Jaarverslag 2021

YETS Foundation

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord 4

Hoofdstuk 1
YETS in een notendop 7
Missie 8
Visie 8
Strategie en beleid 8
Basketbal (voortgezet onderwijs) 8
Basketbal (primair onderwijs) 8
Youth Coaches 9
YETS Community 9
Methodiek 9
Franchise: YETS Groningen 9
Samenwerking Oilinvest 10
YETS Move 11
YETS Ghana 11
Verwerving van inkomsten 11
Risico's en de maatregelen uit voorzorg 12
Organisatie 13
Leden van het bestuur 13
Beloning Leden van Bestuur 14
Directie en Beloningsgrondslag YETS Foundation 14

Hoofdstuk 2
Wat hebben we bereikt in 2021 17
Impact van de interventies 17
Youth Coaches 18
Activiteiten op locatie SBO De Poldervaart: kantoor 19
Samenwerking met maatschappelijke initiatieven 19
Uitjes 19
Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid 20

Hoofdstuk 3
YETS in de toekomst 23
Bestuur agenda 2022 24
Dank voor uw bijdrage 25

Bijlage: Jaarrekening

‘As a leader your job is to do everything in your power to create the perfect conditions for success...’

VOORWOORD

Phil Jackson is misschien wel de meest beroemde basketbalcoach ter wereld. Hij won elf keer het Amerikaans NBA kampioenschap en in zijn boek 'Eleven Rings' (telkens een ring voor elk nieuw kampioenschap) deelt hij veel van de inzichten die hem succes hebben gebracht. Een van zijn quotes is: "The soul of success is surrendering to what is".

Terugkijkend naar het afgelopen moest ik aan deze quote denken. Het jaar 2021 was het tweede 'Corona jaar' en dus het tweede jaar waarin de YETS Coaches, de jongeren, de vrijwilligers, en alle anderen die de YETS missie hielpen uitvoeren, geconfronteerd werden met de beperkingen die de COVID maatregelen met zich meebrachten. "Surrendering to what is" (overgeven) suggereert misschien een eindpunt waarbij passiviteit toeslaat, maar voor YETS was dat juist niet zo. Voor YETS was het een startpunt van weer een jaar 'Out of the Box' denken en manieren vinden om in aangepaste vorm de missie toch uit te voeren.

En YETS was creatief. Er werden ideeën bedacht om andere mensen te helpen, er werden wensgeschenken rondgebracht bij eenzame mensen, er werden basketbal trainingen gegeven aan nieuwe Nederlanders en door leuke uitjes zorgde YETS ook voor impactvolle ervaringen en bonding bij onze eigen jongeren.

De toenemende externe vraag naar YETS interventies en de kansen die de YETS Foundation zelf ziet voor aanvullende manieren om haar missie uit te voeren, zorgden in 2021 opnieuw voor groei. De oprichting van YETS Groningen en de start van het YETS Community initiatief (als alternatief thuis voor spel, workshops, ontspanning of een gesprek met een coach na school) waren belangrijke mijlpalen.

De organisatie groeide van 14 tot 19 medewerkers. Om de continuïteit van de organisatie te borgen en te zorgen voor een beheerste groei, werd directieversterking gezocht door middel van een 2e directeur met de aandachtgebieden: strategie en interne operationele support, inclusief YETS Move. Het belang van capaciteitsvergroting werd onderkend door Fonds Schiedam Vlaardingen en de Rabobank Foundation en de aanvraag die YETS Foundation bij hen deed voor een investering hiervoor werd gehonoreerd. Wij zijn Fonds Schiedam Vlaardingen en de Rabobank foundation zeer dankbaar en stellen vast dat de komst van de nieuwe directeur, die in januari 2022 in dienst kwam, reeds merkbaar is.

In het verslagjaar werd een negatief resultaat behaald van EUR 6.305. De oorzaak ligt in een doorschuiven van enkele projecten/activiteiten die in 2020 geen doorgang konden vinden en in 2021 werden opgepakt. Zonder concessies te doen aan de kwaliteit, is door een goede alertheid met betrekking tot kosten het verlies beperkt gebleven.

De YETS Foundation coaches willen een rolmodel zijn waar jongeren zich mee kunnen identificeren. "As a leader your job is to do everything in your power to create the perfect conditions for success..." Dit is een andere quote van Phil Jackson. In dit jaarverslag lichten wij toe hoe de YETS Foundation zijn best gedaan heeft om in 2021 opnieuw de best mogelijke condities te scheppen voor de ontwikkeling van onze jongeren.

Paul Hannema
Voorzitter YETS Foundation

HOOFDSTUK 1

–

YETS IN EEN NOTENDOP

Veel jongeren waarmee YETS-oprichter Peter Ottens op de pleintjes in Schiedam basketbal speelde, hadden meer talent dan hij. Toch maakte hij zijn droom waar om te basketballen in de Verenigde Staten. Volgens hem is dit te danken aan de sterke thuisbasis die hij had. Wat er op straat ook gebeurde, thuis was er liefde, discipline en aandacht. Iets wat bij leeftijdsgenoten helaas ontbrak. Daarom wilde Peter iets terugdoen voor alle jongeren die door negatieve omstandigheden niet de kans krijgen om hun volle potentie te bereiken en een plekje te vinden in de maatschappij. Na een lange ontdekkingsreis in het sport- en welzijnswerk ontwikkelde hij samen met twee vrienden en met hulp van twee orthopedagogen de YETS-methodiek. Een tweejarig programma waarin in basketbalteams zowel op het veld als in het klaslokaal en in de wijk, met elkaar aan de slag gaan. De teams vormen een familie en de basketbalcoach is een rolmodel en vaak zelfs vaderfiguur. Elementen die cruciaal zijn voor het opgroeien van een jongere, maar helaas te vaak ontbreken.

