

# Bestuursverslag 2025.



vecht voor dieren.

[worldanimalprotection.nl](https://worldanimalprotection.nl)

# Inhoudsopgave.

<b>Voorwoord voorzitter</b>	<b>3</b>
<b>Hoogtepunten 2025</b>	<b>4</b>
<b>1. Dieren in het wild</b>	<b>5</b>
1.1 Wat wilden we in 2025 bereikt hebben voor wilde dieren?	6
1.2 Wat is het probleem?	6
1.3 Hoe pakt World Animal Protection dit probleem aan?	7
1.4 Doelen, activiteiten en resultaten in 2025	7
1.5 Wat zijn de plannen voor 2026?	10
<b>2. Dieren in het voedselsysteem</b>	<b>11</b>
2.1 Wat wilden we in 2025 bereikt hebben voor dieren die onderdeel zijn van het voedselsysteem?	12
2.2 Wat is het probleem?	12
2.3 Hoe pakt World Animal Protection dit probleem aan?	13
2.4 Doelen, activiteiten en resultaten in 2025	14
2.5 Wat zijn de plannen voor 2026?	18
<b>3. Overige resultaten</b>	<b>19</b>
3.1 Samenwerkingsverbanden	20
3.2 Onze supporters	21
3.3 Fondsenwerving	21
3.4 Engagement	24
<b>4. Onze organisatie</b>	<b>28</b>
4.1 Missie	29
4.2 Organisatiestructuur	29
4.3 Strategie en beleid	38
4.4 Financiën	44



# Voorwoord voorzitter.

In 2025 bestond World Animal Protection 75 jaar. Dat gaf aanleiding zowel terug als vooruit te kijken, ook voor mezelf. Toen ik vier jaar geleden met mijn functie begon, kon ik niet vermoeden hoezeer de diverse crises in de wereld het nieuws zouden gaan domineren. De meeste daarvan hebben ook ernstige gevolgen voor het welzijn van dieren. Dit komt in de berichtgeving helaas te weinig naar voren. Dierenwelzijn krijgt nog steeds niet de aandacht die het verdient.



Des te hoopgevender is het dat op tal van plekken in de wereld dierenvrienden van World Animal Protection zich met grote toewijding voor dieren inzetten. Deze inzet betreft niet alleen het werken aan praktische verbeteringen voor dieren die in erbarmelijke omstandigheden verkeren. Het gaat inmiddels veel verder. World Animal Protection is een van de leidende organisaties in de wereld die zich inzet voor de eiwittransitie: het omschakelen van dierlijke naar plantaardige eiwitten. Het behoeft geen betoog dat die transitie een enorm positieve impact heeft op het lot van miljarden dieren. Het einddoel is nog lang niet bereikt, maar de beweging is in gang gezet en zou van een maatschappelijke onderstroom in relatief korte tijd kunnen omslaan in een bovenstroom. Het goede nieuws is dat deze transitie niet van mensen vraagt iets te doen wat niet in hun belang is. Integendeel, we worden er in alle opzichten zelf beter van (gezonder voedsel, grotere voedselopbrengst, minder milieuschade). In de afgelopen jaren heb ik van

nabij mogen meemaken dat de Nederlandse afdeling van World Animal Protection een vooraanstaande rol speelt als voorvechter van deze transitie. Daar ben ik enorm trots op. Na het verstrijken van mijn eerste termijn draag ik mijn functie over aan Hans Geels. Ik doe dat in het volste vertrouwen dat hij vanuit zijn professionaliteit en betrokkenheid de in gang gezette strategie zal voortzetten met zijn eigen accenten.

Met voldoening kijk ik terug op de afgelopen periode, waarin het credo 'Vecht voor dieren' zo voortreffelijk inhoud gekregen heeft. Graag bedank ik alle betrokkenen bij World Animal Protection: van vrijwilligers, donateurs en medewerkers tot collega-toezichthouders voor hun inzet en samenwerking. Mijn opvolger Hans Geels wens ik van harte alle succes toe bij het vervullen van deze mooie functie.

Mijn voorwoord wil ik eindigen met een prachtig citaat van Jane Goodall, van wie de wereld in 2025 afscheid heeft moeten nemen: "Echte compassie voor dieren betekent dat we erkennen dat hun leven net zo belangrijk voor hen is als het onze voor ons."

## Henk Smid

*Voorzitter Raad van Toezicht*

Sinds december 2025 ben ik, Hans Geels, de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht van World Animal Protection Nederland. In de jaren negentig heb ik mij ingezet voor de orang-oetan. Destijds werkte ik voor het Wereld Natuur Fonds en voerden we samen met Willie Smits actie voor het behoud van het leefgebied van deze mensaap. Tijdens dat project ontdekte ik een andere kant van het probleem rondom deze bedreigde apensoort. Ik geloofde in eerste instantie niet dat het bestond, maar veel orang-oetans werden verhandeld en geëxploiteerd in winkelcentra, bars en zelfs bordelen in Zuidoost-Azië. Het waren beelden die ik niet meer van mijn netvlies heb gekregen. Het is voor mij dan ook een eer om als toezichthouder te mogen bijdragen aan de verdere groei en uitbreiding van het werk van World Animal Protection. Het is mooi dat ik mij op deze manier alsnog mag inzetten voor het welzijn van de orang-oetan en van andere dieren wereldwijd; een missie die mij zeer aan het hart ligt.



Graag wil ik mijn voorganger Henk Smid bedanken voor zijn inzet en betrokkenheid bij het mooie werk van World Animal Protection. Ik sluit dit voorwoord graag af met een citaat van David Attenborough: "Mensen zijn in veel dingen goed, maar nadenken over onze soort als geheel is niet een van onze sterke punten." Hier zou ik aan willen toevoegen dat we ons evenmin realiseren welk leed we veroorzaken door de exploitatie van (wilde) dieren. Het werk van World Animal Protection is misschien wel meer nodig dan ooit.

## Hans Geels

*Voorzitter Raad van Toezicht*

# Hoogtepunten 2025



## 75 jaar vechten voor dieren

Van Scheveningen 1950 tot wereldwijde impact in 2025. Trots op wat we bereikten, vastberaden over wat nog nodig is.



### De stem van dieren versterken

## Uitzonderlijk sterk mediajaar

In 2025 versterkten we **de stem van dieren** door dierenleed, oplossingen en verantwoordelijkheid **structureel zichtbaar** te maken in media en publieke discussies. Media namen ons werk **366** keer over.

Via media, video en sociale kanalen bereikten we in 2025 miljoenen mensen met onze boodschap voor dieren.

Onze video's werden ruim **2,4 miljoen keer** bekeken. Op Instagram groeide de zichtbaarheid sterk naar **8,2 miljoen weergaven**.

Ook op LinkedIn nam het bereik aanzienlijk toe (**+35%**), wat onze invloed bij professionals, beleidsmakers en bedrijven verder versterkte.

### Voedseltransitie & vooruitblik

## Op weg naar systeemverandering

Met campagnes, rankings en **internationale samenwerking** werkten we in 2025 verder aan een **rechtvaardige omslag** naar een **diervriendelijker** en **plantaardiger voedselsysteem**.

### Dieren in het wild

## Leeuw Mannie eindelijk vrij

Dankzij steun van **duizenden supporters** werd Mannie gered uit een horrordierentuin en overgebracht naar een veilige leeuwenopvang in Zuid Afrika.

## Doorbraken voor wilde dieren

Van het verbod op dolijnen in gevangenschap in Mexico tot groei naar **225** wereldwijde wildlife-friendly reisorganisaties en **blijvend groeiende druk** op wreed toerisme: **structurele veranderingen** zetten door.

## Kantoren wereldwijd World Animal Protection

World Animal Protection heeft **dertien** kantoren over de hele wereld, met het internationale hoofdkantoor in Londen.



### Dieren in het voedselsysteem

## Aanpak vee-industrie geïntensiveerd

We legden de schadelijke **impact** van de mondiale vee-industrie bloot en **verhoogden wereldwijd de druk** op bedrijven, financiers en overheden.

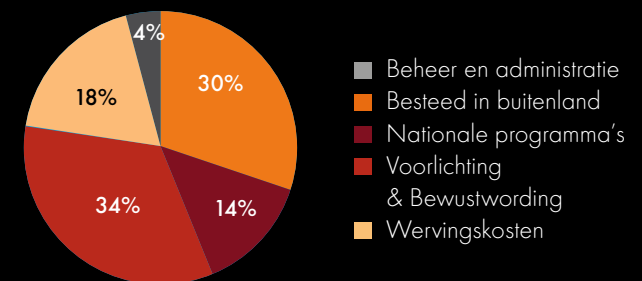
## OESO-klacht succesvol ingediend

Onze OESO-klacht tegen Rabobank zette de verantwoordelijkheid van banken voor **dierenwelzijn op de agenda**.

## Investing in Others

Ons programma 'Investing in Others' in Azië gaf **1,8 miljoen dieren** een beter leven.

### Verdeling bestedingen Nederland



Van onze totale kosten van **6,4 miljoen** euro werd **5,0 miljoen** euro besteed aan onze missie; een wereld waarin uitbuiting van dieren niet meer bestaat.

# Dieren in het wild.





## 1. Dieren in het wild

Wilde dieren horen in het wild. Niet achter tralies, niet in dolfinaria en al helemaal niet verwerkt in modeaccessoires of zogenaamd medicijn. Met onze strategie voor de bescherming van wilde dieren, die loopt tot 2030, zetten we vol in op het beëindigen van het commerciële gebruik van alle wilde diersoorten. Dat betekent: geen handel, geen fok, geen vermaak en geen producten afkomstig van wilde dieren. Ook als huisdier zijn ze ongeschikt. Hun thuis is het wild. Daarom is het nodig hun leefomgeving ook te beschermen.

Ons doel is helder: vanaf 2030 moet het maatschappelijk onacceptabel zijn om wilde dieren commercieel te exploiteren én mogen hun natuurlijke leefgebieden niet langer worden vernietigd. In plaats daarvan groeit het besef dat wilde dieren voelende wezens zijn, met een eigen intrinsieke waarde en het recht op een leven in vrijheid.

Een van de grootste bedreigingen voor wilde dieren is de wereldwijde vee-industrie. Voor de productie van rundvlees en veevoer zoals soja en maïs worden op grote schaal bossen gekapt. Kunstmest en pesticiden vervuilen de natuur, terwijl stikstof, fosfaat en broeikasgassen uit de sector ecosystemen ernstig aantasten – op land én in zee. De negatieve bijdrage aan klimaatverandering is enorm, met rampzalige gevolgen voor mens en dier.

Hoe we de wereldwijde vee-industrie willen stoppen, lees je in hoofdstuk 2.

### 1.1 Wat wilden we in 2025 bereikt hebben voor wilde dieren?

Wilde dieren worden om verschillende redenen uitgebuit. In lijn met voorgaande jaren wilden we vooruitgang boeken op de weg naar beëindiging van de uitbuiting van wilde dieren als entertainers, handelswaar, huisdieren of voor de productie van medicijnen. In Nederland lag daarbij onze focus op:

1. het stoppen van de kaartverkoop voor dolfinaria door reisorganisaties, met name door TUI;
2. het bieden van alternatieven voor wilde dieren die nu in de knel zitten;
3. het beïnvloeden van beleid en wetgeving in het belang van wilde dieren.

### 1.2 Wat is het probleem?

Elke dag opnieuw worden talloze wilde dieren slachtoffer van uitbuiting en handel. Ze worden uit hun leefgebied geroofd, in gevangenschap gefokt, mishandeld en opgesloten in erbarmelijke omstandigheden, of simpelweg gedood voor winst. De aanhoudende vraag naar exotische huisdieren, toeristisch vermaak en producten van wilde dieren houdt deze wrede industrie in stand.

Tegelijk staat het leefgebied van wilde dieren onder zware druk. Ontbossing, vervuiling en klimaatverandering breken de natuur stukje bij beetje af en drijven dieren steeds verder in het nauw. De gevolgen reiken verder dan dierenleed alleen;

ze vormen ook een directe bedreiging voor de menselijke gezondheid. Door roof, handel en de vernietiging van natuurlijke leefgebieden neemt het risico toe dat gevaarlijke virussen van dieren op mensen overspringen – met de dreiging van nieuwe wereldwijde gezondheidscrisis.

Nog belangrijker: dalende aantallen wilde dieren ondermijnen het vermogen van ecosystemen om klimaatverandering te dempen en te zorgen voor schone lucht en schoon water. Het is daarom hoog tijd om de commerciële handel in wilde dieren te stoppen en de biodiversiteit te beschermen. Voor de dieren. En voor de toekomst van onze planeet.

## 1.3 Hoe pakt World Animal Protection dit probleem aan?

Wij beschermen wilde dieren door de systemen aan te pakken die hen tot slachtoffer maken. Systemen die wilde dieren uitbuiten voor vermaak of handel, of hen reduceren tot ingrediënt voor modeartikelen of medicijnen. Om die systemen te veranderen, gaan we het gesprek aan met bedrijven en overheden én voeren we druk op via campagnes en onderzoek naar misstanden.

Daarnaast werken we samen met partnerorganisaties om wilde dieren op te vangen. Dat doen we niet alleen om te laten zien dat het anders kan, maar ook omdat het lot van deze individuele dieren zichtbaar maakt wat er misgaat – en waarom verandering zo dringend noodzakelijk is.

Centraal staat één duidelijke boodschap: wilde dieren horen in het wild. Ze zijn niet op aarde om door mensen te worden gebruikt. Dat geldt voor alle wilde dieren, ongeacht of ze met uitsterven worden bedreigd of niet.

## 1.4 Doelen, activiteiten en resultaten in 2025

### Wilde dieren, geen entertainers

#### Wat waren onze doelen?

Ook dit jaar wilden we campagne voeren tegen het gebruik van wilde dieren in de entertainmentindustrie, met speciale focus op de reisbranche. Grote spelers, TUI voorop, bleven belangrijke doelwitten in onze strijd tegen dolfijnenshows en andere vormen van dierenmisbruik. Verder wilden we opvang steunen van wilde dieren die slachtoffer waren van de entertainmentindustrie.

#### En vanuit Nederland?

In Nederland wilden we bijdragen aan het druk zetten op TUI en het vergroten van het bewustzijn van het leed van wilde dieren die voor toerisme gevangenzitten. Daarnaast was ons doel om alternatieven te bieden voor wilde dieren die nu in benarde situaties verkeren. Dat geldt voor dolfijnen die gevangenzitten in dolfinaria en waarvoor we ons sterk maken om een dolfijnenopvang te regelen. Ook wilden we ons in blijven zetten om Baloo naar een meer geschikte plek te krijgen, een beer die wordt gehouden in een kooi in een skiresort in Roemenië – én mogelijkheden aangrijpen om soortgelijke gevallen tegen te gaan. In Roemenië zetten we diverse activiteiten op touw om Baloo overgeplaatst te krijgen.



Baloo

#### Welke acties hebben we ondernomen?

In 2025 hebben we onze wereldwijde campagne tegen de exploitatie van wilde dieren in de toeristische sector naar een nieuw hoogtepunt gebracht. Onze pijlen waren in het bijzonder gericht op TUI Group. In september organiseerden we een grootschalige campagnestunt bij het hoofdkantoor van TUI in Hannover, waarbij een levensgrote orka op een brancard door de stad werd gedragen om de noodzaak van opvangcentra in zee te benadrukken. Ter ondersteuning van deze actie publiceerden we het rapport '[Stories of Suffering](#)'. Daarin toonden we aan dat TUI nog altijd meer dan 400 aanbiedingen heeft voor 37 locaties met dolfijnenshows, ondanks hun eigen welzijnsbeleid. Ook lanceerden we een



Mannie

open brief, ondertekend door 55 beroemdheden uit heel Europa, om de druk op de CEO van TUI verder te verhogen. In Canada ondersteunden we de ontwikkeling van een opvanglocatie voor orka's. Ons Canadese kantoor, op zijn beurt, ondersteunde een verbod op het houden van dolfijnen in gevangenschap in Mexico.

Naast de focus op dolfijnen bleven we ons inzetten voor olifantenwelzijn. In Thailand openden we in augustus het Elephant Forest Phitsanulok (EFP), het eerste olifantvriendelijke opvangcentrum in dit deel van het land. Ter voorbereiding op 2026 legden we de laatste hand aan het omvangrijke rapport '[Bred to Entertain](#)', gebaseerd op onderzoek bij meer dan 200 locaties en 2.800 olifanten. In Australië en Nieuw-Zeeland voerden we succesvol actie tegen Webjet, een partner van reisorganisatie Klook, om de verkoop van wrede attracties zoals olifantenritten en selfies met tijgers te stoppen. In India bleven we druk uitoefenen op de overheid om een einde te maken aan olifantenritten bij het Amer Fort, gesteund door duizenden brieven van schoolkinderen aan de Indiase premier.

#### En vanuit Nederland?

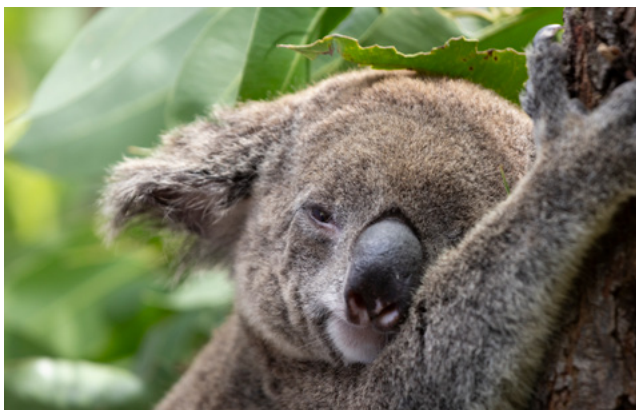
We lanceerden een campagne gericht op TUI en kregen daarbij steun van diverse BN'ers. Vanuit Nederland waren we bovendien aanwezig bij de algemene aandeelhoudersvergadering van TUI, waar we kritische vragen stelden over hun dolfijnenbeleid en de raad van commissarissen onder druk zetten. Daarnaast speelden we een coördinerende rol in het onderzoek naar de banden tussen TUI en Loro Parque op Tenerife om beter te begrijpen waarom TUI zo hardnekkig vasthoudt aan een park waar overduidelijk onverantwoord met zeezoogdieren wordt omgesprongen. Op Europees

niveau hebben we intensief gelobbyd bij de Griekse autoriteiten voor de laatste vergunningen van de dolfijnenopvang op het Griekse eiland Lipsi, gesteund door de Franse overheid. In Roemenië deden we aangifte van de gevangenschap van beer Baloo en zetten we ons onderzoek voort naar de juridische mogelijkheden om hem vrij te krijgen. Bovendien lanceerden we een campagne in Roemenië om de druk op te voeren om Baloo te helpen. Als klap op de vuurpijl maakten we ons sterk voor leeuw Mannie, die wegkwijnde in de horrordierentuin Mondo Verde.

#### Wat hebben we bereikt?

Onze inspanningen leidden in 2025 tot concrete overwinningen voor dierenwelzijn. Een belangrijke mijlpaal was dat de DERTOUR Group aankondigde te stoppen met de verkoop van kaartjes voor dolfijnenshows, wat TUI verder isoleerde in de markt. Onze TUI-campagne in het Verenigd Koninkrijk zorgde ervoor dat 50.000 mensen toezegden de reisorganisatie te boycotten zolang zij dolfijnenshows blijven aanbieden. Ons Deense kantoor haalde 30.000 handtekeningen tegen TUI op. Wereldwijd telt onze lijst van wildlife-friendly reisorganisaties nu 225 bedrijven, waaronder 52 (!) nieuwe namen. Ook een belangrijke stap: de door ons gesteunde zee-opvang voor orka's en beloega's in Canada verkreeg zijn vergunning. Een ander succes was het voorkomen van de export van beloega's vanuit het Canadese dolfinarium Marineland naar China: wij pleiten ervoor dat die naar genoemde zee-opvang gaan. Daarnaast werden nieuwe 'whale heritage sites' aangewezen in Brazilië (Santa Catarina) en Mexico, die dienen als ethische alternatieven voor toeristen. Maar het meest bemoedigend was dat Mexico een verbod instelde op het houden van dolfijnen in gevangenschap.

