot 50 preekplaatsen. Heel regelmatig groeit een preekplaats uit tot een volwaardige gemeente, met ouderlingen en zondagse erediensten. De preekplaatsen komen door verschillende missionaire activiteiten tot stand, maar radiowerk is daar een belangrijk onderdeel van. Wat Jean hier vertelt, gebeurt vaker bij de diverse radioprogramma's. Geweldig hoe het Goede Nieuws op deze manier mensen in Congo bereikt!





4.3 Diaconale projecten

Uitgelicht: kerk in Kameroen ziet om naar wie niets heeft

Maïs uitdelen, op je post blijven en bidden

In het noorden van Kameroen is het leven gevaarlijk. Al jaren vallen jihadisten van Boko Haram dorpen binnen, vooral in de bergachtige streek langs de grens met Nigeria. Ze branden gewassen plat, moorden, ontvoeren, stelen vee. Als Boko Haram een dorp aanvalt, vertrekken hele families en soms zelfs het hele dorp tegelijk. Omdat ze op drift zijn geraakt in eigen land, zijn deze mensen officieel geen vluchtelingen, maar ontheemden. Ze kunnen dan ook niet terecht in vluchtelingenkampen. Naar het zuiden van Kameroen trekken is te ver met je hele familie. Dus blijven ze in het noorden. Daar zoeken ze veiligheid in een stad of dorp dertig of veertig kilometer verderop.

Zo worden dorpen overstroomd met mensen; allemaal monden die gevoed moeten worden. Maar in het noorden van Kameroen lijdt iedereen onder armoede. Door het veranderende klimaat duurt het droge seizoen steeds langer, het afgelopen jaar regende het amper. De kwaliteit van de landbouwgrond gaat achteruit.

In deze regio zijn de kerken van de Union des Églises Evangeliques au Cameroun (UEEC) actief. In elk dorpje in dit grensgebied met Nigeria is wel een kerk van de UECC te vinden. "Als je kijkt naar andere protestantse kerken in Kameroen vormt de UECC misschien niet zo'n grote kerk", vergelijkt UECC-dominee Hamadina Salomon. "Maar onze kerken spelen wel een belangrijke rol gezien de geografische positie." Bovendien: de kerk blijft op haar positie, midden in de problemen die er zijn. Hoewel vrijwel alle kerkleden in armoede leven, helpen de plaatselijke kerken de ontheemden vastbesloten. "We kijken naar de korte en de lange termijn", zegt Salomon. "Op de korte termijn proberen we gevluchte families te helpen met spullen die ze nodig hebben om te overleven, denk bijvoorbeeld aan kleding of maïs." Voedsel wordt tijdens het oogstseizoen ingekocht en opgeslagen op bewaakte terreinen van de kerk. In de droge maanden, wanneer de voedselprijzen sterk stijgen, rijdt er een vrachtwagen langs de plaatselijke gemeenten om maïs uit te delen. "Het is nauwelijks genoeg voor al die mensen die hulp nodig hebben. Maar we zijn blij dat we kunnen helpen." Daarnaast proberen de kerken om vluchtelingen structureel op weg te helpen naar een nieuw bestaan. Ze krijgen de mogelijkheid om landbouwgrond te bewerken en zo een inkomen te verkrijgen en een bestaan op te bouwen.

Vanuit Utrecht Mission | Verre Naasten dragen de Utrechtse support-kerken financieel bij aan deze diaconale hulp van de Kameroense kerken. "We zijn ontzettend blij met deze steun, maar vooral ook met de troost die het geeft om te weten dat er mensen elders zijn die aan ons denken. En voor ons bidden. De wetenschap dat mensen zich op die manier om ons bekommeren, verlicht onze zorgen en pijn een beetje."

'De enige plek waar ontheemden terecht kunnen voor hulp, is de kerk'

De 400 kilometer lange, onherbergzame grensregio in Noord-Kameroen is moeilijk te bewaken. Terroristen van Boko Haram vallen meestal 's nachts aan. Dominee Christophe Hadama van de UECC vertelt hoe pas weer een heel dorp doelwit werd. "Hier vlakbij is een klein militair kamp. De dorpsbewoners gingen daar elke avond naartoe om bij de soldaten te slapen, overdag gingen ze weer naar hun eigen huizen. De mensen hier leven constant in angst: ze durven niet meer onbewaakt in hun eigen dorp te slapen. Maar onlangs heeft Boko Haram alle militairen in het kampje gedood, en ook alle dorpsbewoners..."



Het is niet te voorspellen wanneer de jihadisten weer toeslaan, maar het risico op een aanval is groter wanneer er bijvoorbeeld net geoogst is. "Dan weten ze dat de bevolking graan op voorraad heeft. Of als het regent, want dan zijn de wegen onbegaanbaar voor de militairen. Volle maan speelt ook een rol, want in dit gebied is geen elektriciteit. In gunstige periodes vallen ze elke nacht aan. Soms bestormen ze wel twee of drie dorpen in een nacht."

Niet onverschillig

In deze regio zijn verschillende humanitaire organisaties actief, zoals de UNHCR, het Rode Kruis, Artsen zonder Grenzen. "Maar hun focus ligt op de vluchtelingen die van over de grens komen", weet Hadama. "Wij hebben te maken met mensen die dicht bij huis onderdak zoeken. De enige plek waar ontheemden terecht kunnen voor hulp, is de kerk." Collega-predikant Salomon knikt instemmend. "De realiteit is hard: als wij er niet zouden zijn, zouden ze over het hoofd worden gezien. In elk dorp is wel een kerk, dus wij kunnen overal helpen. Het is ook de taak van de kerk: omzien naar wie niets heeft. Wij kunnen niet onverschillig blijven. Wij helpen, we bemoedigen, en we nemen mensen bij de hand om weer een leven op te bouwen."

De kerken doen hun best om hulp te bieden aan ontheemden, maar dominee Salomon weet ook dat dat niet genoeg is. "Al zouden we het willen, we kunnen niet elke dag aan iedereen eten en drinken uitdelen. We willen hen daarom ook helpen om hun eigen inkomen te kunnen verwerven." De kerk is net gestart met een landbouwproject voor jongeren. Zij krijgen een stukje land tot hun beschikking en leren onder begeleiding hoe ze groente kunnen verbouwen. Ook krijgen ze hulp met zaaigoed, kunstmest en irrigatie. "Ze kunnen dus zelf wat geld gaan verdienen, en daarnaast hebben ze wat te doen. Veel mensen wonen hier namelijk al jaren", aldus Salomon. "Omdat veel mannen in het droge seizoen naar het zuiden trekken om daar werk te zoeken, kunnen mensen die ontheemd zijn hun stukken grond verbouwen in het droge seizoen. Anders zouden die braak liggen. Uien en knoflook kunnen buiten het landbouwseizoen prima verbouwd worden. Die worden in Kameroen voldoende geconsumeerd, dus de oogst kan verkocht worden op de markt."

"De realiteit is hard: als wij er niet zouden zijn, zouden ontheemden over het hoofd worden gezien. In elk dorp is wel een kerk, dus wij kunnen overal helpen."

Bidden en collecteren

De kerk biedt meer dan alleen praktische hulp. "Ook het spirituele onderdeel is erg belangrijk", onderstreept Salomon. "De meeste mensen die toevlucht vinden in onze dorpen zijn vaak zwaar getraumatiseerd. Daarom geven dominees ook pastorale steun, en bidden ze met hen. De voorgangers volgen een programma om meisjes te begeleiden die er echt door geraakt zijn." Utrecht Mission | Verre Naasten steunt de hulpprogramma's van de UECC. In de UECC-kerken wordt ook gecollecteerd. Salomon: "We hebben een speciale 'zondag van de vervolgte kerk'. Op die dag geven alle christenen een vrijwillige gift voor het hulpprogramma. Iedere gelovige kan bijdragen, ook al is het maar een klein beetje."



4.4 Educatie

Uitgelicht: Internationale Conferentie

Wat was het weer verrijkend, inspirerend, leerzaam en goed om van 29 september tot 11 oktober 2022 met 24 kerkleiders van kerken van over de hele wereld aan de slag te gaan tijdens de Internationale Conferentie 2022. We kijken dankbaar terug op een geweldige conferentie, die voor het eerst sinds de coronapandemie weer fysiek kon plaatsvinden! Verre Naasten organiseert de Internationale Conferentie samen met Hogeschool Via en de Theologische Universiteit Kampen. De conferentie is mogelijk dankzij financiële steun van stichting Pharos.

Het thema van de conferentie was: 'Resident aliens: what can churches contribute to the wellbeing of their society?' Oftewel: Vreemdelingen en bijwoners: wat kun je als christen bijdragen aan de samenleving? Heeft ons hemelse burgerschap als christenen invloed op de manier waarop we onderdeel uitmaken van de aardse samenleving? Veel christelijke leiders vragen zich af op welke manier zij of hun kerk kan bijdragen aan het algemeen welzijn in hun land. Dit is een terugkerend thema van gesprek in onze contacten met buitenlandse partners en daarom ook gekozen als thema voor de conferentie.