Bekijk de TED Talk op YouTube: https://youtu.be/bY9gVhj2Pws

Missie

Échte rolmodellen inzetten om kwetsbare jongeren te empoweren en te begeleiden naar zelfstandige deelname aan de samenleving.

Visie

Bij YETS geloven we erin dat maatschappelijke uitval onder jongeren kan worden voorkomen wanneer hen een positief rolmodel wordt geboden waarmee zij zich kunnen identificeren en die hen onvoorwaardelijk accepteert.

Strategie en beleid

Wij voeren onze missie uit middels de volgende diensten en activiteiten:

Basketbal (voortgezet onderwijs)
Een team dat als familie aanvoelt. Een coach als het rolmodel of misschien zelfs vaderfiguur die je nooit hebt gehad. Ons basketbalprogramma op voortgezet onderwijs scholen in aandacht wijken biedt alles wat nodig is om kwetsbare jongeren in hun kracht te zetten: een veilige omgeving en coaches die 24 uur beschikbaar zijn. Coaches die discipline eisen en duidelijke grenzen stellen, maar ook enorm betrokken en aanmoedigend zijn. Twee jaar lang wordt er gezamenlijk gesport, gegeten, huiswerk gemaakt en aan 'life skills' gewerkt.

Na tweejarig onderzoek concludeerde Mulier Instituut dat de YETS basketbal interventie bijdraagt aan minder schoolverlaat, minder gedragsproblemen en minder jeugdcriminaliteit. De methodiek is erkend tot goed onderbouwde interventie door Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut (NJI).

Basketbal (primair onderwijs)
Niet alleen jongeren, maar ook kinderen die opgroeien in een onveilige omgeving zijn kwetsbaar voor negatieve invloeden. Daarom heeft YETS ook basketbalteams op basisscholen in aandachtwijken. Met een lichte versie van het basketbalprogramma komen de teams eenmaal per week na schooltijd bij elkaar. Samen sporten maar ook lunchen, om laagdrempelig in gesprek te gaan over hoe het met je gaat. Vanuit de vertrouwensrelatie met de coach ervaren de kinderen de veiligheid en durven ze te delen waar ze mee zitten of zorgen om maken.

Youth Coaches
Elke school kent leerlingen die niks willen delen, teruggetrokken zijn of juist enorm boos reageren. Helaas schuilt er vaak een hele vervelende oorzaak achter dit gedrag. Onverwerkt verlies van dierbaren, misbruik of eenzaamheid zijn slechts enkele factoren die kunnen leiden tot negatief gedrag. De Youth Coaches van YETS staan altijd klaar voor jongeren die in dit soort situaties zitten. Niet als hulpverlener die een advies klaar heeft, maar als rolmodel dat vooral luistert en doorvraagt.
In 2021 deed Ecorys onderzoek naar de eerste effecten van de YETS Youth Coaches. Hierin kwam naar voren dat zorgcoördinatoren van de samenwerkende scholen geloven dat de Youth Coaches bijdragen aan het voorkomen of verkorten van intensievere zorgtrajecten.

YETS Community
We worden gevormd door de omgeving waar we ons in bevinden. Je kunt jongeren vertellen hoe ze moeten veranderen, maar als er geen andere omgeving wordt geboden is het moeilijk om daadwerkelijk te veranderen. YETS biedt daarom de YETS Community. Hier komen jongeren na school langs voor spel, workshops, ontspanning of een gesprek met een coach. Een omgeving als alternatieve context voor het negatieve milieu waarin veel jongeren opgroeien. Een context waar ruimte is om jezelf te zijn, maar wel binnen de consequent bewaakte normen en waarden

Methodiek

De YETS-methodiek is met ondersteuning van orthopedagogen Arwin Manus en Anouk Spruit opgezet en doorontwikkeld. De methode is erkend door het Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut op het niveau: ‘goed onderbouwd’.
(lees meer over de erkenning van de methodiek op: https://www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/interventies/interventie/yets)
De YETS- methodiek wordt uitgevoerd door pedagogisch onderlegde YETS-coaches die affiniteit hebben met de doelgroep en hun leefwereld en taal kennen.

Franchise: YETS Groningen

YETS gelooft in de kracht van ‘local heroes’. Lokale rolmodellen die de sociaal-culturele context van hun regio begrijpen. Ze hebben passie voor hun stad, verbinding met de gemeenschap. Uitbreidingen buiten regio Rijnmond doet YETS dan ook enkel middels het franchiseprincipe. Randvoorwaarde is wel dat toekomstige franchisenemers eerst twee jaar werkervaring op doen bij de YETS Foundation, alvorens zij YETS in hun eigen stad opstarten. Op deze manier doen zij ervaring op met de methodiek en maken het gedachtegoed eigen.
Jonah Kremer is de franchise pionier van YETS in Groningen. Na drie jaar bij de YETS

Foundation ervaring te hebben opgedaan is hij in 2021 met YETS Groningen van start gegaan. Het Oranje Fonds ondersteunt de YETS franchise in de opstart.