In Thailand zorgde de lancering van het EFP-opvangcentrum voor enorme media-aandacht, met een bereik van meer dan 93 miljoen mensen, wat de roep om ethisch olifantentourisme versterkte. Bovendien kondigde de Indonesische regering een richtlijn aan die waarschijnlijk zal leiden tot een verbod op olifantenritten. In Australië stopten naar aanleiding van onze aanhoudende campagne nog eens vier locaties met het aanbieden van 'koalaknuffelen'.



### En vanuit Nederland?

Ruim 40.000 mensen deden mee aan onze TUI-campagne door onze oproep aan het bedrijf om te stoppen met dolfijnenentertainment te ondertekenen. De publiciteit rondom de geboorte van orka Morgan in Loro Parque werd door ons succesvol gebruikt om TUI's beleid als 'welfare-washing' te ontmaskeren in de media, wat bijdroeg aan groeiend publiek bewustzijn in Nederland. De aanhoudende druk heeft ertoe geleid dat de problematiek inmiddels de raad van bestuur heeft bereikt; interne bronnen bevestigen dat de reputatieschade door onze acties een prioriteit is geworden op de

bestuursagenda. Door onze inzet voor het Lipsi-project in Griekenland is er nu een gedeeltelijke vergunning verleend, een cruciale stap naar een veilige plek voor dolfijnen in Europa. Bovendien hebben we door nauwe samenwerking met de Franse overheid een concreet voorstel kunnen indienen voor de opvang van de orka's en dolfijnen van Marineland Antibes. Last but not least: dankzij onze supporters kon leeuw Mannie overgebracht worden naar de leeuwenopvang van de Lions Foundation in Zuid-Afrika.



Internationale deelname aan de TUI-campagne in Hannover

### Wat is (nog) niet bereikt?

Wereldwijd is nog een lange weg te gaan om entertainment met wilde dieren definitief te stoppen. Vooral het feit dat grote reisorganisaties dieronterend vermaak met wilde dieren blijven aanbieden, is voor ons onacceptabel. En tegenover het succes van leeuw Mannie staat het feit dat we beer Baloo nog niet hebben weten over te plaatsen - ofschoon we wel een nieuwe kans zien.

## Wilde dieren, geen handel

Onze wereldwijde strijd tegen de commerciële handel in wilde dieren en het gebruik van dierlijke producten in de mode-industrie bereikte in 2025 belangrijke mijlpalen. De Australian Fashion Week kondigde nieuw welzijnsbeleid aan, terwijl we in Nieuw-Zeeland en het Verenigd Koninkrijk nauw samenwerkten met de modewereld om het gebruik van vogelveren uit te bannen. De British Fashion Council, ondersteund door invloedrijke ontwerpers zoals Jenny Packham, gaf sterke signalen af dat zij het niet-gebruiken van vogelveren vanaf 2026 in hun beleid zullen opnemen.

Daarnaast kondigden grote sportmerken zoals Adidas en ASICS aan definitief te stoppen met het gebruik van kangoeroeleer. In Nederland werkten we samen met het tv-programma Keuringsdienst van Waarde voor een item over kangoeroeproducten.

Op politiek niveau boekten we een historische overwinning in Brazilië, waar een federale wet werd aangenomen die dierproeven voor cosmetica en persoonlijke verzorgingsproducten verbiedt. Tijdens de CITES COP20 in Oezbekistan hielpen onze inspanningen bij het veiligstellen van cruciale beschermingsmaatregelen voor bedreigde soorten, waaronder de galapagosleguaan en de tweevingerige luiaard.

## Wilde dieren, geen huisdieren

In de Verenigde Staten boekten we lokaal succes met verboden op de verkoop van vogels in dierenwinkels in New York City

en de staat New York. Ook de aanpak van 'roadside zoos' en ongeschikte opvanglocaties was succesvol. In Canada hebben inmiddels 49 gemeenten een resolutie aangenomen tegen dergelijke parken, en hebben we een 'roadmap' ingediend bij de overheid om deze praktijken in Ontario uit te faseren. In Nederland bleven we aandringen op de uitvoering van de positieflijst en werden we als stakeholder betrokken bij de ontwikkeling van richtlijnen voor reptielenmarkten.

## Noodhulp dieren

In Brazilië zetten we ons in om noodhulp te bieden aan dieren. Met name indrukwekkend was de terugkeer naar de natuur van een grote miereneter, Manduvi, die een jaar na zijn redding (hij was aangereden) klaar was om deze stap te maken. Ook andere grote miereneters konden in 2025 terugkeren naar de natuur.

Een ander mooi moment was de opening van een opvangcentrum voor wilde dieren in de Amazone, CETAS Benevides. De fysieke structuur van het centrum bestond al, maar het was niet operationeel en de faciliteiten waren onvoldoende. Dankzij een samenwerkingsovereenkomst tussen World Animal Protection en het Braziliaanse Instituut voor Milieu en Hernieuwbare Natuurlijke Hulpbronnen (IBAMA) is de ruimte gerenoveerd en is ze sinds september 2025 klaar om dieren op te vangen die in beslag zijn genomen, gered of vrijwillig door particulieren worden afgestaan. Het centrum kan een breed scala aan wilde dieren opvangen, van grote katachtigen tot zeekoeien aan toe.

## Wilde dieren, geen medicijnen

Onze jarenlange lobby in Azië wierp in 2025 verdere vruchten af. Een mooie overwinning was de publicatie van de nieuwe editie van de Chinese Farmacopee, waarin de schubben van schubdieren uit dertien recepten voor traditionele medicijnen zijn verwijderd. In China hebben we tot nu toe 24 bedrijven

Zo'n tienduizend kilometer verderop steunden we onze partner Animal Heroes om hulp te verlenen aan de dieren in Gaza en op de Westelijke Jordaanoever die slachtoffer zijn van het geweld daar. Door onze steun konden honderden katten en honden geholpen worden en ook wat andere dieren, waaronder schapen en kamelen.



Geredde Cecilla met baby

zover gekregen de belofte te tekenen om geen medicijnen meer aan te bieden waar wilde dieren voor moeten sneuvelen. Meer dan 180.000 consumenten en ruim 8.000 artsen hebben zich inmiddels aangesloten bij ons Wildlife-Friendly Medicine-netwerk.

In Zuid-Korea vierden we een historisch moment: het verbod op de industrie die beren in kooien houdt om hun gal af te tappen trad per 1 januari 2026 in werking, een resultaat waar we jarenlang aan hebben gewerkt met lokale partners. In Vietnam zetten we ons werk voort om de laatste galberen naar reservaten te brengen, waarbij we in zes provincies nauwlettend toezagen op het uifaseren van deze gruwelboerderijen.

## 1.5 Wat zijn de plannen voor 2026?

Ook in 2026 gaan we door met onze strijd tegen de uitbuiting van wilde dieren ten behoeve van entertainment, luxeartikelen en medicijnen, of als huisdier. Wat betreft de reisorganisaties blijft TUI ons voornaamste doelwit: het is in Nederland – en ook in Europa – de belangrijkste aanbieder van dolfijnenentertainment. We zetten ons in om van de opvang van ex-showdolfijnen en -orka's een realiteit te maken. Daarnaast hebben we plannen om te helpen bij het terugbrengen naar het wild van orang-oetans die zijn misbruikt als huisdier of voor entertainment. Uiteraard blijven we vanuit Nederland ons uiterste best doen om beer Baloo te bevrijden.

# Dieren in het voedselsysteem.



## 2. Dieren in het voedselsysteem

World Animal Protection wil het voedselsysteem radicaal veranderen, zodat dieren een goed leven krijgen. We doen dat door de groei van de wereldwijde vee-industrie te stoppen, de overstap naar een grotendeels plantaardig dieet te versnellen en de financiële sector aan te zetten tot actie. En als er al dierlijke producten worden gebruikt, moet dat komen van dieren die aantoonbaar goed zijn behandeld. Vanuit Nederland werken we vooral aan de voedseltransitie en het verleggen van investeringsstromen.

### 2.1 Wat wilden we in 2025 bereikt hebben voor dieren die onderdeel zijn van het voedselsysteem?

Net als in vorige jaren wilden we op koers blijven voor ons doel om in 2030 een omslagpunt bereikt te hebben. De weg naar een diervriendelijk, meer plantaardig en duurzaam voedselsysteem moet tegen die tijd wereldwijd definitief ingeslagen zijn. Dat betekent dat de trend van een groeiende vee-industrie dan is omgebogen, dat het welzijn van de dieren in het voedselsysteem is verbeterd en dat de bedreiging die de vee-industrie voor wilde dieren vormt, in hoog tempo kleiner wordt.

In 2025 wilden we weer het belang van de transformatie van het voedselsysteem op de agenda van regeringen, bedrijven en financiële instellingen krijgen. De klimaatop, die deze keer

in Brazilië gehouden werd, was daarvoor een belangrijk moment.

In Nederland bleef het doel de schijnwerpers op Rabobank te richten, vanwege de vele miljarden die deze bank uitleent aan bedrijven die massaal en ernstig dierenleed veroorzaken. Ook wilden we weer een bijdrage leveren aan hoger vleeskippenwelzijn via onze Europese ranking van fastfood-bedrijven: The Pecking Order.

### 2.2 Wat is het probleem?

Elk jaar leven wereldwijd zo'n tachtig miljard dieren opgesloten door de vee-industrie. Ze zitten dicht op elkaar in stallen en kooien, vaak zonder daglicht, zonder ruimte om te bewegen en in een verstikkende omgeving van ammoniak. Het resultaat is dierenleed op ongekende schaal. Dieren worden onderworpen aan pijnlijke ingrepen, doorgefokt tot productiemachines en beroofd van vrijwel elk natuurlijk gedrag. Stress, frustratie en verveling zijn geen uitzondering, maar de norm.





De schade blijft niet beperkt tot de stallen. De vee-industrie ondermijnt het klimaat en verwoest de natuur: leefgebieden verdwijnen, ecosystemen raken vervuild en wilde dieren worden verdreven. Ook mensen betalen de prijs. Overmatig antibioticagebruik jaagt gevaarlijke resistentie aan en dierziekten kunnen overspringen op mensen, met grote risico's voor de volksgezondheid. Zo is de vee-industrie niet alleen wreed, maar een bedreiging voor dier, natuur én mens.

## 2.3 Hoe pakt World Animal Protection dit probleem aan?

World Animal Protection richt zich met name op overheden, grote bedrijven en financiële instellingen. Zij hebben de meeste macht én de grootste maatschappelijke verantwoordelijkheid om het voedselsysteem te veranderen. Waar mogelijk kiezen we voor dialoog en samenwerking. Maar als vrijwillige beweging uitblijft, is publieke druk onmisbaar. Met onze campagnes verhogen we die druk. Omdat systeemverandering samenwerking vereist, bundelen we onze krachten met andere partijen om onze impact te vergroten.

## 2.4 Doelen, activiteiten en resultaten in 2025

### Geen toekomst voor dierenfabrieken

#### Wat waren onze doelen?

Ons hoofddoel bleef het aanpakken van het destructieve bedrijfsmodel van de industriële veehouderij, met een specifieke focus op JBS, 's werelds grootste vleesbedrijf. We wilden voorkomen dat JBS via een beursnotering in New York (NYSE) toegang zou krijgen tot nieuw kapitaal. Daarom hebben we ingezet op het zichtbaar maken van de risico's van hun expansie in opkomende markten zoals Nigeria. Daarnaast richtten we ons op het beïnvloeden van EU-beleid om de toegang van dieronvriendelijke producten tot de Europese markt te beperken. Een ander specifiek speerpunt was de uitrol van de mondiale Factory Farming Index (FFI) om de verborgen kosten van de vee-industrie zichtbaar te maken.

#### En vanuit Nederland?

Het Nederlandse kantoor richtte zich op het ondersteunen van internationaal onderzoek naar belastingontwijking door JBS en het beïnvloeden van de importregels binnen de Europese Unie.

We publiceerden [diepgaand onderzoek naar belastingontwijking door JBS](#), dat werd opgepikt in de Amerikaanse media en werd gedeeld met de Securities and Exchange Commission (SEC). In Brazilië lanceerden we een '[JBS Crime File](#)', waarin we de illegale praktijk van het zogeheten 'cattle laundering' in beschermde natuurgebieden

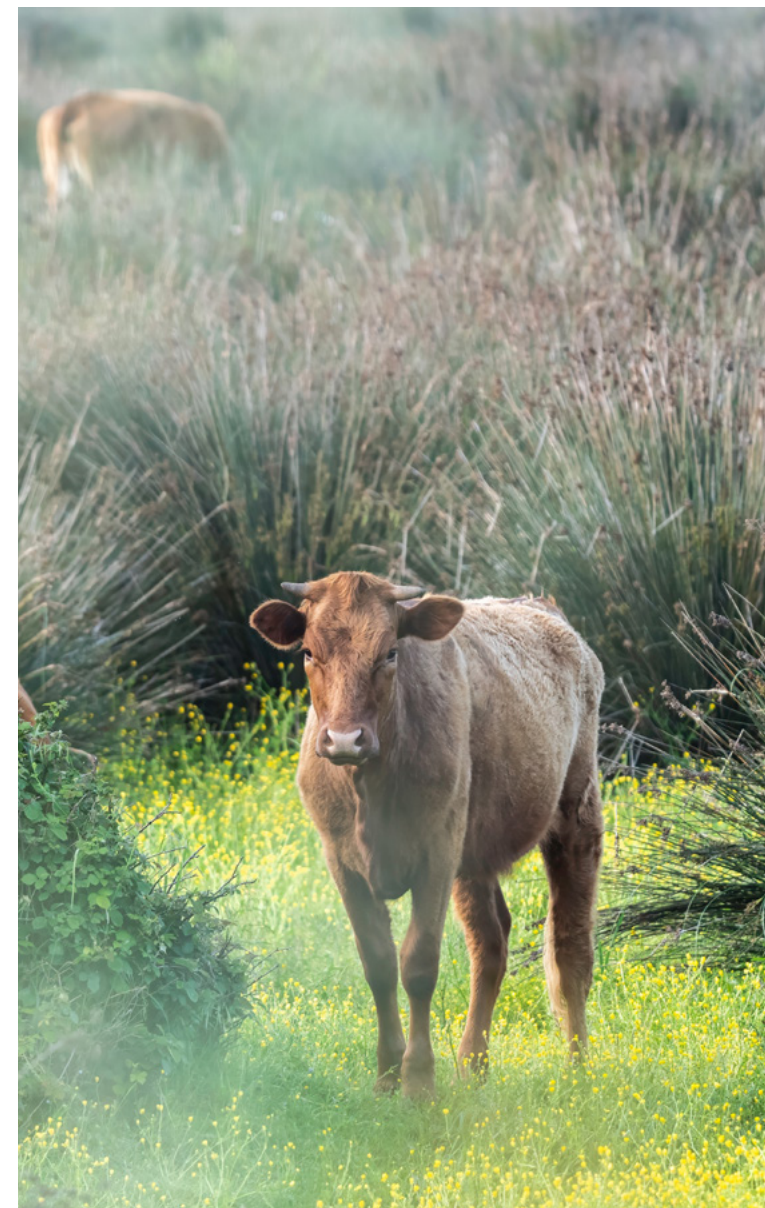
blootlegden. Het gaat om een soort 'witwassen' van runderen: voor ze naar het slachthuis gaan, gaan de dieren naar een ranch waar ze legaal worden gehouden, terwijl ze eerder op illegale grond stonden. In Nigeria ondersteunden we lokale maatschappelijke organisaties bij hun protest tegen de plannen van JBS om in dat land de vee-industrie uit te breiden. Tijdens COP30 in het Braziliaanse Belém lobbyden we bij regeringsdelegaties om de schadelijke impact van de intensieve veehouderij op de klimaatagenda te krijgen.

#### En vanuit Nederland?

Via onze deelname aan de Handel Anders!-coalitie aageerden we tegen het EU-Mercosur-verdrag, het verdrag met Zuid-Amerikaanse landen dat zeer nadelig is voor dierenwelzijn en de bescherming van kostbare natuur. Ook waren we een van de partnerorganisaties van de Dierendag Demo, een demonstratie op dierendag tegen de vee-industrie.

#### Wat hebben we bereikt?

Onze druk droeg bij aan een vertraging van bijna twee jaar van de NYSE-beursnotering van JBS. In Nigeria hielp ons werk om een breed front van maatschappelijke organisaties en boerengroepen te mobiliseren die de plannen van JBS publiekelijk verwierpen ten gunste van voedselsoevereiniteit. De Braziliaanse rechter bevestigde bovendien ons recht op vreedzaam protest tegen JBS na juridische intimidatie door het bedrijf. In Australië stemde McDonald's ermee in om met ons in gesprek te gaan over de herkomst van hun vlees na een actie bij hun hoofdkantoor.





#### En vanuit Nederland?

Het EU-Mercosur-verdrag liep verdere vertraging op.

#### Wat is (nog) niet bereikt?

Ondanks de vertraging werd de beursnotering van JBS in april uiteindelijk goedgekeurd. Dit betekende een tegenslag na onze inspanningen om de kapitaalstroom naar JBS te blokkeren. Gesterkt door de beursnotering zet JBS vol in op verdere expansie.

#### En vanuit Nederland?

De Europese Commissie keurde het EU-Mercosur-verdrag goed - wat begin 2026 werd bekrachtigd door de Europese Raad. Toch is het verdrag nog niet definitief goedgekeurd: het Europees Parlement heeft een juridisch advies aangevraagd bij het Hof van Justitie, waardoor de definitieve stemming is uitgesteld. Desondanks heeft de Europese Commissie op 27 februari 2026 aangekondigd het EU-Mercosur-verdrag voorlopig toe te passen.

## Voedselrevolutie

#### Wat waren onze doelen?

Onze stip op de horizon is een wereldwijde halvering van de dierlijke productie in 2040. We zetten daarbij in op een rechtvaardige transitie, waarbij overheden en bedrijven gestimuleerd worden om plantaardige systemen, beter dierenwelzijn en agro-ecologie te bevorderen. Zelf helpen we mee met bouwen aan een diervriendelijker en plantaardiger voedselsysteem via ons programma Investing in Others, dat zich richt op Zuidoost-Azië.

#### En vanuit Nederland?

Net als in voorgaande jaren wilden we vanuit Nederland een Europese ranglijst coördineren die laat zien hoe fastfoodbedrijven scoren op vleeskippenwelzijn: The Pecking Order. Dit deden we met partnerorganisaties in Italië, Polen, Roemenië, Tsjechië en onze kantoren in Denemarken en Zweden. Daarnaast wilden we bijdragen aan het werk op Europees niveau om wetgeving te beïnvloeden ten gunste van dierenwelzijn en de overgang naar een meer plantaardig en minder dierlijk voedingspatroon.

#### Welke acties hebben we ondernomen?

In Afrika zetten we ons in om agro-ecologie en dierenwelzijn op te laten nemen in nationale klimaatplannen (NDC's) in landen als Rwanda en Kenia. Tijdens de Rio Climate Week en gedurende COP30 in Belém voerden we actie onder de noemer 'Animal Protection for Climate'. Verder steunden we een serie kleinere organisaties in Zuidoost-Azië bij concrete projecten die zich richten op het verbeteren van dierenwelzijn en de eiwittransitie in het kader van ons programma Investing in Others. Ook waren we weer actief om een meer plantaardig voedselpatroon te promoten, onder meer in de Verenigde Staten.

#### En vanuit Nederland?

Net als in voorgaande jaren coördineerden we [The Pecking Order](#), waarvan de uitkomsten begin 2026 zijn gepubliceerd. Ook organiseerden we samen met Humane World for Animals een bijeenkomst in het Europees Parlement om politieke aandacht te vragen voor het belang van betere wetgeving voor vleeskippen. Op Europees niveau vergrootten we onze bijdrage aan Eurogroup for Animals nog verder. Als covoorzitter van de European Alliance for Plant-based Foods (EAPF) hebben we succesvol aangedrongen op de Copenhagen Declaration, die in het najaar van 2025 werd gelanceerd onder het Deense EU-voorzitterschap. Tot slot steunden we wederom de ontwikkeling van GroenGezond.

