



Jaarverslag

astma Vereniging Nederland en Davos

te Reeuwijk

over 2025



INHOUDSOPGAVE

	Pagina
Accountantsrapport	
Samenstellingsverklaring van de accountant	1
Financieel verslag	
Bestuursverslag over 2025	4
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2025	21
Staat van baten en lasten over 2025	23
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	24
Toelichting op de balans per 31 december 2025	27
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025	31
Bijlagen	
Bijlage 1	37
Bijlage 2	38

Aan het bestuur van
astmaVereniging Nederland en Davos
Leeghwaterstraat 25
2811 DT Reeuwijk

Grant Thornton
Accountants en Adviseurs B.V.
Flemingweg 10
Postbus 2259
2400 CG Alphen aan den Rijn
T 088 - 676 90 00
F 088 - 676 90 10
www.gt.nl

Alphen aan den Rijn, 21 mei 2026

Betreft: jaarrekening 2025

Geacht bestuur,

Hierbij brengen wij rapport uit over boekjaar 2025 met betrekking tot de jaarrekening 2025 van uw vereniging, waarin begrepen de balans met tellingen van € 563.170 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van negatief € 34.451.

Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van astmaVereniging Nederland en Davos te Reeuwijk is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de winst- en-verliesrekening over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving C.2 "Kleine Fondsenwervende Organisaties". Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van astmaVereniging Nederland en Davos

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Hoogachtend,
Grant Thornton Accountants en Adviseurs B.V.

R. Koppelaar AA

ValidSigned door R. Koppelaar
op 21-05-2026



FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2025

Bestuursverslag jaarrekening 2025

Algemene identificatiegegevens:

Rechtspersoon:	astmaVereniging Nederland en Davos (VND)
Adres:	Leeghwaterstraat 25
Postcode:	2811 DT
Plaats:	Reeuwijk
Telefoonnummer:	0182 - 585390
Email:	info@nederland-davos.nl
Website:	www.nederland-davos.nl
X:	@NL_Davos
Facebook:	VerenigingNederlandDavos
LinkedIn:	astmaVereniging Nederland en Davos
Instagram:	astmaverenigingnederlanddavos
Youtube:	@VerenigingNederlandDavos
Handelsregister:	40409618
ANBI-status:	Sinds 2008
CBF keurmerk:	Sinds 2020

De statutaire doelstellingen zijn als volgt beschreven

De vereniging heeft ten doel:

1. Het bevorderen van 'kwaliteit van leven' in het algemeen en in het bijzonder voor weinig vermogende Nederlanders die lijden aan astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen;
2. mede op basis van haar langdurige ervaring onder andere in hooggebergtebehandeling van patiënten met ernstig astma, deze ervaring dienstbaar te maken aan anderen die de revalidatie of reactivering van Nederlanders met ernstig astma trachten te bevorderen;
3. het verlenen van diensten en het verstrekken van adviezen op het gebied van astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen.

Deze statutaire doelstellingen zijn vertaald naar strategische- en operationele doelstellingen.

Deze zijn als volgt geformuleerd:

- a. VND verstrekt actuele betrouwbare informatie die betrekking heeft op de longziekte astma en aanverwante ziektebeelden op medisch, maatschappelijk en (psycho-)sociaal gebied.
- b. VND ondersteunt mensen met (ernstig) astma in het toepassen en volhouden van (algemene) behandeladviezen van zorgverleners en ondersteunt hen in het omgaan met de ziekte in het algemeen dagelijks leven (ADL). Hiermee dragen we bij aan een zo goed mogelijke kwaliteit van leven voor mensen met (ernstig) astma.
- c. In de maatschappij zet VND zich in voor de belangenbehartiging van haar doelgroep richting de landelijke en lokale politiek, zorgverzekeraars en beleidsmakers in de zorg.
- d. VND draagt actief bij aan de ontwikkelingen binnen de astmalongzorg om een optimale behandeling te krijgen voor mensen met (ernstig) astma en vertegenwoordigt namens hen de belangen in de zorgverlening.
VND draagt eveneens actief bij aan de toegankelijkheid en herkenbaarheid van adequaat zorgaanbod voor iedereen met (ernstig) astma.

De missie en visie van de vereniging zijn:

Missie:

Het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

Visie:

Mensen met (ernstig) astma dienen een goede kwaliteit van leven te hebben en een minimale hinder van de aandoening.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Financiële risico's

De inkomsten van AstmaVereniging Nederland en Davos (VND) komen uit verschillende bronnen. Sommige baten zijn stabiel zoals de ontvangsten uit contributies en de vaste bijdrage van Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos (SFNSD), andere schommelen, zoals donaties. Daarom begroten we voorzichtig.

VND ontvangt van de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos (SFNSD) jaarlijks 4/5de deel van haar zuivere inkomen. VND zal vervolgens overeenkomstig de doelstelling van SFNSD deze gelden besteden. Daarnaast kan VND financiële ondersteuning uit vermogen krijgen op projectaanvragen, mits positief beoordeeld door de Commissie van Deskundigen.

De laatste jaren heeft VND haar Eigen Vermogen, in overleg met SFNSD en om te kunnen voldoen aan de ANBI vereisten, verlaagd naar een voor VND minimaal niveau en de daardoor vrijgemaakte extra financiële middelen de afgelopen jaren besteed overeenkomstig de doelstelling van SFNSD. De huidige inkomsten van SFNSD zijn als gevolg van het jaar in jaar uit structureel verlagen van het Eigen Vermogen inmiddels niet meer voldoende om VND de in haar ogen benodigde activiteiten voor mensen met (ernstig) astma in de toekomst te kunnen blijven uitvoeren. VND ontvangt incidenteel extra inkomsten van bedrijven die VND willen sponsoren. Ook wordt bezoekers van de website van VND gevraagd om als donateur een financiële bijdrage te doen.

In 2025 is ingezet op meer gelden werven via de nieuwsbrief, donatie mogelijkheden bij inschrijven, deelname aan een Webinar en andere zaken. Echter dit zijn kleine bijdrages die ontvangen worden en zijn niet structureel. In 2025 is VND als goed doel door de VriendenLoterij geaccepteerd. Hierdoor kunnen geormerkte loten aan de VND gekoppeld worden. Dit is een stabiele bijdrage die echter nog vrij gering zijn van omvang.

Overzicht verbonden partners 2025:

- AstraZeneca BV
- Glaxo Smith Kline BV
- Sanofi BV
- VriendenLoterij

Reputatierisico:

Reputatierisico is van tevoren moeilijk te voorspellen, maar kan grote impact hebben.

Dit risico kan ontstaan door (de schijn van) belangenverstremming of door niet integer handelen van het bestuur. Bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd. Er is een gedragscode (integriteit) opgesteld en in de statuten is opgenomen wat het beleid is bij ontstentenis en belet. De reputatie van VND kan ook geschaad worden door negatieve of onjuiste reacties via sociale media. Daarom worden de reacties op onze berichtgevingen op onze (sociale) mediakanalen gelezen en indien nodig wordt hierop gereageerd of worden er andere maatregelen getroffen.

Voor ons als erkend goed doel zijn de richtlijnen in de branche leidend, zoals de erkenningsregeling van het CBF. Mochten we hier niet aan voldoen, dan kan dit ook impact hebben op onze reputatie.

Juridische risico's:

Samenwerkingen met andere organisaties worden vastgelegd in overeenkomsten en deze overeenkomsten worden door de secretaris die juridische zaken in zijn portefeuille heeft, goedgekeurd voordat de samenwerking plaatsvindt.

Digitale risico's:

In een maatschappij waarin digitalisering niet meer is weg te denken, heeft ook VND te maken met cyberrisico's. We hebben daarom in 2025 de beveiliging van onze website laten checken en daar waar nodig aanpassingen laten doorvoeren. Zo zijn er bij de velden waar men zich kan aanmelden voor lidmaatschap, Webinar en nieuwsbrief en tevens op andere plaatsen op de website de "Ik ben geen robot", toegevoegd voordat men zich kan aanmelden.