De individuele levensverhalen van deelnemers raken altijd weer. En geven het conferentie-thema 'resident aliens' kleur. Zoals: Shiam Babu, die diep in de rouw zat voordat hij naar de conferentie kwam, vanwege het overlijden van zijn vrouw, maar door de interactie weer helemaal opleefde. Paul Raj uit India met verhalen over vervolging en soms letterlijk lichamelijke mishandeling door zijn Hindoe omgeving. Deelnemers uit Oeganda die iets lieten zien van hun pijn, opgedaan in het werken met witte zendelingen die zich superieur wanen boven Afrikanen. En Cleopas uit Zuid-Afrika, die diepdoorleefd reageerde op de spanningen in de Nederlandse samenleving (polarisatie rond landbouwbeleid, corona en complottheorieën), en daarbij onderstreepte dat wanneer mensen vanuit hun angst reageren de 'ander' dat ook zal doen en dat de samenleving daar niet leefbaarder van wordt.

Het was weer als vanouds en tegelijkertijd heel bijzonder om met deelnemers uit allerlei verschillende landen samen op te trekken en samen te leren. Ook in 2022 bleek de Internationale Conferentie weer een 'succes-recept'!

Ontmoetingsdiensten

Een prachtige bijkomstigheid zijn de weekenden waarin ruimte was voor ontmoetingen met IC-deelnemers. Op de zondagen tijdens de Internationale Conferentie gingen deelnemers het hele land door om kerken te bezoeken. Er werden in totaal bijna 50 Ontmoetingsdiensten gehouden met buitenlandse gasten. Dat gaf een geweldige 'boost' aan de betrokkenheid op het mission-werk binnen de Nederlandse kerken.

[Beelden zeggen vaak meer dan woorden: bekijk hier het bedankfilmpje dat gemaakt is voor stichting Pharos!](#)

Mavis Klaver (42) is geboren in Zimbabwe en momenteel werkzaam voor de Church of England in het Engelse Malton.

"Het was zo'n zegen om tijdens de Internationale Conferentie tijd te door te brengen met broeders en zusters uit verschillende landen en culturen, over Christus te leren en bemoedigd te worden om Hem te blijven dienen waar Hij ons geroepen heeft. Ik was onder de indruk van de vele deelnemers die in hun thuisland leidinggevende functies bekleedden en zeer hoog opgeleid waren. Dat maakte mij nog enthousiaster om naar hun verhalen te luisteren en van hun wijsheid te leren.



Het was bijzonder om van mede-deelnemers te horen hoe het is om God te dienen op plaatsen die overwegend islamitisch en hindoeïstisch zijn. Zoals de uitdagingen waar Indiase christenen mee worden geconfronteerd. Een deelnemer uit Oeganda herinnerde me eraan om het gebed een centralere rol in mijn leven te laten spelen. We waren tot laat op de avond in gesprek toen ik op het punt stond om te gaan slapen, wendde ze zich tot mij en zei: 'Laten we nu bidden'. Haar passie voor bidden was aanstekelijk. Dat was echt een eyeopener. Ik besepte me dat ik vroeger meer tijd besteedde aan bidden en dat ik dat nu een beetje kwijt ben. Sinds mijn bezoek aan de conferentie ben ik me ervan bewust en maak ik meer ruimte voor gebed in mijn leven.

Een van de hoogtepunten was het bezoek aan het parlement in Den Haag. Mooi om te zien hoe christenen God dienen in de politiek. Ook werd ik enorm enthousiast van het bezoek aan de Haagse Havenkerk; mijn man en ik hebben 8 jaar pionierswerk gedaan in Rotterdam. Verder was het preken in Bergschenhoek voor mij een grote eer, ik werd heel hartelijk ontvangen.

Mijn persoonlijke actieplan dat ik tijdens de IC maakte, is gericht op vrouwenbediening in Malton. Sinds de conferentie leid ik een maandelijkse gebedsbijeenkomst voor vrouwen. Sommige vrouwen in de gebedsgroep zijn christenen die groeien in hun geloof en leren hoe ze praktisch missionair kunnen leven in hun eigen gemeenschap. Sommige vrouwen zijn het geloof aan het verkennen en willen meer leren over het volgen van Jezus. Ik organiseer ook koffiebijeenkomsten voor een aantal moeders die ik ken van de school van mijn kinderen."

Samuel Bagchi (34) is kerkleider en evangelist bij de Grace Evangelical Church in Bangladesh.

"Het was een geweldige kans voor mij om een dergelijke conferentie bij te wonen. Zo bijzonder om samen te komen met mensen uit verschillende landen, culturen en met verschillende achtergronden. Het hele verblijf was een tijd van leren van anderen. De lezingen en sprekers waren inhoudelijk geweldig. De discussies die volgden waren heel erg leerzaam.

Ook buiten het programma om, tijdens ontbijt en diner en in het hotel, hadden we een geweldige tijd met elkaar. Elke keer zat ik samen met iemand uit een ander land en spraken over ons missie-werk. Zij stelden mij vragen over Bangladesh en hoe wij christen-zijn en kerk-zijn in hier in een overwegend islamitisch land. Ik stelde hen ook vragen, zodat ik kon leren van hun werk en ervaringen uit hun eigen cultuur. Zo ontmoette ik bijvoorbeeld een pastor uit Indonesië die naast zijn kerkelijk werk ook YouTube video's maakt om het evangelie te delen. Broeders uit Afrika en India vertelden over hun zendingsstrategie, die anders is dan de onze. In de ontmoeting met hen allen realiseerde ik me dat het opleiden van kerkleiders enorm belangrijk is voor een duurzame toekomst op de lange termijn voor onze kerken. Na thuiskomst van de conferentie hebben we als Grace Evangelical Church meer nadruk gelegd op het trainen van leiders door bij te dragen aan studiekosten en te werken aan het organiseren van meer trainingen en seminars, naast onze lopende trainingen.

De hele conferentieperiode was er ruimte voor discussie en ook voor het delen van getuigenissen. Elk daarvan raakte me diep en was zeer bemoedigend. Horen hoe Jezus levens veranderde en hoe mensen nu dienen in Zijn koninkrijk, heeft me enorm bemoedigd in mijn werk. Ik heb nieuwe vrienden gemaakt die ik nu regelmatig spreek over het werk dat we doen. We kunnen ervaringen delen en uitwisselen en dat is zo ontzettend waardevol."





4.5 Noodhulp

Uitgelicht: overstromingen Assam

Noodhulpactie na overstromingen in India

Heftige regenval teisterde in de lente de Indiase deelstaat Assam, in het noordoosten van India. In mei waren er al enorme overstromingen: de regentijd begon veel eerder dan normaal. De mensen waren nog aan het herstellen toen het in juni opnieuw begon te regenen. Dat veroorzaakte een tweede overstroming, met enorme gevolgen voor zo'n 5,5 miljoen mensen in Assam. De Brahmaputra-rivier, één van 's werelds grootste rivieren, trad ver buiten zijn oevers en veranderde in een kolkende, allesverwoestende modderstroom. Meer dan 5.000 dorpen werden getroffen en zo'n 260.000 mensen moesten worden geëvacueerd. Zij werden opgevangen door de overheid in honderden vluchtelingenkampen.

Verre Naasten werkt in deze regio samen met de Emmanuel Hospital Association (EHA), een koepelorganisatie van 20 christelijke ziekenhuizen. Middenin het getroffen overstroomde gebied bevindt zich een van de ziekenhuizen van EHA. Shem Raomai, hoofd van de afdeling Rampenbestrijding van de ziekenhuisorganisatie EHA schreef ons in juni: "In overleg met de lokale overheid en met partner-kerken in de regio willen we noodhulppakketten uitdelen aan 1.000 getroffen families. In zo'n pakket zitten eerste levensbehoeften, zoals rijst, olie, kruiden, zeep, maandverband, dekens, een emmer en mokken. Ook kunnen we vanuit onze ziekenhuizen medische hulp verlenen."

Ook het actieve, missionaire netwerk Transform East Alliance India deed een aanvraag om mensen in hun buurt te kunnen helpen.

Verre Naasten organiseerde een noodhulpactie om bij te dragen aan de noodhulppakketten die EHA en TEA uitdeelden in Assam. Samen met de support-kerken van India Mission | Verre Naasten konden we 1.000 families helpen.

'Ineens was het water daar...'

"Wij wonen in het Sylhet district in Bangladesh. Dit is net over de grens van de Indiase deelstaat Assam", vertelt Faruk Mia. Zijn gezin leeft onder de armoedegrens. Ze werken elke dag hard om eten op tafel te krijgen. "Toen ons dorp overstroomde kwam dat voor ons volkomen onverwachts. Ineens was het water daar... Ons huis kwam helemaal onder water te staan en was onbewoonbaar. Een verschrikkelijke situatie."

Gelukkig werden ze allemaal gered. Maar Faruks werkplaats werd ook getroffen door de overstroming, waardoor hij niet meer elke dag kon werken. "We hadden een enorm tekort aan voedsel en doordat ik niet kon werken, werd de situatie steeds erger."