### **Wat hebben we bereikt?**

In India resulteerde onze jarenlange lobby in een verlaging van de btw op plantaardige producten, waardoor de drempel voor de eiwittransitie lager is geworden. Ons Thaise Farm Champion-project behaalde erkenning op overheidsniveau: een van de deelnemende boeren werd door het departement voor veehouderij (DLD) uitgeroepen tot 'Smart Farmer' vanwege de hoge welzijnsstandaarden en het uitblijven van antibioticagebruik. Na druk vanuit ons kondigde McDonald's in Canada de pilot van een nieuwe plantaardige burger aan.

### **En vanuit Nederland?**

Hoewel de ontwikkeling veel te langzaam gaat, laat The Pecking Order zien dat steeds meer kippen in Europa geheel of gedeeltelijk worden gehouden volgens de normen van de European Chicken Commitment. In Nederland drukten we een belangrijk stempel op de GroenGezond-campagne door ervoor te zorgen dat dierwelzijn een kerncomponent werd. De campagne ging met steun van een breed scala aan stakeholders in november van start.

### **Wat is (nog) niet bereikt?**

De transitie naar plantaardig voedsel stuit in sommige landen, zoals de VS, op politieke weerstand en aanvallen op alternatieve eiwitten vanuit het idee dat die niet 'mannelijk' zijn. De implementatie van het European Chicken Commitment door grote fastfoodketens verloopt trager dan gehoopt, waarbij veel bedrijven hun beloften nog niet volledig in de praktijk brengen. Wetgevingsprocessen blijven onveranderd traag: ook in 2024 kwam de Europese Commissie niet met de beloofde voorstellen voor het verhogen van dierenwelzijnsstandaarden in de Europese vee-industrie.





Uitreiking Gouden Koeienvlaai

## Diervriendelijk investeren

### Wat waren onze doelen?

Een belangrijke sleutel tot een diervriendelijk en duurzaam voedselsysteem ligt bij de financiële sector. Via hun investeringen bepalen financiers en beleggers welke vormen van voedselproductie groeien. Sinds 2017 zetten we ons in Nederland in om die geldstromen te verleggen en met onze 2030-strategie doen we dat inmiddels wereldwijd.

We richten ons op ontwikkelingsbanken en private financiers. Ontwikkelingsbanken moeten hun investeringen in de vee-industrie beëindigen. Van private instellingen vragen we minimale dierenwelzijnsstandaarden en duidelijke doelen voor een verschuiving naar meer plantaardige en minder dierlijke producten. Ons streven is helder: in 2040 is de wereldwijde dierlijke productie en consumptie gehalveerd en is er sprake van fatsoenlijk dierenwelzijn.

### En vanuit Nederland?

Net als het jaar ervoor wilden we in 2025 de dierenvriendelijke financieringen van Rabobank aanklaarten, net als de greenwashing waaraan deze bank zich schuldig maakt. Ook was het doel dat zeker twee financiële instellingen stappen zouden zetten op het vlak van dierenwelzijn en de eiwittransitie. In het kader van de Eerlijke Geldwijzer wilden we onderzoek doen naar het dierenwelzijnsbeleid van pensioenfondsen en verzekeraars.

### Welke acties hebben we ondernomen?

In het Verenigd Koninkrijk lanceerden we een grootschalige campagne tegen Barclays, waarbij we een film projecteerden op hun hoofdkantoor om hun investeringen in JBS te onthullen. Via de Stop Factory Farming-coalitie dwongen we IDB Invest tot het erkennen van zeven ernstige beleidsschendingen bij hun financiering van varkensflats in Ecuador. Ook bleven we betrokken bij het FARMS-initiatief, dat zich richt op commerciële banken. Tijdens de klimaatop COP30 publiceerden we samen met FARMS standaarden voor de financiële sector op het vlak van de transitie naar meer plantaardige eiwitten en minder dierlijke.

### En vanuit Nederland?

Samen met Anita Witzier reikten we de Gouden Koeienvlaai uit aan Rabobank, een ludieke 'prijs' voor bedrijven die schijt hebben aan dierenwelzijn. Ook publiceerden we het rapport '[Cooperating in Cruelty and Climate Breakdown](#)', over de schadelijke invloed van de lobbygroepen waarbij de Rabobank is aangesloten - en deden we mee aan een demonstratie bij het hoofdkantoor

van de bank in Utrecht. Op 2 oktober dienden we officieel een OESO-klacht in tegen deze bank bij het Nationaal Contactpunt van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, omdat het bedrijf zich in onze optiek niet houdt aan de OESO-richtlijnen als het aankomt op dierenwelzijn, gepaste verantwoordelijkheid en verantwoordelijke politieke lobby. In november lanceerden we met de Eerlijke Geldwijzer een [rapport](#) waaruit blijkt dat pensioenfondsen en verzekeraars nog veel te weinig aandacht hebben voor dierenwelzijn in hun beleid.

### Wat hebben we bereikt?

De Britse bank NatWest kondigde na gesprekken met ons aan hun dierenwelzijnsbeleid te zullen aanscherpen. In Brazilië werd een nieuwe gids voor verantwoord bankieren gelanceerd die breed wordt gedragen door lokale coalities. Met een belangrijke stap richting verantwoorde financiering hebben Zweedse banken hun investeringen in JBS drastisch verminderd. Dit volgde op ons rapport 'Cruel Investments' dat we samen met de Zweedse Eerlijke Geldwijzer uitbrachten.

### En vanuit Nederland?

Als gevolg van zijn in 2024 gepubliceerde beleid verkocht ABP zijn aandelen in grote Amerikaanse vleesbedrijven. Ook stemde ABP tegen de beursgang van JBS in New York.

### Wat is (nog) niet bereikt?

Rabobank en Barclays blijven voorlopig doorgaan met het financieren van de uitwassen van de mondiale vleesindustrie. Meer in het algemeen laten beleid en praktijk van banken,

verzekeraars en pensioenfondsen op het vlak van dierenwelzijn en de eiwittransitie nog veel te wensen over, wereldwijd én in Nederland.

## 2.5 Wat zijn de plannen voor 2026?

We blijven ons inzetten om bedrijven, overheden en consumenten te bewegen de wereldwijde vee-industrie een halt toe te roepen. Op internationaal niveau blijft JBS daarbij het belangrijkste doelwit. Voor de financiële sector gaan we een Big Meat Exit List ontwikkelen. Daarop komen bedrijven te staan waar banken, pensioenfondsen en verzekeraars hun geld weg zouden moeten halen. In de EU willen we bijdragen aan de roep om ambitie te tonen voor de aangekondigde nieuwe dierenwelzijnswetgeving. Ook blijven we er met The Pecking Order bij fastfoodbedrijven op aandringen dat zij hun verantwoordelijkheid nemen.

In Nederland zijn we benieuwd wat onze OESO-klacht tegen Rabobank gaat opleveren. Daarnaast gaan we ons samen met de Eerlijke Geldwijzer inzetten op het versnellen van de transitie naar een plantaardiger voedselsysteem door pensioenfondsen en verzekeraars aan te moedigen daar met hun beleggingen op te sturen.



Overige resultaten.



### 3.1 Samenwerkingsverbanden

Bij World Animal Protection geloven we dat echte verandering ontstaat door samen te werken. Door onze krachten te bundelen, vergroten we onze impact voor dieren. In Nederland werken we daarom actief samen binnen de Dierencoalitie: een samenwerkingsverband waarbinnen we met zeventien dierenorganisaties in politiek Den Haag opkomen voor dierenbelangen en waarmee we de uitwisseling van kennis en expertise tussen organisaties versterken.

Net als in voorgaande jaren stond de lobby voor strengere Europese dierenwelzijnswetgeving centraal. Daarnaast waren we in 2025 actief betrokken bij de Eerlijke Geldwijzer (Bank-, Verzekerings- en Pensioenwijzer) en de VBDO (Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling). Ook droegen we bij aan de TAPP Coalitie, die zich inzet voor een eerlijke prijs voor dierlijke eiwitten en een duurzame voedseltransitie. Verder ondersteunden we de coalitie Handel Anders!, die werkt aan een eerlijk handelssysteem dat goed is voor mens, dier en milieu. En we steunden GroenGezond, het vervolg op het Groenboerenplan, dat zich inzet voor toekomstbestendige, milieu- en diervriendelijke landbouw.

Op Europees niveau versterkten we onze bijdrage aan Eurogroup for Animals, die zich inzet voor betere wetgeving en beter beleid voor dieren. Daarnaast ondersteunden we opnieuw de European Alliance for Plant-based Foods, een coalitie van bedrijven en maatschappelijke organisaties die zich in Brussel sterk maakt voor eerlijke wetgeving rond plantaardige voeding.



#### 75 jaar World Animal Protection

In 2025 bestonden we 75 jaar, een bitterzoete mijlpaal. Aan de ene kant zijn we trots op alles wat we in de loop van de tijd voor dieren hebben kunnen betekenen. En dat is veel. Aan de andere kant: er is nog zoveel méér te doen.

De oorsprong van World Animal Protection ligt in Nederland. In 1950 organiseerde de Leidse jurist Wim Hugenholtz een wereldcongres over dierenbescherming. Dit vond eind augustus van dat jaar in Scheveningen plaats. Vertegenwoordigers uit veertig landen namen eraan deel. Ook H.M. Koningin Juliana was aanwezig. Tijdens dit congres werd besloten tot de oprichting van de Wereldfederatie tot Bescherming van Dieren. Hugenholtz zou er tot 1958 voorzitter van zijn.

In 1981 volgde een fusie met The International Society for the Prevention of Cruelty to Animals (ISPA, opgericht in 1959) en gingen we verder onder de naam World Society for the Protection of Animals. In 2014 veranderde onze naam in World Animal Protection.



Wim Hugenholtz



Vrijlating van schubdieren na gespecialiseerde zorg in Indonesië - credits: Jakarta Animal Aid Network

## 3.2 Onze supporters

Onze supporters zijn de drijvende kracht achter onze organisatie. Dankzij hen is het mogelijk te werken aan een betere wereld voor dieren.

In 2025 steunden ruim 79.000 supporters ons met een financiële bijdrage. Daarnaast droegen meer dan 229.000 supporters op andere manieren bij aan de bescherming van dieren over de hele wereld. Met hun stem, bijvoorbeeld door een petitie te ondertekenen of berichten te delen op social media, hielpen zij om meer aandacht te vragen voor dierenwelzijn en zetten ze bedrijven en overheden aan om diervriendelijker te worden.

We zijn al onze supporters ontzettend dankbaar, want alleen dankzij hun steun kunnen we samen blijven vechten voor dieren.

## 3.3 Fondsenwerving

Het blijvend verbeteren van dierenlevens over de hele wereld kost geld. Het werven van deze financiële middelen is een belangrijke taak van de Nederlandse organisatie. Nederland onderscheidt zich als een land met een grote bereidheid tot doneren voor het bestrijden van dierenleed. Met deze steun kunnen wij ook internationaal echt een verschil maken, juist in landen waar het lastig is om financiële steun voor dierenbescherming te vinden.

Ons werk is mogelijk door de steun van tienduizenden particuliere donateurs, stichtingen, vermogensfondsen en

bedrijven. Deze diversiteit zorgt ervoor dat onze organisatie financieel gezond blijft en dat we langdurige steun kunnen bieden waar dat het hardst nodig is.

In 2025 ontvingen we bijna 7 miljoen euro aan inkomsten. Dat is meer dan we ons tot doel hadden gesteld. We ontvingen met name meer inkomsten vanuit stichtingen, vermogensfondsen en nalatenschappen. Sinds een aantal jaar besteden we meer aandacht aan deze inkomstenstromen, omdat we hier de meeste mogelijkheden voor groei zien. En dat is belangrijk om onze 2030-doelen te kunnen bereiken.

## Particuliere donaties

Particuliere donateurs zijn belangrijk voor ons werk en dus voor de dieren. Daarom hechten we veel waarde aan het opbouwen van duurzame relaties met deze donateurs. Hoe meer betrokken donateurs ons langdurig steunen, hoe sterker onze stem wordt en hoe groter de impact die we samen kunnen maken voor dieren. Structurele steun geeft ons stabiliteit en slagkracht, waardoor we campagnes kunnen blijven voeren, meer activiteiten kunnen doen en blijvende verbeteringen kunnen realiseren.

Goede communicatie vormt de basis van onze relatie met donateurs. We delen de impact van hun bijdragen, geven concrete voorbeelden van verbeterde dierenlevens en informeren hen over onze campagnes. Dit doen we via verschillende kanalen, zoals e-mailnieuwsbrieven en e-mailjourneys, een magazine (digitaal en op papier) en onze socialmediakanalen. Door relevante verhalen te vertellen over thema's die onze donateurs aanspreken, maken we onze communicatie persoonlijk, krachtig en betekenisvol. Deze activiteiten zetten we bewust in om donateurs te



betrekken, te waarderen en de verbinding te versterken. We zorgen ervoor dat donateurs inzicht krijgen in hoe bijdragen worden besteed en bedanken hen na losse giften. Jubilarissen en jarige donateurs verrassen we met een speciaal bericht. Met onze jaarkalender die donateurs toegestuurd krijgen (tenzij ze hebben laten weten dit niet te willen) laten we zien wat er dankzij hun steun is bereikt.

Daarnaast vragen we donateurs zo nu en dan om hun steun te verhogen of producten te kopen. Dit doen we via direct mailings, e-mailings en telemarketing, altijd met als doel om samen meer impact te kunnen maken en onze gezamenlijke inzet voor dieren verder te versterken.

Om ook in de toekomst impact voor dieren te blijven maken, is het werven van nieuwe donateurs essentieel. In 2025 verwelkomden we bijna 3.000 nieuwe structurele donateurs. Voor de werving gebruiken we verschillende kanalen en proposities. Ook in 2025 was de mogelijkheid om een olifant of beer te adopteren een belangrijke bron van nieuwe donateurs. We communiceerden dit via een commercial op televisie, via advertenties op social media en via onze eigen website en nieuwsbrieven. Daarnaast leverden onze andere wervingscampagnes op social media een waardevolle bijdrage aan het bereiken van nieuwe donateurs.

## In memoriam Kammoon

Helaas moesten we voor de feestdagen afscheid nemen van adoptieolifant Kammoon. Na een ongeluk in de rivier gaf haar lichaam het op. Ze mocht ongeveer 85 jaar worden. Gelukkig hoefde ze niet lang te lijden. We zijn blij dat ze haar laatste jaren in rust heeft mogen doorbrengen.

Grappig, eigenwijs en gek op eten: dat was Kammoon. Samen met haar beste vriendin Malee banjerde ze elke dag rond bij de Somboon Legacy Foundation, op zoek naar verkoeling en lekkere snacks. Malee en Kammoon waren onafscheidelijk en als een andere olifant ook maar iets te dichtbij kwam, werd Kammoon jaloers. Ook haar verzorger, Pizza, had een bijzondere band met haar en week nooit van haar zijde.

Onze gedachten zijn bij Malee, de andere olifanten, Pizza en alle andere werknemers van de Somboon Legacy Foundation.

Een bijzondere fondsenwervende actie in 2025 was de inzameling voor de redding van leeuw Mannie. In slechts

een paar dagen bereikten we het bedrag waarmee Mannie naar een prachtig natuurreservaat in Zuid-Afrika kon worden gebracht. Enorm veel dank aan alle supporters die hieraan hebben bijgedragen.



Kammoon

## Nalatenschappen

Nalatenschappen zijn belangrijk voor onze organisatie. We zijn altijd enorm dankbaar en vereerd als trouwe donateurs en andere dierenvrienden ons opnemen in hun testament en zo hun liefde voor dieren voort laten leven. Of het nu gaat om een

legaat of het benoemen van onze organisatie als erfgenaam, voor ons is dit een grote blijk van vertrouwen.

Iedere nalatenschap is een krachtige stap in de richting van het realiseren van de droom die we gezamenlijk voor ogen hebben: een waardig leven voor alle dieren.

We willen meer donateurs en dierenvrienden inspireren om deze bijzondere vorm van steun te overwegen. Dit doen we door deze boodschap via diverse kanalen onder de aandacht te brengen, waaronder social media, onze website, een jaarlijkse nieuwsbrief, een telemarketingcampagne en met het gratis beschikbaar stellen van een brochure en een erfenisdossier. We gaan uiterst zorgvuldig om met het verdere contact met supporters die een nalatenschap overwegen. Indien gewenst wisselen we informatie over ons werk uit via telefoon, post of huisbezoeken. Ook organiseren we donateursbijeenkomsten, waar het onderwerp van nalaten aan bod komt. Bij elk contactmoment maken we graag van de gelegenheid gebruik onze waardering voor hun onmisbare steun te uiten. Een warme en persoonlijke band met onze dierenvrienden is voor ons heel belangrijk.

Samen met meer dan honderd erkende goede doelen werkte World Animal Protection ook dit jaar mee aan de landelijke campagne Toegift.nl. Deze campagne inspireert miljoenen Nederlanders om nalaten aan goede doelen te overwegen en dit bespreekbaar te maken met hun naasten. Ook is onze relatiemanager nalatenschappen namens World Animal Protection dit jaar toegetreden tot de stuurgroep van Toegift.nl. We kijken ernaar uit deze waardevolle campagne verder te ontwikkelen en te versterken.

We mochten dit jaar 22 nieuwe nalatenschappen ontvangen. De afwikkeling hiervan gebeurt in samenwerking met Bureau Nalatenschappen van Goede Doelen Nederland. Een zorgvuldige en transparante werkwijze staat hierbij centraal, zodat recht wordt gedaan aan het vertrouwen dat erflaters ons hebben geschonken en hun laatste wens volledig en correct wordt uitgevoerd.



Rob Kesselaar en Veronika Wilking hebben in hun testament vastgelegd dat World Animal Protection een vast percentage van hun nalatenschap ontvangt. - Fotograaf: Evelien Ijpelaar

### **“We willen een organisatie steunen die ons na aan het hart ligt”**

Veronika: “Als kind woonde ik buiten de stad, omgeven door huizen met honden aan kettingen. Mijn moeder stond doodsangsten uit, maar ik knuffelde ze gewoon. Dat diepe gevoel van liefde verdwijnt nooit meer. Ik weet nog goed dat ik als kind met mijn ouders naar een dierentuin ging. Twee panters liepen in een klein hok alleen maar heen en weer. Ik vond het verschrikkelijk om te zien. Als je van dieren houdt, dan is het vanzelfsprekend dat je voor ze wilt opkomen als hun onrecht wordt aangedaan. Onder andere omdat we geen kinderen hebben, besloten we een paar jaar geleden onze nalatenschap goed te regelen. We wilden een deel nalaten aan een goed doel. En omdat we vinden dat zij goed opkomen voor dieren, kozen we voor World Animal Protection.”

Rob: “Ik vind het belangrijk dat World Animal Protection vecht voor alle dieren. Pijn is voor een beer in Oost-Europa of een varken in de veehouderij net zo erg als voor onze twee katten

thuis. Dieren kunnen niet stemmen of in opstand komen. Ze zijn afhankelijk van ons. En maar al te vaak maakt de mens daar misbruik van. Dat mogen we niet laten gebeuren. We zijn al heel lang donateur van World Animal Protection. Ze hebben ons ontzettend respectvol begeleid bij het regelen van onze nalatenschap. We kregen het handige erfenisdossier, we zijn langs geweest op kantoor en we hebben heel open gesprekken gevoerd. Als wij er straks niet meer zijn, weten we zeker dat onze nalatenschap goed terecht komt.”

## **Stichtingen, vermogensfondsen en bedrijven**

Elk jaar mogen we rekenen op de steun van betrokken stichtingen en vermogensfondsen, die met grote giften bijdragen aan onze missie. Daar zijn we dankbaar voor, omdat het ons de mogelijkheid biedt om ambitieuze plannen te realiseren om dieren wereldwijd een structureel beter leven te bieden. Deze partners delen onze droom van duurzame verbeteringen voor alle dieren en ondersteunen ons werk met (meerjarige) financiering die aansluit bij de lange adem die nodig is om blijvende impact te maken.