Onzekerheden/externe invloeden:

De jaarrekening geeft aan hoeveel middelen er tijdens het jaar zijn besteed en hoeveel er aan het eind van het jaar resteren. In een bepaald jaar verkregen inkomsten kunnen niet altijd direct in datzelfde jaar besteed worden aan de doelstelling. Projecten kunnen bijvoorbeeld een langere looptijd hebben, of uiteindelijk niet tot het beoogde resultaat leiden. Voor wat betreft externe invloeden is VND niet in staat om als patiëntenorganisatie op een andere wijze te reageren op de gevolgen van bijvoorbeeld een pandemie, dan iedere andere entiteit in de Nederlandse samenleving, indien VND als gevolg daarvan haar activiteiten niet of niet volledig kan uitvoeren.

Belang van onze leden

Ons maatschappelijk doel is het streven naar een zo optimaal mogelijke kwaliteit van leven voor mensen met astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen. Zo is in de statuten te lezen. In de praktijk richt VND zich op het behartigen van de belangen van alle mensen met (ernstig) astma. Om dit doel te kunnen verwezenlijken hebben we de hulp en ondersteuning van onze leden nodig. Met hun input kunnen we gezamenlijk gewenste doelen en resultaten formuleren. Via onze leden halen we ervaringen op en brengen we knelpunten in beeld. Directe en goede communicatie met onze leden is dus van groot belang.

Met belangenbehartiging, het bieden van betrouwbare informatievoorziening en de mogelijkheid om onderling in contact te zijn, zorgen we voor de benodigde stappen in het verbeteren van ieders kwaliteit van leven binnen de eigen grenzen en mogelijkheden. De resultaten zien we terug in de maatschappij en in de zorg. Er is structureel voldoende aandacht nodig voor deze kwetsbare doelgroep.

Doelgroep:

VND is er voor alle mensen en hun naasten die te maken hebben (of krijgen) met astma en de zichtbare en onzichtbare gevolgen van deze chronische longziekte.

- 601.300 personen hebben voor astma zorg gehad van de huisarts of waarvan de huisarts wist dat de patiënt zorg ontving in de tweede lijn (zorgprevalentie).
- 16.000 kinderen per jaar krijgen de diagnose astma. Dat zijn 45 kinderen per dag.
- Vóór de puberteit komt astma vaker voor bij jongens dan bij meisjes. Vanaf halverwege de tienerjaren komt astma juist meer voor bij meisjes dan bij jongens.
- Ook op volwassen- en oudere leeftijd hebben vrouwen vaker astma dan mannen. In 2024 kregen naar schatting 55.000 mensen de diagnose astma bij de huisarts: 23.900 mannen en 31.200 vrouwen.
- 15-20% van alle mensen met astma heeft moeilijk behandelbaar astma (ook bekend als ongecontroleerd astma) en wordt (tijdelijk) gezien door de longarts.
- 3-4% van alle mensen met astma heeft ernstig astma. Dat zijn ongeveer 20.000 mensen.
- In 2022 had 53% van de mensen met astma de symptomen slecht tot zeer slecht onder

controle.

- 20% van alle mensen met astma gebruikt zware medicatie (prednisolon). Dat gaat gepaard met veel en ernstige bijwerkingen
- Mensen met ongecontroleerd astma, moeilijk behandelbaar astma en ernstig astma kampen met een hoge ziektelast en hebben intensieve medische zorg nodig.

Zowel mensen met een milde vorm van astma als mensen met ongecontroleerd of ernstig astma hebben behoefte aan ondersteuning van VND als patiëntenvereniging, voor betrouwbare informatie en voor ondersteuning in het verbeteren van hun kwaliteit van leven.

Monitoren en evalueren van het behalen van resultaten en het realiseren van verbetering

Door het volgen van maatschappelijke thema's binnen onze samenleving en binnen de politiek monitoren we de resultaten. Daar waar nodig vragen we extra aandacht voor onze kwetsbare doelgroep. We dragen bij aan zorgverbetertrajecten zodat de belangen van onze doelgroep niet vergeten worden. Hiervoor wordt met behulp van achterbanraadpleging de juiste informatie opgehaald. We monitoren of onze input voldoende is meegenomen in de uitkomsten en zullen pas accorderen en autoriseren als onze input voldoende is teruggekomen in de uitkomsten.

Binnen onze eigen activiteiten monitoren we de resultaten in ons bereik door het bijhouden van de bezoekersaantallen en de leesduur op onze website en sociale mediakanalen. We houden bij hoe vaak onze aangeboden hulpmiddelen en kennisdeelsessies (zoals onze informatiekaarten, het Astma Actieplan, onze Webinars et cetera) gebruikt en bekeken worden. Daar waar mogelijk houden we een evaluatie van het effect van deze diensten op toepasbaarheid en invloed op kwaliteit van leven. Het raadplegen van onze achterban, onze leden en vrijwilligers, wordt ook gebruikt om te bepalen of we de juiste stappen en resultaten behalen.

Programma's en/of projecten; en - de belangrijkste bereikte resultaten en niet bereikte resultaten in het boekjaar in het licht van het (meerjaren)beleid

Webinars

In 2025 zijn er vier Webinars georganiseerd:

- *Webinar Astma & intimiteit-seksualiteit*: (ernstig) Astma kan invloed hebben op hoe je intimiteit en seksualiteit beleeft. Dat kan door verschillende aspecten komen. In dit Webinar bespraken we waar je tegenaan kunt lopen op het gebied van intimiteit en seksualiteit, als je (ernstig) astma hebt.
Aantal deelnemers: 99
- *Omgaan met astma, hoe doe je dat?*: Dit Webinar ging over wat je zelf kunt doen om je leven met astma zo aangenaam mogelijk te maken? En hoe de juiste balans kunt vinden en mentaal gezond kunt blijven.
Aantal deelnemers: 486.
- *Astma & Inhalatiemedicatie*: Dit Webinar ging over het goed gebruiken van inhalatiemedicatie. Er is kort toegelicht hoe je goed kunt inhaleren, welke essentiële fouten veel gemaakt worden en wat het gevolg is van deze fouten. Ook is gedemonstreerd hoe verschillende inhalatoren werken en gebruikt moeten worden.
Aantal deelnemers: 204.
- *Astma & omgaan met teleurstellingen en verlies*: Een chronische ziekte hebben vraagt veel van ons incasservermogen. Door het onvoorspelbare karakter van astma is omgaan met teleurstellingen één van de eerste dingen die je je eigen moet maken om een beetje een 'aangenaam' leven te kunnen leiden. Soms stapelen dingen zich op, vraagt de ziekte veel van je en wordt het steeds moeilijker om teleurstellingen te verwerken. En dingen die niet meer kunnen, betekent ook 'afscheid nemen van'.

Aantal deelnemers: 204

De webinars zijn terug te kijken op onze website en op ons [YouTubekanaal](#). De webinars uitgebracht tot en met 2025 werden 609 keer teruggekeken via onze website.

Maandelijks digitale Nieuwsbrief: *Reactie! online*

In 2025 is iedere laatste vrijdag van de maand de nieuwsbrief *Reactie! online* verzonden aan 3.850 abonnees. Een toename van 783 abonnees t.o.v. 2024. Deze abonnees zijn zowel mensen met astma als zorgprofessionals. Via de website kan iedereen met interesse in astma zich inschrijven voor de digitale nieuwsbrief. In de nieuwsbrief zijn, naast een update vanuit het bestuur, altijd twee medisch inhoudelijke artikelen te vinden en een column van een ervaringsdeskundige. Verder wordt op ludieke wijze via een cartoon of tekening een ervaring met een zorgverlener uitgebeeld. Ook wordt er in iedere nieuwsbrief een uitgebreid ervaringsverhaal gedeeld. Voorgaande edities van *Reactie! online* zijn terug te lezen op onze website.