Aan deze familie kon kerkgenootschap TEA een voedselpakket geven en hen bemoedigen en verzekeren dat deze vreselijke tijd voorbij zou gaan en dat zij weer op eigen benen zouden kunnen staan. Faruk: "Ik ben ontzettend dankbaar voor het voedsel en voor de hulp die geboden is om mijn verwoeste huis te herstellen. Wilt u blijven bidden voor mij en mijn dorpsgenoten? Voor onze omstandigheden maar ook dat God deuren opent om door ons mensen te bereiken met het evangelie van Christus."

*"Vandaag is een goede dag, want ik kan mijn kinderen eten geven",
aldus een van de ontvangers van noodhulp.*

Onze partner TEA schreef: "Het uitdelen van hulpgoederen had een enorme positieve invloed op de ontwikkeling van ons werk in de gemeenschap. Omdat we niet alleen Gods woord met anderen deelden, maar ook heel zichtbaar mensen in nood konden helpen. Zoals Jezus toen Hij op aarde was, niet alleen het woord verkondigde, maar ook voedsel verstrekke aan veel mensen die honger hadden."

Er zijn ruim 925 families in 24 dorpen bereikt door TEA en EHA.

Hieronder foto's van het uitdelen van de voedselpakketten (TEA) en benodigde items (EHA):



5. RESULTATEN

De doelen voor 2022 staan in het jaarplan 2022 van Verre Naasten. Daarnaast zijn er afdelingsplannen waarin de afdelingshoofden zaken opnemen en wegzetten in tijdschema's. In dit hoofdstuk een schematisch inzicht in de belangrijkste resultaten van de jaarplannen op de volgende hoofdlijnen: partners, achterban, Lume, ondersteuning. De kleuren geven aan in welke mate de betreffende doelstelling is behaald in 2022 (verkeerslicht).

5.1 Ondersteuning aan partner-kerken

Doelstelling	Gerealiseerd?
Vijf partners hebben voor een eerste keer gebruik gemaakt van beschikbaar aanbod van Verre Naasten of uit haar netwerk van 'eigen' diensten/producten/cursussen.	
In overleg met partners zijn mogelijke thema's vastgesteld, die mondiaal spelen én voor hen relevant zijn om proactief aandacht voor te vragen. Tevens zijn lijnen uitgezet om minimaal twee thema's en plan van aanpak nader uit te werken (voor uitvoering in 2023 e.v.).	*
In kader van internationaal netwerken en toerusting zijn er vijf (Engels-, Franstalig of een andere taal) online 'events' (bijv. webinar, gebedsbijeenkomst of Bijbelstudie) gehouden, incl. Nederlandse deelnemers.	
Projectenetalage: Een document met richtlijnen, randvoorwaarden en aandachtspunten voor de werkwijze is opgesteld (in overleg met een aantal partners) en geïntroduceerd.	**

Toelichting/opmerkingen

Bovenstaande doelstellingen gaan om eigen voornemens om in 2022 speciaal aandacht aan te geven, voortkomend uit het meerjarenbeleidsplan 2022-2026. De belangrijkste resultaten wat betreft partners in buiten- en binnenland komen natuurlijk uit wat er wereldwijd aan mission-werk ondersteund kon worden. Er lag een behoorlijke uitdaging om het beheer van de partnerrelaties en de ondersteuning van projecten goed doorgang te laten vinden, door het vertrek van twee medewerkers met de bijbehorende tussenperiode en overdracht van taken, plus ziekte- en zwangerschapsverlof. Er is bewust gekozen om daar prioriteit aan te geven en de aandacht voor bovenstaande doelstellingen op een lager pitje te zetten. De energie in 2023 zal vooral gericht zijn op goed continueren, waarbij de accenten vanuit het nieuwe meerjarenbeleidsplan, die vorig jaar al zijn ingezet een vervolg krijgen.

- * Thema's zijn verzameld, en er is één plan in de grondverf (Engelstalig webinar met [weetwatjegeloofd.nl](https://www.weetwatjegeloofd.nl) te houden in april 2023). Er is geen breed overleg met partners geweest om de thema's verder na te lopen en keuzes te maken voor mogelijke vervolgstappen. Dit wordt in 2023 verder opgepakt. Vanuit Nederlandse kant is gewerkt aan materiaal om aandacht te geven aan racisme.

** Document afgerond in december 2022, maar feedback van enkele partners nog niet gekregen. Deze manier om via online crowdfunding aanvullend fondsen te werven zal DV in maart 2023 bij partners (en ter info aan RSV's) geïntroduceerd worden.

5.2 Verhogen van betrokkenheid achterban bij het mission-werk

Doelstelling	Gerealiseerd?
Samen met de RSV's zetten we in op betrokken mission-ambassadeurs in de support-kerken. 1. Handboek 'mission-ambassadeurs' is geïntroduceerd in de support-kerken. 2. Er is, per RSV, een overzicht gemaakt van de mate van betrokkenheid van support-kerken a.d.h.v. vastgestelde criteria. 3. Op RSV-niveau zijn er minstens 2 mission-ambassadeurs bijeenkomsten geweest (fysiek/online). 4. Er is een plan gemaakt om in kerken waar geen (functionerende) mission-ambassadeur is, deze te vinden.	
Er worden minimaal twee nieuwe, landelijk te gebruiken, communicatie-uitingen/activiteiten ontwikkeld voor de support-kerken, ter bevordering van de betrokkenheid bij het mission-werk.	*
In het kader van 'handelingsperspectief' voor betrokkenen bij mission die meer willen dan meeleven, meebidden en meefinancieren, worden activiteiten van E&R (op landelijk niveau), ingeweven in de Verre Naasten-organisatie. Hierbij wordt opgetrokken met Kerkpunt voor materiaal-ontwikkeling en toerusting van E&R-vrijwilligers.	
Er is een werkgroep ingesteld van RSV-leden die met concrete aanbevelingen komt om binnen het RSV-bestuur een evenwichtiger aandacht te bewerkstelligen tussen partner-kerken en support-kerken. Verre Naasten biedt (desgewenst) facilitaire ondersteuning.	
Ontwikkelen en uitvoeren van wervingsstrategie voor: a. leeftijdscategorie 30-45 jaar, b. potentiële donateurs vanuit de NGK-kerken en c. eenmalige online gevers (actieplatform). Resultierend in aanwas nieuwe donateurs (> 7 jaar geen gift) met bereikbaarheidsgegevens (NAW en/of telefoonnummer).	
Het in 2020/2021 ontwikkelde scholenprogramma voor primair onderwijs wordt uitgerold. In 2022 doen minimaal 10 basisscholen mee.	**

Toelichting/opmerkingen

- * In 2022 zijn we betrokken geweest bij de totstandkoming van het boekje '[Zeven brieven uit de wereldkerk](#)' (samen met GZB en Kerk in Actie, onder redactie van ds. Wouter van Veelen) en de module '[Impact: hoe kun je als tiener van betekenis zijn in een wereld vol ongelijkheid?](#)' binnen het veelgebruikte catecheseprogramma Belong (samen met Kerkpunt en Better Care Network).
- ** Het is moeilijker dan gedacht om bij PO-scholen binnen te komen. In 2023 gaan we onze inzet hierop evalueren.

5.3 Lume

Doelstelling	Gerealiseerd?
Organiseren van een grootschalig vrouwenconferentie (weekend) i.s.m. met She Rises (onderdeel van GlobalRize) met tenminste één buitenlandse Lume-vrouw als spreker en minimaal 250 deelnemers.	*
Ontwikkelen en organiseren van een sportief sponsorevent dat 15k oplevert én potentie heeft om op lokale / regionale schaal vermenigvuldigd te worden door vrouwengroepen.	**
Het Lume-kernteam wordt uitgebreid met een contentplanner en groeit aantoonbaar in haar rol als aanjager en facilitator, waarbij tenminste 3/5 projectteams zelfstandig functioneren en eigen projecten draaien / initiatieven nemen.	***

Toelichting/opmerkingen

- * Vanwege aanhoudende corona-maatregelen in de voorbereidingsperiode en onvoldoende zicht op goede mogelijkheden is de conferentie verplaatst naar 2023. Het beoogde aantal deelnemers van 250 lijkt ook voor 2023 te ambitieus en zal eerder rond de 100 deelnemers uitkomen.
- ** Op vrijdagavond 30 september organiseerde Lume de 1e editie van de Lume Ladies Light Trail in Bunschoten-Spakenburg. Het werd een groot succes; zowel qua opbrengst als uitvoering! Bijna 300 vrouwen deden mee en de opbrengst was ruim 27.000 euro voor een project van Leads in Sri Lanka. Alle kosten van dit event zijn gesponsord door bedrijven. Kijk op www.wijzijnlume.nl/lighttrail voor een uitgebreid (foto)verslag.
- *** Het kernteam is uitgebreid met een content planner, maar het werken met projectteams werkt niet zoals gehoopt. Op fysieke momenten wel, maar daarbuiten is de aanpak toch meer 1 op 1; de vrijwilligers haken reactief projectmatig aan. We bewegen daarin mee. In de praktijk zien we onze rol wel iets verschuiven en de komst van de Lume Speakers Academy moet dat proces ook verder versterken.