Samenwerking Oilinvest

YETS Foundation stelt zich ondernemend op. We zoeken op creatieve wijze naar samenwerkingen met het bedrijfsleven om gebruik te maken van elkaars expertise. Zo is YETS financieel minder afhankelijk van subsidies, waardoor de druk op gemeentelijke begrotingen wordt verlaagd. Een filosofie die niet onopgemerkt is gebleven. Want Oilinvest en YETS Foundation slaan de handen ineen. Medewerkers van Oilinvest mogen zich onder werktijd in gaan zetten voor YETS. Deze samenwerking werd gestart bij de financiële afdeling. Het financiële team van Oilinvest verzorgde in 2021 onbezoldigd de financiële administratie voor YETS Foundation Waar de financiële administratie van

YETS tot heden door een vrijwilliger werd uitgevoerd is dat met de groei van de stichting niet meer te behappen. Het financiële team van Oilinvest neemt deze taken op zich waardoor YETS een professionaliseringsslag kan maken zonder de kosten op te drijven. Gezamenlijk creëren YETS Foundation en Oilinvest zo meer maatschappelijke impact.

YETS Move

Het lukt YETS om een cultuur te bouwen die jongeren begeleidt richting zelfredzaamheid. Hoe geven de coaches leiding? Hoe nodigen zij de jongeren uit tot kwetsbaarheid? Gezamenlijk met Ten Have Change Management deed YETS onderzoek naar de werkzame elementen van de YETS-methodiek die leiden tot gedragsverandering. De uitkomsten hiervan zijn vertaald naar lessen voor leidinggevenden en iedereen die geïnteresseerd is in gedragsverandering. Deze lessen staan gebundeld in het boek 'Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid' (zie: www.yetsmove.nl/boek).
YETS Move helpt via presentaties en leiderschaps- en teamontwikkelingstrajecten organisaties in zowel de publieke als commerciële sector om deze lessen toe te passen in hun werk. De volledige opbrengst van deze dienstverlening wordt gedoneerd aan de YETS Foundation.

YETS Ghana

Razak Kasim haalde al in 2015 de YETS-methode naar Ghana toe. Dankzij uitwisselingstrajecten leerde hij de YETS-methode implementeren aangepast aan de lokale culturele context. Sinds 2020 is YETS Ghana een internationale franchise geworden en met een groot project van start gegaan. De chiefs van het dorp Anwiankwanta schonken YETS Ghana een stuk grond, waar nu het YETS Youth o.a. met dank aan Wilde Ganzen een Youth Centre wordt gebouwd. Een plek met voldoende faciliteiten om te sporten en te leren. Een veilige omgeving waar coaches voor je klaarstaan en waar je erbij mag horen.

Verwerving van inkomsten

Financiering op projectbasis
YETS Foundation voert activiteiten uit die op projectbasis zijn ingericht. Op basis van de benodigde middelen om de activiteit uit te voeren worden aanvragen gedaan bij geldverstrekkers. De inzet van personeel staat gelijk aan de benodigde inzet om het project uit te voeren.

Om de projecten uit te voeren maakt YETS gebruik van meerdere financieringsbronnen. Het grootste deel van de financiering komt vanuit gemeenten. Ook dragen fondsen en donateurs bij aan een sluitende begroting. De verdeling is grosso modo 75% gemeenten, 25% fondsen en donateurs. Verder bestaat de gemeentelijke vooralsnog uit subsidies. YETS Move is opgericht om de afhankelijkheid van externe financiers te verminderen en kan worden gebruikt om tegenvallers te compenseren.

Verantwoordelijkheid en verantwoording
Bij het aangaan van een nieuw project/ activiteit wordt eerste een subsidieaanvraag geschreven. Naast de inhoudelijke invulling van activiteiten bevat de aanvraag ook een dekkingsplan. Hierin wordt duidelijk gemaakt vanuit welke financieringsbronnen de begroting wordt gedekt. Het bestuur accordeert de aanvraag voordat deze aan financiers wordt toegezonden.

Financiers verzoeken verder om een projectverantwoording. Dit verschilt per financier maar de hoofdlijn is gelijk: duidelijk moet worden gemaakt welke inzet is gepleegd, wat het resultaat is en er moet door middel van een accountantsverklaring verantwoord worden de ontvangen gelden zijn besteedt aan de activiteiten waar subsidie voor is aangevraagd. Bij de meeste financiers wordt hiervoor een samenstelverklaring of accountantsverklaring gevraagd.

Ambities voor de toekomst
YETS Foundation identificeert zich met een social enterprise. Dit houdt in dat wij ons realiseren dat afhankelijkheid van gemeentesubsidies en fondsen risicovol is voor de continuïteit van de uitvoering van onze activiteiten. Een motto dat voor ons leidend is: ‘een subsidie is ervoor om een gat op de begroting te dichten en niet voor dekking van de gehele begroting’. Hoewel dit gedachtegoed voor een stichting wellicht niet geheel realiseerbaar is, is het voor ons wel de stip op de horizon. Een eerste stap hierin is de oprichting van steunstichting YETS Move geweest. In de komende jaren zullen wij ons fondsenwervingsbeleid verder doorontwikkelen.

Risico’s en de maatregelen uit voorzorg

De risico’s zijn financieel van aard en worden met de volgende maatregelen ondervangen:

1. Voor de YETS programma’s op de scholen, de inzet van de YETS-coaches en de ontwikkeling van innoverende spin-offs, ontvangt de stichting gemeentesubsidies en bijdragen van fondsen. De financiële verplichtingen die YETS Foundation aangaat zijn projectmatig en altijd afgestemd op de hoogte en tijdsduur van de subsidies/ fondsbijdragen.
2. Vaste kosten worden zo laag mogelijk gehouden, er wordt zoveel mogelijk gebruik

gemakt van vrijwilligers en leden van het bestuur ontvingen geen salaris of andere vergoeding.