Dankzij twee genereuze schenkingen van Stichting Abri voor Dieren konden we twee urgente projecten versterken. In Brazilië gaf het de mogelijkheid gericht te investeren in de bescherming van het ernstig bedreigde springaapje zogee-zogee van Mato Grosso, waarvan het leefgebied onder grote druk staat door massale ontbossing die in dat gebied plaatsvindt voor industriële landbouw. Daarnaast leverde de bijdrage een flinke impuls aan onze activiteiten in Indonesië, waar we werken aan de opvang en gespecialiseerde zorg van schubdieren en het

terug uitzetten in de natuur. Deze steun droeg direct bij aan het tegengaan van uitbuiting van dieren over de hele wereld. Bovendien draagt het bij aan het vertrouwen in onze aanpak en onze inzet voor het beschermen van kwetsbare dieren wereldwijd.

Dankzij de deelnemers van de Postcode Loterij zetten we belangrijke stappen voor onze projecten in Azië, Brazilië en Europa. De bijdrage vormde een cruciale impuls om echte verandering te versnellen. Een mooi voorbeeld is de opening van een opvang voor wilde dieren in de Amazone. Dit project is opgezet in samenwerking met IBAMA, de Braziliaanse overheidsdienst die milieuwetgeving moet handhaven, en de diergeneeskundige afdeling van de federale universiteit van de deelstaat Pará. Gewonde of in beslag genomen wilde dieren, maar ook dieren die mensen vrijwillig afstaan, krijgen hier een onderkomen en verzorging voordat ze – indien mogelijk – weer uitgezet worden in de natuur. Tegelijkertijd bouwen we verder aan onze organisatie en projecten, want de strijd tegen dierenleed is nog lang niet klaar.



## **3.4 Engagement**

### **Merkbekendheid en zichtbaarheid**

In het laatste kwartaal van 2025 ontvingen we de resultaten van ons tweejaarlijkse naams- en merkbekendheidsonderzoek. Een belangrijke uitkomst is dat onze geholpen naamsbekendheid onder dierlievende Nederlanders stabiel is gebleven.

WORLD ANIMAL PROTECTION

DIENEN BESCHERMEN  
75 JAAR  
1950 - 2025

**Lieve dierenvriend**

Al 75 jaar vechten we samen.  
Voor het varken in de megastal.  
En de olifant aan de ketting.  
Want dierenleed valt niet recht te praten.  
Dankjewel voor alles wat we hebben bereikt.  
En alles wat we nog gaan doen.  
Tot uitbuiting van dieren nergens meer bestaat.

Vecht mee.

Vecht voor dieren. worldanimalprotection.nl

Deze trouwe achterban blijft ons herkennen én waarderen. Mooi om te zien: ruim driekwart van hen staat positief tegenover onze nieuwe propositie. Bovendien is het aantal dierlievende Nederlanders dat onze aanpak onderscheidend vindt in vergelijking met 2023 toegenomen. Dat is te danken aan onze wereldwijde aanpak, brede oriëntatie en inzet op structurele beleidsverandering.

Onder het algemene publiek zagen we in dezelfde periode wel een daling in geholpen naamsbekendheid. Deze uitkomst benadrukt het belang van onze inzet op zichtbaarheid en publieke betrokkenheid in de komende jaren. Tegelijkertijd geven de positieve signalen uit onze kernachterban vertrouwen: onze richting sluit aan, onze vernieuwde propositie wordt gewaardeerd, en onze focus op lange termijn impact wordt gezien.

Om te blijven werken aan de bekendheid en herkenbaarheid is opnieuw een aantal uitingen in de nieuwe merkjas gestoken, zoals de brochure Nalaten, en hebben we nieuwe (media) foto's van onze woordvoerders en relatiebeheerders.

Vanwege het 75-jarig bestaan van World Animal Protection hadden we een paginagrote advertentie (achterblad) in Trouw.

Verder was onze zichtbaarheid in de media dit jaar goed te noemen, net als het engagement via onze socialmediakanalen. Verderop in dit hoofdstuk hierover meer.

## Betrokken supporters

We richten ons met onze werving op het aantrekken van supporters om onze impact te vergroten. Daar koppelen we niet meteen een directe geefvraag aan. Deze supporters helpen ons bijvoorbeeld om een stem voor dieren te vertegenwoordigen richting politiek en bedrijven. Deze groep betrokken supporters groeit. In 2025 kwamen er 26.164 supporters bij.



foto: Quinty Trustfull

## Ambassadeurs en invloedrijke supporters

We noemden haar al in ons vorige jaarverslag. Maar aangezien het 2025 betrof en we haar nog altijd missen, opnieuw in memoriam: Loretta Schrijver. De wellicht grootste dierenvriend van Nederland overleed op 27 maart 2025. We gedenken haar en zijn haar enorm dankbaar voor wat zij voor de dieren en voor onze organisatie heeft betekend. Haar lieve vriendin Quinty Trustfull heeft het stokje van Loretta overgenomen: zij is nu de stem in onze tv-spot om een beer te adopteren. Daar zijn we ontzettend blij mee.

Verder danken we iedereen die door middel van zijn of haar bereik of algemene bekendheid heeft bijgedragen aan onze campagnes door bijvoorbeeld onze boodschap op social media te delen, onder wie Laura Ponticorvo, Kaj van der Voort, Nicolette Kluijver en Ruben van der Meer. We hadden ook een fijne eerste kennismaking met Jennifer Hoffman om te verkennen of zij zich voor ons werk voor dieren wil inzetten.



**Baloo Roemenië**



**Orka Morgan**



**Kalfjes melkindustrie**

## Sociale media

Sociale media zijn belangrijk om aandacht voor dierenkwesties te genereren en mensen te mobiliseren. Om dit zo effectief mogelijk te doen, maken we gebruik van een (betaalde) campagne op Instagram en Facebook om ons bereik te

vergroten. Ook posten we wekelijks berichten op onze accounts op Instagram, Facebook en LinkedIn.

### De bereikcampagne

Het doel is om onze meest betrokken doelgroep van dierenvrienden vaker te bereiken en die groep bovendien te vergroten.

Gemiddeld zag een supporter onze content 12,5 keer per jaar, dus ongeveer één keer per maand. Dit jaar hebben we 1,1 miljoen unieke mensen in Nederland bereikt. Onze videoposts waren bijzonder succesvol, met ruim 2,4 miljoen kijkers die de video minstens 15 seconden bekeken. Videoposts blijken de meest kostenefficiënte manier om onze doelgroep te bereiken. De kosten per 1.000 vertoningen (CPM) waren dit jaar lager dan normaal, wat onze campagnes extra effectief maakt.

Topcontent: enkele posts scoorden dit jaar bijzonder goed. Hiernaast een overzicht van de drie best presterende posts in de bereikcampagne:

### Organische content

Naast onze betaalde bereikcampagnes zijn we ook actief op Instagram, Facebook en LinkedIn zonder advertenties (organisch). Dit helpt ons om duurzaam contact op te bouwen met onze doelgroep en onze boodschap over dierenkwesties breed te verspreiden.

Op Instagram behaalden we 8,2 miljoen impressies, een flinke groei in vergelijking met de 4,8 miljoen in 2024. Deze groei komt onder andere door succesvolle samenwerkingen met influencers zoals Jasper Doest, Floortje Dessing en Jipstagram. Daarnaast behalen onze posts structureel hogere scores: ze worden vaker en langer bekeken.

Op LinkedIn behaalden we dit jaar 372.000 impressies, waarvan 255.000 door unieke mensen. Dat is een stijging van 35 procent ten opzichte van vorig jaar. De groei is vooral te danken aan een grotere focus op video en een hogere frequentie van posts. Via het LinkedIn-account van de algemeen directeur kwamen daar 422.000 impressies bij, waarvan 165.000 door unieke mensen.

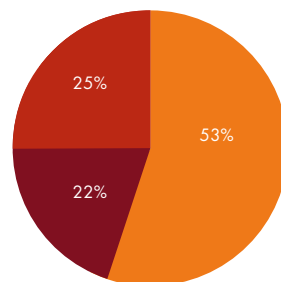
In voorgaande jaren konden we op Facebook onze organische resultaten niet goed meten. Dit jaar gebruikten we voor het eerst de tool Emplifi, waarmee we inzicht kregen in onze statistieken van dit jaar. Uit deze tool blijkt dat we 8 miljoen impressies hebben behaald.

## Media

Ons jubileumjaar was een goed mediajaar. Halverwege 2025 is, vanwege het behalen van het doel van 200 mediahits, het mediatarget opgehoogd naar 300. We eindigden op het mooie getal van 366.

Media besteedden aandacht aan de volle breedte van onze thema's: van een artikel in Het Financieele Dagblad over JBS en het duurzaamheids-/dierenwelzijnsbeleid van Rabobank tot de bevalling van orka Morgan. En van een aflevering over kangoeroeproducten bij Keuringsdienst van Waarde tot de spin-off van onze open brief om TUI te laten stoppen met aanbieden van kaarten voor dolfinaria. Die brief werd ondertekend door diverse bekende Nederlanders: grote namen onder wie Jennifer Hoffman, Kim Feenstra, Georgina Verbaan, Jamie Westland, Floortje Dessing, Guido Weijers en Martijn Koning. We waren ook te zien bij EditieNL en te horen bij NPO Radio 1.

Dankzij de ANP-aandacht voor zowel onze OESO-klacht als Quinty's voice-over voor de berenspot kwamen we ook in het laatste kwartaal van het jaar flink in de media. Zo hadden we bijvoorbeeld een artikel in Flair over dolfinen in gevangenschap. Met hiernaast aandacht voor de Dierendag Demo, de lancering van GroenGezond, de twee Eerlijke

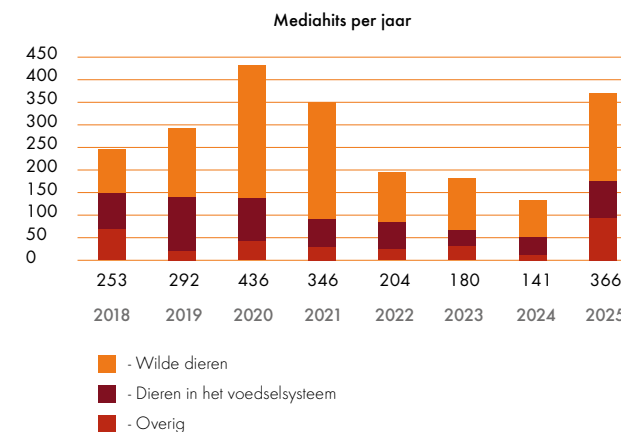


Media in 2025

- Wilde dieren
- Dieren in het voedselsysteem
- Overig

Geldwijzer-rapporten en een opiniestuk, was het onderwerp vee ook goed vertegenwoordigd.

Dat niet alle inspanningen succes hebben bleek uit de beperkte aandacht voor het rapport rond de CITES-top. Ook bleven hits op het mooie berengal-nieuws uit.



- Wilde dieren
- Dieren in het voedselsysteem
- Overig



Onze organisatie.



## 4.1 Missie

### Statutaire doelstelling

De statutaire doelstelling van onze stichting luidt: 'Het bevorderen van dierenwelzijn wereldwijd, en al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.' Deze doelstelling én de kaders van de wijze waarop we deze doelstelling denken te verwezenlijken, hebben we vastgelegd in onze statuten, die te vinden zijn op onze website.

### Missie

Een wereld waarin uitbuiting van dieren niet meer bestaat.  
> Het veranderen van het mondiale voedselsysteem om dierenlevens te verbeteren.  
> Het stoppen van de uitbuiting van wilde dieren.

## 4.2 Organisatiestructuur

### Toezicht en bestuur

World Animal Protection kent een scheiding tussen bestuur en toezicht. De directie is bestuurlijk verantwoordelijk en staat onder toezicht van de Raad van Toezicht. Door vastlegging van de taken, bevoegdheden en wederzijdse

verantwoordelijkheden voorkomen we belangenverstrengeling tussen deze twee rollen. De samenwerking tussen het Nederlandse kantoor en de internationale organisatie is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Deze is in 2024 geactualiseerd. Het hoofdkantoor is afgeslankt en richt zich op strategische facilitering van de landenkantoren. De autonomie van het Nederlandse kantoor binnen het internationale netwerk is geborgd.

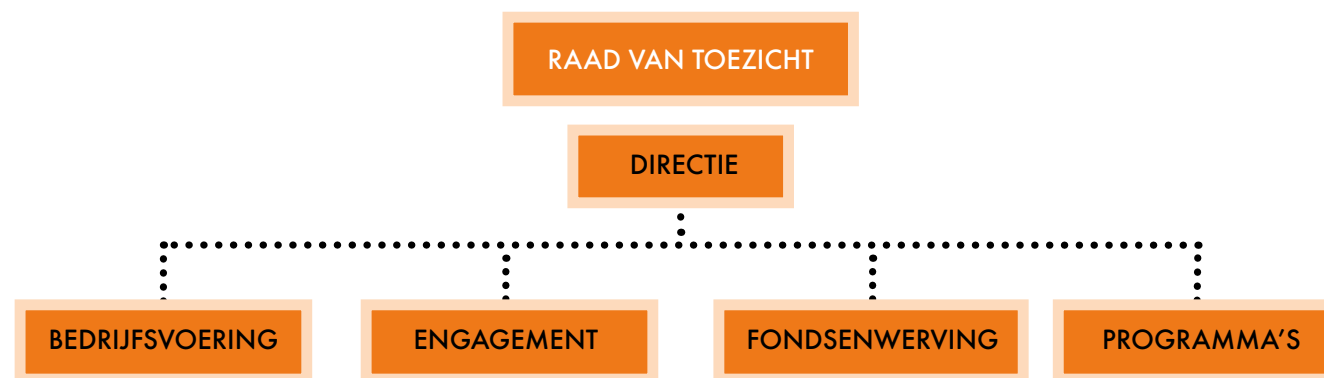
### Organogram

De directie vormt samen met de door haar benoemde afdelingshoofden het managementteam (MT) van de organisatie. World Animal Protection kent een organisatiestructuur met vier afdelingen: Programma's, Fondsenwerving, Engagement en

Bedrijfsvoering. Met uitzondering van de algemeen directeur werken alle MT-leden in deeltijd.

### Directie

Net als in voorgaande jaren bestond de directie in 2024 uit twee personen, Dirk-Jan Verdonk en Thierry Reniers. Dirk-Jan combineerde zijn functie van algemeen directeur het grootste deel van het jaar met die van Hoofd Programma's. In het derde kwartaal is een nieuw Hoofd Programma's (in deeltijd) geworven voor het Nederlandse kantoor, zodat Dirk-Jan zelf meer tijd kan besteden aan het leiden van grote internationale programma's. Thierry leidde in 2025 naast zijn functie van directeur Organisatie het zogeheten Working as One-programma dat zich richt op de omvorming van de





## Ons manifest luidt:

Wie denkt dat een dier geen gevoelens heeft, heeft nog nooit gezien wat het met een koe doet als haar kalf na de geboorte wordt weggehaald. Wie denkt dat een dier geen pijn kent, heeft nog nooit gezien hoe een varken het uitgilt als zijn staart wordt weggebrand. Wie denkt dat een dier geen trauma kan oplopen, heeft nog nooit een olifant eindeloos en rusteloos aan de ketting heen en weer zien bewegen.

Dieren zijn bewust, daarom moeten we bewust met dieren omgaan.

Wij laten van ons horen.

**Vechten** voor een waardig bestaan.

**Roepen** dieronwaardige praktijken een halt toe, **stellen** misstanden aan de kaak.

**Pleiten** voor ander beleid, ook als daar machtige mensen tussen staan.

Dierenleed valt niet recht te praten.

World Animal Protection. Vecht voor Dieren.



internationale organisatie naar een netwerkorganisatie. Ook nam hij zitting in het internationale landendirecteurenpanel. Thierry Reniers heeft geen relevante nevenfuncties. Dirk-Jan Verdonk is voorzitter van de Dierencoalitie en sinds september 2023 bovendien voorzitter van de Eerlijke Geldwijzer. Ook is hij bestuurslid van Eurogroup for Animals. Deze functies vervult hij vanuit zijn rol bij World Animal Protection.

### Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht bepaalt het beloningsbeleid, de hoogte van het loon en andere vergoedingen voor de directie. Het beleid wordt periodiek geëvalueerd en geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid volgt World Animal Protection de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie [www.goededoelennederland.nl](http://www.goededoelennederland.nl)). Deze regeling geeft voor het jaarinkomen een maximumnorm die past bij de zwaarte van de functie, rekening houdend met de omvang en complexiteit van de organisatie. De auditcommissie deed de weging en legde die ter goedkeuring voor aan de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 410 punten. World Animal Protection heeft een tweehoofdige collegiale directie. Conform de richtlijnen vanuit Goede Doelen Nederland komen we dan op een maximaal jaarinkomen voor categorie F over 2025 van 115.922 euro. Het jaarinkomen voor Dirk-Jan Verdonk (1,0 fte/12 mnd) bedroeg 108.489 euro en dat voor Thierry Reniers 86.791 euro (0,8 fte/12 mnd). Het jaarinkomen van beiden bleef onder het geldende maximum.

Naast de maximering van het jaarinkomen geldt ook een absoluut maximum voor de volgende beloningscomponenten samen: jaarinkomen, belaste vergoedingen/bijtellings, werkgeversbijdrage pensioen en overige beloningen op

termijn. Het hiervoor geldende maximum is 141.036 euro. De beide directieleden bleven hier ruim onder, met respectievelijk 116.112 en 92.889 euro. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht.

### Beoordeling van de directie

Het functioneren van de directie is op 30 oktober 2025 besproken in een gesprek tussen de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht en de directie. De commissie heeft namens de Raad van Toezicht een positief oordeel uitgesproken over het functioneren van de directie.

---

## Raad van Toezicht

### Wie zijn het?

De Raad bestond in 2025 uit vijf leden:

### Henk Smid

*voorzitter*

Sinds november 2021 is Henk de voorzitter van de Raad van Toezicht; in december 2025 heeft hij het stokje overgedragen aan Hans Geels

**Beroep:** toezichthouder en adviseur in de zorg en dierenwelzijn  
**Nevenfuncties:**

- Voorzitter van het bestuur van de stichting Life Sciences and Health/Health-Holland
- Voorzitter Raad van Toezicht De Rijnhoven
- Voorzitter van de werkgroep kwaliteitsstandaard DSD

(differences of sex development) van het Kennisinstituut Medisch Specialisten

- Voorzitter van de Raad van Toezicht van het Nivel
- Vicevoorzitter Raad van Toezicht van de Stichting Extra ZorgSamen
- Lid van de Raad van Toezicht van de Koraal Groep
- Lid van de Raad van Toezicht van de Nederlandse Transplantatie Stichting
- Lid van de programmacommissie Gender en Diversiteit van ZonMw

**'Dieren kunnen onvoldoende voor zichzelf opkomen. Laten wij ons opstellen als advocaten voor hun belangen.'**

## Hans Geels

voorzitter

Sinds december 2025 is Hans de voorzitter van de Raad van Toezicht

**Beroep:** CEO/bestuurder Dille & Kamille International B.V., Steward bij Sumthing B.V., Directeur/bestuurder Geels Beheer B.V.

**Nevenfuncties:**

- Lid Raad van Advies van KidsRights

**'Compassie voor dieren is geen bijzaak van beschaving, maar haar fundament.'**

## René Schoutens

penningmeester

Sinds november 2021 vervult René de rol van penningmeester

binnen de Raad van Toezicht.

**Beroep:** associated partner bij Comfort Vermogensbeheer

**Nevenfuncties:** geen

**'Goed zijn voor dieren zegt volgens mij alles over hoe je zelf in het leven staat. Of zoals Gandhi zei: "De grootheid van een natie kan worden beoordeeld door de manier waarop dieren worden behandeld.'"**

## Heleen Latooij

lid

Heleen is sinds mei 2023 lid van de Raad van Toezicht.

**Beroep:** Teammanager opdrachtgeving afd. mobiliteit bij Gemeente Den Haag (huidig). Manager HRM en organisatie-ontwikkeling bij woningcorporatie Havensteder, Rotterdam (tot mei 2025)

**Nevenfuncties:** geen

**'Nature doesn't need people. People need nature.'**  
(Bron: Nature is speaking - Conservation international)

### Rooster van aftreden

Naam	Bestuurstaak	Datum in functie	Herbenoeming	Jaar v. aftreden	Eind eerste termijn
Dhr. H.J. Smid	Voorzitter	nov-21		2025	2025
Dhr. J.P. Geels	Voorzitter	dec-25			2029
Dhr. R.C.K. Schoutens	Penningmeester	nov-21	2025		
Dhr. P. Schaffels	Vicevoorzitter	sep-18	2022	2026	
Dhr. M.C.Th. Scholten	Bestuurslid	nov-22			2026
Mw. H.M. Latooij	Bestuurslid	mei-23			2027

## Pieter Schaffels

vicevoorzitter

Pieter is sinds 2018 lid van de Raad van Toezicht.

