YETS Foundation

Jaarverslag 2023

YETS Foundation

Juni, 2024

Wij gaan voor,
voor hen

Zodat zij voor
mogen gaan
voor een
ander

Inhoudsopgave

Voorwoord

Hoofdstuk 1: YETS in een Notendop

- Missie, Visie, Strategie en Beleid
- Basketbal (Voortgezet Onderwijs)
- Basketbal (Primair Onderwijs)
- Youth Coaches
- YETS Community
- Methodiek
- Franchise: YETS Groningen, YETS Den Haag
- Samenwerkingen
- YETS Move
- YETS Ghana
- Verwerving van Inkomsten
- Risico's en Voorzorgsmaatregelen
- Organisatie
    - Leden van het Bestuur
    - Beloning Leden van Bestuur
    - Beloning Directie YETS Foundation

Hoofdstuk 2: Wat Hebben We Bereikt in 2023

- Impact van de Interventies
- Youth Coaches
- YETS Community
- Samenwerking met Maatschappelijke Initiatieven
- Uitjes
- Gedragsverandering vanuit Kwetsbaarheid

Hoofdstuk 3: YETS in de Toekomst

- Groei en Ontwikkeling
- YETS Community
- Vooruitblik op 2024
    - Implementatie financiële administratie
    - Structureren van processen
    - Nieuwe toekomstvisie
- Bestuur Agenda 2024

Dankwoord

- Dank voor uw bijdrage

Jaarrekening

- Balans per 31 december 2023
- Staat van baten en lasten over 2023
- Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Voorwoord

Met trots presenteren we het jaarverslag van YETS Foundation voor 2023. Dit jaar heeft YETS opnieuw bewezen een sterke en veerkrachtige organisatie te zijn, klaar voor verdere groei en ontwikkeling. We zijn verheugd dat we in Den Haag zijn gestart en dat we in Vlaardingen Youth Coaching hebben kunnen uitbreiden. Onze inzet voor de YETS Community heeft vele jongeren een veilige en warme omgeving geboden.

In 2023 hebben we significante stappen gezet om onze missie te realiseren. We hebben onze organisatie versterkt, we hebben onze coaches centraal gesteld, hun passie en inzet erkend en gewaardeerd. Dankzij de inzet van Community Coaches is ons kantoor nu ook op meerdere namiddagen, weekenden en vakanties beschikbaar voor jongeren.

Voor 2024 ligt onze focus op stabilisatie en professionalisering. Het aflopen van ons Bigger Picture plan 2019-2024 biedt een kans om een nieuwe toekomstvisie te ontwikkelen. We richten ons op het verbeteren van de financiële administratie, het structureren van onze processen, en het schetsen van een nieuwe stip op de horizon. Deze nieuwe visie zal ons helpen om onze missie nog effectiever voort te zetten en onze impact verder te vergroten.

Met een positief financieel resultaat van €57.767 in 2023, hebben we een solide basis gelegd voor de toekomst. Met dank aan alle betrokkenen en onze partners kijken we uit naar een toekomst waarin we blijven groeien en bijdragen aan de ontwikkeling van kwetsbare jongeren. Samen zetten we ons in voor een duurzame en succesvolle toekomst voor YETS Foundation.

Hoofdstuk 1 - YETS in een notendop

Veel jongeren waarmee YETS-oprichter Peter Ottens op de pleintjes in Schiedam basketbal speelde, hadden meer talent dan hij. Toch maakte hij zijn droom waar om te basketballen in de Verenigde Staten. Volgens hem is dit te danken aan de sterke thuisbasis die hij had. Wat er op straat ook gebeurde, thuis was er liefde, discipline en aandacht. Iets wat bij leeftijdsgenoten helaas ontbrak. Daarom wilde Peter iets terugdoen voor alle jongeren die door negatieve omstandigheden niet de kans krijgen om hun volle potentie te bereiken en een plekje te vinden in de maatschappij. Na een lange ontdekkingsreis in het sport- en welzijnswerk ontwikkelde hij samen met twee vrienden en met hulp van twee orthopedagogen de YETS-methodiek. Een tweejarig programma waarin in basketbalteams zowel op het veld als in het klaslokaal en in de wijk, met elkaar aan de slag gaan. De teams vormen een familie en de basketbalcoach is een rolmodel en vaak zelfs vaderfiguur. Elementen die cruciaal zijn voor het opgroeien van een jongere, maar helaas te vaak ontbreken. Bekijk de TED Talk op YouTube:
https://www.youtu.be/bY9gVhj2Pws

Missie
Échte rolmodellen inzetten om kwetsbare jongeren te empoweren en te begeleiden naar zelfstandige deelname aan de samenleving.

Visie
Bij YETS geloven we erin dat maatschappelijke uitval onder jongeren kan worden voorkomen wanneer hen een positief rolmodel wordt geboden waarmee zij zich kunnen identificeren en die hen onvoorwaardelijk accepteert.

Strategie en Beleid
Wij voeren onze missie uit middels de volgende diensten en activiteiten:

Basketbal (voortgezet onderwijs)
Een team dat als familie aanvoelt. Een coach als het rolmodel of misschien zelfs vaderfiguur die je nooit hebt gehad. Ons basketbalprogramma op voortgezet onderwijs scholen in aandacht wijken biedt alles wat nodig is om kwetsbare jongeren in hun kracht te zetten: een veilige omgeving en coaches die 24 uur beschikbaar zijn. Coaches die discipline eisen en duidelijke grenzen stellen, maar ook enorm betrokken en aanmoedigend zijn. Twee jaar lang wordt er gezamenlijk gesport, gegeten, huiswerk gemaakt en aan 'life skills' gewerkt.

Na tweejarig onderzoek concludeerde Mulier Instituut dat de YETS basketbal interventie bijdraagt aan minder schoolverlaat, minder gedragsproblemen en minder jeugdcriminaliteit. De methodiek is erkend tot goed onderbouwde interventie door Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut (NJI).

Basketbal (primair onderwijs)
Niet alleen jongeren, maar ook kinderen die opgroeien in een onveilige omgeving zijn kwetsbaar voor negatieve invloeden. Daarom heeft YETS ook basketbalteams op basisscholen in aandachtwijken. Met een lichte versie van het basketbalprogramma komen de teams eenmaal per week na schooltijd bij elkaar. Samen sporten maar ook lunchen, om laagdrempelig in gesprek te gaan over hoe het met je gaat. Vanuit de vertrouwensrelatie met de coach ervaren de kinderen de veiligheid en durven ze te delen waar ze mee zitten of zorgen om maken.