Reactie! Magazine

Het magazine blijft een belangrijke informatiebron voor mensen met (ernstig) astma. Dat in ieder magazine een thema beschreven wordt vanuit de ervaringsdeskundige en de zorgverlener(s) maakt dat een thema goed belicht wordt. Soms kan een thema bijna een heel nummer in beslag nemen. Sinds mei 2019 is het magazine door iedereen via de website te lezen. In 2025 werd dit 901 keer gedaan. Ook wordt het magazine bij de externe voorlichting uitgedeeld aan de praktijkondersteuners en longverpleegkundigen, zodat het exemplaar nadat het door de zorgprofessional gelezen is in de wachtkamer neergelegd kan worden. Op die wijze kan het door veel meer mensen met (ernstig) astma gelezen worden.

De editie van mei 2025 stond in het teken van vocht en schimmels in je woning, een aanslag op je longen. Daarnaast zijn er bijzondere ervaringen van benauwde astmapatiënten die zich op de SEH, de spoedeisende hulp, melden gedeeld.

In de uitgave van december 2025 stond het thema mindfulness en haptonomie centraal. Uit de gehouden leden enquête blijkt dat 95% van de leden erg tevreden is over de inhoud van ons magazine.

Website

In 2025 is verder gewerkt aan het actualiseren en optimaliseren van de website. Doorlopend wordt nieuwe, betrouwbare informatie toegevoegd aan de kennispagina's om deze actueel te houden. Alle medisch-inhoudelijke informatie wordt voorafgaand aan publicatie gecontroleerd door zorgprofessionals. Daarnaast zijn diverse pagina's herschreven en voorzien van een vernieuwde layout.

Een belangrijke toevoeging in 2025 betreft de introductie van de *Help mee*-pagina's, waarmee het groeiende belang van donaties voor VND wordt onderstreept. In 2025 ontving VND € 6.500, aan giften, in 2024 was dit beduidend minder € 587,-.

Tevens zijn essentiële basispagina's vernieuwd, waaronder 'Wat is astma?' en 'Soorten astma'. Bestaande pagina's, zoals 'Astma en hormonen', zijn uitgebreid en nieuwe onderwerpen zijn toegevoegd, waaronder 'Bijnieren en astma' en 'Astma en osteoporose'.

Om de gebruiksvriendelijkheid te verbeteren, zijn op alle pagina's kruimelpaden (breadcrumbs) geïmplementeerd. Deze navigatiestructuur maakt inzichtelijk waar de bezoeker zich bevindt binnen de website en hoe deze daar is gekomen. Daarnaast dragen breadcrumbs bij aan een betere gebruikerservaring en ondersteunen zij zoekmachines, zoals Google, bij het interpreteren van de sitedstructuur.

Verder is een analyse uitgevoerd naar het zoekgedrag van bezoekers. De verkregen inzichten bieden richting voor verdere optimalisatie in 2026, met als doel de vindbaarheid via AI en zoekmachines te vergroten.

Technische doorontwikkeling (achterkant website)

- De koppeling tussen ledenaanmeldingen en het boekhoudsysteem is verder uitgebreid.
- Diverse technische optimalisaties zijn doorgevoerd, waardoor de website beter functioneert, eenvoudiger te beheren is en beter vindbaar is.
- De online vindbaarheid is verder verbeterd door onder andere het toevoegen van relevante zoekwoorden en het inzetten van Google Ads-campagnes.

Via Google Ads hebben 40.060 bezoekers de website bereikt. Daarnaast is de naam van de website 377.480 keer weergegeven in zoekopdrachten op Google.

Doorontwikkeling doelgroep pagina's

Op advies van kinderlongverpleegkundigen zijn in 2025 de 0-6-pagina's aangepast. De term 'peuterastma' blijkt niet in alle Nederlandse ziekenhuizen gangbaar, waardoor is gekozen voor de meer uniforme benaming 'benauwdheidsklachten bij jonge kinderen'. Tevens is een nieuwe kleurplaat ontwikkeld voor deze doelgroep.

Daarnaast is in 2025 gewerkt aan de ontwikkeling van de 6-12-pagina's. Deze zijn in september gelanceerd en omvatten onder andere een kinderpagina in de stijl van de animatiefilm *Superhelden met astma*, evenals diverse informatieve pagina's voor ouders en opvoeders. Ook is een specifieke pagina voor de buitenschoolse opvang toegevoegd.

Websitecijfers 2025

- Aantal unieke bezoekers: 97.442
- Aantal bezochte pagina's: 189.047

Overige statistieken en inzichten

- De Astmatest-pagina is 1.228 keer bezocht.
- Webinars zijn 609 keer teruggekeken.
- Animatiefilmpjes zijn 335 keer bekeken.
- Het Astma Actieplan is 255 keer gedownload of aangevraagd.
- Informatiekaarten zijn 493 keer gedownload.
- Na Nederland kwamen de meeste bezoekers uit België, Spanje en Duitsland.
- Kennispagina's over astma behoren tot de meest bezochte content.
- Circa 90% van de bezoekers betreft nieuwe gebruikers, die voornamelijk via Google (Ads) op de website terechtkomen op basis van zoekopdrachten.

Sociale media

Zowel het aantal Facebookvolgers (2.697) als het aantal Instagramvolgers (859) blijft gestaag toenemen.

Facebook

Wekelijks worden er minimaal twee berichten op onze Facebookpagina geplaatst.

Bereik 2025 (aantal keren dat content wordt weergegeven): 724.704

Betrokkenheid 2025 (aantal reacties-deelacties-klikken): 69.223

Reacties onder een post 2025: 6.900

Opmerkingen onder een post 2025: 3493

Deelacties: 994

In 2025 lukte het ons regelmatig om minimaal drie keer per week een bericht te plaatsen. Ook zijn we een nieuwe weg ingeslagen met een nieuw soort berichten die meer gaan over de impact van astma. Die berichten worden altijd afgesloten met een vraag en leveren elke keer veel reacties op. De reacties op alle geplaatste berichten worden gemonitord, zodat er geen reclame wordt gemaakt en er geen discriminerende opmerkingen worden geplaatst. Vragen die ons gesteld worden, beantwoorden we altijd binnen een dag.

LinkedIn en X

Het aantal LinkedIn-volgers is in 2025 gestegen naar 720 volgers. Het aantal volgers op X is ongeveer gelijk gebleven ten opzichte van vorig jaar. Twee keer per week wordt er een bericht op X geplaatst. Op [LinkedIn](#) worden we vooral gevolgd door zorgprofessionals. Berichten die voor hen van belang zijn, worden daarom altijd ook op onze [LinkedIn-pagina](#) gedeeld.

YouTube

Op ons [YouTubekanaal](#) staan al onze Webinars, vlogs en animatiefilms overzichtelijk bijeen. Er staan nu 79 video's op. We hadden op 31 december 2025 277 abonnees op ons YouTubekanaal.

Instagram

Het aantal volgers van onze Instagrampagina is flink gestegen (van 746 naar 859). Er wordt minimaal twee keer per week een bericht geplaatst op onze Instagrampagina. De meeste berichten worden ook in de verhalen gedeeld. Het belangrijkste doel van de werkgroep is om verdiepende berichten te plaatsen, die nieuwe kennis en inzichten opleveren voor mensen met (ernstig) astma. De werkgroep heeft hard gewerkt aan nieuwe reeksen rondom bepaalde thema's. Dit zorgt voor herkenning bij onze volgers, die wekelijks een nieuw bericht rondom het betreffende thema konden bekijken.

Ook steeds meer zorgprofessionals volgens ons op Instagram en onze berichten worden steeds vaker gedeeld. Kinderallergiecentrum Venlo deelt bijvoorbeeld al onze berichten over kinderen en jongeren op hun Instagrampagina.

Astma Inspiratie Dag

In 2025 is vanuit de ledendag de Astma Inspiratie Dag ontstaan. Deze bijeenkomst is zowel voor leden als voor niet – leden. Er waren 125 mensen aanwezig,

De dag had als thema 'Astma, allergie, neus en longen'. Astma is vaak meer dan een longprobleem alleen, het is nauw verweven met allergieën, de neus en zelfs met voeding.