**Beroep:** Executive Communications Lead bij ASML

**Nevenfuncties:** lid van de Wisdom Council van de International Neurodiversity Foundation

**'Dieren beschermen is mensen beschaven.'**

(mr. Constantinus Bake)

## Martin Scholten

lid

Martin is sinds november 2022 lid van de Raad van Toezicht.

**Beroep:** algemeen directeur Dierwetenschappen bij Wageningen University & Research, en strategisch adviseur Groene Transitie Aarhus Universiteit (tot eind 2025)

**Nevenfuncties:** voorzitter Stg. Steunfonds Katholiek Onderwijs;  
voorzitter Stg. Blue Food Centrum Wieringen

*'Dieren zijn intrigerend slim. Ze biologeren, boeien, binden en inspireren. En zijn daarmee zo waardevol voor de natuur en voor de mensheid, dat we een onmiskenbare zorgplicht hebben: noblesse oblige.'*

### Vacatiegelden

De leden van de raad ontvangen voor het uitoefenen van hun rol geen bezoldiging. Wel kunnen zij een vergoeding ontvangen voor gemaakte kosten en voor het bijwonen (en voorbereiden) van vergaderingen, zogenoemde vacatiegelden. De hoogte van deze vergoeding blijft binnen de grenzen van de jaarlijks toegestane vrijwilligersvergoeding.

### Taken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft als taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen World Animal Protection Nederland. De Raad zorgt dat er een goed functionerend bestuur is en bewaakt het normatief kader waarbinnen dit bestuur handelt. De Raad van Toezicht ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het beleid strookt met de vastgestelde beleidsplannen en begrotingen.

### Inhoudelijke reflectie Raad van Toezicht

De raad vergaderde in 2025 viermaal. Op de agenda stonden onderwerpen als jaarverslaglegging, kwartaalrapportages, jaarplan, jaarrekening, begroting, de voortgang van onze inhoudelijke acties, de verdere organisatieontwikkeling van de internationale organisatie, de inrichting van ons eigen bureau, een interne evaluatie Raad van Toezicht en de vervolgactie op de rapportage van de interne vertrouwenspersoon. Vertegenwoordigers van de raad namen



bovendien deel aan de onlinegesprekken die het internationale bestuur organiseerde voor de raden van de zelfstandige kantoren. Henk Smid, voorzitter van de Raad van Toezicht

### **Remuneratiecommissie**

De remuneratiecommissie vergaderde eenmaal in 2025. Over enkele lopende zaken voerde de remuneratiecommissie telefonisch overleg. Ook voerden zij het jaargesprek met de directie.

### **Overleg met de personeelsvertegenwoordiging**

De voorzitter en Heleen Latooij vergaderden in 2025 eenmaal met de personeelsvertegenwoordiging. Het overleg ging vooral over de uitoefening van de taken van de personeelsvertegenwoordiging en de werkcultuur in de organisatie.

### **Werving en selectie**

Binnen de Raad van Toezicht zijn de aandachtgebieden belegd bij profielhouders. Bij het vacant komen van een positie is de profieltekst leidend bij de werving van nieuwe leden.

### **Auditcommissie**

De Raad van Toezicht is bevoegd een of meer commissies of raden in te stellen. De auditcommissie is een vaste commissie die belast is met het houden van toezicht op de financiële gang van zaken binnen de stichting en advisering hierover aan de Raad van Toezicht. De commissie vergadert minimaal tweemaal per jaar.

### **Verslag auditcommissie over 2025**

De commissie bestaat uit twee leden: René Schoutens (penningmeester RvT) en Pieter Schaffels (vicevoorzitter RvT). Naast de leden zijn bij de vergaderingen de directeur

Organisatie, Thierry Reniers, en het hoofd Bedrijfsvoering, Joke Hoekstra, aanwezig ter ondersteuning. Bij de vergaderingen kan de externe accountant aanwezig zijn. In het jaar 2025 is de commissie formeel drie keer bijeengeeweest. Verder vond er geregeld informeel overleg plaats tussen de directie, het hoofd Bedrijfsvoering en de auditcommissie. De kwartaalrapportages zijn eerst aan de auditcommissie voorgelegd voor ze in de raadsvergadering zijn besproken.

Het reservebeleid is herzien naar aanleiding van aangescherpte richtlijnen, waardoor de algemene reserve is komen te vervallen.

Sinds een jaar beleggen wij een deel van onze financiële middelen; dit doen we via Fair Capital Vermogensbeheer. Wij beleggen alleen in duurzame zakelijke waarden. Het rendement is nog niet conform onze doelstelling; dit kwam voornamelijk door geopolitieke spanningen.

De jaarrekening is akkoord bevonden en ter vaststelling voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

De jaarrekening is ongewijzigd vastgesteld.

Zoals elk jaar worden in de vergadering de kwartaalcijfers en prognoses besproken, is het risicoassessment uitgevoerd en wordt de continuïteitsreserve bepaald.

Tussentijds heeft de auditcommissie nog stilgestaan bij het CRM-project (overstap naar een nieuw klantrelatiesysteem); dit loopt naar behoren en binnen budget.

De commissie constateert op basis van de verkregen interne en externe informatie dat de organisatie in ruim voldoende mate is ingericht om haar doelstellingen te realiseren en indien nodig

adequaat en tijdig bij te sturen. Bovendien stelt ze vast dat processen effectief en efficiënt zijn en dat de juiste maatregelen worden genomen om risico's en onzekerheden te beheersen. De commissie bedankt het hoofd Bedrijfsvoering en de directie voor de ondersteuning en de heldere uiteenzettingen.

**René Schoutens, Pieter Schaffels**



Team World Animal Protection Nederland

### Internationale organisatie

World Animal Protection Nederland is een zelfstandig onderdeel van een wereldwijd opererende organisatie, met een hoofdkantoor in Londen. In onze mondiale organisatiestructuur zijn twee belangrijke organen:

#### *Global Leadership Team (GLT)*

Het GLT is het dagelijks bestuur van de internationale organisatie. Het wordt aangestuurd door de internationale CEO en bestaat uit vier leden met de volgende portefeuilles: Programma's, Strategische Realisatie/Fondsenwerving/Engagement, Bedrijfsvoering en Personeelszaken.

#### *Senior Leadership Team (SLT)*

Het SLT bestaat uit de leden van het GLT, de landendirecteuren en de hoofden van de internationale afdelingen. Het SLT richt zich op organisatorische zaken in de brede zin van het woord: het adviseert het GLT en draagt verantwoordelijkheid voor de implementatie van het werk.

In 2025 vond in het kader van het zogenaamde Working as One-programma een herstructurering van de internationale afdelingen Bedrijfsvoering en Personeelszaken plaats.

## Personeelsvertegenwoordiging

De Personeelsvertegenwoordiging (PVT) van World Animal Protection Nederland bestaat uit drie leden. De PVT heeft elk kwartaal overleg met de directie en eens per jaar met de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht.

In 2025 richtte de PVT zich onder andere op de start van een cultuurtraject over de herijking van normen en waarden in de organisatie, de rol van de preventiemedewerker, het interne sollicitatieproces, de kantoorhandleiding, de BHV-richtlijn en een opfrissessie met medewerkers over de rol van de PVT en de vertrouwenspersoon.

## Gedragscodes

Bij het uitvoeren van ons werk hanteren en respecteren we onafhankelijke gedragscodes, richtlijnen en kwaliteitsstandaarden. De elf gedragscodes die we onderschrijven zijn te vinden op onze [website](#).

## Integriteitsbeleid

Integriteit heeft bij World Animal Protection altijd hoog in het vaandel gestaan. In 2020 is het integriteitsbeleid voor het laatst geformaliseerd en onderdeel van ons personeelshandboek geworden. In 2026 zullen we dit beleid opnieuw tegen het licht houden en actualiseren vanuit de vragen welk gedrag wij van elkaar mogen verwachten, welke afspraken we onderling maken en wat de sancties zijn als deze afspraken niet worden nagekomen. Het geven van het juiste voorbeeld vinden wij erg belangrijk en we spreken elkaar waar nodig aan op zaken.

In de praktijk bespreken we integriteitszaken tijdens het kantooroverleg. Integriteit is een vast onderdeel op de agenda van het managementteam. Dit team reflecteert jaarlijks op het integriteitsbeleid. Integriteit in de keten wordt tijdens het jaarlijkse risicoassessment besproken. Op basis van dit assessment wordt beoordeeld of en welke additionele controlemaatregelen nodig zijn.

Kerngetallen medewerkers	2025	2024	2023
Betaalde krachten*	31	34	35
Fte*	24,5	27,2	27,7
Vast/tijdelijk contract*	30/1	28/6	23/13
Man/vrouw*	6/25	8/26	7/28
Instroom/uitstroom	2/5	3/5	13/12
Gemiddelde leeftijd*	41	41	40
* per 31 december			

Binnen het integriteitsbeleid heeft de vertrouwenspersoon een belangrijke rol. World Animal Protection heeft hier drie verschillende loketten voor: één binnen de Nederlandse organisatie, één binnen de internationale organisatie en één vertrouwenspersoon buiten de organisatie. Meldingen kunnen hier op een laagdrempelige, veilige en vertrouwelijke manier worden gedaan.

In 2025 heeft onze interne vertrouwenspersoon opnieuw een jaarverslag gemaakt dat met de Raad van Toezicht en de directie is besproken. In totaal kwamen twee meldingen binnen, vier minder dan vorig jaar. Deze waren als volgt verdeeld:

- Seksuele intimidatie: 0 meldingen
- Pesten: 0 meldingen
- Discriminatie: 0 meldingen
- Agressie en geweld: 0 meldingen
- Onveiligheid: 1 melding
- Overige meldingen: 1 meldingen
- Te zware werkbelasting: 1 melding

Op basis van deze meldingen heeft de interne vertrouwenspersoon aanbevelingen gedaan. Deze worden tijdens de eerste vergadering van de Raad van Toezicht in 2026 besproken.

---

## Medewerkers

Eind 2025 werkten er 31 betaalde krachten bij World Animal Protection Nederland. Dit zijn er drie minder dan het jaar ervoor. In 2024 hadden we aan het einde van het jaar twee medewerkers in dienst in verband met vervanging en dus dubbele bezetting. Eind 2025 was een medewerker al uit

## Vrijwilliger aan het woord

### Een (moeilijke) droom

Mijn hele leven al droom ik ervan te werken op een plek waar ik dieren kan helpen. Als kind maakte het mij niet uit of dit was bij een dierenwelzijnsorganisatie als World Animal Protection of dat ik direct met dieren zou werken. Tijdens mijn hbo-bachelor Dier- en Veehouderij wist ik het echter al snel: ik wil bijdragen aan het verbeteren van dierenwelzijn wereldwijd. Het was daarom wel even slikken toen ik gezondheidsproblemen en de diagnose autisme kreeg en het erop leek dat dit mij nooit zou gaan lukken. Ik ben echter geen opgever! Met deze reden heb ik in de eerste helft van 2025 een open sollicitatie voor (vrijwilligers)werk gestuurd naar World Animal Protection en (ik moet toegeven: tot mijn verbazing) kon ik hier snel daarna aan de slag als vrijwilliger op Supporter Services. Nu draag ik bij aan het verbeteren van dierenwelzijn door binnengekomen e-mails van donateurs te verwerken en te beantwoorden én te reageren op socialemediareacties (webcare). Tevens heb ik in 2025 bij mogen dragen aan twee projecten van World Animal Protection. Eerst aan een project dat zich inzet tegen het gebruik van kangoeroeproducten, dat uiteindelijk is besproken bij het tv-programma Keuringsdienst van Waarde (<https://kro-ncrv.nl/programmas/keuringsdienst-van-waarde/kangoeroeleer-schoenen-handtas>) en daarna aan een intern project over diversiteit op de Nederlandse werkvloer van World Animal Protection.

Ik ben terechtgekomen in een superleuk team en draag nu echt bij aan het verbeteren van dierenwelzijn. Wat een droom! Ben ik klaar met dromen? Nee! Maar dit is voor mij een grote stap naar mijn gedroomde toekomst.

Laura Orta



Laura Orta

dienst voor wie nog geen vervanger was gevonden. Door gemiddeld een dag per week op kantoor te werken en de overige dagen vanuit huis, proberen we een goede balans te vinden tussen werk-privé en tussen afstemming, teamgevoel, autonomie en productiviteit.

### **Personeelshandboek**

Al ons beleid leggen we vast. Sinds 2018 gebruiken we hiervoor het personeelshandboek. Dit handboek passen we periodiek aan. Aanpassingen leggen we, conform de statuten, daar waar nodig voor aan de Raad van Toezicht. We raadplegen ook de personeelsvertegenwoordiging als dat nodig is.

### **Functieprofielen**

Alle medewerkers van World Animal Protection hebben een functieprofiel, waarin hun verantwoordelijkheden en taken zijn vastgelegd. Die vormen de basis voor een weging. Op grond hiervan wordt de functie in een salarisschaal ingedeeld. In 2022 zijn alle functies gewogen met behulp van de MNT, een methode voor vergelijkend indelen die is afgeleid van de Bakkenist-methode voor functiewaardering. De MNT-methode beoordeelt een functie op negen competenties. Door vergelijking van de beoordeling op deze negen competenties met een set referentiefuncties (functieboek voor de goededoelensector) wordt de schaalindeling van de functie bepaald. Nieuwe functies, dan wel aangepaste functies, worden op dezelfde manier beoordeeld.

### **Salarissen**

De salarissen van World Animal Protection Nederland zijn marktconform; de beloning van medewerkers is vergelijkbaar met die bij andere charitatieve organisaties. Jaarlijks bepaalt de directie of een inflatiecorrectie van ons salarisgebouw gewenst is. Hierbij wordt de CAO Rijk als basis genomen.

De vastgestelde inflatie van 8,5 procent van CAO Rijk (2024-2025) is gefaseerd toegekend aan medewerkers en directieleden. Over 2025 is een inflatieverhoging van 3 procent toegepast.

Verhoging van het loon wordt sinds 2024 niet meer op basis van beoordeling gedaan, maar op basis van opgebouwde werkervaring gedurende het jaar. Iedere medewerker met gelijke opbouw ontvangt een gelijke verhoging. Het beloningsbeleid is daarop aangepast. Een onderdeel van de aanpassing van het beloningsbeleid is dat medewerkers die al waren aangenomen onder het oude beleid, de komende twee jaar een compensatie ontvangen. Die is in 2025 via de werkkostenrekening aan de medewerkers uitgekeerd en bedroeg in totaal iets minder dan 10.000 euro.

World Animal Protection werkt in de regel niet met eindejaarsuitkeringen of standaardbonussen. Wel beschikken we over de mogelijkheid om personeelsleden een extra beloning te geven.

### **Gesprekscyclus**

Onze gesprekscyclus kent twee formele gesprekken tussen medewerker en leidinggevende. Het is een tweegesprek en geen beoordelings- of functioneringsgesprek. Er wordt bewust stilgestaan bij het welzijn en de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker, de feedback van de medewerker aan de leidinggevende en de bijdrage van de medewerker aan de organisatie-doelstellingen.

### **Ziekteverzuim**

In 2025 is ons ziekteverzuim met 2 procent gestegen naar 6,4 procent. Helaas waren er een aantal langdurig zieken. De oorzaken van het langdurige verzuim liepen uiteen.

### **Werving en selectie**

Al jaren lukt het ons op een krappe arbeidsmarkt goede mensen aan onze organisatie te binden. We houden onze procedure voor werving en selectie in eigen beheer. Wij vinden het belangrijk dat sollicitanten een goed beeld krijgen van de organisatie. Vandaar dat directe collega's, de leidinggevende en een directielid altijd een gesprek voeren met de sollicitant.

### **Stagiairs**

Bij World Animal Protection Nederland werken we graag met stagiairs. Het uitgangsprincipe bij het aantrekken van een stagiair is dat er sprake moet zijn van een win-winsituatie: het uitvoeren van de stage moet voor World Animal Protection meerwaarde opleveren en stagiairs doen praktijkervaring op die in het verlengde ligt van hun studie of vakgebied. In 2025 hebben we helaas geen stagiairs kunnen begeleiden door gebrek aan capaciteit.

### **Vrijwilligers**

Onze behoefte aan vrijwilligers is in Nederland bescheiden, omdat we hier geen eigen opvangplekken, dierenklinieken of teams hebben om dierenhulp te bieden. Onze vraag naar vrijwilligers is de afgelopen jaren dan ook veel kleiner geweest dan het aanbod. Zodra er een concrete behoefte is, maken wij een profiel op basis waarvan wij vrijwilligers werven. We betalen uiteraard een reis- en onkostenvergoeding, maar zijn vrijwilligers bovenal heel dankbaar. In 2025 hebben drie vrijwilligers ons ondersteund.

## 4.3 Strategie en beleid

### Mondiale strategie 2021-2030

2025 was het vijfde jaar van de mondiale strategie 2021-2030. Onze visie en missie zijn hetzelfde gebleven, maar ze kregen vanaf 2021 vorm in twee strategische speerpunten:

- 1 **waarborgen dat dieren in de veehouderij een goed leven hebben door het voedselsysteem te transformeren en**
- 2 **stoppen van de 'commodificatie' van wilde dieren, ofwel de exploitatie van wilde dieren als economisch product of leverancier van diensten. In 2025 is een strategische review van de internationale strategie gedaan. Het Senior Leadership Team bespreekt de aanbevelingen tot herijking van de strategie in 2026.**

Bij ons werk gelden vier uitgangspunten:

**Sentience** – vooropstaat dat dieren wezens zijn met gevoel en bewustzijn en een eigen, intrinsieke waarde.

**Scale** – we zijn het aan de dieren verplicht dat we veranderingen bewerkstelligen waar grote aantallen dieren wat aan hebben.

**Systems** – we streven naar systeemverandering; alleen via die weg kunnen we de wereld echt diervriendelijk en duurzaam maken.

**Sustainability** – onze oplossingen moeten niet alleen werken voor dieren, maar ook voor mensen en de planeet.

### Nederlandse meerjarenstrategie

World Animal Protection Nederland heeft in 2022 op papier gezet hoe we als Nederlands kantoor bijdragen aan de

internationale meerjarenstrategie. In deze 2030-visie hebben we onder meer onze ambitie geformuleerd op het vlak van dierenbeschermingsdoelen, onze financiële bijdrage aan het internationale dierenbeschermingswerk en onze naamsbekendheid. Dankzij de herstructurering van Working as One worden onze doelen en activiteiten binnen het netwerk van landenkantoren nog beter op elkaar afgestemd. Net als de internationale 2030-strategie zal onze 2030-visie in 2026 worden herijkt.

Ook in 2025 lag onze focus op de rol van het financiële systeem om het mondiale voedselsysteem te transformeren en op het tegengaan van uitbuiting van wilde dieren. Onze theorie van verandering gaat uit van de samenhang van:

1. **Educatie en mobilisatie**
2. **Lobby en beleidsbeïnvloeding**
3. **Het katalyseren van duurzame oplossingen**

Deze drie aspecten hebben invloed op elkaar. Met het intensiever betrekken van zoveel mogelijk mensen bouwen we aan een beweging waarmee we het bewustzijn kunnen vergroten en het publiek kunnen mobiliseren tot actie. Dat verhoogt de kans op het succesvol beïnvloeden van beleid én op implementatie van duurzame oplossingen.

### Jaarplannen

Al geruime tijd is onze werkwijze gestoeld op het voeren van integrale campagnes. We hebben de vakgebieden van Programma's, Engagement en Fondsenwerving geïntegreerd in elk campagneproject. De uitgangspositie is dat we per jaar ruimte hebben voor twee geïntegreerde campagnes, die ons de mogelijkheid bieden een thema langdurig in de

etalage te zetten. Welke thema's dat zijn, bepalen we een aantal maanden voor het begin van het jaar in overleg met de internationale organisatie en onze Raad van Toezicht. De uitwerking van deze keuzes leggen we vast in een jaarplan.