Youth Coaches
Elke school kent leerlingen die niks willen delen, teruggetrokken zijn of juist enorm boos reageren. Helaas schuilt er vaak een hele vervelende oorzaak achter dit gedrag. Onverwerkt verlies van dierbaren,

misbruik of eenzaamheid zijn slechts enkele factoren die kunnen leiden tot negatief gedrag. De Youth Coaches van YETS staan altijd klaar voor jongeren die in dit soort situaties zitten. Niet als hulpverlener die een advies klaar heeft, maar als rolmodel dat vooral luistert en doorvraagt.

In 2021 deed Ecorys onderzoek naar de eerste effecten van de YETS Youth Coaches. Hierin kwam naar voren dat zorgcoördinatoren van de samenwerkende scholen geloven dat de Youth Coaches bijdragen aan het voorkomen of verkorten van intensievere zorgtrajecten.

YETS Community

We worden gevormd door de omgeving waar we ons in bevinden. Je kunt jongeren vertellen hoe ze moeten veranderen, maar als er geen andere omgeving wordt geboden is het moeilijk om daadwerkelijk te veranderen. YETS biedt daarom de YETS Community. Hier komen jongeren na school langs voor spel, workshops, ontspanning of een gesprek met een coach. Een omgeving als alternatieve context voor het negatieve milieu waarin veel jongeren opgroeien. Een context waar ruimte is om jezelf te zijn, maar wel binnen de consequent bewaakte normen en waarden**.**

Methodiek

De YETS-methodiek is met ondersteuning van orthopedagogen Arwin Manus en Anouk Spruit opgezet en doorontwikkeld. De methode is erkend door het Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut op het niveau: ‘goed onderbouwd’.

(lees meer over de erkenning van de methodiek op: https://www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/interventies/interventie/yets)

De YETS- methodiek wordt uitgevoerd door pedagogisch onderlegde YETS-coaches die affiniteit hebben met de doelgroep en hun leefwereld en taal kennen.

Franchise

YETS gelooft in de kracht van 'local heroes'. Lokale rolmodellen die de sociaal-culturele context van hun regio begrijpen. Ze hebben passie voor hun stad, verbinding met de gemeenschap. Uitbreidingen buiten regio Rijnmond doet YETS dan ook enkel middels het franchiseprincipe. Randvoorwaarde is wel dat toekomstige franchisenemers eerst twee jaar werkervaring op doen bij de YETS Foundation, alvorens zij YETS in hun eigen stad opstarten. Op deze manier doen zij ervaring op met de methodiek en maken het gedachtegoed eigen. In 2023 is met de komst van het tweede Franchiseteam geïnvesteerd in een grote bijeenkomst voor alle YETS Franchise inclusief alle bestuursleden.

YETS Groningen

Jonah Kremer is de franchise pionier van YETS in Groningen. Na drie jaar bij de YETS Foundation ervaring te hebben opgedaan is hij in 2021 met YETS Groningen van start gegaan. Het Oranje Fonds ondersteunt de YETS franchises in de opstart. In 2023 wist het eerste team in Groningen succesvol de gehele interventie te doorlopen. In Groningen is daarna in september 2023 het derde YETS team gestart. Er lopen nu twee YETS teams naast elkaar waarmee zo'n 40 jongeren YETS mogen ervaren.

YETS Den Haag

Naar het voorbeeld van coach Jonah is in 2021 coach Melvin ingestapt bij YETS met de droom van een eigen Franchise. Na het doorlopen met het nieuw ontwikkelde traineeship programma werk begin 2023 de stichting YETS Den Haag opgericht. Op het Zuid-West College werd in september het eerste team gestart onder de naam The Royal Guards. Met de school is een fijne samenwerking en samen wordt onderzocht hoe YETS Den Haag haar impact hier kan vergroten in de komende jaren. Tot slot doet YETS Den Haag ook mee aan de YETS Basketbal League (YBL).

Her-Erkenning Basketbal interventie (VO)

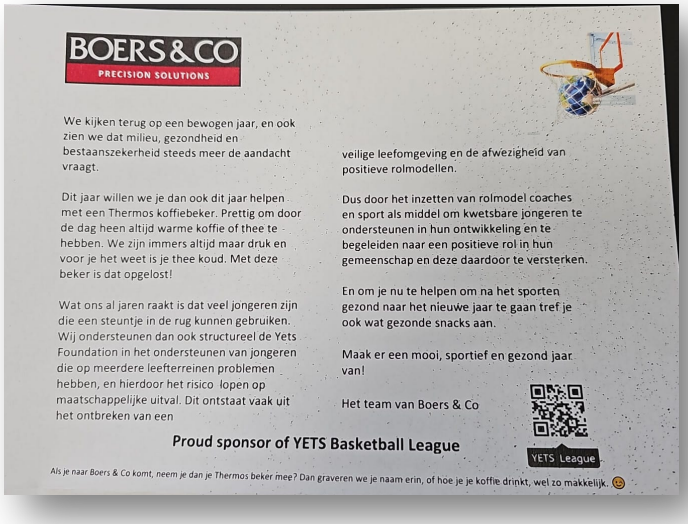
In 2018 werd de YETS Basketbalinterventie voor het eerst erkend op het tweede niveau ("goed onderbouwd"). Als organisatie heb je te blijven ontwikkelen én onderzoeken of de uitvoering van de interventie, nog altijd in verhouding staat met de interventie zoals omschreven. Hiervoor is in de afgelopen jaren onderzoek uitgevoerd en dit heeft geleid tot de her-erkenning van de YETS Basketbalinterventie. De ambitie is om voor de volgende periode de erkenning te hebben op het niveau "effectief bewezen". Hiervoor wordt onderzoeken uitgevoerd in samenwerking met de UvA en de EUR.

Samenwerkingen

YETS is niet de enige partij die een positief verschil wil maken voor de maatschappij. Veel ondernemingen willen ook hun steentje bijdragen. Wij zoeken deze verbindingen actief op om tot een win-win te komen. Ook dit jaar zijn zo nieuwe samenwerkingen aangegaan.

Delta Hotel

Het Delta Hotel in Vlaardingen heeft in de samenwerking met YETS afgesproken dat elk basketbalteam een keer mag komen ontbijten in het hotel. Een bijzondere ervaring voor onze jongeren. Daarnaast mag het team ook gebruik maken van de ruimtes als een overleg een iets andere omgeving nodig heeft dan de standaard kantoorruimte. Tot slot heeft het Delta Hotel een bijzonder event gehost aan het eind van het jaar. In samenwerking met de gemeente Vlaardingen vond voor de drie Vlaardingse basketbalteams en hun gezin een kerstdiner plaats. Meer dan 100 mensen mochten met elkaar deze mooie tijd van het jaar vieren.



BOERS & CO
PRECISION SOLUTIONS

We kijken terug op een bewogen jaar, en ook zien we dat milieu, gezondheid en bestaanszekerheid steeds meer de aandacht vraagt.