Hanneke Oude Elberink, UMC Groningen, allergoloog, ging in de eerste lezing in op astma en allergie.

Dr. Jasper Kappen, Longarts, vertelde in de tweede lezing over KNO & astma ofwel...United Airways!

Berry Kats, allergie diëtist, gaf in de derde lezing inzicht in oorzaken, trends en behandeling bij voedselallergie. De sprekers deelden actuele inzichten en praktische kennis.

Aan het einde van de middag was er onder leiding van dagvoorzitter Saar van Nederveen, longarts, een paneldiscussie waarin onze deskundige sprekers alle tijd namen om alle vragen te beantwoorden.

Voorlichting

Het voorlichtingsteam, bestaande uit ervaringsdeskundigen, ging in 2025 tien keer op pad om bij een congres voor zorgprofessionals aanwezig te zijn. Ze gaan tijdens het congres met de zorgprofessionals in gesprek. Onder andere over leven met (ernstig) astma en het gebruiken van het Astma Actieplan.

Een informatiefolder over ernstig astma is niet gerealiseerd. Dit aangezien onze prioriteit lag bij de optimalisatie van de website, onze belangrijkste communicatiebron.

Helpdesk en servicelijn

Het secretariaat van VND wordt ongeveer 500 keer per jaar gebeld of gemaïld met vragen van allerlei aard.

Bij medisch inhoudelijke vragen wordt altijd naar de zorgverlener verwezen. Veel adviesvragen hebben betrekking op het verkrijgen van een betere kwaliteit van leven, zoals advies over schimmel en vocht in de woning (verergerde astmaklachten daardoor), en vragen over saneren en het

verbeteren van de luchtkwaliteit in de woning. Ook worden er veel vragen gesteld over hoe te handelen bij de veelvuldige medicatiewisselingen waarmee mensen met astma te maken hebben en welke stappen ondernomen kunnen worden om toch een bepaald merk medicatie te krijgen. Ook worden vaak tips gegeven over hoe het beste overgestapt kan worden van zorgverlener of hoe een gesprek met een zorgverlener op zo'n manier gedaan kan worden dat er een positieve samenwerking ontstaat. Vaak kan er verwezen worden naar onze website waar veel informatie te vinden is of wordt er informatie opgestuurd.

Bijzondere of nieuwe werkgroepen en projecten in 2025

Animatiefilm *Wat je niet ziet... astma4life - over astma, eenzaamheid en de kracht van je stem in de puberteit*

In 2025 hebben we de animatiefilm voor pubers met astma afgerond. De animatiefilm laat de innerlijke strijd van pubers met astma zien met daarbij de boodschap dat je niet alleen bent en dat je er mag zijn, met je astma.

Pufdiploma's

In 2025 hebben we een afstreekkaart- en pufdiploma ontwikkeld om kinderen met benauwdheidsklachten of astma op een leuke manier te helpen bij het leren puffen. We willen daarbij geen druk opleggen. Daarom mag er iedere keer een cirkel worden ingekleurd of een sticker worden geplakt als het kind heeft geprobeerd te puffen. Of het dan gelukt is of goed ging, maakt daarbij niet uit.

Er zijn twee versies: één voor kinderen van 0-6 jaar en een voor kinderen van 6-12 jaar. Ouders, opvoeders en kinderlongverpleegkundigen kunnen de afstreekkaart met het pufdiploma downloaden op onze website. Het pufdiploma kan van de afstreekkaart worden losgeknipt, zodat het diploma ook gegeven kan worden zonder eerst de afstreekkaart vol te hebben.

Beide varianten zijn ook in kleur gedrukt. Daar zijn stickers bij ontwikkeld die op de cirkels geplakt kunnen worden.

Publicaties over VND-projecten voor zorgverleners

Met regelmaat vragen we de beroepsverenigingen van zorgverleners op het gebied van astma om in hun digitale nieuwsbrief of tijdschrift aandacht te besteden aan projecten van de VND. In het voorjaar van 2025 is door de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Longziekten en Tuberculose (NVALT) en de Beroepsvereniging Verzorgenden Verpleegkundigen (V&VN) aandacht gegeven aan de verbeterde versie van het Astma Actieplan.

Artikel voor De Longen van Planet Health

In 2025 zijn we door Planet Health gevraagd om een artikel te schrijven voor de longenspecial op hun website Planet Health. In dit artikel hebben we focus gelegd op de impact van astma. Het artikel werd goed ontvangen en gaf veel herkenning voor onze doelgroep.

Project Jong! Samen in actie

Medio 2024 is het project *Jong zijn met astma - het ontwikkelen en implementeren van een landelijk Leef- en zorgpad voor kinderen en jongeren van 6 tot 25 jaar met astma* gestart. De ontwikkelfase van het project hebben we in 2025 afgesloten. Er zijn 3 hulpmiddelen ontwikkeld: een transmuraal zorgpad, een leefpad en een gesprekshulp. Deze hulpmiddelen horen bij elkaar en verwijzen naar elkaar. Daarnaast is er een artikel over het project gepubliceerd in PulmoScript, het tijdschrift van de NVALT. In 2026 wordt het project vervolgd met het toetsen van de hulpmiddelen in de zorgpraktijk en het ontsluiten van deze hulpmiddelen. Hiervoor is subsidie toegekend door de Stichting Astma Bestrijding.

De doelstelling van dit project is het verbeteren van de kwaliteit van leven voor kinderen met astma in Nederland door een betere multidisciplinaire afstemming van de zorg rondom het kind. Daarbij

staan de behoeften van het kind (en ouders/verzorgers) centraal.

Het project wordt uitgevoerd door de LAN en VND. De NVK-SKL (Nederlandse Vereniging Kindergeneeskunde, Sectie Kinderlongziekten), de CAHAG, de V&VN en Longfonds zijn betrokken via de stuurgroep van het project. Verder zijn voor het project een focusgroep van ervaringsdeskundigen (jongeren met astma en ouders van kinderen met astma) en een expertgroep van zorgverleners samengesteld. Vanuit het project is er een samenwerking met het gesubsidieerde project *Samen beslissen bij kinderen met astma* van het MUMC+ en Zuyderland ziekenhuis, waar een regionaal zorgpad voor kinderen met astma is opgesteld en keuzehulpen zijn ontwikkeld. Het project is gefinancierd door de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos en het Steunfonds van de LAN.

Project Zinnige Zorg/Passende zorg verbetertrajecten Astma van Zorginstituut Nederland (ZiN)

Samen met partijen in de zorg, waaronder VND, heeft het Zorginstituut in 2021 vastgesteld dat verbeteringen mogelijk zijn in het zorgtraject voor mensen met astma. De afspraken om deze verbeteringen te realiseren staan in het *Verbetersignalement Astma*.

De uitvoering en implementatie van de verbeteracties heeft plaatsgevonden in de jaren 2022-2024. Begin 2025 is het verbetertraject afgesloten met een presentatie van de resultaten aan deelnemers en genodigden. VND was betrokken bij de ontwikkeling van een nieuwe richtlijn voor astma in de tweede lijn door de NVALT. De betreffende verbeterafspraken zijn hierin verwerkt.

Deelname werkgroep richtlijn Tweedelijns astmazorg

Samen met Longfonds en ervaringsdeskundigen namens beide organisaties waren we actief betrokken bij de ontwikkeling van modules van de medisch specialistische richtlijnen *Tweedelijns astmazorg* van de NVALT en de richtlijn *Astma bij kinderen* van de NVK. Deze richtlijnen bevatten modules voor de tweedelijnszorg voor volwassenen met astma én voor kinderen met astma.

Update Factsheet ernstig astma

Deze factsheet, een product van VND en LAN en gefinancierd door AstraZenica, heeft een update gekregen. Deze is gepubliceerd op de site en er zijn fysieke exemplaren ontvangen om uit te delen. Aanleiding hiervoor waren de nieuwe cijfers over astma en de resultaten van het Verbetertraject Zinnige zorg astma van Zorginstituut Nederland.