5.4 Ondersteunend

Doelstelling	Gerealiseerd?
Hernieuwd beleid (groeps)reizen (van en naar buitenlandse partners) is opgesteld en besproken met de verschillende RSV's en vastgesteld.	
Werkgroep (RSV's, Landelijke bestuur, Verre Naasten, externe adviseur) benoemd die een scan maakt van de organisatiestructuur Mission en met evt. voorstellen komt.	

Toelichting/opmerkingen

Beide doelstellingen zijn gerealiseerd.





6. ORGANISATIE

6.1 Personeelsbeleid

Voor het uitvoeren van ons werk zijn we afhankelijk van goed functionerende en gemotiveerde medewerkers die hun werk met plezier doen. Daarom willen we hen goede ondersteuning, waardering en een plezierig en professioneel werkklimaat bieden.

Verre Naasten kent de volgende organisatiestructuur. Naast de directie en het directiesecretariaat heeft onze organisatie vier afdelingen: bedrijfsvoering, communicatie en fondsenwerving, partners en programma's en Lume. In 2021 hielden we twee personeelsvergaderingen.

Onderstaande tabel is een weergave van de ontwikkeling in het personeelsbestand van Verre Naasten (situatie per 31 december 2022):

Omschrijving	Werkelijk 2020	Werkelijk 2021	Werkelijk 2022
Aantal medewerkers	24	23	26
Fulltime/parttime	5 / 19	6 / 17	6 / 20
FTE's	18,00	17,49	18,94
Vrouwelijke medewerkers	14	14	16
Mannelijke medewerkers	10	9	10
Gemiddelde leeftijd	45,51	45,85	46,00
Gemiddeld aantal dienstjaren	9,53	10,63	9,17
Ziekteverzuim* (excl. zwangerschapsverlof)	5,92%	2,62%	5,53%
Aantal vrijwilligers	29	26	23

Veiligheid en welzijn

In 2021 voerden we een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit. Dit is een inventarisatie van de gevaren binnen Verre Naasten ten aanzien van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van medewerkers. Dat leidde tot een plan van aanpak waarvan we de actiepunten inmiddels al opvolgden.

Vrijwilligersbeleid

Verre Naasten doet regelmatig, voor allerlei werkzaamheden een beroep op vrijwilligers, op kantoor of in het (buiten) land. Het gaat om mensen die zich erg betrokken voelen bij onze missie en daarom graag willen bijdragen aan 'geloof delen wereldwijd, in woorden en daden'.

6.2 Keurmerken

CBF-Erkend goed doel

Sinds 1 januari 2002 is Verre Naasten drager van het CBF-Keur (Centraal Bureau Fondsenwerving, Erkend Goed Doel). We hanteren bij de fondsenwerving ook de gedragscode van het CBF.

ANBI

Verre Naasten heeft, sinds de invoering ervan in januari 2008, een ANBI-verklaring. Deze verklaring garandeert dat de Belastingdienst ons erkent als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit biedt fiscale voordelen voor zowel donateurs als Verre Naasten. Het RSIN-nummer van Verre Naasten is 004668728.

6.3 Risicomanagement

Als mission-organisatie die wereldwijd actief is, heeft Verre Naasten te maken met uiteenlopende risico's. Omgaan met onzekerheid in een dynamisch complexe omgeving is een rode draad in al onze activiteiten.

Verre Naasten werkt met een risicomanagementmodel om zo de geïdentificeerde risico's te beheersen. De risico's zijn onderverdeeld in vijf risicogebieden. De streefwaarde voor risicobereidheid is per risicogebied bepaald. Alle geïdentificeerde risico's zijn vervolgens beoordeeld op basis van kans en impact. De gemiddelde score van alle geïdentificeerde risico's blijven ruim onder de normwaarde. Per geïdentificeerd risico is er een voorkeursstrategie, waarbij gekozen kan worden uit: vermijden; beheersen – reduceren; overdragen of accepteren. Ook zijn er beheersingsmaatregelen benoemd, of worden er op basis van de jaarlijkse herbeoordeling aanvullende acties en/of beheersingsmaatregelen voorgesteld.

Hieronder worden van ieder risicogebied enkele bijzonderheden uitgelicht.

Strategische risico's

Geïdentificeerd risico: De traditionele wervingsmethoden verschuiven en de 'meer structurele' inkomsten van de achterban laten een dalende trend zien.

Verre Naasten is zich hiervan bewust en door hierop actief te anticiperen laten zowel het aantal incasso's als de jaarlijkse waarde hiervan een licht stijgende lijn zien. Dit wordt o.a. bereikt door verhoogde inzet van telemarketing, maar ook door het crowdfunding-platform, online donatieformulieren en Tikkies.

In 2023 verdwijnt de acceptgirokaart. Ruim 80 goede doelen werkten aan het alternatief Mijn eenmalige gift dat inmiddels gereed is. Verre Naasten sluit bij dit initiatief aan.

Financiële risico's

Een risico is dat het ledental van gemeentes terugloopt, het aantal donateurs terugloopt en de collecteopbrengsten dalen. We constateren een toenemende financiële druk bij de leden van de RSV's, de zgn. support-kerken, en zien dat enkele support-kerken het lidmaatschap bij hun RSV hebben opgezegd.

Als beheersingsmaatregel zet Verre Naasten in op het vergroten van de betrokkenheid van de achterban. Dit richt zich met name op het verdiepen van de relatie met bestaande donateurs, maar er wordt ingezet op het hebben van een mission-ambassadeur in iedere NGK-gemeente.

Compliance risico's

De risicobereidheid van Verre Naasten is laag als het gaat om risico's die vallen in deze categorie. Denk aan risico's als niet-ethische fondsenwerving, verwijtbaar falend toezicht door bestuur en/of directie, of het hacken of lekken van de opslag van gegevens (van donateurs, medewerkers, partners).

Om deze risico's te beheersen zijn tal van beheersingsmaatregelen in het leven geroepen. Intern hebben wij maatregelen getroffen, maar er is ook extern toezicht door het CBF, ANBI en externe accountantscontrole.

Operationele risico's

Ons werk wereldwijd brengt onvermijdelijk een aantal risico's met zich mee. Een operationeel risico als veiligheid heeft de hoogste prioriteit en is voor Verre Naasten een integraal onderdeel van de zorgplicht voor haar medewerkers. Het veiligheidsbeleid geeft weer hoe Verre Naasten veiligheidsrisico's wil beheersen. Zo willen we de gevolgen van deze risico's voor onze eigen organisatie en partnerorganisaties, ons personeel, onze reputatie en bezittingen beperken. We zijn ons daarbij bewust, dat we niet alle risico's kunnen vermijden. Het personeel van Verre Naasten realiseert zich dat ook en is gemotiveerd om onzekerheden op een verantwoordelijke manier te accepteren bij de uitvoering van hun werk in Gods Koninkrijk en om – zoals in alles – op de Heer te vertrouwen.

Het veiligheidsbeleid beschrijft de organisatorische aanpak van veiligheid en stelt algemene regels voor veiligheidsbeheersing. Zo willen we onze medewerkers informeren om een actieve rol te spelen in het verminderen van risico's. In dit alles zien we veiligheidsbeheersing niet als beperkend, maar als een manier om ons werk en daardoor de voortzetting van projecten mogelijk te maken, onder omstandigheden die zonder veiligheidsbeheersing niet langer mogelijk zouden zijn.

Reputatierisico's

Imagoschade door bijvoorbeeld frauduleuze handelingen binnen Verre Naasten is een groot risico waarmee het vertrouwen in de organisatie ernstig geschaad kan worden. Om dit risico te beheersen, hebben we o.a. een anti-fraude en corruptiebeleid, functiescheiding en een systeem van (interne) audits.

Een ander risico is integriteitsschending (grensoverschrijdend gedrag) door medewerkers van Verre Naasten.

Verre Naasten heeft een integriteitsbeleid, als aanvulling op andere (beleids)documenten waarin ook aandacht is voor diverse integriteitsaspecten. Daar waar nodig wordt ernaar gerefereerd in het integriteitsbeleid.

Het integriteitsbeleid beschrijft expliciet de waarden en normen die Verre Naasten hanteert. Het geeft aan vanuit welke waarden wij werken en geeft de grenzen (normen) aan wanneer bepaalde handelingen niet geoorloofd zijn en wanneer, in voorkomend geval, sancties genomen moeten worden.

Om een moreel kompas te ontwikkelen, de waarden en normen levend te houden en te ontwikkelen, bespreken we als collega's jaarlijks een aantal morele dilemma's.

Het integriteitsbeleid en de gedragscode buitenlandse werkreizen is op onze website gepubliceerd. Verder participeert Verre Naasten gezamenlijk met een aantal andere organisaties binnen de koepelorganisatie Prisma in een externe klachtencommissie. De klachtenregeling is eveneens op de website van Verre Naasten te vinden.



7. JAARREKENING 2022

7.1 Inleiding

Verre Naasten mocht in 2022 veel zegen ervaren. We zijn dankbaar dat we – als linking pin tussen Nederlandse support-kerken en partner-kerken wereldwijd – over voldoende financiële middelen beschikten om te werken aan onze droom: 'wereldwijd geloven mensen in Jezus Christus als Verlosser en gaan Hem volgen'. In deze jaarrekening zetten we onze financiën uit 2022 op een rij.