Dit jaar willen we je dan ook dit jaar helpen met een Thermos koffiebeker. Prettig om door de dag heen altijd warme koffie of thee te hebben. We zijn immers altijd maar druk en voor je het weet is je thee koud. Met deze beker is dat opgelost!

Wat ons al jaren raakt is dat veel jongeren zijn die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Wij ondersteunen dan ook structureel de Yets Foundation in het ondersteunen van jongeren die op meerdere leefterreinen problemen hebben, en hierdoor het risico lopen op maatschappelijke uitval. Dit ontstaat vaak uit het ontbreken van een veilige leefomgeving en de afwezigheid van positieve rolmodellen.

Dus door het inzetten van rolmodel coaches en sport als middel om kwetsbare jongeren te ondersteunen in hun ontwikkeling en te begeleiden naar een positieve rol in hun gemeenschap en deze daardoor te versterken.

En om je nu te helpen om na het sporten gezond naar het nieuwe jaar te gaan tref je ook wat gezonde snacks aan.

Maak er een mooi, sportief en gezond jaar van!

Het team van Boers & Co

Proud sponsor of YETS Basketball League

YETS League

Als je naar Boers & Co komt, neem je dan je Thermos beker mee? Dan graveren we je naam erin, of hoe je je koffie drinkt, wel zo makkelijk.

YETS Basketbal League: YBL

In 2023 is de YBL geprofessionaliseerd. Er zijn twee sponsors aangetrokken *(het Schiedamse Boers & Co en de Rabobank Foundation)* die het mogelijk maken om maandelijks op zondag een wedstrijddag te hebben voor alles YETS Teams. Hiervoor wordt een zaal gehuurd en wordt het aangekleed als echte YETS-dag. Met muziek, dans en veel YETS-sfeer. De play-offs van de competitie zijn tijdens de jaarlijkse fundraiser aan het eind van het seizoen.

Under Armour

In 2023 is YETS een unieke samenwerking aangegaan met Under Armour(UA). Hoewel er nog niet veel over is gedeeld zijn de ambities aan beide kanten groot. UA en YETS hebben gelijke onderliggende ideeën en overtuigingen die gaan over hard werken, potentie zien en behalen. UA heeft aangegeven iets te willen betekenen in het kleden van coaches en de basketbalteams. Ook heeft het aangegeven om diverse ‘specials’ met ons te willen doen. Bijvoorbeeld wanneer één van hun gesponsorde basketballers in Europa is. Wordt vervolgd….

YETS Move
Het lukt YETS om een cultuur te bouwen die jongeren begeleidt richting zelfredzaamheid. Hoe geven de coaches leiding? Hoe nodigen zij de jongeren uit tot kwetsbaarheid? Gezamenlijk met Ten Have Change Management deed YETS onderzoek naar de werkzame elementen van de YETS-methodiek die leiden tot gedragsverandering. De uitkomsten hiervan zijn vertaald naar lessen voor leidinggevenden en iedereen die geïnteresseerd is in gedragsverandering. Deze lessen staan gebundeld in het boek 'Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid' (zie: www.yetsmove.nl/boek).
YETS Move helpt via presentaties en leiderschaps- en teamontwikkelingstrajecten organisaties in zowel de publieke als commerciële sector om deze lessen toe te passen in hun werk. De volledige opbrengst van deze dienstverlening wordt gedoneerd aan de YETS Foundation.

YETS Ghana
Razak Kasim haalde al in 2015 de YETS-methode naar Ghana toe. Dankzij uitwisselingstrajecten leerde hij de YETS-methode implementeren aangepast aan de lokale culturele context. Sinds 2020 is YETS Ghana een internationale franchise geworden en met een groot project van start gegaan. De chiefs van het dorp Anwiankwanta schonken YETS Ghana een stuk grond, waar nu het YETS Youth o.a. met dank aan Wilde Ganzen een Youth Centre wordt gebouwd. Een plek met voldoende faciliteiten om te sporten en te leren. Een veilige omgeving waar coaches voor je klaarstaan en waar je erbij mag horen.

Verwerving van inkomsten

Financiering op projectbasis

YETS Foundation voert activiteiten uit die op projectbasis zijn ingericht. Op basis van de benodigde middelen om de activiteit uit te voeren worden aanvragen gedaan bij geldverstrekkers. De inzet van personeel staat gelijk aan de benodigde inzet om het project uit te voeren.

Financieringsbronnen

Om de projecten uit te voeren maakt YETS gebruik van meerdere financieringsbronnen. Het grootste deel van de financiering komt vanuit gemeenten. Ook dragen fondsen en donateurs bij aan een sluitende begroting. De verdeling is grosso modo 75% gemeenten, 25% fondsen en donateurs. Verder bestaat de gemeentelijke vooralsnog uit subsidies.

YETS Move is opgericht om de afhankelijkheid van externe financiers te verminderen en kan worden gebruikt om tegenvallers te compenseren.

Verantwoordelijkheid en verantwoording

Bij het aangaan van een nieuw project/ activiteit wordt eerste een subsidieaanvraag geschreven. Naast de inhoudelijke invulling van activiteiten bevat de aanvraag ook een dekkingsplan. Hierin wordt duidelijk gemaakt vanuit welke financieringsbronnen de begroting wordt gedekt. Het bestuur accordeert de aanvraag voordat deze aan financiers wordt toegezonden.

Financiers verzoeken verder om een projectverantwoording. Dit verschilt per financier maar de hoofdlijn is gelijk: duidelijk moet worden gemaakt welke inzet is gepleegd, wat het resultaat is en er moet door middel van een accountantsverklaring verantwoord worden de ontvangen gelden zijn besteedt aan de activiteiten waar subsidie voor is aangevraagd. Bij de meeste financiers wordt hiervoor een samenstelverklaring of accountantsverklaring gevraagd.

Ambities voor de toekomst

YETS Foundation identificeert zich met een *social enterprise*. Dit houdt in dat wij ons realiseren dat afhankelijkheid van gemeentesubsidies en fondsen risicovol is voor de continuïteit van de uitvoering van onze activiteiten. Een motto dat voor ons leidend is: *'een subsidie is ervoor om een gat op de begroting te dichten en niet voor dekking van de gehele begroting'*. Hoewel dit gedachtegoed voor een stichting wellicht niet geheel realiseerbaar is, is het voor ons wel de stip op de horizon. Een eerste stap hierin is de oprichting van steunstichting YETS Move geweest. In de komende jaren zullen wij ons fondsenwervingsbeleid verder door-ontwikkelen.