### Risicomanagement

De wereld is veranderlijk en onvoorspelbaar. World Animal Protection probeert daarin zo goed mogelijk mee te bewegen door voortdurend op kansen in te springen en mogelijke risico's in kaart te brengen en te verkleinen. Dat laatste doen we door een actief risicobeleid te voeren, waarmee we risico's zo goed mogelijk beheersbaar houden.

#### Databeveiligingsbeleid

World Animal Protection Nederland heeft in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming een aantal beleidsstukken en procedures opgesteld die tezamen ons privacymanagementsysteem vormen. Dit systeem bestaat uit zes onderdelen:

1. **Informatiebeveiligingsbeleid**
2. **Privacybeleid**
3. **Privacystatement**
4. **Verwerkingsregister**
5. **Gedragscode omgang persoonsgegevens**
6. **Processen en procedures**

Om het privacymanagementsysteem te borgen in de organisatie, hebben we twee rollen gedefinieerd: die van data protection officer en data security officer. Deze twee rollen zijn verbonden aan twee verschillende functies en worden door twee personen uitgevoerd.

Risico	Impact (1-5)	Kans (1-5)	Maatregelen
We realiseren mogelijk minder inkomsten uit fondsenwerving door een lage naamsbekendheid en meer concurrentie.	4	3	Een aanscherping van ons merk is uitgevoerd. We zetten onze DRTV-campagne voort en investeren in een specifieke merkcampagne.
Onze inkomsten lopen mogelijk terug, doordat de markt verzadigd raakt op het gebied van de adopteerproposities	4	3	We blijven nieuwe proposities ontwikkelen en de resultaten van onze campagnes nauwgezet monitoren en bijsturen.
Medewerkers zouden de internationale organisatie kunnen verlaten ten gevolge van de doorgevoerde reorganisatie.	4	3	Er is een leiderschapsontwikkelingstraject gestart. Daarnaast is cultuurverandering specifiek belegd binnen de verantwoordelijkheden van het herziene Global Leadership Team.
We zouden een verhoogd langdurig verzuim kunnen krijgen door een te hoge werkdruk en een te groot verantwoordelijkheidsgevoel onder medewerkers.	4	3	Via Peakon vragen we periodiek naar de werkbelasting en het werkplezier onder medewerkers. We starten daarnaast een cultuurtraject en optimaliseren het proces om tot gedragen prioriteiten te komen.
Het onderwerp dierenwelzijn zou minder aandacht kunnen krijgen door de toename van andere maatschappelijke problemen binnen en buiten Nederland.	3	3	We blijven in onze campagnes en lobby uitleggen hoe dierenwelzijn is verbonden met andere maatschappelijke problematiek. Verschillende belanghebbenden benaderen we met verschillende boodschappen.



## Risico's in 2025

Op pagina 39 staat een beschrijving van de risico's en onzekerheden die grote impact op onze organisatie kunnen hebben. Per risico hebben we in kaart gebracht welke maatregelen zijn of worden genomen om de risico's te verkleinen. Ten opzichte van 2024 zijn de risico's iets gedaald, met name op het gebied van inkomsten, stijgende kosten en potentiële impact op de organisatie..

## Maatschappelijk verantwoord handelen

In onze bedrijfsvoering houden we nadrukkelijk rekening met onze impact op mens, milieu en – uiteraard – dier. Dit is vastgelegd in ons MVO-beleid. Dat betekent onder meer dat:

- we het vliegtuig mijden voor reizen binnen een straal van duizend kilometer – en indien er geen alternatief voor het vliegtuig is, we de CO<sub>2</sub>-uitstoot compenseren;
- onze reiskostenregeling openbaar vervoer en fietsgebruik stimuleert;
- we onze spaargelden op een zo duurzaam mogelijke bank plaatsen;
- we onze pensioenvoorziening hebben ondergebracht bij een zo duurzaam mogelijke pensioenverstreker;
- de evenementen die we organiseren vlees- en visvrij zijn, met altijd veganistische opties;
- de inkoop (van koffie, plantaardige melk en overige relevante producten) biologisch is;
- we bij de kantoorinrichting zoveel mogelijk duurzame materialen of tweedehands spullen gebruiken;
- het papier dat we gebruiken chloorvrij is.

In de bredere zin van ons werk – als het gaat om de campagnes die we voeren en de hulp die we bieden op verre plekken in de wereld – nemen we gedragscodes en lokale culturen en gebruiken in acht en proberen we ook daar zoveel mogelijk gebruik te maken van inkoop die de belasting van onze aarde beperkt.

## Financieel beleid

Het financieel beleid dat World Animal Protection voert, is in lijn met de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen die door Goede Doelen Nederland is opgesteld en is gericht op een solide, transparante en controleerbare financiële bedrijfsvoering. De belangrijkste gedelegeerde verantwoordelijkheden naar personeelsleden die niet statutair of reglementair benoemd zijn én de checks & balances op onze financiële processen zijn vastgelegd in ons Protocol administratieve organisatie.

### Planning & control

World Animal Protection heeft een degelijke planning-en-controlcyclus, waarmee we grip houden op onze activiteiten en de te behalen resultaten. Het managementteam analyseert maandelijks het resultaat in Nederland aan de hand van een maandrapportage. Driemaal per jaar geeft de organisatie een prognose af voor de inkomsten en kosten voor de rest van het jaar. Afwijkingen ten opzichte van het budget worden aangegrepen om sturingsmaatregelen te nemen, door bijvoorbeeld bezuinigingen door te voeren of extra investeringen te doen. Viermaal per jaar rapporteert de directie aan de Raad van Toezicht over de financiële gang van zaken, door middel van een kwartaal- en jaarrapportage waarin ook de nieuwe prognose wordt opgenomen.

Met rapportages legt het internationale kantoor van World Animal Protection verantwoording af over de besteding van het geld dat het uit Nederland en andere landen krijgt. Dat gebeurt in Groot-Brittannië – waar ons internationale kantoor is gevestigd – volgens de strenge normen die de Britse overheid oplegt aan charitatieve instellingen. De Charity Commission ziet toe op naleving daarvan. Deze instantie heeft vergaande bevoegdheden om in te grijpen als iets niet in orde is.

## Reservebeleid

Ons reservebeleid is erop gericht de aan ons ter beschikking gestelde middelen in te zetten voor de verbetering van het leven van dieren. Het oppotten van gelden willen we daarom zoveel mogelijk voorkomen.

De reserves die we hebben en nodig hebben, staan bij zo duurzaam mogelijke banken, in ons geval hoofdzakelijk bij Triodos Bank en ASN Bank. We zijn in 2018 verder verduurzaamd door onze pensioenregeling onder te brengen bij a.s.r. Deze verzekeringsmaatschappij behaalde in 2022 de hoogste algemene score in de Eerlijke Verzekeringswijzer. Voor dierenwelzijn was zij de best scorende van de verzekeraars die een pensioenregeling aanbieden, met een score van zeventig procent. Door aanscherping van de beoordelingscriteria is die score inmiddels wel iets gedaald. Op andere voor dieren belangrijke thema's, zoals natuur en klimaatverandering, behoort a.s.r. tot de beste. Zie <https://eerlijkegeldwijzer.nl/verzekeringswijzer/verzekeraars/asr/>.

### Continuïteitsreserve

Om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen, acht het bestuur het wenselijk

een deel van het vrij besteedbare vermogen te bestemmen als continuïteitsreserve. Voor de bepaling van de maximale hoogte van de continuïteitsreserve kijkt de stichting naar de richtlijn van Goede Doelen Nederland. De risicoanalyse van World Animal Protection eind 2025, die is goedgekeurd door de Raad van Toezicht, vormt de basis voor de hoogte van onze continuïteitsreserve.

### Bestemmingsreserves

De gelden in de bestemmingsreserve kennen beperkte bestedingsmogelijkheden. De directie bepaalt de bestedingsmogelijkheid, welke vervolgens wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht. Deze gelden betreffen geen verplichtingen aan derden. De directie kan deze beperking opheffen en conform regulier proces bestemmen.

### Fondsen

Voor het deel van donaties, giften en nalatenschappen waaraan een specifieke bestemming is toegekend en dat aan het einde van het boekjaar nog niet is besteed, worden bestemmingsfondsen gevormd.

## Beleggingsbeleid

World Animal Protection Nederland is in 2024 begonnen met beleggen, omdat de huidige spaarrentes de inflatie niet langer compenseren.

Ook al trachten we de verkregen middelen zo snel mogelijk aan de dieren te besteden, we dienen een reserve aan te houden om te kunnen voldoen aan onverwachte uitgaven.

<b>Samenvattend beeld</b>			
<b>Omschrijving</b>	<b>2026</b>	<b>2025</b>	<b>2025</b>
	<b>Begroting</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Begroting</b>
Baten van particulieren	5.145.432	6.233.434	5.489.247
Baten van bedrijven	21.625	77.340	35.338
Baten van andere organisaties	304.050	195.018	282.425
Baten van loterijorganisaties	174.951	447.476	623.000
<b>Som der Baten</b>	<b>5.646.058</b>	<b>6.953.268</b>	<b>6.430.010</b>
Besteed aan doelstelling	5.209.176	4.957.895	5.591.733
Wervingskosten	1.216.666	1.174.831	1.215.626
Beheer en administratie	294.715	258.504	244.138
<b>Som der Lasten</b>	<b>6.720.557</b>	<b>6.391.230</b>	<b>7.051.497</b>
Saldo financiële baten en lasten	16.466	51.460	24.000
<b>Saldo van Baten en Lasten</b>	<b>-1.058.033</b>	<b>613.498</b>	<b>-597.487</b>

Deze continuïteitsreserve is verplicht. De hoogte van deze reserve is redelijk stabiel. Dit geldt willen we verantwoord beheren. Duurzaam en diervriendelijk beleggen is een geschikte manier om dat te doen.

De doelstelling van ons beleggingsbeleid is erop gericht vermogen te behouden. Als organisatie kiezen we voor een neutraal defensief portfolio: dat betekent dat wij minder risico's willen lopen dan gemiddeld.

Dierenwelzijn en duurzaamheid zijn leidende principes voor de beleggingen in de portefeuille. De selectie van beleggingen is daarom niet alleen gebaseerd op financiële voorwaarden. De vermogensbeheerder toetst of potentiële beleggingen voldoen aan onze eisen op dit gebied.

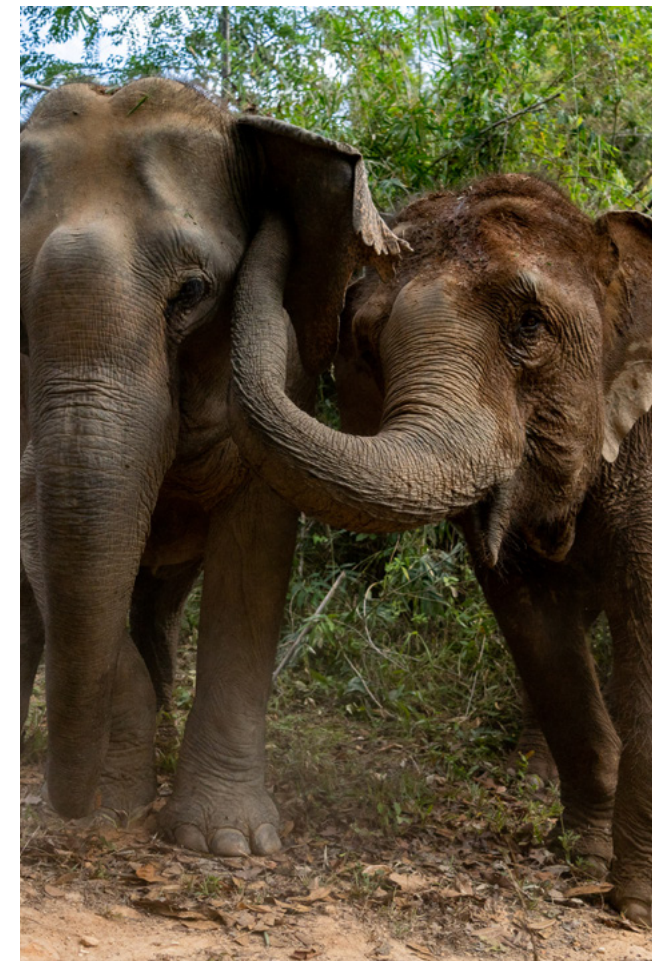
Wij hebben bewust voor een partner gekozen: **Fair Capital Partners**. Zij hebben net als wij duurzaamheid en diervriendelijkheid hoog in het vaandel staan. Fair Capital Partners investeert alleen in

Activa		31-Dec 2025	Mutatie 2025	31-Dec 2024
	<b>Vaste activa</b>			
A	Activa benodigd voor de bedrijfsvoering	48.613	-9.357	57.971
B	Financiële vaste activa	985.954	6.068	979.886
	<b>Vlottende activa</b>			
C	Vorderingen en overlopende activa	289.041	-29.625	318.666
D	Liquide middelen	3.099.587	581.253	2.518.334
	<b>Totaal activa</b>	<b>4.423.196</b>	<b>548.339</b>	<b>3.874.857</b>
Passiva		31-Dec 2025	Mutatie 2025	31-Dec 2024
E	Reserves en fondsen	3.371.289	613.498	2.757.791
F	Kortlopende schulden	1.051.906	-65.160	1.117.066
	<b>Totaal passiva</b>	<b>4.423.196</b>	<b>548.339</b>	<b>3.874.857</b>

Omschrijving	Streef %	2026 Begroting	2025 Realisatie	2025 Begroting
A.	% besteed aan doelstellingen	77,5%	77,6%	79,3%
B.	% wervingskosten	18,5%	18,4%	17,2%
C.	% beheer en administratie	4,0%	4,0%	3,5%
	<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

bedrijven die verantwoorde keuzes maken en bijdragen aan oplossingen, zoals herstel van biodiversiteit, klimaat en mensenrechten.

Het beleggingsstatuut is in 2024 vastgesteld door de Raad van Toezicht. Het is in te zien op onze [website](#).



## 4.4 Financiën

Hier volgt een overzicht van onze belangrijkste inkomsten en kosten. Bovendien geven we informatie over hoe eind 2025 onze financiële positie was en werpen we een blik vooruit naar 2026. Verdere analyses en financiële overzichten zijn te vinden in onze jaarrekening 2025, die samen met dit bestuursverslag te vinden is op onze website.

### Samenvattend beeld

De baten van 2025 zijn zo'n 8 procent hoger dan de begroting. Deze mooie additionele baten komen met name voort uit nalatenschappen. Dat is een post die moeilijk te voorspellen is en veelal een grillig beeld laat zien. In de begroting voor 2026 zijn we wat voorzichtiger met onze inschatting voor de inkomsten vanuit nalatenschappen, omdat we in 2025 veel voorschotten hebben mogen ontvangen.

Eind 2024 hebben wij een mooi bedrag apart kunnen zetten voor het verbeteren van dierenwelzijn via de internationale organisatie. Doordat de vernieuwde samenwerking met de internationale kantoren langzamer op gang kwam dan aangenomen, is er minder uitgegeven dan in de begroting voor 2025 opgenomen. De werkelijke lasten zijn 9 procent lager uitgevallen dan begroot voor 2025.

Door het goede resultaat van 2024 en 2025 zijn we in staat om de komende jaren meer aan ons doel besteden ondanks het achterblijven van verwachte inkomsten. Tegenover het negatieve begrote resultaat staat een aantal bestemmingsreserves.

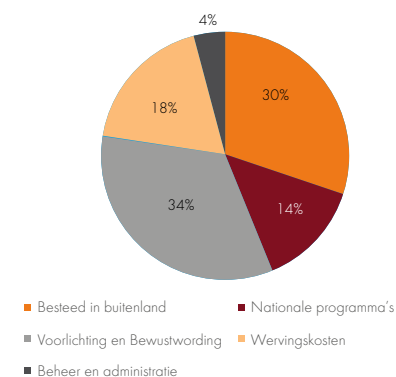
### Verhouding bestedingen

Conform Richtlijn 650 voor fondsenwervende organisaties worden kosten toegerekend aan een drietal bestedingscategorieën: de doelstellingen, werving van baten, en beheer en administratie. Daar waar kosten niet direct toegerekend kunnen worden, worden middels een verdeelsleutel de kosten toegerekend aan een van bovenstaande eerdergenoemde categorieën.

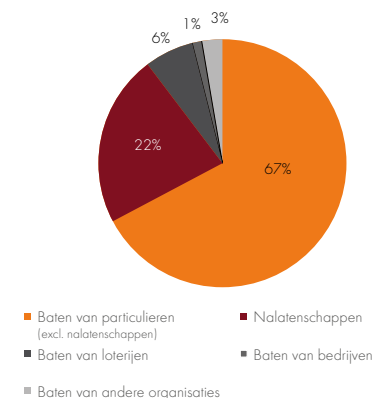
Het is gebruikelijk dat in een jaarverslag, conform de richtlijnen, deze bestedingen gesimplificeerd worden naar ratio's. Ratio's zijn onderhevig aan gemaakte administratieve keuzes en inschattingen. Deze houden wij het liefst zo stabiel mogelijk. Hierdoor is het mogelijk om de ontwikkelingen door de tijd te monitoren. Schommelingen in doelbesteding komen dan voort uit de bedrijfsvoering en niet uit administratieve keuzes.

We komen dan tot het volgende beeld:

Verdeling bestedingen Nederland



Bron van de baten



Door stijgende kosten en grotere concurrentie moeten wij extra uitgaven doen op het gebied van fondsenwerving. Deze investeringen financieren we uit een gevormde bestemmingsreserve. Hierdoor kunnen we ervoor zorgen dat er geen afbreuk gedaan wordt aan de absolute financiële uitgave aan de dieren.

Door het mooie resultaat dat in 2025 behaald is, zijn wij in de gelegenheid om de doelbesteding van 2026 in lijn te houden met het streefpercentage, ondanks de verwachte lagere inkomsten.

## Balans

Toelichting op de balans, conform de richtlijn, is opgenomen in onze jaarrekening.

De grafiek hiernaast/hieronder/hiervoor geeft inzicht in hoe we iedere euro die we in 2025 ontvingen, hebben besteed.

In totaal ging er in 2025 vanuit het Nederlandse kantoor 2,8 miljoen euro naar het verbeteren van dierenwelzijn via programma's in binnen- en buitenland (zie hiervoor de eerdere hoofdstukken). Daarnaast zetten we voor het verbeteren van dierenwelzijn in op voorlichting en bewustwording: de basis om te komen tot een diervriendelijkere wereld.

De kosten nemen in algemene zin toe. Dat merken wij ook bij onze bedrijfsvoering. Om te voorkomen dat de wervingskosten hoger uitvallen dan de baten, bekijken we per wervingstraject of het voldoende rendement oplevert. Dankzij onze trouwe achterban is de uitstroom beperkt. Onderstaande/naast/boven grafiek laat de verdeling van onze inkomstenbronnen zien.

## Internationaal

Jaarlijks maakt onze internationale organisatie een jaarverslag (Annual Report), dat te vinden is op onze internationale website <https://www.worldanimalprotection.org/about-us/governance/>.