3. YETS Move doneert als steun stichting alle inkomsten aan YETS Foundation ter bevordering van YETS' onafhankelijkheid en continuïteit

Organisatie

Er zijn heel veel jongeren, maar heel weinig rolmodellen. Daarom staan bij YETS de coaches centraal. De organisatie wordt om hen heen gebouwd. Zij worden ondersteund door een Manager Interventies & Community, Manager Training & Onderzoek, Office Manager en directeur. Verder werd de organisatie draaiende gehouden door uitsluitend vrijwilligers. Om de organisatie groeibestendig te maken is er in 2021 veel aandacht gegeven aan versterking van de backoffice. Dit heeft o.a. geleid tot het aannemen van een strategisch directeur begin 2022.

Leden van het bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Naam	**Functie bestuur**	**Datum aantreden bestuur**	**Hoofdfunctie**	**Nevenfunctie**
Paul Hannema	Voorzitter	13-07-2020	Directeur Hannema Management BV	Voorzitter SGTA (Stichting Gehandicapten Tennis Alexanderstad), Secretaris Tennisvereniging Victoria
Jacqueline Heijndijk-Bouwman	Penningmeester	12-09-2018	Head of Internal Control Center and Head of second line monitoring Rabobank	Voorzitter Rotary
Merel van Linschoten	Secretaris	01-11-2018	Beleidsadviseur arbeidszaken en pensioen bij VNG	n.v.t.

Beloning leden van Bestuur

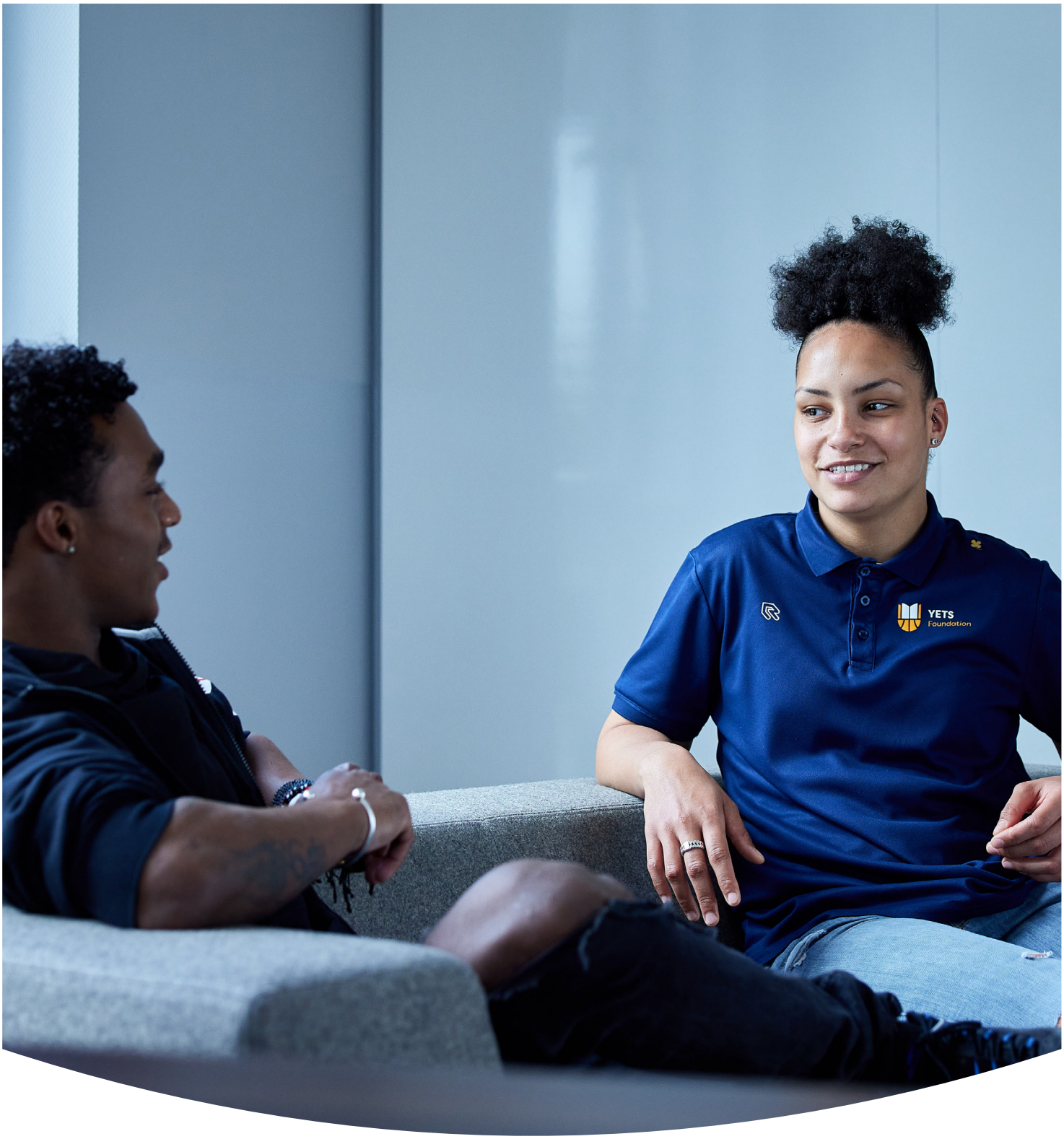
De leden van het bestuur ontvangen geen salaris of andere vergoeding.