Met dankbaarheid constateren we dat we een goed jaar hebben gehad. Door onze hogere inkomsten, gecombineerd met lagere lasten, konden we in 2022 meer geld besteden aan onze doelstellingen.

De som van de baten was een fractie hoger dan begroot, en verder konden we € 189.204,- meer besteden aan onze doelstelling. Prachtig! Ook in 2022 ontvingen we forse bijdragen van Stichting Pharos voor diverse projecten. Daarbij vielen de organisatielasten juist € 66.526,- lager uit. Zo waren onze kosten voor acties- en evenementen, en de ICT-kosten lager dan begroot.

Er was vooraf een negatief resultaat van € 88.259,- begroot. Het uiteindelijke financieel resultaat over 2022 is een negatief resultaat van € 135.460,-. Het negatieve resultaat kon volledig worden onttrokken aan een aantal bestemmingsreserves en -fondsen. Daarnaast kon er nog € 45.071,- worden toegevoegd aan onze continuïteitsreserve.

Hieronder volgt de jaarrekening van Stichting Verre Naasten, waarin het resultaat over 2022 is verwerkt.

7.2 Balans

		31 december 2022	31 december 2021
Activa			
Materiële vaste activa	1	€ 8.629	€ 25.204
Investering Oikocredit	2	€ 657.748	€ 660.386
Vorderingen	3	€ 538.021	€ 250.813
Liquide middelen	4	€ 1.706.394	€ 2.058.680
Totaal activa		€ 2.910.793	€ 2.995.084

Passiva			
Reserves en Fondsen	5		
Reserves		€ 2.143.355	€ 2.243.284
Fondsen		€ 192.274	€ 227.805
		€ 2.335.630	€ 2.471.090
Voorzieningen	6	€ 24.495	€ 21.703
Kortlopende schulden	7	€ 550.668	€ 502.291
Totaal passiva		€ 2.910.793	€ 2.995.084

7.3 Resultaat (staat van baten en lasten)

		Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten				
Baten van particulieren	8	€ 1.862.202	€ 2.050.000	€ 2.010.741
Baten van bedrijven	9	€ 40.658	€ 20.000	€ 66.630
Baten van organisaties zonder winststreven	10	€ 3.149.965	€ 2.846.710	€ 2.981.746
Som van de geworven baten		€ 5.052.825	€ 4.916.710	€ 5.059.117
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	11	€ 8.965	€ 25.000	€ 10.234
Overige baten	12	€ 3.000	€ -	€ -688
Som van de baten		€ 5.064.790	€ 4.941.710	€ 5.068.663

Lasten				
Besteed aan doelstellingen	13			
Ondersteuning partners		€ 3.879.759	€ 3.656.246	€ 3.690.485
Betrokkenheid achterban		€ 639.435	€ 673.744	€ 581.486
		€ 4.519.194	€ 4.329.990	€ 4.271.971
Wervingskosten	14	€ 393.526	€ 415.705	€ 292.118
Kosten beheer en administratie	15	€ 284.790	€ 277.775	€ 274.682
Som van de lasten		€ 5.197.510	€ 5.023.470	€ 4.838.771

Saldo voor financiële baten en lasten		€ -132.720	€ -81.759	€ 229.892
---------------------------------------	--	------------	-----------	-----------

Saldo financiële baten en lasten	16	€ -2.740	€ -6.500	€ -3.252
----------------------------------	----	----------	----------	----------

Saldo van baten en lasten		€ -135.460	€ -88.259	€ 226.640
---------------------------	--	------------	-----------	-----------

Bestemming saldo van baten en lasten overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan:				
Continuïteitsreserve		€ 45.071	€ 101.741	€ 540.713
Bestemmingsreserve Lume		€ -110.000	€ -70.000	€ -100.000
Bestemmingsreserve Mission Nederland		€ -35.000	€ -35.000	€ -90.000
Bestemmingsfondsen		€ -35.531	€ -85.000	€ -124.073
		€ -135.460	€ -88.259	€ 226.640

7.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen	
Voornaamste activiteiten	Verre Naasten is een stichting (Kamer van Koophandel 40506306) gevestigd te Zwolle. Samen met en namens lokale support-kerken in Nederland werken wij mee aan de verspreiding van het evangelie, wereldwijd. We onderhouden hiervoor relaties met partner-kerken en christelijke organisaties die in hun directe omgeving het geloof delen, in woord en daad. Zo willen we, als broers en zussen in Gods wereldwijde kerk, samen optrekken in het geloof en kerk-zijn en Gods reddingsplan bekendmaken. Tot wederzijdse steun, inspiratie en bemoediging en dit alles tot eer van God. Kort samengevat als 'geloof delen wereldwijd'.
Toegepaste standaarden	De jaarrekening, na verwerking van het resultaat, is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. De jaarrekening is opgemaakt op 20 april 2023.
Schattingen	Bij het toepassen van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de directie van Verre Naasten zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, vermelden we de aard van deze oordelen en schattingen (inclusief de bijbehorende veronderstellingen) bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.
Stelselwijziging	In 2022 heeft geen stelselwijziging plaatsgevonden.
Omrekening van vreemde valuta	De valutakoersverschillen die optreden bij transacties, nemen we als resultaat in de staat van baten en lasten op. We achten de koersrisico's beperkt, daarom zijn deze risico's niet afgedekt. Per balansdatum is er geen sprake van posities in vreemde valuta.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	
Algemeen	Voor zover niet anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde, daarbij rekening houdend met eventuele waardeverminderingen.
Vaste activa	
Materiële vaste activa	Materiële vaste activa waarderen we op basis van de aanschafwaarde, verminderd met de lineaire afschrijving op basis van de verwachte levensduur, rekening houdend met eventuele restwaarde. In het jaar van aanschaf wordt naar rato afgeschreven.

Vlottende activa	
Investering in Oikocredit Nederland Fonds	De investering in Oikocredit Nederland Fonds waarderen we tegen kostprijs. Indien er sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering gebeurt ten laste van de staat van baten en lasten. De ingelegde gelden zijn maandelijks opneembaar.
Vorderingen	Vorderingen waarderen we bij eerste verwerking tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Voorzieningen wegens oninbaarheid brengen we in mindering op de boekwaarde van de vordering.
Passiva	
Reserves	Bestemmingsreserves zijn gelden die door het bestuur voor een specifiek doel zijn geormerkt.
Fondsen	Bestemmingsfondsen ontstaan door ontvangen gelden die door derden zijn gegeven met een specifieke bestemming, waarvan nog geen besteding heeft plaatsgevonden.
Voorzieningen	Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Bij Verre Naasten is het loopbaanbudget als voorziening opgenomen.
Kortlopende schulden	Kortlopende schulden waarderen we bij de eerste verwerking tegen reële waarde. Dit is meestal de nominale waarde. Onder kortlopende schulden vallen de nog te betalen bedragen in het verslagjaar, maar waarvan per balansdatum de nota nog niet is ontvangen. Kortlopende schulden worden naar verwachting binnen een jaar afgewikkeld.

Grondslagen voor resultaatbepaling	
Algemeen	Ontvangsten en uitgaven rekenen we in de staat van baten en lasten toe aan de periode waarop ze betrekking hebben, met uitzondering van de donaties: deze worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Alle opbrengsten nemen we voor het brutobedrag in de baten op, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, presenteren we in de staat van baten en lasten als last.

Baten	
Nalatenschappen	Nalatenschappen nemen we op in het boekjaar waarin we de omvang betrouwbaar kunnen vaststellen. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten verantwoorden we als 'baten uit nalatenschappen' in het boekjaar waarin het wordt ontvangen, voor zover deze niet al in een voorgaand boekjaar is verantwoord.
Lasten	
Bestedingen aan doelstellingen	Onder 'Bestedingen aan doelstellingen' verstaan we de in het verslagjaar toegekende bedragen voor de projecten waarmee we aan onze doelstellingen werken en de uitvoeringskosten die we aan hetzelfde jaar kunnen toerekenen, voor zover deze toekenningen betrekking hebben op het verslagjaar.
Wervingskosten	Alle kosten van activiteiten waarmee we mensen stimuleren om geld te geven voor één of meer van onze doelstellingen, worden aangemerkt als 'Wervingskosten'. Dit houdt in dat ook kosten voor publiciteit en communicatie hieronder vallen, tenzij het om bewustwordingsactiviteiten gaat. Regelmatig is er bij activiteiten sprake van een combinatie van bewustwording en werving baten. In die gevallen rekenen we de kosten die betrekking hebben op bewustwording voor dat deel zo nauwkeurig mogelijk toe.
Kosten beheer en administratie	Kosten beheer en administratie zijn kosten voor (interne) beheersing en administratievoering, die niet worden toegerekend aan een doelstelling of de wervingskosten.
Personeelskosten	De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten
Waarderingsgrondslagen WNT	Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) houdt Verre Naasten zich aan de Beleidsregel toepassing WNT en hanteert deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening.
Pensioenlasten	Verre Naasten neemt deel aan de bedrijfstakpensioenregeling die is ondergebracht in het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie verantwoorden we als last in de staat van baten en lasten, en voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, nemen we deze als verplichting op de balans op. We hebben geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstige hogere premiebijdragen. Om deze reden brengen we de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat.