Programma's en/of projecten, die niet in 2025 gerealiseerd zijn

- Werkgroep Podcast : In 2025 is er gestart met beschrijving van een podcastplan en zijn er proefopnames gemaakt. Echter dit dient nog verdere uitwerking voordat deze naar buiten kunnen.
- Het maken van een folder over ernstig astma is niet gerealiseerd.
- Het maken van spreekbeurtpakket voor kinderen basisschool is niet gerealiseerd en zal in 2026 worden opgepakt.
- Het maken van een spel (kwartet) voor kinderen in de leeftijd 4-10 jaar over astma
- Fondsenwervingsplan maken.

Fondsenwervingsmethoden

De VND verkrijgt een klein gedeelte van haar inkomsten van particulieren in de vorm van lidmaatschapscontributies en donaties. Het lidmaatschap bedraagt minimaal € 25,- per jaar. Daarnaast zijn er ook een aantal leden die een hoger bedrag bijdragen.

We ervaren bereidheid bij bedrijven (farma) om bij te dragen aan het creëren van bewustwording rondom (ernstig) astma. Dit kan via sponsoring of een *grant*, maar ook door zaken direct te financieren door de ontwikkeling van een bepaald product te betalen.

VND heeft in 2025 ingezet op sociale fondsenwerving waarbij rekening wordt gehouden met de CBF normen. Bezoekers van de website van VND worden gevraagd om als donateur een financiële bijdrage te doen.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen de lasten 'besteed aan doelstelling', 'wervingskosten' en 'kosten beheer en administratie'

We hebben het jaar 2025 afgesloten met een negatief resultaat van € 34.451. In de begroting was rekening gehouden met een negatief resultaat van € 69.775. Voor de inkomsten hadden we een voorzichtige inschatting gemaakt en de kosten vielen uiteindelijk hoger uit dan verwacht.

In 2025 zijn de totale bestedingen uit gekomen op € 318.901. Dit is € 4.901 hoger dan begroot. Aan de doelbesteding hebben we € 32.724 meer besteed dan begroot. De wervingskosten en de kosten voor beheer & administratie zijn in totaal € 27.822 lager uitgekomen dan verwacht. Ten opzichte van 2024 is € 76.738 meer besteed.

Het jaar 2025 sluiten we af met een negatief resultaat van € 34.451. In 2024 realiseerden we een negatief resultaat van € 17.267. Van de gerealiseerde inkomsten is 98,5 % besteed aan de doelbesteding.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen wervingskosten en de som van geworven baten;

Baten

De totale inkomsten van de VND zijn in 2025 uitgekomen op € 279.027

De opbrengst kwam daarmee € 36.802 hoger uit dan begroot.

Beleid ten aanzien van de functie en de omvang van de reserves en fondsen

VND hanteert als richtlijn dat de algemene reserve maximaal 1,5 keer de jaarlijkse uitgaven mag bedragen, passend bij de aard van de activiteiten en de financiële risico's. In 2025 bedroegen de totale uitgaven € 318.902. Dit betekent dat de maximaal aan te houden continuïteitsreserve uitkomt op ongeveer € 478.000.

Huidige reserves en toelichting

Per einde 2025 beschikt VND over een eigen vermogen van € 523.699.

Als onderdeel hiervan is er een bestemmingsreserve van € 16.209, afkomstig van SFNSD, die geormerkt is voor nog uit te voeren activiteiten.

Dit betekent dat de totale algemene (overige) reserve iets hoger ligt dan de interne norm voor de continuïteitsreserve.

Toelichting op tijdelijke overschrijding

Hoewel dit bedrag de ANBI-richtlijn voor redelijk aan te houden vermogen overschrijdt, acht het bestuur deze tijdelijke situatie verantwoord en uitlegbaar. Hiervoor zijn de volgende redenen:

- Inkomsten uit bijdragen en donaties fluctueren van jaar tot jaar. Een iets hogere reserve biedt ruimte om in jaren met lagere inkomsten de activiteiten toch op hetzelfde niveau voort te zetten, zonder de continuïteit van de organisatie te bedreigen.
- Bij mogelijke afbouw of beëindiging van activiteiten dienen personele verplichtingen en transitie- of afwikkelingskosten te worden gedekt. Een zekere extra financiële buffer is daarom noodzakelijk om aan deze verplichtingen te kunnen voldoen.
- De overschrijding is tijdelijk van aard. Indien de reserve structureel boven de richtlijn uitkomt, zal VND een plan opstellen om de omvang van de algemene reserve geleidelijk af te bouwen, bijvoorbeeld door extra te investeren in activiteiten die aansluiten bij de missie van VND.

Het bestuur is van mening dat de huidige reservepositie verantwoord en passend is, mede gezien de financiële onzekerheden en verplichtingen van VND. Tegelijkertijd blijft het bestuur actief monitoren of de reserveomvang in lijn blijft met de ANBI-vereisten en de eigen continuïteitsnorm. Indien de huidige buffer op de lange termijn als te hoog wordt beoordeeld, zal deze gericht worden afgebouwd.

Bestemmingsreserve	€ 16.209
Overige reserve	<u>€ 507.490</u>
Totaal	€ 523.699

Beleggingsbeleid

Het bestuur heeft het beleggingsbeleid van de vereniging beoordeeld en besloten om geen gebruik te maken van beleggingsinstrumenten. Hoewel het streven is om het vermogen van de vereniging op een verantwoorde wijze te laten renderen, acht het bestuur de risico's die gepaard gaan met beleggen te groot in verhouding tot de doelstellingen en de verplichtingen van de vereniging. Om het vermogen toch zorgvuldig en veilig te beheren, heeft het bestuur ervoor gekozen het eigen vermogen aan te houden op twee afzonderlijke spaarrekeningen bij verschillende financiële instellingen. Hiermee wordt niet alleen het risico op waarde schommelingen vermeden, maar wordt tevens het kredietrisico gespreid. Dit past binnen het prudent financieel beleid dat van een ANBI wordt verwacht en ondersteunt de continuïteit van de vereniging op de lange termijn. Het bestuur is van mening dat dit beleid het beste aansluit bij het risicoprofiel van de vereniging en haar verantwoordelijkheid om zorgvuldig met donaties en reserves om te gaan.

Beleid Belangenverstrengeling

VND hanteert als patiëntenvereniging een beleid in lijn met de WBTR, gericht op het voorkomen dat persoonlijke of zakelijke belangen van bestuurders, medewerkers of vrijwilligers invloed hebben op besluitvorming binnen de organisatie. Doel van dit beleid is ervoor te zorgen dat besluitvorming op een zodanige wijze plaats vindt dat integriteit en onafhankelijkheid gewaarborgd blijven. Zo wordt het risico op ongewenste beïnvloeding of misbruik van positie effectief beperkt.

Gegevens van bestuur:

Gedurende 2025 werd het bestuur van de VND gevormd door:

- De heer F.R. Weller, functie: voorzitter met focus op medische zaken (afgetreden per 21-06-2025).
Nevenfunctie: Geen
- Mevrouw A. van Tilburg, functie: bestuurslid met focus op medisch inhoudelijke zaken en beroepsastma.
Vice- en interim-voorzitter van 21-06-2025 t/m 31-12-2025)
- Mevrouw C.G.J. Boogaard, functie: penningmeester.
Nevenfunctie: Werkzaam bij Robeco als strategisch marketeer
- De heer B.W. de Graaff, functie: secretaris met focus op de juridische aspecten.
Nevenfunctie: Geen. Incidenteel geven van juridische adviezen.
- Mevrouw E.T.M. de Zaaijer-van Vilsteren, functie: bestuurslid met focus op pr en communicatie en vrijwilligersbeleid (afgetreden per 21-06-2025).
Nevenfunctie: Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand
- Mevrouw S.A. van Nederveen-Bendien, functie: bestuurslid met focus op ernstig astma bij volwassenen.
Nevenfunctie: longarts werkzaam in het HagaZiekenhuis (tm juli 2025) en vanaf augustus 2025 Longarts in het Deventer ziekenhuis en lid van de commissie cursorisch onderwijs van de NVALT