Risico's en de maatregelen uit voorzorg

De risico's zijn financieel van aard en worden met de volgende maatregelen ondervangen:

1.Voor de YETS programma's op de scholen, de inzet van de YETS-coaches en de ontwikkeling van innoverende spin-offs, ontvangt de stichting gemeentesubsidies en bijdragen van fondsen. De financiële verplichtingen die YETS Foundation aangaat zijn projectmatig en altijd afgestemd op de hoogte en tijdsduur van de subsidies/fondsbijdragen.

2. Vaste kosten worden zo laag mogelijk gehouden, er wordt zoveel mogelijk gebruik gemakt van vrijwilligers en leden van het bestuur ontvingen geen salaris of andere vergoeding.

3. YETS Move doneert als steun stichting alle inkomsten aan YETS Foundation ter bevordering van YETS' onafhankelijkheid en continuïteit

Organisatie

Er zijn veel jongeren, maar weinig rolmodellen die jongeren voorgaan. Daarom staan bij YETS de coaches centraal. De organisatie wordt om hen heen gebouwd. Zij worden ondersteund door een Manager Interventies & Community, Manager Training & Onderzoek, Office Manager en directie. Verder werd de organisatie draaiende gehouden door uitsluitend vrijwilligers. Door de groei van de afgelopen twee jaar is er naast de ondersteuning van de coaches van bovengenoemden ook een aantal seniorcoaches aangesteld. Zij dienen als eerste aanspreekpunt voor het team en ondersteunen hen waar mogelijk.

Leden van het bestuur

Het bestuur van YETS Foundation heeft zich in de afgelopen jaren gevormd tot een solide groep bestuurders. Na de vorming van het huidig bestuur in 2023 heeft het zich kunnen richten op de grotere thema's zoals de inrichting van de financiële administratie en de toekomst van YETS.

Voorzitter	Paul Hannema	Hannema Coaching
Secretaris	Jacqueline Heijendijk	Control Rabobank
Penningmeester	Hans de Hoog	Sociaal ondernemer/ Financieel Strateeg
Jurist	Ivo Rozendal	Advocaat
HR	Zarife Aydogdu	HR Adviseur

Beloning Leden van Bestuur

De leden van het bestuur ontvangen geen salaris of andere vergoeding.

Beloning Directie YETS Foundation

YETS Foundation kent , sinds 1 januari 2022, een tweehoofdige collegiale:

- Peter Ottens: Directeur, oprichter en extern boegbeeld
- Jeroen Dejalle: Zakelijk Directeur

Beide directieleden zijn in dienst van YETS Foundation. Hun werkzaamheden omvatten tevens activiteiten voor Stichting YETS Move, een stichting die uitsluitend bedoeld is om gelden te werven voor YETS Foundation.

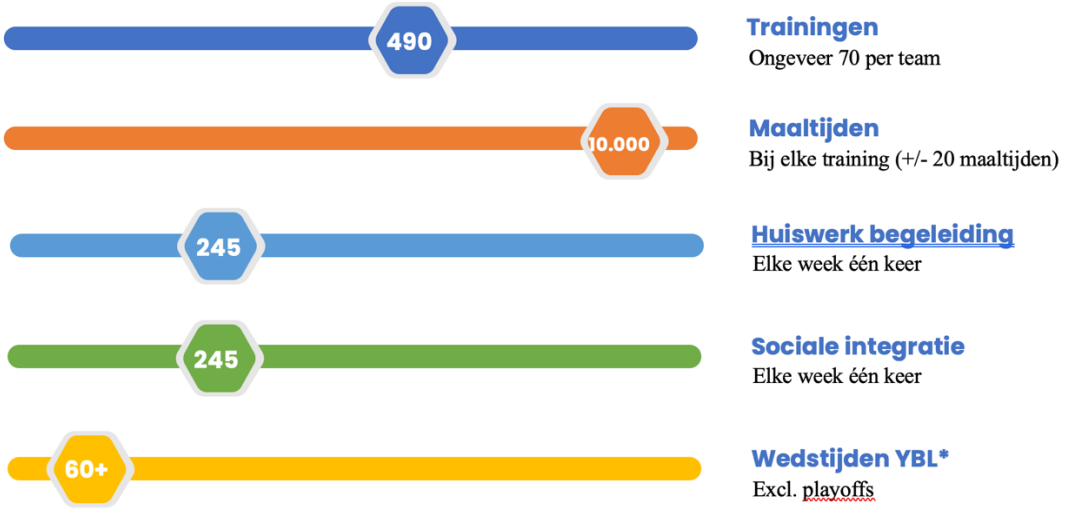
Grondslag voor de directiebeloning is de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties', vastgesteld in november 2020, ingangsdatum 1 januari 2020.

ΕΛΥΑ
30
UMNUGOBI
ΕΛΥΑ
11
UMNUGOBI
ΕΛΥΑ
28
UMNUGOBI
ΕΛΥΑ

HOOFDSTUK 2: Wat hebben we bereikt in 2023

Basketbal interventie

In 2023 hebben wij onze basketbalinterventie weer kunnen uitvoeren volgens de interventie specificaties. Op hoofdlijnen vertaalt zich dat voor onze inzet van zeven basketbalteams in Schiedam en Vlaardingen *(zo'n 120 jongeren)* naar de volgende cijfers.



Maar als het gaat over de inzet die YETS coaches plegen is het uitvoeren van de interventie zoals omschreven alleen niet genoeg. Naast het werk zoals omschreven in de interventie is de extra stap – the extra mile – bij YETS een must. Niet omdat we dat als werkgever vragen, maar omdat de jongeren het nodig hebben. Wanneer wij jongeren vragen naar het kantelpunt in hun ontwikkeling of in het opbouwen van vertrouwen in de coach, dan wordt de extra mile aangehaald. Die keer dat de coach om 23:30 zijn telefoon opnam, de jongere ophaalde, mogelijk op het politiebureau, contact zocht toen de jongere spoorloos was, kwam kijken bij een belangrijk moment van de jongere etc... In 2023 zijn er een hoop extra stappen gezet voor de jongeren in Vlaardingen en Schiedam. Voorbeelden hiervan zijn:

Daarnaast hebben basketbalcoaches een aantal Vlaardingse jongeren in 2023 mogen terugvinden in de nachtelijke uurtjes. Zij waren weggelopen van huis. Het enige contact dat mogelijk was, was dat met de coach. Coach Melvin, in dit geval, heeft contact onderhouden met de jongeren. Heeft hen uitgenodigd om even op het YETS kantoor te komen ontspannen en heeft het gesprek met hen gevoerd. In overleg met de jongere is de politie geïnformeerd en kwamen zij naar het kantoor toe. Uiteindelijk sliepen deze jongeren die nacht weer thuis.