7.5 Toelichting op de balans per 31 december 2022

(1) Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering. Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Inventaris	Computer-apparatuur	Software	Totaal
Boekwaarde 1 januari 2022	€ 7.441	€ -	€ 17.762	€ 25.204
Af: Afschrijvingslast	€ -4.589	€ -	€ -11.986	€ -16.575
Bij: Investerings				€ -
Boekwaarde 31 december 2022	€ 2.852	€ -	€ 5.776	€ 8.629

De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

Inventaris	20,00%
Computerapparatuur	33,33%
Software	20,00% / 33,33%

(2) Investerings in Oikocredit Nederland Fonds

	31 december 2022	31 december 2021
Participatie in Oikocredit Nederland Fonds	€ 657.748	€ 660.386

Sinds 2015 is een deel van de middelen die niet direct voor de uitvoering nodig zijn, ondergebracht in het Oikocredit Nederland Fonds. Oikocredit is een wereldwijd opererende organisatie die private financiering verschaft aan microfinancieringsinstellingen. Daarnaast verleent zij ook krediet aan coöperaties, fairtrade-organisaties en ondernemingen die zich richten op duurzame economische ontwikkeling op lange termijn.

Onze ingelegde gelden zijn maandelijks opneembaar. Het beleid van Verre Naasten is dat maximaal 50% van de omvang van de continuïteitsreserve wordt ondergebracht bij een duurzame bank en/of het Oikocredit Nederland Fonds. De mutatie in het saldo komt doordat 0,35% beheervergoeding in mindering wordt gebracht op de belegging. Deze bedroeg in 2022 € 2.628,-.

In 2022 is er 0,5% dividend (€ 3.638,-) uitgekeerd.

(3) Vorderingen

De looptijd van de vorderingen is maximaal één jaar.

	2022	2021
Nog te ontvangen bedragen	€ 445.330	€ 239.204
Debiteuren	€ 10.958	€ -
Vooruitbetaalde bedragen	€ 81.733	€ 11.609
Overige vorderingen	€ -	€ -
Stand per 31 december	€ 538.021	€ 250.813

Nog te ontvangen bedragen:

Deze post bestaat per balansdatum grotendeels uit € 207.427,- (2021: € 121.555,-) nog te ontvangen van RSV's (Regionale Samenwerkingsverbanden van support-kerken) en € 165.000,- (2021: € 103.500,-) uit nog te ontvangen bedragen uit nalatenschappen. De verwachting is dat we deze bedragen binnen een jaar ontvangen.

(4) Liquide middelen

Tijdelijk niet benodigde liquiditeiten worden bij een aantal Nederlandse financiële instellingen ondergebracht.

De liquide middelen zijn vrij besteedbaar.

	2022	2021
Banken	€ 1.706.394	€ 2.058.680

(5) Reserves en fondsen

Reserves	1-1-2022	Dotatie	Onttrekking	31-12-2022
Continuïteitsreserve	€ 2.008.284	€ 45.071		€ 2.053.355
Bestemmingsreserve Lume	€ 200.000		€ 110.000	€ 90.000
Bestemmingsreserve Mission Nederland	€ 35.000		€ 35.000	€ -
Reserves totaal	€ 2.243.284	€ 45.071	€ 145.000	€ 2.143.355

Fondsen	1-1-2022	Dotatie	Onttrekking	31-12-2022
Bestemmingsfonds studie Manuel Gallardo	€ -	€ 25.000		€ 25.000
Bestemmingsfonds Kerkbouw India 2022	€ -	€ 20.000		€ 20.000
Bestemmingsfonds Indonesië TLT	€ 10.000		€ 10.000	€ -
Bestemmingsfonds Missie conferentie	€ 6.181		€ 1.407	€ 4.774
Bestemmingsfonds Gerezim Community Center	€ -	€ 48.000		€ 48.000
Bestemmingsfonds Communicatiedoeleinden	€ 90.124		€ 60.124	€ 30.000,00
Bestemmingsfonds HBS	€ 67.500		€ 51.000	€ 16.500
Bestemmingsfonds uit nalatenschap	€ 54.000		€ 6.000	€ 48.000
Fondsen totaal	€ 227.805	€ 93.000	€ 128.531	€ 192.274

Het beleid van Verre Naasten is erop gericht om de reserves op een verantwoorde wijze zo minimaal mogelijk te houden.

Continuïteitsreserve:

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's en zeker stellen dat Verre Naasten ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De hoogte van deze reserve is gebaseerd op een analyse van specifieke risico's, zoals:

1. personeelskosten en doorlopende organisatiekosten voor een periode van zes maanden om terugloop van inkomsten tijdens een overbruggings- of liquidatieperiode op te kunnen vangen;
2. een bedrag om directe nood te kunnen bieden in noodhulpsituaties;
3. opvangen van valutarisico's;
4. opvangen seizoensinvloeden om toegezegde projectbetalingen tijdig uit te kunnen voeren;
5. egalisatie risico begroten nalatenschappen;
6. een bedrag voor ernstige ongevallen en/of calamiteiten en
7. impact problemen op gebied van ICT.

De berekende noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt ongeveer € 1.500.000,-. Op dit moment ligt de reserve zo'n 37% hoger. Verre Naasten heeft als beleid dat de continuïteitsreserve maximaal 20% mag afwijken van het berekende streefbedrag.

Er is in 2022 een plan van aanpak opgesteld waarbij het streven is om binnen drie jaar op of rondom de benodigde reservepositie te zitten.

Bestemmingsreserve Lume:

In het meerjarenbeleidsplan 2017 – 2021 heeft Verre Naasten de keuze gemaakt om een label te introduceren gericht op christenvrouwen in de leeftijd van 20 – 45 jaar, onder de merknaam Lume. De pilot wordt verlengd gedurende de periode van het nieuwe Meerjarenbeleidsplan 2022-2026.

Bestemmingsreserve Mission Nederland:

In het meerjarenbeleidsplan 2017 – 2021 heeft Verre Naasten gekozen om – naast mission-werk in het buitenland – ook budget beschikbaar te stellen voor mission-werk in Nederland. De vraag vanuit lokale partner-kerken in Nederland hiervoor groeit. Hiervoor wordt jaarlijks maximaal 5% van de totale lasten beschikbaar gesteld.

De reserve is in 2022 volledig aangewend voor uitgaven voor missionaire projecten in Nederland. Vanaf 2022 is Mission Nederland een volwaardig onderdeel van het mission-werk van Verre Naasten.

Bestemmingsfondsen:

Er is een bestemmingsfonds communicatiedoeleinden (opgebouwd uit reserves 'Naast'). Dit fonds is in 2022 aangesproken. De reserve zal besteed worden voor communicatiedoeleinden voor ons mission-werk.

In 2016 ontving Verre Naasten een bedrag uit een nalatenschap (via het GKV-deputaatschap Financiën & Beheer). In het testament is opgenomen dat alleen het rendement uit deze nalatenschap besteed mag worden. Het ontvangen bedrag is ondergebracht in het Oikocredit Nederland Fonds. Het rendement dat daarover ontvangen is, wordt jaarlijks door Verre Naasten besteed aan haar doelstelling. Vanwege de aanhoudend lage rentestand is in overleg met het deputaatschap Financiën & Beheer overeengekomen dat deze bestemmingsreserve in 10 jaar (2021-2030) zal worden afgebouwd, waarbij ieder jaar een deel zal worden onttrokken.

Voor de overige bestemmingsfondsen geldt dat in de benaming is aangegeven waar het fonds voor bestemd is. In 2022 hebben er diverse onttrekkingen plaatsgevonden gericht op besteding voor het betreffende project. Ook zijn er een drietal bestemmingsfondsen aangemaakt. De bestedingen voor deze bestemmingsfondsen zullen in 2023 en 2024 plaatsvinden. In 2022 zijn geen herbestemmingsbesluiten genomen door het bestuur.

(6) Voorzieningen

	2022	2021
Voorzieningen	€ 24.495	€ 21.703

Onder deze post valt het loopbaanbudget. Dit budget is door Verre Naasten gereserveerd voor haar werknemers.

(7) Kortlopende schulden

	2022	2021
Crediteuren	€ 73.718	€ 31.137
Belastingen en premies sociale verzekeringen	€ 82.680	€ 60.510
Pensioenen	€ -	€ -
Reservering verlofuren	€ 75.824	€ 67.580
Nog te betalen bedragen	€ 146.498	€ 222.860
Vooruit ontvangen bedragen	€ 54.610	€ 34.300
RSV Eigen vermogen	€ 117.338	€ 85.904
Stand per 31 december	€ 550.668	€ 502.291

Specificatie RSV Eigen vermogen:

Een aantal RSV's hebben hun bankrekening opgezegd en het vermogen ondergebracht bij Verre Naasten. Deze bedragen zijn opgenomen onder kortlopende schulden omdat het geen onderdeel is van het eigen vermogen van Verre Naasten, aangezien de betreffende RSV een eigen juridische entiteit is.