- Mevrouw E.M. van der Roest, functie: bestuurslid met focus op vrijwilligersbeleid (aangetreden per 21-06-2025).
Nevenfunctie: Teamleider OK en Chirurgie in het Groene hart ziekenhuis te Gouda. Lid cliëntenraad Nederlands Astmacentrum Davos
- Mevrouw J.S.J.A. van Campen, functie: bestuurslid met focus op medisch inhoudelijke zaken en ernstig astma bij volwassenen (aangetreden per 21-06-2025).
Nevenfunctie: Medisch manager van het cluster oncologie; Raad van Toezicht van het Longfonds (tm 31.12.2025); Klachten commissie Buddy Netwerk; Lid beroepsgenoot Centraal Tuchtcollege

De leden van het bestuur zijn geselecteerd op basis van een profielschets. Leden van het bestuur hebben onder meer algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, het vermogen om in teamverband te kunnen en willen werken, integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling. Daarnaast hebben ze de bereidheid om een bijdrage te leveren aan het versterken van het imago (als belangenhartiger voor alle mensen met astma) van VND en zijn maatschappelijk actief.

Bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd.

De leden van het bestuur ontvangen jaarlijks als vrijwilliger een vast forfaitair bedrag ter vergoeding van kosten voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen, alsmede een vast bedrag voor reiskosten op basis van zes bestuursvergaderingen gedurende het jaar. Het forfaitaire bedrag is gebaseerd op het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies en bedraagt 50% van de op basis van dit besluit vastgestelde vergoeding.

Voor 2025 is dit € 881,19 voor leden van het bestuur resp. € 1.141,65 voor de voorzitter van het bestuur.

Medewerkers

Naast de betrokken bestuursleden heeft VND drie werknemers in dienst. Een senior projectleider voor 22 uur per week, een secretariael administratief medewerker voor 12 uur per week en een secretariael administratief medewerker voor 5 uur per week.

Medewerkers vallen onder de CAO Longfonds.

Tevens is er voor 12 uur per week een senior projectleider werkzaam voor VND die gedetacheerd wordt vanuit het Longfonds.

De personele bezetting was een uitdaging in 2025 door ziekte en zwangerschapsverlof. Hierdoor zijn niet alle geplande projecten gerealiseerd.

Vrijwilligers

Het bestuur en de medewerkers worden ondersteund door circa 35 actieve en enthousiaste vrijwilligers. Zij vullen onze werkgroepen Jong, Facebook en Instagram aan. Hiermee versterken we ook de verbinding met een jonger deel van onze doelgroep.

Leden

Sinds 2020 heeft VND ieder jaar een kleine toename van leden. Ook in 2025 heeft deze lijn zich voortgezet. Ondanks dat er helaas ook leden overlijden of opzeggen, nam het ledenaantal met 56 leden toe. Hierdoor kwam het ledenaantal op 986 leden eind 2025.

Vanuit onze maatschappelijke rol hechten wij veel waarde aan het vertrouwen dat de samenleving in ons stelt. Hieruit vloeit vanzelfsprekend voort dat VND op een integere wijze uitvoering geeft aan al haar activiteiten. Bij de uitvoering daarvan zijn zowel vrijwilligers als betaalde medewerkers betrokken. Hiervoor hebben we een integriteitsbeleid opgesteld inclusief gedragsregels. Alle informatie over het integriteitsbeleid is beschikbaar via onze website.

Het afgelopen jaar hebben we geen meldingen met betrekking tot integriteit gehad.

Integriteitsregels zijn zowel voor individuele werknemers, vrijwilligers als voor het aanzien van de organisatie belangrijk en zijn medebepalend voor de cultuur van de organisatie. De kern en het doel van de gedragscode van VND is: het voorkomen en bestrijden van agressie, seksuele intimidatie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, geaardheid, burgerlijke staat, handicap en het creëren van een veilige omgeving voor vrijwilligers en medewerkers.

De gedragscode laat zien aan welke normen en waarden VND belang hecht en maakt mensen alert voor schendingen van die normen.

Belanghebbenden en communicatiewijze

Belanghebbende van VND zijn:

- Mensen met (ernstig) astma en hun naasten
- Zorgprofessionals
- Onderzoekers en wetenschappers
- Bestuurders Stichting Fonds Nederlands Sanatorium

De VND kan haar werk niet doen zonder een goede relatie met al haar belanghebbenden te onderhouden. Het is van belang om met elkaar in gesprek te blijven en energie te (blijven) steken in onze gedeelde belangen. Met mensen met astma en hun naasten wordt er onder andere gecommuniceerd via ons magazine *Reactie!*, de nieuwsbrief *Reactie! online*, via sociale media en mailings. Daarnaast is er contact via de helpdesk waar vragen telefonisch en via e-mail beantwoord worden. Fysiek is er de mogelijkheid om elkaar te spreken op de jaarlijkse Astma Inspiratie Dag. Daarnaast organiseren we jaarlijks voor onze klankbordgroep leden een aparte dag. In 2025 is er onder de leden een ledenenquête gehouden. Hieruit bleek dat de top drie redenen om lid te zijn waren:

1. Betrouwbare informatie
2. Behartigen van belangen
3. ondersteuning en praktische tips.

Verder onderhoudt VND relaties met verschillende mensen in het longveld: (zorg)professionals en hun beroepsorganisatie. Binnen het samenwerkingsverband van de Long Alliantie Nederland (LAN) werkt de VND veel met deze groepen samen. Daarnaast spreken we (zorg)professionals als we voorlichting geven en onze projectleider heeft regelmatig contact met de (zorg)professionals tijdens diverse overlegvormen.

Met de bestuurders van Stichting Fonds Nederlands Sanatorium is er in ieder geval jaarlijks, maar vaker indien nodig, overleg. Zij worden ook uitgenodigd voor de jaarlijkse ledendag.

Toekomstplannen voor de korte en middellange termijn

Korte termijn

De komende twee jaar zal de focus liggen op twee specifieke doelgroepen binnen onze doelgroep mensen met (ernstig) astma:

- Kinderen en jongeren (en hun ouders en directe omgeving) met astma en luchtwegklachten
- Mensen met beroepsastma.

Volgens de VND wordt er op dit moment te weinig aandacht geschonken aan deze twee doelgroepen. Deze doelgroepen worden ook vaak vergeten in zorgverbetertrajecten en krijgen in zijn geheel te weinig aandacht.

Middellange termijn

De toekomstplannen voor de middellange termijn van VND blijven zich richten op de doelgroep mensen met (ernstig) astma.

Zolang er behoefte in Nederland blijft bestaan aan de doelstellingen en activiteiten van de VND zal de VND zich inzetten om deze doelstellingen te realiseren. We willen een toegankelijke patiëntenorganisatie.

Informatie over maatschappelijke aspecten van de activiteiten

Voor de VND is maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) verankerd in ons werk bij de uitvoering van ons beleid. In dit kader heeft de VND twee werknemers in dienst die tevens ervaringsdeskundigen zijn op het gebied van met ernstig (moeilijk behandelbaar) astma. Enerzijds omdat deze zowel onze organisatie als de ziektelast als geen ander kennen en hun inbreng voor de organisatie kenniswinst is. Anderzijds omdat mensen met een chronische ziekte, die op de arbeidsmarkt vaak niet makkelijk aan een baan komen, op deze manier de kans krijgen om te werken. De VND zorgt ervoor dat de werknemers thuis kunnen werken en dat de te werken uren verdeeld kunnen worden op een wijze die verenigbaar is met hun ziektelast.

Door kantoorruimte te huren in een verzamelgebouw waar onder andere afval gescheiden wordt en energiebesparende maatregelen zijn getroffen, nemen we onze verantwoordelijkheid voor een schonere en duurzame kantooromgeving.