Coach Pedro is in Vlaardingen voor veel jongeren een luisterend oor geweest. Na de training, voor de training, of op een willekeurige dag was hij beschikbaar voor de jongeren. Wat hierbij helpt is met elkaar een hapje eten of een ijsje halen. Een omgeving die ontspannen is en even niet 'zo serieus' aanvoelt. Dat helpt de jongere openen.

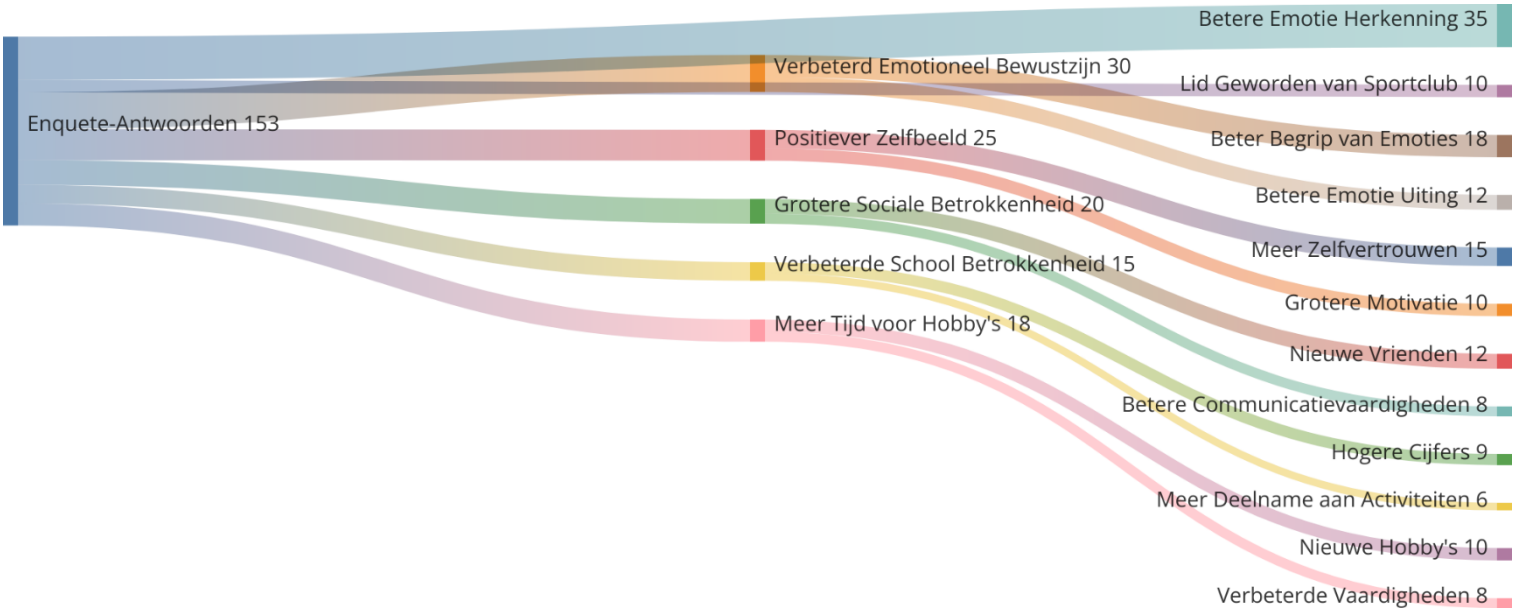
Tot slot zijn er veel situaties die wat extra's vragen van de coaches. Of het nu het opladen van een OV-kaart is of het omgaan met de zware verhalen waar de jongeren de YETS coaches zijn er onvoorwaardelijk voor hun jongeren.

Onderzoek UvA/ EUR
Al een aantal jaar wordt in samenwerking met de UvA en EUR onderzoek gedaan naar de effecten van de basketbalinterventie. Van scripties over deeleffecten van onze interventie is de afgelopen jaren ingezet op de ontwikkeling van een instrument om alle interventiedoelstelling te meten. In 2023 is de projectstructuur hiervoor verstevigd:

- **Eindverantwoordelijke onderzoek:** opdracht definiëring en Bigger Picture onderzoek - C. Jeroen
- **Projectleider**: Afname protocol, planning, testbatterij, data invoer, data cleaning en betrouwbaarheidstesten en afstemming voor uitvoering en eerste analyse.- C. Robert
- **Data verzamelaar**: dubbelcheck bij voorbereiding, vragenlijsten afnemen, check op volledigheid en data aanlevering - C. Giannini
- **Data Analisten**: Analyseren van data, schrijven artikel of rapportage - Marc/ Joyce/ Onderzoeksstagiaire.

In het komende jaar hopen wij de eerste volledige data set van de teams van 2021 t/m 2023 te kunnen analyseren en de effecten hiervan in kaart te brengen.

Eigen effecten onderzoek
Door middel van een uitvraag naar de indruk die de jongeren hebben van hoe zij er nu bij zitten ten opzichte van de periode voor YETS is er beeld verkregen over wat YETS oplevert voor de huidige jongeren. Alle YETS teams namen deel aan dit onderzoeken en gaf een positief beeld over de ontwikkeling die de jongeren hebben doorgemaakt. Onderstaande weergave geeft een beeld van deze ontwikkeling.



Youth Coaches

Schiedam en Vlaardingen kampen met aanzienlijke uitdagingen in de ondersteuning van kwetsbare jeugd. Deze jongeren lopen een hoger risico op schooluitval, werkloosheid en sociale uitsluiting. YETS helpt deze jongeren via sportieve en educatieve interventies, gericht op persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid.

Youth Coaches zijn aanwezig tijdens pauzesport en specifieke blokken op scholen in Schiedam en Vlaardingen. Hierdoor leggen ze op een laagdrempelige manier contact met jongeren en bouwen ze vertrouwen en relaties op. Samen met de jongeren identificeren coaches hun hulpvragen en stellen ze een flexibel plan op met concrete doelen en stappen.

Coaches bieden onvoorwaardelijke steun en zijn altijd beschikbaar voor de jongeren, wat hen het vertrouwen geeft dat er altijd iemand is die naar hen luistert en hen helpt. Zelfs wanneer zwaardere ondersteuning nodig is, blijven de coaches naast de jongeren staan en blijven zij een schakel voor andere hulpverleners zoals schoolmaatschappelijk werk en jeugdzorg. Dit zorgt ervoor dat jongeren zich niet verloren voelen in het hulpverleningsproces en altijd een bron van constante steun hebben.

De begeleiding door Youth Coaches heeft een aanzienlijke positieve impact:

- **Zelfvertrouwen**: Groeit door positieve bekrachtiging en succeservaringen.
- **Schoolprestaties**: Verbeteren door steun en motivatie van de coaches.
- **Gezonde Levensstijl**: Bevorderd door deelname aan sportactiviteiten.
- **Sociale Vaardigheden**: Ontwikkeld door groepsactiviteiten en sport.