Directie en Beloningsgrondslag YETS Foundation

YETS Foundation kent, sinds 1 januari 2022, een tweehoofdige collegiale directie waarvan één voorzitter is:

- Peter Ottens: Directeur, voorzitter
- Jeroen Dejalle: Strategisch Directeur

Beide directieleden zijn in dienst YETS Foundation. Hun werkzaamheden omvatten tevens activiteiten voor Stichting YETS Move, een stichting die uitsluitend bedoeld is om gelden te werven voor YETS Foundation.
Grondslag voor de directiebeloning is de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties', vastgesteld in november 2020, ingangsdatum 1 januari 2020.


YETS
Foundation

break
ROBEY
YETS
Foundation

HOOFDSTUK 2

-

WAT HEBBEN WE BEREIKT IN 2021?

Impact van de interventies

Basketbal interventie
In 2021 hebben 130 jongeren deelgenomen aan de basketbalinterventie verspreid over 7 verschillende teams, verdeeld op 5 verschillende scholen in Schiedam, Vlaardingen en Rotterdam Schiemond. Daarnaast hebben er in totaal ook nog eens 20 kinderen meegedaan aan de 'light versie' op het basisonderwijs.

Voor haar masterscriptie forensisch orthopedagogiek aan de Universiteit van Amsterdam deed E.A.A. Tamming kwalitatief onderzoek naar de sociaal-emotionele uitkomsten van de basketbalinterventie. Volgens het onderzoek laten jongeren in veel gevallen verbeteringen zien in gevoel, gedrag en omgang met anderen. Volgens de respondenten zijn er 8 werkzame elementen die deze verbeteringen veroorzaken, waarvan de aanpak van de coach het meest benoemd wordt. Over het algemeen staat het investeren van tijd en positief benaderen centraal binnen de aanpak van de coaches. Daarnaast kan de

aanpak van de coach worden opgedeeld in verschillende aspecten, met als belangrijkste het bieden van handvatten aan de jongeren en de hoge betrokkenheid.

Youth Coaches

Met dank aan het Rabobank Rotterdam Fonds en de Snickers-de Bruijn stichting heeft YETS opdracht kunnen geven aan Ecorys om onderzoek te doen naar de eerste effecten van de YETS Youth Coaches. De Youth Coaches zijn in 2019 van start gegaan als tweede interventie van YETS Foundation. Het initiatief ontstond uit de vraag van scholen naar YETS basketbalteams, maar YETS niet voldoende basketbalcoaches ter beschikking had. Wel waren er YETS coaches zonder basketbalachtergrond, maar met dezelfde passie voor de jeugd en dezelfde begeleidingsstijl en visie op gedrag. Inmiddels zijn de YETS Youth Coaches een begrip op de Schiedamse scholen aan het worden.

Uit de analyse kwamen positieve eerste signalen naar voren over de effectiviteit:

- Jongeren ervaren zelf een positieve verandering
- Ook volgens betrokkenen een effectief fundament voor het ontwikkelen van zelfredzaamheid en het beter in hun vel zitten

- Onderscheidend in:
    - Flexibiliteit (bv. aannamebeleid)
    - Laagdrempeligheid (bv. bereikbaarheid voor betrokkenen)
    - Beschikbaarheid (bv. snelle reactie en bereikbaarheid voor jongere)
    - Heldere normen & waarden (bv. duidelijke structuur en regels)
    - Geen vervanging van specialistische hulp bij zware trajecten, wel verwachting van zorgcoördinatoren dat deelname kan voorkomen dat jongeren (een zwaardere vorm van) hulpverlening nodig hebben, of dat specialistische zorg kan worden verkort.

Activiteiten op locatie SBO De Poldervaart (kantoor)

De community op het YETS kantoor begint steeds groter te worden. Meer en meer jongeren weten de weg te vinden naar onze community waar zijn komen sporten, een gesprek aangaan met een coach of gewoon lekker komen ontspannen. We mochten ook verschillende gasten ontvangen, zoals burgemeester Bert Wijbenga van Gemeente Vlaardingen, die zelfs nog een potje mee ging poolen.
Ondanks de Corona crisis en de beperkingen die door de overheid werden opgelegd, is er dankzij de creativiteit toch veel van onze missie gerealiseerd, al was het soms in een aangepaste vorm.

Samenwerking met maatschappelijke initiatieven

Ondanks de coronacrisis zijn we met de jongeren nog regelmatig de deur uit geweest om onze horizon te verbreden en de handjes uit de mouwen te steken om andere mensen te helpen. Zo ging ons team van het ProNovaCollege een expositie van het Stedelijk Museum in de oude Glasfabriek in Schiedam, werden er wensgeschenken bezorgd bij eenzame ouderen en verzorgden de 2e jaars basketballers van het Geuzencollege een basketbaltraining aan nieuwe Nederlanders in Vlaardingen.

Uitjes

Helaas is het ook in 2021 weer onmogelijk geweest om met de jongeren deel te nemen aan internationale sporttoernooien in het buitenland. Dat nam niet weg dat we geen leuke dingen gedaan hebben. Juist door corona hebben veel jongeren zich verveeld en was het belangrijk dat we leuke dingen gingen doen. Zo zijn de Youth Coaches met hun jongeren naar de Efteling geweest, zijn er teams gaan schaatsen en mochten alle YETS jongeren dankzij Pathé gratis naar de film Space Jam: A New Legacy.

Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid

Na lang onderzoek door Ten Have Change Management werd in 2021 Het boek 'Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid' gepubliceerd. Hierin staat het veranderverhaal van de jongeren van YETS opgetekend. Met dank aan de openheid van de jongeren en hun coaches die hun verhalen wilden delen, verdiept 'Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid' op de aanpak van YETS. Wat maakt dat deze aanpak werkt? Hoe worden jongeren succesvol naar ander gedrag begeleid? Om deze vragen te kunnen beantwoorden, hebben wordt gekeken vanuit een veranderkundig en sociaalpsychologisch perspectief naar de aanpak van YETS. Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid legt de verbinding tussen het veranderverhaal van jongeren, de sociale psychologie en (gedrags)verandering in organisaties. Vier topcoaches uit de sport, waaronder Louis van Gaal en Thom Harinck, omlijsten het boek met elk hun eigen visie.
Lees meer en bestel het boek via www.yetsmove.nl/boek.

YETS Resultaat

In het boekjaar 2021 is een negatief resultaat behaald van EUR 6.305. Met een eventueel negatief resultaat over 2021 was al reeds rekening gehouden in de goedgekeurde begroting 2021. In de begroting waren enkele projecten/ activiteiten opgenomen, welke in 2020 geen doorgang konden vinden en derhalve naar 2021 zijn verplaatst.

Door scherp op de lasten te letten en de baten op peil te houden heeft de Stichting uiteindelijk het verlies over het jaar beperkt kunnen houden. Hierbij zijn er geen concessies gedaan op de kwaliteit van de uit te voeren projecten, maar is er kritisch gekeken naar geplande onderzoeken en andere overhead kosten om de kosten over het jaar te beperken.

Het uitvoeren van de uitgestelde activiteiten heeft invloed gehad op de hoogte van de reserves en fondsen. Groot gedeelte van het negatieve resultaat is ten laste gebracht van de bestemmingsfondsen. Het saldo van de algemene reserves is gestegen ten opzicht van 2020 voor incidentele baten van zowel particulieren als bedrijven. De algemene reserves worden aangehouden voor het opvangen van onverwachte kosten, als overbrugging bij het onverwachts stoppen van financiering van de lopende projecten

of om tekorten op de projecten te dekken. De verwachting is dat voor komend jaar de hoogte van de reserves gelijk zal blijven.

De cashflow van YETS zal de komende jaren een belangrijk aandachtspunt blijven. Onze financiers stellen op verschillende wijze hun bijdrage beschikbaar, variërend van 100% financiering, financiering na declaratie van gemaakte kosten, en gedeeltelijke financiering vooraf en resterende bedrag na afronding van het project. Als gevolg hiervan zal een deel van te maken kosten voorgefinancierd moeten worden door de stichting. Gezien de beperkte buffer en de tegenvallende inkomsten vanuit de steunstichting Yets Move, blijven wij op zoek naar mogelijkheden om onze activiteiten en ambities de komende jaren te blijven financieren. Ons succes in het aanboren van nieuwe financieringsstromen bepalen mede de snelheid waarmee we onze strategische ambities kunnen realiseren.

YETI
Foundation

HOOFDSTUK 3

-

YETS IN DE TOEKOMST

Ook in het jaar 2021 bewees YETS hoeveel samenhorigheid, creativiteit en kracht de organisatie in huis heeft om ook onder de moeilijke COVID omstandigheden haar missie te kunnen blijven uitvoeren. Dit jaar bewees YETS een solide organisatie te zijn die klaar is voor ontwikkeling en groei de komende jaren.

Lang keken we uit naar 2022. Of eigenlijk... naar een jaar dat er weer meer mag. Gezamenlijk sporten, elkaar ontmoeten, van online naar fysiek, van de elleboog naar stiekem weer een knuffel. Onze jongeren hebben zo'n behoefte aan nabijheid, terwijl ze op veel plekken professionele distantie bewaren. Er is geen behoefte aan iemand die zegt wat je anders moet doen of die al een oplossing klaar heeft voor je probleem. Er is behoefte aan zorg voor de jongere voordat er geconcentreerd wordt op het probleem. Het persoon scheiden van het probleem. Negatief gedrag afkeuren, maar nooit de persoon: onvoorwaardelijke acceptatie.

Met YETS zoeken we de warmte weer op en we gaan hem borgen. De afgelopen jaren zijn we enorm gegroeid. Nu is het tijd om ervoor te zorgen dat we ons werk nog heel veel

jaren met kwaliteit kunnen blijven leveren. Om deze reden zal in 2022 de organisatie versterkt worden. Het kantoor zal versterkt worden met een strategisch directeur en financieel manager. Gezamenlijk zal er gewerkt worden aan de professionalisering van de foundation. We willen een organisatie bouwen waar de coach centraal staat en zich gezien en erkent voelt voor de enorme passie en investering die in de jongeren gemaakt worden. Daarnaast biedt dit ook ruimte om de volgende stap te zetten met YETS Move.

In 2022 zal er ook een slag worden gemaakt met de YETS Community. Met het organiseren van de dagbesteding tijdens de eerste lockdown ontdekten we de meerwaarde van het YETS kantoor. Een plek waar jongeren kunnen spelen, ontmoeten, relaxen en een gesprek met een coach aangaan. Waar voorheen de community werd vormgegeven tijdens de 'vrijwillige aanwezigheid' van coaches zal hier in 2022 een flinke slag in worden gemaakt. Met de inzet van Community Coaches zal het kantoor nu ook op meerdere namiddagen, weekenden en vakanties open zijn. Met een aanbod van verschillende activiteiten en workshops worden YETS jongeren uitgenodigd om vaker langs te komen, terwijl ook voor jongeren van buiten YETS de drempel verlaagd zal worden om aan te sluiten voor een positieve vrijetijdsbesteding.