Ook in 2025 is er veel thuis (online) gewerkt en daardoor weinig CO2-uitstoot veroorzaakt. De werknemer die het kantoor in Verzamelgebouw Reeuwijk als vaste werkplaats heeft, reist met de fiets voor woon-werk verkeer.

Verantwoordingsverklaring

astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de *Erkenningsregeling* van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving). Deze regeling is het keurmerk voor goede doelen dat door toezichthouder CBF wordt uitgegeven. De *Erkenningsregeling* toont aan dat astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de kwaliteitseisen. astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de keurmerkeisen van de ANBI (Algemeen Nut Beogende Instellingen).

Baten-Totaal	Inkomsten
Bijdrage St. Fonds Ned. Sanatorium te Davos (SFNSD)	150.000
Projectgelden SFNSD	27.000
Contributies, donateurs	27.000
Intrest en koersresultaten	3.000
Giften	5.000
Baten van bedrijven *	7.500
Baten van organisaties zonder winst streven	15.847
Totaal	235.347

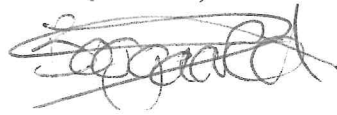
Lasten-Totaal	Uitgaven	T.b.v. doelbesteding	T.b.v. algemeen
Communicatie	142.802	142.802	
Doelgroepbehartiging	43.145	43.145	
Lotgenotencontact	11.600	11.600	
HGB	10.000	10.000	
Speciale projecten	2.054	2.054	
Organisatiekosten	52.000		52.000
Totaal	261.601	209.601	52.000

Ondertekening bestuur

Reeuwijk, 21 mei 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.S.J.A. van Campen', written in a cursive style with a long horizontal stroke extending to the right.

J.S.J.A. van Campen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C.G.J. Boogaard', written in a cursive style with several loops and a horizontal stroke.

C.G.J. Boogaard

BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(voor resultaatbepaling)

	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa (1)				
Inventaris		1.649		2.867
Vlottende activa				
Vorderingen (2)				
Handelsdebiteuren	15		11.444	
Overige vorderingen en overlopende activa	218.218		174.602	
		218.233		186.046
Liquide middelen (3)		343.288		392.141
		563.170		581.054

	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Reserves en fondsen		(4)		
Overige reserve	507.490		540.758	
Bestemmingsreserves	16.209		17.392	
		523.699		558.150
Kortlopende schulden		(5)		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	29.282		13.373	
Overige schulden en overlopende passiva	10.189		9.531	
		39.471		22.904
		563.170		581.054

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

		Saldo 2025	Begroting 2025	Saldo 2024
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	(6)	34.488	23.725	27.207
Baten van bedrijven	(7)	8.560	2.000	-
Baten van loterijorganisaties	(8)	671	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	(9)	235.308	216.500	191.386
Som der baten		<u>279.027</u>	<u>242.225</u>	<u>218.593</u>
Lasten				
Besteed aan de doelstellingen	(10)	274.724	242.000	194.714
Wervingskosten	(11)	1.270	-	661
Kosten van beheer en administratie	(12)			
Personeelskosten	(13)	18.170	19.500	13.555
Afschrijvingen		1.218	-	1.459
Overige bedrijfskosten	(14)	23.520	52.500	31.775
		<u>42.908</u>	<u>72.000</u>	<u>46.789</u>
Som van de lasten		<u>318.902</u>	<u>314.000</u>	<u>242.164</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>-39.875</u>	<u>-71.775</u>	<u>-23.571</u>
Financiële baten en lasten	(15)	5.424	2.000	6.304
Resultaat		<u><u>-34.451</u></u>	<u><u>-69.775</u></u>	<u><u>-17.267</u></u>
Resultaatbestemming				
Overige reserve		-33.268	-69.775	-4.300
Bestemmingsreserves		-1.183	-	-12.967
		<u><u>-34.451</u></u>	<u><u>-69.775</u></u>	<u><u>-17.267</u></u>

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Activiteiten

De activiteiten van astmaVereniging Nederland en Davos, statutair gevestigd te Reeuwijk bestaan onder andere het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

astmaVereniging Nederland en Davos (geregistreerd onder KvK-nummer 40409618) is feitelijk gevestigd op Leeghwaterstraat 25 te Reeuwijk.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving C.2 "Kleine Fondsenwervende organisaties", die zijn uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De waardering van activa en passiva wordt in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van astmaVereniging Nederland en Davos zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Valuta

Functionele valuta

Monetaire vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Niet monetaire balansposten en transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers per transactiedatum. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten onder de financiële baten en lasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgings- of vervaardigingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur, tenzij fiscaal een wettelijke minimum levensduur wordt voorgeschreven, en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde en met eventuele fiscale faciliteiten waaronder willekeurige afschrijvingen. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Op gebouwen wordt tot de WOZ-waarde afgeschreven.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, rekening houdend met eventuele verminderingen voor het risico van oninbaarheid. Deze verminderingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voor zover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Langlopende en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. Daarbij dient een zakelijke rente in aanmerking te worden genomen.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Personeelskosten

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Pensioenlasten

In de jaarrekening zijn alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Bedrijfstakpensioenregeling:

De (overige) pensioentoezeggingen zijn ondergebracht bij een pensioenverzekeraar. De pensioenregeling is van dien aard dat de vereniging in geval van een tekort geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan door hogere toekomstige premies). In de jaarrekening worden daarom slechts de verschuldigde premies als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Voor zover verschuldigde premies nog niet zijn voldaan, worden zij als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur, doch rekening houdend met fiscale regels met betrekking tot minimaal te hanteren afschrijvingstermijnen. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financieel resultaat

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

1. Materiële vaste activa

	<u>Inventaris</u>
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari</i>	
Aanschaffingswaarde	6.658
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.791
	<u>2.867</u>
 <i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	-1.218
	<u>-1.218</u>
 <i>Boekwaarde per 31 december 2025</i>	
Aanschaffingswaarde	6.658
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-5.009
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>1.649</u>
 <i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

2. Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	15	11.444
	15	11.444
 Overige vorderingen en overlopende activa		
Overlopende activa		
Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos	163.226	169.019
Nog te ontvangen bedragen	365	240
Nog te ontvangen bijdrage Ehealth door SFNSD	50.000	-
Waarborgsom huur	1.900	1.900
Depotbedrag PostNL	204	204
Nog te ontvangen rente	2.285	2.665
Vooruitbetaalde bedragen	238	574
	218.218	174.602

Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos: De bestedingen zijn tot en met 2024 afgewikkeld met de beheerders van het legaat en de gelden zijn in 2025 ontvangen.

Voor 2025 is dit € 163.226

3. Liquide middelen

ABN AMRO Bank N.V.	237.503	287.379
ING Bank N.V.	105.785	104.762
	343.288	392.141

De tegoeden staan ter vrije beschikking van de vereniging.

4. Eigen vermogen

	2025	2024
	€	€
Overige reserve		
Stand per 1 januari	540.758	545.058
Resultaatbestemming	-33.268	-4.300
Stand per 31 december	507.490	540.758

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos	16.209	17.392

Bestemmingsreserve Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos

Stand per 1 januari	17.392	30.359
Onttrekking resp. toevoeging bestemmingsreserve	-1.183	-12.967
Stand per 31 december	16.209	17.392

Zoals in de statuten van SFNSD is vastgelegd keert SFNSD jaarlijks 4/5e deel van haar zuivere inkomen uit aan VND, welk geld VND vervolgens overeenkomstig de doelstellingen van SFNSD zal besteden. VND heeft tevens de mogelijkheid om de Stichting te vragen om projecten in overeenstemming met het gezamenlijk belang financieel te ondersteunen, waarbij honorering afhankelijk is van een positief advies van de Commissie van Deskundigen. Deze uitkeringen komen dan ten laste van het vermogen van de Stichting.

Uit hoofde van dit convenant worden de jaarlijkse bijdragen van de Stichting toegevoegd aan de bestemmingsreserve en de jaarlijkse bestedingen aan de doelstellingen van de Stichting (welke gelijk zijn aan de doelstellingen van de vereniging) onttrokken uit de bestemmingsreserve.

5. Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	29.282	13.373
-------------	--------	--------

**astmaVereniging Nederland en Davos
te Reeuwijk**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	3.062	2.876
Accountantskosten	7.055	6.655
Rente- en bankkosten	72	-
	<u>10.189</u>	<u>9.531</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Door de vereniging is de kantoorruimte Leeghwaterstraat 25 te Reeuwijk gehuurd met een jaarhuur van ca. € 11.000. De opzegtermijn bedraagt 6 maanden.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
6. Baten van particulieren		
Donaties en giften	7.400	1.587
Contributies	27.088	25.620
	34.488	27.207
7. Baten van bedrijven		
Baten van bedrijven	8.560	-
8. Baten van loterijorganisaties		
Bijdragen uit nationale loterijen	671	-
9. Baten van andere organisaties zonder winststreven		
Vaste bijdrage Stichting Fond Nederlands Sanatorium te Davos	163.225	169.019
Aanvullende bijdrage Stichting Fond Nederlands Sanatorium te Davos	50.000	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	22.083	22.367
	235.308	191.386

10. Besteed aan de doelstellingen

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
Bestedingen ten laste van bijdrage Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos		
Subsidie verblijf Nederlands Astmacentrum Davos	6.379	8.251
Patiëntvoorzieningen Nederlands Astmacentrum Davos	3.969	2.761
Inhuur derden	22.829	26.990
Voorlichtingskosten	6.740	6.785
Website & social media	18.168	13.676
Reactie! magazine leden en niet leden	-	7.859
Lidmaatschappen en vertegenwoordigingen (onderhoud netwerk en belangenbehartiging)	10.704	9.925
Ontwikkeling materialen therapietrouw	1.383	-
Huisvestingskosten	-	7.959
Animatiefilm	3.025	-
Belangenbehartiging door vrijwilligers en ondersteuning van de leden	-	3.814
Podcast	1.727	-
Webinars	12.837	7.584
Astma Inspiratie Dag	-	5.309
Lonen en salarissen	54.526	60.094
Sociale lasten	10.143	9.522
Pensioenlasten	8.785	8.012
Home Ehealth	50.000	-
Helpdeskfunctie kosten -o.a. toesturen van informatie aan mensen met EA	3.193	968
Nieuwsbrief voor mensen met EA niet lidmaatschap afhankelijk	-	2.477
	<u>214.408</u>	<u>181.986</u>
Bestedingen ten laste van astmaVereniging Nederland en Davos		
Inhuur derden t.b.v. realisatie doelstellingsactiviteiten	18.469	12.728
Reactie! magazine leden en niet leden	10.028	-
Astma Inspiratie Dag	7.725	-
Klankbord bijeenkomst	1.879	-
Loonkosten magazine	7.653	-
Loonkosten astma inspiratiedag	1.756	-
Huisvestingskosten doelbestedingsgedeelte	8.462	-
Bestuurskosten doelbestedingsgedeelte	4.024	-
Kantoorkosten doelbestedingsgedeelte	320	-
	<u>60.316</u>	<u>12.728</u>

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale baten is:

2025: 98,5 %

2024: 89,1 %

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale lasten is:

2025: 86,1 %

2024: 80,4 %

11. Wervingskosten

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
Fondswerving		
Kantoorkosten	651	661
Personeelskosten	619	-
	1.270	661

12. Kosten van beheer en administratie

Personeelskosten	18.170	13.555
Afschrijvingen	1.218	1.459
Overige bedrijfskosten	23.520	31.775
	42.908	46.789

13. Personeelskosten

Lonen en salarissen	13.552	10.126
Sociale lasten	2.969	2.015
Pensioenlasten	1.649	1.414
	18.170	13.555

Lonen en salarissen

Bruto lonen	12.304	8.970
Vakantiegeld	691	397
Eindejaarsuitkering	690	637
Overige uitkeringen	262	503
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-395	-381
	13.552	10.126

Personeelsleden

Bij de vereniging was in 2025 gemiddeld 1 personeelslid werkzaam (2024: 1).

Afschrijvingen

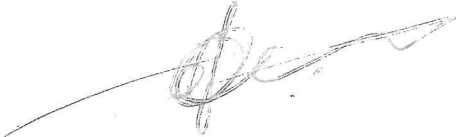
Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventaris	1.218	1.459
	1.218	1.459

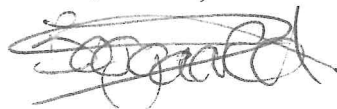
	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
14. Overige bedrijfskosten		
Kosten vrijwilligers	365	538
Huisvestingskosten	6.484	6.294
Kantoorkosten	679	1.106
Algemene kosten	15.992	23.837
	23.520	31.775
Kosten vrijwilligers		
Representatiekosten	365	538
Huisvestingskosten		
Huur onroerende zaak	5.107	3.627
Huur opslag	827	1.521
Servicekosten	550	1.146
	6.484	6.294
Kantoorkosten		
Telefoon	86	73
Porti	14	22
Overige kantoorkosten	579	1.011
	679	1.106
Algemene kosten		
Accountantskosten	5.915	7.744
Advieskosten	4.096	8.962
Bestuur-, reis-, verblijf- en vergaderkosten	2.621	3.266
Klankbordgroep bijeenkomst	-	2.781
Kosten algemene ledenvergadering	400	-
Overige algemene kosten	2.960	1.084
	15.992	23.837
15. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
Deposito's en spaarrekeningen	5.424	6.304

Ondertekening bestuur

Reeuwijk, 21 mei 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.S.J.A. van Campen', written in a cursive style.

J.S.J.A. van Campen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C.G.J. Boogaard', written in a cursive style.

C.G.J. Boogaard

Bijlage 1

Ten behoeve van het inzicht en de CBF erkenning zijn, in aanvulling op de financiële toelichting in de jaarrekening, onderstaande tabellen toegevoegd waaruit een totaal overzicht van de kosten structuur blijkt.

<u>Aard kosten</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
Afschrijving	1.459	1.218
Communicatie	45.058	66.704
Huisvesting	14.253	14.945
Kantoor en Algemeen	39.481	31.949
Personeelskosten	130.901	143.737
Project bijdrage	11.012	60.348
Totaal	242.164	318.901

<u>Aard kosten</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
Onderzoek	-	50.000
Voorlichting	44.658	66.653
Dienst- en hulpverlening	150.056	147.367
Lobby en belangenbehartiging	-	10.704
Totaal	194.714	194.714

Bijlage 2

Loonkostenverdeling t.l.v. SFNSD per activiteit doelbesteding
Personeel en inhuur

Loonkosten per activiteit	t.l.v. SFNSD
Communicatie	
Loonkosten voorlichting extern events	2.857
Loonkosten helpdesk	18.153
Loonkosten folder ontwikkeling	3.578
Loonkosten actuele thema's	3.281
Loonkosten astma actieplan/astmatest/factsheet	3.476
Loonkosten Ontw. materialen 4-16 jaar t.b.v. therapietrouw	1.515
Loonkosten facebook berichten	7.813
Loonkosten Instagram berichten	1.276
Loonkosten ontwikkeling afbeeldingen (cartoons/vapen /BN'er campagne) voor sociale media	3.335
Loonkosten Website teksten schrijven-afbeeldingen ontwikkelen-nieuwe pagina's ontwikkelen	27.214
Loonkosten animatiefilm	844
Loonkosten Podcast	1.448
Loonkosten Webinars	7.689
Doelgroepbehartiging	
Loonkosten Samenwerkingsverbanden	3.077
Loonkosten Richtlijnen astma (volwassen en kinderen)	855
Loonkosten clusterbijeenkomsten astma	1.091
Loonkosten werkgroep Ernstig Astma	1.890
Loonkosten Samen beslissen kinderen en volwassenen astma	3.135
loonkosten ISBG (slachtoffers allergisch beroepsastma)	1.540
Speciale projecten	
Loonkosten Wereld Astma Dag	2.216
Totaal	96.283