# Colofon

## Redactie

World Animal Protection  
Martien Versteegh, Donkigotte

## Eindcontrole

Anna Wolters | InScripto

## Fotografie

World Animal Protection  
plus verder vermelde credits in dit verslag

## Ontwerp

Reinier Hamel/Sarah Kos |  
Studio Skoop

## Contact

Koninginnegracht 60,  
2514 AE Den Haag  
088-2680000  
info@worldanimalprotection.nl  
▶ worldanimalprotection.nl  
NL30TRIO0198307365







## JAARREKENING 2025

Status: Definitief  
Datum: 19 mei 2026



## INHOUD

SAMENVATTEND FINANCIËEL BEELD.....	3
WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING.....	5
ALGEMEEN.....	5
WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE BALANS.....	5
GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT.....	8
BALANS.....	10
TOELICHTINGEN OP DE BALANS.....	10
VASTE ACTIVA.....	10
VLOTTENDE ACTIVA.....	12
LIQUIDE MIDDELEN.....	13
RESERVES EN FONDSSEN.....	13
KORTLOPENDE SCHULDEN.....	15
STAAT VAN BATEN EN LASTEN.....	17
TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN.....	18
A1 BATEN VAN PARTICULIEREN.....	18
A2 T/M A5 ANDERE BATEN.....	18
B1 INTERNATIONALE PROGRAMMA'S.....	18
B2 NATIONALE PROGRAMMA'S.....	19
B3 VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING.....	19
C WERVINGSKOSTEN NEDERLAND.....	19
D BEHEER EN ADMINISTRATIE.....	19
E FINANCIËLE BATEN EN LASTEN.....	20
F SPECIFICATIE VAN DE PERSONEELSKOSTEN.....	20
SPECIFICATIE BEZOLDIGING DIRECTIE.....	21
KOSTENVERDEELSTAAT CONFORM BIJLAGE 3 VAN RJ650.....	22
KASSTROOMOVERZICHT.....	23
BIJLAGE: CONTROLEVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT.....	23

## SAMENVATTEND FINANCIËEL BEELD

In deze jaarrekening doet World Animal Protection Nederland (volledig: Stichting World Animal Protection afdeling Nederland) verslag van de financiën van het jaar 2025.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd.

Omschrijving	2025	2025	2024
	Realisatie	Begroting	Realisatie
Baten van particulieren	6.233.434	5.489.247	6.108.602
Baten van bedrijven	77.340	35.338	62.532
Baten van andere organisaties	195.018	282.425	85.081
Baten van loterijorganisaties	447.476	623.000	126.948
Baten van subsidies van overheden	-	-	-
Overige baten	-	-	2.073
<b>Som der Baten</b>	<b>6.953.268</b>	<b>6.430.010</b>	<b>6.385.236</b>
Besteed aan doelstelling	4.819.543	5.450.193	4.194.617
Wervingskosten	1.283.904	1.327.212	1.225.922
Beheer en administratie	287.784	274.092	252.834
<b>Som der Lasten</b>	<b>6.391.230</b>	<b>7.051.497</b>	<b>5.673.373</b>
Saldo financiële baten en lasten	51.460	24.000	20.989
<b>Saldo van Baten en Lasten</b>	<b>613.498</b>	<b>-597.487</b>	<b>732.852</b>

De baten van 2025 zijn fors hoger dan de begroting en realisatie in 2024. Deze mooie additionele baten komen met name voort uit hogere nalatenschappen. Deze blijven zeer lastig te voorspellen. Hierbij wordt bewust een voorzichtige inschatting gehanteerd.

De herstructurering binnen de internationale organisatie, gericht op het functioneren als netwerkorganisatie, heeft ertoe geleid dat het Nederlandse kantoor financieel meer heeft kunnen bijdragen aan het internationale netwerk ten opzichte van 2024. Het zorgvuldig ontwikkelen van concrete samenwerkingsverbanden en projectplannen heeft echter meer tijd in beslag genomen dan vooraf voorzien. Hierdoor zijn een deel van de bestedingen doorgeschoven naar 2026, waardoor de gerealiseerde bestedingen in 2025 achterblijven ten opzichte van de begroting.

Door de genereuze bijdrage van de Postcode Loterij over 2024-2026 zijn we in staat om meer aan ons doel te besteden. Zo hebben wij in 2025 voor bijna € 450.000 extra impact kunnen maken op het verbeteren van dierenwelzijn.

Omschrijving	Streef %	2025 Realisatie	2025 Begroting	2024 Realisatie
A. % besteed aan doelstellingen	77,5%	77,6%	79,3%	76,3%
B. % wervingskosten	18,5%	18,4%	17,2%	19,8%
C. % beheer en administratie	4,0%	4,0%	3,5%	4,0%
<b>TOTAAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Eind 2024 hebben wij een mooi bedrag apart kunnen zetten voor het verbeteren van dierenwelzijn via de internationale organisatie. Doordat de vernieuwde samenwerking met de internationale kantoren langzamer op gang kwam dan aangenomen, is er minder uitgegeven dan in de begroting voor 2025 opgenomen.

Door het goede resultaat van 2024 en 2025 zijn we in staat om de komende jaren meer aan ons doel te besteden, ondanks het achterblijven van verwachte inkomsten. Tegenover het negatieve begrote resultaat staat een aantal bestemmingsreserves.

## **WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING**

### ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, waaronder Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen, zoals vastgesteld door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening luidt in euro's, de functionele en presentatievaluta van de stichting.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij anders vermeld. In bepaalde gevallen wordt gewaardeerd tegen actuele waarde.

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

### Vergelijking met voorgaand boekjaar

De gehanteerde grondslagen zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande boekjaar.

### Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie gebruik van schattingen en veronderstellingen die invloed hebben op de waardering van activa en passiva en op de bepaling van baten en lasten. Deze schattingen worden periodiek herzien. Werkelijke uitkomsten kunnen hiervan afwijken.

### Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum. Monetaire posten worden per balansdatum omgerekend tegen de dan geldende koers. Eventuele koersverschillen worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

## WAARDERINGSGRONDSLAGEN VOOR DE BALANS

### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, inclusief direct toerekenbare kosten. Hierop worden lineair afschrijvingen toegepast over de verwachte gebruiksduur, rekening houdend met eventuele bijzondere waardeverminderingen.

### Vorderingen

Vorderingen - voor zover materieel - worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Daarna worden zij gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van voorzieningen voor oninbaarheid.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Indien relevant worden rekening-courantschulden bij banken opgenomen onder schulden aan banken onder kortlopende schulden en gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen staan, tenzij anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting.

### **Financiële vaste activa en effecten**

Financiële vaste activa bestaan uit effecten die worden aangehouden als lange termijn belegging en hierdoor niet worden aangemerkt als vlottende activa.

Bij eerste verwerking worden de effecten gewaardeerd tegen reële waarde. Indien de reële waarde niet betrouwbaar kan worden vastgesteld, vindt waardering plaats tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde.

De waardering per balansdatum vindt plaats tegen reële waarde, gebaseerd op de beurskoers per 31 december van het verslagjaar.

Zowel gerealiseerde als nietgerealiseerde waardeveranderingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten onder de financiële baten en lasten. Transactiekosten die verband houden met aan- en verkoop van effecten worden in dezelfde periode direct in de staat van baten en lasten verwerkt.

De effecten staan ter vrije beschikking van de stichting.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

### **Reserves en fondsen**

Het eigen vermogen is ingedeeld in reserves en fondsen.

Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet-bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijk) sterk tegenvallende baten dan wel (tijdelijk) sterk gestegen kosten. Aansluitend op de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland heeft World Animal Protection op basis van een risicoanalyse de gewenste hoogte van de continuïteitsreserve bepaald. Deze analyse is in het bestuursverslag opgenomen.



## Projectverplichtingen

World Animal Protection komt nationaal en internationaal op voor dieren en dierenwelzijn. Hiervoor worden samenwerkingen aangegaan met partijen binnen het internationale netwerk voor de totstandkoming van diverse projecten die passen binnen onze visie en missie. De doelstellingen worden per project vastgelegd. Nadat een intern besluit is genomen en dit besluit is gecommuniceerd met de projectpartner leidt dit tot verplichtingen inzake het project. De voorwaarden en afspraken worden vastgelegd in een projectcontract, waarin de verplichting(en) worden vastgelegd.

Betaling aan de projectpartner vindt vooraf, in termijnen of achteraf plaats. Wanneer (deels) niet aan de vooraf gestelde voorwaarden wordt voldaan zal (deels) geen betaling plaatsvinden of zal de reeds uitgekeerde som (deels) worden teruggevorderd.

## Vorzieningen

Vorzieningen worden gevormd voor verplichtingen die hun oorsprong vinden in het verleden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden ingeschat en waarvan het waarschijnlijk is dat hiervoor een uitstroom van middelen nodig is. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij de tijdswaarde van geld materieel is.

## Verbonden partijen

De onderdelen van World Animal Protection zijn met elkaar verbonden door samenwerkingsovereenkomsten en een raamwerk van afspraken. In dit kader wordt World Animal Protection International beschouwd als verbonden partij.

## GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten uit eigen fondswerving, inclusief rentebaten en overige opbrengsten en de kosten van fondswerving na aftrek van de bestedingen ten behoeve van de doelstellingen en de kosten van beheer en administratie. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

### Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### Baten uit eigen fondsenwerving

Onder baten uit eigen fondsenwerving verstaan we de opbrengst van legaten, opbrengsten uit acties, ontvangen bijdragen, donatiegelden, baten vanuit andere organisaties met en zonder winstoogmerk en al het andere dat we uit vrijgevigheid ontvangen.

Nalatenschappen, legaten en toegezegde schenkingen worden verwerkt in het verslagjaar waarin de akte van verdeling dan wel de rekening en verantwoording is ontvangen. Eventuele uitbetalingen in de vorm van voorschotten vanuit nalatenschappen worden verwerkt in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen.

### Kostentoerekening

Richtlijn 650 voor de jaarverslaggeving bepaalt dat de kosten van de organisatie gespecificeerd moeten worden in relatie tot de volgende activiteiten: besteed aan doelstellingen, wervingskosten, kosten beheer & administratie.

World Animal Protection wijst de directe en indirecte kosten toe aan de hoofdgroepen *Internationale en nationale programma's*, *Voorlichting*, *Communicatie en mobilisatie*, *Wervingskosten* of aan de post *Beheer en administratie*. Doordat World Animal Protection een campagne gedreven organisatie is, zijn de wervingskosten een combinatie van *programmatische*, *voorlichtings*, *communicatie*, *mobilisatie*- en *wervingskosten*. Van deze wervingskosten wordt maximaal 50% toegerekend aan doelbesteding, het overige wordt aan wervingskosten toegerekend. Om toerekening en sleutels te vereenvoudigen worden indirecte kosten (Financiën, ICT, huisvesting en personeelskosten) op basis van aantal fte toegerekend aan de verschillende hoofdgroepen.

Conform bijlage 3 van de Richtlijn 650 zijn onze kosten gegroepeerd in verschillende kostencategorieën: Subsidies en bijdragen, Afdrachten, Aankopen en verwervingen, Uitbesteed werk, Publiciteit en communicatie, Personeelskosten, Huisvestingskosten, Kantoor en algemene kosten en Afschrijving.

### Periodiek betaalbare personeelsbeloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten. Op basis van ureninschattingen worden deze kosten aan de hoofdgroepen toegekend.

## Pensioenen

Stichting World Animal Protection Nederland heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. Het betreft een beschikbaar premiestelsel. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt de onderneming verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra ze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa als dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

## Financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten bestaan uit renteopbrengsten en rentelasten, evenals resultaten uit beleggingen. Hieronder vallen zowel gerealiseerde als ongerealiseerde waardeveranderingen van effecten.

## Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment dat ze actief beschikbaar zijn voor het beoogde gebruik afgeschreven over de geschatte economische levensduur/verwachte toekomstige gebruiksduur. Per 2023 hanteren wij hierbij drie categorieën voor de afschrijvingstermijnen:

Categorie	Omschrijving	Afschrijvingstermijn
1.	Bedrijf & kantoorpanden	30 jaar
2.	Nagelvaste investering in pand en duurzame inventaris	10 jaar
3.	Bureaustoelen en duurzame ICT-middelen	5 jaar

## Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van geldmiddelen die in het afgelopen jaar beschikbaar zijn gekomen in combinatie met het gebruik van geldmiddelen. Het overzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De indirecte methode van een kasstroomoverzicht toont de feitelijke geldstromen door het resultaat te corrigeren voor posten die geen daadwerkelijke geldstroom met zich meebrengen.

## BALANS

ACTIVA	31-dec 2025	Mutatie 2025	31-dec 2024
<b>Vaste activa</b>			
A Activa benodigd voor de bedrijfsvoering	48.613	-9.357	57.971
B Financiële vaste activa	985.954	6.068	979.886
<b>Vlottende activa</b>			
C Vorderingen en overlopende activa	289.041	-29.625	318.666
D Liquide middelen	3.099.587	581.253	2.518.334
<b>Totaal activa</b>	<b>4.423.196</b>	<b>548.339</b>	<b>3.874.857</b>
PASSIVA	31-dec 2025	Mutatie 2025	31-dec 2024
E Reserves en fondsen	3.371.289	613.498	2.757.791
F Kortlopende schulden	1.051.906	-65.160	1.117.066
<b>Totaal passiva</b>	<b>4.423.196</b>	<b>548.339</b>	<b>3.874.857</b>

## TOELICHTINGEN OP DE BALANS

### VASTE ACTIVA

Naast materiële vaste activa beschikt World Animal Protection over financiële vaste activa in de vorm van een effectenportefeuille. De materiële vaste activa worden volledig gebruikt ten behoeve van de bedrijfsvoering.

## A Activa benodigd voor de bedrijfsvoering

In 2025 is er beperkt geïnvesteerd in activa voor de bedrijfsvoering.

1-1-2025	Totaal	IT	Office	Pand
Aanschafwaarde	315.593	207.003	16.669	91.922
Cumulatieve afschrijvingen	-257.623	-172.325	-1.496	-83.801
<b>Boekwaarde</b>	<b>57.971</b>	<b>34.677</b>	<b>15.173</b>	<b>8.120</b>
Mutaties 2025				
Investeringsen	4.271		4.271	
Desinvesteringen	-			
Afschrijvingen	-13.628	-10.411	-2.160	-842
<b>Saldo mutaties</b>	<b>-9.357</b>	<b>-10.411</b>	<b>2.111</b>	<b>-842</b>
31-12-2025	Totaal	IT	Office	Pand
Aanschafwaarde	319.864	207.003	20.940	91.922
Cumulatieve afschrijvingen	-271.251	-182.736	-3.656	-84.643
<b>Boekwaarde</b>	<b>48.613</b>	<b>24.267</b>	<b>17.284</b>	<b>7.279</b>

## B Financiële vaste activa

Effecten	2025	2024
Boekwaarde per 1/1	979.886	
Mutatie aan-/ verkopen		1.000.000
Gerealiseerd Resultaat	4.975	4.050
Ongerealiseerd Resultaat	12.651	-19.633
Beheerskosten	-11.557	-4.531
<b>Boekwaarde effecten per 31/12</b>	<b>985.954</b>	<b>979.886</b>

Sinds eind 2024 wordt een deel van de financiële middelen belegd. De effecten bestaan uit beleggingen in aandelen en obligaties. De waardeveranderingen zijn het gevolg van valutakoersverschillen en dalende of stijgende beurskoersen. Het beursjaar 2025 kende voor onze portefeuille een gematigd rendement. Beleggingen worden voor de langere termijn gedaan; hierbij wordt een bewust risico van potentieel tegenvallende rendementen ingecalculeerd. Op langere termijn is de verwachting dat het investeren in effecten een beter resultaat laat zien dan het geld vastzetten op een spaarrekening. Daarnaast verlaagt de spreiding van financiële middelen het risico voor de organisatie en beleggen we de middelen op basis van duurzame principes.

Het op deze rekening beschikbare vermogen wordt beheerd door Fair Capital Partners. Alle effecten staan ter vrije beschikking van stichting World Animal Protection afdeling Nederland. Statutair is de beleggingshorizon bepaald op minimaal vijf jaar. Derhalve wordt het vermogen gekwalificeerd als financiële vaste activa. Meer informatie is te vinden op onze website.

## VLOTTENDE ACTIVA

### C Vorderingen en overlopende activa

Omschrijving	31-dec 2025	Mutatie 2025	31-dec 2024
C1 Pensioenpremies		-9.285	9.285
C2 Overige vooruitbetaalde kosten	170.277	102.898	67.379
C3 Waarborgsommen	12.047	-24.640	36.687
C4 Te ontvangen nalatenschappen/donaties	57.085	2.058	55.027
C5 Te ontvangen rente/ korting bankkosten	49.632	-656	50.288
C6 Vooruitbetaald voor het Internationale kantoor		-100.000	100.000
<b>Totaal vorderingen en overlopende activa</b>	<b>289.041</b>	<b>-29.625</b>	<b>318.666</b>

#### C1 Pensioenpremies

Er zijn per eind 2025 geen vooruitbetaalde pensioenpremies.

#### C2 Overige vooruitbetaalde kosten

Doordat er een grote mediacampagne op de rol staat voor het eerste kwartaal in 2026, zijn de vooruitbetaalde kosten eind 2025 gestegen ten opzichte van eind 2024.

#### C3 Waarborgsommen

De waarborgsom van het oude pand is verrekend in 2025, waardoor nu alleen nog de waarborgsom voor ons huidige kantoor openstaat.

#### C4 Te ontvangen nalatenschappen en donaties

Onder deze post nemen wij bedragen op van donateurs waarvan wij met redelijke zekerheid kunnen zeggen dat wij die gaan ontvangen. Per einde van het jaar bestaat deze post uit nalatenschappen met status rekening en verantwoording en een donatie van een organisatie die ons een warm hart toedraagt. Deze bedragen zijn in de inkomsten van 2025 opgenomen waarbij de uitbetaling in de loop van 2026 wordt verwacht.

#### C5 Te ontvangen rente/korting bankkosten

Dit betreft rentes over banksaldi inclusief pro rata berekende rente over kortlopende deposito's alsmede nog te ontvangen korting over de door de Triodos Bank in rekening gebrachte kosten. De uitbetalingen worden verwacht in het eerste kwartaal van 2026.

#### C6 Vooruitbetaald voor het internationale kantoor

Er zijn per eind 2025 geen materiële vooruitbetaalde bedragen. De kleinere te verrekenen posten zijn opgenomen in F6 Intercompany saldo internationale kantoor.

## LIQUIDE MIDDELEN

Omschrijving	31-dec 2025	Mutatie 2025	31-dec 2024
D1 Triodos Nederland	2.367.451	569.554	1.797.897
D2 ABN Bank	523.627	6.777	516.851
D3 ASN Bank	100.413	1.526	98.886
D4 Triodos België	107.680	10.670	97.010
D5 Overige	416	-7.274	7.690
<b>Totaal liquide middelen</b>	<b>3.099.587</b>	<b>581.253</b>	<b>2.518.334</b>

De liquide middelen van stichting World Animal Protection afdeling Nederland staan zoveel mogelijk op duurzame en diervriendelijke banken.

Het saldo bij Triodos Nederland bestaat voor € 1.030.000 uit verschillende spaardeposito's met een maximale looptijd van 12 maanden. Voor het eventueel voortijdig beëindigen van een deposito kan boeterente in rekening gebracht worden. Het voortijdig vrijgeven van een deposito duurt ongeveer één week. De overige banksaldi staan geheel ter vrije beschikking van stichting World Animal Protection afdeling Nederland en zijn terstond opeisbaar.

## RESERVES EN FONDSSEN

Omschrijving	31-dec 2025	Toevoegingen 2025	Ontrekkingen 2025	31-dec 2024
E1 Continuïteitsreserve	1.099.918		7.082	1.107.000
E2 Bestemmingsreserve	2.006.684	1.085.200	346.818	1.268.302
E3 Algemene Reserve	-	-	346.901	346.901
E4 Fondsen	264.687	313.799	84.700	35.588
<b>Totaal reserves en fondsen</b>	<b>3.371.289</b>	<b>1.398.998</b>	<b>785.500</b>	<b>2.757.791</b>

### E1 Continuïteitsreserve

Om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen, acht het bestuur het wenselijk om een deel van het vrij besteedbare vermogen te bestemmen als continuïteitsreserve.

De gewenste hoogte van onze continuïteitsreserve wordt bepaald aan de hand van potentiële risico's en de potentiële (financiële) impact op onze doelstellingen. De systematiek en onderbouwing voor het boekjaar wordt verder uiteengezet in ons Bestuursverslag.

De risicobeoordeling van 2025 gaf geen aanleiding om de continuïteitsreserve bij te stellen. Na verdeling van het resultaat is het resterende deel in de continuïteitsreserve verwerkt. De vastgestelde gewenste omvang bedraagt € 1.099.918 en wordt voldoende geacht voor de dekking van potentiële risico's en biedt voldoende zekerheid voor toekomstige verplichtingen.