Bestuur agenda 2022

In het licht van de plannen en ambities van YETS Foundation heeft het bestuur voor het lopende jaar volgende onderwerpen op haar agenda geplaatst:

- Focus en prioriteiten Bestuur en directie team vastleggen voor 2022 (januari)
- Overeenkomen verantwoordelijkheden/mandaten bestuur vs. directie (februari)
- Goedkeuring operationeel jaarplan 2022 (februari)
- Begeleiding Aanbesteding Schiedams Jongerenwerk (februari- september)
- Activiteitenplan en aanpak YETS Move (april)
- Selectie/aanname nieuwe leden Algemeen Bestuur 1e kwartaal
- Toezicht aanpak en realisatie operationele verbeteringen
- Toetsing financiële rapportage: Begroting vs. Realisatie per kwartaal
- Verkrijging certificering CBF (juni)
- Formaliseren HR beleid (juli)
- Evaluatie van start Franchise Groningen (september)
- Jaarcijfers 2021 YETS Foundation en YETS Move (april)
- Jaarverslag (mei)
- Publicatie Jaarverslag (juni)
- Beoordeling en goedkeuring strategisch plan 2023 (september/oktober)
- Beoordeling schatting/verwachting 2022 & Budget 2023 (oktober/november)
- Beoordeling directie en beloning 2023 (november/december)

Dank voor uw bijdrage

Onze grote dank gaat uit naar alle mensen en organisaties die in 2021 een bijdrage aan YETS hebben geleverd. Door mee te denken, ons een warm hart toe te dragen, ons fysiek met hulp te ondersteunen of door een financiële bijdrage, konden wij er opnieuw zijn voor de jongeren die ons zo hard nodig hebben.

Colofon

Dit is het jaarverslag 2021 van de YETS Foundation, gevestigd te Schiedam. De stichting is opgericht op 8 november 2013 en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 59183969. Dit jaarverslag is gepubliceerd in mei 2022.

JAARREKENING

Jaarrekening

Balans per 31 december 2021
Staat van baten en lasten over 2021
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Balans per 31 december 2021

(na voorgestelde resultaatbestemming)

Activa		***31 december 2021***		***31 december 2020***	
	Ref.	€	€	€	€
Vlottende activa					
Vorderingen	4.				
Debiteuren	5.	-		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	6.	184.696		112.812	
			184.696		112.812
Liquide middelen	7.		9.388		96.656
			194.084		209.468

Passiva		***31 december 2021***		***31 december 2020***	
	Ref.	€	€	€	€
Reserves en fondsen					
Reserves	8.				
- Algemene reserves		127.803		95.203	
Fondsen					
- Bestemmingsfondsen	9.	36.072		74.977	
			163.875		170.180
Kortlopende schulden	10.				
Crediteuren		1.172		13.548	
Overige schulden en overlopende passiva	11.	29.037		25.740	
			30.209		39.288
			194.084		209.468

Staat van baten en lasten over 2021

	Ref.	*Exploitatie 2021*	*Begroting 2021*	*Exploitatie 2020*
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	13.	15.676	2.500	14.697
Baten van bedrijven		80.434	73.240	79.812
Baten van subsidies van overheden	14.	354.000	354.000	300.621
Baten van andere organisaties zonder winststreven		140.000	165.000	94.910
Som van de geworven baten		590.110	594.740	490.040
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten	15.	4.985	-	3.920
Overige baten		-	-	-
Som van de baten		595.095	594.740	493.960
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Personeelskosten	16.	472.484	493.475	315.142
Aanschaf materialen		17.866	22.500	18.954
Inhuur personeel	17.	6.427	3.000	21.598
Huisvestingskosten		33.100	33.100	34.122
Overige projectkosten	18.	37.970	100.500	27.417
		567.847	652.575	417.233
Wervingskosten		-	-	-
Kosten beheer en administratie	19.	33.305	12.000	26.700
Som van de lasten		601.152	664.575	443.933
Saldo voor financiële baten en lasten		(6.057)	(69.835)	50.027
Saldo van financiële baten en lasten		(248)	-	(197)
Saldo van baten en lasten		(6.305)	(69.835)	49.830

Bestemming van baten en lasten:

	Exploitatie 2021	*Exploitatie 2020*
	€	€
Toevoeging/ onttrekking aan:		
- Algemene reserves	40.625	15.365
- Bestemmingsfondsen	(46.930)	34.465
Resultaat over het boekjaar	(6.305)	49.830

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Hoofdstuk grondslagen

1.1. Activiteiten

Op 8 november 2013 is Stichting Yets Foundation (de “Stichting”) opgericht. De Stichting heeft als doel het inzetten van sport als middel om bij jonge individuen vaardigheden te ontwikkelen om hen in staat te stellen zelfstandig te functioneren en een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daarmee bevorderlijk kan zijn. De Stichting beoogd hiermee het algemeen nut. De Stichting heeft geen winstoogmerk.

1.2. Vestigingsadres

Stichting Yets Foundation is feitelijk gevestigd op Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam.

1.3. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Yets Foundation zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.4. Boekjaar

Het boekjaar betreft de periode 1 januari tot en met 31 december. Het huidige boekjaar betreft de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Het voorgaande boekjaar betreft de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.1. Algemene grondslagen

De jaarrekening van Stichting Yets Foundation behoeft niet te voldoen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is echter opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C2 'Kleine fondsenwervende organisaties’. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs of actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2. Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

2.3. Vreemde valuta

2.3.1. Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de Stichting worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Stichting.

2.3.2. Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

2.4. Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

2.5. Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6. Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door derden is bepaald.