Dankzij NPO-gelden en een bijdrage van het Fonds Schiedam Vlaardingen zijn in 2023 Youth Coaches gestart op scholen in Vlaardingen. Dit vult het jongerenwerk aan in Schiedam, waardoor een sterk team van coaches is ontstaan dat samen het verschil maakt. In totaal hebben zij ongeveer 150 jongeren begeleid.

YETS Community

In 2022 en 2023 heeft YETS, door middel van de ontwikkeling van de YETS Community, jongeren een tweede thuis gegeven en uitgedaagd om zich te ontwikkelen door middel van de YETS Activiteiten. De kans om de YETS Community op te zetten heeft ons geholpen bij het ontdekken en ontwikkelen. Hierbij hebben we veel verschillende ervaringen opgedaan die oogstrelend waren om te zien. Zo hebben grote groepen jongeren op het kantoor mogen ontvangen die wij (weer) welkom mochten heten. Tegelijkertijd hebben we voor verschillende jongeren ook een thuis kunnen aanbieden na schooltijd. Oberon heeft onderzocht wat de Community heeft opgeleverd door gesprekken te voeren met verschillende jongeren en coaches. Hier zijn ook aanbevelingen bij opgenomen die ons helpen bij het maken van de volgende stap.

<u>Aanknopingspunten 2024/ 2025</u>
Huisvesting en de uitbreiding van capaciteit zijn acties met een lange adem. De uitbreiding van capaciteit was al eerder in beeld maar is niet gelukt via de subsidieaanvraag. Door middel van inzet van Junior Coaches (stagiaires) proberen wij de capaciteit op te hogen. Acties voor de werving en een interne training staan op de ontwikkellijst voor 2024.

YETS Music Studio

In 2023 heeft YETS een muziekstudio opgezet om jongeren te verbinden met muziek en cultuurparticipatie te bevorderen. Het project richtte zich op jongeren van 14 tot 27 jaar, met wekelijkse DJ-workshops geleid door ervaren coaches zoals Kimberlee Ramirez. Doelen waren onder andere het versterken van veerkracht, persoonlijke ontwikkeling en zelfvertrouwen door middel van muziek. Door samenwerkingen met partners zoals het Stedelijk Museum Schiedam, heeft het project bredere cultuurparticipatie mogelijk gemaakt.

Het project had een aanzienlijke impact: 25 jongeren ontdekten en ontwikkelden hun muzikale talenten, met inspirerende succesverhalen zoals Giljandra en Djanero, die hun passie voor muziek ontdekten en hun vaardigheden verbeterden. Ondanks uitdagingen zoals hogere kosten, werden deze opgevangen door gemeentelijke reserves. Het succes van de DJ-workshops heeft geleid tot plannen voor vervolgactiviteiten, om zo meer jongeren te bereiken en hun culturele en persoonlijke groei verder te ondersteunen.

Samenwerking met maatschappelijke initiatieven

Twintig Schiedamse jongeren hebben, samen met hun coaches en het Rotterdamse kunstenaarscollectief J&B, hun straatervaringen omgezet in kunstwerken die nu te zien zijn in de tentoonstelling Straatschat in het Stedelijk Museum Schiedam. In het kader van het co-creatie programma Mijn Schiedam werkten de jongeren met J&B aan twee grote muurschilderingen die de straatbeleving van de YETS-jongeren in beeldtaal tonen. Deze samenwerking en de resulterende kunstwerken zijn onderdeel van een bredere inspanning om straatcultuur en jongerenervaringen zichtbaar te maken in het museum. De tentoonstelling werd mogelijk gemaakt door verschillende fondsen.

Terugblik Internationale Reizen 2023

In 2023 organiseerde YETS buitenlandreizen voor eerste- en tweedejaars teams, gefinancierd door fondsen en donaties. Van 19-24 juni reisden 40 jongeren en 10 coaches naar Oostenrijk voor de United World Games, waar ze deelnamen aan sportwedstrijden, culturele uitwisselingen en teambuildingactiviteiten. Ondanks de lange busreis van 16 uur was de ervaring onvergetelijk, met veel wedstrijden, plezier en een uitstapje naar de Wörthersee.

Van 5-12 juli vertrokken 70 jongeren en 11 coaches naar Brno, Tsjechië. Ondanks logistieke uitdagingen en culturele vooroordelen, toonden de jongeren positiviteit en geduld. Ze namen deel aan intensieve basketbalwedstrijden en culturele activiteiten, waarbij ze samenwerkten en hun teamgeest versterkten. De reis benadrukte de kracht van samenwerking en de verbindende kracht van basketbal, ondanks de minder positieve indruk van de lokale bevolking. De jongeren hebben waardevolle ervaringen opgedaan en duurzame vriendschappen gesloten.

Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid

Na lang onderzoek door Ten Have Change Management werd in 2021 Het boek ‘Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid’ gepubliceerd. Hierin staat het veranderverhaal van de jongeren van YETS opgetekend. Met dank aan de openheid van de jongeren en hun coaches die hun verhalen wilden delen, verdiept ‘Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid’ op de aanpak van YETS. Wat maakt dat deze aanpak werkt? Hoe worden jongeren succesvol naar ander gedrag begeleid? Om deze vragen te kunnen beantwoorden, wordt gekeken vanuit een veranderkundig en sociaalpsychologisch perspectief naar de aanpak van YETS. Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid legt de verbinding tussen het veranderverhaal van jongeren, de sociale psychologie en (gedrag)verandering in organisaties. Vier topcoaches uit de sport, waaronder Louis van Gaal en Thom Harinck, omlijsten het boek met elk hun eigen visie. Lees meer en bestel het boek via www.yetsmove.nl/boek.

YETS Resultaat

In 2023 behaalde YETS Foundation een totaal aan baten van €1.215.647, voornamelijk afkomstig van subsidies, donaties en sponsorbijdragen. De totale lasten bedroegen €1.157.862, met personeelskosten als grootste uitgavepost (€945.764). Ondanks hogere kosten voor apparatuur en personeel werd een positief saldo van €57.767 behaald. De stichting beheert activa van €509.087, inclusief liquide middelen en vorderingen. De algemene reserve werd aangevuld tot €259.659, terwijl het bestemmingsfonds €152.235 bedraagt, ter ondersteuning van diverse projecten.