## E2 Bestemmingsreserve

Omschrijving	31-dec 2025	Toevoegingen 2025	Onttrekkingen 2025	31-dec 2024
A Internationaal Netwerk diverse projecten	1.038.500	466.000	152.500	725.000
B Meerjarenplan	668.184	319.200	194.318	543.302
C Bewustwording	300.000	300.000		
<b>Totaal bestemmingsreserve</b>	<b>2.006.684</b>	<b>1.085.200</b>	<b>346.818</b>	<b>1.268.302</b>

### A Internationaal Netwerk diverse projecten

Eind 2024 hebben wij een mooi bedrag apart kunnen zetten voor het verbeteren van dierenwelzijn via de internationale organisatie. Doordat de vernieuwde samenwerking met de internationale kantoren langzamer op gang kwam dan aangenomen, is er minder uitgegeven dan in de begroting voor 2025 opgenomen. De verwachting is dat er steeds meer ondersteuning op programmatisch vlak gegeven gaat worden via de internationale organisatie. Dit vergroot de impact die we maken, waardoor er een ophoging van de reserve gedaan is.

### B Meerjarenplan

Om onze strategische ambities te behalen op het gebied van groei en impactvergroting zijn er extra investeringen nodig. Hiervoor is deze bestemmingsreserve gevormd.

### C Bewustwording

Voor het stimuleren van bewustwording is er een bestemmingsreserve gecreëerd. Het doel is om de bewustwording middels voorlichting en educatie te verhogen.

## E3 Algemene reserve

In 2025 is besloten aan alle beschikbare middelen een bestemming te geven. Er wordt geen algemene reserve aangehouden.

## E4 Fondsen

Omschrijving	31-dec 2025	Toevoegingen 2025	Onttrekkingen 2025	31-dec 2024
A Leeuw Mannie	-	44.500	44.500	
B Thailand - elephant venues - erfenis	43.099	43.099		
C Thailand - elephant venues - organisatie	94.800	100.000	5.200	
D Brazilië - springaapjes zogue zogue	25.000	25.000		
E Roemenië - Beren - erfenis	34.078	34.078		
F Brazilië - Climate Emergency - erfenis	33.076	33.076		
G Noodhulp aan dieren	34.635	34.047	35.000	35.588
<b>Totaal Fondsen</b>	<b>264.687</b>	<b>313.799</b>	<b>84.700</b>	<b>35.588</b>

In 2025 zijn er diverse bijdragen ontvangen van zowel bedrijven als particulieren. Tevens is er een erfenis ontvangen ter hoogte van € 110.000, die conform wens over drie fondsen is verdeeld. Fondsen bestaan uit gelden waaraan een specifieke bestemming is gegeven. Het fonds bestaat per einde boekjaar uit de bijdragen die per het einde boekjaar nog niet geheel aan de betreffende bestemming zijn besteed.

## KORTLOPENDE SCHULDEN

Omschrijving	31-dec 2025	Mutatie 2025	31-dec 2024
F1 Crediteuren	300.789	161.923	138.867
F2 Vooruit ontvangen bijdrage PL	176.200	-447.120	623.320
F3 Reservering vakantiegeld en -dagen	162.739	3.514	159.225
F4 Nog te betalen belasting	74.965	-24.020	98.984
F5 Overige nog te betalen kosten	119.979	23.309	96.670
F6 Intercompany saldo Internationale kantoor	217.068	217.068	
F7 Saldo pensioen tussenrekening	166	166	
<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>1.051.906</b>	<b>-65.160</b>	<b>1.117.066</b>

### F1 Crediteuren

De in december ontvangen, nog niet betaalde facturen zijn opgenomen in de post crediteuren. De toename van het saldo betreft facturen voor een grote mediacampagne die vanaf december 2025 is opgestart en doorloopt in 2026.

### F2 Vooruitontvangen bijdrage PL

Dit bedrag bestaat uit het resterende deel van de genereuze donatie van de Postcode Loterij in 2024 van in totaal € 750.000.

### F3 Reservering vakantiegeld en -dagen

Op deze post is het saldo van de reservering van zowel het vakantiegeld als de vakantiedagen van medewerkers van World Animal Protection Nederland opgenomen.

### F4 Nog te betalen belasting

Deze post bestaat uit nog te betalen loonheffingen ad. € 55.554 en nog af te dragen BTW ad. € 19.411.

### F5 Overige nog te betalen kosten

Deze post bestaat uit diverse kosten waarvoor nog geen factuur is ontvangen, maar waar per balansdatum wel een betaalverplichting voor bestaat (reserveringen).



## F6 Intercompany saldo internationale kantoor

Het saldo betreft de nog te verrekenen bedragen met het internationale kantoor. Het betreft hier een door het internationale kantoor voorgeschoten bijdrage van € 52.000 voor het project 'Pangolins in Indonesië' en de decemberbijdrage aan het internationale kantoor ad. € 172.000, alsmede wat kleinere nog te verrekenen posten.

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Per 31 december 2025 had World Animal Protection nog 36 nalatenschappen staan ter afwikkeling. Deze hebben een geschatte waarde van € 1.350.000. De doorlooptijd van het afwickelen van een nalatenschap varieert van een paar maanden tot wel meerdere jaren.

De stichting is een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorruimte in het pand Koninginnegracht 60 te Den Haag voor € 70.500 per jaar, inclusief servicekosten. Deze overeenkomst is aangegaan voor een looptijd van 8 jaar en eindigt derhalve (met in achtneming van een jaar opzegtermijn) op 31 augustus 2032.

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Omschrijving	2025 Realisatie	2025 Begroting	2024 Realisatie
A1 Baten van particulieren	6.233.434	5.489.247	6.108.602
A2 Baten van bedrijven	77.340	35.338	62.532
A3 Baten van andere organisaties	195.018	282.425	85.081
A4 Baten uit producten en/of diensten	0	0	0
A5 Baten van loterijorganisaties	447.476	623.000	126.948
A6 Baten van subsidies van overheden	0	0	0
A8 Overige baten	0	0	2.073
<b>Som der Baten</b>	<b>6.953.268</b>	<b>6.430.010</b>	<b>6.385.236</b>
B1 Internationale programma's	1.918.172	2.569.755	1.470.981
B2 Nationale programma's	870.517	730.741	839.211
B3 Voorlichting & Bewustwording	2.169.206	2.291.237	2.017.260
<b>B Besteed aan doelstellingen</b>	<b>4.957.895</b>	<b>5.591.733</b>	<b>4.327.453</b>
<b>C Wervingskosten</b>	<b>1.174.831</b>	<b>1.215.626</b>	<b>1.121.198</b>
<b>D Beheer en administratie</b>	<b>258.504</b>	<b>244.138</b>	<b>224.722</b>
<b>Som der Lasten</b>	<b>6.391.230</b>	<b>7.051.497</b>	<b>5.673.373</b>
<b>Saldo van Baten en Lasten</b>	<b>562.038</b>	<b>-621.487</b>	<b>711.863</b>
E Saldo financiële baten en lasten	51.460	24.000	20.989
<b>Saldo van Baten en Lasten</b>	<b>613.498</b>	<b>-597.487</b>	<b>732.852</b>
<b>Bestemming Saldo Baten en Lasten</b>			
Toevoegingen/ onttrekkingen aan:			
Continuïteitsreserve	-7.082	0	-81.500
Bestemmingsreserve	738.382	-521.000	732.636
Fondsen	229.099	-578.000	654.311
Overige reserves	-346.901	501.513	-572.595
<b>Totaal mutaties reserves en fondsen</b>	<b>613.498</b>	<b>-597.487</b>	<b>732.852</b>

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### A1 BATEN VAN PARTICULIEREN

Omschrijving	2025 Realisatie	2025 Begroting	2024 Realisatie
A11 Doorlopende donaties	4.188.317	4.329.184	4.230.346
A12 Incidentele giften	484.161	297.085	346.991
A13 Nalatenschappen	1.560.956	862.978	1.531.265
<b>A1 Baten van particulieren</b>	<b>6.233.434</b>	<b>5.489.247</b>	<b>6.108.602</b>

In de huidige marktomstandigheden blijft het lastig om nieuwe donateurs te werven. Gelukkig blijft het grootste gedeelte van de donateurs ons trouw. Ondanks deze loyaliteit hebben we in 2025 een lichte terugloop van doorlopende donaties moeten noteren. Deze daling wordt echter gecompenseerd door de stijging in incidentele giften. Vanuit nalatenschappen hebben wij fors meer mogen ontvangen dan verwacht en dat was in lijn met de realisatie 2024.

### A2 T/M A5 ANDERE BATEN

In 2025 hebben we een mooi deel van de bijdrage van de Postcode Loterij kunnen uitgeven. De bijbehorende inkomsten zijn in het boekjaar 2025 opgenomen. Het resterende deel is bestemd voor 2026. Dankzij onder andere een mooie donatie voor de olifanten in Thailand, verkregen vanuit een stichting, zien we een toename van inkomsten uit andere organisaties.

### B1 INTERNATIONALE PROGRAMMA'S

Omschrijving	2025 Realisatie	2025 Begroting	2024 Realisatie
B11 Dieren in rampsituaties	-	-	-
B12 Dieren in de veehouderij	732.472	1.109.598	499.478
B13 Dieren in gemeenschappen	-	-	-
B14 Dieren in het wild	314.767	1.135.107	666.442
B15 Wereldwijd lobbywerk voor dieren	870.932	325.050	305.062
<b>B1 Internationale programma's</b>	<b>1.918.172</b>	<b>2.569.755</b>	<b>1.470.981</b>

De herstructurering binnen de internationale organisatie, gericht op het functioneren als netwerkorganisatie, heeft ertoe geleid dat het Nederlandse kantoor financieel meer heeft kunnen bijdragen aan het internationale netwerk ten opzichte van 2024. Het zorgvuldig ontwikkelen van concrete samenwerkingsverbanden en projectplannen heeft echter meer tijd in beslag genomen dan vooraf voorzien. Hierdoor zijn een deel van de bestedingen doorgeschoven naar 2026, waardoor de gerealiseerde bestedingen in 2025 achterblijven ten opzichte van de

begroting. De bestedingen voor 'wereldwijd lobbywerk voor dieren' is toegenomen. Dit heeft te maken met een nieuwe toerekening op het internationale kantoor. De bestedingen van de internationale gelden via andere landenkantoren wordt nu gerapporteerd onder 'wereldwijd lobbywerk voor dieren', voor zover het lokaal werk betreft dat buiten de mondiale prioriteitsprojecten valt op de thema's 'dieren in de veehouderij' en 'dieren in het wild'. Voorheen werden deze middelen hoofdzakelijk aan lokaal werk op deze thema's toegerekend.

## B2 NATIONALE PROGRAMMA'S

Omschrijving	2025	2025	2024
	Realisatie	Begroting	Realisatie
B21 Dieren in rampsituaties	25.353	21.128	76.675
B22 Dieren in de veehouderij	410.962	386.541	526.839
B23 Dieren in gemeenschappen	-	-	-
B24 Dieren in het wild	360.992	259.861	185.303
B25 Wereldwijd lobbywerk voor dieren	73.211	63.210	50.394
<b>B2 Nationale programma's</b>	<b>870.517</b>	<b>730.741</b>	<b>839.211</b>

In 2025 hebben we meer dan begroot uit kunnen geven aan nationale programma's. Met name voor dieren in het wild waren er meer middelen. Zo is bijvoorbeeld voor leeuw Mannie extra geld ingezameld om hem een vrijer leven te geven in Zuid-Afrika. In het bestuursverslag valt te lezen waar de gelden aan besteed zijn.

## B3 VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING

In het bestuursverslag valt te lezen waar de aandachtspunten voor 2025 hebben gelegen.

## C WERVINGSKOSTEN NEDERLAND

De realisatie van 2025 is goed in lijn met de begroting. In het bestuursverslag valt te lezen waar de aandachtspunten voor 2025 hebben gelegen.

## D BEHEER EN ADMINISTRATIE

Goede Doelen Nederland heeft een aanbeveling gedaan voor de kostentoerekening van kosten voor beheer en administratie. Deze aanbeveling volgen wij. Naast de toerekeningsystematiek doet Goede Doelen Nederland ook een aanbeveling voor de presentatie van deze kosten in de jaarrekening. Onderstaande tabel volgt deze aanbeveling.

De bestedingen aan beheer en administratie zijn al jaren op een acceptabel niveau voor een organisatie van onze omvang en complexiteit. Uiteraard richten we onze processen zo efficiënt mogelijk in en begroten we die zo scherp mogelijk, zonder afbreuk te doen aan de faciliterende, ondersteunende en toezichhoudende taken die hier belegd zijn. In 2025 vielen de lasten door personele ontwikkelingen hoger uit.

## E FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

De financiële baten en lasten bestaan uit binnengekomen renteopbrengsten en het beleggingsresultaat over het jaar 2025.

Omschrijving	2025	2025	2024
	Realisatie	Begroting	Realisatie
Ongerealiseerd koersresultaat effecten	12.651		-19.633
Gerealiseerd koersresultaat effecten	4.975		4.050
<b>Resultaat beleggingen</b>	<b>17.626</b>	<b>-</b>	<b>-15.584</b>
Creditrente banken	33.835	24.000	36.572
<b>Saldo Financiële Baten en Lasten</b>	<b>51.460</b>	<b>24.000</b>	<b>20.989</b>

## F SPECIFICATIE VAN DE PERSONEELSKOSTEN

In de staat van baten en lasten verdelen we de personeelskosten over de verschillende onderdelen volgens een verdeelsleutel. In onderstaand overzicht specificeren we deze lasten:

Omschrijving	2025	2024
	Realisatie	Realisatie
Lonen en salarissen	1.731.426	1.573.206
Sociale lasten	304.836	277.909
Pensioenlasten	95.429	82.452
Tegemoetkomingen salarissen	-80.333	-77.422
Extern personeel	39.431	78.914
Reis- en verblijfkosten	20.315	15.052
Opleidingskosten	24.512	13.293
Overige personeelskosten	93.467	77.538
<b>Personeelskosten</b>	<b>2.229.082</b>	<b>2.040.941</b>

De personeelskosten zijn hoger dan vorig jaar. De basislasten zijn door inflatie en individuele beloningen toegenomen. Daarentegen zijn de kosten voor inhuur personeel afgenomen.

Gemiddeld hadden wij 26,9 fte in dienst gedurende 2025.

## SPECIFICATIE BEZOLDIGING DIRECTIE

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt World Animal Protection de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. In het bestuursverslag wordt hierover nadere toelichting gegeven, in de jaarrekening staat de specificatie van de bezoldiging.

### Bezoldiging directie

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 115.922 (1 fte/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen stonden in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen en blijven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 141.036 per jaar.

Naam	ADJ Verdonk	TM Reniers
Functie	Algemeen Directeur	Directeur Organisatie
<b>Dienstverband</b>		
Aard (looptijd)	Onbepaalde tijd	Onbepaalde tijd
Uren	37,5	30
parttime percentage	100%	80%
periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Bezoldiging (Eur)</b>		
<b>Jaarinkomen</b>		
Bruto loon/salaris	99.755	79.804
vakantiegeld	7.980	6.384
vaste eindejaarsuitkering	754	603
<b>Totaal</b>	<b>108.489</b>	<b>86.791</b>
belaste vergoedingen/bijtellingsen	-	-
werkgeversbijdrage pensioen	8.978	7.052
overige beloningen op termijn	-	-
<b>Totaal 2025</b>	<b>117.467</b>	<b>93.843</b>

De directiesalarissen zijn in 2025 geïndexeerd conform de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Bij inflatiecorrecties in de salarissen wordt, voor zover mogelijk, de CAO Rijk gevolgd. De in 2024 vastgestelde inflatiecorrectie van 8,5% is gefaseerd toegekend. In 2025 is een aanvullende inflatieverhoging van 3% toegepast. Voor 2024 en 2026 gelden respectievelijk een gefaseerde toekenning van 4,25% en 1,25%.

### Toelichting

Aan de directieleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

## KOSTENVERDEELSTAAT CONFORM BIJLAGE 3 VAN RJ650

De richtlijn RJ650 schrijft een model voor dat inzicht moet geven in hoe de kosten van de verschillende onderdelen uit de staat van baten en lasten (Besteed aan doelstelling, Werving baten en Beheer en administratie) zijn opgebouwd. Onderstaand overzicht van de kostenverdeelstaat correspondeert met dit model.

Omschrijving	Besteed aan doelstellingen			Wervingskosten		Beheer en administratie	2025	2025	2024
	Internationale Programma's	Nationale Programma's	Voorlichting en bewustwording	Wervingskosten Nederland	Wervingskosten buitenland		Realisatie		
1 Subsidies en bijdragen	252.000	112.450	0	0	0	0	364.450	533.000	231.701
2 Afdrachten	1.422.000	5.200	0	0	0	0	1.427.200	1.850.000	1.235.865
3 Aankopen en verwervingen	0	0	0	0	0	0	0	0	1.079
4 Uitbesteed werk	109	119.007	356.717	253.597	0	4.779	734.209	850.000	796.678
5 Publiciteit en communicatie	13	36.493	646.609	473.470	0	13	1.156.598	1.200.000	1.115.042
6 Personeelskosten	228.936	425.947	1.044.996	377.124	0	152.079	2.229.082	2.155.000	2.040.941
7 Huisvestingskosten	3.863	6.820	20.921	6.804	0	11.385	49.793	50.000	49.180
8 Kantoor en algemene kosten	10.209	162.765	94.326	62.005	0	87.182	416.486	400.000	187.542
9 Afschrijving	1.041	1.837	5.635	1.833	0	3.067	13.412	13.497	15.709
<b>Totale lasten</b>	<b>1.918.172</b>	<b>870.517</b>	<b>2.169.206</b>	<b>1.174.831</b>	<b>-</b>	<b>258.504</b>	<b>6.391.230</b>	<b>7.051.497</b>	<b>5.673.737</b>

Al onze lasten, waaronder de afdrachten aan de internationale organisatie, verantwoordt we als kosten in de staat van baten en lasten. De lasten van onze organisatie zijn ten opzichte van 2024 met € 720.000 gestegen. In 2025 hebben we de bijdrage aan de programmatische doelstellingen mooi kunnen verhogen. Daarnaast zijn de personeelskosten toegenomen, dit bestaat uit reguliere verhogingen en een deel inflatie van CAO Rijk die nog niet eerder toegekend was.

## KASSTROOMOVERZICHT

Kasstroomoverzicht		
Omschrijving	2025	2024
Resultaat	613.498	732.852
Afschrijvingen materiële vaste activa	13.628	5.752
Waardemutaties effecten	-6.068	20.114
Mutatie voorzieningen		
Geen invloed op werkkapitaal	7.560	25.866
<b>Bruto kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>621.058</b>	<b>758.717</b>
Mutatie in vorderingen en overlopende activa	29.625	-80.726
Mutatie in kortlopende schulden	-65.160	578.805
<b>Veranderingen in werkkapitaal</b>	<b>-35.534</b>	<b>498.080</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>585.524</b>	<b>1.256.797</b>
Investeringen in materiële vaste activa	-4.271	-54.271
Desinvesteringen in materiële vaste activa		9.958
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>-4.271</b>	<b>-44.313</b>
Mutaties in langlopende deposito's		
Aankoop/verkoop effecten		-1.000.000
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>-</b>	<b>-1.000.000</b>
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>581.253</b>	<b>212.484</b>
Saldo liquide middelen per 31 december 2024	2.518.334	2.305.850
Saldo liquide middelen per 31 december 2025	3.099.587	2.518.334
<b>Mutaties liquide middelen</b>	<b>581.253</b>	<b>212.484</b>

De kasstroom uit operationele activiteiten verklaart samen met de kasstroom uit investeringsactiviteiten en de kasstroom uit financieringsactiviteiten de mutaties in liquide middelen.

De mutaties in het werkkapitaal en de investeringen zijn beperkt, waardoor de mutatie in liquide middelen bijna gelijk is aan het resultaat over 2025.

## BIJLAGE: CONTROLEVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting World Animal Protection afdeling Nederland

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting World Animal Protection afdeling Nederland te 's-Gravenhage gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting World Animal Protection afdeling Nederland op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting World Animal Protection afdeling Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### ***Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening***

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

#### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 9 juni 2026.

WITh Accountants B.V.  
Drs. P.J.C. Luttholt-Weijers RA