2.7. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1. Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

3.2. Projectbijdragen

Projectbijdragen worden in het resultaat van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen en waarin de opbrengsten zijn gederfd dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

3.3. Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsoren worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4. Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.5. Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6. Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.7. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

3.8. Belastingen

Op 20 april 2015 heeft de inspecteur van de Belastingdienst in een beschikking aangegeven dat de Stichting per 1 januari 2015 wordt aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De aanmerking geldt voor onbepaalde tijd, maar de Belastingdienst kan controleren of de Stichting (nog) aan de voorwaarden voldoet.

Het voorgaande heeft met ingang van 1 januari de volgende betekenis:

- De Stichting hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;
- Uitkeringen die de Stichting doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;
- Omdat de Stichting door de Belastingdienst is aangewezen als een ANBI, kan een donateur giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

4. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

5. Debiteuren

Een voorziening voor dubieuze debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

6. Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Nog te ontvangen projectbijdragen	46.296	70.774
Vordering op Steunstichting YETS Move	134.543	37.743
Overige vorderingen en overlopende activa	3.857	4.295
	184.696	112.812

7. Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Rabobank	9.388	96.656

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

8. Algemene reserve

De algemene reserve bedraagt € 127.803. Dit bedrag is bestemd voor de financiering van projecten in het kader van de doelstelling van de stichting.

	2021	2020
	€	€
Stand per 1 januari	95.203	79.838
Resultaat over het boekjaar	40.625	15.365
Dotatie/ (onttrekking) algemene reserve	(8.025)	-
Stand per 31 december	127.803	95.203

9. Bestemmingsfondsen

Dit betreffen door derden toegekende bijdragen voor de exploitatie van de projecten. Een overschot en/ of tekort van ontvangen baten verkregen uit de bijdragen en de reeds uitgegeven lasten zijn via de bestemming van het saldo van baten en lasten toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

	2021	2020
	€	€
Stand per 1 januari	74.977	40.512
Resultaat over het boekjaar	(46.930)	34.465
Dotatie/ (onttrekking) bestemmingsfonds	8.025	-
Stand per 31 december	36.072	74.977

Het saldo van het bestemmingsfonds per 31 december is opgebouwd uit de posten:

	2021	2020
	€	€
Schiedam	15.690	(8.025)
Vlaardingen	5.180	21.426
Rotterdam	6.354	9.199
Overige (o.a. Franchise en Onderzoek)	8.848	52.377
	36.072	74.977

10. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden.

11. Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Terug te betalen projectbijdragen	-	7.393
Vooruit ontvangen projectbijdragen	9.000	-
Overige schulden en overlopende passiva	20.037	18.347
	29.037	25.740

12. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

12.1. Huurverplichtingen

De Stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam. De huurverplichting inclusief tegemoetkoming nutsvoorzieningen bedraagt € 34.093 (inclusief btw) per jaar. De huur wordt jaarlijks geïndexeerd per 1 januari. Deze huurovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van drie (3) jaar, ingaande op 1 augustus 2020. Na afloop van hiervoor bedoelde periode zal de overeenkomst telkens met één (1) jaar worden verlengd, tenzij deze met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste drie (3) maanden vóór de einddatum is opgezegd.

13. Baten van particulieren

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€
Donaties en giften	15.576	14.697

14. Baten van subsidies van overheden

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€
Baten van subsidies van overheden	354.000	300.621

De betreffende subsidies hebben een incidenteel karakter.

15. Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€
Clinics	4.985	3.920

16. Personeelskosten

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€
Lonen en salarissen	472.484	315.142

Zowel bestuurders als vrijwilligers ontvangen geen vergoeding voor de verrichte werkzaamheden.
De grondslag voor de beloning van de directie is de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties, vastgesteld in november 2020, ingangsdatum 1 januari 2020.
Het bruto salaris exclusief vakantiegeld van de directeur bedroeg in 2021 op basis van fulltime equivalent: EUR 61.428.

Het bruto salaris van de 1e directeur voor 2022 op basis van fulltime equivalent is vastgesteld op: € 64.200
Het bruto salaris van de 2e directeur (in dienst sinds 1 januari 2022) is op basis van fulltime equivalent voor 2022 vastgesteld op: € 62.926

16.1. Lonen en salarissen

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€
Brutolonen en -salarissen	360.919	246.130
Sociale lasten	95.984	68.629
Vakantiegeld	28.590	19.703
Pensioenlasten	16.353	11.717
Overige	6.500	6.706
Doorbelaste lonen en salarissen	(35.862)	(37.743)
	472.484	315.142

17. Inhuur personeel

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€

Inhuur personeel	6.427	18.448
YETS Ghana	-	3.150
	6.427	21.598

18. Overige projectkosten

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€
Onderzoekskosten	11.219	-
Herinrichting pand	7.719	-
Zaalhuur	4.766	13.210
(Buiten)landreizen	-	889
Overige projectkosten	14.266	13.318
	37.970	27.417

Voor de (buiten)landreizen is aanvullende financiering aangetrokken in de vorm van sponsoring. De reizen worden niet gefinancierd vanuit de projectbijdragen.

19. Kosten beheer en administratie

	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
	€	€
Accountants-, administratie- en advieskosten	16.448	24.013
Marketingkosten	9.555	135
Overige diverse kosten	7.302	2.552
	33.305	26.700

De accountants-, administratie- en advieskosten hebben voornamelijk betrekking op kosten, welke worden gemaakt voor de benodigde (controle)verklaringen ter onderbouwing van de projectverantwoordingen.

20. Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2021 waren er 19 werknemers in dienst van de stichting (2020: 14).

Schiedam, mei 2022
Stichting YETS Foundation

Het bestuur

yetsfoundation.nl

#BelieveToAchieve