	2022	2021
Drenthe Mission	€ 57.690	€ -
Groningen Mission	€ 59.648	€ 85.904
Stand per 31 december	€ 117.338	€ 85.904

7.5.1 Niet in de balans opgenomen regelingen

Verplichtingen

Verre Naasten huurt van SHGO (Stichting Huisvesting Gereformeerde Organisatie) een kantoorruimte. In 2023 wordt door SHGO een onderverhuurovereenkomst opgesteld voor de jaarlijkse huurovereenkomst. De totale huursom voor Verre Naasten bedraagt voor 2023 € 57.595,-.

Het doel van SHGO is het verwerven, beheren en exploiteren van huisvesting voor gereformeerde organisaties en het bevorderen van de samenwerking tussen deze organisaties. De stichting verhuurt kantoorruimte aan diverse organisaties waaronder ook aan Verre Naasten. In het bestuur van SHGO heeft Verre Naasten ook een zetel. Het vermogen van SHGO wordt gevormd door de oprichters van de stichting (waaronder Verre Naasten). Bij ontbinding van de stichting wordt een positief saldo van de organisaties die in de 5 jaar voorafgaand aan de ontbinding huurder waren van SHGO verdeeld naar rato van de door haar betaalde huur in deze 5 jaar.

Partnertoekenningen

Op basis van de vastgestelde begroting wordt de partner geïnformeerd over de ruimte voor het nieuwe jaar. De hoogte van dit bedrag wordt derhalve in de niet in balans opgenomen regelingen omdat er geen sprake is van een verplichting. De toegekende ruimte aan partners op 1 januari 2023 bedraagt in totaal € 2.901.225,-.

7.6 Toelichting op de staat van baten en lasten 2022

(8) Baten van particulieren

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Donaties particulieren	€ 1.678.541	€ 1.700.000	€ 1.793.783
Memberbijdrage en donaties Lume	€ 61.777	€ 100.000	€ 51.949
Baten uit nalatenschappen	€ 121.883	€ 250.000	€ 165.008
Baten van particulieren	€ 1.862.202	€ 2.050.000	€ 2.010.741

De donaties van particulieren waren in 2022 iets lager begroot. In 2022 konden – na een aantal jaren waarbij activiteiten vanwege de beperkende maatregelen in verband met corona – de geplande activiteiten allemaal weer doorgaan. Zo waren er enkele succesvolle scholenacties op voornamelijk middelbare scholen, waarbij geld ingezameld werd via ons online crowdfunding-platform, en werd er gefietst voor studiebeurzen in Zuid-Afrika. Verder zijn er enkele telemarketingacties gehouden (reactivering, upgrade, leadswerving en Studiefonds Kerkleiders), waarbij veel donateurs hun toezegging hebben verhoogd. We zijn onze achterban dankbaar dat ze ook in 2022 het werk van Verre Naasten ruimhartig hebben ondersteund.

In 2022 is er als onderdeel van de baten van particulieren € 12.643,- bestemd voor noodhulpacties binnengekomen.

We konden € 121.883,- aan baten uit nalatenschappen noteren. Vanaf 2021 heeft Verre Naasten de baten uit erfenissen en legaten opgenomen in de begroting, rekening houdend met het gemiddelde van de afgelopen vijf jaar. Het gemiddelde over de jaren 2018 t/m 2022 bedroeg jaarlijks € 172.254,-. In 2022 was het ontvangen bedrag uit nalatenschappen (erfenissen en legaten) dus lager dan begroot.

(9) Baten van bedrijven

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Donaties bedrijven	€ 36.433	€ 20.000	€ 64.676
Donaties bedrijven Lume	€ 4.225	€ -	€ 1.955
Donaties van bedrijven	€ 40.658	€ 20.000	€ 66.630

In 2022 is er als onderdeel van de baten van bedrijven € 2.500,- bestemd voor noodhulpacties binnengekomen.

(10) Baten van organisaties zonder winststreven

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Kerken	€ 215.635	€ 290.000	€ 261.700
Bijdrage RSV's	€ 2.283.510	€ 2.271.710	€ 2.295.943
Verenigingen en stichtingen	€ 635.892	€ 280.000	€ 403.959
Scholen	€ 5.704		€ 11.318
Donaties t.b.v. Lume	€ 9.224	€ 5.000	€ 8.826
Baten van organisaties zonder winststreven	€ 3.149.965	€ 2.846.710	€ 2.981.746

De baten van kerken zijn € 74.365,- lager dan begroot. Dit ondanks het feit dat de kerkdiensten weer fysiek waren te bezoeken, en er ruim 50 mission-diensten werden gehouden rondom de Internationale Conferentie.

De inkomsten van verenigingen en stichtingen bedroeg in 2022 € 635.892,- waarvan € 406.446,- van Stichting Pharus en € 110.425,- van EO Metterdaad. Verre Naasten en haar partners wereldwijd zijn Stichting Pharus en EO Metterdaad zeer erkentelijk dat dankzij deze bijdragen een aantal (extra) projecten uitgevoerd konden worden.

Ook zijn we dankbaar dat we een mooie bijdrage van € 5.000,- hebben ontvangen van Stichting Grace ter dekking van de kosten van de conferentie 'Missie BinnensteBuiten'.

In 2022 is er als onderdeel van de baten van organisaties zonder winststreven € 25.182,- bestemd voor noodhulpacties binnengekomen.

Bijdrage RSV's

Deze bijdragen zijn afkomstig van Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV's), waarmee Verre Naasten samenwerkt in de ondersteuning van partners wereldwijd. De RSV's ontvangen quota van hun support-kerken. Hieronder een uitsplitsing van de bijdrage per RSV:

	Werkelijk 2022
Drenthe Mission	€ 244.858
Groningen Mission	€ 169.968
India Mission	€ 209.772
Indonesië Mission	€ 561.211
Kenia Mission	€ 33.575
Rijnmond Mission	€ 186.303
Utrecht Mission	€ 324.734
West-Afrika Mission	€ 127.856
Zuid-Afrika Mission	€ 400.234
Zuid-India Mission	€ 25.000
	€ 2.283.510

(11) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Verkopen webshop Lume	€ 8.965	€ 25.000	€ 10.234
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	€ 8.965	€ 25.000	€ 10.234

(12) Overige baten en lasten

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten en lasten lopend boekjaar	€ 0	€ -	€ -
Baten en lasten voorgaand boekjaar	€ 3.000	€ -	€ -688
Overige baten en lasten	€ 3.000	€ -	€ -688

(13) Besteed aan doelstellingen

In hoofdstuk 7.8 worden de bestedingen aan doelstellingen gespecificeerd.

(14) Wervingskosten

In hoofdstuk 7.7 en 7.8 worden de wervingskosten behandeld, en wordt inzicht gegeven in de kostenstructuur en hoe de kosten aan doelstellingen, werving, en beheer & administratie zijn gerelateerd.

(15) Kosten beheer en administratie

In hoofdstuk 7.7 en 7.8 worden de kosten beheer en administratie behandeld, en wordt inzicht gegeven in de kostenstructuur en hoe de kosten aan doelstellingen, werving, en beheer & administratie zijn gerelateerd.

(16) Financiële baten en lasten

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Rente betaald / ontvangen	€ -2.740	€ -6.500	€ -3.252
Financiële baten en lasten	€ -2.740	€ -6.500	€ -3.252

Nadat alle banken in 2021 ertoe waren overgegaan om negatieve rente in rekening te brengen over het saldo op de rekeningen zijn alle banken in de loop van de tweede helft in 2022 hier ook weer mee gestopt, waardoor we uiteindelijk minder negatieve rente hebben betaald dan begroot.

7.7 Kerncijfers

De totale baten waren een fractie hoger dan begroot, terwijl de lasten van de organisatie een fractie lager waren dan begroot.

De bestedingen aan doelstellingen zijn hoger dan begroot. Ook konden we bijdragen aan enkele niet begrote projecten dankzij Stichting Pharos.

De ratio's vallen binnen de door Verre Naasten gehanteerde interne norm, behalve de wervingskosten t.o.v. de totale baten, die zijn een fractie hoger dan de interne norm.

Kostenstructuur Verre Naasten	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Besteed aan doelstelling	€ 4.519.194	€ 4.329.990	€ 4.271.971
Wervingskosten	€ 393.526	€ 415.705	€ 292.118
Kosten beheer en administratie	€ 284.790	€ 277.775	€ 274.682
	€ 5.197.510	€ 5.023.470	€ 4.838.771

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021	Gemiddelde 2020-2022	Interne norm
Besteed aan doelstelling t.o.v. totale lasten	86,9%	86,2%	88,3%	88,6%	minimaal 85%*
Wervingskosten t.o.v. totale baten	7,8%	8,4%	5,8%		maximaal 7,5%
Kosten beheer en administratie t.o.v. totale lasten	5,5%	5,5%	5,7%		maximaal 7,5%

* gemiddeld minimaal 85% besteed aan doelstelling, gerekend over de laatste drie jaren.