Inkomsten en Uitgaven

YETS Foundation genereerde inkomsten uit verschillende bronnen:

- Subsidies van overheden: €511.386
- Sponsorbijdragen: €12.105
- Donaties en giften: €53.935
- Overige inkomsten: €4.350

De uitgaven bestonden uit:

- Personeelskosten: €945.764
- Aanschaf materiaal: €27.827
- Huisvestingskosten: €36.821
- Overige projectkosten: €87.921
- Beheer en administratie: €56.216

De stichting heeft een solide financiële basis met een algemene reserve van €259.659 en bestemmingsfondsen van €152.235. Dit verzekert de continuïteit van hun projecten en stelt hen in staat om ook in de toekomst effectief te blijven opereren en hun doelstellingen te behalen.

Tosti
€1,-
THE NORTH FACE

Hoofdstuk 3 - YETS in de toekomst

In 2023 bewees YETS opnieuw haar kracht en samenhorigheid. We zijn trots op de start van YETS Den Haag en de uitbreiding van Youth Coaching in Vlaardingen. Via de YETS Community waren we laagdrempelig beschikbaar voor veel jongeren. Dit jaar toonde YETS zich als een solide organisatie, klaar voor verdere ontwikkeling en groei. We focussen op onvoorwaardelijke acceptatie en scheiden negatief gedrag van de persoon.

Groei en Ontwikkeling
YETS heeft zich bewezen als een stabiele en groeiende organisatie. Onze nadruk ligt op het bieden van nabijheid en zorg voor jongeren, wat van cruciaal belang is voor hun ontwikkeling. We willen onze organisatie versterken door de aanstelling van een strategisch directeur en een financieel manager, om de professionalisering van onze foundation te bevorderen. Het werk van onze coaches, hun passie en inzet, wordt erkend en gewaardeerd.

YETS Community
De inzet van Community Coaches heeft ervoor gezorgd dat ons kantoor nu ook op meerdere namiddagen, weekenden en vakanties beschikbaar is. Met diverse activiteiten en workshops nodigen we YETS-jongeren en andere jongeren uit om deel te nemen aan positieve vrijetijdsbesteding. Ons kantoor fungeert als een veilige plek voor jongeren om te spelen, ontmoeten en groeien.

Vooruitblik op 2024
In 2024 richten we ons op het stabiliseren en professionaliseren van onze organisatie. Het aflopen van ons Bigger Picture plan 2019-2024 biedt ons de kans om een nieuwe toekomstvisie te ontwikkelen. Onze prioriteiten zijn de verbetering van de financiële administratie, het structureren van onze processen, en het schetsen van een nieuwe stip op de horizon. Deze nieuwe toekomstvisie zal ons helpen onze missie met nog meer effectiviteit voort te zetten en uit te breiden. We streven naar een nog stabielere en professionelere organisatie die jongeren optimaal ondersteunt in hun ontwikkeling. Door te investeren in zowel onze interne structuren als onze externe impact, bereiden we YETS voor op een duurzame en succesvolle toekomst.

Bestuur agenda 2024
In het licht van de plannen en ambities van YETS Foundation heeft het bestuur voor het lopende jaar volgende onderwerpen op haar agenda geplaatst:

1.	Implementatie financiele administratie (nieuwe partij)	januari
2.	Vaststellen franchiseovereenkomst	januari
3.	Vaststellen Bigger Picture	februari
4.	Jaarplan YETS Foundation	februari
5.	Accountantsverklaring	februari
6.	Teksten Jaarverslag	maart
7.	Realiseren financiële rapportage bestuur en directie	april
8.	Risico analyse (privacy, data)	april
9.	Scan kwetsbaarheid belastingen	april
10.	Uitwerken van een meerjaren begroting 2024-2028	april
11.	Bestuursverslag & jaarstukken publicatie deadline	juni
12.	Risico-inventarisatie verzuimverzekering Youth Coaches	juni
13.	Evaluatie HR-beleid	juni
14.	Evaluatie Franchise werkgeverschap (bijeenkomst)	juni
15.	Update Statuten	juni
16.	Stand van zaken Jaarplan	september
17.	Classificering CBF	oktober
18.	Beoordeling en Beloning Directie	november
19.	Begroting YETS Move	november
20.	Begroting YETS Foundation 2025	december

Dank voor uw bijdrage

Onze grote dank gaat uit naar alle mensen en organisaties die in 2023 een bijdrage aan YETS hebben geleverd. Door mee te denken, ons een warm hart toe te dragen, ons fysiek met hulp te ondersteunen of door een financiële bijdrage, konden wij er opnieuw zijn voor de jongeren die ons zo hard nodig hebben

Jaarrekening

Balans per 31 december 2023

(na voorgestelde resultaatbestemming)

Activa		***31 december 2023***		***31 december 2022***	
	Ref.	€	€	€	€
Vlottende activa					
Vorderingen	4.				
Debiteuren	5.	90.153		3.723	
Overige vorderingen en overlopende activa	6.	329.599		212.557	
			419.752		216.280
Liquide middelen	7.		89.335		292.932
			509.087		509.212

Passiva		***31 december 2023***		***31 december 2022***	
	Ref.	€	€	€	€
Reserves en fondsen					
Reserves					
- Algemene reserves	8.	259.659		242.891	
Fondsen					
- Bestemmingsfondsen	9.	152.235		111.236	
			411.894		354.127
Kortlopende schulden	10.				
Crediteuren		20.717		7.849	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11.	20.795		-	
Overige schulden en overlopende passiva	12.	55.681		147.236	
			97.193		155.085
			509.087		509.212

Staat van baten en lasten over 2023

	Ref.	Exploitatie 2023 €	Begroting 2023 €	Exploitatie 2022 €
Baten				
Baten van particulieren	14.	8.403	-	16.403
Baten van bedrijven		103.568	116.736	106.515
Baten van subsidies van overheden	15.	511.386	465.685	475.024
Baten van andere organisaties zonder winststreven		572.940	426.000	423.080
Som van de geworven baten		1.196.297	1.008.421	1.021.122
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten	16.	4.350	3.625	3.605
Overige baten		15.000	15.000	15.000
Som van de baten		1.215.647	1.027.046	1.039.727
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Personeelskosten	17.	945.764	840.412	611.180
Aanschaf materialen		27.827	22.725	45.845
Inhuur personeel	18.	3.310	-	20.954
Huisvestingskosten		36.821	36.000	34.093
Overige projectkosten	19.	87.921	83.750	65.841
		1.101.643	982.887	777.913
Wervingskosten		-	-	-
Kosten beheer en administratie	20.	56.216	62.255	71.150
Som van de lasten		1.157.859	1.045.142	849.063
Saldo voor financiële baten en lasten		57.788	(18.096)	190.664
Saldo van financiële baten en lasten		(21)	(750)	(412)
Saldo van baten en lasten		57.767	(18.846)	190.252

Bestemming van baten en lasten:

	Exploitatie 2023 €	Exploitatie 2022 €
Toevoeging/ onttrekking aan:		
- Algemene reserves	16.768	115.088
- Bestemmingsfondsen	40.999	75.164
Resultaat over het boekjaar	57.767	190.252

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Hoofdstuk grondslagen

1.1. Activiteiten

Op 8 november 2013 is Stichting Yets Foundation (de “Stichting”) opgericht. De Stichting heeft als doel het inzetten van sport als middel om bij jonge individuen vaardigheden te ontwikkelen om hen in staat te stellen zelfstandig te functioneren en een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daarmee bevorderlijk kan zijn. De Stichting beoogd hiermee het algemeen nut. De Stichting heeft geen winstoogmerk.

1.2. Vestigingsadres

Stichting Yets Foundation is feitelijk gevestigd op Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam.

1.3. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Yets Foundation zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.4. Boekjaar

Het boekjaar betreft de periode 1 januari tot en met 31 december. Het huidige boekjaar betreft de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Het voorgaande boekjaar betreft de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.1. Algemene grondslagen

De jaarrekening van Stichting Yets Foundation behoeft niet te voldoen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is echter opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C2 'Kleine fondsenwervende organisaties’. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs of actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2. Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

2.3. Vreemde valuta

2.3.1. Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de Stichting worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Stichting.

2.3.2. Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

2.4. Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

2.5. Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6. Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door derden is bepaald.

2.7. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1. Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

3.2. Projectbijdragen

Projectbijdragen worden in het resultaat van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen en waarin de opbrengsten zijn gederfd dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

3.3. Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsoren worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4. Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.5. Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6. Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.7. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

3.8. Belastingen

Op 20 april 2015 heeft de inspecteur van de Belastingdienst in een beschikking aangegeven dat de Stichting per 1 januari 2015 wordt aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De aanmerking geldt voor onbepaalde tijd, maar de Belastingdienst kan controleren of de Stichting (nog) aan de voorwaarden voldoet.

Het voorgaande heeft met ingang van 1 januari de volgende betekenis:

- De Stichting hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;
- Uitkeringen die de Stichting doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;
- Omdat de Stichting door de Belastingdienst is aangewezen als een ANBI, kan een donateur giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

4. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

5. Debiteuren

Een voorziening voor dubieuze debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

6. Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Nog te ontvangen projectbijdragen	227.184	178.349
Vordering op Steunstichting YETS Move	84.162	18.836
Vooruitbetaalde pensioenpremies	3.986	-
Overige vorderingen en overlopende activa	14.267	15.372
	325.599	212.557

7. Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Rabobank	89.335	292.932

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

8. Algemene reserve

De algemene reserve bedraagt € 259.659. Dit bedrag is bestemd voor de financiering van projecten in het kader van de doelstelling van de stichting.

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	242.891	127.803
Resultaat over het boekjaar	16.768	115.088
Dotatie/ (onttrekking) algemene reserve	-	-
Stand per 31 december	259.659	242.891

9. Bestemmingsfondsen

Dit betreffen door derden toegekende bijdragen voor de exploitatie van de projecten. Een overschot en/ of tekort van ontvangen baten verkregen uit de bijdragen en de reeds uitgegeven lasten zijn via de bestemming van het saldo van baten en lasten toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	111.236	36.072
Resultaat over het boekjaar	40.999	75.164
Dotatie/ (onttrekking) bestemmingsfonds	-	-
Stand per 31 december	152.235	111.236

Het saldo van het bestemmingsfonds per 31 december is opgebouwd uit de posten:

	2023	2022
	€	€
Schiedam	101.933	82.916
Vlaardingen	12.387	1.956
Rotterdam	14.028	12.063
Overige (o.a. Franchise en Onderzoek)	23.887	14.301
	152.235	111.236

10. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden.

11. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Loonbelasting	20.759	-

12. Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Vooruit ontvangen projectbijdragen	-	102.767
Overige schulden en overlopende passiva	55.681	44.468
	55.681	147.235

13. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

13.1. Huurverplichtingen

De Stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam. De huurverplichting inclusief tegemoetkoming nutsvoorzieningen bedraagt € 40.870 (inclusief btw) per jaar. De huur wordt jaarlijks geïndexeerd per 1 januari. Deze huurovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van drie (3) jaar, ingaande op 1 augustus 2020. Na afloop van hiervoor bedoelde periode zal de overeenkomst telkens met één (1) jaar worden verlengd, tenzij deze met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste drie (3) maanden vóór de einddatum is opgezegd.

14. Baten van particulieren

	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
Donaties en giften	8.403	16.403

15. Baten van subsidies van overheden

	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
Baten van subsidies van overheden	511.386	475.024

De betreffende subsidies hebben een incidenteel karakter.

16. Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten

	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
Clinics	4.350	3.605

17. Personeelskosten

	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
Lonen en salarissen	945.764	611.180

Bestuurders ontvangen geen vergoeding voor de verrichte werkzaamheden.

17.1. Lonen en salarissen

	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
Brutolonen en -salarissen	680.338	512.921
Sociale lasten	169.333	143.678
Vakantiegeld	84.224	39.633
Pensioenlasten	66.386	27.214
Overige	43.257	16.191
Uitkering waarborgfonds	(13.611)	(30.989)
Doorbelaste lonen en salarissen	(84.163)	(97.710)
	945.764	611.180

18. Inhuur personeel

	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
Inhuur personeel	3.310	20.945
	3.310	20.945

19. Overige projectkosten

	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
Onderzoekskosten	8.539	4.211
Zaalhuur	2.758	6.013
(Buiten)landreizen	33.324	29.881
Overige projectkosten	43.300	25.736
	87.921	65.841

Voor de (buiten)landreizen is aanvullende financiering aangetrokken in de vorm van sponsoring. De reizen worden niet gefinancierd vanuit de projectbijdragen.

20. Kosten beheer en administratie

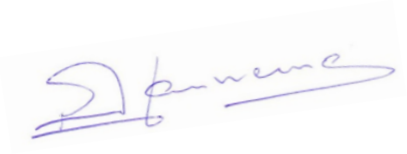
	Exploitatie 2023	Exploitatie 2022
	€	€
IT-Kosten	20.376	3.778
Accountants-, juridisch- en advieskosten	15.108	30.048
Verzekeringen	9.449	2.245
Marketingkosten	2.759	4.631
Opleidingen	2.211	6.687
Overige diverse kosten	6.315	23.761
	56.216	71.150

De accountants-, administratie- en advieskosten hebben voornamelijk betrekking op kosten, welke worden gemaakt voor de benodigde (controle)verklaringen ter onderbouwing van de projectverantwoordingen.

21. Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2023 waren er 27 werknemers in dienst van de stichting (2022: 19).

Schiedam, juni 2024
Stichting YETS Foundation

Namens het bestuur,

Voorzitter bestuur
Paul Hannema