7.8 Specificatie en verdeling van de lasten

De lasten ten behoeve van de doelstellingen bestaan uit directe- en indirecte doelbestedingen. Directe doelbestedingen zijn bijvoorbeeld bijdragen aan projecten aan (buitenlandse) partnerorganisaties. Een voorbeeld van indirecte doelbestedingen zijn personeelskosten in Nederland van medewerkers die projecten begeleiden en de kwaliteit ervan bewaken. De verdeling en toerekening van deze indirecte kosten zijn o.a. gebaseerd op de hoeveelheid tijd die werknemers van Verre Naasten aan de doelstellingen besteden. Hiervoor hanteert Verre Naasten een vaste verdeelsleutel die eens per vijf jaar wordt herzien bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan.

	Besteed aan doelstelling		Wervings- kosten	Kosten Beheer & Administratie	Totaal		
	Ondersteuning partners wereldwijd	Betrokkenheid achterban			Werkelijk 2022	B2022	W2021
Lasten t.b.v. doelstelling							
Bijdrage partnerorganisaties	€ 3.094.939				€ 3.094.939	€ 2.854.372	€ 2.870.612
Lasten organisatie							
Personeelskosten	€ 627.032	€ 450.866	€ 202.497	€ 241.872	€ 1.522.267	€ 1.526.722	€ 1.412.794
Huisvestingskosten	€ 22.408	€ 16.113	€ 7.237	€ 8.644	€ 54.401	€ 55.000	€ 52.568
Kantoor- en algemene kosten	€ 88.850	€ 63.888	€ 28.694	€ 34.273	€ 215.705	€ 248.625	€ 188.761
Communicatiekosten	€ 46.530	€ 108.569	€ 155.099	€ -	€ 310.197	€ 338.750	€ 314.037
Totaal lasten	€ 3.879.759	€ 639.435	€ 393.526	€ 284.790	€ 5.197.510	€ 5.023.470	€ 4.838.771

7.9 Personeelskosten

De personeelskosten over 2022 zijn hieronder uitgewerkt.

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Salarissen en sociale lasten	€ 1.361.018	€ 1.400.000	€ 1.290.150
Pensioenpremie	€ 120.193	€ 120.000	€ 109.979
Reiskosten en thuiswerkvergoeding	€ 28.088	€ 26.000	€ 6.337
Stage- en vrijwilligersvergoedingen	€ 8.503	€ 6.732	€ 6.933
Overige personeelskosten	€ 4.465	€ -26.010	€ -606
Totaal personeelskosten	€ 1.522.267	€ 1.526.722	€ 1.412.794

De overige personeelskosten bestaan voornamelijk uit loonkosten voor personeel dat via Verre Naasten werd gecontracteerd, maar doorbelast werd aan andere instanties. Verder is in 2022 het saldo van verlof- en overuren wat hoger geworden en waren de werving- en selectiekosten hoger dan begroot in verband met een aantal personeelsmutaties.

De formatie van Verre Naasten bestaat op 31 december 2022 uit 18,94 FTE.

7.10 Bezoldiging directie en bestuur

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 20 april 2023. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Verre Naasten de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Verre Naasten vond plaats door het bestuur van Verre Naasten. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 380 punten met een maximaal jaarinkomen van € 117.225,- (1 FTE/12 mnd.).

Het voor de toetsing relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg in 2022 voor de heer K. Harink € 94.493,-. Deze beloning bleef binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 216.000,- per jaar.

De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De bezoldiging van onze directie was in 2022 als volgt:

Naam	De heer K. Harink
Functie	Directeur
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Parttime percentage	100
Periode	1/1 – 31/12
Bezoldiging (EUR)	2022
Brutoloon/salaris	€ 79.536
Individueel keuzebudget	€ 14.957
Jaarinkomen	€ 94.493
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 10.644
Totaal bezoldiging directie 2022 (incl. werkgeverslasten)	€ 105.137
Bezoldiging (EUR)	2021
Totaal bezoldiging directie	€ 102.120

De bestuursleden ontvingen buiten een vergoeding voor hun onkosten, geen bezoldiging in 2022.

7.11 Begroting 2023

	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Begroting 2022
Baten			
Baten van particulieren	€ 2.022.600	€ 1.862.202	€ 2.050.000
Baten van bedrijven	€ 30.300	€ 40.658	€ 20.000
Baten van organisaties zonder winststreven	€ 3.350.874	€ 3.149.965	€ 2.846.710
Som van de geworven baten	€ 4.916.710	€ 5.052.825	€ 4.916.710
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	€ 15.700	€ 8.965	€ 25.000
Overige baten	€ -	€ 3.000	€ -
Som van de baten	€ 4.941.710	€ 5.064.790	€ 4.941.710

Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Ondersteuning partners	€ 4.337.275	€ 3.879.759	€ 3.656.246
Betrokkenheid achterban	€ 709.080	€ 639.435	€ 673.744
	€ 5.046.355	€ 4.519.194	€ 4.329.990
Wervingskosten	€ 432.968	€ 393.526	€ 415.705
Kosten beheer en administratie	€ 319.235	€ 284.790	€ 277.775
Som van de lasten	€ 5.798.558	€ 5.197.510	€ 5.023.470
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -379.084	€ -132.720	€ -81.759
Saldo financiële baten en lasten	€ 4.000	€ -2.740	€ -6.500
Saldo van baten en lasten	€ -375.084	€ -135.460	€ -88.259

7.12 Vaststellen bestuur

Het bestuur stelt hierbij de jaarrekening 2022 vast.

Datum:

Datum:

Handtekening
Voorzitter LSV | Verre Naasten

Handtekening
Penningmeester LSV | Verre Naasten

Gebeurtenissen na balansdatum

Verre Naasten is voornemens om de rechtsvorm aan te passen van een stichting naar een vereniging. Meer informatie hierover staat in hoofdstuk 2.4.

Instellingsgegevens:	
Naam instelling:	Stichting Verre Naasten
Adres:	Dokter Spanjaardweg 4A
Postcode + Woonplaats:	8025 BT Zwolle
Telefoon:	(038) 427 04 10
E-mail:	info@verrenaasten.nl
Website:	www.verrenaasten.nl
Bankrekeningnummer:	NL31 INGB 0000 363600
Kamer van Koophandel:	40506306
Fiscaalnummer (RSIN):	004668728





8. VERKLARINGEN

8.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting Verre Naasten

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Verre Naasten te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Verre Naasten op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “fondswervende organisaties” en de Beleidsregels toepassing WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. De staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Verre Naasten zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van richtlijn 650 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in richtlijn 650 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met richtlijn 650.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "fondswervende organisaties" en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

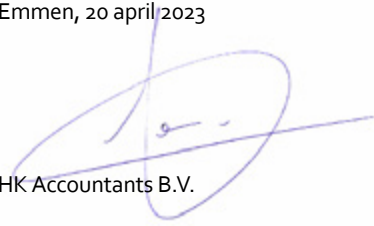
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Op onze website en op www.nba.nl kunt u meer informatie vinden over de aard van onze werkzaamheden.

Emmen, 20 april 2023



HK Accountants B.V.

8.2 Verantwoordingsverklaring bestuur

Het bestuur van Stichting Verre Naasten onderschrijft volgens Statuten en Directiestatuut de volgende uitgangspunten: scheiding tussen de functies, toezicht houden, besturen en uitvoeren, optimale besteding van de middelen en optimale relaties met belanghebbenden.

Toezicht houden, besturen en uitvoeren

Verre Naasten is een stichting, opgericht op 31 december 2001, rechtsopvolger van de vereniging De Verre Naasten (opgericht december 1978). De stichting is statutair gevestigd te Zwolle. Het bestuur van Verre Naasten, tevens bestuur van het Landelijk Samenwerkingsverband Mission (LSV), heeft een toezichthoudende taak t.o.v. Verre Naasten. De verantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding en uitvoering ligt bij de directeur van Verre Naasten. De directeur rapporteert hierover aan het bestuur, conform de vastgestelde planning- en control-cyclus.

Optimale besteding van de middelen

Het meerjarenbeleidsplan 2022-2026 is ontwikkeld en door het LSV vastgesteld op 11 december 2021. Het meerjarenbeleidsplan verwoordt het plan van aanpak van Verre Naasten. Of de ontvangen middelen optimaal besteed worden, wordt door Verre Naasten scherp gemonitord en geëvalueerd. Hiervoor zijn diverse monitorings- en evaluatie-instrumenten beschikbaar zoals het Management Informatie Systeem (MIS), periodieke rapportages, financiële overzichten en projectevaluaties. Deze maken onderdeel uit van de planning- en control-cyclus. Besteding van de middelen wordt continu getoetst aan de daaraan ten grondslag liggende afspraken (begrotingen, contracten, partnerovereenkomsten). Aanvragen van partners worden via een uitgebreid systeem van toetsing beoordeeld; van planning en uitvoering tot evaluatie.

Optimale relaties met belanghebbenden

Verre Naasten hecht grote waarde aan goede relaties met haar achterban en partners. Interactieve en transparante communicatie is daarbij van cruciaal belang. Communicatie vindt plaats via persoonlijk of telefonisch contact. Klanttevredenheid en klachtenprocedures zijn belangrijke onderwerpen in de jaarplannen.

Deze verantwoordingsverklaring is op 20 april 2023 vastgesteld door het bestuur van Stichting Verre Naasten.







VERRE NAASTEN 
— geloof delen wereldwijd —